

最新劳动协议书(大全10篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

劳动协议书篇一

乙方：_____

根据《劳动合同法》等相关法律法规的规定，甲、乙双方经协商一致，就解除劳动关系事宜达成一致协议如下：

一、因乙方自20xx年7月3日起至今一直患病未能上班，甲、乙双方一致同意自20xx年1月4日起正式解除双方之间的劳动合同（劳动关系）。

二、甲方于本协议签订之日一次性给予乙方相关补偿款人民币元【该款项包括但不限于经济补偿金、社会保险待遇（养老保险、工伤保险及失业保险等）补偿、工资福利补偿等】。

三、乙方取得上条所述款项后，不得再以劳动关系为由向甲方主张任何权利，甲、乙双方就解除劳动关系事项全部了结，甲方不再为乙方承担或支付劳动关系解除前后的任何社会保险金等费用。

四、本协议签订之日，双方已经结清所有账目（包括但不限于工资、奖金、津贴、补助、加班费等所有债权债务），双方之间已没有任何经济关系。双方共同承诺：今后双方均不得以任何理由或任何形式要求对方承担任何法律责任。

五、乙方离开甲方公司后，对知悉的甲方商业秘密及本协议

相关解除劳动关系事项等，负有保密义务。

六、本协议签订后，双方应当诚信守约，任何一方违反本协议任一条款，均视为违约，违约方须向对方支付违约金人民币壹万元。

七、本协议自签订之日起生效，一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方（盖章）：_____

乙方（签字）：_____

劳动协议书篇二

甲方：

乙方：

甲乙双方于20xx年xx月xx日签订为期xx年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

2、乙方工资结算至离职之日，支付时间为甲方正常发放工资时间。乙方奖金为元，差旅费、交通费、手机费等费用合计xx元，以上费用均需扣除所得税，甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

3、甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币xx元。（税前）甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

4、甲方为乙方缴纳基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金至20xx

年xx月xx日止。

6、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

7、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密(包括本协议内容)进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金xx元。

8、甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。

9、本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

此协议书一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。自双方签署之日起成立并生效。

甲方(盖章)： 乙方(签字或盖章)：

法定代表人或授权委托人

(签字或签章)：

年 月 日 年 月 日

劳动协议书篇三

第一条受聘方接受聘请方的聘请指派_____律师担任聘请方的私人律师。

第二条聘请期限为____年，自____年____月____日起至____年____月____日止。

私人律师的职责和工作范围第三条私人律师的职责是：为聘请方就涉及商务有关法律事务提供高效的法律服务，维护聘请方的合法权益。

工作范围如下：

(4) 根据聘请方的需要提供最新法律法规信息；

(5) 为聘请方提供全年免费律师见证服务；

(10) 办理个人财产(房屋、股权等)的转让、质押等手续；

(11) 免费办理涉及财产(标的额在万元以下)的民事、经济诉讼案件，或无财产争议的诉讼案件。

律师费的标准和支付方式第四条

聘请方向受聘方支付私人律师费标准为人民币_____ (大写_____)元/年，半年为人民币_____ (大写_____)元，由聘请方于本协议生效之日起_____ 日内一次性支付给受聘方。

第五条本协议第三条第(1)-(11)项，聘请方不必另办委托手续，除按本协议第五条支付个人律师费用外，不再另交付费用；超出上述服务范围的法律事务或聘用合同期满正在办理续约手续，须另行办理委托，律师费按照本律师事务所规定的标准内给予聘请方_____ %的优惠。

上述费用聘请方按受聘方的要求划至受聘方指定账户：账户名：_____，账户号：_____，开户银行：_____。

双方的权利义务第六条聘请方的权利1、有权监督律师工作，对律师失职行为提出意见和投诉。

2、有权对私人律师的工作提出具体要求，但违背事实和法律、法规规定，或因不可抗力(包括但不限于政府部门规定)，或根本不能实现的事件除外。

3、如因私人律师重大失误或故意损害聘请方利益的，聘请方有权单方解除合同。

第七条聘请方的义务1、聘请方应按照本协议第四、五条约定支付律师费。

2、聘请方应于本协议签订之日提供下列文件：(1)聘请方身份证明复印件；(2)向受聘律师签署《授权委托书》，明确私人律师的权限范围和期限。

3、应聘请方的要求，私人律师在进行项目谈判或进行调查、非诉讼协商、调解、仲裁或诉讼以及需要私人律师现场办理等活动时，相关差旅费及其他直接有关费用(包括但不限于国家机关收取的费用，复印费等)由聘请方负担。

受聘方应就该等费用的发生提供必要的单据和说明。

4、为了使私人律师能依法执行职务和更好地提供法律帮助，聘请方应积极配合律师工作，并向私人律师真实详细地介绍有关情况，提供有关文件、资料的副本或影印件，以及相关证据线索，必要时应提前邀请私人律师参加有关的会议、谈判及研究等。

