

2023年民族团结工作部署会上的讲话(优秀10篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

民族团结工作部署会上的讲话篇一

xx乡位于x县东部，总面积x平方公里，辖x个行政村1个居委会，总人口x余人。新集镇距x县城8.5公里，自20xx年进入建设高峰期以来，已初具规模，城镇常驻人口达到近x人。现将我乡的基层党建及农村清洁工程两项工作开展情况汇报如下：

一、基层党建工作开展情况

全乡现有党支部x个，其中机关事业支部x个，协会支部1个，农村支部x个。共有党员x名，其中妇女党员x名，占党员总数的x%□高中以上学历党员x名，占党员总数的x%□60岁以上党员x名，占党员总数的x%□35岁以下党员x名，占党员总数的x%□机关事业单位党员x名，农村党员x名，农村党员中，有职党员x名，其中交叉任职x名，无职党员x名，其中流动党员x名。20xx年，全乡共发展新党员x名，培养入党积极分子x名，x个农村党支部无两年以上不发展新党员的空白村。

20xx年，为扎实推进基层组织建设年活动和县委“一化四建”发展战略、“一创五争”主题活动等工作，现汇报如下：

1、抓班子，促合力。

首先是强化乡级领导班子自身建设。将班子建设作为党建工

作的核心，把抓班子建设作为抓好党建工作的着力点，确保班子成员一班人齐心谋事，同力成事。一是完善党委议事制度，班子成员多沟通、多交流、多交心，使权力运行阳光化，基本形成大事会上集体议，小事分管领导放开干的工作局面。二是完善财务管理制度，实行一般干部和副职领导的支出由分管财贸领导审签，分管财贸领导支出由乡长审签，乡长、人大主席、政协联工委主任支出由书记审签，书记支出由乡长审签的财务支出互签制度，此举不仅杜绝了人情支出、好人支出、为难支出现象的发生，真正发挥了相互监督作用，使分管领导可以安心理财，同时也提高了财政资金使用的透明度，使干部职工对财政资金的使用做到了心平气和、肚中清白、心中明白。三是抽调一名副职两名一般干部成立了群众工作站，专门负责群众来乡的信访接待和综合协调工作，使老百姓来乡办事、反映问题有人听，有人记，有人协调、有人解决。

其次是强化村级班子建设。一是加强村级班子的调整配备。在去年的村支两委换届选举中，全乡x个村有7个村实现书记主任“一肩挑”，x个村书记实现连选连任，黄埠村因情况复杂暂由乡领导兼任支部书记，也于今年4月成功完成调整。二是加强后备干部的发掘、储备、管理和培养工作，不断完善后备干部人才库，将政治素质好、具有一定文化科技知识、懂得经营管理的回乡知识青年、退伍军人和外出务工经商人员中的优秀人才作为重点对象加以培养，逐步建立起了一支数量充足、素质优良的村级后备人才队伍，现全乡共有在册农村后备干部x名。三是严把党员发展审核关。为切实做好20xx年度的党员发展工作，年初乡党委即将此项工作列入重要的议事日程，并纳入各支部年度工作的考核项目，要求各支部在保证质量的前提下有步骤、分阶段地做好党员发展，特别要注重在职村组干部、后备干部、女性党员的发展工作，杜绝发展关系党员、在校在读学生党员。

2、抓机制，促规范。

首先是强化目标管理考核机制。年初成立了年度目标管理考核领导小组，根据各支部、各战线的实际和今年的工作重点，进一步细化了各支部、各战线具体的年度目标管理考核细则和奖惩办法，按绩计酬，奖优罚劣，提高了干部想干事、干成事的工作积极性，基本形成了充满活力与竞争的工作机制。

其次是强化完善干部“四联”包村机制。年初，将所有部门和单位划分5个战线，将全乡x个村根据地域分布和工作量的大小划为4个片区(集镇单列)，分别由5名党政副职具体分管，x名主要领导再对党政副职分管的战线和村实行“一对一”联系，使每个班子成员都能找到自己合适的位置，尽展所长，不留死角，不留空白，基本形成了每条战线、每个村都有主要领导联系抓总、管片副职分管联系抓具体、一般干部联系抓落实、党员干部联系抓党建的“四联”工作机制。

其三是强化“三评”干部管理机制。通过建立实行周一例会汇报点评、半年工作小结测评、年终全年工作总结总评的干部管理机制，公开对干部开展工作情况适时进行点评、测评和总评，将干部目标考核分为x级，评议定级结果与干部绩效挂钩，此举增加了干部职工的工作压力，激发了全体干部职工肯想事、会想事的干事创业、争先创优干劲，促进了责任心和开展工作的主动性、灵活性和积极性，有力地推动了各项工作健康有序开展。

其四是强化公开公示机制。一是扎实完善党务、村务、财务三公开制度。要求每个支部确定一名专人对党务、村务、财务公开内容进行适时更改和更新，财务公开数据由乡经管站直接提供，乡党建联村干部负责督促各村内容的真实、准确和及时性，确保党务、村务、财务公开数据有准头，内容有看头。二是对群众关注和敏感的如低保评定、危房改造户确定等，严格按程序张榜公示，并设立监督举报电话，确保群众对政策理解到位，对评定结果认可无异议。

3、抓作风，促转变。

首先是强化“一个中心”建设。年初，将国土、林业、民政、计生、财政(主要是粮食补贴、家电下乡和农机具补贴)等具有办证服务职能的部门进行归口管理，抽调专门人员，安排专门办公室，设立了xx乡便民办证服务中心，同时进一步完善机关效能制度和限时办结制度，使群众来乡办事更加方便快捷。

其次是强化“两牌”公示建设。一是在乡机关制作了便民服务牌，在各站所办公室的门口将站所成员的相片、姓名、职务、分管事项、电话号码等逐一进行公示，使群众来乡办事一目了然。二是在各村的主要路口和集中活动场所制作了xx乡干部联村情况公示牌，将联村主要领导、联片副职领导、综合联村干部、党建联村干部的姓名、职务、电话号码等进行公示，便于群众掌握自己所在村的联村乡领导、联村乡干部情况，方便群众进行监督和联系。

再次是强化公开承诺、践诺、兑现(三诺)工作。年初，全乡x个支部结合所在单位的工作重点和群众关心的热点问题作出承诺87件，全乡x名党员围绕如何推动中心工作，服务群众作了承诺1x2件，在经乡党委审核备案后，全部在各支部党务公开栏中予以张榜公示，公开接受群众监督，并将践诺兑现作为此后干部任用、评先评优的重要考核指标，截止目前，已兑现承诺x件。

4、抓载体，促实效。

首先是强化主题实践活动的开展。按照“结合党建开展主题活动，开展主题活动促发展”的工作思路，乡党委专门下发了《关于在全乡各支部开展党建主题实践活动，以实际成绩向党献礼的通知》，一是在全乡范围内开展了以“五抓五促，党群同创，将建设成为辰溪后花园”的主题实践活动；二是要要求各支部针对工作中的薄弱环节和群众关心的热点、难点问题，制定符合本单位实际的主题实践活动，截止目前，各支

部共上报主题实践活动工作方案x个，经乡党委审核同意已批复开展的有x个，还有x个正在进一步完善方案中。

其次是强化“双十工程”结果的运用。4月全面启动了“双十工程”，一是制定工作细则，以不护短、不怕揭丑的决心扎实开展支部分类定级工作，力求以此为契机，达到促进各支部各项工作上台阶的目的。经审核全乡x个支部，有x个支部被评定为好□x个评为较好□x个评为一般□x个评为差。二是制定“找差距、定措施、赶先进、优者示范、劣者争优”的整改思路，明确整改方案和整改时间，激发各支部力争上游、力争进类的工作积极性。三是扎实开展了党员“十星”评议工作，全乡共参评农村党员xx名，通过评议共评出九星以上党员x名，六到八星党员x名，五星以下党员x名。四是对实行定级结果与年终目标考核结合，被评为差等级的支部不能评先进单位，支部书记不能评先进个人，五星以下党员不能评先评优，并由支部书记进行谈话，制定整改措施予以限期整改，给支部和党员增压，达到党员争模范，工作争上游的目的。

再次是强化党员先锋模范建设。一是开展无职党员设岗定责活动。乡党委结合各支部的实际情况及每名党员的业务特长，坚持因人设岗、科学设岗的原则，全乡共设农村党员岗位x个，对x名在乡农村健康无职党员设立了岗位，协助村支两委开展工作，充分发挥他们的专长和先锋模范作用。二是开展“1+1”结对帮扶活动。全乡除外出及老弱病残党员外，共结对帮扶困难群众x户，大力开展“送思路、送信息、送技术、送物资、送温暖”活动，确保帮扶落在实处。三是加大干部“一人学一技”示范基地创建，突出实践操作，根据全乡产业发展趋势，确定了x个示范基地，按照“一人学一技、一人专一业，牵手共致富”的工作要求，通过技术指导拉近群众距离，帮助群众发家致富，为民排忧解难。

5、抓阵地，促形象。

首先是强化乡级阵地建设。一是年初乡党委政府即投入资金x万余元，对乡机关大小会议室进行了重新装修和布置，添置了一些办公设备和用品，有效地改善了办公环境。二是筹集资金x万元，正式启动了乡机关食堂的修缮工程，目前主体工程已基本完成，正在进行内部装修，预计6月底前全面完工。三是筹集资金x万元，对政府大院的操坪进行硬化，现已完成地基整理，预计本月底全面完成。通过以上措施，力求使乡政府机关大院的整体面貌焕然一新，彻底扭转以前“脏、乱、差”的形象，方便了群众来乡办事。同时由于办公条件的改善，也大大提高了乡机关的吸引力，使干部从内心深处肯留乡、多驻乡，政府机关大院也真正成为了“留人、拴心、干事业”的干部之家。

其次是强化村级阵地建设。目前，全乡x个农村支部中，有x个村完成了党员活动室的新建，x个村完成了体育集中活动场所的修建。今年3月，乡党委责成各党建联村乡干部下到各联系点上，协同支部对活动室重新进行了规范化布置，购置了一些必备的办公用品，要求每个支部安排一名专人进行管理，使党员活动室不成为虚名，真正成为议事的主要场所。

存在问题：

1、村级集体经济薄弱发展不平衡，有些村干部虽有心干事，但却因种种因素的限制而难以干成事，造成了“有了项目就干事，没了项目不干事”这一现状，在一定程度上影响了“围绕发展抓党建，抓好党建促发展”这项工作的开展。

2、农村党员年龄普遍偏高，老、弱、病、残及外出党员逐年增多，在一定程度上影响了支部的正常活动开展。

3、村级后备干部培养和党员发展质量越来越难以得到保证，因外出务工人员增加，造成可选择的适龄优秀人员越来越少，培养和发展要么只能矮子里面选高子，要么留不住人，新培养和发展的后备干部和党员外流严重，造成培养和发展

无实际成效，在一定程度上影响了整体战斗力的提升。

4、受社会大环境的影响，造成支部对党员的教育和管理难以到位，思想涣散，集体观念、大局观念减弱，“好好先生”或事不关己、出人不出力类的党员不泛其数，在一定程度上影响了先锋模范作用发挥。

5、阵地建设发展不平衡，因缺乏资金，大部分党员活动室陈旧不堪，有些支部活动室虽有集体场所，但因选址不科学远离人口集中区域，难以充分发挥阵地作用，有些支部甚至没有活动室完全依靠租住民房，在一定程度上影响了党员的培训、教育和主题活动的开展。

下段工作：

1、以基层组织建设年和县委“一创五争”活动开展为契机，大力加强党的基层组织建设，增强基层支部的凝聚力和战斗力。

2、扎实开展好“五抓五促”主题活动，指导各支部开展好各自确定的主题活动，以将打造成为辰溪的后花园和为民办实事，为民服好务作为检验活动开展成效的唯一标准，为全乡经济更好更快发展提供坚强的组织保障。

3、充分利用和发挥好现代远程教育工程的平台作用，切实开展几次集中学习教育和培训活动，真正使党员受教育，群众得实惠。

4、严格把关做好20xx年度的党员发展工作。

5、做好“七.一”党庆、半年工作总结和个人的测评、表彰工作。

6、加入党建工作经费投入，努力打造特色党建。

民族团结工作部署会上的讲话篇二

同志们：

这次全市人才工作会议，是市委召开的第二次专题研究人才工作的会议，也是在“”开局、推进经济社会跨越式发展的大背景下召开的一次重要会议。会议的主要任务是，贯彻全国、全省人才工作会议精神，总结交流人才工作经验，就落实我市《中长期人才发展规划》、做好当前和今后一个时期人才工作作出部署。

市委、市政府对开好这次会议十分重视。在去年全省人才工作会议召开之后，就对贯彻全省人才工作会议精神、做好全市人才工作会议筹备工作，作出了部署安排，提出了明确要求，并先后召开市委人才工作领导小组会议、市政府常务会议和市委会议，专门听取人才工作情况的报告，审定我市中长期人才发展规划和加强人才工作的意见，对做好新形势下的人才工作作出了战略部署，明确了加快我市人才事业发展的目标和任务。今天的会上，市政府周市长还要代表市委、市政府作重要讲话，我们要认真学习领会，切实抓好贯彻落实。

下面，围绕这次会议的任务，我讲两个方面的意见。

一、近年来全市人才工作回顾

20xx年7月，我市召开了第一次人才工作会议，对全市人才工作进行了全面安排部署。近年来，全市上下按照会议确定的总体要求、基本思路、重点任务和重大政策措施，紧紧围绕经济社会发展的总体部署，大力推进以高层次人才队伍建设为重点的各类人才队伍建设，人才机制逐步健全，人才环境明显优化，人才总量不断增加，人才素质有效提升，为推动全市经济社会又好又快发展提供了有力地人才支撑。

一是坚持党管人才原则，人才工作的整体合力进一步增强。突出工作机构和工作制度的建立健全，积极探索抓好人才工作的方式方法，促进了上下联动、齐抓共管工作格局的形成。市、县(区)两级党委都成立了人才工作领导小组及其办公室，配备了专门工作人员，建立了各项规章制度，为充分发挥牵头抓总职责打下了良好基础。着力规范工作运行机制，建立了人才工作领导小组例会制度和人才工作联席会议制度，定期对重点工作进行讨论研究和协调安排。近年来先后有6次市委会，9次召开市委人才工作领导小组会议，专题研究部署人才工作，提高了人才工作的规范化、制度化水平。严格实行了人才工作目标管理责任制，建立了定期督查通报制度和人才工作经费保障制度，市财政每年列支人才工作经费都在100万元以上，保证了重点人才工程和各项工作任务的有效落实。

二是坚持项目带动，重点人才工程进一步推进。坚持育引并举，大力实施重点人才培养项目，拓宽人才培养渠道，不断壮大人才队伍总体实力。以实施“新农村建设人才保障工程”为重点，围绕特色优势产业和重点行业领域，市、县(区)两级共投入专项资金400多万元，实施重点农村人才培养项目48个，每年组织开展农业专家送科技下乡活动，有效培养和集聚了各类农村人才。重点实施了“民俗文化产业10万从业人员培训”和“乡村医疗卫生人员业务能力提升”两个人才项目，培训民俗文化产业从业人员9.8万人、乡镇卫生专业技术人员120名，实现了为每个乡镇卫生院培养提升一名专业技术骨干人才的目标。启动实施了“工业强市战略人才促进工程”，着力培养造就适应我市工业经济发展需要的高素质专门人才。

三是坚持统筹推进，各类人才队伍素质进一步提升。着眼于破解人才“瓶颈”制约，大力加强以高层次人才队伍建设为重点的各类人才队伍建设。建立了市委直接掌握联系的高层次人才库，确定了99名高层次专业技术人才。开展了领军人才选拔工作，选拔省、市级领军人才55名。建立了庆阳市专家咨询库，聘任全国能源化工等重点发展领域咨询专家49名。

积极做好高层次人才引进工作，出台了《庆阳市关于引进国内外高层次人才工作的意见》，启动实施了“321”引才工程，引进研究生151人、本科生886人，招考录用事业单位专业技术人员1.8万人，先后与中国农科院、北京大学等75家高等院校和科研院所建立了协作关系，聘请各类人才120名。加大人才培养力度，大力开展专业技术人才支撑体系建设，组织实施了15个专项人才开发配置计划和10项重点人才配套工程，采取办班培训、考察学习、学术交流、进修深造等方式，培训各类专业技术人才5.18万人(次)；以“银河工程”、“蓝色证书”培训等为载体，培训企业经营管理人才1.26万人(次)；新培养高级工以上技能人才2400人，技师和高级技师达到了400人以上，各类人才队伍建设得到整体推进、协调发展。

四是坚持健全机制，人才发展环境进一步优化。着眼于增强人才资源配置活力，不断健全完善人才工作机制，营造良好的人才工作环境。先后制定出台了《市委、市政府关于进一步加强人才工作的意见》、《庆阳市领军人才队伍建设实施意见》等10多个政策文件，进一步完善了人才工作政策体系。出台了《庆阳市科学技术奖励办法》，定期组织开展“庆阳市青年科技奖”评选活动，对16名在剪纸、刺绣、皮影领域有显著成就的乡土能人评定了副高职称。充分发挥新闻媒体的舆论引导作用，坚持每年组织开展“人才工作宣传月”活动，在《陇东报》和庆阳电视台开辟了“科学发展、人才先行”专栏，不断创新宣传载体和方式，在全市上下营造了重视、支持人才工作的良好氛围。

回顾总结近年来的实践探索，对我们做好今后的人才工作提供了有益启示：

(一)各级领导重视是做好人才工作的关键。近年来，我市人才工作之所以能够深入推进，取得明显成效，一个主要原因就是全市上下牢固树立了重视人才的观念。市委、市政府把人才工作确定为重大战略，成为全力破解的“四大瓶颈”之一，在工作摆布上放在重要位置，在工作推进上给予大力支

持;市委人才工作领导小组各成员单位紧紧围绕工作部署,充分发挥职能作用,步调一致抓工作,全力以赴抓落实;各县(区)根据产业布局和发展重点,加大投入,完善机制,制定和实施了一系列重大政策措施,加强了各类人才队伍建设。这充分说明,只有认识到位,才有工作到位,才能取得明显工作成效。我们一定要深化对人才工作重要性的认识,进一步增强责任感和紧迫感,坚持人才资源优先开发、人才结构优先调整、人才投资优先保证、人才制度优先创新,不断提高人才工作水平。

