

医院安全生产工作心得体会(实用8篇)

当在某些事情上我们有很深的体会时，就很有必要写一篇心得体会，通过写心得体会，可以帮助我们总结积累经验。心得体会对于我们是非常有帮助的，可是应该怎么写心得体会呢？以下是我帮大家整理的最新心得体会范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

医院安全生产工作心得体会篇一

第一段：引言（约200字）

作为一名安全生产工作的分管人员，我深知安全生产对企业 and 员工来说都至关重要。多年来，我担负着保障企业安全生产的任务，积累了一些经验和体会。在此，我将就分管安全生产工作的心得体会进行总结和分享。

第二段：加强安全意识，确保安全生产（约300字）

分管安全生产工作的关键是加强安全意识，使每个员工都明白安全是工作的首要任务。为此，我不仅组织员工进行安全培训，还定期组织安全知识测试和演练，提高员工的安全意识和应急能力。此外，还加强了与员工的沟通和交流，听取他们的意见和建议，调动他们参与安全生产的积极性和主动性。

第三段：建立完善的安全管理制度（约300字）

建立完善的安全管理制度是确保安全生产的重要保障。在我担任分管安全生产工作期间，我结合实际情况，制定了一套完整的安全管理制度，并将其落实到实际工作中。这些制度包括安全生产责任制、安全生产考核制度、事故隐患排查和整改制度等。通过制定明确的制度，我促使每个员工严格遵守，并建立了科学的安全生产工作流程，实现了对安全生产

全过程的有效管理。

第四段：加强安全隐患排查和整改工作（约300字）

安全隐患是导致事故发生的主要原因，因此加强安全隐患排查和整改工作就显得至关重要。在分管安全生产工作中，我每季度组织全面检查公司全员安全意识，对存在的安全隐患进行全面排查，并及时制定整改方案，确保问题的解决。同时，我还建立了安全隐患台账，对隐患整改工作进行跟踪和落实，确保隐患消除到位。

第五段：加强安全培训和教育，提高员工安全素质（约300字）

员工素质的提高对于保障安全生产至关重要。为此，我重视安全培训和教育工作，在岗位安全教育的基础上，还组织员工参加各类安全培训和考试，提高他们的安全技能和安全意识。通过这些培训和教育工作，员工的安全素质和防范能力得到了大幅提升，为安全生产提供了坚实的保障。

总结（约100字）

通过分管安全生产工作多年的经验积累和总结，我认识到加强安全意识、建立完善的安全管理制度、加强安全隐患排查和整改工作，以及加强安全培训和教育等措施对于确保安全生产的重要性。只有不断加强安全工作，才能保障企业的生产经营顺利进行，同时也能保障员工的身体安全和生命安全。

医院安全生产工作心得体会篇二

本人在安全工作上，始终坚持“安全第一，预防为主”，认真落实国家、集团公司、分厂、车间、班组关于安全生产工作的决策部署和工作措施，围绕车间、班组确定的安全工作目标，以控制事故为重点，以减少伤亡为目标，积极参加各项安全生产宣传教育活动，强化安全生产的源头管理，协助

单位建立安全生产长效机制，推动本单位安全生产工作。

本人始终坚持完成“一个目标”、突出“两个重点”，为推动本单位安全工作作出新的贡献。

一个目标：保证全年不出任何安全事故。

两个重点：把安全学习、遵守安规、预防事故作为全年安全工作的重点。

1、为安全献计献策。

及时查找安全隐患，针对本单位、本行业、本岗位安全工作实际，认真分析各个时期的安全形势和各个环节中存在的不安全因素，积极为安全工作出主意，想办法，踊跃向单位和领导提出有利于安全工作的合理化建议。

2、协助搞好安全工作。

以高度的主人翁责任感和集体主义思想，把安全工作当成是保护国家财产和人民生命财产的大事，协助单位和同事，共同搞好本单位的安全工作，确保本单位全年安全平安稳定。

3、加强安全学习。

利用安全学习时间和业余时间，认真学习国家安全法规、集团公司安全文件、分厂安全规章制度和本行业本岗位安全操作规程，积极参加各项安全活动，丰富安全知识，强化安全理念。

4、履行安全职责。

要结合本岗位的安全工作职责，认真细化自身工作内容，明确自己的工作责任，并通过扎实细致的工作和艰苦的努力，把本职安全工作落到实处。

安全生产，才能保证企业长时间的发展下去，可是在实际上很多人为了片面的追求经济利益，而不去注重安全，导致很多事故的发生，这就是安全生产的永远的重要性了，我会一直的重视下去的！