5、经私人律师参与草拟、谈判或审查、修改的各类合同，聘请方应将其(包括修改后的合同稿和正式签署的合同文本其副本或影印件)及时送交私人律师留存备查。

第八条受聘方的权利1、有权拒绝聘请方要求办理涉嫌违法的法律事务。

2、如聘请方不及时支付私人律师办案相关费用，受聘律师有权暂停法律事务的办理，因此而引发的所有后果均由聘请方自行承担。

第九条受聘方的义务1、受聘方接受聘请担任私人律师后，对聘请方的商业秘密、个人隐私负有保密责任。

任何从聘请方获得的信息或资料，未经聘请方书面同意，受聘方不得以任何方式透露给第三方或用于本合同以外的任何目的。

若受聘方泄密而导致聘请方遭受损失，聘请方有权要求依法赔偿。

2、受聘方为聘请方开通____小时法律热线，为聘请方随时解答法律疑问，一般服务响应时间为____小时内；如需私人律师现场办公，____市内一般在____小时到达；重大事项由双方适时商定。

3、因受聘方律师重大过失或故意损害聘请方利益，造成聘请方经济损失的，聘请方有权要求赔偿。

违约责任1、聘请方没有按照本协议第四、五条约定支付律师费，除支付全额律师费外，还应向受聘方支付违约金(计算比例参照银行逾期付款罚息计算)。

2、聘请方无故解除本协议，应向受聘方支付违约金人民币_____ (大写_____)元，受聘方已收取的律师费不予退还。

3、因受聘方律师工作失误而导致聘请方遭受损失，聘请方有权要求依法赔偿及单方面提前终止本协议，且受聘方应按本协议实际履行天数进行折算后将剩余法律顾问费退还聘请方。

争议的解决如双方在本协议履行过程中发生争议，应协商解决，协商不成，任何一方均有权向有管辖权的法院提起诉讼。

其他约定第十条本协议未尽事宜，双方另行协商，所签订的补充协议是本协议的组成部分。

第十一条本协议一式_____份，聘请方、受聘方各存_____份。

本协议自签字之日生效。

法定代表人(签章)：_____法定代表人(签章)：_____

委托代理人(签章)：_____委托代理人(签章)：_____

劳动协议书篇四

劳动协议书模板简易版（一）

甲方(用人单位)

乙方(员工)

身份证号码：_____

根据劳动法律法规的相关规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

(一)双方确定本合同期限自年月日至年月日。

(二)试用期：_____个月。

二、工作内容和工作地点

(一) 乙方的工作内容(岗位或工种)

(二) 乙方的工作地点

三、工作时间和休息休假

(一) 乙方的工作时间：_____每日8小时，每周40小时。

(二) 乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

四、劳动报酬

(一) 乙方每月基本工资1500元，岗位工资为元，(其中试用期每月工资元)

甲方每月日发放上月工资。

(二) 乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行，加班工资计算基数为当年度小时最低工资标准。

五、社会保险和福利待遇

按有关法律法规的规定执行。

六、其它

(一) 公司的规章制度是本合同的有效组织部分。本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经授权代签无效。

(二) 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：_____ (盖章)

乙方：_____ (签名)

年月

劳动协议书篇五

乙方：_____

甲乙双方已相互介绍了涉及本合同主要内容的有关情况，在自愿平等和相互信任的基础上，签订本合同，以便共同遵守。

第一条乙方自愿到甲方从事兼职会计工作，甲方决定聘乙方为兼职会计。

第二条乙方的工作范围：根据甲方提供的单据、资料，进行建账、记账(含整理原始凭证，装订会计凭证/账簿)，计提税金、税务申报、出具税收缴款书;财务管理咨询。

第三条合同期限及报酬：本合同有效期为___年，自签订之日起至_____年___月___日止;试用期为_____年___月___日至_____年___月___日;甲方每___支付乙方工资___元，至合同终止，试用期工资为_____元;合同期满时，双方可以另行办理续签事宜。

风险提示：

试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期长短的限制根据合同期限的来规定，如：

1、劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；

2、劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；

3、劳动合同期限三年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正；如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。

甲方每年应支付资料费_____元。（资料费指账本、凭证、报表、申报材料、交通及电话费等）

第四条工作时间和休息休假

(一)甲乙双方经协商确认执行下列条款：

实行标准工时工作制，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时。甲方应保证乙方每周至少休息一天。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间，保证乙方的休息与身心健康。甲方由于生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(三)甲方按规定给予乙方享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、产假、看护假等带薪假期，具体办法按国家有关规定或双方协商决定。

第五条甲方权利和义务

1、甲方有权检查乙方的工作情况。

2、甲方不得无故解聘乙方，在下列情况下，甲方有权单方解除合同：

- a.应聘会计违反合同事项，不积极履行义务，经劝阻不改时；
- b.应聘会计严重违反工作纪律或违背职业道德；
- c.应聘会计因违法乱纪被撤销会计资格；
- d.应聘会计因其他原因不宜继续履行职务时。