(二)服务发展大局是做好人才工作的永恒主题。近年来,我们在抓人才工作中,始终牢牢把握了一条重要原则,就是紧紧围绕全市经济社会发展大局来推进人才工作。比如,按照建设大型能源化工基地和推进城乡一体化发展的部署,分年度确定“新农村建设人才保障工程”和“工业强市战略人才促进工程”的重点工作和推进计划;围绕全市开发“红、黑、绿、黄”四大资源,启动实施了“民俗文化产业10万从业人员培训”、红色旅游人才“千人”培训项目和20万果业人才素质提升项目。通过这些措施,既加强了各类人才队伍建设,也发挥了人才在促进发展中的作用。实践证明,只有自觉把人才工作放在全局中来谋划,在服务大局中来推进,才能充分发挥人才工作的效能。我们一定要深刻认识和把握人才工作与中心任务的内在联系,用战略眼光看待人才工作,围绕大局做好人才工作,加强统筹协调,注重整体推进,扩大人才总量,提高人才质量。

(三)坚持重点带动是做好人才工作的有效方法。近年来,我们始终坚持以加强高层次人才队伍建设为重点,带动各类人才队伍建设。一方面,注重政策措施的完善,制定了引进、联系、服务高层次人才的办法,实施了领军人才选拔工程和“321”引才工程;另一方面,通过加强与高等院校与科研院所的联系、建立专家咨询库等办法,创新高层次人才使用方式,充分发挥了高层次人才在我市重大战略问题研究和重大项目建设中的重要作用。这就说明,抓住了高层次人才队

伍建设，就抓住了人才队伍建设的“牛鼻子”。我们一定要进一步完善政策，注重培养，加强引进，在高层次人才的使用、管理和服务等方面下大功夫，带动整体人才队伍建设。

(四)勇于探索创新是做好人才工作的不竭动力。近年来，我们着眼于激发人才队伍活力，提高人才使用效能，以创新和完善人才工作政策为突破口，制定出台了一系列人才工作政策措施，积极深化干部人事制度改革，科学合理选拔使用人才，大力推行“人才+项目”、“人才+课题”、“人才+产业”培养开发模式，人才培养、选拔、评价、发现、激励、保障等机制逐步健全，有效解决了一些制约人才发展的突出矛盾和问题。事实证明，只有创新人才工作机制，才能最大限度地解放人才、促进各类人才脱颖而出，实现人才工作的科学化、制度化和规范化。我们一定要进一步解放思想，着力营造良好的人才发展环境，推动人才事业不断进步。

在回顾总结近年来取得的成绩的同时，我们也清醒地认识到工作中仍然存在一些薄弱环节和困难问题：一是人才优先发展的理念需进一步提高。个别县(区)和部门对人才工作重要性认识不够，没有从全局和战略的高度去统筹谋划和抓好工作，一定程度上存在着重物质资源开发轻人才资源开发、重项目引进轻人才引进的问题。二是人才工作整体水平还有待提高。在各类人才队伍建设、实施重点人才工程等方面，各县(区)和市直相关部门工作进展不够平衡，个别部门牵头实施的行动计划、重点项目进展比较缓慢，工作特色和成效还不够明显。三是人才总量不足，结构不够合理。目前我市共有各类人才96086人，占总人口的3.6%，每万人拥有人才375人，远远低于全国、全省平均水平，人才竞争力不强，特别是“红、黑、绿、黄”四大产业开发所亟需的高层次人才短缺的问题还比较突出。四是人才工作机制不够健全。在探索人才开发的新途径、新载体等方面研究思考不够，尚未形成系统的人才培养、引进、使用、考核评价、奖惩激励、经费保障等长效机制，存在高层次人才引进难、引进人才作用发挥不充分等问题。对于这些问题，我们一定要高度重视，采

取有效措施，切实加以解决。特别是我市经济社会的快速发展，为人才工作提供了广阔舞台；中长期人才发展规划的实施，为人才工作提供了良好条件。我们一定要准确把握人才工作面临的形势，增强大局意识、责任意识，以更高的站位、更准的定位、更宽的视野、更好的作风，推动人才工作不断取得新的成效。

二、当前和今后一个时期全市人才工作的总体思路和重点任务

去年5月，中共中央、国务院召开了全国人才工作会议，颁布了我国“第一个中长期人才发展规划”；去年12月，省委、省政府召开了全省人才工作会议，制定下发了《全省中长期人才发展规划》。按照全国、全省人才工作会议精神，我们经过广泛征求意见、认真研究讨论，制定了《市委、市政府关于贯彻全国、全省人才工作会议精神、进一步加快人才发展的意见》和《庆阳市中长期人才发展规划》，这是当前和今后一个时期全市人才工作的纲领性文件，必须切实抓好贯彻落实，进一步加强人才工作，推进人才事业发展。

做好当前和今后一个时期的人才工作，要坚持以科学发展观为指导，全面贯彻“服务发展、人才优先、以用为本、创新机制、高端引领、整体开发”的人才发展指导方针，紧紧围绕全市经济社会发展战略目标，以人才资源能力建设为核心，以高层次和高技能人才队伍建设为重点，以人才项目工程为支撑，以完善机制、鼓励创新、促进创业为突破，紧紧抓住培养、吸引、使用三个环节，统筹推进各类人才队伍建设，努力营造干事创业、人尽其才、才尽其用的良好环境，为全市经济社会跨越式发展提供坚强的人才保障和智力支持。

(一)着眼于增加总量和提升素质，着力抓好人才培养工作。建设好各类人才队伍是人才工作的中心任务。一要突出培养重点。要着力培养高层次和高技能人才，以提高创新能力和应用开发能力为重点，依托国家、省、市重大人才工程，培

养领军人才，培育创新团队，造就一批中青年创新人才，形成衔接有序、梯次合理的创新人才培养链条。要大力培养开发急需紧缺人才，按照我市建设大型能源化工基地和全省新的经济增长极的目标定位，下大力气加快石油化工、煤炭开发、农业发展、红色旅游、基础设施、生态保护等重点经济领域人才培养，下大力气加快教育、文化、卫生、社会管理等社会发展重点领域人才培养，适应跨越式发展的需要。要统筹抓好各方面人才队伍建设，全面加强党政人才、企业经营管理人才、专业技术人才、高技能人才、农村实用人才、社会工作人才“六支”人才队伍建设，确立人才竞争比较优势，增强发展的核心竞争力。

二要拓宽培养渠道。重点人才项目是人才队伍建设的重要载体和有力抓手。我市中长期人才发展规划，提出了14个重点人才项目，基本涵盖了经济社会发展的各个重点领域，要明确责任，强化措施，全力推进，充分发挥在人才培养中的引领作用。要继续组织实施好“新农村建设人才保障工程”、“工业强市战略人才促进工程”，组织实施好专项人才开发配置计划和重点人才配套工程，确保发挥更大效益。要加快实施红色旅游人才“千人”培训、20万果业人才素质提升、能源化工人才培养、青年科技创新人才培养扶持等重点人才项目，使人才培养与重大发展战略、重点建设项目、重要工作布局紧密配合、相互协调、相互促进。各县(区)、各有关部门要紧密结合贯彻我市中长期人才发展规划，从各自的职能和发展需要出发，研究提出并积极实施人才工程项目，进一步为培养人才搭建有效平台。

三要创新培养方式。要不断探索人才培养的有效途径和方法，创新人才培养的手段和形式，促进人才素质的提高。进一步加大教育培训力度，采取上级调训、下派挂职、专家讲座、党校培训、外送跟班学习等方法，组织和引导各类人才用现代科学文化知识和技能武装自己，学习新知识，增长新才干。坚持在实践中培育人才的方法，通过牵头组织实施重点学科、重点科研项目和重大工程项目等形式，组织和引导各类人才在社会实践中锻炼自己、积累经验、锤炼作风，提高干事创业本领。

(二)着眼于破解人才“瓶颈”制约，着力引进各类优秀人才。破解我市人才不足的难题，特别是高层次人才缺乏的问题，要在立足于培养本土人才的同时，必须千方百计引进各类优秀人才，开发利用好市内市外两类人才资源。一要实施好“321”引才工程。实施“321”引才工程，是市委、市政府为更好地推动科学发展、促进社会和谐而提出的重大任务，也是为加快培养经济社会发展最需要的人才而作出的重大举措。各县(区)、各有关部门一定要坚决破除唯经济发展论、唯条件论等思想的禁锢，积极主动地抓好工作。这里需要强调的是，实施“321”引才工程，必须围绕我市支柱产业、特色产业、新兴产业发展的需要，着力引进高层次人才、紧缺人才和优秀人才，发挥高层次人才对经济社会发展的推动作用；同时，也要结合本地实际，立足现有资源，讲求引进效率，以“有用”、“实用”为根本条件，注重实际贡献，不盲目攀比，达到引进适用人才、使人才充分发挥作用的目的。二要创新人才引进的方式。近年来，我市在引进人才上进行了积极探索，比如，加强院地、地企协作，建立专家咨询库等，为我们做好今后的工作提供了有益借鉴。在继续采用这些行之有效的方法的基础上，要进一步创新人才引进方式。坚持“不求所在、但求所用”的原则，积极实行人才柔性引进，通过兼职、定期服务、项目引进、科技咨询、科研合作、技术开发等多种形式，加快引进急需紧缺人才；鼓励全国各地高层次人才，通过技术转让、技术入股、技术承包等多种方式，为我市经济社会发展提供智力服务。三要完善有利于吸引人才的政策措施。坚持用产业聚集人才，用项目吸引人才，用事业留住人才，进一步完善吸引人才的政策措施，从工资、待遇、住房、职称、子女入学等方面制定更加优惠的政策，改善人才的工作、生活条件，以优惠的政策广纳良才。要认真抓好《庆阳市引进急需高层次人才暂行办法》的贯彻实施，以超常规的气魄和优厚的待遇，着力引进一批能够破解发展难题的高水平专家学者和博士研究生。要注重做好引进人才的管理和服务工作，千方百计创设良好的人文制度环境，做到引得进、留得住、用得好，充分发挥引进人才的骨干支撑和示范引领作用。

(三)着眼于推进跨越式发展，着力提高人才使用效能。人才重在使用。要坚持以用为本，把发挥好各类人才作用作为人才工作的根本任务和当务之急，在用好用活人才上下功夫。一要牢固确立人才“以用为本”的理念。进一步树立人人可以成才、人才发展以用为本、鼓励人才创新创业创优等理念，不求全责备、不论资排辈，不拘一格选拔使用人才，让各类人才各得其所、用当其时、才尽其用，克服人才培养开发中，学用脱节、培养与使用脱钩的现象，用好用活人才，提高人才效能。二要充分发挥人才在服务发展中的作用。紧紧围绕实施区域发展战略和推动经济社会协调发展，以组织实施人才项目和专项人才开发配置计划为重点，鼓励引导各类人才向重点工业集中区和产业一线聚集，向农村基层流动，支持他们立足岗位、建功立业，充分发挥各类人才在推进工业强市战略、推进城乡一体化发展、加快重点产业开发和促进社会和谐中的作用。三要搭建多元化的人才创新创业平台。围绕全市重点优势产业，加强产业开发区等各级各类创新创业载体建设，强化企业在技术创新中的主体地位，加强产学研合作，促进科技成果转化；鼓励和支持科研人员面向市场和企业开展成果转化和自主创业，催生一批高成长性、竞争力强的科技型企业；鼓励各类人才到经济社会发展一线寻找科研课题，开展科技创业，加快把科研成果转化为现实生产力；加强与高校、科研院所、企业间的协调联系，通过牵线搭桥，推进产学研一体化，使智力资源发挥最大效益。

(四)着眼于激发创造活力，着力健全人才工作机制。盘活人才资源，激发人才活力，最根本的是要建立起一套有利于人才干事创业的良好机制。要围绕大力培养人才、积极吸引人才、有效开发人才、真正用好人才，加强人才工作制度机制建设，促进人才工作科学化、制度化、规范化，为人才事业发展增添活力和动力。一要健全科学的人才评价机制。完善领导班子和领导干部定期考核办法，建立和落实平时考核制度，发挥考核“指挥棒”、“风向标”的作用，树立重实绩、重公认、重基层的用人导向。积极推进专业技术人员职称制度改革，注重靠实践和贡献评价人才。完善农村实用人才评

价机制，认真落实农村实用人才认定管理和职称评定管理办法。建立健全公务员职位分类制度，建立以岗位绩效考核为基础的事业单位人员考核评价制度，做到客观看人、公正评人、准确识人，真正让群众信服，让人才诚服。二要健全开放的人才选拔机制。按照经济社会发展对人才的要求，坚定不移地贯彻“民主、公开、竞争、择优”的原则，深化干部人事制度改革，完善公开选拔、竞争上岗制度，大力推行竞争性选拔干部、差额选任制度，全面推行事业单位公开招聘、竞聘上岗和合同管理制度，探索建立首席专家、首席教授、首席工程师、首席技师等高层次人才选拔使用制度，实现以人选人向制度选人转变，为优秀人才脱颖而出开辟“快车道”。三要健全有力的人才激励机制。推进事业单位工资制度改革，完善岗位绩效工资制度。建立科技研发扶持机制，改进科技评价和奖励方式。建立秩序规范、激发活力、注重公平、监管有力的工资奖励制度，提高科研、生产一线骨干人才的薪酬待遇。规范各类人才奖项设置，形成以政府奖励为导向，用人单位和社会力量奖励为主体的人才奖励体系。建立产权激励制度，落实知识产权保护政策，制定知识、技术、管理、技能等生产要素按贡献参与分配的办法。加大对农村、非公经济组织和新社会组织人才的社会保障覆盖面，落实促进人才发展的公共服务政策，努力改善人才的工作生活条件，进一步激发各类人才的创造活力。四要健全多渠道的人才投入机制。落实促进人才投资优先保证的财政金融政策，充分发挥财政投入的导向作用，引导鼓励社会、用人单位和个人参与人才资源开发。设立人才发展专项资金，纳入财政年度预算，保障人才资源开发，并随着财力的增长逐年有所增加。鼓励支持企业和社会组织建立人才发展基金，按规定提高培训经费提取比例，在重大建设和科研项目经费中要安排部分经费用于人才培养。要加强人才投入资金的管理和使用，切实提高人才投入资金的使用效益。

(五)着眼于提高整体水平，着力形成强大工作合力。要自觉贯彻落实党管人才原则，进一步健全完善党委统一领导、组织部门牵头抓总、有关部门各司其职、社会力量广泛参与的

工作格局。一要进一步建立高效的工作运行机制。完善人才工作领导小组议事制度、例会制度、办事制度，充分发挥领导小组的议事协调职能。建立市县(区)党委会、政府常务会定期听取人才工作汇报制度，认真落实人才工作领导小组会议、成员单位联席会议和人才工作目标管理等制度，着力健全人才工作目标考评机制、民主决策机制、协调落实机制和信息沟通机制。重点要实行严格的人才工作目标责任制，把人才工作纳入年度目标管理之中，作为考核各级领导干部尤其是党政正职政绩的重要内容，做到分工明确，责任到人，确保加强人才工作的各项措施落到实处。二要进一步健全完善政策体系。各县(区)要以贯彻落实我市中长期人才发展规划为重点，抓紧制定各自的人才发展规划，使人才工作更好为经济中心服务，为本地重大发展战略服务，为促进人的全面发展服务；各有关部门要协调配合，全力以赴，抓紧制定重点人才工程项目推进计划，抓紧制定人才培养、选拔、激励、引进等方面的实施细则，加强政策体系建设，切实做到人才总量增加与经济社会发展要求相适应，人才素质提高与发展方式转变相适应。三要进一步营造良好的社会氛围。坚持以人为本，积极营造尊重人才、见贤思齐的社会环境；鼓励创新、宽容失误的工作环境；待遇适当、无后顾之忧的生活环境；公开平等、竞争择优的制度环境，并及时将一些成熟的做法制度化、规范化，为各类人才提供优质高效的服务，提高对人才的吸引力、聚集力和感召力。要广泛宣传全国、全省和我市中长期人才发展规划，大力宣传新时期人才工作的方针政策，积极宣传优秀人才典型和人才工作典型，在全社会形成“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的浓厚氛围。

同志们，人才是最具创造力的要素，也是实现新一轮跨越发展的保障，人才工作事关全局、影响深远。我们一定要在市委、市政府的坚强领导下，认真贯彻落实这次会议精神，进一步提高对人才工作重要性的认识，把人才工作摆到更加突出的位置，解放思想，与时俱进，求真务实，开拓创新，努力推动我市人才工作再上新台阶，为全市经济社会跨越式发展提供强有力的人才保障和智力支撑！

民族团结工作部署会上的讲话篇三

同志们：

今天召开20xx年年终总结大会，天气比较冷，我们开一个短会，争取半个小时开完□20xx年公司全体干部职工团结一心，努力工作，圆满完成了年初制定的各项任务指标，实现了“六个显著”即：经济指标显著增长，自身建设显著加强，企业效益显著提升，服务质量显著提高，队伍精神面貌显著改变，职工待遇显著提高。下面我就20xx年工作完成情况和20xx年工作安排讲以下两点。

一、20xx年工作简要回顾

(一)主要经济指标和目标任务完成情况。全年完成供水量605万吨，比去年同比增加21万吨；水费收入1000.33万元，比去年同比增加136.39万元，增长15%；污水处理费296万元；安装服务费及校表费227.87万元□20xx年全年实现利润111.66万元，上缴税费167.5万元。

(二)认真开展履职尽责督促检查工作。。

(五)进一步拓宽缴费渠道，提升服务水平□20xx年公司与县农商行签订了水费代收代扣协议，代扣业务已正式启动。

(六)职工待遇得到进一步提高。根据经营状况，经公司经理办公会和职代会讨论，并报县城管局、国资局和人社局同意，县人民政府批准，公司职工平均每月增加220元基本工资、220元的交通补贴和90元的住房补贴，合计全年增加6360元。

(七)逐步推进新老更替□20xx年公司公开招聘的3名财务人员，已完成人员的岗前培训工作，现已全部安排到岗。

一年来，在公司全体干部职工的共同努力下，圆满地完成了全年的各项工作任务。供水量、水费收入和公司总收入等生产经营指标都得到了大幅提升，特别是主营业务水费收入更是历史性的突破了千万元大关。这些成绩的取得，得益于上级领导的正确领导和大力支持，得益于班子的精诚团结、协力奋进，更得益于全体员工克服重重困难，知难而进，脚踏实地的工作和舍小家顾大家无私奉献的精神。在此，我代表公司班子向一年来辛勤工作的员工们表示衷心的感谢！

