

# 社区工作问题与计划(实用5篇)

时间流逝得如此之快，我们的工作又迈入新的阶段，请一起努力，写一份计划吧。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

## 社区工作问题与计划篇一

直也是十分重视柜员的服务，但此次总行抽查录像点评我们东城支行的服务成绩却不尽如人

我们也进行了反思，到底怎样才能做好服务，让每一个柜员把服务做到最好，并把营销流畅

服装的标准告诉柜员。要做到每天至少两次检查，日间随时抽查柜员的仪容仪表，看到问题

而且要有一丝不苟的处事原则。但如果被客户看到柜员歪斜的丝巾，占有菜汤的衬衫，首先

给客户的感觉就是不专业不正式，那客户又怎么会愿意听取柜员的营销意见呢？因此，严格

要求柜员的仪容仪表就是十分重要的。因此，我们计划，即日起，每日晨会要求由晨会主持

人检查各位柜员仪容仪表，包括女生的头花是否端正、丝巾是否端正、是否有掉落碎发、妆

并及时进行调整。日间以及下午上班前，由运营经理或主管进行巡视、抽查，并及时整改。

座等手势，进行规范化培训，做到整齐化一，在细节处体现

专业化。另外，也要组织柜员交

流服务营销心得，大家相互交流自己的经验，如何能够更好的做服务。把营销的话术合理的

安排到业务进行当中，不让客户觉得是很突兀的强硬推销我行的卡片以及理财产品，而是结

合客户的情况去推荐，这样一来也能更好的提升客户的感受度。比如：同样是推荐我们xx

## 社区工作问题与计划篇二

社区老龄工作是构建和谐社会的组成部分，我们社区的老龄工作在街道办事处的领导下，努力创新为老服务机制，着力解决新形势下老龄工作的新问题，共同为构建和谐的社区而努力奋斗。工作计划网社区工作计划频道为大家提供《2018年社区老年人问题工作计划》，欢迎大家前来参考和借鉴。

一、巩固本社区原有的资源，在社区党支部的领导下，始终把老龄工作作为一项长期的重要任务，充分发挥老龄委的作用，齐抓共管，形成合力，整体推进社区老龄事业的发展。社区要从广大老年人精神生活需要出发，组织开展各种有益活动，推动“和谐社区”的建设。

二、进一步做好社区独居老人关爱工作，针对各种不同需求的独居老人提供各类相关的服务，巩固所有老人一对一的结对关爱活动。大力宣传“安康通”呼叫装置，为有这方面需求的老人做好服务工作。

三、认真做好老年人来访、来信工作，热情接待，及时解决他们提出的困难。

四、深入开展敬老活动，对小区困难老人及时送温暖，经常

走访，及时了解他们的生活状况，发现困难及时解决。在春节、端午节、重阳节、夏季高温等重大节日前夕对无业老人、高龄老人、离休干部等做好走访慰问工作，在“三八”妇女节，组织文体骨干排练节目，为社区中的老人们表演。

五、加强老年人利益维护力度，利用小区科普画廊、小黑板等宣传工具广泛宣传法律知识，对社区老人在赡养、家庭、财产等纠纷问题及时处理和调解，并在社区开设法律维权讲座，增强老人们自我维权意识。

六、发挥社区内三个“睦邻点”的特色功能，继续作好“空中老年大学”的工作。

七、充分发挥离休老干部作用，使他们的余热能得到发挥。

八、定期开展志愿者送温暖活动，扩大为老服务志愿者读物，为特殊困难居民送医、免费测量血压、健康咨询、理发等。

九、继续做好党员领导干部与贫困老人的结对帮困工作。

十、利用小区文体设施及资源开展丰富多彩的业余生活，积极组织老年人参加各项活动，增加适合老年人的文艺团队。

历年来，我们社区的老龄工作始终作为社区工作的重点之一。社区老龄工作是构建和谐社会的组成部分，我们社区的老龄工作在街道办事处领导下，努力创新为老服务机制，着力解决新形势下老龄工作的新问题，共同为构建和谐的社区而努力奋斗。

