

# 员工培训总结 新员工培训总结(大全10篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

## 员工培训总结篇一

别去无忧无虑的大学生涯，开始踏入崭新的环境，未知的未来让人迷惑而又充满着激情。x年七月，我从一名大学生正式转换为一位企业人员，成为福泉供电局牛场所的员工，这是我另一个新生活的开始，从这一刻起，我已经正式踏入社会。

或许我们还不懂，朦胧的年华、迷茫的旅途，站在人生新起点上的我们不会像以前那样无忧无虑了，必须为将来奔忙，为了辉煌我们的人生，我们不能一味沉迷于往昔的好日子，感叹曾经沧海难为水，因为我们需要未来更美好，不希望向隅而泣，不希望自己一事无成，有为的生命才是永恒的，这种对实现自我价值的孜孜追求，将是我们在今后工作、学习中不断前进的驱动力。

无论是入职培训、入局培训还是在所里的实习都让我受益匪浅。理论让人看的更远，在都匀为期一个月入职培训，确实收获不少，培训教师悉心给我们讲解都匀电网的大致格局及发展概况，各专业理论知识的教授弥补了许多在学校里没有的东西。此外，对于新员工来说工作首要注意的安全问题，还讲解与观看录像相结合，让我们认真学习。可见，局领导对我们无微不至的关心让我在欢快、轻松、愉悦的氛围下渐渐融入到这个温暖的大家庭。

在福泉局短暂的培训中，局领导认真仔细地向我们介绍了局现状，未来情况，让我深感福泉局现已拥有都匀电网中唯一一个500千伏变电站，售电量也名列前茅，在不久的将来，我们将共同努力取得第一，并以优质化服务为经营理念，更多为客户。领导们对我们新员工所提出的要求和建议，我感触到这个优于管理、优于经营、优于理念的学习型企业中，必须加强自身的学习，在实践中学习，在学习创新中将是我终生奋斗的目标。

实践让人做得更实，工作后面临最大的问题就是要把理论和现实工作接轨，要把理论知识运用到实际工作中去，我们在这一方面还有很大的欠缺，这需要我们在摸索和学习中逐渐掌握并熟悉。到牛场所实习了几天，也让我慢慢在工作中享受着乐趣，先是整理简单的客户档案，一大堆的'档案看起来头昏脑胀，但只要动动脑筋，将它们按日期和编号分好类，再整理起来就很容易了，而第一次学收电费，打电费表，和用户的第一次亲密接触让我有些惊慌失措，但是一平常心对待，多看两次，自己多打两次就能够大致学会简单电费表怎样打出来，在学会微笑面对客户，为他们打出电费表，看着每位客户带着满意的笑容离去时，心里油然而生的那种满足感，那种乐趣是任何事物都替代不了的。那是需要靠自己的自信、毅力、谦虚和坚持。在工作中不断地挑战自我、超越自我，所有的工作都一样，在实践中学习会学到更多的东西，进步得更快。

好的开始是成功的一半，前面一年的实习只是一个开始，我要开好这个头，我想只要肯学，踏实工作，就会为自己的电力生涯铺垫好路！每时每刻的我都准备好作一张白纸，可以被赋予任何新的内涵。

## 员工培训总结篇二

作为一名刚毕业的大学生，我面临着从学校到公司的环境转变和从学生到员工的身份转换。为了帮忙大家尽早适应这些

变化，公司特组织了20xx年新员工入职培训。通过参与入职培训，我感受颇多。

采技服作为国内同行的龙头企业，拥有辉煌的业绩，能有幸参加进而成为其中的一员，我感到无比的傲慢。公司为我们供应了实现人生抱负、价值的宽阔舞台，我们必需早日融入企业，才能在更短的时间内更好地发挥自己的实力，学以致用，最终实现抱负理想，和企业一起成长、壮大。