医院安全生产工作心得体会篇三

某些事情让我们心里有了一些心得后，将其记录在心得体会里，让自己铭记于心，这样我们可以养成良好的总结方法。应该怎么写才合适呢？下面是小编为大家整理的安全生产工作心得体会，欢迎阅读与收藏。

安全生产，不仅仅关系你自己，更多的是关系到你我他。警笛嘶鸣，揪人心弦；痛定思痛，痛何如哉。安全之重，重于泰山；事故之猛，猛乎于虎。安全生产不仅是对自己负责、对家人负责，更是对员工负责、对企业负责、对社会负责。

安全就是效益。企业的效益来自安全，企业的生存和发展离不开安全。企业生产的顺利开展，企业的长足发展，都需要员工的安全。任何一个环节出了差错都会对生产造成影响，导致经济效益下滑，只有员工通过安全教育，不断强化安全意识，才能为安全生产奠定坚实的思想基础。只有生产实现了安全，企业的效益和发展才会有保障，整个企业才能良好运行。

钢铁企业作为高危行业，锻造车间更是危如累卵。作为一名设备管理人员，如何才能使设备安全运行，承托生命之重？对一个个鲜活的生命，如何回答那个永恒的疑问“to be or not is a question”我们的安全工作任重而道远。因此，从自身角度就要牢固树立“安全生产，安全发展”的指导思想和“以人为本，安全第一”的正确理念，坚决克服“重生产，轻安全”的错误思想，切实摆正安全与进度、安全与效益的关系，切实做到“不安全不生产、不安全不开工、不安全不运行”。

通过这次会议，结合我多年的工作经验，我对安全工作有以下几点体会：

一、正确认识当前安全生产形势，从总体形势来看，锻钢分厂安全形势不容乐观，安全工作依然严峻，尤其是最近事故频发，远未达到安全发展、安全生产的要求。因此，需要我们正确认识目前的安全生产形势，率领全员扎扎实实地开展安全工作，将各项安全环保工作举措落到实处，务求实效，不断夯实基层的安全管理管理，全面提高基层现场的事故整体预防能力，为锻钢分厂实现持续健康发展奠定坚实的基础。

二、提高思想认识。古人云：“明者见于未萌，智者避危于无形，祸固多藏于隐微，而发于人之所忽者也。要搞好安全生产工作，思想认识是关键，始终坚持把安全生产摆在第一位。在日常工作当中，应做到“安全第一，预防为主”，把安全作为头等大事来抓，一滴水掉在油锅里、这样的教训实在是太多，尤其是近期的几起事故，我们流的血太多了，付出的代价太大了。不安全事件带来的危害，人人都懂，但在日常工作中却往往被忽视，被麻痹，侥幸心理代替，往往要等到确实发生了事故，造成了损失，才会回过头来警醒。这就是因为没有把安全工作放在第一位所导致的，而做好预防工作的瓶颈就在于提高对这项工作的重视程度，在我们的工作中，应该以安全规章制度为保障，严格贯彻执行，杜绝工作中习惯性违章行。因此，抓安全生产的指导思想必须从严，必须包括教育从严、管理从严、检查从严、整改隐患从严、最后才是处罚从严。只有在指导思想上从严，才会有组织结构上的严密、规章制度上的严格、工作作风上的严谨，而这一切也是我们安全生产的基本保证。

三、加强安全知识培训，提高防范意识“不伤害他人，不伤害自己，不被别人伤害”，也特别要求每一个员工提高安全防范意识，严格执行安全生产法律、法规，确保全体员工的安全，还要结合锻钢分厂的实际情况准确地把握安全生产管理工作中的轻重缓急。安全生产管理者也应把“安全重一

切”时时刻刻放在心上，树立“居安思危”的忧患意识，把安全提到生命觉悟的高度来认识。不论是一线员工还是管理人员，都应对岗位和部门可能涉及到的危险因素有充分的了解。不论是高风险岗位人员还是其他人员，都应该定期接受相关安全教育培训。同时还要培养各级员工事事从严、事事过细的工作作风，敢于叫真章，善于抓细节，强化危机意识和风险意识，增强员工识险避险和事故应急处置能力，树立安全工作“没有问题就是最大的问题”和“没有最好只有更好”的理念，时刻保持对各类风险和隐患保持高度警觉，筑起坚固的防范之墙，遏制事故的发生。