3、甲方提供给乙方的会计资料必须取得符合国家统一会计制度规定的原始凭证，原始凭证应当真实，合法，准确，并应配有专人负责日常收支和原始凭证的保管工作。

4、甲方按照约定工资报酬及时足额的支付乙方工资。

5、甲方对乙方要求按国家统一会计制度规定更正补充的原始凭证，应及时更正补充。

6、会计凭证、会计报表由双方约定进行保管。

7、无论是邮递、乙方上门服务还是甲方送到乙方，对所传递的原始凭证及相关资料均由双方签字确认并按要求于当月_____日-_____日前交给甲方。

第六条乙方责任和义务

1、根据甲方提供的原始凭证和其他资料，按照国家统一会计制度的规定，进行会计核算，并负责妥善保管好乙方的相关财务单据，原始凭证和资料等，税务机关召开会议，培训等事务，除规定必由法人代表到场外，均由乙方参加，并及时将会议或培训内容转达甲方。

2、定期向税务机关提供税务资料，负责纳税申报及税务年检等工作。

- 3、为甲方提供会计、税务等方面的咨询服务，使客户在合法合理前提下，享受税务政策，提高经济利益。
- 4、乙方仅对甲方提供的各项原始凭证进行会计核算，保证会计凭证，账簿及报表的真实性，合法性和准确性。
- 5、对在执行会计业务中知悉的商业秘密负有保密义务。
- 6、乙方离职需提前一个月通知甲方，终止合同时有义务与甲方作好账务交接工作。
- 7、合同解除后一个月内，乙方须立即交出有关文件，案卷材料和财务的各种档案，并办理业务交接手续停止履行会计职务。

风险提示：

建议单独签订竞业禁止协议的五类岗位，以保护公司商业秘密：

- 1、高层管理者——掌握企业大量商业秘密；
- 2、技术研发人员——掌握企业技术秘密；
- 3、高级营销人员——直接掌握着大量的客户资源；
- 4、重要信息员——掌握企业内的各种调研数据等；

注意：公司给付给予上述员工经济补偿是员工履行竞业禁止义务的前提，且法律上也对竞业禁止的范围、地域、期限做出了严格的规定，稍有不慎可能导致协议无效。企业若有需要，请交给专业律师定制。

第七条 社会保险和福利

风险提示：

缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳社保，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。

(一) 双方依法参加公积金，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二) 甲方为乙方缴纳公积金。

(三) 如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内向劳动保障部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

(四) 乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

第八条任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响本合同的履行。甲方发生合并或者分立等情况，本合同继续有效，由承继甲方权利和义务的单位继续履行。

第九条 合同终止

1、 本合同期满或法定终止条件出现，本合同即行终止。

2、 本合同因下列情形之一终止的，甲方应当按规定向乙方支

付经济补偿：

(2) 甲方被依法宣告破产的；

(3) 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

(4) 法律、行政法规规定的其他情形。

3、乙方有第七条第(二)项第5点情形之一，合同期满的，甲方应当续延乙方合同期至相应的情形消失时终止。但甲方在乙方患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的劳动合同的终止，按照国家和省有关工伤保险的规定执行。

4、甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同不能继续履行的，甲方应按规定的经济补偿标准的二倍支付乙方赔偿金。

第十条劳动争议处理

(一) 劳动合同依法订立，即具有法律约束力，双方应当全面履行，并严格、依法执行劳动合同的变更、解除、终止、续订和给付经济补偿的规定。

(二) 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起法定时效内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起法定时效日内向人民法院提起诉讼。

(三)甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉、举报。

第十一条本合同一式两份，甲乙双方各持一份，两份具有同等效力。

第十二条本合同自双方签字之日起生效。

乙方：_____

时间：_____

劳动协议书篇六

(一)

(一) 合同期限

双方同意按以下第____种方式确定本合同期限：

1、有固定期限：从_____年____月____日起至_____年____月____日止。

2、无固定期限：从_____年____月____日起至本合同约定的终止条件出现时止（不得将法定解除条件约定为终止条件）。

3、以完成一定的工作为期限：从_____年____月____日起至工作任务完成时止。

(二) 试用期限

双方同意按以下第_____种方式确定试用期期限（试用期包括在合同期内）：

1、无试用期。

2、试用期从_____年___月___日起至_____年___月___日止。

（试用期最长不超过六个月。其中合同期限在六个月以下的，试用期不得超过___日；合同期限在六个月以上_____年以下的。试用期不得超过___日；合同期限在_____年以上两年以下的，试用期不得超过___日。）

二、工作内容

（一）乙方的工作岗位（工作地点、部门、工种或职务）为_____。

（二）乙方的工作任务或职责是_____。

（三）甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位，按变更本合同办理，双方签章确认的协议或通知书作为本合同的附件。

（四）如甲方派乙方到外单位工作，应签订补充协议。

三、工作时间

（一）甲x双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，即每日工作___小时，每周工作___天，每周至少休息一天。

2、不定时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行以___为周期，总工时___小时的综合计算工时工

作制。

(二) 甲方因生产(工作)需要, 经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除(劳动法)

第四十二条规定的情形外, 一般每日不得超过一小时, 因特殊原因最长每日不得超过三小时, 每月不得超过三十六小时。

四、工资待遇

(一) 乙方正常工作时间的工资按下列第()种形式执行, 不得低于当地最低工资标准。

1、乙方试用期工资_____元月; 试用期满工资_____元月(_____元日)。

2、其他形式: _____。

(二) 工资必须以法定货币支付, 不得以实物及有价证券替代货币支付。

(三) 甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资, 乙方在____日内未提出异议的视为同意。