每个企业都有其独特的历史背景和企业文化，只有认同企业及其历史、文化内涵，才能做到深刻地认知她，进而发自内心地承受她、融入她。采技服公司文化系统完善，文化底蕴丰富。本次培训，既有丰富的专业学问，也有多彩的业余文化活动，不仅增进了新员工相互间的了解和沟通，还促进了新员工更好、更快地适应了新环境、新身份，为融入企业、胜任岗位打下坚实的根底。公司领导、机关部门负责人深入新员工，准时了解新员工的食宿状况，为新员工解决生活上、学习上、思想上的实际困难，表达了公司对员工的关怀和照看之情，这样无微不至的人文关心让我们感动不已。

人的力气有限，或许不能转变客观的世界，但我们可以转变自己，来适应环境。尤其是来到了一个新的环境中，我们要做的就是结合客观形势转变自己，这样才能融入企业，在不断的学习和实践中不断提高自身素养和力量，为企业的进展尽自己所能。

对于刚刚毕业初入社会的大学生，这一点尤为重要。我们必需自身积极主动结合企业，更高效地完成身份的转换。在工作中，从微小处着手，而不是一开头就要干大事。勤勤恳恳做事，踏踏实实做人，借采技服公司这个大舞台，融入采技服公司大家庭，早日实现人生抱负。

又能结合详细实际、谆谆教育，还能不厌其烦地答复我们提出的问题，使我们对新学问的学习产生一种动力、一种渴望。

授人以鱼不如授之以渔，教师们正是用他们丰富的人生经授给我“渔”。

培训学习转瞬完毕了，更具挑战性的工作迎面而来。我感想万分：有采技服公司的企业文化、企业精神作精神支柱，有理论深、业务强的优秀教师们的指导、传帮带，我坚信能干好自己的工作，我庆幸自己无悔的选择。

## 员工培训总结篇三

根据农行入职要求，本人于8月5日至8月16日在中国农业银行上海市分行培训学校进行了实习。实习期间，在分行各个部门领导和培训老师的帮助下，我熟悉了农业银行的主要经济业务活动，理论水平和团队协作能力均得到了锻炼和提高。现将培训期间的具体情况及体会作一个小结。

在培训这段期间，农行上海市分行的部门领导通过精心准备的ppt[]为我们生动的讲解了银行业发展情况、职业道德、反腐倡廉以及农行各个部门的业务操作流程等，点钞及abis系统的银行基本功的培训及练习也让我们的银行基本技能有了一定的提高。让我对农行的组织构架以及主要业务有了一定的认识。令我印象最深的是张老师的投资银行业务介绍，使我对农行投行部的业务产生了浓厚的兴趣。农行上海市分行的投行部门成立的比较晚，但是这并不妨碍投行部门的发展前景，反而给予了从名校毕业的们去投身投行事业的机会。作为现代一流的商业银行，投行业务的发展是商业银行更高的发展趋势，各种复杂的金融衍生品以及变化莫测的金融市场需要行业精英团队去经营钻研。同时我也意识到自己的投行相关知识相当缺乏，应当在以后的工作生活中更加努力的去学习投行相关知识，争取有朝一日能够加入到农行投行部的精英队伍中。

除了农行上海市分行各部门的精彩介绍之外，此次培训还安排了“至言公司”对我们进行室内和室外的团队训练。通过

团队训练，我学习到了很多在实际工作中非常有用的素质，如团队协作，领导力，团队创新等。其中令我感悟最深的一堂课就是“拼七巧板”的团队训练。在该项训练中，我们被分为一个领导组和六个一般小组，领导组有自己的任务，同时各个小组也有自己小组的任务，领导组负责“七巧板”和“七巧板”图纸的管理和发放，每个小组用“七巧板”拼出特定图形就能加分，领导组可以指导各小组完成特定图形来获得领导组加分和一般小组加分，这项训练的最终目标是由领导组带领的全体小组达到一个特定的分数才算是完成。在七巧板训练中我被分到了领导组，训练刚开始场面就乱了，以至于最后领导组完全处于“快递员”的身份而非“领导者”的身份，最终我们的任务没有完成。大家在总结中都颇有感触，觉得领导组与小组的沟通十分重要，而且领导组必须有足够的威信来控制全局，不然受制于各个小组就只会导致大局的失败。虽然我们在训练中任务失败了，但我相信大家懂得在以后的工作中如何和领导充分沟通，如何放下个人利益来完成全局的利益。

