

2023年网宣工作的重要性 工作经验交流 发言稿(大全9篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

网宣工作的重要性篇一

尊敬的各位领导、各位同志们：

大家好！

春回大地，万物更新。很高兴能有这样的机会与大家交流经验。我叫陈月欣，2000年参加工作，现任太原市民用爆破器材专营有限公司统计员。此时此刻，能在这里作为先进工作者代表发言，我感到十分荣幸，也非常激动。回首过去近几年的工作中，慢慢的、一步步成长起来，并取得了一定的成绩。首先，感谢领导为我提供了良好的工作环境和成长空间，感谢同事对我的支持、帮助和关心。借此机会，我向信任和支持我的领导和同事们表示深深地谢意！谢谢大家！下面我谈谈这几年来在工作上收获的心得和体会，与各位同事共同交流、共同学习、共同进步。

在20xx年太原市民爆器材管理局统计会上，我认真听取民爆局工作人员布置定期统计报表，研究定期报表并提出存在的问题，积极向讲解员提问，使自己对报表更加了解、运用自如。回到公司我就立即通知各县区到总公司学习定期统计报表，布置报表填报时间，比如：备案表我是每星期三、六报送，就让县区公司星期二、四报送到总公司，这样就不影响工作进程。平时的工作中，要让统计工作制度化、规范化，

民爆行业统计信息报表、合同执行情况季报表、购货付款情况季报表等报表，我都进行了详细的了解，每个公式的正确与否都要仔细查验，并知道公式的结构，对不完善的要求向民爆局工作人员了解、改善，及时发现问题、及时提问、及时解决、及时完善，使我的报表工作更加有效、快捷、准时、准确。自从我接管民爆统计工作，就非常重视统计工作，处处以身作则。每季度末，我都积极和财务部联系，并要向县区公司催要各项报表，从而获取统计报表各项数据，进行综合、计算、填报。每个报表的数据都要多次计算、多次验证后，方可报送。平时要不断研究统计工作制度，民爆统计工作的规定，每个报表的内容都要了解透彻，有什么问题要及时提出、解决。

20xx年，虽然我的各项工作得到领导的满意和认可，但对于我来说，我决不会满足于现状。我将怀着一颗责任心投入到今后的工作之中，依然发扬吃苦耐劳、不屈不挠的工作精神，力求高质高效的完成各项工作任务，同时不断克服自己的缺点与不足，在20xx年当中取得更好的成绩。

20xx年是我们的企业充满挑战的一年，也是我们化危为机的重要一年，继续发扬不畏艰苦，开拓进取的精神品质，始终保持高昂的精神状态和饱满的工作热情，发挥我们的聪明才智，携手共进，群策群力，做出新的更大的贡献！

网宣工作的重要性篇二

尊敬的各位领导、各位老师：

大家下午好！

今天非常荣幸在这里代表房地产旅游系全体辅导员这个“特别能吃苦、特别能战斗、特别讲奉献”的群体做交流发言。辅导员工作是一项非常辛苦和琐碎的工作，辅导员不但要教学生学习，还要教育学生做人，使每个学生德、智、体、美、

劳等方面都得到充分发展，形成良好的个性品质。不付出艰辛的劳动和辛苦的汗水是不会收获的。下面我从以下几个方面做这次交流发言：

从入学开始的第一天起，给学生的第一个思想认识便是他们都是担当责任的成年人，我们旅游房地产系就是一个团队，是一个扯不散、打不烂的集体。班风、学风建设方面：做到六个字“跟紧班，紧跟班”。系领导、辅导员、我们大家从新生入学开始，便尽量与学生多接触，从升国旗到早自习查看学生的到课情况，从晚自习到陪同学生深夜看病，尽量去控制学生违纪情况的发生，尽量去融入学生的生活，做到发现问题及时解决问题。从入学到现在，10房地产旅游系学生没有发生严重违反纪律的事，学生的行为习惯大有改变，良好的班风、学风日渐形成。班团干队伍建设方面：作为辅导员，要做的工作多而繁杂，怎样才能比较轻松而出色地做好辅导员工作？这就要求辅导员必须具有一定的组织管理学生的能力，注意培养班级的骨干力量，让学生自己管理自己。在日常管理工作中，我系辅导员都注意培养班干部的组织能力，知人善用，在放手的同时亦做到“掌握结果，掌控过程”。各班的一般事务都由班长负责，学习上由学习委员、纪律委员及课代表共同负责，其他各班委均各司其职。同时，利用网络建立班级qq群，建立移动飞信，做到实时沟通。对于做得对的，做得好的，辅导员对其进行表扬，对于做得不够好的，都会耐心进行引导。如今，一个良好的班干部团队已经形成。

班级制度建设方面：俗语云：“无以规矩，不成方圆”、“家有家规，国有国法”，班级也有班规。房地产旅游系虽是一个新成立的系，但是对于班级制度上亦有完善的管理制度，制定了班级《管理制度》，并告知每个同学。

作为辅导员，除了关心学生的学学习，还要关心学生的生活和思想动态，在精神上给予他们鼓励和支持。

在实际工作中，我们力求能以一颗仁爱平等之心对待每一位学生，站在学生的角度去体验他们的内心感受，走进他们的情感世界。我们通过每天走进教室查看学生到课情况，提醒学生增减衣服，不定时走访学生宿舍等具体的小事来表达我们对学生的关爱。对于那些生活上有困难的学生，我们及时与他们谈心，鼓励、帮助他们自立自强。对于那些违反了纪律的学生，我们做到及时处理，并动之以情，晓之以理，让他们首先认识错误，改正错误，然后在今后的学习、生活中不能再犯同样的错误。我们经常讲的一句话是“我允许你在校园里面犯错误，但踏出校门就不能犯同样的错误”。

自新生入学开始，我系始终坚持对学生的职业素质教育，教育学生要正身、身正、严行、修德。正身即是要严格要求自己，要端正平行使之符合道德规范；身正就要心正、行正、言正、学正。即要有良好的心理素质和崇高的思想品德，要端正自己的日常行为，做到“严以律己，宽以待人”；严行就是要有一种自律意识，要通过自律完善自己的人格、规范自己的言信。为了教育学生做到以上几点，我从学生日常管理、集体活动、生活管理各个方面入手，例如：职业生涯规划教育、学生集体素质拓展活动、班级自身特色文化建设、宿舍文化交流沟通、班级间篮球、足球友谊比赛等等.....