(四) 甲方每月____日发放工资。如遇节假日或休息日, 则提前到最近的工作日支付。

(五) 甲方依法安排乙方延长工作时间的, 应按(劳动法)

第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

五、劳动保护和劳动条件

(一) 甲方按国家____省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所, 切实保护乙方在生产工作中的

安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

（二）甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每（年季月）安排乙方进行体检。

（三）乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

六、社会保险和福利待遇

（一）合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲x双方负责。

（二）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

（三）乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按（工伤保险条例）的规定办理。

（四）甲方按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的工资标准支付工资。

七、劳动纪律

（一）甲方根据国家____省的有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制度，应向乙方公示；乙方应自觉遵守国家____省规定的有关劳动纪律、法规和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工

作任务。

（二）甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

（三）如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业秘密，并作如下约定：

八、本合同的变更

（一）任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

（二）甲x双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

九、本合同的解除

（一）经甲x双方协商一致，本合同可以解除。由甲方解除本合同的，应按规定支付经济补偿金。

（二）属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

1、试用期内证明乙方不符合录用条件的。

2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

4、乙方被依法追究刑事责任的。

5、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的。

6、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事本合同约定

的工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的。

7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

8、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的。

9、本合同约定的解除条件出现的。

甲方按照第

5□

6□

7□

8、9项规定解除本合同的，需提前____日书面通知乙方，并按规定向乙方支付经济补偿金，其中按第6项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

（三）乙方解除本合同，应当提前____日以书面形式通知甲方。但属下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

1、在试用期内的。

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

3、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的。

4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重

危害乙方身体健康的。

（四）有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

- 1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的。
- 2、乙方患有职业病或因工负伤，并经劳动能力鉴定委员会确认，丧失或部分丧失劳动能力的。
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。
- 4、法律、法规规定的其他情形。

（五）解除本合同后，甲x双方在____日内办理解除劳动合同有关手续。

十、本合同的终止

本合同期满或甲x双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。

本合同期满前一个月，甲方应向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并及时办理有关手续。

十

一、违约情形及责任

（一）甲方的违约情形及违约责任：_____。

（二）乙方的违约情形及违约责任：_____。

十

二、调解及仲裁

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解无无效，可在争论发生之日起____日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁决不服的，可在十____日内向人民法院提起诉讼。

十

三、其他

（一）本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

（二）下列文件规定为本合同附件，与本合同具有同等效力：

1□

2□

3□

（三）双方约定（内容不得违反法律及相关规定，可另加双方签名或盖章的附页）：

甲方：（盖章） 乙方：（签名或盖章）

法定代表人：（或委托代理人）

鉴证机构（盖章）：_____

鉴证人：_____

鉴证日期：20_____年____月____日

(二)

根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规规定，甲x双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

甲x双方约定采用下列第（ ）种方式确定劳动合同期限

(一) 固定期限：自_____年____月____日起至_____年____月____日止，其中试用期 个月。

(二) 无固定期限：自_____年____月____日起至法定终止条件出现时止，其中试用期 个月。

(三) 以完成一定工作任务为期限，自_____年____月____日起至完成工作任务时止（该工作任务为甲方事先确定并且完成目标是确切具体的）。

二、工作任务和工作地点

(一) 工作内容：乙方同意根据甲方工作需要，安排在 岗位（工种）从事 工作。

(二) 乙方的工作地点或工作区域为 。

乙方的具体岗位职责和工作要求按甲方制定的相关标准执行。

三、工作时间和休息休假

(一) 工作时间：乙方的岗位（工种）实行（标准、综合计

算、不定时) 工时工作制。其中, 标准工时工作制度每天工作不超过8小时, 每周工作不超过40小时, 每周 为休息日。

实行综合计算工时工作制或不定时工时工作制的, 应当由甲方报劳动保障行政部门批准。

(二) 甲方依据国家____省的相关规定, 保证乙方享有法定节假日、年休假、婚假、产假、探亲假、丧假、病假等休息休假权利。

(三) 甲方因生产经营需要, 经与工会和乙方协商, 安排乙方延长工作时间或在节假日加班时, 依法支付加班加点工资; 安排在休息日加班时, 安排乙方同等时间补休, 如不能安排补休, 依法支付加班工资。

(四) 乙方休息休假期间的工资支付或扣减办法按国家、省及本单位依法制定的相关制定执行。

四、劳动报酬

(一) 甲方于每月____日前以货币形式足额支付乙方工资。

(二) 乙方试用期的工资标准为 元月。

(三) 乙方试用期满后, 月工资为 元月。合同履行期间, 甲方按照政府发布的工资指导线要求, 根据本单位每年经济效益增长情况和本地区、行业的职工平均工资水平等因素, 通过工资集体协商形式, 适时增加乙方工资。

