

2023年职代会上级工会领导讲话(优秀5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

职代会上级工会领导讲话篇一

工会是代表一个有共同利益的群体，目的是维护本群体的共同利益和群体内各成员的具体利益，工会的成立给公司注入了一股新的力量，下面就是本站小编给大家整理的董事长在公司工会成立大会上的讲话，仅供参考。

各位领导、各位代表：

大家好！

泰和安已经走过4年艰苦创业的历程。4年里，公司业绩年均增长率超过70%。如此佳绩离不开大家的奉献与支持，我谨代表公司对大家道一声：辛苦了！

今天，我们迎来了公司工会的成立。这是公司发展历程中的一件大事，值得所有人铭记。

工会的成立，标志着公司在现代企业建设的历程中又迈进了一步，它将在全体员工的积极参与下，为促进可持续发展，提高经营管理水平发挥积极的作用。

目前，公司总部员工人数已经超过500人，营销机构还有500

人。这是一支不小的职工队伍，他们需要关心与爱护，更需要教育和引导。

在这里，我衷心地希望工会在企业生产经营发展中，充分调动广大员工的积极性和创造性，组织广大员工立足本职，广泛开展多种形式的劳动竞赛和形式多样的文体活动；教育员工不断提高思想道德素质和科学文化素质，建设有理想、有道德、有文化、有纪律的“四有”员工队伍；引导员工树立正确的世界观、人生观、价值观，推动公司企业文化建设工作。

同时，我也衷心希望工会能努力为员工“做好事、办实事、解难事”，关心员工生活，赢得员工信任。以服务大局、服务职工群众为根本，构建和谐稳定的现代企业新型劳动关系。

我更加希望广大员工以主人翁意识积极参与到工会工作，遵守工会章程，执行工会决议，参加工会活动，切实把工会组织当作员工自己的家，为工会工作的开展献计献策。

各位代表，工会是员工自己的组织，是员工利益的代表。公司尊重和支持工会按照《中华人民共和国工会法》和《中国工会章程》的规定，独立自主地开展工作，组织职工参加民主管理和民主监督，保障职工的合法权益，不断地提升员工价值。

我们要团结一致，齐心协力，勇敢地面对创业过程中的困难和挑战，为实现“用消防科技营造更为安全的生存空间”的企业使命而奋斗。

谢谢大家。

各位领导、员工朋友们：

今天是我们xx有限公司工会成立的日子，心情非常激动。因为这不仅是我们公司的一件荣誉大事，更是让广大员工和劳

劳动者值得欣慰的大事。在此，我代表公司向关心、支持我公司工会工作的上级领导致以诚挚的谢意！也向公司的劳动者表示衷心祝贺！

工会是代表一个有共同利益的群体，目的是维护本群体的共同利益和群体内各成员的具体利益。实际上就是为广大员工服务的一个组织。当前我们企业正处于重要的转折时期。在这一关键的历史时期，公司成立工会，我想这一定会给广大员工带来无限的生机和活力，希望工会的委员行使好自己的权利和职责，争取广大员工的利益，为员工做好服务，丰富大家的业余生活，开展更多更加丰富多彩的活动，促进大家的思想交流，使员工能劳逸结合，减少工作压力，增强员工的活力和动力，使员工拥有饱满的热情和力量。今天工会将选举出工会主席和工会委员，我想每一位当选者都应该要感到责任重大，希望你们要不负众望，上下共同努力，开拓进取，扎实工作，要珍惜广大员工对你们的信任、支持和期望，把这些转化为前进的动力，把工会的工作做实做细！

工会的成立给公司注入了一股新的力量，在接下来的日子里，我希望让我们共同努力，在公司这片沃土上，辛勤耕耘，用我们的双手，用我们的真心热情，用我们的行动把公司做大做强，把我们的生活点缀得更加丰富多彩，创造更加美好的未来！并祝工会成立仪式圆满成功！

同志们：

下午好！今天我们在xx总部召开xxxx集团有限公司工会成立大会暨第一次代表大会，我首先代表公司党支部和领导班子对大会的召开及新当选的工会领导成员们表示热烈的祝贺！

集团公司工会的成立是我公司集团化发展非常重要的一步，具有深远的意义和巨大的影响。工会是职工群众自愿参加的组织，是党联系群众的桥梁和纽带，是职工利益的维护者和群众文化、科学管理、争先创优的参与者，是全体职工自己

的组织□xxx集团有限公司工会的成立，对于鼓励职工开拓创新，勤奋工作，推动全局工作不断迈向新的台阶，有着非常大的积极作用。在集团公司蓬勃发展的时期，集团工会的成立一定会给广大员工带来无限的生机和活力，促使大家增强交流，缓解压力，保持高涨的热情和力量。