律己足以服人，量宽足以得人，身先足以率人，一个人只有做到正己方可正人。辅导员是全班学生的组织者和教育者，在学生面前辅导员是一面镜子、一本书。因此，要规范学生的行为首先要规范自己的行为，要求学生做到的首先自己要做到。比如每周升国旗时，我们辅导员都能提前到场。这样，我们的学生亦会按时到。除此之外，辅导员亦学生人生导师，要想教学生一滴水，自己必须先有一桶水。在加强自身修养的同时，我们亦注重提升我们的专业知识和政治思想水平。努力将我们的学生培养为“下得去，用得上，留得住，能发展”，贴近市场的职业技能型人才。总之，作为辅导员，我们不在于计较个人得失，不在于追求名利，而在于学生的健康成长。正如陶行知教育思想所说，“千教万教教人求真，

千学万学学做真人”。这是合格辅导员，成功教师的评定标准，亦是我們旅游房地产系全体辅导员的追求。

最后，感谢学院领导、各位同仁对我系各项工作的支持，谢谢大家！

网宣工作的重要性篇三

尊敬的各位领导、老师：大家好！

冰心老人说过：“教师的现在，就是学生的将来”，班主任工作的质量关系着未来人才的质量，每一位家长乃至整个社会都对班主任寄托着殷切的期望。此次活动正是我校推进“三爱”教育的见证，“爱岗敬业，爱生如子，爱校如家”这一精神支柱，让我们七年级全体教师，尤其十四位班主任身上体现得淋漓尽致，八百六十名学生从开学到现在，在我们各位教师的辛勤培育下，很快适应了学校生活，并准备为自己的人生铺好路。从三个多月的班级管理工作中，我们的班主任对自己所从事的工作负出了大量的精力和艰苦的劳动，用一名教师的爱心、耐心、真心教育和感化着班级六十多名学生，也是我校“三爱”教育的最好诠释。

为了进一步强化班级管理，提高班主任的管理艺术水平，互相学习，共同提高，今天我们在这里举行班主任工作经验交流会，目的就是为进一步强化我校学生思想道德建设，强化班级管理，推进“三爱”教育，抛弃以前那些顽固而陈旧的教育管理观念，激发班主任工作的热情，激起班主任对自身工作重要性及复杂性的再认识。我们搭建这样一个平台，也供老师们交流与学习，取长补短、共同做好我校的德育工作及班主任工作。

1、请于景和老师发言。

感谢于景和老师的精彩发言。

陶行知先生说过：“谁不爱学生，谁就不能教育好学生”。其实，当我们老师用爱心、微笑去感化学生时，我们老师自己也被爱心、微笑感化了，此谓“教学相长”！爱学生的过程，也是塑造教师自我的过程。

2、下面请徐丙光老师发言。

感谢徐丙光老师的精彩发言。

“他假如是我的孩子”“我假如是那个孩子”这种尊重与关爱，是多大的心胸和境界。徐丙光老师的细节管理、细化落实、细致求真，真是“想在明天，做在今天”的“三爱”教育与良知教育。

3、下面请王国民老师发言。

感谢王国民老师的精彩发言。

专制是基础，民主为核心。“了解、爱心、魅力、活动、鼓励”包含着班主任许许多多的付出。

4、下面请宋明珠老师发言。《爱生如子，真情感动，创建和谐班级》感谢宋明珠老师的精彩发言。

爱生为源，真情为线，和谐为果，凭着执着与辛勤换来学生的成长，班级的进步，教师的提升！

5、下面请李婷婷老师发言。《责任到人，从严治班》

感谢李婷婷老师的精彩发言。

一位年轻教师，身上却流动着对学生的强烈责任感和使命感，责任是灵魂，严格是关爱。连个三个月的星光灿烂，是对年轻老师努力付出的最好诠释！

6、下面请戴雪梅老师发言。《走进学生心田，共建一“家”》

感谢戴雪梅老师的精彩发言。

老师——妈妈——母亲，把班集体当做“家”一样经营、呵护、关爱，从这一侧面反映出了一位班主任高尚的职业道德。

7、下面请秦桂红老师发言《快乐着学生的快乐，幸福着学生的幸福》感谢秦桂红老师的精彩发言。

是班主任，是家长，是导演，更是良师益友，我们分享了秦桂红老师带班的快乐与幸福！

下面请李校长作总结讲话，大家欢迎！

今天7位老师深情地给我们介绍了他们的爱岗之责，爱生之道，爱校之本！用他们丰富的经验为我们提供了很好的借鉴。李校长给我们班主任工作作了重要指导，用他的睿智为我们“拨云见日”。

希望各位班主任在今后的工作中，一定要把班级管理工作做深做细，真正的把班级自主化班级管理落实到实处，把责任承包落实到实效，把争星活动落实到实质。用我们班主任应有的“三爱”之心去管理好学生，管理好班级，使我校的班级管理工作逐步走向规范化、科学化和制度化，在学校市级品牌化建设再上一个新的台阶。

现在我宣布：经验交流会结束！

再次感谢14位老师的辛勤付出！

感谢各位老师的参与！

网宣工作的重要性篇四

在上级部门和领导的关心和支持下，通过我校全体师生员工的共同努力，近年来，我校教育工会工作走上了规范化发展的轨道。我校坚持依法治会，民主治校，加强工会自身建设，努力开创工会工作的新局面，努力为学校的生存发展献计献策，努力为教职工办实事，办好事，工会的各项工作都取得了较大的进展，下面就我校工会工作的开展情况作如下汇报。