四、“思危”莫“居安”。相信人们对“居安思危”这一成语并不陌生，大意是说“处在安定环境时，还要时刻去思考那些可能出现的困难或危险”。在安全工作中，经常能听到“居安思危”，似乎不无道理，但从现代企业管理的要求来看，用“居安思危”来要求安全工作，个人认为已不合时宜，或多或少地带有一定的被动性或消极性。因为现代企业管理已把安全生产提升到了一个超前预控、科学管理的高标准之上，成为企业永恒的主题。从这个意义上讲，安全工作只能“思危”，莫可“居安”。剖析锻钢分厂近几年典型事故案例，大多都是在“居安”的感觉中发生的。因为“居安”是习惯性行为的温床，会存在一定的侥幸心理。少一些“居安”的思想，就会多一些“思危”的理念。安全生产要“警钟长鸣、常抓不懈”、安全管理“如履薄冰、如临深渊”谓之于此。安全工作的关键就在于防患于未然，能“见于未萌、避危于无形”。只有全员从“居安”的传统思想危险点中走出来，始终以“思危”的超前意识与预防的措施相结合，才能“避危于无形”。

医院安全生产工作心得体会篇四

随着工业化进程的加速，各类工厂、企业和生产场所也在不断增加，而随之而来的是安全事故的频繁发生。作为工厂或企业的管理者，安全生产工作是我们永远的责任和义务。下

面我将就自己的工作经验和思考，结合安全生产工作思路，分享一些体会。

第一段：突出预防，加强管理

安全事故的发生多数源于管理不当或预防不力。因此，做好安全生产工作的首要思路是防范，加强管理。首先要对生产场所进行全面检查、排查，以便及时修复安全隐患；其次要加强对工作人员的安全教育和培训，增强预防意识和技能；最后要制定科学的安全管理制度及流程，以便保障设备和物资的安全运输、储存、使用。这样，我公司的安全生产工作就能不断得到完善和提高。

第二段：提高责任意识，要求实效

安全生产工作是一项长期的紧张、复杂而细致的操作，如果仅仅做到“没出过事，”这显然是不够的。只有不断提高责任意识，强化思想教育，对安全生产的过程和要求有深刻的理解和认识，才能更好地做好安全工作。而要求实效则是要落实责任、落实流程、落实细节等，从而确保工作能够落到实处，落实到每一个岗位。

第三段：加强技能培训，提升能力素质

提升能力素质是安全工作的重要方面。因为安全工作是一项非常需要实践技能和协作能力的工作，这同时也是一项艰苦工作。因此，企业必须加强对工作人员的技能培训，对安全方面的知识和技能进行详细讲解和实践指导，增强员工的协同配合和工作能力，从而提升员工对安全工作的质量。

第四段：制定科学规范，严把安全关口

安全工作的目的是要达到最大化的安全保障和风险防范。因此，应该制定科学规范，以保障各种工作环节的安全性。其

具体措施有：一是加强设备规范，对设备的严格管理和检测，确保设备经久耐用，避免突发安全事故的发生；二是加强人员规范，对事故处理、救援机制、应急预案的制定，确保安全工作能够更好地进行。

第五段：切实推动安全工作常态化

安全工作是一项重要而复杂的任务，必须深入贯彻常态化安全管理，把安全工作做到群众公认的标准，实现常态化安全管控。为此，我们应该培养习惯性、自觉性的安全意识，建立规范化运作模式，通过科学性的安全检查、管理和培训，让安全生产工作常态化，保证员工的安全，保障生产的顺利进行。

总之，安全生产工作思路以预防为主，以落实为本。通过加强管理、提高责任意识、提高能力素质、制定严格的规范和推动安全工作常态化，我们可以更好地保护工作人员的安全，减少工伤事故的发生，推动公司的可持续健康发展。

医院安全生产工作心得体会篇五

安全生产工作是一项非常重要的工作，它关系到每个人的生命财产安全，也关系到整个社会的稳定和发展。对于企业来说，安全生产工作的好坏直接影响到企业的形象和经济效益。在这个日益竞争的世界，如果不能保证安全生产，就很难立足于市场。

第二段：深入分析当前安全生产工作中存在的问题

在实际工作中，安全生产工作往往存在一些问题。首先是重视不够。有些企业认为安全生产工作不太重要，投入不够，也没有建立完善的安全管理体系。其次是管理不严格。一些企业在制定安全规章制度时把目光放得不够远，可能存在漏洞，而且安全检查不够及时，对安全隐患的控制力度不够，