### 社区工作问题与计划篇三

按照xx市委的统一安排部署，市委第三巡察组于2020年4月27日至6月12日对我局党组进行了全面细致的巡察。2020年8月4日，市委第三巡察组就巡察情况向我局进行了反馈。巡察组

实事求是，全面客观，非常中肯的指出了我局存在的问题，并有针对性的提出了整改意见和建议。

对此，为扎实做好市委第三巡察组反馈意见的整改落实，局党组高度重视，立即成立了由局党组书记、局长xxx任组长的巡察整改工作领导小组，并针对巡察出的问题，进行逐项剖析分解，务必使所有整改工作都责任到人。为全面做好此次巡察整改工作，确保各项任务全面整改到位，经局党组研究，特制定巡察整改方案如下：

深入学习贯彻^v^新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，牢固树立“四个意识”，践行“两个维护”，切实把巡察整改落实工作作为当前一项重要政治任务，以党章党规为标尺，坚持问题导向，以高度负责的精神、知错就改的态度、敢于担当的勇气，充分运用好巡察成果，举一反三，以点带面，建章立制，全面、深入地做好巡察整改工作，大力促进卫辉市应急管理事业的持续健康发展。

根据市委第三巡察组关于巡察市应急管理局党组情况的反馈意见，明确责任领导、责任人、整改措施和完成期限。

### （一）党的政治建设方面

问题1：党组领导核心作用有待加强：党组职能职责弱化。

整改措施：

- 1、加强党组学习，定期召开党组会，贯彻落实市委、市政府重大决策部署和指示精神，并研究其他重大事项。
- 2、按要求召开各类会议，规范会议记录，并指定专人负责。

责任领导：

责任科室：

责任人：

完成时限：立行立改

问题2：主题教育仍有差距。“不忘初心、牢记使命”主题教育未扎实推动“往深里走、往心里走、往实里走”。

整改措施：

1、将“不忘初心、牢记使命”学习常态化与“学习强国”相结合，提醒全局干部职工加强学习巩固。

2、严格落实学习制度，按要求记录学习笔记，对学习不认真、弄虚作假情况进行严肃批评教育。

3、对开展的重大活动，要认真撰写发言材料和心得体会，领导要层层把关。

责任领导：

责任科室：

责任人：

完成时限：立行立改

问题3：党内政治生活不严肃：民主生活会记录混乱，无专门的记录本，随意在党组会、领导班子会、局工作会等会议记录本上记录，未做到专会专用。

整改措施：

1、严格按照规定召开民主生活会、党组会、领导班子会等会

议，由专人负责记录，做到专会专本专用。

2、认真组织好民主生活会和组织生活会，严格按照步骤进行组织，做好筹备工作，准备好发言材料和民主评议材料，广泛征求意见建议，深刻剖析问题，积极开展批评与自我批评，真正发挥民主生活会的作用。