在肯定成绩的同时，我们应清醒地看到，在企业的发展中还存在许多困难和问题。一是供水管网等基础设施老化严重问题没有全部解决，虽然进行了分户改造和主管网改造，但是进户支管网漏损严重，产销差仍居高不下，制约了企业的效益增长；二是企业管理工作还有不尽人意的地方，有待进一步加强。总的来说，公司绝大多数职工是优秀的，都能严格执行公司的制度。我们不能只管职工，只对职工提要求。要求职工做到的我们班子成员必须率先垂范，自己带好头，自己先做到，按照年初我与班子成员签订的责任状，“全年度检查发现问题次数最多的公司奖励第一名800元，第二名奖励500元，倒数第一名的扣罚年度超产奖500元，倒数第二名扣罚年度超产奖300元。全年度检查未查到一次迟到、早退或卫生不合格的，扣罚年度超产奖800元。”，根据20xx年全年班子成员查岗和检查卫生情况，经办公室统计[]20xx年班子查岗和检查发现问题次数第一名是李经理，第二名是邓书记，按照责任状分别奖励超产奖800元和500元。全年查岗和检查发现问题次数后两名分别是田主席和刘斌，按照责任状分别扣罚超产奖800元。三是技术人员严重短缺，制约企业的发展。

二、20xx年工作安排

20xx年的各项经济指标和工作任务今天不做具体安排，待春节过后按照上级部署，公司召开经理办公会议讨论后，在制定20xx年的管理制度和部门目标责任状。

三、春节前各项工作安排

一是做好安全生产工作，确保安全供水。特别是春节期间，万家团圆，我们更要做好安全生产工作，确保安全稳定优质和足量供水。上个星期供水部已经召开了专题会议，对春节期间的供水工作进行了安排。最近天气很冷，安装公司制定了相应的防冻抢修的方案。为应对大规模的冰冻天气对供水带来的影响，安装公司要细化方案，采取人员分组、划分片区、落实到人等具体措施，做到应对冰冻天气有计划、有部署，不能出现打乱仗的现象。现在已经临近春节，由李经理牵头，保卫科和供水部一定要在放假之前对公司办公楼、一、二水厂和宿舍区进行一次安全检查，做到查漏补缺，彻底消除安全隐患。

民族团结工作部署会上的讲话篇四

同志们：

经自治区人民政府批准，今天召开全区发展改革工作(视频)会议。这次会议的主要任务是：深入学习贯彻党的精神，全面落实全国发展改革工作会议、全区经济工作会议和政府工作报告的部署要求，总结工作，明确任务，狠抓落实，全力以赴做好 20xx 年发展改革工作，促进经济持续健康发展和社会和谐进步。下面，我谈几点意见。

一、20xx 年发展改革工作亮点纷呈

过去的一年，面对严峻复杂的国内外发展环境，自治区党委、政府团结带领全区各族人民，坚持解放思想、改革开放，着力调结构、促转型、扩内需、惠民生，保持经济平稳较快发展的良好势头，圆满完成了年初确定的各项目标任务，地区生产总值增长 11.3%，财政收入增长 17.4%，全社会固定资产投资增长 24.4%，社会消费品零售总额增长 15.9%，外贸进出口总额增长 26.2%，单位 gdp 能耗下降 4%，城乡

居民人均收入分别增长12.7% 和 14.8% ，居民消费价格指数上涨 3.2% ，全区呈现经济发展、结构优化、民生改善、社会稳定的好局面。一年来，全区发展改革和物价系统围绕中心、服务大局，认真履职，充分发挥党委、政府参谋助手作用，在宏观经济管理、投资项目建设、规划编制实施、经济结构调整、抓好节能减排、改革开放合作、推进西部大开发、价格调控管理、保障改善民生等方面做了大量卓有成效的工作，呈现出一些新亮点。

(一)调研力度之大前所未有 。去年是我委调研频次最密、协调力度最大、解决问题最多的一年。委领导率业务处长深入基层调研，并与各市座谈形成会议纪要，积极推动各项政策措施落实，形成广西汽车城建设、百色生态铝发展等一批调研报告，得到自治区领导的充分肯定，有些建议已转化成为自治区党委、政府文件下发实施。

(二)落实国家政策及时主动 。去年 5 月中央作出稳增长决策部署后，我们及时与有关部委沟通衔接，及时掌握政策内容，及时向自治区党委、政府提出促进经济平稳较快发展的措施建议和部门分工方案，为完成全年目标任务做出了积极贡献，得到了自治区党委、政府主要领导的表扬，充分说明了发改系统对宏观政策把握的敏感性、提出政策的针对性和有效性。

(三)争取中央投资创历史新高 。围绕保障性住房、农村基础设施、重大水利、节能减排、医疗卫生、教育发展等重点领域和薄弱环节，争取 124 个专项的中央预算内投资167.5 亿元，是历史上最多的一年。 12 家企业获国家核准发行债券130.5 亿元，是 60亿元发债任务的 2 倍多。

(四)重大项目建设有新突破 。重大项目新开工 1410 项、竣工或部分竣工 806 项，开竣工率均超过 90% ，创历史最高水平。防城港钢铁基地项目全面开工建设，贺州电厂、南宁机场新航站区、三江至桂林高速公路、沿海铁路南宁至钦州

段等重大项目开竣工，大藤峡水利枢纽等 11 个重大项目获国家审批核准或批复“路条”。

(五)促进结构调整迈出新步伐。研究提出以环境倒逼机制推动产业转型升级的具体工作方案，进一步推动淘汰落后产能，全力推进一批重大产业结构调整项目建设。钦州石化产业园被列为国家循环化改造示范试点。制定出台自治区战略性新兴产业“”发展规划和实施方案，落实专项资金 1 亿元。

(六)规划编制实施有新进展。自治区主体功能区、桂西资源富集区、南宁空港经济区等一批发展规划颁布实施，桂林国际旅游胜地建设规划获国家批复，南宁内陆开放型经济战略高地建设规划编制启动。自治区 42 个“”重点专项规划全部印发实施，首次开展“”规划纲要实施年度监测工作。四个区域经济一体化规划编制全面启动，其中柳来河一体化发展规划已经自治区政府同意颁布实施。牵头组织开展国务院促进我区经济社会发展政策性文件落实情况综合督查，我区列为全国重大区域规划和政策性文件实施中期评估两个试点省区之一。

(七)重点领域改革深入推进。医改工作走在全国前列，所有政府办基层医疗卫生机构和行政村卫生室实现基本药物制度全覆盖，城乡三项医疗保险参保率达 97.9%。依法调整桂林等市供水价格、14 个设区城市污水处理收费标准，实施居民阶梯电价。向社会公布第二批 496 项、总投资 2534 亿元引入民间资本项目。扩权强县 719 项管理权限下放到县级政府，启动 22 个扩权强镇试点。

(八)拓展开放合作取得新成果。东兴国家重点开发开放试验区建设实施方案获国务院批复，桂东承接产业转移示范区规划加快实施。促成与福建、湖南以及 12 家央企签署战略合作框架协议。与广东签署推动两广经济一体化发展工作备忘录和共建粤桂合作特别试验区指导意见，与泛珠各方签约项目 65 个、总投资 259.5 亿元。争取一批项目获得国外贷

款 3.3 亿美元，推动广西投资、有色、柳工等企业走出去，境外投资 6.72 亿美元、增长 69.1% 。

(九)保障改善民生力度加大 。 争取中央投资 29 个专项、26.66 亿元安排 20xx 多个社会事业项目建设。滇桂黔石漠化区区域发展与扶贫攻坚规划获国家批准，争取我区 35 个县(区)纳入实施范围。制定兴边富民行动大会战实施方案，争取国家专项补助 17 亿元。会同有关部门推进保障性安居工程建设，竣工 13.96 万套、新开工 25.93 万套。

(十)机关建设打开新局面 。 严格用制度管权、管事、管人，研究出台行政公文管理、前期工作经费管理、政务服务、保密工作等一系列制度性文件。在区直机关中首次举办廉政风险防控知识抢答赛，成功举办全区发改系统首届职工运动会。

从各市发展改革工作看，亮点也不少： 南宁市，重大产业项目建设取得新突破，建成投产南南铝加工等 24 个亿元以上工业项目，拉动园区工业产值增长 30% 以上。 柳州市，全面打响广西汽车城建设大会战，上汽通用五菱宝骏基地竣工投产，国家进出口汽车检测重点实验室获批建设。 桂林市，国家旅游综合改革试验区和国家服务业综合改革试点区域建设加快推进，战略性新兴产业产值占全市工业产值比重超过 20% 。 梧州市，园区工业总产值突破千亿元，承接产业转移示范基地建设取得重大突破。 北海市，出口加工区扩区获国家批复，北海林浆纸一体化项目取得突破性进展。 防城港市，红沙核电、金川有色等重大项目加快建设，港口货物吞吐量突破 1 亿吨大关。 钦州市，成功引进中船大型海工修造船项目，结束了广西沿海没有大型修造船基地的历史。 贵港市，与中铝广西分公司签约铝综合利用，标志着全国规模最大的三水铝土矿区开发正式启动。 玉林市，成为我区唯一列入全国第三批发展改革试点的城市，统筹城乡综合配套改革走在全区前列。 百色市，生态型铝产业示范基地建设取得新进展，铝产业总产值突破 500 亿元。 贺州市，华润循环经济示范园竣工投产，新材料产业示范基地列为全区

重点示范基地。河池市，以“壮士断臂”的气魄开展以环境倒逼机制推动产业转型升级攻坚战，启动实施生态环保型有色金属产业示范基地发展规划。来宾市，内河港口吞吐量首次突破1000万吨。崇左市，中越凭祥一同登跨境经济合作区建设全面启动，外贸进出口额居全区首位。

在充分肯定成绩的同时，我们在发展改革工作中还有不少问题、不少差距，主要表现在：在学习新知识、运用新方法，更好地适应国内外形势变化，增强解决问题，更好当好党委、政府参谋的能力方面，有待进一步提高；在围绕事关全局的重大问题深入调研，特别是在稳增长、调结构、扩内需、促改革等重点研究方面，有待进一步深化；在改进工作作风、规范工作机制，特别是提高执行力和抓落实能力方面，还需进一步努力。务必对这些问题高度重视，在今后工作中切实加以改进和提高。

二、全力完成 20xx年发展改革工作任务

20xx年是深入贯彻落实党的精神的开局之年，是实施“”规划承前启后的关键一年，是为全面建成小康社会奠定坚实基础的重要一年。做好今年发展改革工作，对新一届政府开好局、起好步尤为关键。全区经济工作会议和政府工作报告提出今年我区经济社会发展主要目标为：地区生产总值预期增长 11%、力争达到 12%，全社会固定资产投资预期增长 20%、力争达到 22%，城镇居民人均可支配收入预期增长 13%、力争达到14%，农民人均纯收入预期增长 14%、力争达到 15%，居民消费价格涨幅控制在 4% 左右。最近，自治区人民政府已把 20xx年政府工作报告主要任务细化分解到各部门。我们要紧紧围绕各项目标任务，统筹兼顾，突出重点，务实创新，确保完成。着力做好八个方面工作：

（一）大力推动投资持续较快增长

在扩大投资规模的同时，着力优化投资结构，提高投资效益，

力争全年完成投资 1.5 万亿元以上。一要 加强投融资工作，力争中央预算内投资 120 亿元、企业债券发行规模 80 亿元。二要 全面落实国家促进民间投资“新 36 条”和自治区“38 条”政策措施，力争民间投资 9000 亿元。三要 强化投资监督管理监督，严控“两高”项目投资，继续抓好投资运行分析，研究制定重大投资项目社会稳定风险评估暂行办法。

在这里，我重点强调一下中央预算内投资项目建设问题□

20xx 年中央预算内投资盘子已确定，重点投向保障性安居工程和城镇基础设施、“三农”、交通能源水利等重大设施、社会事业、节能减排和生态环保、自主创新和结构调整等领域，优先保障在建续建和计划投产项目。从今年起国家发改委实行投资安排奖惩机制，在编制下达投资计划时，将上年中央预算内资金拨付进度作为考核依据，对执行进度缓慢的地区和单位，适当减少投资安排。为此，我们必须严格按照“四个完毕”的要求抓好中央投资项目管理，即中央投资计划分解转发完毕、中央投资预算下达完毕、计划新开工项目开工完毕、中央预算内投资拨付完毕。在具体工作上，要着重抓好 3 个方面：（1）积极落实项目建设条件。各市要严格执行投资建设程序，做好项目勘察、设计等前期工作，认真完备规划、土地、环评等手续，做到投资计划一经下达，项目就能立即组织开工建设。如前期工作达不到以上规定深度，一律不予列入争取中央预算内投资项目范围；对已列入中央投资计划但不按计划开工的项目，一律予以调整。（2）抓好项目配套资金落实。各市要切实负起责任，认真兑现已经承诺的配套资金，对明确由本级政府承担的不许转移给下级政府，县一级政府也要落实好配套资金，对配套资金不能及时足额到位的项目，也是一律予以调整。（3）建立中央投资安排奖惩机制。今年我们将参照国家发改委的做法，对历年中央预算内投资项目进行一次大梳理，对各市县中央投资项目开竣工、资金使用、建设进展等情况进行评估，建设进度达不到预期的要进行整改，整改不到位的，在申报中央投资时酌情增减项目个数和投资规模。

(二)全力推进重大项目建设

继续分区市两级统筹推进重大项目建设。初步考虑□ 20xx年自治区层面重大项目 552项，年度计划投资 2056 亿元。其中：新开工项目 124 项，年度投资 385 亿元；续建项目 235 项，年度投资 1207 亿元；竣工投产项目 98 项，年度投资 464 亿元；预备开工项目 95 项。要抓紧把自治区政府批准的重大项目建设方案印发到各市各部门组织实施。一要 加强项目分类指导，特别要加快“”规划重点项目建设进度，确保按时竣工投产。 二要 坚持部门协同联动的重大项目用地保障和环评协调机制，争取自治区出台重大项目建设的若干政策规定。探索建立自治区本级预算内前期工作经费有偿使用办法，每年我们会从前期经费中安排部分资金用于“”重大项目市县推进经费，希望有积极性的市县加强与自治区发改委沟通衔接。 三要 完善重大项目联合审批制度，尤其要试行有限并联审批，力争取得新突破，为全面并联积累有益经验。

(三)着力促进经济结构调整

一要 大力推进防城港钢铁基地等千亿元产业项目建设，加快实施合山、平桂资源枯竭城市转型规划。 二要 培育发展战略新兴产业，支持国家地方联合工程研究中心创建国家工程研究中心(实验室)，力争开工广西电子政务云计算中心。 三要 继续支持现代农业发展，突出抓好 15 个新增产粮县、糖料基地县基础设施，以及大型灌区改造与建设、大型灌排泵站更新改造、节水灌溉增效示范等重点工程。 四要 加快发展现代服务业，推动设立物流业发展引导扶持资金，推进服务业集聚区试点建设，着力抓好桂林国家服务业综合改革试点、桂林国际旅游胜地建设。 五要 不断完善“两区一带”布局，形成区域经济协调发展新格局。

这里着重讲一下新型城镇化发展。自治区党委、政府高度重视这个问题，并根据形势新变化赋予我委新的重要职能。我

们一定要不负重托、不辱使命：（1）抓紧完善我区城镇化发展规划，加强与国家规划的衔接，优化城市群城镇带布局，增强中小城市和小城镇产业发展、公共服务、吸纳就业、人口集聚功能，逐步实现城镇基本公共服务常住人口全覆盖；（2）抓紧研究制定配套政策，加强国家发展改革试点城镇工作，加快户籍制度改革，完善土地管理制度和市政建设投融资机制，研究制定有序推进农业转移人口市民化政策措施；（3）加大投入力度，大力支持城市新区建设和旧城改造，加强城镇供水、地下管网、排水排涝等基础设施建设，提高城镇综合承载能力。

（四）下大力气抓好节能减排和生态建设

坚持把生态文明建设摆在突出位置，围绕建设美丽广西，加快推进资源节约型和环境友好型社会建设。一要 全力抓好节能减排，力争万元地区生产总值能耗下降 3%、城镇污水集中处理率和生活垃圾无害化处理率均超过 75%。二要 突出抓好铝、糖、石化、有色金属、林浆纸等产业循环经济发展，加快推进一批循环经济园区和示范基地建设。三要 深入实施退耕还林成果专项规划和生态文明示范试点，加快推进重点县石漠化综合治理，力争治理面积超过20xx平方公里。

需要特别强调的是，今年要全力抓好自治区主体功能区规划实施工作。报告把“主体功能区布局基本形成”作为全面建成小康社会的重要目标，去年 12 月自治区主体功能区规划已经发布，我委也印发了“百问百答”手册，全系统必须认真学习，加深认识理解，做到应知应会。发改委作为实施主体功能区规划的牵头部门，必须立足当前、着眼长远，抓好统筹协调和综合指导。（1）尽快出台实施方案，进一步明确区直部门分工，组织各县制定工作细案，强化规划实施监督检查。（2）落实国家主体功能区建设相关政策，统筹制定我区财政、投资、产业、土地、农业、人口、环境、应对气候变化等政策措施，配合有关部门做好优化科学发展十佳县评比方案，建立各有侧重的绩效评价体系。（3）抓好试点示范，

选择若干县或连片地区推进示范工程建设，引导各地区按照主体功能定位发展。

(五)统筹推进重点领域和薄弱环节改革

一 要 全面贯彻落实国务院机构改革和职能转变方案，深化投资体制改革，继续简政放权，制定出台我区申报中央预算内投资项目管理暂行办法。 二 要 完善小水电价格和趸售电价管理机制，研究制定热电联产热煤价格联动机制，全面实施矿业权有偿取得制度，深入推进油气价格改革，完善城市供水价格政策，逐步理顺污水处理收费价格。 三 要 进一步深化医药卫生体制改革，稳定城乡三项医疗保险参保率，开展柳州、钦州城乡居民大病保险试点，推进第二批县级公立医院综合改革试点，将范围扩大至 40 个县 115 家医院、覆盖面超过 50% 。 四 要 继续深化南宁、玉林等 6 市统筹城乡综合配套改革试点，积极推进扩权强镇改革试点工作。

(六)进一步扩大开放合作

广西最大的优势是区位，最大的出路在开放。要充分利用已共建的平台和载体，推动开放合作再上新台阶。 一要 加快东兴国家重点开发开放试验区建设，大力支持南宁内陆开放型经济战略高地、中越跨境经济合作区和中马钦州产业园建设，积极推动设立中泰(崇左)产业园。 二要 继续深化与港澳台的合作，加强与泛珠三角、大西南等国内多区域合作，抓好与省际、部区、央企合作协议的落实工作。尤其是要联合广东共同推动在国家层面组织编制西江经济带发展规划，制定实施两广经济一体化工作方案，积极推进梧州—肇庆粤桂合作特别试验区建设，加快粤桂八步—怀集合作试验区前期工作。 三 要 抓好利用外资和对外投资工作。积极谋划引进一批新的利用外资项目，建立与世界 500 强企业常态联络机制，鼓励企业到马中关丹产业园及其他国家投资，抓好中国—印尼经贸合作区、广西有色柬埔寨罗连铁矿等项目建设。