在集团工会成立之际，我除了代表公司党支部和公司领导班子对工会的成立表示祝贺外，还要对工会成立后的工作提出几点要求和希望：

一、要上下联动，发挥好桥梁纽带作用。要发挥好工会密切联系群众的优势，及时把公司发展的战略、决策、部署和措施传达到员工，并通过各种有效措施，努力把公司各项决策部署转化为员工的工作目标及行动；同时，要把员工的意见、建议、呼声及时反馈给公司，帮助公司及时发现问题，促进公司及时修正各项工作措施中存在的偏差。要通过工会这座桥梁、这根纽带，使公司和员工紧密联系起来，形成推动公司发展的强大合力。

二、要主动参与，发挥好参政议政作用。参政议政是《工会法》赋予工会组织的重要职能之一。集团公司工会要通过职工代表大会、企务公开、安全监督等多种形式和途径，主动参与到集团公司生产经营管理中来，代表全体员工履行好参与企业民主监督、民主管理的职责。同时，要指导各子公司工会组织发挥作用，积极参与子公司生产经营各项活动。

三、要组织引导，发挥好员工主体作用。员工是企业的主体。新成立的工会要在公司党委的领导下，将工会工作融入到企业核心工作中，以企业发展为目标，充分发挥员工的主体作用，加强员工教育，培育共同理想，并通过一系列的各种活动引导好和发挥好全体员工的积极性和创新性，为员工个人成长提升搭建平台，为公司发展优化队伍，奠定基础。

四、要加强服务，发挥好维权保障作用。新成立的工会要把

服务员工，维护员工权益作为当前加强工会组织建设的首要任务抓紧抓好。通过对员工的根本利益、长远利益进行全面把握、重点分析，再结合集团公司实际，不断创新，提高服务水平，切实把关心关爱员工的各项实事办好，好事办实。

五、要加强工会组织自身建设。自身建设关系到工会组织的生命力，关系到构建和谐企业。工会委员会要充分认识到自身肩负的重要职责，自觉按照《公司法》、《工会法》等法律规定，妥善处理好工会与集团公司董事会、监事会、经营层之间的关系，在公司党委的领导下，把工会组织真正建设成为党组织信任、员工群众拥护的“职工之家”。

同志们，xx集团的未来任重而道远。我相信，有市委市政府和各级领导的大力支持，xx集团必将蓬勃发展。集团公司工会一定能在xx市工会和集团党委的领导下，充分发挥工会组织的职能作用，团结动员全体员工为加快公司发展做出新的更大的贡献！今后五年是集团实现战略转型升级的关键时期，集团全体干部职工将以只争朝夕的紧迫感，奋发有为的精神状态，不断提高的工作水平落实好战略规划，践行“创造财富，实现价值”的企业理念，为实现“xxxxxxx”的伟大理想而努力奋斗！

谢谢大家！

职代会上级工会领导讲话篇二

下面是小编为大家整理的，供大家参考。

集团公司工会第x次会员代表大会，是在集团上下抢抓“一带一路”建设、新一轮西部大开发、黄河流域高质量发展等国家重大战略机遇，加快企业高质量发展的关键时期召开的一次重要会议，对于进一步发挥全公司各级工会组织联系职工

群众的桥梁纽带作用，更加广泛地动员职工群众建设现代高新能源企业，具有重大意义。他代表集团公司党委，对大会的成功召开及新当选的工会委员会班子成员，表示热烈的祝贺！

多年来，在党的坚强领导下，全公司各级工会组织认真履行维护、建设、参与、教育使命职责，在维护职工合法权益、引导职工建功立业、组织职工参与管理、教育职工成长成才、丰富职工文化生活、构建和谐劳动关系等方面做了大量富有成效的工作。广大职工以强烈的使命感和责任感，踊跃投身企业高质量发展火热实践，在各个领域、各自岗位拼搏奉献、施展才华，为企业改革发展稳定作出了积极贡献。他代表集团公司党委，对全公司各级工会组织的不懈努力和广大职工群众的辛勤付出，表示衷心的感谢和崇高的敬意！党的十八大以来，*****围绕工人阶级和工会工作多次发表重要讲话、作出重要指示，强调必须坚持党对工会工作的领导、坚持全心全意依靠工人阶级、坚持为实现中华民族伟大复兴的中国梦而奋斗、坚持中国特色社会主义工会发展道路、坚持弘扬劳模精神劳动精神工匠精神、坚持高举维护职工合法权益旗帜、坚持增强政治性先进性群众性的工会改革方向、坚持加强基层工会建设等。全公司各级工会组织和新当选的集团公司工会委员会班子成员要强化使命意识、目标意识、责任意识，坚持把*****的重要讲话、指示精神作为工会工作的理论指导和行动指南，引导广大干部职工坚定不移听党话、跟党走，切实把*****的关怀厚爱和殷切期望转化为推动工会工作、建设幸福美好新xx的政治自觉和强大动力。