责任领导：

责任科室：

责任人：

完成时限：立行立改

问题4：党内政治生活不严肃：民主生活会辣味不浓。

整改措施：

严格按照规定召开民主生活会、党组会、领导班子会等会议，以巡察整改专题民主生活会为契机，切实做到见人见事见思想，达到“红红脸、出出汗、治治病”的目的。

责任领导：

责任科室：

责任人：

完成时限：立行立改

问题5：党内政治生活不严肃：有的民主生活会未按要求开展。

整改措施：

1、严格按照规定召开民主生活会、党组会、领导班子会等会议。

2、认真组织好民主生活会和组织生活会，严格按照步骤进行组织，做好筹备工作，真正发挥民主生活会的作用。

责任领导：

责任科室：

责任人：

完成时限：立行立改

问题6：脱贫攻坚帮扶责任仍需加强。党组政治站位不高，指导不够。帮扶责任人只关注所包贫困户，缺乏对全村、全市乃至国家脱贫攻坚大环境的了解掌握。

整改措施：

1、组织学习^v^^v^关于脱贫攻坚重要指示批示精神，提高政治站位，压实责任，统筹做好扶贫工作。

2、加强脱贫攻坚知识学习，每月组织帮扶责任人对所包贫困户进行入户对接，了解贫困户情况，讲解最新扶贫政策，开展“七个一”活动。

责任领导：

责任科室：

责任人：

完成时限：立行立改

## （二）党的思想建设方面

问题7：贯彻学习党的十九大精神和新时代中国特色社会主义思想不深入：在学深悟透方面还存在差距，学习形式单一，照本宣科多，理论学习效果不明显。

整改措施：

- 1、为保证全体干部职工对新时代中国特色社会主义思想有一个比较全面比较系统地了解和掌握，建立理论学习中心组每周五集体学习一小时制度，参加集体学习人员扩大到中层以上干部，学习的主要内容为首要新时代中国特色社会主义思想学习纲要《新时代中国特色社会主义思想三十讲》等辅助读本，计划用15课时进行系统学习。
- 2、聘请市委党校教师或政治素质较高的老干部对党的十九大四中全会精神进行宣讲。

责任领导：

责任科室：

责任人：

完成时限□XXXX年XX月XX日

问题8：中心组未规范化进行理论学习：学习准备不到位。没有制定《党组理论中心组年度学习计划》，学习无记录。

整改措施：

- 1、严格落实局党组理论学习中心组学习制度，制订学习计划，完善学习记录。

2、中心组理论学习前，要提前准备学习内容，要把学习资料提前发放到每名干部手中，学习内容要突出。

责任领导：

责任科室：

责任人：

完成时限：立行立改

问题9：中心组未规范化进行理论学习：学习资料准备不够充分，学习内容不突出。

整改措施：

1、严格落实局党组理论学习中心组学习制度，制订学习计划，完善学习记录。

2、中心组理论学习前，要提前准备学习内容，要把学习资料提前发放到每名干部手中，学习内容要突出。

责任领导：

责任科室：

责任人：

完成时限：立行立改

问题10：党组对意识形态工作的极端重要性认识不到位：意识形态工作责任落实不严格□xxxx年以来，局党组均未按照有关要求专题研究意识形态工作，没有制定适合本单位实际的意识形态工作制度。班子成员缺少意识形态工作记录本，意识形态工作分管领导工作笔记缺失。和多名中层干部个别谈

话了解，普遍对意识形态概念模糊，有的片面认为意识形态就是宣传工作。除安全生产简报外，无意识形态方面的材料。

整改措施：

1、制定《卫辉市应急管理局2020年意识形态工作实施方案》，压实责任，对2020年意识形态工作作出全面部署，并切实抓好落实。

2、加强党员干部理论学习，对中层干部进行意识形态知识培训，并组织知识考试，提高对意识形态的认知能力。

责任领导：

责任科室：

责任人：

完成时限□XXXX年X月XX日

### （三）党的组织建设方面

问题:11：“三会一课”制度执行不到位：一是资料缺失，不能提供2018年1月前“三会一课”资料。二是“三会一课”开展流于形式，只讲数量不讲质量。存在会议记录多为理论摘抄、内容过于简单、无实质性内容、记录不规范等情况。

整改措施：

1、加强党建工作管理，召开党员大会，认真落实“三会一课”制度，安排专人负责整理收集“三会一课”资料。

2、以巡察整改为契机，扎实开展“三会一课”，提高会议质量，记录内容要规范、完整、详细具体不缺项。

责任领导：

责任科室：政

责任人：

完成时限：立行立改

问题:12：对党员疏于管理：有的党员已调出应急管理局2年多时间，党组织关系仍在机关支部；有的党员长期不参加党组织生活。

整改措施：

1、加强党员的教育管理，提高思想认识，定期组织所有党员参加党组织生活。

2、安排人事管理员宋贤会将党员档案重新翻阅，对调出本单位的党员干部，及时转出组织关系。

责任领导：

责任科室：

责任人：

完成时限：立行立改

问题13：干部轮岗交流频次过快：：巡察了解发现，中层干部任期较短，造成一些工作缺乏系统性和稳定性。对现在的工作不熟悉，对以前的工作也是一知半解。

整改措施：

加强干部队伍建设，每两年对中层干部进行轮岗交流，定期

开展业务培训，提高中层干部业务能力水平。

责任领导：

责任科室：

责任人：

完成时限：立行立改

#### (四)党的作风建设方面

问题14：机关管理松散，作风亟待加强。没有严格按照规章制度履行请销假和外派手续。长期病假无假条，且未按《机关工作人员病、事假期间有关工作待遇的通知》（豫人社薪〔2014〕6号）要求扣发工资。

