

# 钢结构安全管控要点 区队长安全管理的安全演讲稿(汇总8篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 钢结构安全管控要点篇一

各位领导：

今年，我站在区政府的领导下，在市建工局的指导下，在全区建筑业中认真开展了？次建筑施工安全专项治理整顿活动，并对施工现场实施全过程、全方位的监督管理。现汇报如下：

### 一、认真贯彻落实市、区安全生产紧急会议情况

上半年以来，区委、区政府以及市建工局安监站，召开了一系列安全生产会议，每次会议后，我们都及时召开建筑企业各个层次的会议，进行专题传达、专题布置，从而不断提高建筑行业干部职工的安全生产意识，并成立了以建设局主要领导、分管领导和有关职能部门领导、专业技术人员的建筑工程安全生产检查组，明确分工，强调执法检查的责任，要求每一个检查组成员做到认识到位、责任到位、督查到位。检查内容包括：1. 查安全责任制落实情况、安全管理制度建立情况，重点查各企业安全机构的设置，人员配备是否到位，是否按照法律、法规、标准，严格管理。2. 查大型机械，是否经检测使用；查脚手架；模板支撑系统是否有专业人员编制的方案，并经审批后架设。3. 查施工用电，是否按照jgj59-99规范要求架设。4. 查现场，是否按照《标准化》要求文明施工；临边洞口是否防护；卫生许可、消防设施、防暑是否达标。

## 二、日常安全管理

1、建立健全安全生产保证体系。区建设局成立后，重新调整了安全管理网络，并成立了由建设局局长担任组长的安全生产领导小组，确立了以我站为主的建筑行业安全保证体系，由我站负责全县建筑安全生产监督管理的日常，建立内部目标责任制，明确年度内容和奋斗目标，为了提高《目标责任书》的落实程度，我站每月制定了计划，将目标管理的内容进行分解，落实到每位职工的岗位上，并在每月的例会上通报任务完成的情况。

积极地协助各项目部搞好安全生产和文明施工，帮助企业制定安全生产目标、实施目标的措施及考核的办法，通过考核进一步明确安全生产的责任。指导并协助企业贯彻执行各级安全生产责任制的落实，各公司安全科室紧紧围绕我站要求开展，形成层层结合，组织严密的行业管理网络，并各司其责，把安全生产落实到施工的每道工序、每个部位、每个工种，真正做到全员参与、全方位检查、全过程监督。

2、加强安全教育，提高安全意识。下半年，我们组织了建筑企业学习了《中华人民共和国安全生产法》和《工程建设标准强制性条文》等有关文件，并对各单位贯彻落实情况进行检查，在学习中大干部职工对安全生产认识有了较大的提高。五月份和十月份，我们和市安监站联办了项目经理、安全员、电工、焊工等特殊工种培训班三期，共计223人，从而使施工企业的干部职工进一步遵守安全生产的法律、法规和安全操作规程。广大施工操作人员能够时时注意安全生产和文明施工，各施工企业也不断地加大了施工现场的安全生产投入，改变了过去施工现场脏、乱、差的现象，提高了安全生产的整体管理水平和文明施工的程度。

3、积极开展活动，全面治理事故隐患。充分借助“安全生产月”活动，在全区建筑业开展了“百日安全无事故”等活动，组织召开动员大会、施工现场会等，学别人成功的管理经验

和管理模式，把差的施工现场也作为安全生产的一个反面教材宣传，在活动中各单位充分利用了板报、标语、横幅等形式进行了宣传教育，较好地营造了安全生产的氛围。

目前为止，我们召开了三次安全生产会议，要求各单位按照《标准》和省、市、区安全生产紧急电视电话会议精神，严格进行自查，我们在各单位自查的基础上又在全区范围内开展了安全检查四次，共检查施工现场222个/次，签发整改通知单47份，停工通知单4份，查出各类事故隐患259起，并对检查的情况向县内各施工企业进行了通报，对存在事故隐患的单位进行了全面复查，落实整改。