全公司各级工会组织和新当选的集团公司工会委员会班子成员首先要在维护权益中展现为民情怀。*****指出，维护职工的合法权益，就是维护党与群众的血肉联系，就是维护稳定的大局。全公司各级工会组织作为党联系群众的桥梁和纽带，必须按照*****的要求，把维护职工群众的合法权益作为自己的首要职责。一要维护好职工群众的安全健康权。目前，煤炭企业总体上尚未摆脱“苦脏累险”的困扰，加上xx

是国家重点监控的45户高瓦斯矿井之一，因而维护职工群众的安全健康权尤为重要。全公司各级工会组织要监督企业和督促职工搞好安全生产，维护好职工接受安全培训、不安全隐患、紧急情况避险等安全权利，确保每一名职工的身体健康和生命安全；工会组织尤其要坚持做好群众安全工作，注重发挥好群监员、女工协管员的“前沿哨兵”和“安全卫士”作用，将群监协管组织的安全触角延伸到每一个生产角落，筑牢保障职工生命安全的铜墙铁壁；针对个别基层单位隐瞒工伤等现象，各级工会组织要以相关法律法规等为武器，理直气壮地督促企业依法依规给职工申请工伤待遇。二要维护好职工群众的劳动经济权。对职工来说，工作岗位是其安身立命之基，工资收入是其维持生存之源，生活保障是其遮风挡雨之伞。工会作为协调劳动关系、促进企业和谐发展的重要力量，要不断完善和规范平等协商、集体合同制度，监督企业落实好平等就业、聘任聘用、劳动防护等劳动权利，保障好工资收入、各种津贴、社会保险、带薪休假、医疗卫生等经济权益；工会作为职工合法权益的代言人，要敢于为职工说话，对克扣职工工资、侵害职工权益的行为坚决说“不”。同时，在企业混合所有制改革中，要大力支持员工持股，维护好职工在改革中的相关利益。三要维护好职工群众的人格尊严权。人格尊严，是职工群众必须拥有的、并需各级组织尤其是工会组织终身守护的权利。职工群众的人格尊严不受侮辱、地位名誉不受侵害，是全公司各级管理者的义务，更是工会组织维权的责任，必须认真履行，确保职工群众劳动更体面、生活更幸福。

其次，要在建设xx*****圆发展梦想。六十多年来，广大职工群众从祖国四面八方齐聚xx[]把这里作为创业的沃土、生活的家园，大家用火热的激情和辛勤的劳动建设xx[]xx在大家的创造和奋斗中逐渐成为一家大型综合能源企业集团。进入新时代，工会作为党领导下的群众组织，应该继续肩负起建设xx的历史使命，想方设法吸引和组织职工群众投身企业改革发展中来，努力为生产加油、为发展出力、为梦想出彩。其一，

建设xx□必须聚焦目标。“用三至五年时间，把集团公司建成煤炭产量超xxxx万吨、产值超xxx亿元，竞争力强、充满活力、职工幸福安康的现代高新能源企业。”这不仅是企业的战略发展目标，也是工会必须为之奋斗的目标。全公司各级工会组织要按照集团公司党委的要求，切实找准“建设者”这一角色定位，动员职工群众建设xx□发展xx□壮大xx□其二，建设xx□必须奋斗不息。当前，集团公司正在全力推进“五大转变”、全面落实高质量发展“十大行动，这为工会展现作为提供了更加广阔的舞台，也为广大职工吹响了“当好主人翁、建功新时代”的发展动员令。全公司各级工会组织要及时跟进企业战略规划，利用工会最接近职工、最亲近职工、最能感召职工的优势，广泛组织开展富有xx特色的“安康杯”竞赛、技能提升、劳模引领、工匠示范、职工创新、班组创新、劳模创新、群监协管等劳动竞赛活动，把职工群众中蕴藏的创新活力和创造潜能最大限度地激发出来，让广大职工成为推进企业高质量发展的主力军。其三，建设xx□必须攻坚克难。自20xx年xx矿业建成首个智能化无人开采工作面以来，煤炭行业加快了智慧矿山建设步伐，目前全国已建成xxx多个智能化采煤工作面。虽然我们在全力追赶，但与同行业相比，“一优三减”“四化”建设步伐还比较缓慢。全公司各级工会组织应该急企业所想，充分发挥强大的动员能力，动员职工群众围绕矿井“四化”建设目标（机械化、自动化、信息化、智能化），深入开展小发明、小革新、小改造、小设计、小建议“五小”科技攻关以及技术革新、新技术推广应用、创新工作室创建等活动，努力为企业攻克难关献计献策，在科技兴企、科技强企中展现职工群众的时代风采。

第三，要在参与治理中做到当家作主。职工是企业的主人，应该主动登台、唱好主角。在企业治理中，全公司各级工会组织要千方百计集中全体职工的智慧，使之成为共建共治共享的一支重要力量。一要通过职代会参与企业重大问题决策。按照“两个维护”的原则（维护职工的合法权益、维护企业的合法权益），一方面，要坚持每年至少召开一次高质量的