致使安全事故时有发生。

第三段：论述如何确保安全生产工作的有效开展

如何确保安全生产工作的有效开展呢？首先，要加大安全生产宣传力度，让员工认识到安全生产的重要性，提高他们的安全意识和防范能力；其次，加强安全管理，建立健全的安全制度，制定切实可行的工作规章，定期进行检查，及时消除安全隐患；最后，加大安全投入，保证安全生产经费到位，以保证安全生产的顺利开展。

第四段：探讨如何培养安全文化

仅仅靠规章制度是不足以维护安全生产的，还需要培养安全文化。要从制度、文化、管理等多个方面全面发力，让员工始终保持强烈的安全意识，将安全文化融入到企业发展的全过程中，让所有员工都深刻认识到安全生产的重要性，将安全生产作为一种意识和习惯融入到工作中的各个环节。

第五段：得出结论和展望未来

总之，安全生产工作是一项长期性、复杂性的工作，需要全体员工共同努力，也需要政府、企业和社会各界的大力支持。作为企业的领导者，要充分认识到安全生产工作的重要性，不仅仅是打造国际品牌，而更是为员工、消费者、社会以及自己的生命和财产的安全和健康负责。不断加强安全生产管理，并培养良好的安全文化，让企业在安全和可持续发展中迈出坚实的步伐。

医院安全生产工作心得体会篇六

在项目安全生产活动中，人们通常把管理者对员工提出安全规范要求称之为“要我安全”，而把员工的自觉安全行为称之为“我要安全”。两种提法，不仅表述了语言概念不同，

且安全实现方式和管理效果也不一样。“要我安全”，是从客体出发，由外因发出安全生产约束控制信息，作用于安全生产行为的主题，最终达到生产安全；“我要安全”则是从主体出发，由内因产生安全生产的动机，主观能动地实现安全生产。从管理角度来说，“要我安全”和“我要安全”是辩证统一的关系，“要我安全”是外因，是动力；“我要安全”是内因，是根据。两者相互关联，相辅相成，从不同方面对实现安全生产起到推动或决定作用。

如何实现从“要我安全”向“我要安全”的转变呢？对于安全是生产的保障，有了安全才有效益。

首先，着眼人的安全心理进行安全教育，安全心理是人在生产劳动这一特定环境中的心理活动的反映，是劳动过程中伴随着生产工具、机械设备、工作环境、人际关系而产生的安全需要与安全意识。主要包括：劳动生产中的安全心理、职业安全心理、安全管理过程中的安全群体心理、安全组织心理等。通过对安全生产工作中心理现象的总结，可以提高安全教育的质量，产生安全教育的心理效应，达到抓住人心、震撼人心、深入人心的效果。因此，安全教育应抓住以下三个重点：

一是利用安全心理的优先效应，抓好对新员工进厂后的安全教育，以先入为主的第一印象给新员工打下安全生产烙印。

二是利用安全心理的近因效应，以本单位的典型安全案例对员工进行安全教育，用活生生的事实影响员工、激励员工。

三是利用安全心理的暗示效应，运用含蓄的、间接的办法，对员工的心理和行为产生潜移默化的影响，进行常规教育。

不管采用哪种教育方法，只要密切联系实际，坚持从人的安全心理出发，牢牢抓住人的安全心理倾向，抓住不同时期人的安全心理状态，抓住不同类型人的安全心理活动，进行因

时而异、因人而异的安全教育，就会使教育和心理形成共鸣，强化人的自我安全保护意识，使员工产生“我要安全”的强烈倾向。

其次，把握人的安全行为贯彻安全制度，安全行为是人们在劳动生产过程中保护自身和保护设备、机器等物质的一切动作。在我们公路施工建设行业逐步实现科学化管理、自动化操作、现代化生产的条件下，安全行为不仅是个体自我保护行为，而且是生产要素相互关联、相互影响、相互制约的总体行为。要建立起总体的安全防范系统，离不开个人的自我安全保护，这就需要有一套能够把个人安全与总体安全密切联系起来的制度规范人的安全行为。这套制度要站在安全行为者的角度来编制和操作，由安全行为者从内因产生“我要安全”的行为。就我们公司整体来说，因为项目生产地域不同，存在着多工种联合、多工序交叉、多环节衔接作业的特点，所以就应从各自的实际出发，紧紧把握员工生产过程中的安全行为，建立和健全个人自我安全保护制度。主要是：员工有权对违章的生产指挥不执行；有权对违章的生产工序不交接；有权对违章的生产设备不操作；有权不在违章的生产环境中作业。这就从行政法规上确立了员工劳动过程中的主观能动性，使之自觉地遵守安全规章制度，自觉地进行安全保护。员工们说得好，事故不难防，重在守规章；最大祸根是失职，最大隐患是违章。只要我们真正把规章制度、操作规程当成生命之友，安全之伞，就能够站在安全生产的主题地位上，实现安全生产。