一、加强工会自身建设，切实提高教职工的民主意识

工会组织近年来得到了进一步加强和完善，我校建立了教职工代表大会制度，对事关学校发展的重大问题做出决议。我校工会能自觉加强工会干部的队伍建设，工会干部职责明确，定期召开会议，研究和部署工会工作，定期学习，提高工会干部的政策理论水平和业务水平，工会每学年都有计划、有目标、有检查、有总结。能及时完成上级工会规定的任务，能收好、管好、用好工会经费。

二、坚持民主办学，切实行使教职工民主权利

1、我校坚持和完善了教职工代表大会制度，坚持民主办学，加强民主管理。学校每学年召开一次教职工代表大会，听取校长的工作报告和财务状况报告。

2、每学年召开有关教代会专门会议，评议教职工年度考核等有关事项。学校的重大决策都能交教代会审议并通过相关决议。如学校近远期发展目标、远景规划、征地、部分建设以及教师工作量标准、教师、班主任考核标准、奖励标准等等。学校行政都能自觉严格地按照教职工决议开展工作。“我的校园我作主”，我们至今忘不了在事关学校发展的重大问题上，教职工代表们一份份厚重的提案，一次次神圣的表决。通过教代会，教职工的主人翁意识得到加强，上下一心，众志成城，凝心聚力，开拓进取，朝着既定的目标

阔步前进，可以说，学校一次次荣誉的取得，都凝结着广大师生员工智慧、心血和汗水。在工会牵头下，扎实开展校务公开工作，加强群众监督和民主管理。公开的内容关系到教职工切身利益，家长、学生、社会关心的问题。比如年度考核、评优晋级、职称评聘、考核结果、课时补贴、奖金、福利待遇、学校财务状况、学校收费标准、优秀学生、优秀班集体的评选等等。公示的途径有：公示栏公示、会议公示、通报公示，通过校务公开，把群众关心的校务问题明白于众，让广大教职工心顺、气足、干劲大。

三、坚持依法维权，切实保障教职工权益

学校坚持依法治校，依法治教，采取切实措施，认真落实法律法规有关条文，维护和保障教职工的合法权益。

1、维护保障劳动权益。学校工会积极配合办公室认真做好工资人事等方面工作，让每位教职工能及时足额地得到政策规定的劳动报酬、福利待遇、医疗保险。学校工会配合有关处室按照学校的有关规定，计算好教职工课时津贴、工作量补贴、加班补贴和奖金，督促总务处按时、准确发放，保障教职工能得到相应的劳动报酬。

2、维护保障教育权益。教师的知识需要不断更新。我校大力开展“建学习型校园，做研究型教师”活动，为教师终身学习创造条件，不断提高教师教书育人的水平。学校鼓励教师进修，提高学历，鼓励教师参加新教材培训，继续教育。

四、救助特困职工，切实解决教职工后顾之忧

济困助贫也是我校工会常规工作中的重点内容之一，并成为一项制度，一种传统。对教职工家庭遭遇不幸，如天灾人祸、红白喜事，工会都会代表学校第一时间发动相关人员向这些人群传递和表达心意。对生病的教职工，工会都会出面帮扶，并号召教职工捐款。学校工会还根据学校的实际，协助校长

室对学校的后勤队伍进行充实。把家庭比较困难的教师家属安排到学校后勤工作群体中，为他们重新找到了岗位，解决了教职工的实际困难和后顾之忧。

每逢佳节，工会还组织有关人员看望离退休教职工和特困教职工，给他们送去了礼品和礼金，表达江孜高级中学这个大家庭的一份温暖，一片心意。

以上是对我校工会工作的点滴回顾和总结，不妥之处还望领导批评指正，我们也深知工作中还存在很多问题和不足，与上级工会的要求还有很大距离。我们将不断总结，在工作中不断改正，不断进步，努力使我校的工会工作开创新局面，再上新台阶，为全面推动学校各项工作作出自己应有的贡献。

网宣工作的重要性篇五

各位领导、同事们：

在此非常感谢院领导主办这次的学习经验交流会能够给我这样一个机会。也很荣幸能够参加这次学习经验讨论会，借此我也发表一下自己的看法！

凡事预则立，你如果真的有想法要让自己成为一个出色的角色，那么就培养自己养成良好的习惯，因为我一直比较相信：习惯是决定命运的关键。

下面我就把自己的一个粗略的学习安排说给大家听听，仅供参考。我在大一的时候给自己后三年的生活大概的作了一个打算——大一是把基础课学好，把基础打牢。当时想的是，毕竟大学生活与以往的生活很不同，不管是学习还是生活方面都有很多要适应的，所以，我就安安分分的上课、上自习，课余时间基本上都奉献给自习室了。可能是当时学习方法不是很好，一学期下来成绩不是特别理想，不过很庆幸当时真是心态摆的比较好，也没觉得特别挫败，只是想坚持到学年

末再看，结果呢？第一年的成绩就基本上达到自己的要求了，虽谈不上好，但基本算是能够对得起自己的努力的。

在学习之余，我也参加了一些学生工作，说来不太好意思，我在这方面确实做得不好，也算是我在大学里比较失败的一个方向，虽然很遗憾自己可能没机会再来从事些学生工作一类的，不过我相信这些都是以后的财富。大一的时候可能是受大环境的影响，所以在学习上稍微有些放松了，这也是我到现在比较后悔的一点，依我现在的看法，那个时候要是能多学点，把生活装扮得更充实点，相信对我现在的帮助会更大。从前面三年的经历，我一年总结一句：