4、加大执法力度，确保安全无事故。为进一步强化行政职能，加大监督管理力度，我们首先抓政治思想教育，认真学习《建筑法》、《安全法》和各项法律、法规、标准等，加强全体干部职工的法律素质，把学法与行政执法相结合，进一步提高依法行政和执法管理的水平；其次，加强业务理论的学习，定期参加市安监站组织的安全生产培训，不断积累和丰富经验，努力提高业务知识，严格执法，秉公办事，并做好安全生产咨询、服务、监督等各项；再次，实行政务公开，简化办事程序，提高办事的透明度，坚持做到文明执法、规范执法。

今年，在市安监站的大力帮助下，共检测大型设备94台，在检查检测中排除了42起机械事故，对存在重大事故隐患的大型设备，责令其立即停机并拆除。

5、全面实行《建筑施工安全条件认证制度》。目前，应受监工程122个，受监率100，对安全条件不合格的施工现场坚决不予开工，从而减少了事故发生率。

三、下一步安全管理及

措施

针对我区建筑企业安全生产存在的问题和实际情况，我们将采取以下措施进行整顿和治理。

1、层层落实安全生产责任制。重点是把安全生产责任制落实到法人代表、项目经理和生产班组三个层次上，使参与工程施工的每个人都能明确自己的安全责任。

2、抓好事故隐患的整改，当前建筑施工机械，施工用电及脚手架存在的隐患较多，制定了有针对性的整治计划，对不具备安全条件的，安全措施不到位的坚决停工整改。

3、切实强化对重点工程、重点部位和大型机械设备的安全管理，把现场模板支撑的安全监督，大型机械设备的安全检测与管理以及施工用电的安全监督，作为监督管理的重中之重，防止和杜绝重大事故的发生。

4、在今年年底彻底取消毛竹脚手架在我区城区内使用。

各位领导：我们将根据各级领导的要求进一步强化安全生产意识，加大安全教育和安全检查、整改的力度，促进安全生产上台阶，为振兴浦口的建筑业而努力，同时也恳请各级领导一如既往地给予我们关心和支持。

## 措施

针对我区建筑企业安全生产存在的问题和实际情况，我们将采取以下措施进行整顿和治理。

1、层层落实安全生产责任制。重点是把安全生产责任制落实到法人代表、项目经理和生产班组三个层次上，使参与工程施工的每个人都能明确自己的安全责任。

2、抓好事故隐患的整改，当前建筑施工机械，施工用电及脚手架存在的隐患较多，制定了有针对性的整治计划，对不具

备安全条件的，安全措施不到位的坚决停工整改。

3、切实强化对重点工程、重点部位和大型机械设备的安全管理，把现场模板支撑的安全监督，大型机械设备的安全检测与管理以及施工用电的安全监督，作为监督管理的重中之重，防止和杜绝重大事故的发生。

4、在今年年底彻底取消毛竹脚手架在我区城区内使用。

各位领导：我们将根据各级领导的要求进一步强化安全生产意识，加大安全教育和安全检查、整改的力度，促进安全生产上台阶，为振兴浦口的建筑业而努力，同时也恳请各级领导一如继往地给予我们关心和支持。

文档为doc格式

## 钢结构安全管控要点篇二

各位领导，各位同事大家好，我演讲的题目是：不要让安全成为我们心中永远的痛！

安全是什么，安全是企业的生命，是家庭的幸福，是平安，更是一种珍爱生命的人生态度。春天走了会再来，花儿谢了会再开。然而，生命对我们却只有一次啊！安全这沉重的话题，带给我们的思考确实太沉重了！安全上班，安全回家，会让亲人少一份牵挂，父母多一份宽慰，家庭多一份欢乐。

做好安全生产工作，是企业生存发展的基本要求，是事关职工群众生命财产安全，企业发展稳定的大事。坚持“安全第一、预防为主、科学管理、持续发展”的方针。在实际工作中严格遵守“三不伤害”的原则，以饱满的热情，细心的工作态度，在各自不同的岗位奉献自己的聪明才智，为企业的发展贡献自己一份力量。安全生产无小事，谁忽视，谁放松，