整改措施：

1、加强机关作风建设，教育全体干部职工严格执行请销假和外派制度，规范《签到表》、《派遣单》的使用管理，签到表增加领导班子成员名单，杜绝签到代签现象。

2、对长期休病假人员进行教育疏导，并按照相关规定落实对应待遇。

责任领导：

责任科室：

责任人：

完成时限：立行立改

问题15：签到表上无领导班子成员名单：签到表代签现象普

遍，存在一人名字几种笔迹、一种笔迹签几个名字情况。

整改措施：

加强机关作风建设，教育全体干部职工严格执行请销假和外派制度，规范《签到表》、《派遣单》的使用管理，签到表增加领导班子成员名单，杜绝签到代签现象。

责任领导：

责任科室：

责任人：

完成时限：立行立改

问题16：公务派遣单内容设计不合理：只有外出时间，无返回时间，无法确定派出时间段。

整改措施：

加强机关作风建设，教育全体干部职工严格执行请销假和外派制度，规范《签到表》、《派遣单》的使用管理，签到表增加领导班子成员名单，杜绝签到代签现象。

责任领导：

责任科室：

责任人：

完成时限：立行立改

问题17：《机关车辆管理制度》中规定，每日下班前到办公室登记当天行驶里程数，并未落实。

整改措施：

修订《机关车辆管理制度》，督促执法中队对使用车辆情况进行及时登记。

问题18：公章管理使用登记台账形同虚设。

整改措施：

加强公章使用管理，每次用章前须经各分管局长同意，并登记照册。

责任领导：

责任科室：

责任人：

完成时限：立行立改

问题19：公文管理意识淡薄。部分公文缺失，不能提供2016年的红头文件。党文政文概念模糊，有些应以党组印发的文件均以行政文件印发。

整改措施：

- 1、加强机关公文管理，定期对工作人员进行培训，起草下发的各类文件层层把关，杜绝文件使用发生混乱现象。
- 2、办公室安排专人负责管理机关各类文件，每年对各类文件进行分类存档。

责任领导：

责任科室：

责任人：

完成时限：立行立改

## 社区工作问题与计划篇四

这次主题教育，是自己入党以来参加党的集中教育学习最系统、对照最深入、思想淬炼最深刻的一次。三个月来，紧紧围绕“xxx总要求”，牢牢把握目标任务，坚持做到思想学习、工作作风全方位检视整改提升，取得了比较扎实的成效。

一是坚定了忠诚笃行的信念。坚持把理论学习贯穿始终，紧紧围绕学习贯彻xxx新时代中国特色社会主义思想这条主线，读原著、学原文、悟原理，学习党的十九届四中全会‘精神’，通过系统学习，思想上更加清醒，政治上更加坚定，对xxx新时代中国特色社会主义思想有了更加深刻的熟悉，更坚定了拥护忠诚和捍卫党中央领导核心的信念。

二是树立了担当尽责的信心。把尽职尽责，实事求是作为学习贯彻党的创新理论和推动工作的有效举措，聚焦教育教学工作领域短板不足，深入教学一线，听取教师、学员、班主任意见；对标先进省市学校经验，进一步清晰了提升教学工作科学化水平的有效路径，增强了扩容转型、做大做强的信心。

三是坚定了以人为本的诚心。强化了全心全意为人民服务的宗旨意识，聚焦教学中心任务，谋划和推进工作。紧紧抓住教师队伍建设、教学规范化管理这两个软核心，以全面谋划做好2020年度年度招生工作为抓手，解决真正关怀关注的问题。