1、学知识要大处着眼，小处着手，老老实实、踏踏实实的看书学知识是很必要的，我是觉得，如果你真是认认真真地把基础和专业课那几本课本的内容都吃透了，那些知识可能就足以让你后面几年轻轻松松的接受新知识，这是事半功倍的付出，很值得。

3、在你同时面对几件要做的事情的时候，根据他们的重要性排个先后顺序，抓住重点，这样你收获的也会是更大的。大四上学期的日子是最艰苦的，我把自己那个时候一天的学习安排给大家念念可以供大家参考一下。其实我觉得现在来对你们谈这个还早了些，更何况每个人学习的方法不同，不过其实在现在看来，我会觉得那段时间也是我最值得回味的一段大学时光，因为它让我找回了那种为了自己的目标奋斗的学习状态，特别是看到自己付出所接出的果实的时候，真的，很想自己向自己衷心的祝贺一下，因为我一直都相信，一个人如果能够认真的去做一件事，那他一定是成功的！

最后祝愿在座的各位同学都将在西南大学这片沃土里度过充实、丰富、精彩，值得一辈子回味的三年美好时光。

网宣工作的重要性篇六

各位领导、各位同事：

大家好，我叫□20xx年考取了xx县职业化工会干部，受县工会委派到xx公司协助开展工会工作。到目前为止，我公司工会工作已步入正轨，各项工作都能够顺利开展，工会组织在职工心中建立起了一定的威望。

刚到时候，由于对企业的不熟悉，加上员工多数为农民工，对工会组织也不是很了解，一时不知道怎么开展工作。通过加强理论学习，结合企业实际情况，我给自己制订了工作计划。在20xx年10月份，公司新的职工宿舍落成并投入使用，我与公司协商开展了一次会餐活动。利用此次会餐活动，我在职工中进行了工会组织的宣传，并在活动后的两周时间内完成了对全厂职工的走访。通过这次宣传和走访工作，让我对公司有了一个全面的了解，同时也让职工对工会组织有了一定的认识。

接下来，我在全体职工中广泛征集意见，积极配合上级工会开展“金秋助学”、“困难帮扶”等主要工作。有一次走访中，我得知公司职工家中失火，损失很大，于是我把情况报告给公司领导，提议对该职工进行帮助。经公司领导批准我们对该职工进行了帮扶并组织了捐款，全厂职工共捐款xx余元。这件事在职工中造成了很好的正面影响，给工会组织树立了良好的威信。

20xx年2月份，公司在3个月的季节性停产后再次准备开工，却在招工方面遇到了问题，人员配备出现很大的空缺。在了解到这种情况后，我就组织职工在下班之后为公司寻找合适的人选，推荐到公司上班。经过这一简单的工作，公司的“用工荒”问题很快就得到了解决。同时针对多数职工提出的薪酬问题，经工会和公司协商，出台了□xx公司绩效工资

实施办法》，让职工的薪酬和工作能力直接挂钩。这两项工作的完成，使企业和职工都体会到了工会组织的重要作用，工会在企业中的地位得到了大家的认可。

总结起来，我开展工会工作就是围绕着“学习、宣传、沟通、协调”这四点来进行。学习上级工会文件精神和专业理论知识，通过宣传让企业和职工认识工会组织，加强与职工以及公司的沟通，及时发现问题并积极协调解决，以寻求职工和企业对工会工作的支持。

以上是我参加工会工作的一点经验，希望能给大家带来一些帮助，最后祝大家工作快乐，身体健康。

XX年XX月XX日

网宣工作的重要性篇七

首先感谢院党组给我这么一个机会，能在这里和大家一起交流学习。我想说明的是：我讲的不一定对，只是我在法院工作十多年来的心得和体会，抛砖引玉，希望能引起大家的思考。我想说明的第二点是，我在工作中还存在很多不足，还有很多地方做得不好，在座的院领导、中层领导、年轻同志都是我的老师，都值得我学习，院领导、中层领导的工作经验、方法等都是我要学习的地方，年轻同志的知识结构、电脑技术等都值得我学习。

我是个有很多缺点的人，我能从书记员先后顺利成长为助理审判员、审判员、副庭长，没出现大的错误，都离不开院领导的培养、同事的帮助支持。我现在能审理一些案件，没出现大的错误，都是向领导同事学习、请教的结果。因此我认为，在工作学习中，哪怕有再多缺点，如果能善于向领导、同事请教，就一定能有所进步。

接下来，我想跟大家分享几点我在法院工作十多年来收获的

体会和经验：

第一个经验是，尊重理解当事人，才会赢得当事人对你的尊重理解。尤其是对受害人一方的当事人更是如此。俗话说，尊重别人就是尊重自己。法官跟当事人之间也是这样。尊重当事人，就是在心态及言行上对当事人平等相待，具体说就是文明礼貌接待当事人，耐心倾听当事人的陈述、意见。理解当事人就是对当事人的委屈、处境表示同情理解，让当事人感受到法官的同情心、正义感，相信你会为他主持公道的。

英国最伟大的作家与艺术家奥斯卡·王尔德说过，理解别人，是求得和平的重要因素。赫尔利说过，人与人之间，原存在许多隔膜与怀疑，唯有理解是化隔膜为知己、释怀疑为良友的桥梁。可见人与人之间理解的重大效用，我并不是说要和当事人成为知己、良友，而是说理解当事人，最起码可以消除法官与当事人之间的隔阂，消除当事人对法官的怀疑。因为当事人跟你之前也不认识，没有交情，打官司对当事人一家来说是大事，这么重大的事由你来负责，你能力怎么样？人品怎么样？能否公正办理此案？当事人在心里都是打问号的，当事人就是通过你的言行举止来判断你是什么样的人，能不能公正办案的。如果你对他的诉求没有耐心听，他就会认为你更不会对他的诉求予以重视，如果你对他的痛苦表现得麻木不仁，他会认为你更不会帮他主持公道的。