谁就要吃苦头，谁就要受到惩罚。在工作中我们要坚决与各种各样的不安全行为、现象作斗争。当产量、质量、工程进度和效益与安全发生矛盾时，优先考虑抓好安全工作，坚决做到一切从安全出发，千方百计杜绝、遏制、消除各种不安全现象。

## 钢结构安全管控要点篇三

尊敬的各位领导：

您们好！

首先感谢领导们给我这次展现自我的机会。我叫. 今年24岁□xx年6月毕业于食品学院计算机应用专业，现在在肉业二. 车间滚揉工序担任机手。先后接触过各种有关安全方面的事物，今天我竞聘安全员这个岗位是因为我深信安全是企业的第一生命，同时我确信我能够胜任这份工作。下面我就对安全工作的认识和作好安全工作的思路向各位领导汇报如下。请给予指正。

安全工作在生活和工作当中具有举足轻重的地位，一名有责任心；有能力的安全员可以有效带动员工们提高自我保护。做到三不伤害的原则提高员工处理安全隐患和处理安全事故的能力。每天深入现场检查，发现隐患及时整改，制止违章作业，检查各种消防设施，成为领导的好助手。

由于安全工作责任比较大，人们对安全的期望越大，对他的担心也就越大。干好一项工作70%的人努力就够了，但是要想干好安全工作就需要100%的努力和付出。所以安全一定要用心去管。要为公司员工服好务，要以人为本。只要用心去做。当看到公司的每一项安全工作圆满完成时，员工们平平安安的上下班时，那种发自内心的欣喜是无法表达的。所以我很愿意接受这份光荣而神圣的使命。

如果我能成功当选安全员，我将从以下几点开展工作。

1首先从自身抓起，抓一个“学”字，突出一个“严”字，强化一个“细”字，牢记一个“实”字，落实一个“勤”字。

“学”就是学习公司的各项管理制度。”严”就是严格管理，严格落实，严密安排。“细”就是管理工作要细，将事故消灭在萌芽状态。“实”就是务实，实干。不做表面工作，从现场入手，严把现场安全关。“勤”就是眼勤，手勤，腿勤，在生产现场多看看，提醒个制止各种违章作业。真正起到安全监督的作用。

## 2 是转变员工的安全意识

在完成集团公司的安全任务的前提下，加强员工的安全技能教育，加强员工的安全意识，提高员工的安全素质。逐步实现安全工作从“要我安全到我要安全，我会安全，我能安全”的转变。

## 3 落实安全管理制度

由于员工的安全意识比较淡薄，对工作中存在的危险认识不足，往往会出现心存侥幸，麻痹大意，自以为是等现象，因此要转变员工的安全意识，增强安全责任心，克服侥幸心理，消除麻痹大意，自以为是的松懈思想，使员工把好自身的安全关，提高防范意识，从源头上消除安全隐患。

## 4 不断发掘切实，有效，可行的安全管理办法

在安全管理工作上不断创新，拓新思路，积极进步。把安全工作做好，作细，为安全生产保驾护航，真正使大家“高高兴兴上班来，平平安安回家去”

谢谢大家

应聘人；

## **钢结构安全管控要点篇四**

尊敬的各位领导、各位同仁：

大家好！

今天，我很荣幸地获得了20\_\_年度\_\_市大中专院校食品安全管理先进个人称号，并作为代表在台上发言，为此，我感到十分地高兴和自豪！

回顾一年来的工作，自己深有感触，体会很多。我想，要做一个称职的学校食品安全管理工作，就必须要有“三心”，这就是：一份执着的事业心，一份高度的责任心，一份对师生员工的爱心。虽然自己为学校做了一些工作，但距离领导和组织上的要求相差甚远；与许多兄弟学校相比还有一定的距离。为此，我将要继续努力，争取更大的成绩。同时，我也由衷地感谢\_\_市食品药品监督管理局、感谢\_\_市食品化妆品所、感谢\_\_市大中专院校协会对我校食品安全管理工作的大力支持和鼓励！

20\_\_年即将来临，让我们在\_\_市食品药品监督管理局的正确领导下，在\_\_市大中专院校协会的大力支持下，以永不懈怠的精神，以踏实的工作作风，积极做好学校食品安全管理工作，确保全校师生员工的饮食健康，为建设和谐社会而努力奋斗！