第三十一条执行。

五、社会保险

(一) 自劳动关系建立之日起, 甲x双方应当依法参加社会

保险，按时足额缴纳各项社会保险费，其中乙方应缴纳的社会保险费用由甲方代扣代缴。

（二）甲方应当每年至少一次向本单位职工代表大会或在本单位住所的显着位置，公布本单位和个人全年社会保险费缴纳情况，接受乙方监督。

（三）乙方因工负伤或患职业病，甲方应当负责及时救治，并按规定为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受工伤保险待遇。

（四）乙方患病或非因公负伤，甲方保证其享受国家____省规定的医疗期和相应的待遇。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害保护

（一）甲方必须执行国家关于特种作业、女职工和未成年工特殊保护的规定。甲方安排乙方的工作属于（不属于）国家规定的有毒、有害、特别繁重或者其他特种作业。乙方从事有职业危害作业的，甲方应当定期为乙方进行健康检查。

（二）甲方应当为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件的必要的劳动防护用品。乙方应当严格执行国家和甲方规定的劳动安全规程和标准。

（三）甲方应当对乙方进行劳动安全卫生教育和培训，乙方应当严格遵守甲方的劳动安全规章制度，严禁违章作业，防止发生劳动过程中的事故，减少职业危害。

七、其他约定条款（双方约定的培训和服务期、保密和竞业限制协议为本合同的附件）

八、本合同的解除或终止，应当按照法定的条件、程序和经济补偿规定标准执行。

九、双方依法解除或终止本合同的，甲方应当自解除或终止本合同之日起____日内，办理完毕乙方档案和社会保险关系转移等手续；甲方依法应当支付的经济补偿金等相关费用，在乙方履行完交接手续时支付。

十、双方因履行本合同发生争议，可以依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁，向人民法院起诉。

十

一、本合同未尽事宜，或与法律法规相抵触的，依照法律法规执行。

十

二、本合同一式两份，经双方签字盖章生效，双方各执一份。

甲方：（盖章） 乙方：（签字）

法定代表人、负责人

或委托代理人：（签名）

_____年___月___日_____年___月___日

（三）

甲方：郑州xx公司

法定代表人：李

公司地址：____市

乙方：

居民身份证：

家庭住址：

联系电话： 邮编：

乙方确认：甲方已如实告知并经乙方确认其在甲方工作的内容、工作条件、工作地点、职业危害、劳动报酬以及乙方有权了解的其他情况，且乙方已知悉并仔细阅读甲方的规章制度及劳动纪律。

乙方承诺：乙方在甲方工作期间提供给甲方的学习、证书、文件等资料均为真实，如果提供虚假资料，乙方愿承担相应责任直至解除劳动合同。

依据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律和法规，本着平等自愿、协商一致的原则，就甲方聘用乙方有关事项订立本合同以便共同遵守。

第一章 合同期限

第一条 本合同为 合同。（请选择有固定期限、无固定期限）

（一） 有固定期限：

有效期自_____年____月____日起至_____年____月____日止。

试用期自_____年____月____日起至_____年____月____日。

如果合同期满前一个月双方就续签事宜达成一致，则可续签本合同，续签的次数不限。

（二） 无固定期限：

有效期自_____年___月___日起。

试用期自_____年___月___日起至_____年___月___日。

（三） 试用期期间任何一方均有权终止劳动合同，但必须提前七天通知对方。试用期满，双方无异议，乙方成为甲方的正式员工，其试用期应计算在合同有效期内。

第二章 工作内容、工作地点

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，在 部门担任 岗位（工种）工作。乙方工作内容和劳动定额标准由甲方决定，甲方有权根据需要对乙方的工作内容和劳动定额进行合理调整。

第三条 乙方工作应当达到甲方规定的工作标准。

第四条 乙方的工作地点为

第五条 乙方同意：甲方可以根据乙方的工作表现和能力或者公司经营需要而对乙方工作内容、工作岗位、工作地点进行调整。

第三章 工作时间、休息休假

第六条 乙方的工作时间每日8小时每周工作5天半，上下班时间按公司规定执行。

第七条 乙方有权享受法定的节假日和甲方规定的休假待遇。按照法律规定执行特殊工时工作制的除外。

第八条 乙方同意：甲方根据工作需要，可调整变动工作时间，包括变更日工作开始和结束的时间，在照顾员工有合理的休息时间的情况下，日工作时间可做不连贯的变更，或要求员工在法定节假日及休息日到岗工作。乙方无特殊理由应积极