(七)切实保障和改善民生

坚持把保障和改善民生作为发展改革工作的出发点和落脚点，下大力气解决好涉及人民群众切身利益的问题。一要 继续统筹推进基层就业和社会保障服务设施建设，推动自治区及地级市人力资源市场和社会保障服务中心建设。二要 加快实施中西部农村初中校舍改造、中等职业教育基础能力建设等重大工程，大力支持基层医疗卫生服务体系建设，深入实施重点文化惠民工程，统筹推进县级公共体育场试点。三要 全面实施滇桂黔石漠化区区域发展与扶贫攻坚规划，加快推进兴边富民行动大会战、革命老区扶贫攻坚三年帮扶行动，在大化、三江等贫困县开展移民扶贫和城镇化结合试点。四要 抓好保障性安居工程建设，力争开工 13.4 万套、竣工 9 万套。五要 认真落实各项保供稳价政策措施，保持物价总水平基本稳定。

(八)加强调查研究和规划编制实施

这是发展改革部门加强宏观经济管理的一项重要职责，也是当好党委、政府参谋助手的基本前提。一要 持之以恒深入调研。善于从具体事务中挤出时间调研，围绕中心工作有重点地调研，带着问题有针对性地调研，在调研中多用脑想问题、多用腿走基层、多用手写文章，把调研年活动继续推向深入。二要 深入开展重大问题研究。这是我们的优良传统，一些战略性研究成果已转化为党委、政府的决策部署。我们要再接再厉，围绕关键性、全局性问题，尤其是突破经济结构调整难点、实现工业化城镇化融合发展、利用深化改革的最大红利、发挥开放合作的最大优势、提高城乡居民收入水平、实现经济发展和环境保护双赢等重点问题展开深入研究。需要特别指出的是，“”已进入中期，还有哪些重大项目和重大事项要推进，“十三五”大思路如何谋划，对这些前瞻性的重大问题需要我们潜心研究。各处室每年至少要开展一个以自己为主的重大课题研究，各市发改委也要结合本市实际开展有针对性的重大问题研究。三要 加快推进重点规划

编制实施。抓好柳来河一体化发展规划的实施，指导编制完成南北钦防 + 玉崇百、梧玉贵、桂贺 3 个区域一体化发展规划，谋划一批重大项目，研究出台支持政策。牵头编制左右江革命老区振兴、南宁内陆开放型经济战略高地建设等规划。组织开展“ ” 规划实施中期评估，抓好国务院进一步促进广西经济社会发展的若干意见、北部湾经济区发展规划中期评估试点。科学制定评估细则和工作方案，明确职责分工和时间进度，重点围绕主要指标、主要任务、重点项目、重大政策 4 个方面，在进行阶段性全面评估的同时，侧重对重点园区建设、重大项目进展、重大政策落实情况进行详细评估，适时开展抽查和现场检查，找准存在问题和困难，提出对策建议，推动国家部委将发展规划和各项政策措施更好更多地落实到位。此外，我区发展规划条例已列入自治区政府立法计划，我委要加强跟踪衔接，争取尽快通过自治区人大审议并颁布实施，推动发展规划法制化。

三、苦练内功，以更强执行力推动发展改革工作再上新台阶

当前全区上下都在深入学习贯彻精神，发展改革系统作为综合管理部门，要在政府部门中率先把精神学得更加深入、领会得更加透彻、贯彻得更加自觉，并以此引领发展改革工作。学习贯彻好精神，做好发展改革工作，提高执行力是关键。发改系统既是参谋部，要站得高、看得远；同时又是作战部，要把得准、干得成。要把提高执行力作为系统建设的着眼点，努力践行中央政治局关于改进工作作风、密切联系群众的“八项规定”，从当参谋、立规矩、办好事、不说“不”四个方面狠下功夫：

（一）当参谋 。当前国内外环境复杂严峻，我区改革发展任务艰巨繁重，对我们当好参谋助手提出了更高要求。说打铁还需自身硬，必须根据新形势新任务，进一步加强国家政策法规和相关业务知识的学习，多动脑筋、多想问题、“登高望远”，通过加强自身能力建设提高业务水平。一方面，要站在全局高度、从全球视野、用历史眼光观察问题，想党委政

府所想、急党委政府所急，提前为党委政府谋划大思路。另一方面，对党委政府已作出的重大决策部署，要加强调查研究，制定具体工作计划，切实把各项部署要求精细化、责任化、可操作化，抓好落实、确保实效。

(二)立规矩。没有规矩，不成方圆。这个规矩指的是我们的工作规划、方法和要求。具体来说，在落实国家政策法规和党委政府工作部署时，要在全面领会意图基础上，制定实施方案，提出贯彻意见并抓好落实，不要没有计划乱抓一气；在发展改革工作中，要注重加强全区共性问题研究，形成切实可行的解决方案上报党委政府，力争转化为党委政府文件，从而在全区层面把根本性、基础性的共性问题系统地加以解决，不要“旁敲侧打”、不得要领。

(三)办好事。我们的工作职责说到底就是为人民群众办实事，但要把实事办好并不容易。比如说，我们争取到那么多中央投资，如果项目实施进度不理想，成效也会打折扣。对于发改系统来说，办实事归根结底还是要落到投资项目建设上，要以依法办、按规矩办为基本原则，以高度责任感和服务意识为基本要求，切实抓好前期工作、投资计划下达、施工协调、竣工验收等各个重点环节，保障质量、保障进度，把实事办好，让群众更多更好更公平受益。

(四)不说“不”。提高执行力，不在“说”而在于“行”。要端正态度、摆正位置，对各项建议、请求和工作任务不要轻易说“不”。一方面，对中央、自治区的决策部署和委党组布置的工作任务，要积极主动、不讲条件、切实落实，在具体落实中要多提几个方案、多提几条措施供领导决策选择。另一方面，对地方、基层和企业提出的请求和意见建议，要耐心倾听，决不能轻率否定，尤其是一些带头各地甚至全区发展全局的重大项目和重大事项，更要想方设法出主意、拿方案，在力所能及的范围内争取尽快给予解决；对确实不符合相关规定无法解决的，要耐心解释说明，加强指导引导，待条件成熟后再加以解决。

同志们□ 20xx年发展改革工作任务繁重、责任重大。我们要在自治区党委、政府正确领导下，以深入学习贯彻党的精神为动力，攻坚克难，开拓创新，扎实工作，确保完成今年发展改革各项任务，为加快实现富民强桂新跨越、全面建成小康社会做出新贡献。

民族团结工作部署会上的讲话篇五

同志们：

财务检查工作是一项很重要的工作，目的是为了进一步规范全县的财经秩序，提高各级各部门用好钱，管好钱的自觉性，发挥财政资金的最大效益。当前，在反腐败发现的很多问题，都是由于资金监管不力，个人私欲过重而引发的。鉴于这种情况，如何加强资金监管？如何发挥资金作用？如何在加强资金监管的前提下保护我们的干部？县委、县政府作出了在全县开展财务检查工作的安排部署。为扎实做好这项工作，我讲三个方面的意见：

一、统一思想，形成共识

财务检查工作不是财政部门用足、用好、用活现有的权力，而是新形势下整顿财经秩序、完善财政体制、堵塞漏洞，防范和治理腐败的需要。这项工作不只是今年才开展的，以后每年都要开展并形成常态。我认为坚持“每年一查”是很有必要的，因为通过监督检查可以发现问题，可以通过财务监管来了解情况，发挥好资金的效益和作用。如果监督不到位，一些法律意识、责任意识不强的干部就容易步入歧途、甚至走上犯罪之路。因此，全县各级各部门以及各项目建设指挥部，一定要进一步认清财务管理工作中存在的问题及其危害性和严重性，增强开展财务检查的重要性和自觉性，把思想统一到县委、县政府的决策部署上来，切实消除本位主义、小团体主义和部门利益至上等错误观念，积极参与、主动配合，扎实做好这次财务检查工作。

二、明确步骤，突出重点

这次财务检查，从今年4月下旬开始，到9月底结束。具体分为三个阶段：4月下旬至6月底为各单位自查自纠和监察、财政、审计等部门组织力量进行集中重点检查阶段。7月初至9月底为整改完善阶段，对检查发现的问题提出处理意见，对资金资产处理到位、违规违纪人员追究到位，并建立健全长效管理机制。

这次财务检查，检查的主要对象是：县直纳入预算管理或有财政拨款的部门和单位，包括党政机关、事业单位、各项目指挥部和社会团体。检查的重点内容是：各单位预算、资产、财务、政府采购、工程招投标和会计工作的关键环节和薄弱环节。检查的时间跨度是□20xx年度的财政预算执行情况和财务会计资料及有关文书，因工作需要可追溯到以前年度。具体讲，要重点抓好以下八个方面监督检查：

- 1、突出检查财务会计管理。要按照《行政单位财务规则》和《事业单位财务规则》的要求，全面检查各县直单位的财务会计核算行为。重点要检查各单位未设置法定会计账簿，会计凭证、会计账簿、财务会计报告表其他会计资料不真实不完整，会计核算不符合《会计法》和国家统一会计制度的规定，从事会计工作的人员不具备从业资格等问题，严肃查处各种会计造假行为。
- 2、突出检查预算收入管理。要按照部门预算的要求，加强对预算收入管理的监督检查。重点检查各单位依法取得的罚没收入、行政事业性收费、政府性基金、国有资产收入等非税收入，未按规定及时足额上缴国库，存在隐瞒、截留、挤占、挪用、坐支或者私分等行为，存在各种形式乱收费、乱罚款、乱摊派的问题。
- 3、突出检查私设“小金库”。要继续深入开展“小金库”治理工作，对违反法律及其他有关规定，应列入而未列入规定

账户、账簿的各项资金(含有价证券)及其形成的资产要进行深入的清理检查,坚决查处贪污、私分、行贿、受贿,以及套取会议费、培训费和出国(境)费用等设立“小金库”问题。

4、突出检查财政票据管理。要加强对财政票据印制、发放与领用、使用与保管、核准与销毁等全过程的管理与监督。重点检查非法印制票据,转让、出借、串用、代开票据,或者伪造、变造、买卖、擅自销毁票据等行为,坚决查处假发票。

5、突出检查预算支出管理。重点是三个方面:一是加强对预算支出管理的监督检查。检查超预算或者无预算安排支出,虚列支出、转移或者套取预算资金,转嫁支出等问题;违反规定擅自设立项目、超标准超范围发放津补贴等问题。二是加强对“三公”经费的监督检查。要严肃查处违规扩大差旅费开支范围,擅自提高差旅费开支标准和虚报出国出境团组、级别、人数等套取差旅费,擅自增加出访地区及城市,接受企事业单位资助或向下属单位摊派差旅费用等问题;超标准配置公务用车、违规配置和向下属单位或其他单位转移摊派公务用车购置及运行经费等问题;超规格、超标准接待和赠送礼品、礼金、有价证券、纪念品及土特产品等问题。三是加强对会议费和培训费的监督检查。要严肃查处计划外召开会议,以虚报、冒领手段骗取会议费,虚报会议人数、天数等进行报销,违规扩大会议费开支范围、擅自提高会议费开支标准,在非定点饭店或严禁召开会议的风景区召开会议,违规转嫁或摊派会议费用以及报销与会议无关费用等问题。要严肃查处计划外举办培训班,超范围和开支标准列支培训费,虚报和未按规定程序报销培训费,转嫁、摊派培训费用和向参训人员乱收费等问题。及时纠正借会议、培训之名组织会餐、安排宴请、公款旅游以及在会议费、培训费中列支公务接待费等与会议、培训无关的支出。

6、突出检查政府采购与工程招投标管理。要按照公开透明、公平竞争、诚实信用的原则,加强对货物、工程和服务等政府采购或招投标的管理和监督。重点检查工程招投标或采购

预算编制不完整，执行经费预算和资产配置标准不严格，存在违反政府采购和招投标程序，“暗箱”操作、无预算采购、超预算采购、擅自发包工程等问题。

7、突出检查国有资产管理。要扎实抓好资产配置、使用、处置三个关键环节的监督检查，严肃查处擅自处置资产、转移收入、私分资产等行为。资产配置环节：要重点检查违反有关法律、法规和制度的规定配置资产，资产配置与履行职责不适应，以及资产配置中存在的奢侈浪费等问题。资产管理环节：要重点检查资产管理使用制度不健全，资产管理责任制不落实，资产账实不符等问题。资产处置环节：重点检查在处置范围、审批程序、处置方式、收入管理等方面的违纪违规问题。

8、突出检查债权债务管理。重点检查干部职工和相关单位与被检查单位的往来款项结算，利用借款侵吞公款的行为。同时，坚决查处采取虚假或多头上报的方法，冒领骗取财政资金等其他违反财经纪律的行为。

三、扎实推进，强化领导

这次全县财务检查涉及面比较宽，工作量比较大，并且政策性也比较强，由于会触及一些部门甚至个人的利益，可能阻力还比较大，必须下大力气、动真功夫，真正把情况搞清搞准。为确保检查工作不走过场、取得实效，重点要在三个方面强化保障：

1、要加强领导。为了加强这次检查工作，县委、县政府确定成立了县财务会计工作检查领导小组，我任组长，刘军君、李亚峰、陈勇军、李池秀同志任副组长，从县财政、审计、监察等部门抽调专门人员组成，领导小组下设办公室，负责全县财务检查工作的具体组织、指导和协调。这次检查共派出8个检查组，检查人员从财政、审计、监察等单位抽调政策熟、业务精、素质高、责任心强、善打硬仗的精干人员组成。

财务检查工作中，发现了问题由工作组及时调度，如有重大问题要向县委、县政府主要领导报告。

2、要积极配合。一方面，财务检查工作是县委、县政府安排的一次专项检查，也是县委、县政府的重要工作。县财政、审计、监察部门要密切配合，要围绕这次检查工作的实际要求，抽调班子成员和业务骨干。另一方面，被检查的单位，首先做好自查。去年年底已做了安排，现已增加了一月的自查工作时间。在自查过程中，各相关部门负责人要根据检查的要求填好自查表，并安排足够人员和力量，把已自查的工作情况归好类整理好。检查的目的不是为了检查问题、处分干部，而是为了更好地规范工作，通过这次检查，全县的财务管理才能够进一步规范有序，干部才能严守规矩，资金才能发挥最大的效益，有不足的要帮助整改，有违纪的要处理到位。因此，各相关单位要高度重视，做好配合工作，及时安排人员，准备迎检资料、现场点，按要求抓好落实。

3、要及时整改到位。对发现的问题，要按照法律、法规政策的要求，按照检查组的建议和意见，整改到位；对检查出的违规违纪资金要及时足额上缴财政。在这里，对检查组的职责，我强调两个要求：一是凡是在检查中有问题没有发现的是失职；二是发现问题没有处理到位的是渎职。各检查组具体时间安排，本次会议后进入实际工作，先检查资金量少的单位总结经验，再加快推进。整个检查工作在7月1日前完成。会后，如还有徇私舞弊的，对资金管理、资产管理、津补贴发放还不按规定执行、顶风违纪的单位，要坚决从严查处。

同志们，这次全县财务会计专项检查工作，时间紧，任务重，全县各级各部门一定要按照县委、县政府的部署和要求，主动适应新常态，努力推动财务管理工作再上新台阶、再创新业绩，为全县经济社会健康持续发展作出积极贡献！

民族团结工作部署会上的讲话篇六

同志们：

今天会议的主要任务是进一步落实全省第十七民政会议和全市第二次民政工作会议精神，安排部署今年的社会救助工作。下面，我就进一步做好今年的社会救助工作讲几点意见：

一、20xx年社会救助工作回顾

20xx年，是实施“ ”规划的第二年，也是全市社会救助事业持续发展的一年。在市委、市政府和市民政局党组的正确领导下，在省民政厅业务部门具体指导和全市社会救助工作战线全体同志共同努力下，克服困难，扎实工作，圆满完成了市委市政府“重点民生工程”中提高城乡低保标准、农村五保供养标准的工作任务，较好地保障了城乡困难群众的基本生活。

(一)城乡低保工作较好保障了困难群众的基本生活

1、城乡低保覆盖面逐步扩大，救助标准不断提高。截至20xx年底，全市有城市低保对象12.7万人，城市低保标准和补助标准分别提高到320元/人.月、180元/人.月，全年累计发放城市低保金30636.3万元(其中发放春节一次性补贴3792.5万元)。第四季度农村低保对象达到226784户、330565人，农村低保标准和补助标准分别提高到125元/人.月、87元/人.月。本年度全市累计发放农村低保资金40580.1万元(其中发放春节补贴6494万元)。

2、城乡低保管理进一步规范。我们把定期检查与不定期抽查、综合检查与专项检查、明查与暗访等有机结合，强力推进各项工作措施的落实。对于群众举报或检查中发现的问题，一查到底，决不姑息。市纪委在去年的5-8月份在市集中开展了为期4个月的城市低保政策执行情况专项检查工作。市纪委、

市监察局、市民政局、市财政局、市审计局联合下发《全市城市低保政策执行情况专项检查工作方案》(信纪发[20xx]7号)文件，市局党组高度重视，要求全力配合市纪委，积极主动开展工作。市县乡三级按照《方案》要求，相继成立了由党委、政府或纪委主要领导任组长的城市低保专项检查领导小组，抽调专人组成办公室，制定实施方案，明确工作任务，强化措施，抓好落实。通过检查共退出城市低保对象5024户，7324人，收缴违规违纪资金68765元。通过查案有力推动了城市低保专项检查工作深入开展，切实维护了困难群众的合法权益，城市低保专项检查工作得到了市纪委领导的充分肯定。

3、社会救助工作信息化管理水平逐步提升。按照省厅要求，全市50.6万名城乡低保和农村五保供养对象的信息管理全部实行网络化软件管理，从救助对象的申请到村级申报到乡级审核再到县区审核和发放救助资金全部在网上操作，实现村、乡、县、市四级联网无纸化办公。目前，全市大部分县区已全部完成保障对象的录入信息，没有按时完成任务的县区要抓紧时间落实。