最后，祝大家身体健康！工作顺利！新年快乐！谢谢！

## **钢结构安全管控要点篇五**

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好！

首先，感谢党委政府给了我们这样一个公开竞争的平台，使我有幸参与今天的竞聘，从而有一个展示自己知识与才能的良好机会。

我叫，现年x岁，学历□x年从x学校毕业分配到工作□x年至x年期间。

我竞聘的职位是协助村级财务管理，我竞聘的信心来源于以下三个方面：

一、本人思想进步，政治坚定。参加工作以来，我服从党的领导，听从组织安排，努力学习和贯彻党的路线方针、政策，能做到立场鲜明、政治坚定。在日常行为中严格要求自己，以积极向上的世界观、人生观指导自己的工作和学习，本份做人，踏实做事，力求做一个高尚、纯粹的人。

二、本人虚心学习，精益求精。村级财务管理工作既有较强的政策性，同时具有较强的专业性。随着新农村建设的深入推进，众多强农惠农政策的出台，需要我们不断加强学习，努力创新工作方法，才能适应新时期农村工作的需要。这些年来，我从来不曾放松自己的学习，以空杯的心态不断汲取新知识，虚心向领导和同事学习，力求在政策上全面理解，业务上精益求精。在政策执行方面，我能在工作中较好的执行党在农的各项政策，切实维护好村集体利益和农民的合法权益；在业务方面，我先后取得了会计从业资格和会计专业中级资格。

年重回农经岗位后，通过全站一年多的努力，我镇。。年村的财务核算完全脱离了传统的手工记账，实现了电算化处理，有效地提高了工作效率；也赢得了主管局的肯定，。。。年我站被。。。评为先进单位，我本人被评为先进农经工作个人。

三、本人敢于担当，注重团结。对于领导安排布置的每一项工作，我都能坚定不移的加以执行，绝不搞阳奉阴违，敷衍

塞责。我深知任何一项工作成果的取得离不开领导、同事的关心与支技，在工作中我常怀感恩之心，注重尊重领导、团结同事；竭尽全力协助同事做好每一份工作。

村级财务管理工作开展得好一方面能维护好集体利益和农民权益，另一面也有利于农村社会的稳定。对于如何搞好我镇的村级财务管理工作，根据主管局的工作布署，结合我镇的实际情况，我有以下几点想法：

一、加强“双代管”工作，促进“三资”管理上台阶。要进一步规范村级资金、账务的“双代管”服务，深入开展农村集体财务的规范化建设，着力加强内部监督管理，规范代理服务工作流程，防止截留、挪用集体资金、私设账外账逃避监管的行为发生；要着力推进农村集体“三资”制度化、规范化管理，建立依靠基层、加强指导、合力推动的工作机制，保障农民对集体“三资”的使用、收益、分配的知情权、决策权、管理权和监督权。

二、开展审计和财务公开，促进基层组织党风廉政建设。要引导村级建立健全财务管理制度；要做好财务公开工作，要紧紧抓住群众最关心的问题来开展，在内容和方式上不断拓展和变化，保证公开内容真实、公正、可信；突出抓好对财务公开和民主管理“难点村”的治理，要加大对村干部任期经济责任审计的工作力度，重点对集体经济总量大、群众反映问题多的村进行审计，公开审计结果，接受群众监督。

三、加强队伍建设，提高业务经办水平。农村财务如何管，管得好与坏，归根到底是人的因素。要进一步健全农村财务管理工作机构，加强财会人员培训，重点是抓好村级财务审批人、报账员及民主理财小组成员的政策和业务培训，造就一支素质高、能力强的村级财务管理队伍。

既然是竞争，就必然有优劣之分和成败之别。我坚信，只要是为追求正确的目标付出努力，即使没有达到理想的彼岸，

也会问心无愧、无怨无悔。因此，不管我的竞聘能否成功，我都将不改初衷，一如既往地虚心学习，一如既往地追求进步！我也真诚地期望各位领导给我一个展示才能、实现理想的机会。