职代会，把企业发展战略、中长期规划、改革方案、工资分配方案、重要规章制度、企业重大项目、职工生活福祉、民主评议干部等重大事项交给职工讨论决定，并抓好平等协商、集体合同的履行和职工代表提案落实等工作，充分尊重职工当家作主的民主权利。另一方面，要处理好工会与企业党组织、董事会、经理层和上级工会组织的关系，坚持党委对职代会的全面领导，维护董事会的决策地位、经理层的经营管理权力，落实和完善职工董事、监事制度，建立与现代企业制度相适应的参与企业治理机制，形成规范有序、运转高效的治理格局。二要注重参与日常民主管理。在职代会闭会期间，全公司各级工会组织要落实职代会日常工作，组织职工参与民主管理和民主监督，尤其要指导基层不断完善班组全员自主管理体制，通过人人成为班组长的全员自主管理模式，让职工群众在生产经营主战场全面参与企业管理，不断提高企业的科学化民主化管理水平。三要把厂务公开作为企业民主管理的重要窗口。我们能敞开多大的窗口，就能团结多大范围的职工。厂务公开必须及时、真实、全面，既公开结果，也公开过程。通过公开，消除职工疑惑、凝聚职工力量。根据企业发展需要和职工心愿，今后要进一步加大重大决策、工资奖金分配、物资采购、干部当前隐藏内容免费查看任免、职称评定等职工群众关心的重大问题的公开力度，让管理者习惯在职工群众的监督下工作，把和谐、和煦的阳光洒满企业每个角落。

第四，要在教育引导中带好职工队伍。紧跟新时代智能化的发展步伐，全公司各级工会组织要发挥好工会“大学校”的教育职能，努力建设一支与新时代相适应的知识型、技能型、创新型职工队伍。一要教育引导职工强企报国。各级工会组织要大力开展爱国爱企爱岗教育，引导广大职工坚定不移听党话、跟党走，成为党执政的坚实依靠力量、强大支持力量、深厚社会基础；广泛开展有特色、接地气、受欢迎的主题宣传教育活动，用社会主义核心价值观引领职工、用宏伟蓝图鼓舞职工、用奋斗目标凝聚职工，进一步坚定广大职工扎根xx□建设xx□构建xx命运共同体的信心和决心；深入开展中

国特色社会主义和“中国梦·劳动美”教育，大力宣传“五个十”英模典型，发挥劳动模范□xx工匠的示范带动作用，激励广大职工群众把个人成长梦想、家庭幸福梦想寄托在企业高质量发展的团队梦想上，从而发自内心地热爱xx□扎根矿山、乐于奋斗。二要教育引导职工维护大局。经历过前几年的生死磨砺和近几年的浴火重生，职工群众和企业结成了荣辱与共的命运共同体。全公司各级工会组织要珍惜这一来之不易的发展局面，教育引导职工贯彻好***的决策、省上的部署、企业的发展战略，自觉维护企业改革发展稳定大局，用工会服务的“有求必应”换取职工群众的“一呼百应”。同时，以年度目标、“时间、任务双过半”、“出满勤、干满点，战高温、斗严寒”、冲刺年终建功立业为主要内容，重点唱好形势任务教育“四季歌”，把形势讲清、任务讲明、道理讲透、措施讲足，激励职工与企业同呼吸、共命运、心连心。三要教育引导职工提高技能。适应新时代的创新要求，全公司各级工会组织要大力实施职工技能培训、技能练兵、技能比武、技能晋级、技能带头人“五位一体”的素质提升行动，全力推进全员大学习、大培训、大练兵、大比武工作，推动形成人人皆可成才、人人尽展其才的良好环境。要借助张国财国家级（技能大师）工作室示范建设，带动全公司职工（劳模）创新工作室建设，深化技能小讲堂、“五小”技术革新、“金点子”征集、职业技能大赛等活动，鼓励职工立足岗位搞革新、出成果、创效益，培养造就更多的生产骨干、行家里手、技能大师□xx工匠。

第五，要在关怀关爱中发挥独特优势。企业工会的优势，一要体现在真心帮扶温暖人心中。工会作为“职工之家”，工会干部作为职工的“娘家人”，更要牢固树立以人民为中心的发展思想，坚持把职工对美好生活的向往作为奋斗目标，注重发挥自身优势，竭诚服务职工群众，尤其要把帮助困难职工脱贫解困、解决生活困难作为重要任务，认真落实集团公司《困难职工解困脱困工作实施方案》《“一户一策”精准脱困帮扶计划》及工会系统医疗救助、子女就学救助、结