(二)加强五保供养工作，不断提升供养对象幸福指数

1、逐步提高五保供养标准，逐步增强集中供养能力。全市共有农村五保供养对象54731户、56691人，其中集中供养26597人，分散供养30094人，集中供养率达到47%。集中供养和分散供养标准分别提高到2480元/人.年和1500元/人.年，全市累计发放农村五保供养资金12288.4万元(其中发放一次性春节补贴1114万元)。全市40所新、改、扩建农村敬老院任务全部完成，已投入使用敬老院总数达到了447所，共有28257张床位。

2.深入开展农村敬老院规范化建设与管理达标活动，促进了五保供养政策的落实。加强农村敬老院建设管理，提高农村五保供养水平是省委、省政府，市委、市政府重点工作的主要内容之一。我们将此项工作连续四年列入重要民生工程来

抓，按照《信阳市人民政府转发信阳市民政局关于农村敬老院规范化管理考核评比实施意见的通知》要求，多渠道筹措资金，加大敬老院建设力度，强化敬老院服务管理，增配服务管理人员，加强“以副补院”，改善院民生活，使全市敬老院规范化建设取得新的进展，有力地促进了农村五保各项政策的落实。去年有34所敬老院被市政府评为“达标先进敬老院”，市政府正式文件已经签批，全市民政会议上我们要对达标先进敬老院进行颁奖并给予每所3万元的“以奖代补”奖励。

3、组织全市敬老院院长培训，进一步提升敬老院管理服务水平。为全面提升农村敬老院院长的管理水平，促进农村敬老院工作规范化管理，去年12月中旬对全市150名敬老院院长进行业务培训，通过理论授课、经验交流等形式，使大家系统全面的掌握了五保供养的政策、敬老院管理、基本财务知识等内容。

(三) 不断创新和完善医疗救助工作

1、大力推进同步结算，切实保障困难群众医疗权益。

除新县、潢川，全市基本实现了医疗救助与新农合及城镇居民基本医疗保险的“同步结算”，建立了顺畅的医疗救助资金支出机制，提高了资金使用效率，方便了医疗机构和困难群众。去年我们积极开展了城乡困难群众的大病救助试点工作。在全市形成以资助城乡困难群众参合参保为基础、住院医疗救助为主、门诊救助为辅，大病救助为补充的多层次多途径医疗救助格局，较好地缓解了全市城乡困难群众的医疗需求□20xx年，全市累计救助城乡困难群众46.5万人次，发放救助资金9490.1万元。其中，资助城乡低保对象和农村五保对象参加城镇居民医保和新农合38.3万人，代缴个人应承担的参保参合资金2061万元，直接救助城乡居民8.16万人，发放直接医疗救助资金7429.1万元。

2、深入调查研究，适时调整城乡困难群众大病救助试点方案。去年我们在“同步结算”平台全覆盖的基础上，在全省率先实行了城乡一体的大病救助试点工作，救助效果较为明显，实现了普通疾病救助与大病救助制度的有效衔接，较好解决了城乡困难群众因病致贫的问题。为了更好的执行市政府大病救助试点方案，在试点工作开展的一年里，我们通过深入到县区与有关人员进行座谈、实地察看医疗救助“平台结算”情况、分析医疗救助统计报表、核算资金使用情况等方法，对一年来大病救助工作开展情况进行调研，发现我市大病救助还存在“门坎儿”偏高，救助比例偏低等问题，需要对试点方案进行修改和完善。为此，我们拟对大病救助的试点方案进行了调整，扩大了救助的范围，提高了大病救助的比例，降低了大病救助的门槛。目前，调整方案还需要征求相关部门的意见，进一步论证和修改，待时机成熟后可正式发文进行调整。去年全市共实施大病救助2452人，发放大病救助资金1459.4万元(不含固始)。

(四)全面建立了城乡困难群众临时制度

按照《信阳市人民政府办公室关于印发信阳市临时救助暂行办法的通知》(信政办[20xx]79号)，建立了临时救助制度，积极开展临时救助工作，大部分县区都能出台了县区临时救助办法，并正常开展了临时救助工作。还有个别县区(光山、新县、鸡公山、南湾、工业城)未配套临时救助资金，没有开展临时救助工作。去年，全市共筹措临时救助资金311.7万元，实际发放280.7万元，救助对象5904户，及时解决了部分困难群众的临时生活困难，在一定程度上维护了社会稳定。

二、20xx年需要重点做好的几项工作

20xx年，大家仍要将社会救助工作作为民政工作的重中之重，继续在健全制度、规范管理、加强衔接、提高救助能力和水平上狠下功夫。

(一)提高救助标准，切实保障好困难群众的基本生活。市委、市政府已同意继续把提高城乡低保标准和农村五保对象供养标准列入20xx年的“十项民生工程”。根据《河南省民政厅关于印发20xx年河南民政工作要点的通知》(豫民文[20xx]15号)文件要求，城乡低保、农村五保等社会救助标准和补差水平还要进一步提高，城乡低保人均月补助水平分别由180元、87元提高到195元、99元，提高部分由中央财政补助。农村五保集中供养标准由20xx年的每人每年2480元提高到3200元，分散供养标准由每人每年1500元提高到2220元，提高标准部分上级财政补助50%，其余由县财政负担。各县区管理区要尽早落实配套资金，确保提标资金及时足额到位，按时完成提标任务。县人民政府民政部门要会同同级财政、统计、物价等部门制定城乡低保保障标准，报同级政府批准后，以政府名义出台。城市低保月标准原则上不低于300元，农村低保月标准原则上不低于150元。各县出台的城乡居民最低生活保障标准和农村五保供养标准要在20xx年6月底前报市民政局社会救助科备案。

(二)认真贯彻上级指示精神，切实加强城乡低保的规范化管理。去年国家审计署组织几万人的专业工作力量对社会保障资金进行审计，得出的结论是，城乡低保在核定对象上的误差是4%，这个比例在国际社会是很低的，但我市情况肯定高于这个平均数，这进一步说明了低保对象核定不准的情况是存在的，其中就有人情保、关系保、骗保和错保问题。为了解决这些问题，进一步规范城乡低保工作，去年9月，国务院下发了《关于进一步加强和改进最低生活保障工作的意见》，12月份，民政部又出台了《最低生活保障审核审批办法(试行)》，从低保的申请到审核审批到资金的发放等环节都进行了规范和要求，可见，去年在审计中暴露出的问题，引起了上级的关注，城乡低保的规范化管理工作将是今后的重点工作。今年省纪委又将对我市的城市低保政策执行情况进行检查，大家要做好迎检工作。为了贯彻落实好文件精神，一是要力争建立低收入家庭经济状况核对机制。救助申请家庭经

济状况核对机制建设是城乡低保规范化管理上水平、上台阶的关键之举，它可以使救助工作从定性向定量、从粗放型管理向精细型管理转变，全面提升城乡低保规范化管理能力。进行救助申请家庭经济状况核对，是指先由低保申请人声明其家庭收入、财产等经济状况，再由民政部门将这些信息分别提请人社、公安户籍、车辆、房产、保险、金融、税务、工商、公积金等部门或机构来对比。经过比对，要看这些信息不是完整、是不是真实，民政部门根据比对结果再加上运用传统的入户调查、邻里访问等手段，综合评估申请人家庭经济状况，判断其是否符合低保条件或其他专项救助条件。低收入家庭经济状况核对是一项长期工作，核对数据量大，为确保工作有序开展，各县区管理区民政部门要争取设立专门机构，落实必要的工作经费，配备工作人员，负责所辖区域低收入家庭收集录入、汇总、上传、反馈、数据分析整理及档案管理等日常工作。二是建立长期公示和信息查询制度。各县区管理区要建立和完善长期公示制度，对低保家庭的基本信息通过乡村的政务、村居务公开栏以及政务大厅设置的电子屏进行公示，有条件的还可以网上公示。县级民政部门应定期对长期公示情况进行监督检查，今年要把建立长期公示栏作为社会救助工作考评的重要依据。已经建立的要巩固落实城乡低保长期公示制度，还尚未建立的地方，要把这项工作作为一项硬任务，抓紧时间在上半年建立起来。县级民政部门要公开城乡低保政策、举报电话和建立低保信息查询机制；乡级民政部门要公开办理程序、举报电话和各村低保对象户数、人数；村（居）级要公开低保对象户主姓名、保障类别、保障人数、保障金额。县乡村三级不断提高低保工作透明度，实现公开、公平、公正、透明的工作要求。罗山县民政局以展板的形式对县乡村三级公开栏的版面和内容进行展示，各县区管理区要以此为样板，对公开栏进行修改和完善，实行长期公示，做到政策公开、程序公开、结果公开。三是推进城乡社会救助一体化进程。城乡一体化体现了社会保障制度的公平理念，也是社会发展的一个必然趋势，对改善困难群众的基本生活，维护农村社会的和谐与稳定、缓解城乡社会矛盾起着至关重要的作用。根据20xx年中央一号文件要求，

提高农村困难群众的救助水平，研究制定城乡最低生活保障相对统一的标准，逐步缩小城乡差距。今年我们将选择一个地方进行试点，着重在城乡低保的保障标准、补差档次设置、保障对象审批、信息化管理等方面进行并轨，逐步缩小城乡低保标准差距，逐步实现社会救助工作城乡一体化。

(三)强化管理，促进敬老院规范化建设。一是要尽快完善农村敬老院的法人登记手续。要切实按照省政府办公厅于20xx年印发的《河南省农村五保供养服务机构管理暂行办法》[豫政办(20xx)86号]要求，抓紧规范农村敬老院机构的编制管理并依法进行事业单位法人登记，这直接关系到敬老院的单位性质、人员编制以及工作经费等问题，要明确其产权归属，确保其依照事业单位财务制度独立核算，依法独立开展业务活动。同时，要将其管理经费、人员工资及其他相关费用列入县级财政预算，完成敬老院法人登记工作是评定农村敬老院等级的一个基本条件之一，所以这项工作今年务必要抓紧办理，开展法人登记数量要达到50%。二是开展农村敬老院等级评定工作。今年元月份，民政部印发了《农村五保供养服务机构等级评定暂行办法》，省厅和市局都分别转发了这个文件并提出了一些具体要求，文件大家都已经收到。我们市连续四年开展敬老院规范化达标活动，规范化达标活动的主旨和目的是和上级开展敬老院等级评定工作是相一致的，这证明我们的工作思路是正确的，工作的方向是对的。要在开展全市农村敬老院规范化建设达标活动的基础上，落实上级文件精神，认真组织星级农村五保供养服务机构创建活动，提高五保对象集中供养率，提高农村敬老院规范化管理、专业化服务水平，确保今年的五保对象集中供养率达到47%以上。各县区管理区要严格按照评定标准，做好对本辖区内的农村五保供养服务机构进行等级审核、评定工作。各县区管理首批星级农村敬老院的审核、上报工作要在5月中旬完成，被评定为一、二、三星级的农村敬老院，市局还要进行奖励，分别给予3万元、5万元、10万元的资金奖励。三是对全市的敬老院实施“温暖工程”。认真落实《河南省人民政府关于进一步加强新时期民政工作的意见》(豫政〔20xx〕84号)要求，

加快实施全市敬老院普遍安装冬季取暖成套设备的“温暖工程”，从20xx年至20xx年年底，每年完成任务总量的1/3，大家要做好完成这项工作的思想准备。

(四)加强和完善城乡医疗救助工作。一是继续做好医疗救助“同步结算”工作。根据市政府下发的(20xx)231号文件要求，资助城乡低保对象和农村五保对象参合参保，在全市范围内实现医疗救助“同步结算”全覆盖。文件已经出台3年了，但仍有两个别县区没有实现医疗救助工作“同步结算”，有的平台已经建立，但是没有使用，没有发挥出同步结算高效、便捷、安全的作用，没落实的县区今年上半年必须要全面落实。继续做好资助困难群众参合参保工作，从去年的报表中可以看出有好几个县区没有对城市低保对象进行参保资助，今年不仅要对农村低保对象进行资助，城市低保对象也要进行资助。二是规范医疗救助的档案管理工作。医疗救助档案是资金发放的一个重要凭据，在去年下县检查的时候发现个别县区超出封顶线救助，档案资料不完整，低收入人群认定宽泛等问题。今年要着重完善和规范医疗救助档案，特别是低收入人群的救助要从严把关，要先进行低收入家庭认定后再救助，档案里要留存低收入认定审批表或证明材料，严格按照文件规定的救助比例和封顶线进行救助。三是抓好大病救助工作。今年着重要在进一步扩大救助的覆盖面，提高救助比例上下功夫，不断完善大病救助制度，全面实现大病救助“同步结算”，进一步提高大病救助效能。

三、做好今年社会救助工作的基本要求

(一)进一步提高认识，增强做好社会救助工作的责任感、使命感

关注民生、改善民生已逐渐摆到了各级党委政府的重要议事日程，社会救助事业取得了突飞猛进的发展。随着救助对象和救助资金的较快增长，社会救助尤其是城乡低保、医疗救助越来越成为党和政府关注、社会各界热议、困难群众关心

的热点问题。大家一定要把思想统一到党中央国务院一系列保障和改善民生、促进社会和谐进步的重大决策上来，统一到市委市政府20xx年“十大民生工程”目标上来，克服困难，扎实工作，圆满完成今年社会救助各项工作任务。

(二)采取措施，切实解决当前社会救助工作中存在的主要问题

近年来，我们以城乡低保为主体的社会救助体系基本建立，但在各项制度的落实和衔接上还存在不少问题，其中强化管理是我们目前要下大力气解决的。一要认真查找问题，分析原因，拿出对策。各县区管理区要认真总结近年来社会救助管理中的经验教训，特别要对近几年各级各类审计、系统内外监督检查以及群众和媒体反映的问题进行汇总分类，分析原因，查找漏洞，研究对策，采取得力措施，切实加以解决。二要及时汇报，积极争取党委政府的支持。社会救助是党和政府的重大民生工程，事关民心，事关社会稳定，主要由地方各级政府负责。各县区管理区对查找出来的问题，产生问题的原因，解决问题的措施，需要党委政府研究解决的事项要如实、及时向当地党委政府汇报，争取党委政府的重视和支持，为开展社会救助工作创造有利条件。三要改进作风，力求实效。强化管理不是一阵风，不追求轰动效应，但一定要有深度，有力度，求实效，常抓不懈。

(三)加强自身建设，造就一支过硬的社会救助工作队伍

健全的工作机构、得力的工作队伍是完成重大工作任务的必要条件。目前，市县两级虽然都建立了城乡救助机构，但办公设施差、工作人员少、职能设定不尽合理的问题还比较突出。各县区要在想法设法改善办公条件的基础上，尽可能地整合城乡救助工作力量，避免出现同一事情多口办理、同类问题多头共管，并由此带来工作推诿、相互扯皮的局面。与此同时，还要注重队伍建设，配齐配强与社会救助工作任务相适应的工作人员，并通过压担子、教方法、集中学习、以

会代训和走出去、请进来等形式，帮助社会救助系统的同志在干中学，学中干，尽快培养一支思想作风过硬、业务技能精通、综合素质良好的社会救助工作队伍。

同志们，社会救助工作关系广大困难群众的切身利益，关系社会和谐稳定，关系党和政府的形象、更直接关系民政部门的社会形象。今年已经过去三个月了，时间紧、任务重，大家一定要本着对工作高度负责的精神，坚定信心，克服困难，大胆创新，圆满完成今年的工作任务，促进社会救助事业再上新台阶。

民族团结工作部署会上的讲话篇七

同志们：

这次全县组织工作会议主要任务是，深入学习贯彻中省市组织部长会议和县委十四届十三次全会精神，总结去年的工作，部署今年的任务。下面，我讲几点意见。

一、20xx年的组织工作

20xx年，在县委的坚强领导下，全县组织工作坚持突出重点抓落实，破解难题求实效，继20xx年获得陕西组织工作改革创新奖三等奖后，又荣获20xx年度陕西组织工作改革创新奖二等奖，并连续两年获得安康市目标责任考核重大创新奖。

一是教育实践活动取得实效。以“弘扬三苦精神、践行群众路线”为载体，坚持从严从实、加强领导、强化督导，狠抓学习教育、查摆问题、整改落实，在全县379个党组织8694名党员中，组织集体学习1300余次，领导干部讲党课660余次，开展专题讨论770余次，巡回宣讲杨承国等先进典型事迹20余场次，征求“四风”方面问题3989条，列入整改台账的1609项问题得到落实，解决群众反映的突出问题1192件，特色做法和成效得到省实践办和省、市督导组充分肯定。

二是领导班子和干部队伍建设稳步推进。认真学习贯彻新修订的《干部任用条例》，举办专题培训班，宣讲培训县、科级领导干部500余人次。制定了《科级干部选拔任用审核办法》，建立了干部本人、考察组、干部工作机构负责人、干部监督联席会的链条式审核机制。大力开展基层党员干部暨新型农民大培训行动，巡回镇、村(社区)送教下乡62场次，培训党员群众1.5万余人。坚持“四重”用人导向，选派12名退出领导岗位干部到非公有制经济组织担任党建指导员，选派8名年轻干部到信访、双创、河街开发办实践锻炼，对12个单位58名科级干部进行综合研判，调整配备干部75人，社会反响良好。大力开展机关违规进人、超职数配备、假履历假档案、不按程序选用干部、“吃空饷”等专项整治，消化超职数配备的科级干部5名，对8名在企业兼职的科级干部和5名在社团兼(任)职的干部进行规范清理，对9名科级领导干部离职及任中进行经济责任审计，和干部谈心谈话100余人次。大力实施创业人才工程，建立了白河籍在外创业人才名录，积极扶持初次创业，鼓励二次创业，抓好引才创业，为全民创业提供了有力支撑。

三是基层服务型党组织建设全面加强。制定了《关于全面建设基层服务型党组织的意见》，区分不同领域扎实创建“五好”基层服务型党组织。制发了《关于进一步加强农村基层干部队伍建设的意见》，将村干部报酬提高到全县人均纯收入2倍达到1.3万元，新建和改造村级组织活动场所12个，全面完成了34个软弱涣散党组织集中整顿。全年4个村晋升为“好”类、12个村晋升为“较好”类。深入开展城镇社区党建网格化管理，清风社区被省委命名为四星级社区，河街社区被市委命名为三星级社区。进一步探索完善天逸、裴家等农村新型社区党建管理服务模式，得到了省、市高度肯定并予推广。试点推行农村发展党员量化积分管理和党代会年会制。建立流动党员服务中心(站)17个，登记流动党员358名，开展各类咨询服务、帮扶慰问200余人次。依法依规推进村“两委”换届选举，推行党委书记责任清单、全程纪实、“双承诺”活动等措施，得到省督导组肯定并在全省推