祝本次竞聘工作取得圆满成功！我的演讲完了，谢谢大家。

## 钢结构安全管控要点篇六

尊敬的各位领导、各位评委、各位同志：

大家好！

首先，我衷心的感谢公司领导、人力资源部给我提供了这么一个展示自己才华的机会和平台。与时俱进、开拓创新，逆水行舟、不进则退，没有更好，只有最好，这是我的工作标准，也是我的座右铭，更是我做人的准则，今天我的竞聘报告分为三个部分，具体内容如下：

### 一、自我介绍部分

我叫\_x□中共党员，助理工程师，大专文化程度，工业企业电气化专业，设备租赁中心副主任。

我衷心感谢公司、公司领导、人力资源部给了一个与领导面对面沟通的机会，找出差距，迎头赶上，赶有目标，学有榜样，不断的采取纠正和预防措施，把工做做的更好、更细、更实、更精、经营指标完成的更多。

### 二、任职优势部分

回顾以前的工作，通过实事求是的分析，我的任职优势是：

六是，创新意识强，做事要提高效率，就要不断的进行创新，

不要墨守成规，要放下架子，善于沟通和协调，要静下心来，仔细研究，防止浮躁，思路决定出路，一次做事成功，才是最好的创新。

### 三、具体做法部分

如果竞聘成功的话，我个人的具体做法和措施是：

一是，在常规管理上下大功夫，用心去做职责范围内的每一件事，注重细节、扎实措施、严格执行、持之以恒，差错率为零，这样经营考核指标才能得到保证，如果有必要的话，可以在常规管理上进行创新，对常规管理项目进行分片包干，包干到人，形成千斤重担人人挑，人人肩上有指标，资源合理配置，对每一件工作进行定性、定量的分析，进行细致测算，进行量化、指标化、数字化的管理，进行程序化、模式化、流程化的运做。

二是，在服务质量满意率上下大功夫，开展优质服务，尤其在小区保洁，采取一些新的做法，加强监督检查，定期走访，定期谈心，对住户提出的问题，在职责范围内的，我们必须解决，与职责范围有关联的，能解决的想尽一切办法进行解决，不能解决的给予明确的答复，并提出解决问题的方案，与职责范围无关的，协助住户想办法，并指出沟通的渠道或代为反映，如果扎扎实实的这样去做，服务质量满意率一定会稳步提高，“精诚所至，金石为开”就是这个道理，做客户的贴心人，这样保洁服务及时率、服务满意率才能得到彻底的保证。

四是，在指令的执行和各项管理规定的落实上，严执行，不走样，会解释，做好与住户的沟通和协调工作，要善于谈心，善于吸取住户对存在问题的反映，与住户谈心，与住户成为一家，当然对个别住户提出一些无理的要求，按照行业规范或合同、协议的要求，既要严格处罚，又要耐心细致的做好协调与解释工作，目的是我们的小区干干净净、漂漂亮亮、

人人满意。

五是，在干工作上下功夫，干工作，思路要清晰，抓落实，措施要得力，处置突发事件，反应要灵敏，因地制宜，科学决策，态度坚决，严谨细致，大胆管理，抓主要矛盾，解决主要问题，抓主要环节，解决关键问题，抓主要指标，解决成本问题，抓关键人才，以关键人才来带动小区整体发展，灵活机动、正点准时，优质服务，确保住户满意。

尤其，对一些住户反映的焦点问题、热点问题，不要回避，要做为沟通协调的重点，如邻里关系的问题，对小区保洁不满意的问题，要正确理解、积极应对，对存在的问题和隐患，提前预防，及时消灭，此外与小区进行配套的单位也要沟通与协调，如绿化、维修、社区等单位，协调、沟通在管理当中非常重要。

六是，在队伍管理上，尤其管理层要最精、最简，用一些老实办事的一些人，公正、公开、没有私心，说穿了中心管理层的职能只有六个字“管理、带动、服务”，管理是指资源合理配置，高效运做，把人财物管好；带动是指带领职工如何去更好的进行创造性的工作，起到带头表率；服务是指给职工做好后勤保障，解决职工后顾之忧，让职工放心的干活，提高积极性。实际上我们的职工队伍是非常好的，这就要求我们的管理人员要用一个公正的心去对待每一个职工，则职工队伍自然稳定，管理自然上档次，工作自然上水平，星级服务标准自然达到，规范化、标准化、专业化的精品小区管理队伍一定会形成。