通过这次农行系统的入职培训，在行里各位领导和培训学校老师的悉心安排下，为期两周的新员工培训结束了。在培训学校，除了学习了银行业务知识以外，我还结识了一批优秀的充满活力的农行青年才俊，这是我最大的收获。最后，十分感谢农行领导在培训快结束的时候，在百忙之中抽出时间来看望我们这些新员工，使我们每个人的心中都暖暖的。在以后的工作中我会谨记领导的五条忠告，全身心的投入到自己在农行接下来的工作中。

## 员工培训总结篇四

xx月，我湟水项目部新增了5名新员工，围绕安全培训工作目标，早计划、早部署、早启动安全培训工作的，我项目部领导牢固树立“以人为本”、“关爱生命”的理念，积极组织，结合我项目部实际，进行项目级和班组级教育。确保完成新员工的安全培训工作。现将我部的安全培训情况做如下汇报：

（一）项目级培训情况：主要由项目副经理张庆负责。主要培训内容包括：

本项目施工特点及施工安全基本知识；

2、本项目安全生产制度、规定及安全注意事项；

3、特种作业人员安全技术操作规程；

4、高处作业、机械设备、电气安全基础知识；

5、防火、防毒、防尘、防爆知识及紧急情况安全处置和安全疏散知识；

6、防护用品发放标准及防护用品、用具使用的基本知识。

（二）班组级培训情况：由于我项目部不存在生产班组，故这一级的培训由办公室负责。主要培训内容包括：

各工种作业特点及安全操作规程；

2、安全工作纪律；

3、安全防护装置（设施）及个人劳动保护用品的使用方法；

4、安全生产中易发生事故的不安全因素及其防范对策；5。安全生产中作业环境及使用的机械设备、工具的要求。其中参与培训新员工名，考核合格5名。

由于参加培训的新员工，都是刚从学校毕业的`大学生，理论能力都很强，实际动手能力都较差。比如灭火器的正确使用，所有新员工都知道使用方法，但是实际操作时，大部分都不知道什么是保险栓，哪里是上风口，哪里是下风口；钢筋切割机、钢筋拉直机等他们也是初次见到。

此次培训所有新员工积极配合，热情也很高，培训完成后，大家积极向项目递交心得体会，提高自身的安全生产意识。

安全培训工作是安全监管过程中重要环节之一，也是增强企业自身防范事故能力重要途径之一。因此，首先要通过安全培训教育提高所有员工的安全意识，营造安全生产氛围，促进项目自身加强安全管理，增强项目事故防范能力，遏制生产安全事故发生。我项目部充分认识到安全培训教育工作重要性，加大安全培训工作力度，为保质保量完成全年安全培训工作目标而努力。

## 员工培训总结篇五

时光飞逝，二十二天的培训结束了。这次培训的目的是帮助我们电网公司新员工尽快完成角色转变，了解公司企业文化，熟悉公司的管理制度，增强主人翁意识，养成积极主动的工作态度和敬业精神，拓展良好的人际关系，确定正确的发展目标。本次培训采用ojt培训模式，在广西电网桂林培训中心进行规范化、军事化、科学化的全拓展强化培训。使我们的身心得到锻炼，受益匪浅。

首先是革命传统与团队精神的教育，共分成革命传统教育，军事训练，团队拓展训练三个部分。在军训中，虽然没有波澜壮阔的场面，没有惊心动魄的情节，但平凡中却潜移默化的传递着军人的各种气节，军人的精神，在每一个姿势，每一个回敬礼，每一次演练中，我们理解了什么是坚毅，我们懂得了纪律的严明。在军训的日子里，我们都严格要求自己，认真改善自己，更彻底反省自己。响亮的口号展现了我们对未来的信念，嘹亮的军歌编织着美妙的军训生活，绿色军营中的种种品质与精神将成为我们人生长途中的指路灯，拌我们一步步走向成功。接着是革命传统教育，参观完遵义会议会址和息峰集中营，让我们每一位学员无不为一辈无产阶级革命家们的崇高精神深深感叹。在看到星星之火可以燎原的同时，又看到了白色的恐怖，看到了我们党最后取得胜利