再有就是安全生产活动中的思想障碍是影响员工“要我安全”的重要问题，是各种不安全因素中的主要因素。在抓安全生产的过程中发现，一般情况下，员工都会为满足自己的安全需要而采取自我保护措施，遵守安全生产规程，但有的时候，有些人则可能因为存在某些思想障碍，不仅忘记了“我要安全”，而且做不到“要我安全”。这类思想障碍归纳起来，大体上有以下几种：对安全生产规程并没有真正理解，看不到违章操作的严重危害性；对安全生产规程感到麻烦，

图省事、求简便而不去遵守;因抢时间、赶进度,而忽视、忘记安全生产规程;对自己的熟练技术过分自信,心存侥幸,麻痹大意;逞强好胜,表现为胆大妄为的冲动,明知故犯;因为身体疲倦,精神松懈,注意力分散而顾不上安全生产规程等。近年来的安全生产案例中某些单位主管生产的领导和个别员工明知是违章作业,但他们为了赶生产进度而在不安全环境下操作,违反操作规程,结果发生了严重的事故,给个人或家庭带来极大痛苦,也给项目造成重大的经济损失。

因此,我项目各级领导和工作人员在生产过程中从消除员工思想障碍入手,对症下药、有的放矢地开展安全活动。例如:开展安全规章制度教育,让员工明确遵章的必要性、违章的危害性;开展安全知识培训,提高员工的安全技术素质;推行标准化作业和安全责任制,强化员工的安全保护;积极搞好均衡生产,使员工保持旺盛的精力、体力,控制和减少不安全行为等等。通过这些方法,使员工逐步消除抵触、违反、消极、侥幸、松懈、逞能等思想障碍,增强“我要安全”的自觉性。

总之,从“要我安全”向“我要安全”的转变,需要安全生产行为的主体——广大员工从思想认识到心理、行为都来一个大的转变,实现这两个转变,离不开大量的宣传、教育、检查、督促、奖惩等工作。依靠“要我安全”的外因动力,促进“我要安全”的内在变化,使安全生产成为广大员工的自觉行动,这样,我们的安全生产就一定会达到一个新水平。

医院安全生产工作心得体会篇七

安全生产,是保障社会各行各业稳定繁荣的大前提。下面是有安全生产工作心得体会,欢迎参阅。

作业部始终以安全管理工作为重点,设备维护为保障,生产

运行顺畅为前提，以安全管理制度的落实和安全制度的创新为切入点的思路，组织开展了一系列的安全活动，制定了一系列的安全防范措施，从基础做起，重视过程管理，制度约束，严管重罚，以确保生产安全，具体做法如下：

1、加强安全意识教育，夯实基础，树立安全为天，生命无价的思想

积极组织开展了“规范管理、强化执行”、“纠违章、压车速、强化执行力”交通安全专项整治、“百日安全生产活动”、“安全生产月”等一系列活动，充分运用宣传挂图、标语，对员工进行安全意识培训，广泛宣传《中央企业安全生产禁令》、集团公司反违章“六条禁令”、集团公司hse管理九条原则、安全生产目标和指标、相关法律、法规等，针对2个有车单位，坚持每周二对驾驶员及义务安全员进行安全学习，增强了员工安全环保的责任感和使命感，营造了良好的安全文化氛围。

2、完善制度的建设和修订，认真贯彻上级精神，提高执行力。

认真贯彻上级的有关hse文件精神，层层落实，跟踪督促，在施工作业现场组织员工进行了《中央企业安全生产禁令》的宣贯活动，从禁令产生的背景、目的及重要意义等方面为员工作了详细的解读，让员工深刻领会了禁令的精神，促使员工深刻理解并自觉遵守禁令，切实将禁令的执行落实到各项生产工作中去，实现安全生产，组织学习井下公司“1.23”“1.27”“8.9”三起安全隐患及事故事件，组织全员进行分析，举一反三，充分吸取教训，增强防范风险的能力，使员工的安全意识从被动向主动转变，一年来作业部未发生一起安全责任事故。

定期召开作业部qhse委员会会议，共同总结过去的成绩和不足的同时提出了下步的改进措施，针对不同季节特点，气候及道路环境的变化，作出预见性的安全提示及要求，通过会

议决策及时修订完善作业部hse管理制度，增补了《遂宁作业部关于零星车辆的管理规定》，修订了《遂宁作业部gps监控平台管理运行要求》和《遂宁作业部队车安全行驶管理规定》，提高了执行力。