七是，在新项目的开发上要下功夫，守摊子不行，经济是基础，发展是关键，要生存必须要发展，没有发展一切都是空的，在现有的基础上，要积极的、千方百计开拓新的服务项目，进行租赁开发、物业服务，增收节支，创名牌、树形象，打广告，为住户提供一流的小区管理服务而扎实工作，营造一个健康、清洁、温馨的平安小区是我们永恒追求的目标。

以上是我的竞聘报告，实事求是的说，我对小区物业管理行业不懂、不熟，但是我有信心、有能力去做好这项工作。

不对之处、不足之处，错误的地方，请提出批评和指正。

谢谢大家！

## 钢结构安全管控要点篇七

各位领导、同志们：

大家好！

非常感谢公司给我这样一次机会，让我在这里就我从事物业工作的思路和设想做一阶段总结和汇报。

在这样一个市场竞争环境中，我的工作指导思想，重点放在树立鑫逸物业的品牌战略上。

物业企业的生存前提是什么？是优质的管理服务！随着管理范围的扩展，物业企业壮大了，卖的是什么？是品牌！物业企业要发展，靠的是什么？还是品牌！

品牌是产品个性化的表现，它是产品特性的浓缩。物业管理提供给业主（客户）的产品就是服务，服务质量铸造了企业品牌。

围绕建立企业品牌，我将展开一系列具体工作，重点集中以下几个方面：

### 一、优质的管理服务是品牌的基础

质量是品牌的生命，为此，我在鑫逸物业提出了“让业主满意、让业主感动，提供超越业主期待服务的，全国一流的专

业化物业管理企业”的质量方针和树立“业主并不总是对的，但他们永远是第一位的”企业宗旨，并营造“安(安全)、暖(温暖)、快(快速)、洁(清洁)、便(方便)”的生活和办公环境为目标，来确保\_\_物业的质量体系能够得以长期的、稳定的运行，从而保证服务质量的不断提升。其中“快”应做到，\_分钟进入现场，\_\_分钟公司解决问题，\_小时解决不了时给业主一个满意的答复。\_\_\_\_年底前在\_\_花园外环境完善的前提下，鑫逸物业力争一次性通过iso\_\_\_\_质量管理体系标准iso\_\_\_\_环境管理体系标准的双认证。

## 二、优秀的管理人才是品牌的核心

人才是品牌的核心动力。优秀的技术、管理人才是企业最宝贵的财富，只有高素质的技术与管理人才，才能推动公司的发展，所创品牌才会有“后劲”，企业的品牌才得以营造和积聚。由于物业管理的生产过程与消费过程是在同一环节，生产过程在前台，暴露在业主面前，服务人员的一个笑容，一个眼神、一个走路的姿势都会导致业主的投诉，因此，人最重要。

首先在选择员工时，我坚持“德才兼备，以德为主”的思想，无才不成器，无德即是祸，古训也讲“德，才之帅也；才，德之资也。”同时也考察他是否有爱心，看他对家庭，尤其对父母孝敬不孝敬，假如一个人连父母都不尊敬，那他怎么可能对业主真正笑起来呢？其次是培训，我们始终坚持岗前、岗中、岗后培训。我在鑫逸物业员工手册第三章六条管理原则中就把“培训、培训、再培训，使每位员工把关心业主服务当成职业习惯”这句话列在培训制上。并在培训制度中就培训师资、培训费用、培训要求、外派培训、培训奖惩等做了详尽阐述。

综合部每月都就思想教育、质量管理、技术应用等方面主题做出每月的培训计划。

再拿处理投诉培训来说，培训中我们告诫员工要认真对待投诉，强调“你的言语举止代表的是公司的整体形象”，调查显示：“每\_\_个遭遇到同样待遇的人，只有一个人会投诉，也就是说，每个投诉人的背后，还有\_\_个和他一样愤怒的人。而如果投诉没有得到及时解决，他会告诉其他\_\_—\_\_个人，并从此不再信任你，你只有一次机会，如果这次做不好，以后再做好，他也不会领情”。同时灌输解决投诉的四条黄金法则：倾听、道歉、解释一下将要采取的措施并定下时间表，最后要有后续，让业主觉得有头有尾。

