

2023年修理工雇佣合同协议 养殖场管理员聘用合同(优秀5篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

修理工雇佣合同协议篇一

甲方：《 》摄制组（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）监护人：身份证号码：手机电话：
常用电话：常住地址：

兹因甲方拍摄电影《 》，根据《民法典⁰⁰⁰^v^著作权法》等国家有关法律法规规定，本着平等、自愿、协商的原则，甲、乙双方同意订立条款如下：

一、聘用及聘期

1、乙方对本合同的所有条款、甲方拍摄的电影《 》，（暂定名，以下简称：该剧）的内容、甲方要求乙方在本电影摄制组中所担任工作的性质及其工作量和甲方的各项规章制度均已充分地了解，并同意由甲方解释。

2、甲方同意聘用乙方担任电影《 》剧组 _____ 工作，乙方同意接受甲方聘用，接受甲方工作安排。

3、乙方工作包括筹备、准备、拍摄、补拍、制作等各阶段属乙方职责范围内的所有工作，直到甲方认为全部完成，乙方有义务替甲方完成其在该剧之一切工作。

4、受聘日期：_____年____月____日至_____年____月____日。

二、乙方的权利和义务、乙方保证以自由的身份签署本合同，除本合同外，绝无任何其它合约之约束。如本合约的签署引起第三方合约纠纷，乙方负完全责任及承担一切后果，与甲方完全无涉。

2、乙方自签约之日起，至完全履行本合同规定的一切责任为止，甲方负责因甲方要求而产生之乙方到剧组往返车票费用。乙方到组后需全职为本片服务，乙方在组期间未经甲方书面许可，不得参与任何第三者(包括但不限于原单位、任何公司、私人团体等)的工作(包括义务性质的占用时间)。

3、乙方如在工作中对甲方的处置存在异议或有意见时，可采取口头商议、书面反映等方式解决。不得采取公开矛盾、散布不满情绪、消极怠工等不当方式。

4、合约期间，乙方必须自行负担属于个人的一切开支，不得借甲方或本片名义作任何借贷，或令甲方及本片名誉及财务上遭受损失。如发生，乙方负完全责任及承担一切后果，并赔偿对甲方造成的一切损失。

5、乙方应绝对遵守甲方所制订的一切规章、制度。并服从甲方指派之一切工作。甲乙双方如因创作问题发生矛盾时，应认真研究、协商解决；无法解决时，以甲方的意见为最终方案。乙方应予以理解和配合执行。

6、乙方在本合同期限内，应随时向甲方提供行踪去向及畅通的通讯方式，使甲方在任何时间内能与乙方联系或发出通知。

7、如乙方在受聘期间不能胜任，或其他原因对项目造成影响或损失，甲方有权决定变更乙方工作，或终止本合同的执行。合同一经终止，因乙方提前终止本合同给甲方造成经济损失，

乙方负赔偿义务， 根据其对剧组工作的影响程度， 甲方保留追究其法律责任的权利。

8、乙方保证在合约期限内绝对按甲方要求及时到位，任何误场都将被甲方视为严重过失。如无故迟到，早退，旷工，酗酒，赌博，斗殴，不服从甲方管理，以至影响工作质量和进度，造成工作重大损失并对摄制组产生不良影响者，甲方有权追究乙方由此造成的损失，直至追究其法律责任。

9、合约期间，乙方的工作全部由甲方统一安排，未经甲方书面同意，乙方不得擅自离开剧组。并且，不经制片人同意不准同时兼任其他工作。如乙方确实有重要事情，需暂时离开剧组，必须提前____日向甲方提出，在不影响拍摄工作的前提下，经甲方书面同意，方可离开。乙方违反该条款造成的全部责任由乙方承担。乙方未经甲方同意而产生之一切费用，其费用甲方不予报销。

3、本剧组使用之甲方车辆，由剧组统一调度使用，未经甲方同意，乙方不得擅自与他人调度使用，由此出现事故，乙方须赔偿一切损失及承担相关责任。

三、酬金及费用给付

1、如乙方按照本合约规定，全面、实际履行了本合约中之所有责任，甲方根据《 》剧本要求乙方角色，乙方向甲方赞助人民币 元。

2、甲乙双方不再向对方支付上述报酬以外的其它费用。

四、合同的解除、变更和中止

1、鉴于制片现状不稳定的特点，允许本合同履行周期的变更。

2、乙方明白甲方对该剧负有重大财务责任，并同意在本合约

任何期间，甲方有权决定是否继续拍摄该剧，有权随时解除本合约，并无须向乙方作出任何额外赔偿，乙方已收酬金归乙方所有，剩余酬金不予履行。

3、乙方无论何种原因提前解除合同，必须在离岗前七天向甲方提出书面申请，未经甲方书面同意，乙方仍应照常工作。甲方自书面同意之日起，停发乙方酬金并停止提供乙方的相关生活待遇。