支持和服从甲方安排，但甲方应严格控制加班时间。

第九条 甲方不得违反劳动法规定延长劳动者的工作时间，若有特殊情况需安排加班的，甲方应按有关规定向乙方支付工资报酬，法律及相关规定可以不支付的除外。

第四章 劳动报酬

第十条 乙方在甲方正常工作期间的劳动报酬（即工资）由基本工资、岗位工资、福利津贴和保密费用组成，具体以应聘表确定的基数作参考。

第十一条 甲方根据国家有关规定和企业经营状况实行本企业的等级工资制度，并根据乙方所担负的职务和其它条件确定其相应的工资标准，以银行转帐形式或现金支付，次月发放。

第十二条 甲方根据盈利情况及乙方的行为和工作表现增加工资，如果乙方没达到甲方规定的要求指标，乙方的工资不得提升。

第十三条 甲方根据本企业利润情况设立年终奖，可根据员工劳动表现及在单位工作年限发放奖金。

第十四条 甲方根据国家的有关规定和企业状况，向乙方提供津贴和补助金。

第十五条 除了法律、法规、规章明确规定的补助外，甲方不负有向乙方提供其它补助津贴的义务。

第十六条 甲方向乙方支付的工资含有乙方因履行保密义务所应获得的报酬，具体比例是报酬的15%。

第十七条 甲方保证在乙方提供正常劳动的情况下，月工资不低于甲方所在地政府最低工资标准。

第十八条 乙方同意甲方可以按照下列原因对乙方工资进行调整：

- （一） 根据乙方工作表现、能力调整工作岗位的；
- （二） 根据甲方规章制度调整乙方劳动报酬的；
- （三） 根据甲方规章制度调整乙方岗位的；
- （四） 乙方被派遣到甲方入股或参股到位的；
- （五） 甲方经营状况发生重大变化及出现其他客观情况的。

第五章 社会保险

第十九条 甲乙双方按照国家规定参加社会保险。

第六章 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第二十条 甲方应为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，为乙方提供符合国家要求的安全卫生的工作环境，否则乙方有权拒绝工作或终止合同。

第二十一条 甲方根据工作需要，按国家规定为乙方提供劳动保护用品和保健用品。对女职工经期、孕期、产期和哺乳期提供相应的保护，具体办法按国家有关规定及企业所在地标准执行。

第二十二条 乙方任职期间，甲方须经常对乙方进行职业道德教育、业务技术安全生产、各种规章制度及社会法制教育，乙方应积极接受这方面的教育。

第二十三条 对于有职业危害的岗位，甲方依照国家相关法律提供职业危害防护。

第七章 劳动纪律

第二十四条 乙方已经知悉并详细阅读甲方的规章制度及劳动纪律。乙方承诺严格遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律。

第二十五条 甲方有权依照法律规定制定、修改规章制度和劳动纪律。

第二十八条 乙方在聘用期间及离职之后的保护商业秘密事项，按照双方的《保密协议》执行。

第八章 双方的权利和义务

第二十九条 根据乙方的实际工作能力和公司工作需要，甲方可对乙方的工作岗位作适当的调整。

第三十条 甲方有权根据公司的规章制度对乙方进行管理。

第三十一条 乙方在聘用期间完成的职务技术成果及其相关知识产权归甲方所有，乙方有获取荣誉证书和物质奖励的权利。

第三十二条 甲方应为乙方提供相应的职业技能培训，乙方则享有甲方规定的基本工作权利及相关人事待遇。

第三十三条 乙方享有参加相应的业务学习和提出工作改进建议的权利。

第三十四条 乙方负有维护甲方利益和声誉爱护甲方的公共财物，遵守甲方的规章制度、劳动纪律以及保守甲方的商业秘密的义务。

第九章 合同的解除与终止

第三十五条 经甲x方双方协商一致同意后本合同可以解除。

第三十六条 符合下列情况，甲方可以解除劳动合同，但需提前____日书面通知乙方：

（三）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整岗位仍不能胜任工作的；

（四）甲方规章制度中规定的解除劳动合同的情况出现。

第三十七条 出现下列情形之一时，甲方可以依照劳动合同法规定的程序进行裁员：

（一）依照企业破产法规定进行重整的；

（二）生产经营发生严重困难的；

（三）企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁员的；

（四）甲方因订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履的；

第三十八条 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）乙方严重违反甲方的规章制度；

（三）严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大 损害经济损失的；

（六）乙方因触犯国家法规被拘留、劳动教养、依法追究刑事责任的。

第三十九条 符合下列情况，乙方可以解除劳动合同：

(一) 甲方不履行劳动合同或违反国家政策、法规，侵害乙方劳动权利；

(二) 甲方不按规定支付乙方劳动报酬。

(三) 甲方的规章制度违反法律法规的规定，损害乙方的利益的；

(五) 甲方以暴力、胁迫或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需要事先告知甲方。

第四十条 有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：

(一) 患职业病或者因公负伤并被确认丧失劳动能力或者部分丧失劳动能力的；

(二) 乙方患病和非因工负伤，在规定的医疗期限内的；

(三) 女员工在孕期、产期或哺乳期的；

(四) 法律、行政法规规定的其他情形。

第四十一条 任何一方解除劳动合同，一般情况下，必须提前一个月通知对方，否则应当按劳动者用工工资标准的2倍向对方支付赔偿金。解除劳动合同的程序按法律及企业有关规定办理。

第四十二条 乙方在合同期内，持有正当理由，不愿继续在本企业工作时，可以提出辞职，但须提前一个月书面通知甲方，经甲方批准后生效。辞职人员如系由甲方出资培训，在培训期满后，工作未满合同规定年限的，应向甲方支付培训费用。未经甲方同意擅自离职，甲方有权通过政府劳动部门，要求