物业管理是集房屋管理、设备管理、绿化管理、安全消防管理、环境管理及公共服务、专项服务、特殊服务于一身的管理。它要求从事物业管理的人才，不仅要有较高的文化素质、思想素质和敬业精神，而且要有精业务、通技术、善管理、懂经营的管理人才、技术人才和经营人才，只有企业拥有良好的人才优势以及充分的人才资源，才能在激烈的市场竞争中立于不败之地，才能有效的支持品牌的塑造。

在严格遵照政府有关物业管理的法令、企业要建立一套完整的、有效的、科学的岗位责任体系，规范的服务标准，严密的考核办法，使公司每天、每个人、每件事都更加条理化、制度化、规范化、程序化和标准化，以确保优质的服务质量与高效的管理运作。比如：在鑫逸物业为保障管理中即无空白又无重叠，使每个人、每件事都能规范到位、跟踪到位，我要求\_\_个部门的\_\_个岗位每个工作区域、每件物品都要有两标签，一个写上责任人，一个写上检查人，大到机械设备，小到一个花盆、一块玻璃，出现问题我不找责任人，我要追究检查人。

四、全方位的创新是品牌的本质因为创新是品牌持续的根本和关键。

第一，管理创新。实行“直线指挥制”“培训制”“三工并存、动态转换”（三工：优秀员工、合格员工、试用员

工)、“员工提案制度”、“成功激励讲座”“团队精神”等各种创新的管理方法，来优化管理制度与组织运营模式。

\_\_年在鑫龙物业时提出酒店式的管理，就是通过营造酒店式的环境，利用酒店环境这种无声的语言来约束每一个人的言行举止，提倡“细微之处见精神”。传统的计划体制下管理是为了管理而管理。比如，吐痰，管理人员看着你吐，然后揪着你罚款。假如吐痰时，管理人员掏出一张纸说，先生，你吐在这上面吧。你可能以后一辈子都不会把痰吐在地上，这就是酒店化管理，也是人性化管理。

今后一段时间还要朝着快速，润物细无声的无人化管理最高境界发展，比如，目前保安在查验业主身份证件时常引起业主不满，业主感觉保安员记不住他没得到尊重，今后看到一个人进来，不理他，只远远地监控他，这不仅需要员工素质的培养，而且需要现代化技术、设备的配合。

其次还有个性化服务是针对每一个确有需要的顾客来量身定做不同的服务。

第二，技术创新。普及管理项目的计算机网络运用技术，提高工作效率和服务质量，综合部不定期开展计算机应用知识讲座，增强管理人员素质，同时进一步研究开发物业管理软件，以适应高效管理与质量管理的要求，提升物业服务的科技含量。

第三，服务创新。量化考核，目标明确。如：房屋完好率\_\_%，设备完好率\_\_%，客人投诉处理率\_\_%，合同履行率\_\_%。

建立“业主服务满意体系”

\_个目标——服务满意；

\_个理念——关注业主、持续改进；

\_个干净——办公与生活环境干净、机房干净、设备干净；

\_个不漏——不漏气、不漏水、不漏电、不漏油；

\_个良好——设备运行与维护良好、卫生保洁与绿化养护良好、保安礼仪与安全管理良好、管理服务质量与态度良好、客户与业主反映良好。

物业管理工作，无论是保安站岗巡逻、保洁的擦窗拖地、还是工程的维修养护工作都是在一种反反复复、认认真真、兢兢业业、没完没了的过程中完成的，那么对员工爱岗精神和敬业思想的观念培养和训练是一个长期的工作。就拿保洁员来说，如果她负责的四个单元六层高的住宅，作为一个合格的保洁员，应该保证\_小时之内，任何时候检查都应做到四无，即：无烟头，无纸屑、无污渍、无灰尘，那么她平均走一个来回大约\_\_分钟，平均\_分钟上下一趟楼，扣除作业时间一小时走\_趟，一天走\_\_趟楼梯，一个月扣除四天休息也要走\_\_\_\_趟，一年呢？公司不相应建立一套科学的工作规范，不形成一种融洽的企业文化，不体现一个公平的奖惩机制，不树立一些典范的榜样人物是肯定不行的。我坚持提倡物业工作的“细致之处见精神”，物业无小事，都不简单，什么是不简单？就是把一些简单的工作成千上万次的做对，就是不简单；什么是不容易？就是把一些公认容易的事情非常认真地做好，就是不容易。