是用无数先烈的鲜血换来的。最后的拓展训练，让我们在游戏中感悟人生，“有人施工，禁止合闸；高压危险，禁止攀爬！”让我们深深体会到安全的重要性，我们始终要以严格执行“安全第一，预防为主”的方针。延伸到企业运行中，个人无论职位高低，能力强弱都应为企业为本、以公司为念，部门内部、部门之间应讲求补位意识，寻求通力合作。“肢体语言传递信息”很有趣但是却告诉我们在工作中沟通的重要性。拓展训练带给我们的远不止这些，它还让我们认识自身潜能，克服心理惰性，认识群体作用，增进对集体的参与意识与责任心——它给我们的启发，对我们将来的人生有着巨大的帮助。

其次，第二阶段的培训，着重企业文化和企业精神教育，使我们了解了南方电网的内涵。企业文化是一种价值观，是企业全体员工的共识，是企业的灵魂。当今，学习型组织是世界上最重要的管理模式之一，是宏观的管理理论，是企业文化的核心。学习型组织倡导终生学习的理念，形成学习工作化，工作学习化的氛围，并不断提高学习、实践、创新的能力。学习型组织是一个能使全体员工全身心投入学习、并有能力不断学习的组织，是一个能使全体员工在工作中体会到生命意义的组织。如今的南方电网，正大力推行创建学习型组织，让全员都加入到学习型组织中。南方电网的迅速发展，正是因为始终坚持“两手抓”，一手抓企业硬件设备的建设，一手抓企业文化的建设，注意市场营销，优质服务，常态运行，确保安全生产，预防为主，注意经营管理，以人为本，不断提高员工的综合素质，推行“制度下的情感管理”，促进管理制度与企业文化的紧密结合。作为一名新员工，应积极转变观念，进入角色，融入集体，树立充分的责任感和主人翁意识，谦虚谨慎，找准理想与现实，机遇与能力的差距以及自己在不同发展阶段的合适位置，关注企业改革与发展的大局，尽快融入到企业文化中，牢记南方电信“万家灯火，南网情深”的核心价值观，在南方电网优秀的企业文化熏陶下快速成长，为南方电网的明天努力奋斗。在南方电网企业文化的建设中，给我们印象最深的是推进“两型两化”面对



如今日趋激烈的市场竞争，除了抓住机遇，抓住效益，优质服务与行风建设是占领市场的一个不可忽视的环节。电力行业的优质服务是提供优质、方便、快捷、规范的电力服务，是电力企业永恒的主题，行风建设则是企业的精神追求，责任意识，价值观念及外在状态的综合表现，是企业的灵魂。对供电服务优质窗口的参观，用事实为我们证明了企业在优质服务与行风建设上所做的努力和取得的成绩。因此作为新员工，我们应从现在起加强自己的职业道德、爱岗敬业、诚实守信，把客户放在第一位，用真情服务、保证质量、抓效益、抓管理赢取客户的理解与信任，为南方电网事业开创更宽广的市场，为实现优质服务和行风建设革命性跨越而努力。

另外，通过培训，我们对南方电网的历史和发展有了深刻的认识，清楚的体会到南方电网的快速发展。中国南方电网有限责任公司于20xx年x月x日正式挂牌成立并开始运作。公司经营范围为广东省、广西省、云南省、贵州省和海南省五省（区），负责投资、建设和经营管理南方区域电网，经营相关的输配电业务。20xx年公司跻身全球500强企业后，排名逐年累计上升了131位。20xx年列第156位。中国南方电网公司成立7年来，在党中央、国务院以及有关部委、五省区党委政府的领导下，认真贯彻落实科学发展观，在央企中率先提出把中央的路线方针政策在企业具体化、体现国家意志，认真践行“对中央负责、为五省区服务”的企业宗旨，主动承担社会责任，全力做好电力供应，致力于夯实安全基础、加快电网发展、提高服务水平、强化经营管理、深化体制改革、培育优秀文化，一步一个脚印、一年一个台阶，走上了科学发展的轨道。电网规模、负荷、售电量、营业收入、资产总额都翻了一番多，公司售电量年均增长13.5%，营业收入年均增长17.1%，经济效益大幅提升；累计完成电网建设投资3049亿元，形成了协调发展的各级电网；西电东送能力是20xx年底的6.3倍，西电东送电量年均增长28.3%。20xx年成立了南方电网科学研究院，为南方电网在科技领域的大发展翻开了新的一页。南方电网科研院电网仿真与控制所实验室装备的大