记得xxxx年我在刑二庭工作时，承办了一起交通肇事刑事案件，通过阅卷发现，被害人的亲属在信访，被告人的亲属也在信访，我很奇怪，同时意识到这个案件不好办。我告知被告罗某的妻子有权委托辩护人，罗某的妻子抱着身患红斑狼疮的五岁女儿过来见我，哭着说孩子治病没有钱了，更没钱委托律师，遇到这种事，日子没法过，她一个外地嫁过来的女人快撑不过来了。我首先对她说你这种情况确实不好办，你一个女人确实不容易，对她的遭遇表示同情，然后向她询问了罗某的家庭成员、社会关系等，得知罗某幼时父亲早逝，母亲改嫁，有个叔叔在外地经商，小有成就，罗某的爷爷年

岁已高，我鼓励罗某妻子想办法度过难关，并给她讲了法律规定，为罗某指定法律援助，让她不要信访，配合我找罗某的爷爷、罗某的叔叔帮忙，尽量与被害方达成调解协议，为从轻处罚罗某创造条件。她同意了。

随后我通知被害人的亲属过来，被害人的妻子张某一见我眼泪流个不停，情绪非常激动，说张某一个好好的人一下子变成植物人，家里全靠他经营小餐馆维持生活，罗某把他撞伤了逃逸，到现在一分钱不给，也没人去看一眼，为了给丈夫治伤，家里的积蓄全用完了，还多了几万元的债务，见此情景，我也不好直接给她讲法律规定，先去倒了一杯水递给她，等她情绪稍稍平静一点后，我说：你的心情我完全能理解，这事摊在谁身上谁都难以承受，不仅给你家造成了经济上的巨大损失，给你及家人精神上也造成巨大的痛苦，但是事情已经发生了，无法挽回，你及家人一定要坚强，不能再把你们的身体搞坏了。她听到我说的这些后，心情好了许多，又说姓罗的太没良心了，肇事后逃逸，是我们找了很多人才把姓罗的找到，到现在一分钱不给等等。我一直听她说完后，对她说：请放心，法院一定会依法公正的处理此案，我会尽最大努力做罗某家人的工作，让他们尽最大能力赔偿你的经济损失。我接着问她，罗某的家庭经济状况怎样？打听过吗？她说罗某个人可能不是很有钱，但罗某的叔叔有钱。我说你继续打听罗某的家庭情况及财产情况，如果发现罗某有其它财产及时告诉我，我们可以采取保全措施先予执行，同时你先回去，我们给你指定法律援助，让法律援助律师给你好好算算，按法律规定，应该得到多少赔偿，好不好？你有什么情况随时给我打电话。

后来她了解到罗某女儿身患红斑狼疮的事实，了解到罗某一直不听话，罗某的叔叔放弃了罗某的情况，我也将我与罗某爷爷、叔叔沟通的情况及时给她反馈，并表示我再找罗某的户族有威信的人出面做工作试试，总之，我把怎么做工作的过程全部反馈给张某，后来我把让罗某的妻子去求罗某的叔叔，把到看守所让罗某亲自给其叔叔打电话承认错误，保证

以后好好做人，求其叔叔帮忙的过程也反馈给张某的妻子，这个案件办了近六个月，最后双方终于以十万元达成调解协议，罗某也获得了缓刑处罚。我记忆最深的是张某的妻子同意以十万元结案时对我说的话，她说：余法官，说实话，十万元连医疗费都不够，但是我知道你已尽全部力量了，我能感受到你为我的事操了不少心，也只能这么多了，能挽回一点损失就挽回一点，真的谢谢你。听到张某的这番话，我很欣慰，欣慰的是我做的艰苦工作得到了她的尊重、理解、认同。

只要你重视当事人的感受，理解当事人的痛苦，让当事人感受到你把他的事当回事，为他的事尽心尽力了，也会赢得当事人对你的感激、信任和理解，他自然会配合你的工作。

第二个经验是，不抱怨，反思自己，改变自己，才能解决问题。在审判工作中由于自己的工作方法、经验、沟通等原因，当事人的误解、错误理解、不懂法等原因，使工作陷入困难是经常发生的，遇到这些困难、麻烦怎么办？抱怨是没有用的，逃避是逃避不了的，是你的工作还得你自己干，改变别人也是很难的，还是反思自己，从自身找原因，改变自己最为重要，看看自己哪里做得不够好，哪里需要一些调整。从改变自己开始，最后会发现，自己改变了，自己的世界也会改变。

我认为，我一直没把自己改好，遇到事情还是冷静不下来，前段时间还和一位律师因向证人发问的问题当庭发生争执，事后见面双方都有点不好意思。后来我主动给这位律师打电话表示道歉，表示愿意庭后跟他探讨对证人如何发问认识上的差异，这位律师表示自己也有错，不该不听审判长的指挥。

几天前，我审理了一起健康权纠纷案，原、被告双方都是湾邻，都是七十岁左右的老年人，起因是，原告在位于被告屋后自己的自留地上栽种有小树苗，被告认为小树苗妨碍其修缮房子，就没征求原告意见把小树苗砍掉了。原告发现小树

苗被砍后，怀疑是被告夫妻所为，到被告家门口骂人，被告夫妻听到后出来与原告对骂，接着双方发生厮打，被告夫妻二人把原告按到在地殴打，原告喊救命，被告夫妻二人把猪粪塞进原告嘴里，事后派出所调解不好，让原告到法院起诉。开庭之前，我就给被告的儿子做了很多工作，被告的儿子表示愿意调解，愿意赔偿一部分钱，我给原告的儿子打电话，问是否愿意调解的事，原告的儿子说太忙，具体情况跟他父亲联系。庭审之后我问原告是否同意调解，原告表示按诉讼请求的金额x元一分不少，见状，我单独给原告做工作，说你也有过错，不该骂人，再说判决的再多，被告夫妻二人年龄这么大，家里一贫如洗，哪有钱赔你，原告听后表示要跟被告打官司到底，说被告夫妻二人打他一个，最可恨的是不该往他嘴里塞猪粪，我说被告是不对，但是判得再多，拿不到钱怎么办，不管怎么说，原告就是不愿让步，我只好让双方先回去。