四是锤炼了自律守法的决心。

学习领悟xxx关于全面从严治党的重要论述，更加坚定了保持清正廉洁党员形象 自觉同腐朽 特权思想做斗争的信念，强化了把新时代党的作风建设要求落到实处的政治 思想和行动自觉。

通过深刻检视剖析，自己在 思想 政治 作风 能力等方面仍存在 较大差距。

一是理论 学习武装头脑有 差距，学用结合不密切。对xxx新时代 中国特色社会主义思想和党章的 学习缺乏主动性，满足于参加集中 学习，个人 学习体会不深入，不专注，不系统。政管理论 学习的自觉性不强，思想锤炼上 有所放松；对个人要求时松时紧，行为标准时高时低。作为分管教学工作的副校长，还存在 对党的基本理论 学习不经常 不深入；对新时代新发展理念 新时期新形势下老年教育工作规律把握不准；学用结合 学以致用上 不能融会贯穿等问题。

二是争先创优勇于创新意识不强，思想站位不高

由于有 时日常工作事务琐碎，存在 遇到难点重点工作推进力度不够的问题；在 工作力量摆布上 ，着眼于当下 点上 出彩的工作会有 ，打基础抓长远的工作抓得相对少(如教研教改提升 教师队伍建设管理 班级管理规范等方面)。

在 工作 中有时会出现畏难心理，担当担责方面有待加强；需要在 思想上 进一步筑牢“四个意识” “四个自信”，并切实落实到行动上 。信念 情怀 修养还有待提升。

三是坚持原则 实事求是的工作作风不扎实，担当意识不够

自己觉得从事教育教学工作多年，有 时会呈现凭经验办事 靠主观判断的问题，到教学一线听课调研不够，座谈听取教师学员意见建议不够，导致对工作创新挖掘的不多 钻研的不透。

在学校集体决策过程中，面对多数人的意见，有时候不愿直抒己见，尤其对自己分管范围之外的工作，不愿过多参与。

主观原因是“老好人”思想作祟，没有从讲政治的高度去熟悉把握工作；对自己放松了要求，缺乏坚持原则实事求是的工作态度。

四存在 问题恐慌和能力不足问题，与新时代要求有 差距

对教育前沿消息 专业知识学得不多，对新发展形势钻研不够，对整合资源服务创新发展缺乏有效思路和实践。比如，对课程体系建设 对课程创新管理 对教师引进机制探究 对树立特色品牌课程 对教学管理队伍建构开发等方面都有待改进和提升。攻坚克难的狠劲韧劲不够足。对安排的工作抓得不狠 盯得不死 督导不力，以致短板时有 呈现。

五是批评和自我批评不深刻，慎独慎微有 差距。没有熟悉到批评和自我批评是党员干部加强党性修养 发扬党的优良传统 营造风清气正政治生态的重要内容，是践行党的宗旨 密切联系群众的重要手段，从而缺乏了 开展批评和自我批评的思想自觉和行动自觉。

在 讲纪律 守规矩方面，就事论事多，由事讲法讲规 不到位。在 大是大非上 能做到公私分明 克己奉公，但在 小事小节上 会有 所松懈。

双重组织生活没有 落实到位，有时会因为工作安排不开，不能参加党委组织的参观 看警示片等 学习活动；日常听取分管处室人员意见做的还不够，有时只满足于听取工作汇报，对大家的思想情况了 解得还不够经常和深入，工作谋划 分工 调度能力有 待加强。

以上 问题的存在 ，有着深刻的思想根源。主要是没有 深入学习 体会 贯彻^v^思想，没有 用新思想及时改造和武

装自己，确立正确的世界观 人生观 ‘价值’观。主要原因有 以下几点：

一是理论 学习不够深入。作为受党培养多年的党员，对党怀有 深厚的感情，能够带着感情 带着责任 带着使命认真 学习领会xxx新时代 中国特色社会主义思想。但是表此刻 理论学习上的“懒 浅 散”，从根本上讲，还是没有 真正熟悉到理论 学习的重要性，缺乏深学细悟 身体力行的坚持‘精神’，很大程度上 影响了 学习质量，缺乏往深里走 往心里走 往实里走的劲头和决心。