规模rtds仿真为世界上最大的电网实时仿真平台，在（特）高压直流输电工程建设运行、南方交直流复杂大电网的安全稳定运行中发挥了极其重要的技术支撑作用。因此，作为企业的员工，需要不断解放思想，不断更新观念，树立强烈的爱岗敬业意识，全心全意做好本职工作，无论在工作中遇到多少不如意，多艰苦，是否专业对口，我们都应怀着一颗平常心，抱着学技术，积经验的态度，欣然接受，努力工作，在平凡的工作岗位上创造出自身的人生价值。

再次，始终贯穿整个培训的一个问题—安全。随着经济的发展和文明社会的进步，现代社会对电力的依赖性越来越强，电力事故不仅会影响电力企业的形象，给电力企业造成重大的经济损失，更严重的是会带来巨大的社会影响，因此，对我们新员工进行《电力安全工作规程》、《电力安全基础知识》等方面的培训是必要的，既是对企业的保护，也是对个人生命的负责。我们不但要了解它们，更应从思想上认识它们的重要性，在今后的工作中认真遵守，确保人生安全、设备安全、电网安全，在心中确立强有力的安全理念—关注安全，关爱生命，凡事做到安全第一，预防为主。

最后一部分是工作实践知识培训，在科技飞速发展的今天，只掌握单一专业知识的人已不能适应社会，被社会淘汰，想要立足社会，在竞争中屹立不倒，就要进行多方面，全方位的学习，因此，对我们新员工不仅进行了企业班组管理和安全生产管理的培训，还进行了iso9000质量管理体系，计算机网络，办公自动化知识的培训，让我们在全方面成长的同时，时刻怀着危机感与紧迫感，在逆流中前进。

总之，这次培训给我们增添了许多精神食粮，使我们深感企业领导的用心良苦和殷切期望。南方电网优秀的企业文化，规范的安全生产，先进的设备技术，高速的发展速度，都深深的震撼着我们，南方电网过去的辉煌由企业员工共同创造，未来的征程也需要大家共同拼搏，我们担任的任务光荣而艰巨。作为南方电网的新员工，应脚踏实地，勤勉自新，努力

使自己向精业务、善管理、强技术、高技能、精干高效的人才发展。为加快南方电网能源基地建设步伐，实现南方电网新一轮跨越式发展，做出新的更大的贡献。

## 员工培训总结篇六

故事原型优秀的管理人员应该是说服力专家和讲故事高手。对于那些不服管理的90后小弟，讲道理行不通的时候，我们可以讲故事，当然讲故事一定要研究他们的心理，要说到他们内心想法去。最常见的就是后厨员工有心烦不愿工作的时候，一旦触及惩罚时便立马走人，避免这种情形出现，我们可以给他讲“三岁童和孙悟空”的故事。可以想到，三岁的孩童是没有行为能力的，会想到什么做什么，没有约束力。孙悟空遇到红孩儿喊救命，没想到救下红孩儿却让黑风刮走了师一父，但孙悟空是成年人，做事该怎么做就怎么做，他历尽千辛万苦终于救出了师一父。所以当你的员工受委屈想走的时候，管理者可以问问员工：你想做三岁儿童还是愿当孙悟空？他一定能听明白，从而改变心态，按照正确的方法去积极工作。

## 员工培训总结篇七

通过这次的培训学习我收益非浅，新课程理念的核心是了解芯片部以及它的主要工作，我想这就是评价新课程课堂教学的惟一目的。通过学习，慢慢理出一点头绪，从而达到我们的目的。借这次机会我想说一些在学习过程中，我了解到的，与我们这次学习知识无关的感受。下面谈谈我自己的一点体会：