事后，我在想，明明调解对原告是有利的，法律规定、道理都跟他讲清楚了，为什么原告就是不明白呢？是我哪儿说得不够好吗？经过反思，感觉可能是自己在抚慰原告的感情上不到位，一味强调调解对他有利，不调解拿不到钱，还说他不该骂人有过错，虽然说的是实话，但让原告觉得自己受了这么大的委屈还让他少钱，让他被迫同意调解，咽不下这口气，现实生活中很多人都是打官司，为了争一口气，只有把当事人的气理顺了，案件也就好处理了。想明白这点后，我又单独把原告及原告的哥哥喊到法院，说：把你们喊过来，耽误你们的时间了。原告和他的哥哥立即说，不耽误时间，你也是为我们的事。我又接着说，喊你们来是商量你们这个案件怎么处理，原告一听到案件，就又强调说自己一个人被两个人打，还往其嘴里塞猪粪，事后也不道歉，一分钱也不给，欺人太甚。听他们说完后，我说你说得对，被告夫妻二人的确太过分了，再怎么样，也不能往人嘴里塞猪粪的。被告夫妻二人把人家树苗砍了也不打声招呼，事后也不跟你说一下，确实做得不对，夫妻二人打一个人，把人家打倒在地，还往人家嘴里塞猪粪，真是太不应该了。原告听我这样说，

心情才好受点。我接着又说，我听说你以前是生产队队长，村里的人都说你这人心眼好，刀子嘴豆腐心，说你的几个儿子也教育得不错，也比较讲理。原告立即说我们家里的人最讲理。我说，你打官司主要是为了争口气对不对？你不是在乎钱。原告说：是的，当初在派出所调解时，派出所让他们拿一万元钱就算了，他们一分都不拿，你说气人不？我说是气人，太不讲理了，不过你这个案件怎么处理好呢？我觉得处理事情还是理智一些，现实一些，权衡利弊，怎么处理后果对自己有利怎么处理，你们说对不对？原告回答说对，然后我再耐心地给他们讲法律规定，讲执行等等，他们都很配合，愿意让我尽最大努力做工作。这个案件最终以调解结案。

法官在工作中会遇到各种各样的问题，各种各样的困难，只有从自身找原因，不断调整自己，改变自己，才能找到解决问题的办法，才能改变自己的世界。

第三个经验是，永远保持乐观的心态，不怕苦，不怕累，才能不断完善自我。我认为，保持乐观的心态一是要相信以后会更好，相信法官职业的未来一定会更好，相信自己未来一定会比现在更好；二是在工作中不管遇到多少困难，我相信都能解决。

十几天前，我在同学微信群里看到一个演讲视频，是马云针对香港年轻人关于创业方面的演讲，我听了五遍，马云说他在与被认为世界上了不起的几位大人物如李嘉诚、比尔盖茨等接触发现，这些人物都有几个共同点，一个就是乐观的心态，对工作，对困难，永远保持乐观的态度，永远相信人类的未来会越来越美好，所有的问题都会解决。另一个就是这些取得辉煌成就的人在成长过程中都是吃过很多苦、受过很多累的，一个人成长的过程就是在不断遇到问题、挫折和挑战，不断思考问题、战胜自我、解决问题、完善自我的过程。当然我并不是说我们一定要取得多么辉煌的成就，只是想说不管干什么，如果怕吃苦、怕受累，你是干不出什么事的。

其实在工作中谁都有烦恼，书记员有书记员的烦恼，审判员有审判员的烦恼，庭长有庭长的烦恼，院长有院长的烦恼。远看别人都很快快乐，近看都一样，我当书记员的时候，整天记庭审笔录、合议笔录等，送达，校对判决书，宣判，装订档案，感觉很辛苦，觉得当审判员多好啊，开个庭，阅一下卷宗，写个判决书就行了，其余的都是书记员干，后来当审判员了，下班时间当事人也打你电话，要求怎么怎么，不然就信访等，总担心自己把案件办错了，最后感觉当书记员虽然辛苦，但干的都是直活，下班了就什么都不用操心，又认为当庭长挺好的，案件可以交给审判员办理，自己想办就办，不想办就不办，现在我虽不是庭长，但在履行庭长的职责，觉得当负责人真操心啦，什么事都找你，最后又觉得当审判员只要把自己承办的案件办好就行了，不用操别的心。

其实人生是一种经历，不管在什么岗位工作，对你自己来说都是你人生特有的独一无二的经历，抱着乐观的心态，认真对待，充实度过，不虚度年华，才是应有的人生态度。我认为，当书记员的时候，就要尽所有努力把书记员的工作干好，不管大小案件，简单的还是复杂的，都能胜任，都能快速完整、详略得当的记下来，当审判员的时候，就尽最大的努力当个优秀的审判员，不管什么案件都能办，都能办好，当负责人的时候，就尽最大的努力把庭里同志团结好，把庭里各项工作干好，对自己负责、对同志负责，让领导放心。审判事业的性质决定了审判员会遇到各种各样的问题，各种各样的烦恼，因为审判员整天面对的是各种纠纷，各种矛盾，形形色色的当事人，处理纠纷，处理矛盾，和不同的人打交道是你的日常工作，怕劳心费神就干不了审判工作，没有好的心理素质，也干不了审判工作。

不办复杂案件，不与难沟通的当事人打交道，永远也学不到真本领，审判员正是通过在处理各种各样的纠纷矛盾过程中不断思索解决方法，与形形色色的当事人打交道过程中不断学习沟通方式等，不断增长才干，提高情商的。只有用积极乐观的心态对待工作，对待困难，不断克服困难，才会最终