乙方继续履行劳动合同，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

第四十三条 乙方如在本企业内担任经济、管理、财务等高级职务，在合同期内，无正当理由不得提出辞职，如乙方未经甲方同意决意辞职，甲方有权要求乙方赔偿因此给甲方造成的间接或直接的经济损失，至少赔偿合同余期的全额工资作为违约责任。

第四十四条 有下列情形之一的劳动合同终止：

- （一）劳动合同期满的；
- （二）乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- （三）乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- （四）甲方被依法宣告破产的；
- （五）甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- （六）法律、行政法规规定的其他情形。

第十章 违约责任

第四十五条 甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反了合同给对方造成经济损失的应根据其后果和责任大小，赔偿对方经济损失，赔偿金额按有关规定和实际情况确定。

第十一章 其他

第四十九条 本合同一式两份，双方各执一份，由甲方上级主管部门和国家劳动管理部门监督执行。

本合同自双方签署之日起生效!

劳动协议书篇七

一、合同期限

甲乙双方约定按下列 种方式确定“劳动合同期限”：

a无固定期限自_____年_____月_____日起。

b有固定期限自_____年_____月_____日起至 _____
年_____月_____日止。

c以完成一定工作任务为期限自 年 月 日起至该项工作任务完成止。

实行试用期制度的，其中试用期为 个月，从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。(注：以完成一定工作任务为期限劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的，不得约定试用期)

二、工作地点

甲乙双方约定劳动合同履行地为 。甲方根据工作需要，可依法协商变动乙方的工作地点。

三、工作内容

(一)乙方同意根据甲方工作需要，安排其在 岗位(工种)工作。甲方根据工作需要，按照合理诚信原则，可依法变动乙方的工作岗位。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家法律法规规定的劳动基准和甲方依法制订的并已公示的规章

制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

(三)

四、工作时间和休息休假

(一)甲方根据工作需要依法制定工作时间制度。经双方协商确定，乙方执行下列 种工时工作制。

a□标准工时制。具体工作时间为

b□综合计算工时工作制。

c□不定时工作制。

注：实行综合计算工时或不定时工作制的，要经当地劳动保障行政部门批准。

(二)甲方严格执行国家及地方有关休息休假规定，保障乙方休息休假的权益。

五、劳动报酬

(一)经甲乙双方协商一致，乙方工资执行下列 条款。

a□乙方的工资按照甲方依法制定的工资分配办法确定□b□甲乙双方协商约定月工资 元。其中，试用期月工资 元。

c□甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方按照约定的定额和计件单价，根据乙方的业绩，按时足额支付乙方的工资报酬。

d□其他形式。

(二)甲方于每月 日之前以货币形式支付乙方工资。乙方在法定工作时间内提供正常劳动的情况下，享有最低工资保障。

(三)甲方依法安排乙方加班的，应按照国家法律、法规规定安排补休或支付加班工资。双方约定加班工资计发基数的月标准为 元。

六、社会保险和福利

(一)甲乙双方严格按照国家及地方有关社会保险方面的规定，参加社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费，其中，依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方的工资中代扣代缴。

(二)乙方按规定享受法律、法规、规章确定的社会保险和福利待遇。

七、劳动保护、劳动条件和职业培训

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(二)甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查。

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四)甲方按照国家有关女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五)乙方患病或者非因工负伤的，甲方执行国家关于医疗期的规定。

(六)甲方执行国家就业准入和职业资格证书制度，对乙方进行职业培训，不断提高乙方的职业技能。

八、劳动合同履行和变更

(一)甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响劳动合同的履行。

(二)甲方发生合并或者分立等情况，本合同由承继其权利和义务的单位继续履行。

(三)经甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同内容的，双方应当签字确认。

九、劳动合同解除和终止

(一)经双方协商一致，劳动合同可以解除。

(二)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除合同：

- 1、在试用期内被证明不符合甲方公布的录用条件的；
- 2、严重违反甲方依法制定的规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 6、被依法追究刑事责任的。

(三)乙方符合下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应当事先将理由通知本单位工会，并提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商未能就变更劳动合同达成协议的。

(四)甲方有下列情形之一，需要裁减人员，可以依照《劳动合同法》规定程序解除乙方劳动合同：

1、甲方依照企业破产法规定进行重整的；

2、甲方生产经营发生严重困难的；

3、甲方转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

4、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。但甲方在六个月内重新招用人员的，应当通知被裁减的乙方，并在同等条件下优先招用乙方。

(五)乙方有下列情形之一的，甲方不得按本条(三)、(四)项约定解除劳动合同：

2、乙方在甲方患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

3、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

4、乙方在孕期、产期、哺乳期的；

5、乙方在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

(六) 甲方在试用期内解除合同的应当向乙方说明理由。

(七) 乙方在试用期解除劳动合同的，应当提前三日通知甲方。

(八) 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。

(九) 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

- 1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付乙方工资的；
- 3、未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- 4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- 5、甲方违反《劳动合同法》第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的；
- 6、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

(十) 有下列情形之一的，劳动合同终止：

- 1、劳动合同期满的；
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

4、甲方被依法宣告破产的；

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

(十一)劳动合同期满，有本条第(五)项约定情形之一的，劳动合同应当续延至相应的情形消失时终止。但是，有本条第(五)项第2点丧失或者部分丧失劳动能力的，乙方劳动合同的终止，按照国家有关工伤保险的规定执行。