我认为：学习+反思=成长

在学习过程中我感觉有一句话说得很对“态度决定一切”，不管我们学得怎么样首先你要学，如果你不学那你就别进那个门，进了那个门你就要明白你是来学习的，不是睡觉，聊

天和玩的，为什么有人会觉得学习很苦，也有人感到甘呢？我们应该反思一下自己，学习一下别人，那样你永远都是佼佼者。

在端正了我们的学习态度后我感觉：学习+理解=了解

我认为在岗前培训中，有的公司为了让受训人员尽快取得上岗资格，纷纷采用下猛药的强灌教学模式，不管学员理解与否，硬逼着他们死记硬背应试内容，而忽视了对其职业道德的引导和培养的方法，只会给学员带来误导，并不会给学员以后的工作起多大的帮助，只会适得其反。而我们公司则采用以学习的方法，在学习过程中对其职业道德进行引导和培养，还对其基础知识做了辅导和考试以加快学员的学习和理解，从而达到对部门的了解。这种方法非常的好。这样我们会从学习和理解当中了解不少知识。

在了解的前提下我们才会进行下一步的提高，有基础作铺垫，我们才会学得更多。

在说完那些我再说点别的吧、在企业里，应该具有严格的纪律意识，吃苦耐劳的精神，体会如何做人的道理。为此，公司特意安排我们进行了为期不到十天的军事训练。炎炎夏日，高温炙烤，虽然每天的时间不长，但教官还是叫我们每天随时绷紧神经，每天军姿，一点都不能马虎；步法队列必须严格到位，节奏不对就得重复；一声口令，即使你在天边也得马上跳下来。教官不仅教我们怎么训练。还教我们怎么做人，他们把自己的人生体会毫无保留的教给了我们，希望我们能够在今后的人生历程中不断的领悟。

加强同事之间的沟通，努力提高团队精神。素质拓展训练，对于我们新出社会的人来讲，还是第一次享受到，虽然只有几天时间，却让我们看问题的高度有了比较大的提升。所有项目总结下来，要获得成功，最终要的就是要加强同事之间的沟通，我觉得任何问题的发生或解决都和沟通有莫大的关

系，国际上也通常用互访、开会来寻求解决问题的方法。有了沟通与默契，团队就开始形成。在素质拓展训练中，我深刻体会到看似无法成功的东西，只要经过大家的沟通，着眼大局，团体合作，就能很快完成。企业要发展，不能有不和于团体的个体，只有大家有了共同的目标，并不知疲倦的为之努力，企业就能作强做大。

从改造自己入手，适应企业生存环境。这个世界什么都在变，唯一不变的就是——变。

各部门的工程师告知我们到公司应该做什么、应该怎么去做。经过培训，东西懂了大堆，接下来的就是不断的总结，改造自己，努力从各个方面全方位的'锻炼自己，环境我们无法改变，惟有适应，把自己的技术练到家了，所有的变对自己都没有伤害，甚至反而对自己有利，因为会有太多人在变中衰落。而我们自己在不断变大。

从细微工作入手，积极调整个人心态。从学校到企业，环境变化非常大，所接触的人和事物一切都是新的，我们都需要时间来适应，公司聘用了我们，在某些方面已经得到了认可，但作为公司的新员工，我们要低调，要实干，要在荣耀面前退一步、在困难面前进一步，同时应该接受并保持这样一种心态：做事不贪大、做人不计小，因为细节决定成败。细节非常重要，但同时又最难把握。

今天的工作来之不易，要懂得珍惜。任何一个企业无论曾经是多么的风光，某个环节出一点点错有时候都非常致命，我曾经在网上看到过美国安然，中国科键的破产就出在小小的财务问题上。还有一个发电设备总厂，它就和现在的健力宝一样有个令人艳羡的过去，然而现在却在为生存奋斗。居安思危，这个意识具有普遍的适用性。

四十多天的培训既有理论教育，又有实际体会，既有室内又有野外，丰富多彩，其味无穷，不仅轻松地转换了由学生到

职工的角色，结交了朋友，也体会到了很多的人生道理，使我受益匪浅。所有的事例似乎都活现在我的脑海中，但同时也有很多东西我现在无法体会，只有在今后的工作和学习过程中，结合实际加以分析运用，才能深刻体会。