对帮扶、节日慰问、生活补助、应保尽保、储金会互助金解难事等“九大帮扶”措施，全力打造“十送”“十到家”“十到一线”三大工会品牌，确保全体职工今年全部过上小康生活。二要体现在厚植文化提升境界上。全公司各级工会组织要充分发挥文联及各类协会的主导作用，扎实推进“全民健身、文化聚力”活动、群众性“展演赛”活动、全民读书活动等，培育厚植成风化人的精神土壤，让职工群众始终保持健康的身体、乐观的心理。三要体现在建家拢火聚合力上。工会的活力在职工，工会的基础在会员。全公司各级工会组织要旗帜鲜明讲政治，按照党的要求建强职工之家；工会干部要增强“四个意识”、坚定“四个自信”，坚持强“三性”（政治性、先进性、群众性）、去“四化”（机关化、行政化、贵族化、娱乐化），把广大职工最广泛地组织到工会中来，为集团公司实现建成高新能源企业的奋斗目标凝聚最广泛、最强大、最持久的力量。

要切实抓好当前安全生产、疫情防控、企业改革、科学管理等重点工作。一要深刻认识“安全是职工最大的福祉，是企业生存的命脉，也是企业发展的基石”，抓好安全，任重道远、责无旁贷。二要在零星事故遏制上，要不断强化职工安全教育，发动和依靠全体职工保安全，自觉遵章、相互监督，守住安全防线，延长安全周期。三要充分认识新冠肺炎疫情发生和传染机理，认清疫情对企业生产经营的致命危害性，统筹深入抓好疫情防控工作，重点抓好外来人员、不放心人员跟踪排查工作，及时发声澄清传谣和虚假信息，坚决维护好集团公司正常的生产经营秩序。四要紧盯国企改革三年行动总要求，引导和发动职工认识改革、支持改革、参与改革，积极推进企业混改、职业经理人和子公司经理层任期制契约化管理、员工持股等改革工作，切实体现好职工群众的主人翁地位。五要以科学管理推动企业发展和项目建设，举全公司之力，认真谋划和推动酒泉肃北红沙梁煤炭资源开发等重点建设项目，为实现集团公司高质量发展积蓄新动能。

新时代赋予职工群众新使命，新征程呼唤工会组织新作为。

站在面向未来的新起点，集团公司党委希望全公司各级工会组织、全体会员要紧紧围绕上级工会的部署要求和集团公司的奋斗目标，不忘初心，砥砺前行，团结动员广大职工在建设高质量发展新xx的伟大实践中争做新贡献、展示新风采。

职代会上级工会领导讲话篇三

尊敬的各位领导，各位同事，大家好！

很荣幸加入工会这个团队组织，和代表全体基层工会会员发表讲话：

在公司正处于变革、发展、稳定的关键时期，我们基层工会的成立，正是更有力地紧紧围绕公司工作主题开展工作，把广大员工的思想统一起来、力量凝聚起来、活力激发出来，加快公司发展的步代、促进企业的发展，更好地为公司的发展贡献力量。

加强工会组织建设，不仅是夯实工会组织基础的需要，也是全体员工的需要，也是巩固党的阶级基础，扩大党的群众基础的必然要求。通过基层工会的组织，号召全体员工发扬艰苦奋斗，大公无私、严守纪律、爱厂如家的光荣传统，调动广大员工积极性，从根本上关心员工疾苦，真心真意为员工说实话，为生产一线排忧解难，构筑和谐的劳动关系，处理好劳动关系与维护员工的合法权益。

在此，我将代表所有基层工会会员将履行如下职责和义务：

- 1、学习政治、经济、文化、科学、技术，学习工会基本知识；
- 2、积极参加民主管理，努力完成生产和工作任务；

3、遵守宪法和法律，维护社会公德和职业道德，遵守劳动纪律。

4、正确处理国家、集体、个人三者利益关系，向危害国家、社会、公司利益的行为作斗争。

5、维护工人阶级内部的团结统一，发扬阶级友爱，搞好互助互济。

6、遵守工会章程，执行工会决议，参加工会活动，按月交纳会费我们所有基层工会会员将按照工会的要求，按照工会的方针开展工会工作，建设有理想、有道德、有文化、有纪律的员工队伍。

职代会上级工会领导讲话篇四

同志们：

下午好！今天我们在总部召开x集团有限公司工会成立大会暨第一次代表大会，我首先代表公司党支部和领导班子对大会的召开及新当选的工会领导成员们表示热烈的祝贺！

集团公司工会的成立是我公司集团化发展非常重要的一步，具有深远的意义和巨大的影响。工会是职工群众自愿参加的组织，是党联系群众的桥梁和纽带，是职工利益的维护者和群众文化、科学管理、争先创优的参与者，是全体职工自己的组织。x集团有限公司工会的成立，对于鼓励职工开拓创新，勤奋工作，推动全局工作不断迈向新的台阶，有着非常大的积极作用。在集团公司蓬勃发展的时期，集团工会的成立一定会给广大员工带来无限的生机和活力，促使大家增强交流，缓解压力，保持高涨的热情和力量。