三是宗旨意识不够坚固。以人为本，为人民服务的宗旨意识树得不牢，问需 问计于服务主体做得不好，听课制度 教研 督导制度没有 严格执行。究其根源，主要是主动服务的意识有所弱化，没能踏下心躬下身，真正离倾听师生心声，对教学情况掌握不全面 不准确，解决问题不及时 不彻底。

四是担当作为不够主动。对教学工作服务大局的使命熟悉不到位，担当‘精神’和担当本领上有所欠缺。存有 杂念，怕说多了 越位 管多了 越权。再加上 平时限于琐务，对教育新形势新知识学得不多，也影响了担当作为的魄力和智慧。

五是作风建设不够扎实。克服形式主义 官僚主义态度不够坚定，纪律意识和底线思维不够强，在一定程度上 缺乏对组织 对人民 对法纪的敬畏之心。

一是深学理论，厚植思想根基。坚持读原著学原文悟原理，认真 学习贯彻xxx新时代 中国特色社会主义思想，认真参加‘党支部’组织的 学习活动，认真坚持自学，以学思想筑根基 强信念。把深入 学习与推动工作相结合，结合工作实际 工作需要，做到学用融通 知行合一。

二是锤炼党性，提高政治能力。自觉经受思想淬炼 政治历练 实践锻炼，提高政治鉴别力，旗帜鲜亮反对和抵制一切错误

言行。强化纪律意识，经常征求领导同事和师生代表的意见，进行批评和自我批评。

三是牢记宗旨，提升业务水平。牢固树立以人为本的教育理念，想他们所想，急他们所急，用真心真情，用科学的方法，过硬的业务能力去抓工作，以教育教学的实际成效取信于师生，取信于社会。

四是提升站位，认真履职尽责。把主题教育整改作为勇于担当的动力，对标先进，提高站位，促进教学科学化水平，促进教师队伍建设，促进教学规范化管理，促进教研教改开展，提升大学的优质示范引领作用。

五是树立形象，改进工作作风。认真贯彻落实[党章][准则]和[条例]，从内心深处树牢纪律规矩意识，自觉净化社交圈生活圈朋友圈。坚定维护团结大局，构建清清爽爽的同志关系。

在今后的工作中，我将进一步整改落实，不断提高素养，提升能力。真诚欢迎领导和同志们提出批评意见，帮助我更好的找准问题，改进提高。

## 社区工作问题与计划篇五

社区办工作存在问题及下一步工作计划 x年，按照年初工作计划，紧紧围绕市局相关处室和全局总体部署，社区办圆满完成了第八届居委会选举、社区工作者、转业士官招考、六型社区创建、居委会下属委员会建设、社区工作者培训[]“x.x”救灾善后等各项工作。

一、x年工作存在主要问题。回顾全年，在各级领导支持下，在局相关科室配合下，社区建设和社区服务工作，从基础到亮点，从传统到创新都扎扎实实的向前迈进了一步。在总结经验的同时，也认真分析了各项工作存在的主要问题：

（一）在社区建设中部门联动效应低。社区是加强社会服务管理创新的主阵地，社区建设需要各职能部门、社会组织共同参与建设，而从当前看，无论六型社区建设还是社区居委会下属委员会建设工作，民政部门在社区工作统筹协调的地位还没有形成，相关职能部门、社会组织共建意识不强。

（二）社区服务现代化手段不高。社区服务信息网络经过改版、推广和几年的区、街、社区三级的使用，目前各项功能已经很成熟了，在“x.x”全市招募社区志愿者时，显现了强大的网络信息化力量。但是，目前社区服务信息化实用性还不强，在如何将网络服务与社区服务商户进行捆绑，让居民的服务需求通过点击鼠标即可实现方面还差距很大。

（三）新招考的社区工作者归属感逐渐减弱。社区工作者招考工作每年由我局负责，但人员分配、档案保管、工资发放等后续工作由社工委负责，使得招考社工在社区独立意识强，认同社工委直接负责管理，对民政局的归属感自招考结束后逐渐减弱。针对新招考人员目前没有出台措施、办法将其紧紧吸引和掌控，使得我们在社区工作者队伍管理方面，对新招考人员的管理成为空白。