安全生产是企业的永恒的主题，安全文化已成为企业文化的重要组成部分，并起着越来越重要的作用。企业安全文化是企业安全生产的实践中，以从事安全管理、安全生产、安全宣传教育等形式，逐步形成的为全体员工所认同、共同遵守，带有本企业特点的价值观念、经营作风、管理准则、企业精神、职业观念和安全目标等的总和。推进安全文化建设，促进企业安全生产已成为当前煤炭企业的主要任务。本文就企业安全文化建设的方法和途径谈点粗浅认识。

一、形成全新的安全文化理念

一、“预防为主”方针的新举措，是企业保障员工人身安全与健康的新探索。以人为本的安全生产管理，就是指企业生产的过程中把员工的生命摆在一切工作的首位，贯穿“以人为本”、“珍惜生命”、“保护环境”的理念，真正做到维护员工的利益，以员工是否满意、是否得利、是否安康稳定为标准，形成社会效益、企业利益和个人权益的多赢局面，促进企业可持续发展。因此，企业抓安全生产首先要把员工的生命安全放在第一位，当员工人身安全与企业的生产、企业的经济利益等其它方面发生冲突时应无条件的服从人的生命。二是要树立安全就是企业最大效益的观念。煤矿只有实现安全才能确保企业稳定的生产秩序，没有可靠的安全作为屏障，企业的生产、经营、改革、发展将无法正常进行。安全是生产的前提，安全事故带来的损失是巨大的。因此要深刻认识到安全生产是企业的最大效益。三是要形成安全工作人人有责的观念。安全不仅是企业的重要工作，而且也是每个员工的事。企业对安全工作、对员工生命的关注不仅强调生命的物质存在的可贵，更应关注和关爱员工，不仅要保证员工的生命安全，更要对员工进行情感和精神的关怀，使员

工获得精神上的慰藉和满足，为员工提供一个本质安全的环境，使企业“人本、人权、人性、人情”的核心思想获得充分的体现。企业的每一个员工也要充分认识“安全为天、生命至尊”的重要意义，要不断提高自身安全意识，实现自我管理，保障自身和他人的安全，实现家庭幸福与企业共同发展。

二、创建有效的安全文化机制

有一个有效的安全文化机制，能够保证安全文化建设的顺利进行。主要要创建以下机制：一是创建安全学习机制。要使安全文化理念深入人心，必需要有一个科学的学习机制，建立学习型组织。在安全学习和安全教育的途径上要多管齐下，强化效果。在安全学习和安全教育的形式及内容上要丰富多彩，推陈出新，使安全学习和安全教育具有知识性、趣味性，寓教于乐，让职工在参与活动中受到教育，在潜移默化中强化安全意识。要通过多种形式的学习和宣传教育，逐步形成“人人讲安全，事事讲安全，时时讲安全”的氛围，使广大职工逐步实现从“要我安全”到“我要安全”的思想跨越，进一步升华到“我会安全”的境界。二是创建安全管理机制。认真整合并完善各类安全管理规章制度，增强科学性、严密性和可操作性，是搞好安全生产的前提，也是创建安全文化的前提。要编织党政工团齐抓共管的科学管理网络，工会抓网，共青团抓岗，纪委抓党员安全联保互保，女工家属协管，职能部门和科队要层层落实安全责任制，强化现场管理，确保各项规程措施、规章制度和安全生产落到实处，领导干部坚持现场跟班把好安全关，加大对安全生产的监督检查的力度，狠反“三违”，保证安全生产。三是创建安全培训机制。要把安全培训工作纳入企业安全生产和企业发展的总体布局，统一规划，同步推进，以培训机构、师资力量和安全教材为重点，推进安全培训标准化建设，建立安全培训责任制，探索安全培训工作的新机制，把安全培训与技能培训结合起来，以安全培训为起点，提高职工队伍的整体文化素质，力求安全培训工作科学化、人性化、多元化，增进安全培训工作的实效性。