在集团工会成立之际，我除了代表公司党支部和公司领导班子对工会的成立表示祝贺外，还要对工会成立后的工作提出

几点要求和希望：

一、要上下联动，发挥好桥梁纽带作用。要发挥好工会密切联系群众的优势，及时把公司发展的战略、决策、部署和措施传达到员工，并通过各种有效措施，努力把公司各项决策部署转化为员工的工作目标及行动；同时，要把员工的意见、建议、呼声及时反馈给公司，帮助公司及时发现问题，促进公司及时修正各项工作措施中存在的偏差。要通过工会这座桥梁、这根纽带，使公司和员工紧密联系起来，形成推动公司发展的强大合力。

二、要主动参与，发挥好参政议政作用。参政议政是《工会法》赋予工会组织的重要职能之一。集团公司工会要通过职工代表大会、企务公开、安全监督等多种形式和途径，主动参与到集团公司生产经营管理中来，代表全体员工履行好参与企业民主监督、民主管理的职责。同时，要指导各子公司工会组织发挥作用，积极参与子公司生产经营各项活动。

三、要组织引导，发挥好员工主体作用。员工是企业的主体。新成立的工会要在公司党委的领导下，将工会工作融入到企业核心工作中，以企业发展为目标，充分发挥员工的主体作用，加强员工教育，培育共同理想，并通过一系列的各种活动引导好和发挥好全体员工的积极性和创新性，为员工个人成长提升搭建平台，为公司发展优化队伍，奠定基础。

四、要加强服务，发挥好维权保障作用。新成立的工会要把服务员工，维护员工权益作为当前加强工会组织建设的首要任务抓紧抓好。通过对员工的根本利益、长远利益进行全面把握、重点分析，再结合集团公司实际，不断创新，提高服务水平，切实把关心关爱员工的各项实事办好，好事办实。

五、要加强工会组织自身建设。自身建设关系到工会组织的生命力，关系到构建和谐企业。工会委员会要充分认识到自身肩负的重要职责，自觉按照《公司法》、《工会法》等法

律规定，妥善处理好工会与集团公司董事会、监事会、经营层之间的关系，在公司党委的领导下，把工会组织真正建设成为党组织信任、员工群众拥护的“职工之家”。

同志们□xx集团的未来任重而道远。我相信，有市委市政府和各级领导的大力支持□xx集团必将蓬勃发展。集团公司工会一定能在xx市工会和集团党委的领导下，充分发挥工会组织的职能作用，团结动员全体员工为加快公司发展做出新的更大的贡献！今后五年是集团实现战略转型升级的关键时期，集团全体干部职工将以只争朝夕的紧迫感，奋发有为的精神状态，不断提高的工作水平落实好战略规划，践行“创造财富，实现价值”的企业理念，为实现“”的伟大理想而努力奋斗！

谢谢大家！

职代会上级工会领导讲话篇五

下面是小编为大家整理的，供大家参考。

各位代表、同志们：

大家好！

本次职代会暨工作会，是在新冠肺炎疫情点状散发、病毒变异传播，全球产业链供应链深受冲击，国内经济下行压力加大的情况下召开的一次会议。在当前各种不确定不稳定性因素进一步增大的形势下，召开这样一次会议，对我们客观分析内外部环境，瞄准发展目标，保持发展定力，持续深化改革，夯实发展基础，推动公司高质量发展具有重要的指导意义和现实意义。

2021年，是中国历史上极不平凡的一年，是中国***成立100周年，开启全面建设社会主义现代化国家新征程的起步之年。对金钼集团而言，也是具有重要意义的一年。面对自然灾害

等不利因素的影响，面对改革发展的重大任务和高质量发展的内在要求，我们逆水行舟、负重前行，紧紧把握市场机遇，抓住生产经营不放松，聚焦深化改革不止步，坚持从严治党不松劲，破解发展难题，夯实发展根基，厚植发展优势，解放思想、再接再厉，迈出了高质量发展的新步伐，为“十四五”规划主要预期目标的实现打下了良好的基础。

刚才□x总经理作了2022工作报告，其他几位领导也作了专项工作报告，宣读了公司绩效管理制度（试行），对一年来的工作进行了客观的分析，明确了新的一年工作任务。回顾一年来的工作，有以下几方面特点：

一、公司稳定向好的态势不断延续

面对新冠肺炎疫情、暴雨以及其他不确定因素带来的不利影响，全体干部职工团结一心、奋勇争先，实干苦干，如期完成了各项主要指标，稳住了公司发展的基本盘，显示出强大的韧性和潜力。当前隐藏内容免费查看经营效益显著向好，发展局面更加开阔。特别是在2021年底新冠肺炎疫情导致西安全城封闭，钼金属工业园的员工依然是奋战在一线，抗疫情、抓生产，克服各种困难，满负荷运转，显现出产销两旺的态势，表现出良好的工作状态和可贵的敬业精神。