二、x年重点及创新工作□x年，社区建设工作将围绕党的“x”和第十二次x市民政会议精神，紧抓机遇，以强化社区自治、增强社区管理效能、打造便民社区服务为重点，在稳步推进基础工作的同时，做好六项重点及创新工作，全面提升社区服务管理水平。

（一）构建社区综合管理服务平台，完善下属委员会建设。以社区居委会下属委员会为工作载体，整合人口、就业、社保、卫生、文化以及综治□x等管理职能和服务资源，构建跨部门的社区综合管理服务平台，进一步延伸六个下属委员会的职能作用，完善和提高下属委员会协助政府加强社会管理、提供公共服务，收集反映民意等方面的能力，推进网格化服务管理建设进程，夯实社会服务管理基础。

（二）加快城乡社区自治组织全覆盖工作。贯彻落实京民基发〔x〕x号文件精神，指导乡镇（街道）对新建住宅区，城乡结合部地区，特别是x等新型社区，加快居委会组建工作，加强和完善对此类新型社区基层自治组织建设、提高社区管理和服务水平，实现对居民的全员管理和无缝隙管理，最大限度杜绝社区管理的“空白点”。加强对新型社区的建设和管理，建立解决“村转居”等新型社区模式，将成为我们今后社区建设工作的重点。

（三）大力培育社区社会组织，推动驻区单位社区共建。深度挖掘社区社会组织潜在力量，通过居委会下属委会凝聚社区社会组织，有序引导社区社会组织参与社区管理和服务，选取相关街道作为试点，通过政府购买、提供资金支持等方式推行社区社会组织项目化服务运行机制，使各种社会组织成为推进社区居委会工作的重要力量。进一步加强驻社区单位社区共建意识，将文化、教育、体育等活动设施向社区居民开放。

（四）加强民政统筹协调地位，深入开展“六型社区”建设。继续以“六型社区”创建为抓手，提高社区管理、社区服务水平，全面确立社区建设中民政统筹协调的地位，建立起以社区居民需求为核心，民政牵头、各部门积极响应的创建体系，进一步细化创建环节，全力完成x年x个社区创建目标。

（五）探索激励机制，加强社工队伍和志愿者队伍建设。丰富社区工作者激励机制，特别是对新招考社区工作者，探索深造、选拔、推荐等激励方式，充分调动广大社区工作者争优的积极性，增强社区岗位的吸引力，稳定凝聚社工队伍。以试点形式推行社区志愿服务“时间储蓄兑换”激励方式，在社区兑换优先服务、互助服务、服务交换等奖励，鼓励更多人加入社区志愿者行列。

（六）加快便民利民网点建设，实现社区服务网络对接。充分利用各类惠民政策，积极吸纳高品质服务商加盟，不断扩

充社区便民利民网点，加强社区公共服务信息平台建设，完善x服务热线，实现社区商业网点与信息网络平台捆绑，力争每个社区实现x个网络点击服务项目，提升社区服务网的效用和居民认可率，真正用活信息平台，大力推进社区信息化。

三、保障措施。一）争取领导重视。对重点工作主动谋划，科学布控，积极争取各级领导支持和重视，为推进各项重点工作奠定坚实基础。

（二）加强督促检查。定期检查督导，及时了解基层工作推进情况和疑难问题，将重点工作建设成效纳入乡镇（街道）民政工作考核指标，促进各项工作取得实效。

（三）加大宣传力度。以深入贯彻学习x精神为主线，广泛开展宣传活动，邀请区电视台□x报等媒体多方位展示社区工作，加强对基层社会管理和服务体系建设的宣传，充分发挥群众参与社会管理的基础作用，提升居民参与意识，营造和谐社会氛围。

社区工作总结存在问题方面

工作存在问题整改措施

社区工作总结人员情况存在问题

社区党建工作总结存在问题

社区党建工作总结存在问题方面