最后，我感谢公司，为我们尽快转换角色，适应环境、展现自我提供了这么多的机会，我承诺，一定好好工作，报答公司。

## 员工培训总结篇八

7月2日，我怀着激动的心情来到了这个蕴含着浓厚历史文化的城市——九朝古都洛阳。刚下火车，那炽烈的阳光，姗姗来迟的公交，这就是位于中国中部，历史上赫赫有名的帝都用它独特的方式欢迎着我们。接下来一个小时的公交之旅，使我清楚地认识到这个城市日后发展的巨大潜力。

由于初来咋到，不识路在何处，走一步问一步，不得不说，我大河南人民是热情的，我拖着疲惫的身子来到了南峰园小区，哇！南峰园很大有木有，我大凯迈很威武雄壮有木有。南峰园的第一夜，我睡的不是很好，原因有二，一、第二天要早起，习惯了学校的晚2点睡觉，早12点起床，我表示早上8点起床压力很大。二、跟每一个背井离乡初来异地的打拼者一样，我满怀壮志，誓要在这片土地上混出自己的一亩三分地来，辗转反侧，几番鼓舞士气，最终于面目峥嵘中入睡。

公司工作的重要性，作为ccc的重要武器，空导的重要性不言而喻，而测控也是重中之重，还有光电设备，越是了解公司的历史，公司的产品，我越感到身上的重担，这不仅仅是工作啊，这是保家卫国啊！还记得公司的老专家付前辈讲空导院建立初级，他们辛勤的工作，没有什么设备，就立刻画图纸，不会就看书学习，缺什么造什么，古语云术业有专攻，他们不是专攻，他们是什么都要懂，有时候加班到晚上十点钟，大家都那么自觉，或者说自愿，那时候的前辈们好像没

有自我意识，国家为大，国防大于一切。他们无悔的为国家奉献自己的青春。这种精神，在如今这个物质的浮躁的社会，早已消失。

这是一面毫无借力的高墙，我们有人能上去吗，后来队员们开始搭人梯，最终不到10分钟，我们40人都上去了，那一刻，全场掌声，这掌声送给最后上去的人，也送给我们集体，更送给那些个承载着我们重量的人梯队员，如果没有他们，哪里来的最后的胜利。

通过这次培训我学到了很多，在以后中要认真工作，不得有半点马虎，要有团队合作意识。

## 员工培训总结篇九

20xx年的夏天，是我永远难忘的一个夏天。这一年的夏天我从校门走出，成为一名国家电网的新员工。这一年的夏天我刚结束电校举办的新员工培训，回到局里又荣幸的接到了去参加国家电网公司新员工集体培训的通知。这一年的夏天我刚从遥远的上海求学回来，又获得了去国网技术学院学习5个月的宝贵机会。

20xx年8月21日，我局一行四人踏上了去齐鲁大地的征程。路途中，我不断提醒自己此次前去学习代表的不是自己，而是代表着吴忠供电局甚至是宁夏电力公司，我一定要好好表现，为局里争光。经过三十几个小时的跋涉，我们到达的目的地济南。学校悉心安排了大巴在火车站门口接站，我们顺利的与传说中的国网技术学院来了一个第一次亲密接触。

依旧清晰的记得当晚班会上来自全国各地的同学自我介绍时青涩的样子，但在随后为期一周的军训中我们变电五班54名同学很快就熟悉了起来。大家一起在骄阳下刻苦训练，得空休息时就尽情放松。不管是在挥汗如雨的训练场上还是晚上热情拉歌的教室里都留下了我们最纯真的笑声。

经过了一周同甘共苦的日子，培训生活正式拉开了帷幕。初次听到每天六点半出早操，晚上七点上晚自习的严格规定，学校到处都弥漫着不满的情绪。可是经过几个月的坚持，我们才体会到学校的用心良苦。因为严格的管理，让许多同学养成了吃早饭的好习惯取而代之了喜欢赖床的坏习惯，让许多同学规律了自己的作息时间不再玩电脑到凌晨而是早睡早起。