二、产业发展的基础不断夯实

主钼产业链条经过整合重组，布局得到优化，衔接更加紧密，运行也更加畅通。非钼板块方面，钒产业项目加快推进，五洲矿业和渭南扶贫公司并入公司整体运行，其他整合重组也在加快进行，产业结构调整的步伐不断加快。

三、改革发展的活力不断增强

公司治理结构进一步完善，运行更加规范。金钼股份机关完成部分机构整合和去机关化改革。矿山分公司实现了金堆矿

区运行的整合重组，在压缩管理层级的同时，实现了统一管理。改革完成预期目标，经营活力进一步凸显，成效更加显著。

四、科技创新的力度不断加大

继续推进众创空间建设，推动秦创原平台建设，加快项目孵化和转化。同时，合作成立中稀金钼科技公司、参股众创科技有限公司，在探索新的机制体制，推动成果转化方面，迈出了重要的步伐。

五、民生福利的范围不断扩大

公司根据企业经营情况，让更多职工享受到发展带来的成果。增加了节假日福利，发放了半年和年终效益奖，提高了金堆、汝阳矿区补贴，调整了作息时间。加快棚户区改造，进一步改善了矿区环境，让民生改善的成色更足、底色更实，职工获得的实惠更多，进一步推动了共建共享和谐发展。

当然，在看到发展的同时，我们必须正视自身面临的挑战。从宏观上，要看到长期发展存在的“灰犀牛”问题，更要积极预判可能发生的“黑天鹅”现象，做到未雨绸缪、居安思危、居危思进。从行业和企业内部来看，要看到主钼产业发展与同行的差距在拉大，非钼产业发展市场化步伐较慢，劳动生产率不高，民生热点难点问题亟需解决等长期存在的问题。这些问题和挑战，都需要我们在新的一年，在着眼“十四五”规划的基础上，进行全面审视、系统考虑，综合施策，统筹推进解决。

2022年，依然是全球处在深度变革和深化调整的一年。虽然主要发达国家和新兴市场经济体均呈现出不同程度的复苏态势。但新冠肺炎疫情仍然笼罩全球，病毒变异导致感染力更强，传播路径更加隐秘不定，产业链供应链受阻，大宗商品价格上涨。中美地缘政治矛盾进一步凸显，外部环境更趋复

杂和严峻。

从国内而言，经济下行压力将进一步增大，面临需求收缩、供给冲击、预期转弱的挑战。从产业而言，美国实施货币宽松政策，导致大宗商品价格猛涨。从内部来看，公司发展不平衡不充分的问题仍然十分突出。解决发展质量不高、产业结构不优的问题，仍然是任重道远。我们既有60多年发展积累的产业基础，更有矛盾凸显和深层次瓶颈亟需突破的挑战，所以，必须处理好改革、发展与稳定的关系，始终坚持稳字当头、稳中求进，践行新发展理念，加快增长方式转变、产业结构调整，推进效率变革、质量变革、动力变革，提高整体运行管理效能，在新的发展征程上实现新的动态平衡，在开创高质量发展方面谱写新的篇章。下面，我提以下几方面要求：

一、提升深化改革之效，实现三年改革按期完工

改革是促进发展的关键一招。我们从2017年开始，先后实施了两轮改革。可以说，这两轮改革，我们实现了改革由夯基垒台、重点突破向系统集成、整体推进转变。特别是总部机关搬迁到渭南以后，我们的改革向纵深推进的力度进一步加大，也取得了明显的成效，得到了上级部门的肯定和外界的关注。但客观来看，改革涉及的发展动力、运行机制、管控模式等深层次问题，还需要进一步打破瓶颈，实现新的突破。

2022年，是三年深化改革（2020—2022）的收官之年。我们要围绕三年行动方案，瞄定公司发展目标，消除一切影响发展质量的拦路虎，向改革要成绩，向改革要效率，让资源开发和利用更加科学合理高效，让发展更具活力和优势。要进一步凝聚改革共识，坚定改革信心，客观看待改革利弊，宣传改革成效，固化改革成果，形成改革发展的强大合力。要继续推动深化改革，直面改革难题，进一步加快完善公司治理、管控模式、薪酬体系、产业调整等重大关键改革事项的进展。要明确工作思路、夯实工作责任，推进改革系统集成、

全面完成。要通过改革激发活力、释放潜能，形成新的动能，以改革促发展，以发展惠民生，为公司高质量发展注入强劲动力。

二、增强统筹发展之效，推动连续稳定均衡发展

实现高质量发展，必须解决产业发展不平衡不充分的问题，归根到底，必须推进产业结构调整 and 增长方式转变。当前，以劳动力和生产资料为代表的生产要素成本不断上升，依靠产业规模的快速扩展和资源的大量消耗的增长模式已完全不能适应当前发展的要求。而要实现数量增长向质量提高，必须转移到依靠创新驱动上来，依靠提高全要素劳动生产效率上来，加快解决产业结构单一、内生增长动力不足，运行机制市场活力不够等问题。