广。实行“系统抓、抓系统”的模式，在78家有党员企业组建党组织46个，选配党组织书记18名，对94家无党员企业选派党建工作指导员59名，组建工青妇组织138个，在全市率先实现了两个全覆盖。深化远程教育资源整合利用，全面推行农事历书、远程会诊、亲情聊天等模式，开办远程教育大讲堂、开展“四联四促”活动、建立远教微易信平台和远教文化广场，服务党员群众水平得到进一步提升。

四是目标责任考核更加务实有效。改进完善年度目标责任考核办法，突出我县重点生态区域功能定位，根据各镇资源禀赋、区位条件以及各部门职能和工作重点，差异化设置指标体系和分值结构。加大对信访维稳、党风廉政、民生保障、生态环境等考核权重。加强督促检查，坚持月报进度、研判预警、通报评比、红线控制等措施，开展专项督查6次，制发通报2期，发送《黄色预警提示函》23份，促进了目标任务落实。精心组织年终综合考核，考核结果比较客观公正地反映了各单位的工作实绩，有效发挥了考核的激励和导向作用。

20xx年工作中存在的主要问题是：党建工作责任夯的不实；干部监督管理缺少过硬措施和有效办法；党内组织生活不严格、不规范、不经常的问题没有从根本上得到改观；一些党建工作成功经验没有在面上推开；创业人才工程实施力度不够，缺少有效的政策扶持，等等。这些问题都需要在今年的工作中认真研究解决。

二、今年的工作任务

党的以来，中央、省委和市委连续出台了一系列文件，在加强党的建设方面采取了一系列新举措，形成了以反“四风”、改作风为切入点的全面从严治党新常态，其基本特征主要包括六个方面内容：一是在党建理念上，强调把抓党建作为最大政绩；二是在党建思路，更加注重问题导向，从严从实解决思想、纪律、作风和廉政方面的突出问题；三是在党建重点上，更加注重严明党的政治纪律和组织纪律，严肃党内政治

生活，持续深入改进作风，营造良好政治生态；四是在党建方法上，更加强调领导带头，加强党的建设从领导机关和领导干部做起，各级党员领导干部都要亲自抓、作表率；五是在党建方式上，更加强调开门搞党建，更加注重群众参与、监督和评判，畅通建言献策和批评监督两个渠道；六是在党建制度上，更加注重依法执政、依宪执政，依规治党、制度治党，全面深化党的建设制度改革。这个新常态突出特点就是一个“严”字，从时间上看，现在比以前严格，将来也要一直严格下去，要真管真严、敢管敢严、长管长严，而不是管一阵放一阵、严一阵松一阵；从空间上看，不仅是全面严、全程严，而且是对党内的道德标准和纪律约束要比党外更严格，对党内违规违纪案件处理更严格。今年全县党的建设和组织工作就是要围绕落实全面从严治党的各项要求来展开，总体要求是：认真学习贯彻落实中省市组织部长会议和县委十四届十三次全会精神，紧紧围绕全面从严治党这条主线，突出加强思想教育、持续改进作风、从严监督管理干部、强化基层基础、落实从严治党责任五个重点，扎实推进领导班子、干部人才队伍、基层服务型党组织和党员队伍建设，为建设美丽富裕新白河提供组织保证。

第一，深入开展大培训行动，推动思想教育全覆盖。思想教育是凝神聚魂的工作，是从严治党的根本，是党的建设的首要任务。轻视思想政治工作，放松思想教育是各级党组织要高度重视解决的问题。当前思想教育要突出□xx届三中、四中全会和系列重要讲话精神以及宪法和党章的学习，主要任务就是不断深化系列重要讲话精神的学习教育，要让全县人民特别是广大党员干部思想一致、价值观统一，努力做到让党员信党、爱党，有党的意识、认同党员的身份，像个党员；让干部兴党、护党，对党忠诚，讲规矩、守纪律、敢担当，像党的干部；让党组织能够履行党的政治责任、巩固执政基础、完成执政使命，像党的组织。要坚持干什么学什么、缺什么补什么，既要有统一内容，又要围绕干部岗位工作实际和单位工作需要按需施教，提高专业化素质能力。要继续深入开展基层党员干部暨新型农民大培训行动，县委组织部和县委

党校要重点抓好各镇各部门主要领导和村支部书记的示范培训，办好科级领导干部、村“两委”主要负责人、科级后备干部培训班。各镇各部门党委(党组)要切实抓好本镇、本部门、本系统党员干部的学习教育，一年至少要开展一次专题辅导讲座、结合业务宣讲至少准备一个专题课件、开展一次送教下乡活动、健全一套党员干部学习教育的管理考核机制、建立一个党员干部学习教育信息库，党委(党组)书记要讲好一堂党课，保证每名党员干部人均年脱产培训不少于90学时，具体包括参加组织调训、网络培训和专题讲座的学时。各镇党委还要统筹抓好村社区党员群众的教育培训，每年要在每个村(社区)组织开展宣讲培训1场次以上。大培训领导小组成员单位要精心准备1-2个授课专题，明确授课人员，积极开展送教上门活动。要进一步抓好仓上天宝现代农业示范园、冷水兴隆石坎梯田、西营蔓营生态新村、河街三项工程、白河高级中学等“三苦”精神培训基地建设，涉及到的镇和部门要完善现场培训材料，落实讲解人员，满足实地参观学习的需求，把“三苦”精神学习教育引向深入。县干教办要统筹培训计划、培训资源和培训实施，进一步充实完善百个专题库和百名师资库，加强大培训行动的统筹协调和督促检查，努力实现“党员干部全员培训，基层大众普遍宣讲”的目标。

第二，着力巩固拓展教育实践活动成果，推动作风建设深入持久开展。改进作风是从严治党的重要突破口，抓作风是抓党的建设的重要切入点和着力点。各镇各部门党委(党组)都要牢固树立“作风建设永远在路上”的思想，时刻绷紧深入贯彻落实中央八项规定这根弦，在巩固拓展深化教育实践活动成果上下功夫，在抓常、抓细、抓长上下功夫，从解决“四风”问题延伸开来，把作风转变的好势头保持下去。要持续抓好整改落实，对领导班子和领导个人的“两方案一计划”“一措施一清单”中确定的整改事项，再进行一次盘点分析，看哪些还没有完成，哪些需要进一步巩固提高，哪些需要长期坚持，有针对性地拿出相应对策。对已经完成的要落实巩固提高的办法，对没有完成的要把责任落实到人头、限定具体完成时限，属于长期坚持的要从平常抓起，注重日

常过程。各镇党委在抓好自身整改落实的同时，要指导村(社区)抓好整改落实工作，确保突出问题都能得到解决，决不能出现烂尾工程而失信于民。要继续深入推进专项整治，对“19项专项整治”“八大行风专项治理”任务紧盯不放、持续用力、久久为功，牵头的单位要尽职尽责，配合的单位要加强联动，参与的单位要主动配合，确保见到实效。要强化制度执行，完善监督机制，决不能把建立的制度写在纸上、挂在墙上、喊在口号上，防止制度建设流于形式。今年适当时候要对整改落实情况进行一次专项检查。要把深化“包联帮促”活动作为巩固教育实践活动成果的重要举措，全县30个精准扶贫村由81个县直单位包联，剩下的83个村由各镇统筹安排镇、村干部包联，每个农户至少要有1名干部联系，实现包联工作全覆盖。要继续按照“五个一”“十到户”的要求，指导村党支部加强基层组织建设，提升服务能力，促进群众致富，维护社会稳定，切实解决“最后一公里”的问题，推动联系服务群众常态化、长效化。要认真抓好“三严三实”专题教育活动，各镇各部门要按照市、县统一部署，精心组织开展学习教育，从严开好专题民主生活会，推动形成落实“三严三实”的浓厚氛围，进一步延展深化教育实践活动成果。

第三，认真贯彻执行《干部任用条例》，推动从严管理监督干部常态化。从严治党，重点是从严选好管好用好干部。组织部门责无旁贷，各镇各部门党委(党组)也要尽职尽责，勇于担当，履行好培养教育干部、推荐使用干部、管理监督干部的责任。

一要从严选拔，选好用好干部。选好人、用好人，是干部工作的底线。重点要把好三关：一是动议提名关。县委将进一步细化干部动议提名具体操作办法，研究制定实名制推荐干部办法，实行“谁推荐、谁负责”，坚持不研判不动议，情况掌握不清不动议，注重听取各镇各部门党委(党组)的意见。各镇各部门党委(党组)要高度重视，积极配合，全面掌握班子成员和后备干部的日常表现情况，准确客观作出评价，提

出领导班子建设合理化建议，为县委选准用好干部提供重要参考，要充分发挥领导和把关作用，推荐干部要出于公心，客观公正，公道正派。凡是以党委(党组)名义推荐干部，都应经过集体研究，形成书面推荐意见，加盖公章，并由党委(党组)书记签字署名。党委(党组)书记个人推荐干部也要署名，说明推荐理由和推荐人选德才表现情况。二是考察考核关。选拔干部首先要核查过去，严审档案，对拟提拔干部的身份、编制、职数、资格条件、“三龄两历”、社会关系等十个方面从严审核，看有没有假年龄、假学历、假履历，对疑点没有消除、问题没有搞清的，一律不得进入下一个程序，坚决防止带病提拔。要加强廉政鉴定工作，对拟任人选廉洁自律情况严格把关，存在问题的，一律不得提拔或重用。各镇各部门党委(党组)要坚持党性原则，摒弃好人主义，该说的话要说、该提醒的要提醒，如实反映情况，决不能有任何私心杂念，坚决防止为了“多出干部”而不负责任，对干部的真实表现隐瞒遮掩，误导组织，导致用人失察。三是程序步骤关。县委将制定科级干部选拔任用工作流程，全面推行新提拔干部重大事项报告、任前审核、全程纪实等制度，确保干部选拔任用程序严密、操作规范。

二要从严培养，加强干部实践锻炼。干部成长一靠自身努力，二靠组织培养。各镇各部门党委(党组)要组织党员干部深入学习《干部任用条例》，使领导干部带头遵守，干部群众了解和监督干部选拔任用工作，让好干部标准成为干部努力方向和行动指南，自觉争当好干部。对政治强、业务精、有潜力的干部要加强培养，注重多岗实践锻炼。县委将把实践锻炼作为培养选拔优秀年轻干部的重要措施，每年选派一定数量优秀年轻干部到项目一线、维稳一线和基层一线实践锻炼，县委组织部将健全完善年轻干部实践锻炼办法，对选派到一线岗位实践锻炼的年轻干部，进行跟踪管理考核，让他们在承担急难险重任务和化解复杂矛盾中砥砺品质，提高本领，增长才干。今后，新提拔干部原则上都要经过实践锻炼，对实践锻炼期间表现突出的优先提拔使用。

三要从严约束，切实解决平时管理不严的问题。认真落实个人重大事项报告、谈心谈话、组织函询、经济责任审计等制度，突出对一把手的监督管理，推动组织、信访、审计、纪检、检察机关等方面干部监督信息共享，畅通来信来电、信访举报等渠道，开启全天候“探照灯”。各镇各部门党委(党组)特别是书记局长要切实履行抓班子、带队伍、正风气的责任，加强班子成员教育管理，对一些苗头性、倾向性问题要抓早、抓小、抓预防，随时谈话提醒，严厉批评教育，重要情况及时向县委报告。要通过建立健全岗位公示、风险防控、日常监督检查、诫勉谈话、定期轮岗、公开评议等制度，对管钱、管物、管项目、管人等关键岗位上的干部，进行重点监督、重点管理。今年还要进行政府机构改革和镇村综合改革，各镇各部门要一如既往地搞好当前工作，严守改革纪律，维护大局稳定。要引导班子成员正确对待个人进退流转，经受住改革考验，以实际行动支持改革。组织、机构编制、人社等相关部门要密切协作，加强配合，统筹抓好各项工作，确保改革任务圆满完成。

四要从严监督，持续开展专项整治。要持续抓好“整治违反干部任用标准程序、三超两乱、干部档案造假、领导干部违规兼职”等九项专项整治，各单位党委(党组)要加强监督管理，对班子成员个人在外兼职任职和参加社会化培训的，要严格把关，不符合规定的，坚决进行清理规范。对单位干部出现“吃空饷”情形的，要归口向组织部和人社局报告，配合做好清理工作。要扎实开展干部人事档案专项审核，组织部、人社局、教体局要按照分工各负其责，各司其职，加强沟通，主要领导要亲自过问，抓住组织认定和问题处理这两个关键环节，对审核发现的问题，及时调查，妥善处理，确保明年3月底前全面完成审核工作。

五要从严考核，考实考准干部实绩。坚持和完善差异化分类考核办法，不断加大对党建工作、党风廉政建设、民生保障、生态环境、信访维稳考核权重。加强指标落实过程监管和预警督办，使“结果控制”与“过程管理”相互印证。坚持把

考核结果与领导班子研判、干部选拔任用、评优树模紧密结合，做到考事评人与用人有机统一。当前，各被考核单位要认真研究梳理本部门本单位的重点工作内容，及时上报县考核办。发改、财政、统计、农业、人社、卫生、扶贫等考核职能部门要结合各被考核单位的实际，合理提出20xx年各镇各部门考核任务的建议意见，力促目标任务的确立更加符合实际、切实可行。

各级党委(党组)要高度重视老干部工作，认真贯彻老干部工作各项政策，进一步加强和改进老干部的服务管理，扎实推进离退休干部思想政治建设和党支部建设，落实好离退休干部政治生活待遇，充分利用元旦、春节等重大节日走访慰问老干部，特别是对居住在外县外省的老干部或老干部遗属，每年必须安排专人登门走访看望1次，要始终对老干部保持敬重之心、倾注关爱之情、多做务实之事。

第四，坚持大抓基层，推动基层党建工作创新发展。全面从严治党，要求基层党组织要不断强化政治功能和服务功能。各镇各部门党委(党组)要坚持问题导向，着眼于夯实基层基础，积极探索创新基层党建工作理念、机制、办法和路径，着力破解当前基层党建工作中存在的突出问题，不断提高基层党建工作水平。

一是要大力推行农村新型社区党建管理服务新模式。近年来，随着移民搬迁农村社区的增多，人户分离、党员群众管理服务难的问题日益凸显。县上先行试点，探索出了“原籍管理地和林、社区服务房和人”的农村新型社区管理服务模式。实践证明，这种模式行之有效，符合农村社区建设实际。县委组织部将研究制定加强农村新型社区党建工作的意见，全面推行这种模式。各镇党委要结合镇村综合改革，借鉴西营镇天逸社区和仓上镇裴家社区的管理服务经验，选择1至2个镇所在地的村或规模较大的农村社区开展示范建设。对确定的农村社区党建示范点，要先行调查摸底，制定建设方案。要根据社区规模、工作任务等情况，优化党组织组织设置，

因事设岗配备干部，建设服务场所，建立健全社区规章制度，完善服务体系和工作机制，着力提升全县新型农村社区党建工作水平。

二是要总结完善“系统抓、抓系统”的非公党建模式。实行“系统抓，抓系统”的模式，是基于我县非公企业党建工作实际探索出来的、行之有效的工作模式。各非公企业主管部门党委(党组)要继续采取有效措施推进非公企业党建工作有形覆盖和有效覆盖。5月底前，要完成新下划的7个有党员的非公企业党组织组建工作，实现28个无党员的非公企业党的工作覆盖。要切实加强非公企业党组织书记和党建工作指导员队伍建设，做好党员发展工作，每个企业每年至少培养1名以上的入党积极分子。要按照“六有”标准，持续抓好非公企业党组织活动阵地建设。要扎实开展“评星晋级、争创双强”活动，确保年底实现四星级及其以上党组织占非公企业党组织总数20%以上，二星级及其以下控制在30%以内。要继续抓好非公企业党建示范点巩固提升，发挥示范带动效果，努力实现党建工作与生产经营“互促双赢”。

三是要着力提升城镇社区党建网格化管理服务水平。不断推进社区“网格化管理、组团式服务”模式，完善服务体系，健全居民信息台账，提升服务水平。要重视网格员队伍建设，发挥好网格员作用，实行网格员定期巡查、值班备勤、重大事项报告、点名呼叫服务等制度，努力打造一支一岗多责、一专多能的网格员队伍。要扎实开展在职党员到社区开展志愿服务活动，各县直部门党组织要在4月底前组织在职党员全部到社区报到，选岗服务。在民主评议党员、评优树模和干部选拔任用时，要征求机关党员居住地社区党组织意见。深入开展共驻共建活动，社区党组织每年要组织召开2次以上的联席会，各单位党组织负责人应积极参加，为社区党组织提供信息、资金、人才和场所等支持。要建立社区网格内事项准入机制，对各部门落实到社区的各类事务，要按照“费随事转、事费匹配”的原则，给社区拨付充足的工作经费，切实为社区党组织减负、增效。

四是要持续深化远程教育资源整合利用工作。要进一步整合农业、卫生、人社等部门投入到村的设备、人力、信息、经费等资源，选优配强站点管理信息员，合力打造服务党员群众的“高速路”，不断丰富“白河经验”内涵。县组织、农业、文广、卫生等部门分别包抓，打造20个精品示范站点，推动远教站点整体上水平。各相关部门要在改进教学方式和服务形式上下功夫，积极搭建农产品电子商务销售平台，培育本地乡土人才，制作一批乡土教材，完成年度教学任务。各镇党委要在组织党员群众主动学、积极学上下功夫想办法，规范开展党员群众教育、素质提升、年度教学、信息咨询、视频呼叫和娱乐等服务，探索远教服务从室内走向室外，课件播放进村组院落，利用好资源，发挥好作用。

五是要选优训强村“两委”班子。村“两委”换届选举工作是今年基层组织工作的重中之重，全县已于3月6日率先在全市完成了村党支部换届选举工作，目前村民委员会换届选举工作正在紧张有序推进。各镇党委要集中精力，严格程序，严肃纪律，确保村民委员会换届选举工作于4月10日前圆满完成。换届结束后，要组织好新老班子工作交接，做好离职村干部的思想政治工作，力所能及帮助他们解决好困难问题，确保农村社会和谐稳定。县干教办要尽快制定培训方案，确定培训专题和协调师资力量，集中时间分三期对全县新当选的村主要干部进行履职能力培训。各镇党委要及早谋划，做好村“两委”班子成员的培训工作。要认真落实县委《关于进一步加强农村基层干部队伍建设的意见》，立足镇村实际，健全完善村干部考核管理制度，努力打造一支结构合理、素质优良、作风扎实的高素质村干部队伍。