三、养成良好的职工行为规范

规范职工的安全行为，培养职工的良好安全职业精神，是营造企业文化的重要举措。一是要塑造职工良好的安全职业行为。职业文明是对职工最基本的要求，也是最高的安全规范。要以高尚的人格力彰显良好的职业道德，以优秀的职业形象弘扬高尚的安全文化。二是要规范职工的操作行为。在班前要向职工贯彻施工措施，提出具体的操作要求。要施工中要全面严格检查职工的操作行为，及时发展，及时整改，使职工养成良好的操作行为。三是要开展深化班组危险预知活动，增强职工超前预防能力。班组安全预知活动是加强班组安全管理，推进企业安全文化的重要内容，也是规范职工安全待业的重要举措。搞好班组危险预知活动，真正使职工对当日当班的生产现场情况、安全工作重点及施工过程中可能威胁正常安全生产、造成事故的危险源做到心中有数，了如指掌。四是要开展安全竞赛活动。在竞赛活动中使职工养成精益求精的工作作风，不断创新的工作态度，争创一流的工作精神，展现职工良好的安全职业行为。

安全生产是一种责任，不仅是对自己负责、对家人负责，更是对员工负责、对企业负责、对社会负责。每一次事故的警笛，都揪人心弦，每一次惨痛的事故，都给亲人心头留下永久的痛，安全生产牵动人心。安全生产，不仅仅关系你自己，更多的是关系到你我他。

安全生产是社会永恒的主题，是一切工作的真谛。安全是企业发展的前提和根本，与企业的生存发展息息相关，企业要想寻求更大发展，获得更广阔的市场，就必须切实抓好安全生产工作，全面落实安全生产责任制，遏制生产安全事故的发生，才能创造出更好的经济效益。

作为一名项目经理，深知肩上责任重大，对施工项目的安全生产工作负全面责任。因此，从自身角度就要牢固树立“安全发展，清洁发展”的指导思想和“安全第一，环保优先，

以人为本”的正确理念，坚决克服“重生产，轻安全”的错误思想，切实摆正安全与进度、安全与效益的关系，切实做到“不安全不生产、不安全不开工、不安全不建设、不安全不运行”，确保生产安全。

从基层施工多年的经验来看，抓好基层单位安全生产工作应重点做好以下几点：

一、正确认识当前安全生产形势

从总体形势来看，公司的安全生产状况总体相对比较稳定，但基层的安全环保工作依然严峻，综合管理能力还不能满足生产经营的需要，还达不到安全发展、清洁发展的要求。因此，需要我们基层领导正确认识目前的安全生产形势，率领全员扎扎实实地开展安全环保工作，将各项安全环保工作举措落到实处，务求实效，不断夯实基层hse管理，全面提高基层现场的事故整体预防能力，为公司实现持续健康发展奠定坚实的基础。

二、提高思想认识

近几年，集团公司、公司对安全环保工作越来越重视，要求也越来越严，可以说，在当前形势下，安全是政治、是大局、是稳定、是和谐，更是一种不可推卸的责任，因此，作为基层领导要充分认识到这一点，不断提高对安全环保工作的认识，增强抓好安全环保工作的紧迫感和责任意识。深刻理解“安全是否决性指标，经营是计划性指标，节能降耗是约束性指标”，从发展惠及员工、维护员工切身利益的角度出发，切实抓好安全环保工作。

要搞好安全生产工作，思想认识是关键，特别是基层各级领导的安全生产意识，必须认真贯彻执行国家和地方政府有关安全生产方针、政策、法律法规，以及上级有关安全生产管理制度，把安全生产工作列入施工管理的重要议事日程，及

时研究解决或审批有关安全生产中的重大问题，并按规定提取安全经费，保障安全设施的及时到位，切实解决安全技术问题。在日常工作当中，始终坚持把安全生产摆在第一位，不断健全安全生产保证体系和安全生产监督体系，逐步完善hse行为准则□hse检查及考核标准□hse奖惩管理办法，做到组织落实、措施落实、检查落实、考核落实，促使hse管理基础工作进一步夯实。

三、全面落实安全生产责任制

安全环保工作是一项系统工程，是全员、全过程、全方位的工作，项目经理作为施工项目安全生产第一责任人，要切实履行第一责任人的责任，要亲自组织完善各级领导、各职能部门的hse职责，并将责任目标和工作压力层层传递下去，直至每一名岗位员工，要做到横向到边，纵向到底，构建“一把手挂帅，主管领导负责，专业路分管，职能部门监控，党政工团齐抓，全员参与”的责任体系和工作局面。同时，建立完善hse奖惩约束机制，把hse责任目标落实情况与有效的考核、奖惩结合起来，严考核，硬兑现，促使责任由全员共担。