作为一个服务公司的管理人员，我们培训也包括本身的参加一线劳动，体验那些要被你管理人的工作。我们必须了解员工对工作的感受，他们如何通过自己的付出给他人带来幸福，如何忍受他人的误解和偏见造成的委屈。公司要求每个管理人员每月至少腾出一天到第一线去干一些所管辖范围内的下层工作。这一天被称作“我的服务日”。当领导以服务他人引路，领导就成为员工学习的榜样。

最后，我引用日本企业管理大师土光敏夫的名言来结束我的发言：“没有沉不了的船，没有垮不了的企业，一切取决于自己的努力，员工要三倍地努力，干部要十倍地努力。”

谢谢大家！

## 钢结构安全管控要点篇八

各位领导、同志们：

大家好！

回顾过去、展望未来、在新的一年里，我们电力公司将继续按照供电公司及各级领导的要求，紧紧围绕“安全第一，预防为主”的方针开展安全工作。

第一，针对上一年度安全工作中暴露出的问题，进一步修订和完善各种安全生产规章制度，全面落实安全生产责任制，明确划分岗位职责、标准明了、程序清楚，同时细化各岗位、各部门的考核细则，严格考核，真正做到依法治企、科学管理。

第二，在今年的安全管理工作一定做到“严、细、实“，抓管理，重奖惩，劳动纪律实行重奖重罚、实施有效的奖惩机制激发员工的工作热情、制定详细的安全工作计划、培训计划，落实好各种防范措施，保证年度安全工作的有序进行。

三、进一步加强班组安全管理工作，规范各项管理，把落实“安全生产”作为安全工作的重要内容，以反“三违”为重点，着重提高职工按程序、标准及安全防范措施工作的意识。坚决抓好现有各级人员培训工作。为安全施工做好准备。

四、在今年施工现场的安全管理方面、突出风险的动态管理，切实落实风险防范措施，积极组织对要害部位应急予案定期

演练，提高公司整体对各类突发事件的应急反映能力、加强安监人员的监护力度、重点部位设专人监护，各施工点设专人加强巡视、发现隐患及时处理、作好安全防范措施后方准施工，管理上严格把关，紧抓经济效益的同时保障安全生产。

五、在安全技术、劳动保护、设备设施方面加强监管力度，安全工器具、电气工器具、起重工器具等报验率达到100%，坚决报废不合格工具、设备设施、随时加强现场抽查、严禁使用不合格工器具、针对公司的各种施工设备设施及车辆等超期使用情况、我们将严格按安全性要求进行严密细致的检修、不合格的坚决不予使用。公司人员安全培训合格率达到100%，坚决杜绝安全素质不合格人员进入施工、作业现场，严堵事故的源头，全面提高公司员工的整体素质，特殊工种持证上岗率达到100%，加强劳动保护用品投入，按规定发放，确保施工中人身安全。

六、加强公司的安全学习、培训管理，继续坚持每月一次的安全分析会议，传达上级文件、指示精神，查找隐患、分析不安全情况、制定好防范措施，层层落实到个人，及时堵塞漏洞，保证安全生产目标的实现。

我们坚信，同时我们也有信心，在新的一年里，在供电公司及各级领导的领导下，做好我公司的安全生产工作，并以“零伤亡、零伤害、零事故”作为我们全年的工作目标，不断加强和改进管理手段完善各种管理方法，提高管理水平，切实加强现场安全的管理和监督，实现公司全年生产安全平稳运行，为公司的全面发展做出应有的贡献，谢谢大家！