要进一步加强村级组织活动场所建设，各镇党委对确需新建和危旧狭小需要改造升级的，尽快制定方案，报县委组织部批准后实施。要发挥好村级组织活动场所的作用，认真落实县委《关于进一步规范村、社区活动场所制度牌子工作的意见》，加大对村级组织“机构牌子多、考核评比多、创建达标多”等“三多”问题整治力度。实行村级事务准入制度，各单位今

后要将组织机构、考核评比、制度牌匾等进村(社区)的，均要实行准入审批。要重视党建品牌建设，每个党委都要培植1-2个党建工作品牌，每名党工委书记都要亲自上手抓一个重点党建项目，以品牌引领促进整体工作提升。

第五，严格党内生活，推动党员队伍建设持续加强。党内政治生活是党组织教育党员和党员进行党性锻炼的主要平台，从严治党必须从党内政治生活严起。县委将制定印发严格落实党内组织生活的意见，各级党组织要按照要求认真抓好落实。一要坚持党内生活的基本制度，推进党内生活规范化。党委(党组)要严格贯彻执行民主集中制，健全完善议事决策等制度。要以群众路线教育实践活动专题民主生活会为基准，开好专题民主生活会和组织生活会。要强化民主生活会、党员领导干部双重组织生活、谈心谈话、党支部“三会一课”、民主评议和党性分析等党内组织生活基本制度的刚性执行，提高党内生活质量，增强党员干部角色意识和政治担当。二要创新党内生活方式，推动党内生活经常化。各党(工)委要按照贴近党员、贴近工作、贴近实际的原则，区分农村、社区、机关事业单位、非公企业等不同领域党组织实际，积极探索创新组织生活的内容和形式，定期组织开展适合党员特点、富有生气的活动。比如：探索实行农村党员群众“议事·学习日”制度，每个月确定一天时间，由联村领导、包村干部、村“三委”成员、全体党员、村民代表参加，活动内容可以采取规定动作+自选动作”的模式，将“党员学习教育、民事代办、村务党务公开、重大事项决策、矛盾纠纷化解”作为规定动作；自选动作可以灵活确定其他议题或活动内容。三要严把党员“入口关”。要认真落实《中国共产党发展党员工作细则》，按照县下达的发展党员计划，重视做好在工人、农民、知识分子和青年中发展党员，特别要注重在党员人数少、党的力量薄弱的非公企业领域发展党员。要严格党员发展程序，注重政治审查，确保发展党员质量。要严肃工作纪律，对不坚持标准、不履行政程序、培养考察失职、审查把关不严的党组织及其责任人要进行责任追究。四要妥善处置不合格党员。各党(工)委要认真执行《白河县处置不合格

党员暂行办法》，客观准确地认定不合格党员。要坚持教育转化整改为主、处置为辅的原则，对能够认识错误并愿意改正错误的，给予改正错误的机会；对组织意识淡薄，自己不愿接受党组织批评教育帮助，不愿意发挥作用的，劝其退党；对思想蜕变、道德败坏、性质恶劣且屡教不改的，要坚决予以除名。五要加强流动党员管理。全县流动党员已占党员总数的26%，如何加强流动党员的管理是我们面临的现实课题。各镇党委要多谋良策，对流动党员相对集中、务工地点相对固定的山西、山东等地，可以探索成立临时党支部，组织党员开展活动，抓好日常教育管理；对在外无固定地点的零散外出党员，可由村党支部班子成员结对联系，定期通报党组织的重要情况；要依托新兴媒体建立“流动党员温暖之家”qq群，为外出流动党员提供各类咨询服务。各镇流动党员服务站要全面摸清辖区内流入党员情况，及时编入党组织，规范管理，主动服务。

第六，大力实施创业人才工程，推动各类人才创业活力有效释放。制定出台进一步实施创业人才工程的意见，着力做好创业人才培训、吸引、使用和服务工作，大力扶持首次创业，积极鼓励二次创业，全力支持引才创业。要加强创业人才培训，各镇党委和县经贸局、教体局、人社局要密切配合，重点抓好100名企业经营管理人才、200名技能型人才和300名农村实用人才培训，帮助现有企业做大做强，让未升学的初高中毕业生、未就业的高校毕业生带着技能步入社会，让更多农村实用人才成为创业发展带头人；要拓宽创业人才引进渠道，各镇党委和组织、人社、招商、工商联等单位，要建立在外人才及重点行业人才信息库，适时发布人才供求信息，加强与县外白河籍优秀创业人才联系沟通，引导他们带项目、带资金、带技术返乡创业。各企业主管部门党委要引导企业发挥引才主体作用，完善“产业+项目+人才”的引才模式，积极引进具有高级职称的紧缺型专业技术人才；要积极构筑创业人才发展平台，加快建设标准化创业孵化基地，为缺乏创业经验和经营场地的创业人才提供创业支持。县发改局要会同人社、经贸、农业、林业、招商和科技等部门，建立全县创

业项目库,举办创业项目推介会,促进创业人才、创业项目、创业投资高效融合。组织、人社、财政、工商、税务等部门要落实财政、税收、融资担保、行政规费减免等扶持政策,促进各类创业人才就地就近创业。要进一步健全领导干部包抓重点企业、联系重点创业人才制度,每年帮助创业人才解决1-3个关键性的问题。要认真评选表彰创业标兵,广泛宣传人才创业事迹,在全县营造“尊重人才、爱护人才、重视人才”的浓厚氛围。

第七,加强述职评议考核,推动从严治党责任全面落实。全面从严治党,关键在于落实责任。县委将研究制定《关于落实从严治党责任制的实施意见》,着力解决责任不明、考核不严、追责不力的问题。一是要明确责任。县委组织部将尽快建立关于落实从严治党的责任清单,围绕今年党建工作重点任务,明确各镇各部门党委(党组)及其书记、班子成员和有关职能部门的责任,进一步细化明确各责任主体抓党建的职责要求和工作规范,要求各党委(党组)要履行好制定党建工作规划制度措施、健全党的基层组织体系、加强班子和党员队伍建设、抓好督促检查考核评价等4项重点责任;各党委(党组)书记作为第一责任人,要履行好抓研究谋划、抓督促检查、抓基础保障、抓严肃党内生活、抓党员干部管理等5项重点责任;分管领导作为直接责任人,要协助书记抓好党建工作计划的制定、具体组织实施、督查落实等工作,研究提出合理化的意见建议;班子其他成员要抓好职责范围内的党建工作,承担具体的党建工作项目。各党(工)委要结合本单位实际,明确所辖基层党组织及其责任人的责任,通过传导压力,形成一级抓一级、层层抓落实的党建工作格局。二是要改进完善党(工)委书记抓基层党建工作述职评议考核办法。突出从严从实、瞄准问题、注重实效、强化责任落实。今年将扩大述职评议范围,确定部分县直部门党委书记参与述职评议。述职内容主要围绕责任清单述责任、述亮点、述问题、述打算,述责任要把自己摆进去,述亮点要注重特色成效,述问题要有具体事例数据,述打算要有具体措施。述职前,县上将通过调研走访、实地核查、随机抽查等方式,掌握各党

(工)委党建工作情况以及存在的问题，为开展述职评议提供客观依据。述职后如实反馈评议考核结果，并作为年度考核、绩效评价、评优评先的重要依据。对点评的问题实行整改项目化管理，确保述职评议问题得到彻底整改。三是要加大党建工作考核力度。提高党建工作在年度目标责任考核中的分值权重，实行专项考核，将考核结果作为评价党委班子的重要依据，对履职不到位、措施不得力的，进行诫勉谈话、限期整改；对出现重大问题的，进行组织处理，通过责任追究推动管党治党责任落到实处。四是要加强党务工作力量。今年将为每个镇党委配备1名副科级非领导职务的专职组织员，为县直部门党(工)委配备1名兼职组织员。县委组织部将出台专门的管理办法，着力抓好组织员的选拔配备、业务培训、考核管理等工作，各党(工)委要按照政治坚定、公道正派、有事业心和责任感、具备一定的政治理论水平标准，及早谋划，推荐人选，配齐配强组织员队伍，做好组织员的日常管理考核，促使他们聚焦主业，抓好党建日常工作。

当前从严治党已经成为各级党委(党组)特别是书记的首要政治任务，大家一定要做政治上的清醒人、明白人，不断强化主业主责意识和最大政绩的观念，认真落实分内之责、首要之责、主要之责、全面之责，增强思想自觉和行动自觉，不断把党建工作抓细抓实抓出成效。

同志们，让我们在县委的坚强领导下，以更加务实的作风，更加扎实的举措，积极主动适应全面从严治党新常态，努力开创党建组织工作新业绩，为建设美丽富裕新白河作出新的更大贡献！

民族团结工作部署会上的讲话篇八

各位领导、班主任老师，大家好！

本次召开班主任专题会议，是总结班主任工作经验，交流班级管理心得，规范班主任工作要求和推广成功经验的一次针

对性、实效性较强的专题会议。借此机会，我就如何进一步做好班主任工作讲三点意见：

一、加强对班主任工作重要性的认识

(一)班主任是学校管理的核心力量，是德育工作的最前沿保障。在学校教育中，班主任作为班级教育的领导者、组织者，在学校教育教学管理、全面推进素质教育中，具有特殊的地位和独特的作用，是教育内涵发展、提质增效的源动力。班主任是学校对学生进行思想道德教育和管理的骨干力量，在学校教育网络体系中处于关键环节，在学生全面健康成长过程中起着导师作用。班主任负责协调本班各科的教学和沟通学校与家庭、社会教育之间的关系，是构建“三位一体”教育格局的纽带和桥梁。班主任的教育观念、工作方式、意识能力都对学生有深刻的影响。从某种意义上说，班主任队伍的素质和水平，是提升优质教育，尤其是实现班级德育工作优化的一个重要因素。建设一支观念新、能力强、数量足、素质高的班主任队伍，是一所学校打造品牌、塑造形象、健康发展的根本因素之一，也是推进教育现代化，实现教育全面、协调、可持续发展的关键。我们常说，“一个好校长就是一所好学校”，实践证明，一个好的班主任同样就是一个好班级，一批好的班主任就能塑造一所品牌学校。加强班主任队伍建设，始终是教育的一项根本任务和重要课题。

(二)班主任是开展班级工作，建设优秀班集体的关键。教学班是学校的基本组成部分，班级工作往往成为学校整体工作的缩影。加强对教学班的管理，树立良好的学风、班风，形成一个有凝聚力的班集体是优化学校育人环境，加强学校德育工作的基础。班集体是一个微观的社会环境，对学生的成长产生直接的影响作用。良好的班集体有巨大的教育力量，对于培养远大理想、爱国情感，增强自我教育和发展个性心理品质具有极其重要的意义。一个同学关系和谐、自律意识强、乐学向上的班集体，几乎随时都在熏陶着集体中的成员，起着潜移默化的教育作用。

良好的班集体不会自然形成，也不可能一时形成。整个过程需要班主任倾注长期心血，要经过班主任的精心组织和培养才能逐步形成和巩固。这当中，班主任既是知识技能的传授者、思想品德的培育者，又是班级工作的组织者和指导者。每年新生入校分班，往往会出现选班热现象，为何要选？到底选什么？如果我们站在家长的角度去看这个现象，我们选班级可能考虑更多的就是班主任。为什么要选班主任，就是因为一个好的班主任就会建设一个好的班级，家长就希望自己的孩子在一个好的环境中学习，接受好的教育。从中我们可以看到，一个优秀班主任，对于社会的影响，对班集体的建设和学生成长成才有着突出的作用。

二、强化爱与责任意识，办人民满意的教育

(一)教育是爱的事业。爱自己的学生、爱教师职业是做好班主任工作的基本要求。教师的爱，尤其是班主任的爱，是开启学生心灵的钥匙，是激励学生奋进的催化剂，是师生之间达到心理相融的接触点，也是班主任的教育机智、教育才能的灵魂。这是一种含有友情又超越友情，含有母爱又高于母爱的更高层次的爱。没有爱就没有教育，把爱献给受教育的人不仅有付出，也有回报。“桃李不言，下自成蹊”。当老师看到桃李满天下，用心血培育的学生成为社会栋梁时，付出的爱就得到了最大的回报，就会欣慰地感到自己是世界上最幸福的人，这就是爱的教育之真谛。一个学生如果能经常感受到老师对他的爱，不仅会激起他的热情、自信及对师长的爱戴和尊重，而且还能使他通过自己所感受到的爱，养成关心他人的积极情感态度，从而逐步升华为对集体、对社会、对祖国的爱。

(二)教育是体现责任的事业，没有责任就办不好教育。强烈的事业心和责任心是班主任必须具备的基本素养。责任心就是自觉地把份内应做的事做好的情怀，这是做好班主任工作的前提。班主任的责任心体现在对学校负责，对学生负责两个方面。充分发挥班主任的桥梁和纽带作用，保证学校布置

的各项工作能够迅速及时、准确地传达到班级，并积极带领全班同学，通过各种组织和教育形式，使学校各项工作得到落实。有了责任心，就能经常深入学生，全面了解学生，及时掌握学生的思想动态，通过日常的学习和工作等各项活动，在思想上进行有针对性的教育和引导，帮助学生树立各种正确的观念，并积极向学校反映学生的正确意见和合理要求，从而达到学校和学生双方满意。

目前我们学校有30个班主任，学生有1300多人，就是牵扯到近1300个家庭，涉及千家万户的切身利益，教师如果没有责任，没有责任意识，就不能明确自己的角色，不能明确自己肩负的历史使命，那就办不好教育。古人云：师者，传道、授业、解惑。我们的责任就体现在爱岗敬业、教书育人、为人师表，这是教师职业的本质特征。群众把子女送到学校，就是把家庭美好的希望寄托给了学校，我们教师有责任把学生教好、保护好、培养好，有责任让家长放心满意，有责任促进教育公平，促进构建和谐社会。

三、对做好班主任工作的几点建议

(一)学理论，强素质，做楷模。

班主任是班级学生健康成长的一面旗帜，更是学生的主心骨、精神领袖。

1、班主任的品行、修养、人格魅力，对学生起潜移默化的影响。因为我们与学生最多的接触是在课堂上，学生评价教师第一角度是你的课上得怎么样。如果你有扎实的教学基本功，有优秀的教学方法，教学艺术，你的课上得很棒，学生不但会信服你、钦佩你、崇拜你，同时也会理解和信任你对他的教育。

2、班主任要有一定的组织能力，管理协调能力，驾驭全局能力。

3、班主任是学生为人处世的楷模。

4、班主任在日常工作中，相互学习，相互借鉴，相互培训。

(二)多动脑，巧设计，重方法。

1、勤是班主任工作的前提条件。

(1)勤接触学生。

(2)勤深入学生中去。

(3)勤表扬。俗话说：“数君十过，不如赏君一长。”尽量找适当机会，适度表扬，同时表扬要注意时机，注意对象，注意场合，注意分寸。

2、严是班主任工作的基础。

(1)严以律己。

(2)严格要求学生：“严而不厉，严而有度。”

3、细是班主任工作的关键。

(1)细心

(2)细思

(3)细管

4、爱是班主任工作的核心。爱就是关怀、爱就是帮助；爱就是理解、爱就是尊重；爱就是信任、爱就是鼓励；爱就是耐心、爱就是宽容。

(三)正评价，顾整体，同提高。

1、要偏爱后进生。

2、严爱优等生：优等生的缺点往往被忽视、掩盖、被原谅、袒护。

3、博爱中等生。

(四)正自身，用好人，优班风。

1、言传身教，以诚取诚。

2、培养和使用好班干部。

3、增强班级凝聚力。

4、允许学生犯错误。

5、注重安全教育。

6、抓常规，促养成。

(1)纪律是保证。

(2)卫生是窗口和形象。

(3)习惯是归宿和目的。

7、与家长保持信息畅通，建立学校、社会、家庭齐抓共管的德育网络。班主任工作是平凡的，但“把简单的事做好，你就不简单；把平凡的事做好，你就不平凡。”学校努力创造条件，让学校成为教师成长的沃土，着力打造更多特色班级，打造更多金牌班主任，推出更多文化建设示范班级。

最后，用“四用”来与大家共勉：用智慧启迪灵性，用人格陶冶情操，用爱心浇灌希望，用汗水哺育未来。

民族团结工作部署会上的讲话篇九

同志们：

今天召开这个会议的主要内容有两点：一是针对本周到各村场的督查情况作点评；二是结合11月16日县指挥部会议精神，针对《华容县农村环境卫生整治年终考核与农户垃圾处理池验收方案》布置当前迎检工作。此次考核结果作为全县综合考核依据，纳入县委千分制考核计分。第一、二阶段检查结果分别以5%的比例计入环境整治工作总分，而本次年终考核结果将占90%的比例，相当重要，是我镇扭转今年来环境整治工作落后局势的关键机会。请大家遵照考核验收方案认真落实，对照标准找差距，整治不到位的要迅速整改提质，确保顺利通过年终检查。下面我讲三个方面的意见：

一、肯定成绩

为搞好全镇农村环境卫生整治迎年检工作，经镇党委、政府研究决定，于本周一、周二由六名党政负责人分别带队深入到各村场进行环境卫生整治工作督查。督查的重点是两个方：一是大面保洁情况，查裸露垃圾、查死角、查农户房前屋后；二是查看了垃圾池的安装、使用情况。各个督查组都深入到各组各农户查看现场，并做了详细的文字记录。从督查情况来看，主要呈现出以下两个方面的特点：

1、领导重视、身体力行。自三月份开展农村环境卫生整治工作以来，各村场主职干部都高度重视，把环境整治工作作为中心工作来抓，尤其是农科、鲤鱼鳃要特别提出表扬，这两个村顺利通过县指挥部“三有三净”的验收，并得到了检查组高度评价，这都得益于村委班子的团结与对工作的重视，他们是花了大力气的，从检查的结果来看，诠释了“落实”二字的真正含义：接受任务是不讲条件，执行任务是不讲借口，完成任务是力求圆满。另外，我镇部份办点干部，例如刘阳春、殷先明同志在农村环境卫生整治工作中不辞劳苦，

亲力亲为，既当指挥员又当参谋员还是战斗员，深入村场抓环境卫生整治，树立了非常好的干部形象，同时对办点村场的环境卫生整治工作起到了极大的促进作用。

2、垃圾清运，措施得力。从督查情况来看，各村场都对垃圾清运下了大力气，投入了大量的人力、物力、财力，经过整治，目前我镇各村场已基本不存在陈年垃圾，也较少见成片垃圾，村容村貌有了较大改观。