(十二)劳动合同期限届满，劳动合同即终止，经甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。按照《劳动合同法》有关规定应当续订或者订立无固定期限劳动合同的，甲方按规定执行。

十、双方约定的其它事项

甲乙双方可在本条中约定或者另行签订服务期协议和竞业限制协议等其他约定条款。

十一、法律责任

(一)劳动合同一经订立，即具有法律约束力，双方应当依法履行劳动合同。

(二)甲方违反《劳动合同法》规定解除或者终止劳动合同，乙方要求继续履行劳动合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行劳动合同或者劳动合同已经不能继续履行的，甲方应当依照《劳动合同法》第八十七条规定向乙方支付赔偿金。

(三)甲方违反《劳动合同法》或者本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效的劳动合同，给乙方造成损

害的，应按损失程度向乙方承担赔偿责任。

(四)乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密义务或者竞业限制事项，给甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

十二、其它事项

(一)甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

(二)劳动合同期内，乙方户籍所在地、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方。

(三)本合同未尽事宜，按国家有关规定执行。

(四)本合同不得代签和涂改，经甲乙双方签字或盖章后生效。双方另有约定的，从其约定。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(五)本合同附件包括： 。

甲方(盖章)： _____ 乙方(签名)： _____

代理人(签名)： _____

劳动协议书篇八

乙方： _____

为建立劳动关系，明确权利义务，依据劳动法、劳动合同法

等有关法律规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

止。其中试用期为_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

第二条 甲方根据工作需要，安排乙方在_____工作岗位，乙方的工作任务为_____，工作地点为_____。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位及工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

第三条 乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方于每月_____日支付工资，支付的工资为_____元/月，其中试用期的工资为_____元/月。或者实行计件制，计件单价为_____。

第四条 工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第五条 双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明。符合法律、法规规定的，支付乙方经济补偿。

第六条 其他未尽事项按照国家及地方现行有关规定执行。

第八条 本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方签字(盖章)：_____ 乙方签字：_____

签订时间：_____ 签订时间：_____

劳动协议书篇九

乙方(工作单位): 8888制造有限公司

丙方(派遣员工): _____

乙方因生产需要, 同意甲方安排丙方到乙方公司的 生产工岗位工作, 为了保证生产工作的顺利进行, 经三方协商, 甲、乙、丙三方就工作相关事宜协议如下, 由三方共同遵守执行: 工作期限:

工作地点: 99999999工业区;

工作时间: 丙方工作时间由乙方根据工作需要安排工作时段;

工作报酬: 按甲乙双方签订的《劳务派遣合同》给付, 甲方须提前向丙方说明, 并得到丙方的认可; 入职条件: 丙方入职时的年龄须满18周岁以上, 身体健康, 无任何传染性疾病以及心脏病等其它足以影响本人或公司员工团体健康的疾病。甲方及丙方须确保员工的入职资料合法有效, 员工上岗后如有发现其资料属于虚假伪造, 乙方可将员工无条件、无报酬退回甲方。

工作规定:

1、丙方要服从乙方生产工作岗位的上级工作安排, 自觉遵守乙方公司的规章制度、劳动纪律及生产制度的规定、严格按照安全操作规程操作。服从工作指挥, 认真负责完成工作任务, 接受考核监督; 因丙方未按工作规定完成工作任务, 或因工作失误而造成乙方设备、产品质量等经济损失, 经核实后, 乙方有权扣除丙方相应比例的工作报酬做为补偿, 严重者须照价赔偿并无条件终止协议。如丙方违反纪律, 或未能通过工作考核评定, 乙方可提前解除派遣协议。

2、丙方应严守生产工作中获得的技术及商业机密，乙方有权要求丙方签订技术及保密协议。

3、工作期间丙方须在规定的车间和岗位完成适量的工作任务，或丙方如不能胜任生产工作，经培训后仍未能达标者，乙方有权提前终止协议，并将丙方无条件退回甲方。

4、丙方如果要提前结束生产离开工厂，必须事先征得甲方同意，由丙方向乙方提前30天提出申请，并书面通知乙方，可以提前解除派遣协议。

7、本派遣协议一式三份，甲、乙、丙三方各执一份，具有同等法律效力。本协议经三方签字(盖章)后生效，派遣期限满日自动失效。

甲方(盖章):

乙方(盖章):

丙方(签名):

20_年月日20_年月日20_年月日

劳动协议书篇十

申请人：姓名（或用人单位名称）性别地址职务（岗位）

法定代表人职务委托代理人

被申请人：姓名性别地址职务（岗位）

法定代表人职务委托代理人

（事由）

上列双方因××××引起争议，申请人××于×年×月×日向本调解委员会提出请求，经本会主持调解，双方协商，自愿达成协议如下：

（协议内容）

1.××××××××××□

2.××××××××××□

3.××××××××××□

双方当事人（签名）

调解委员会主任（签名）

劳动争议委员会（公章）