收获快乐！收获尊重！

网宣工作的重要性篇八

尊敬的各位领导、各位同仁：

大家下午好！

受德育处陈永主任委托，让我在今天的班主任工作经验交流会上发言，接到任务后，诚惶诚恐。其实在座的每位班主任、每位老师都有自己独特的教学方法、管理经验。我作为一名普通的班主任，根本谈不上有什么经验，更不必说有什么理论，今天利用这个交流的平台，只能算是将自己工作的心得和体会拿出来，与大家一起分享，不足之处，还望多多指教。

下面我就从“爱”、“细”和“严”三方面说说我的班主任工作情况：

一、关爱每一个学生，教学中让学生的优点迸出火花，让所学知识得以致用。

“爱自己的孩子是人，这是人的本能，而爱其他人的孩子你就是神”，“谁爱孩子，孩子就会爱他，只有用爱才能教育孩子。”因此，我想，要做一个问心无愧的班主任，就要善于接近学生，体贴和关心学生，和他们进行亲密的思想交流，让他们真正感受到老师对他的亲近和“爱”。这是班主任顺利开展一切工作的基础。其实一个教师要做到爱学生并不困难，难的是能做到爱班里的每一位学生，包括那些成绩差纪律差的学生。工作中，要平等的对待每一位学生，绝不偏心。让每个孩子都能分享到老师的关爱！耐心地教育违反纪律的同学，用心地帮助学习吃力的同学，真心地鼓励有进步的同学。班主任应该学会抓住每一个人身上的优点和可爱之处，其实每位学生都有各自不同的优点，关键是你能否发现他的优点。我想，了解、发现学生的优点是你的工作基础。例如，我在

前两年所教的那一届学生中，曾经有一个学生在作文中给我写道：说周老师，虽然我的成绩不好，但你一点都没有责怪我，我很爱这个班集体，很喜欢你们两位老师，我虽然不能取得好的成绩，但我每天都会认认真真的对待我的工作，每天我都会把班级的地面打扫干净。当时看了，我心里很受感动。的确是这样，教师的关爱是阳光、空气和水，是学生成长不可缺少的养料。你送给他们一束温暖的目光，一句鼓励的话语，一声亲切的问候，哪怕是一个小小纪念品，他们都会倍受感动，并铭记在心。上学期我班的张景纯同学在学校订饭的150块钱在学校丢失了，当时着急的眼泪直淌，最害怕的是回去挨父母的责骂，了解的这一切，我便发动全班同学伸出援助之手！帮助她度过这次难关，我相信，这样的事她会终生难忘！

绝大多数的班主任不但要管理好自己的班级，而且还要教一门学科，如果在平时的教学当中，能够结合自己的学科向学生渗透一些思想教育，那么你的学生会更加崇拜你，会更加喜欢你所教的学科。例如我在教学《最后的姿势》一课时，我会让所有的学生去感受谭千秋老师那惊人的壮举，那不死的师德灵魂；在教学《鞋匠的儿子》一课时，我会引导他们应该如何面对他们的父母，如何尊重他们的父母，如何去感受父爱和母爱的伟大；在教学《卢沟桥事变》一课时，我会让他们去感受“落后就会挨打，只有自强不息才能立于不败之地”的道理等等。通过这些教学的活动，拉近了师生之间的距离，使得班主任今后工作更加顺畅。正所谓“亲其师，信其道，感其诚”。

二、细处着手，工作更上一层楼

(1) 详细了解观察细

学生的很多事情是不一定直观展现给老师的。要想及时全面地了解学生，平时就要注意观察学生的变化，这样才能更好地做好学生管理工作。

我是今年才回中心小学工作的，刚开始班上所有的学生我一个也不熟悉。学期开始，我并没有像以前接班一样忙于制定条条框框，我做的第一件事，也不是急于去规范学生的言行，而是利用班会和课余时间与学生多交谈沟通。让他们谈自己家中的趣事、自己的兴趣爱好，甚至是学习上、生活中的烦恼，观察他们的喜怒哀乐。几周以后，大部分学生的性格特点和兴趣爱好基本了解了，就连那些平时沉默寡言，对我敬而远之的学生也能对我畅所欲言，和我讲一些悄悄话。有了学生的信赖和拥戴作为前提，开展班级工作就等于有了坚实的基础。

(二) 量化管理制度严

在对学生进行了较为详细的了解之后，我就会根据班级目标和学生实际，花费一定的时间，制定尽可能详尽而又具有可操作性的班纪班规。对于这些制定出来的班纪班规，我会在班会课上一条一条向学生公布，并征求班级每个学生的意见，只要是所有学生都通过的规定就留下来，没有的通过的规定全部去掉，这样一来，其实这些规定就相当于是全班同学自己制定的一样，他们自己同意的制度，他们自己也就愿意去执行。即使违反自己也心甘情愿的接受处理，不会有一丝的抵触情绪，有的只是后悔和羞愧。

(三) 分工到位落实细

仔细认真、严谨务实是学生应该具有的良好品质。在这点上我特别注意用我的细心影响、感化每一个学生，在进行班级工作分配时，我的分工很细，根据学校“一日常规检查和要求，细到学校检查的每一个项目本班都有对应的专人负责检查、监督和补救，每天常规检查二次，两个大课间补救一次。