二、正视问题

1、日常保洁有死角。部分村场对农村环境卫生整治工作还流于表面，搞形式，只对村主要公路沿线进行了保洁清扫，根本没有深入到村场内部，形成“路边花、里面差”的现象。整治行动没有全面发动群众，农户房前屋后垃圾比较多，棉花壳、柴禾乱堆乱放现象普遍，另外，一些沟港渠道、县乡主要公路沿线还有不少的白色垃圾。我们好几次会上提到过县指挥部的督查人员都是不按安排的行进路线进行检查，村场任何一个死角都会严重影响我镇的工作大局。

2、建池用池不规范。在督查过程中，我们发现不少的垃圾池都存在这样那样的问题。在建池上，呈现出的主要问题有：?选址不当。有些垃圾池安装在沟渠边，由于临水面无法培土形成悬空池，例如益华支渠、幸福渠、新景干渠沿线的垃圾池;?培土不到位。有些是未按规定尺寸挖坑，使得沤制池不能下沉到与地面平行，形成“垃圾盆”;?池体未刷漆、编号。从督查情况来看，我镇还有不少村场垃圾池没有编号。在用池方面，通过督查发现，大部分标准垃圾池没有严格按照垃圾分类法正确使用，要么未分类，要么未正确分类;在垃圾池使用方面，目前有个比较普遍的现象就是棉花壳入池。有些农户把棉花壳直接倾倒在沤制池内，不做任何处理;有些直接在沤制池内焚烧;有些棉花壳已经把整个垃圾池掩埋了，这样的现象要引起在座各位高度重视。

3、检查评比未落实。在督查中我们发现有不少的村场没有将检查评比工作落实，部分村场没有坚持一月一评或者只做了形式，根本没有开展货真价实的评比。这样应付了事，无法促进工作，根本没有任何意义。

三、工作要求

今天已是11月30日，12月7日县指挥部将对我镇环境卫生整治工作进行年终检查，我镇还有不少的工作要做，可谓是时间紧、任务急。要扭转前两个阶段被动落后的工作局面，我认为要在以下四个方面下功夫：

1、全面清理裸露垃圾。各村场要再次发动群众对房前屋后进行卫生清理，清除白色垃圾、铲除杂草，杜绝乱堆乱放、乱扔乱倒。同时，组织村组干部遵照整改通知书对所有问题逐项整改到位，特别要注意人口集中区、沟港渠道、交通要道的日常保洁。另外，各村场要加大对无人居住的空心房整治力度，组织专人利用几天的时间对空心房周围的垃圾、杂物、杂草等进行彻底清除。县检查组将分为几个小组对集镇、示范村、非示范村以及其他村场大面保洁情况进行定位检查，每村必到。各村场不要存在侥幸心理，垃圾清理坚决不能搞路边花，必须纵深发展，不留死角。

2、整改垃圾池安装质量。对于上面提到的安装质量不到位的垃圾池，各相关村场要迅速进行整改。垃圾池培土不到位的要迅速组织农户进行培扶土，确保沤制池与地面平行，由于垃圾池安装之前土坑开挖面较大，培土后出现沉淤现象的，各村场要迅速搞好后续培土工作；在沟渠边上的垃圾池，要及时与镇指挥所衔接安排时间，积极配合施工队，做好农户工作，重新合理选址安装。另外，还没有对垃圾池进行编号的，要迅速行动起来，对照台账落实好编号，池体上的编号必须与台账相符。有些村场池体上的编号与台账不符的，要以台账为准进行重新调整编号。县指挥部对垃圾池的验收是非常严格的，有下列情况的不予验收：没有按要求编号的，没有

泄制功能的垃圾围、垃圾池周围覆土不到位的悬空池与地上池、钢筋混凝土结构拼板之间缝隙大于1厘米的、钢筋混凝土明显破裂的等。请各村场认真对照标准整改落实到位，确保顺利通过验收。这些情况中有施工队责任的，我们已与施工老板联系，由他们负责整改。垃圾池验收不合格的村场，县指挥部将取消以奖代投，将对我镇的工作大局造成非常恶劣的影响。

3、广泛宣传正确用池。各村场要充分利用好指挥所下发的垃圾分类示意图、垃圾处理流程图和垃圾处理培训光碟，通过宣传教育、培训示范等多种手段，指导农户搞好垃圾分类，正确使用垃圾池，确保建好一个，用好一个。标准垃圾池的正确使用是检查的一项重要内容，请各村场引起高度重视，一定要不厌其烦地引导教育农户正确使用标准垃圾池。

健全长效管理机制。一是完善队伍建设。各村场要进一步完善保洁员队伍建设，落实待遇，搞好培训，强化责任。二是制定相应制度。各项环境卫生整治工作管理制度，也是年终检查项目。在这里，我再重申一次，希望各村场对照落实，一共6个制度，分别是《村规民约》、《卫生评比制度》、《农户“三包”责任制》、《村干部环境卫生责任区包干制度》、《村保洁员保洁区域分片责任制》、《定期大扫除制度》，制度一定要落实，县督查小组的成员开展检查都会一一询问，特别是要签订保洁员工作合同，落实保洁员待遇。村场评比栏一定要一月一评，并且要货真价实地评，不要搞形式，否则不予计分。三是加强资料档案管理。村场召开的包括广播会、村组干部会、党员骨干会、户主会等会议都要求作好相应的会议记录，并安排专人对相关文件、资料进行收集整理并实行规范归档管理，确保所有资料有序存放。

同志们，环境卫生整治的任务虽然非常繁重，但是年终检查关系重大，希望各村场立即行动起来，以更加饱满的工作热情、昂扬向上的精神外貌和求真务实的工作作风攻坚克难、全力以赴，以更扎实的工作来有效地促进我镇农村环境卫生

整治工作的开展，以崭新的面貌示人确保我镇年终考核顺利通过，争取打一场环境卫生整治年检的漂亮仗、翻身仗！

谢谢大家！

民族团结工作部署会上的讲话篇十

同志们：

新年伊始，省文物局召开这次会议，总结过去的情况，部署今年的任务，对于进一步做好全省文物工作，十分重要和必要。

刚刚过去的一年，全省文物系统深入践行科学发展观，围绕中心，服务大局，奋发有为，扎实工作，推动文物事业发展取得了历史性突破。省政府和国家文物局签署了《合作加强山东文化遗产保护工作框架协议》，《山东省文物博物馆事业“ ”发展规划》正式发布，第三次全国文物普查圆满完成，大遗址保护稳步推进，博物馆建设步伐加快，考古发掘成果丰硕，行政执法步入制度化轨道，很多工作走在了全国前列，为山东赢得了荣誉。在此，我代表省政府，向全省广大文物工作者致以诚挚的慰问，表示衷心的感谢！下面，就做好今年的文物工作，我讲几点意见。

党的xx届六中全会，是在全面建设小康社会关键时期和文化改革发展重要阶段召开的一次十分重要的会议。全会通过的《决定》，阐述了中国特色社会主义文化发展道路，明确了建设社会主义文化强国的目标任务，是当前和今后一个时期推进我国文化改革发展的行动纲领，为文化遗产事业的改革发展指明了方向。省委九届十三次全会，对贯彻落实党的xx届六中全会精神、全面加快文化强省建设作出了全面安排部署。会议通过的《意见》提出了新形势下加快文化强省建设、实现文化大发展大繁荣的指导思想、重要方针、目标任务和政策举措，对加强文化遗产保护工作提出了新的更高的要求。

六中全会和省全委会的召开，标志着文化改革和发展进入了新的历史阶段，不仅为文物事业发展提供了前所未有的机遇，也创造了更为有利的环境和条件。

同时也要清醒地看到，一方面，我省作为文物大省，尽管经过长期不懈努力，文物事业取得长足发展，站在了新的历史起点。但工作中还存在着思想认识不到位、经费偏少、队伍偏小、人才短缺等问题，这与文物大省的地位、任务、要求不相适应，与经济社会发展不相适应。另一方面，随着现代化建设进程的加快，文物保护事业面临着前所未有的巨大挑战。主要是大规模的经济建设、城乡建设和基础设施建设以及旧城改造、新区开发、新农村建设等，使文物保护与经济建设的矛盾凸显；适应经济社会的发展，文化遗产保护领域中除了现有的保护对象外，工业遗产、农业遗产、“老字号”商业遗产、乡土建筑等各类型文化遗产都纳入了保护范围，文物工作任务更为艰巨繁重；如何把珍贵的文化遗产保护好、利用好、管理好，充分发挥其在建设社会主义核心价值体系中的作用，在提高国家文化软实力中的作用，在建设经济文化强省中的作用，成为我们亟待积极探索、认真解决的重要课题。

面对新形势、新任务、新机遇、新挑战，全省各级文物部门和广大干部职工，一定要站在时代发展的高度，深刻认识文物保护工作的重要意义、地位和作用，以高度的文化自觉和文化自信，勇于担当起保护遗产、传承文明的历史责任，以学习贯彻六中全会和省全委会精神为动力，立足新起点，谋划新发展，努力实现从文物大省向文物强省的新跨越。一要强化机遇意识，抓住难得的战略机遇期，进一步增强责任感使命感和紧迫感，把握文物事业的发展趋势，做到统筹兼顾，科学发展。二要强化大局意识，紧紧围绕省委、省政府工作大局，唱响文化遗产事业服务全省经济社会发展、服务和谐社会建设的主旋律，进一步融入经济建设、融入城市发展、融入社区生活，促进文物保护与经济社会和谐发展。三要强化创新意识，全面贯彻“保护为主、抢救第一、合理利用、

加强管理”文物工作方针，创新文物合理利用方式，提高文化遗产保护、利用和管理水平，构建有利于文化遗产事业科学发展的体制机制。四要强化服务意识，坚持以人为本、惠及民生，让文化遗产保护成果惠及社会、惠及大众，不断满足人民大众的精神文化需求，推动我省文博事业健康快速发展。

二、以全面落实《框架协议》为着力点，努力开创文物保护工作新局面

省政府和国家文物局签署的《合作加强山东文化遗产保护工作框架协议》，将我省文物工作上升到国家决策层面，内容具体、要求明确。根据《框架协议》，国家文物局把我省“大遗址保护曲阜片区”、大运河山东段、齐长城、沿海明清海防与近代建筑群，以及鲁国故城、南旺分水枢纽工程、大汶口遗址3处国家考古遗址公园，优先列入全国文物事业发展“”规划“六片四线一圈”战略框架，涉及我省300多个大型文物保护项目，以及博物馆发展、人才培养、科研基地建设、水下考古、文物执法等各领域工作，在文物保护机构、经费、规划方案等方面提出了具体要求。为贯彻落实好框架协议，省政府推出了一系列政策措施，国家文物局加大了对我省的支持力度。全省文物系统要以贯彻落实框架协议为着力点和总抓手，统筹谋划，科学组织，精心实施，促进文物保护工作再上新台阶。

(一)扎实推进重大文物工程，提升文物保护整体水平。搞好重大文物工程，是发展文化遗产事业的关键和基础，要在去年工作基础上，抓紧组织实施，务求取得更大实效。一是积极推进大遗址保护工程。这是国家实施的一项重要文化遗产保护战略性工程。我省大遗址数量多、级别高，是我们工作的重点，也是难点，更是亮点。要正确处理好经济发展和文物保护的关系，进一步细化规划，明确要求，扎实推进。鲁国故城、齐国故城、大汶口、两城镇等一系列大遗址保护已经纳入国家和省里规划，省政府也专门召开会议作出了部署。

目前，曲阜片区和3处国家考古遗址公园建设已进入关键时期，要进一步加大工作力度，确保三年基本形成规模，五年全面建成。二是推进大运河“申遗”工程。根据国家统一安排部署，在20xx年申报世界遗产之前，要完成重点河道及文物点的保护与验收工作，因此明后两年是攻坚关键阶段，要及早安排相关保护规划和维修施工，决不能在国家“申遗”进程中拖后腿。三是推进“七区两带”片区规划进程。规划实施曲阜、淄潍、泰山、黄河三角洲、半岛、沂蒙、鲁西等片区和大运河、齐长城两条文化带，是我省着力打造的文化遗产保护基本框架，思路很好。要根据各个区域的特点，有针对性地组织实施一系列大型文物保护工程，尤其是曲阜、黄河三角洲、半岛等片区，要力争在“”期间见到成效。四是切实做好规划方案编制、项目立项，以及文保经费的申报、管理等工作。当前，保护规划编制滞后、技术力量匮乏、配套资金不落实、申报文保经费不及时等问题，已成为制约框架协议项目落实、经费争取中的“瓶颈”。各地要统筹谋划大型文物保护项目，积极申报、协调、争取项目和经费，加快规划编制工作，建立完善报告、监理、验收制度，规划好项目实施程序。各级政府作为文物保护第一责任人，要对项目实施负总责，将本地区重大文物工程纳入区域经济社会发展、国土规划和城乡发展规划，确保工程项目顺利进展。各级文物管理部门要对项目规划、决策、实施、资金使用、招投标、工程质量等方面，加强监督检查，搞好专业指导，提供技术支持。

(二)深入贯彻落实《山东省文物保护条例》，加大依法行政管理力度。《条例》是新时期我省文化遗产保护的一项重要法规，在文物管理机构 and 队伍建设、委托执法、文物管理等方面有许多突破和创新，对于促进我省文物工作走向法制化、规范化、制度化，推动文化事业发展繁荣，具有里程碑式的意义。一是强化督查落实。省文物局要加强指导，配合省人大等开展专门检查，督促各地不折不扣地贯彻落实，使市、县级文物行政部门执法机构不健全、岗位不确定、人员难落实、执法与监管效能逐级衰减等问题，得到有效解决。二是

加强文物执法队伍建设。要完善公安、文物行政部门联合执法机制，建立文物安全长效管理机制。要加强执法人员培训，提高执法水平和素质。三是加大执法力度。各级文物管理部门要切实承担起依法管理的重要职责，正确履行法律赋予的权力和责任，强化执法主体地位建设，不断改善执法环境，严格执法程序，提高执法水平，做到敢于管理、善于管理、依法管理。要认真调查和研究当前文物保护工作存在的突出问题，加大对各种文物犯罪活动的打击力度，做到有法必依、执法必严、违法必究。要时刻把文物安全抓在手上，积极探索建立文物安全管理的长效机制，落实安全责任制，重要的文物开放场所，事先要制订安全预案，依法防范和应对各类突发事件，确保文物安全。

(三)加强保护基础建设，夯实工作基础。一是巩固第三次文物普查成果，在继续做好文物普查工作的同时，积极转化和利用好第三次文物普查成果，搞好新发现文物的保护工作，按照国务院统一部署，启动国有可移动文物普查工程。二是做好南水北调、高速公路、高速铁路、机场、西气东输等国家和省重大基本建设工程，以及新农村建设工程中的文物保护，加强考古项目管理，规范考古工程审批、管理工作。三是打造文物展示工程，提高公共文化服务水平。在加强各级博物馆建设的同时，着力推动博物馆服务升级，创新服务形式，提高服务水平。要深化博物馆免费开放工作，启动建设山东数字化博物馆，推动行业博物馆、民办博物馆建设。四是积极开展文物保护对外交流合作，大力开展文物宣传和文物普法活动，推进活动进社区、进农村、进学校，提高全社会文物保护意识，增强文博工作的影响力。

(四)推进中华文化标志城规划建设，办好第二届尼山论坛。新组建的省文物局，承担着文物保护和中华文化标志城规划建设两项职能。要深入贯彻落实中央领导指示和国家发改委《通知》精神，按照省委九届十三次全会《意见》要求，做好中华文化标志城规划建设各项工作。一是加快总体规划及各专项规划的编制，着力推进重点项目建设。二是抓好山东

孔孟文化遗产地世行贷款保护项目实施。三是推动孔子博物馆、鲁国故城国家考古遗址公园一期工程规划建设。四是着手齐鲁碑林、九龙山山体修复及绿化工程、孔子学院总部国际青少年体验基地等项目的可行性研究，推进孔子博物馆和孔子学院总部国际青少年研修基地项目的规划论证。五是搞好第二届尼山论坛活动。第二届尼山论坛将于今年5月21日至23日举办，届时国内外知名人士和专家学者将出席。各有关方面要强化措施，精心做好人员邀请、活动安排、会务行政、宣传报道等筹备工作，确保活动圆满成功。

三、进一步加强组织领导，确保文物保护工作顺利开展

文物保护工作是个复杂的系统工程，涉及方方面面，要进一步加强组织领导，统筹整合各方力量，形成整体合力，为顺利开展各项工作提供可靠组织保障。

一是健全完善工作机制。各级政府要把文物保护工作摆在重要位置，列入重要议事日程，纳入经济和社会发展规划、纳入城乡建设规划、纳入财政预算、纳入体制改革、纳入领导责任制，统筹安排，协调推进。要按照《山东省文物保护条例》的要求，抓紧组建完善各级文物保护委员会，建立健全协调机构和领导管理机制，形成政府主导、上下联动、齐抓共管的文保工作新格局。要加强沟通协调，密切协作配合，及时研究解决文物工作中的困难和问题。要强化督导检查，狠抓落实，确保把各项工作落到实处。

二是加大财政投入力度。这方面，近年来各级政府投入虽然有所增加，但因历史欠账较多，目前投入不足问题仍然严重制约文保事业发展。对此要给予高度重视，强化政府主导地位，落实政府主体责任，进一步加大倾斜支持力度，确保文物事业投入随着财政收入的增长而不断增加。同时，要解放思想，广开思路，积极探索市场化资金筹措路子，拓宽经费来源渠道，切实开发并使用好文物资源收益，反哺文物保护事业。

三是加强人才队伍建设。要以加强能力建设为重点，以提高队伍素质为核心，开展多层次、多渠道的人才引进和教育培训工作。省文物局要把这项工作作为“”时期的重要任务加以推进，积极培养一批在国内外叫得响的文物保护、抢救和考古等方面的研究人员，培养一批文物工作亟需的专业人才，一批高层次的学术带头人，一批懂经营、会管理、具有创新能力的复合型人才。要特别重视加强科技人才队伍建设，积极与高等学校和科研院所联合，加大人才培养引进力度，优化结构，增加储备，着力造就一批专业技术人才和拔尖人才。各级文物部门要大力加强干部职工队伍建设，严格要求、管理和监督，强化学习、教育和培训，不断提高理论水平和业务素质，努力打造一支政治强、业务精、纪律严、作风硬的文保工作队伍。

同志们，今年是实施“”规划承上启下的重要一年，中央和我省将召开党的和省第十次党代会，做好今年的文物保护工作意义重大。新的形势和任务赋予了文保工作新的使命，全省文物系统广大干部职工要勇于担当，不辱使命，再创辉煌，以优异成绩迎接党的和省第十次党代会的胜利召开。