在国网技术学院不仅有科学严格的管理，还有来自各网省公司的优秀老师。老师们都精心准备，兢兢业业，用尽一切可能的方法把自己多年在现场工作的经验积累传授给我们，毫无保留。所以这个五个月来，我不仅温习了基础知识并加深了对之前理论知识的理解，同时还收获了许多新的理论知识和操作技能。通过理论课的学习，我对变电运行这个岗位有了初步认识，了解了一名变电站值班员平时的工作内容主要包括：设备巡视，倒闸操作，微机保护、事故处理等方面，各工作内容的具体内容及要求。通过操作课的学习，我对变电站后台机仿真软件有了具体认识，亲自操作加深了对理论学习认识并且可以通过发现问题解决问题的方法来真正理解其中的原理。登杆实训课上，在老师的耐心指导下我学会了如何使用脚扣和三角板登杆，站在离地面两米多高的电杆上我深深地体会到了电力工人的艰辛。人工急救实训课上，我牢记老师强调的急救要点，一次就把模拟人成功救活，当时的心情激动万分。

课余生活也在老师的牵头和各级学管会的组织下如火如荼的进行。中秋的班级联谊的愉快气氛冲淡了思家的愁绪，拉近了同学们的距离。歌手大赛高手云集，精彩绝伦，就算做拉拉队也是一种享受。运动会上大家积极报名，发挥自己的特长，操场上此起彼伏的呐喊声伴着运动健儿的奋力拼搏绘成一幅最美的青春画卷。篮球赛上各班都拿出杀手锏，龙争虎斗，一决高下。重阳节登泰山，让我领略到了五岳之尊的雄伟和十八盘的险峻。十一的大连海滨游，让我终于圆了看海的梦，星海广场的气派、金沙湾的美丽、沿海公路的浪漫和



空气中淡淡的恬静，都让我沉醉不已。

在济南培训的五个月是我职业生涯中的第一笔宝贵财富，我会让这笔财富在今后的工作生活中熠熠发光。

## 员工培训总结篇十

通过学习，对广东电信和我院有了初步了解，也懂得了如何做一名合格的电信员工，明确了自己今后工作的重点。首先必须具备坚定的信仰和正确的政治方向，热爱祖国，热爱人民，拥护中国共产党的领导。树立正确的世界观、人生观、价值观。坚持用科学的眼光看待世界，自觉抵制各种歪风邪气，和各种伪科学作斗争，抵制李\*\*之流扰乱社会治安，蛊惑民众，公然与政府对抗等违法乱纪行为。作为大学生，我们应该懂得当前安定团结的政治局面、人心稳定的社会局面对于我们的国家、我们的民族是如何来之不易的。无论有多少想法，多少需要解决的问题，我们当前的任务是把经济发展上去。在发展经济和社会体制改革的过程中，许多问题会迎刃而解。“发展才是硬道理”。

其次，作为一名电信员工，必须具有良好的道德品质。同时，我们是社会的一员，必须具有良好的社会公德。自觉遵纪守法，不作违法乱纪的事情。不断提高个人素质，形成良好的职业道德。树立良好的社会形象，急客户之所急，想客户之所想。在我成为一名电信员工之前，对中国电信，我听得最多得是中国电信资费很高，并且服务质量差。我想，这无疑与某些员工自身素质和职业道德比较低有关。

为了形成良好的道德品质，我们必须热爱电信事业，爱岗敬业。具有坚定的职业信念，追求职业理想；立足本职，作好工作；热爱自己所在企业，维护本企业的利益和信誉；具有全局观念，服从调度指挥；具有团队精神；坚持实事求是，对工作一丝不苟。

此外，作为电信人，必须具有良好的技术水平和岗位能力。首先能够胜任本岗位工作，具有完成本职工作任务的水平和能力。为了适应日趋激烈的竞争，保证企业在竞争中始终处于不败之地。我们应当保证我们始终是高素质的员工，具有不断学习、开拓进取、不断提高自己的水平和能力的精神状态。

在合格的电信员工的基础上，我们要进一步作一名优秀的电信员工。前面是我们这些新员工应该具有的思想准备。在工作中不断充实自己，完善自己。