1、卫生方面，卫生的总要求是“快、净、齐”。“快”是指十分钟内必须完成；“净”是干净的“净”；“齐”意思是整齐。为了让卫生达标，我把班级卫生工作分成了一个“特

区”和三大片区：一个“特区”，我把“地面卫生和课桌整齐”的保持当作特区。因为教室地面，不管你打扫得多干净，只要下课后，你到班上转一圈，在地面上或本班走道上，总能够捡到一些小纸片、小纸屑等等，每节课都能见到。上课前课桌排整齐后，下课你再看一看，保证不是原来的整齐样子，怎样才能保持地面干净以及课桌的整齐呢？针对小学生这个群体，只有一个办法：就是每节课后以及放学时，每位同学先进行自检，检查自己座位旁边的地面是否干净，是否有纸屑以及课桌是否与标准桌对齐，然后各自及时处理不良现象；另外每天安排专人检查处理教室和走道地面的卫生情况并整理课桌。因为地面的干净保持与课桌的整齐保持是一个顽疾，是一个特别难管理但又特别重要的一个区域，因此戏称“特区”。三大片区的第一片区为打扫片区，分为教室、走廊地面和保洁区两块，由两队人分别负责，，打扫完毕，由值日班委检查合格后方可结束工作，；第二片区为擦洗片区，由黑板、讲台、瓷砖、门窗、图书柜、等五块，各有一人负责，各人完成自己的工作后必须请值日班委检查合格后方可结束工作；第三片区为排列区，桌凳的排列、卫生工具的排列、图书的排列、以及作业本的摆放等等，工作方法同前。我经常对本班学生说，本班没有大扫除但也可以说天天都有大扫除，讲究卫生就是拥有健康。

2、纪律方面，总要求是安全，做到“快、静、齐”，这里的“静”是指安静、静心。说到纪律，它的范围很广，涉及到的内容较多，小学生也不可能样样按要求做到100分。就班级管理方面，我想主要抓好以下两个方面的工作，要求不要太多，但要注意实用：第一是课前准备要静心，上课预备铃声响时，学生应迅速进入教室并立即静息，静待老师来上课，只有静下心来才能集中注意力认真上好课。每节课下了以后，首先要准备好下节课的学习用品才能做其他事情，并将学习用品统一放置在各自桌子的左上角，文具盒与课本摆放成直角。关于这一点，开学两周内班主任和值日班委必须共同进行检查和监督。第二是课间活动要安全：提倡开展有益的娱乐活动，但不能在教室里；不做危险的游戏；下课禁止追逐打

闹、大声喧哗，不剧烈运动，做到“轻声漫步过走廊，轻声细语作交流”。

三、严格管理，养成习惯

1、突出班主任在班级中的地位

都说一个班级就是一个家，那班主任就是这个家的家长，家长就要有家长的权威。一个班必须有主心骨，班主任就是班级的主心骨，主心骨不能软！所以，我非常注意保持在学生面前的“威严”，只有让学生对老师有了一种敬畏，才能真正落实班级的各项规定，做到令行禁止。如果只是一味强调和谐、民主而使学生在老师面前随随便便、目无尊长，我想，这本身就是一种教育的失败。该民主时就民主，该专政时就专政。

2、重视开始，争取主动

一般情况下，相对调皮的学生进入一个新班后，总是会用一些试探性的举动看你能不能管得了他。能管住，以后他就老实了；否则，他会越来越肆无忌惮。正是抓住了这一点，一般我在接手一个新班的时候，上来总是盯紧靠牢，重视学生行为细节，必要时非常果敢地给那些故意调皮捣蛋的学生一个大大的下马威！。别以为纪律松散的学生通过你开始几天的教育就能转变，要有耐心，刚开始多一些付出，日后就省劲了，对此我确实有“事半功倍”的良好感受。

以上我与大家共同交流了班级管理工作中一些体会。我觉得在班级管理中我们除了要用“爱”去感化学生，用“细”观察学生，还要用“严”震住学生。当然，对学生的爱应是“严而有度，爱而有方”，这样才会收到良好的教育效果，实现教育的目标。做到、做好这三点，我将问心无愧！

网宣工作的重要性篇九

习总书记在党的十九大报告中强调，“中国特色社会主义进入新时代，我们党一定要有新气象新作为”，“全面从严治党永远在路上”。近年来在上级党组织的正确领导下，我们的企业党建工作虽然取得一定成绩，但与先进基层企业党组织相比较，我们还存在一定的薄弱环节。在今后推进企业党建工作的过程中，我们一定会牢固树立问题导向、目标导向，抓重点、补短板、强弱项，着力做好以下几个方面的工作。

一是抓巩固，夯实党在民营企业中的执政基础。切实把加强党的组织和工作贯穿于企业生产经营的全过程、各环节，努力做到企业的生产经营发展到哪里，党的工作就开展到哪里。坚持以企业中层以上管理人员、一线技术经营骨干和高学历、高职称、高技术的员工为重点发展对象，引导优秀企业员工向党组织靠拢，积极发现和培养入党积极分子。坚持以党建带工建、带团建，积极建立健全企业的群团组织，多渠道选拔培养对象。深入实施“双向培养”工程，坚持把优秀的企业人才培养成党员，把党员培养成企业技术能手、管理人才。

二是抓规范，促进民营企业党组织健康发展。通过深入开展企业党支部活动，进一步建立健全“三会一课”、党团活动日、党员目标管理、民主评议党员等各项基本工作制度。同时，切实按照“三有一化”的标准，高标准建设好企业党员活动场所等基础设施。切实按照“组织健全、制度完善、阵地规范、活动有序”的基本要求，进一步明确企业党组织的工作责任，下大力气抓好公司党支部的规范化建设工作。

三是抓活动，强化民营企业党组织和党员作用的发挥。深入开展创建“两新”党组织专题活动，深化“亮身份、做表率，我为企业解一忧、献一策”主题实践活动，积极开展“党员先锋岗”、“我为企业发展建言献策”等活动，真正做到“关键岗位有党员、困难面前有党员、突击攻关有党员”。切实把党建工作与企业文化建设融合起来，积极开展各类文

化娱乐和献爱心活动，增强广大员工的凝聚力。切实建立起党员科技攻关小组、突击队、应急小组，为党员立足本职工作岗位，发挥先锋作用提供平台，着力促进企业和谐发展、创新发展、领先发展。