四、加大执行力度

抓安全生产工作，必须注重执行能力建设，严格按照公司规章制度和岗位操作规程办事，养成尊重科学规律，反对违章蛮干的好习惯，养成令行禁止、雷厉风行，执行制度一丝不苟、完成工作精益求精的好作风。同时，还要培养各级管理人员事事从严、事事过细的工作作风，敢于叫真章，善于抓细节，及时发现和堵塞安全环保的漏洞，识别和防范施工现场存在的各类风险，落实各项消减控制措施，强化危机意识和风险意识，增强员工识险避险和事故应急处置能力，树立安全环保工作“没有问题就是最大的问题”和“没有最好只有更好”的理念，时刻保持对各类风险和隐患保持高度警觉，筑起坚固的防范之墙，遏制一切事故的发生。

五、切实抓好风险管理

风险管理是开展各项管理工作的基础和前提，因此，要切实抓好此项工作，组织全员开展全面、全方位的危害因素识别活动。项目经理要亲自组织开展，组织安全管理部门、生产技术部门、设备管理部门按照事故类别、施工工艺流程、设备设施现状开展危害因素识别活动，针对识别出的危害因素，及时制定风险消减控制措施，并充实、完善到施工项目“两书一表”、岗位“两书一表”和操作规程中，指导作业人员施工和操作，防范各类事故的发生。

总之，安全生产工作只有起点，没有终点。因此，安全生产工作必须全员参与，做到“人人、事事、时时、处处”抓安全生产工作，努力增强全员的安全环保意识，提高全员的安全环保素质，实现“要我安全”到“我要安全，我会安全”的思想转变，从而有力促进公司安全环保形势持续稳定发展。

医院安全生产工作心得体会篇八

近些年来，安全生产问题引起了广泛关注，各行各业都在不断加强外部安全措施。作为员工，也应该时刻保持警惕，加强自身安全意识，并积极参与到公司的安全生产工作中。在长期的安全生产工作中，我有些体会和心得，希望与大家分享。

第一段：加强安全教育，提高安全防范意识

安全教育是企事业单位进行安全培训的重要一环。只有不断加强员工的安全教育，提高他们的安全防范意识，才能真正做到“安全工作在脑中，安全生产在手中”。在我的工作中，我经常参加公司组织的安全培训，学习各种安全操作规范，提升自己的安全防范意识。通过加强安全教育，我深刻认识到安全工作的重要性和必要性，使自己能够在工作中时刻保

持警惕，时刻注意安全。

第二段：严格遵守操作规程，减少安全事故发生

在工作中，按照操作规程进行操作非常重要。只有严格按照规程，合理使用设备，才能减少安全事故的发生概率。在我所在的部门，我们都会严格执行各种操作规程，并经常进行操作技能的培训与考核。通过这些规程的实施和个人技能的提升，我们的安全工作得到了有效保障。有一次，在使用高空作业平台的时候，我严格按照操作规程进行操作，确保自己的安全，也避免了一次潜在的事故。

第三段：积极参与安全检查，发现并修复安全隐患

安全检查是企业安全工作的重要一环。作为员工，我们应该积极参与安全检查，并及时发现并修复安全隐患。在公司安全检查期间，我会仔细检查自己所负责的工作区域，发现问题及时上报并积极推动解决。通过这些检查和修复，我积极参与了安全管理工作，为公司的安全生产做出了一份贡献。

第四段：及时上报安全事故，保障及时救援

在安全生产工作中，如果不幸发生事故，我们应该及时上报，保证及时救援。在我工作的岗位上，我曾经遇到过一起事故，工人手误触电导致身体受伤。我第一时间上报，同时组织救援人员进行救援，最终成功挽救了工人的生命。这次事故让我深刻体会到，及时上报和及时救援的重要性，也让我更加坚信，只有每个员工都积极参与到安全生产工作中，才能真正保证安全。

第五段：持续改进，完善安全管理制度

安全工作是一个持续的过程，只有不断改进和完善安全管理制度，才能做到事故的彻底防范。在公司的安全工作中，我

们积极开展安全工作交流会，总结经验教训，完善安全管理制度。通过这些努力，我们不断提高了安全生产的水平。而我个人也在这个过程中得到了成长，不仅加深了对安全工作的认识，更学会了如何在工作中不断提高自己的安全意识和实际操作能力。

总之，抓好安全生产工作是企事业单位发展的基石，也是每个员工的责任。只有加强安全教育，严格遵守操作规程，积极参与安全检查，及时上报安全事故，持续改进安全管理制度，我们才能真正做到安全生产无小事，安全第一。希望通过我的经验和心得，能够提高大家对安全工作的重视程度，共同为营造安全、和谐的工作环境做出努力。