要着力解决产业不平衡不充分的问题，一是要解决好各产业板块协同发展的问题。加快解决产业结构单一问题，尽快形成新的产业板块和发展动能，完善提升主钼高质量发展、非钼产业加快发展的格局。二是要有效解决主钼产业链条薄弱环节和发展瓶颈问题，进一步强链补链，提高各板块运行质量和效益。要着眼外部市场开发和产品拓展，进一步在降低能耗、降低成本，提高运行质量上下功夫，在开发高端产品的附加值上下功夫。三是要在夯实产业基础，提高信息化、智能化上下功夫，通过对传统产业的智能化、数字化改造，推动整体产业的升级换代。要以重点项目为抓手，统筹安排各项目进度，为企业长远发展奠定基础。加快采选升级改造项目进展，把握国家关于国土空间规划政策，实现项目瓶颈突破。加快有色研发大厦、钼焙烧低浓度烟气制酸升级改造、矿区棚户区改造、渭南金城工业园职工倒班宿舍等项目进展。要继续推动资本运营，做好天池钼业控股、城安东阳钨矿股权参股等工作。四是要在绿色低碳发展上下功夫。坚持绿水青山就是金山银山的理念，紧密关注国家关于“双碳”战略的政策要求，在节能减排、提高资源利用上下功夫，努力建设资源节约型、环境友好型企业，推动企业绿色低碳

发展，实现经济效益和社会效益的共赢发展。

三、激发科技创新之效，发挥技术支撑引领作用

创新是第一动力。当前，在全球网络经济外部效应下，科技前沿领域不断延伸，产业更新换代日趋加快。当前数字产业化、产业数字化技术不断推进，对我们发展提出了新的要求。需要我们面向行业科技前沿、面向生产技术现场、面向科技新产品，不断进行技术创新，推动技术进步。我们当前在技术创新方面依然面临着机制不活、动力不足、成果转化慢等问题，必须加快解决。

2022年，我们要继续加大科研投入，强化创新驱动。围绕产业链布局创新链，围绕创新链强化产业链，在激发人员活力、推动科技成果转化、提升平台建设方面持续发力，发挥技术创新对生产经营的引领支撑作用。要继续发挥好平台作用，充分利用众创空间等平台优势，推动项目孵化和成果转化。要继续探索创新创业新生态，加强与科研单位、科研团队和创新企业的合作，优化合作模式，充分激发各方积极性，推动成果转化。要着眼于新产品研发、工艺瓶颈突破，通过技术进步、科技创新实现运行质量和效率的提升。要根据陕西有色金属集团的要求，推动全钒液流电池储能项目等重点科研项目取得突破。要加大人才培养力度，提升技术人员综合素质，提高综合科技实力。

四、强化民生保障之效，夯实共赢发展民生底色

民生是最大的政治。近几年，公司借助市场机遇和深化改革，取得了较好的发展。同时，在改善职工环境、提高职工待遇方面，实施了一系列惠民工程，让广大职工切实享受到公司发展带来的实惠，让民生保障的成色更足，获得感更强。

2022年，我们要继续推进民生保障工作，改进民生保障短板弱项。当然，需要职工群众充分理解的是，每项民生工作，

涉及范围广、时间跨度长，职工诉求各不相同，这需要我们在政策研判、实地调研、特殊情况处理等方面考虑得更加全面一些，更加稳妥一些，既不违反国家政策，又能使民生工作落地。我们将始终坚持以人民为中心的发展理念，问计于民、问策于民，反映职工正当需求，回应职工呼声。通过大家的努力，实现更好的发展，让更多发展成果惠及千家万户。

五、强化干部作风之效，形成砥砺奋进改革之风

实干兴邦。落实公司规划，干部是关键。作为公司战略规划、重大决策的参与者和践行者，中层干部发挥着承上启下、监督执行的重要作用。只有充分发挥中层干部的作用，强化干部作风，才能有效避免上热下冷中梗阻现象，才能有效实现重大决策和重要安排部署”最后一公里”的落地生效。

所有党员干部，特别是中层干部，要提高思想认识，把廉洁从业、高效办事作为拥护”两个确立”、增强”四个意识”，坚定”四个自信”，践行”两个维护”的生动实践。要进一步强化政治意识和政治能力，提高管理水平和管理能力。要有钉钉子的工作精神，坚持慎终如始、善作善成，把各项工作真正做到实处。要有一种时不我待的责任感和使命感，立足本职工作，履职尽责、爱岗敬业，以良好的形象影响和带动广大职工，凝心聚力谋发展，奋力攻坚促改革，共同开创公司高质量发展新局面。

同志们，”天时人事日相催，冬至阳生春又来”。2022年，让我们带着虎踞龙盘的自信，龙腾虎跃的活力，猛虎下山的闯劲，乘势而上、砥砺前行，进一步解放思想，进一步深化改革，进一步真抓实干，为开创公司高质量发展新局面而努力奋斗，以优异的成绩向党的二十大献礼！