4、如遇不可抗力即不能预见、不能克服、不能避免（包括但不限于人力不能阻止之天灾人祸及国家政治经济政策发生重大变化等）之客观情况发生，导致剧组摄制工作停止或中断，甲乙双方应予谅解，甲方有权决定本合约之责任及义务是否顺延；乙方有义务替甲方完成该剧之一切工作。

五、违约责任因乙方原因造成停拍或中途换人，乙方应赔偿给甲方造成的实际损失费用（含劳务及器材租赁费），并将视情节予以警告、解聘等方式处理，同时对造成重大损失的，将视其情节轻重追究法律责任。

六、权利归属该剧之所有权及全部著作权包括相关邻接权永久归甲方所有。甲方享有该剧著作权及一切相关衍生权利，包括但不限于一切现有及将来发明或产生之传播媒介及媒体所应用之版权。未经甲方书面授权，乙方不得擅自使用。甲方有权决定该剧广告及宣传品如何使用，乙方对此不得持有异议。

七、聘用关系条款双方明确，本合约并不会引致构成甲方与乙方产生任何劳动法律关系。除列于本合约范围内之条款限制、责任及义务外，甲乙双方并不存在任何用人单位与劳动者之工作限制，乙方亦不能享有甲方劳动者之福利及权利。

八、保密甲乙双方须严格为对方保守商业秘密，不得为任何目的泄漏所知悉对方之资料、信息、工作进程等商业机密；

泄漏方须承担由于泄露而造成的全部经济损失，并承担相应法律责任。此条款之保密责任永久有效，不受本合约期限限制。

九、合同生效及其它

1、本合同条款为甲、乙双方自愿达成，与第三者无可比性，甲、乙双方共同遵守，甲乙双方签字后生效，如有违约，违约方愿承担全部违约责任。

2、本合同未尽事宜，双方应友好协商，另行签署补充协议，补充协议与本合同不一致之处以补充协议为准。本合同的`附件和补充协议均为本合同不可分割的组成部分，与本合同具有同等的法律效力。

3、双方同意，如因本合同产生争议，甲、乙双方应友好协商解决，如协商不成，则各方均有权向甲方所在地人民法院提起诉讼。

4、本合同的解释权归甲方所有。

5、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。签字盖x之日起生效，并同时取代双方之前就相同事宜所签署的任何协议等法律文件。

甲方：《 》摄制组

代表人（签章）：

乙方（签字）：

代表人（签章）：

签约日期：____年____月____日

修理工雇佣合同协议篇二

甲方(聘用单位): 乙方(受聘人员):

名称: 姓名:

法定代表人(或负责人): 身份证号码:

住所地: 户籍所在地:

现住址:

注册经济类型:

根据《劳动法》和《劳动合同法》和国家、省等有关规定,遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则,订立本劳动合同。

一、聘用合同期限

第一条 甲乙双方同意按以固定期限的方式确定乙方的本合同期限:从年 月 日起至年 月 日止。

二、聘用岗位及职责要求

第二条 甲方聘用乙方在地处 市 区(县) [社区(村)、厂(公司、门店)]的 部门 岗位工作(工作任务和职责见岗位职责)。

第三条 由甲方确定乙方的岗位职责要求,具体内容如下:

- (1) 参与制定公司营销战略
- (2) 负责市场部管理工作
- (3) 负责重大营销合同的谈判与签订

(4) 管理、协调市场部和公司其他各职能部门的关系

(5) 坚决执行总经理安排的各种工作任务

第四条 乙方服从甲方的工作安排，按照岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

第五条 在聘期内，甲方因工作需要，需要调整乙方工作岗位、变更工作内容时，按照合理、诚信、协商的原则，可依法变更乙方工作岗位或工作内容。但双方应签订补充协议书加以确认，该协议书将作为本合同的附件。

三、工作时间和休息休假

第六条 甲乙双方同意按标准工时工作制的方式确定乙方的正常工作时间：即每日工作 小时、每周工作 天，每周至少休息1天。

第七条 甲方依据国家和我省企业职工假期待遇相关规定，每年适当安排乙方休节日假、年假、婚假、产假、丧假等带薪假期。

四、劳动报酬

第八条 甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于东营市最低工资标准规定，并按基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配的方式核发乙方工资：乙方的基本工资确定为每月 元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

第九条 甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导线、

工资指导价位等，合理提高乙方工资。乙方的工资增长办法按照（工资集体协商协议、内部工资正常增长办法）确定。

第十条 甲方每月 日足额支付（当月/上月）货币工资。如遇节假日或休息日，则提前在最近的工作日支付。

五、服务期和竞业限制

第十一条 如甲方提供专项培训费用对乙方进行专业技术培训的，可以补充订立培训协议为本合同的附件，约定服务期和违约金。乙方若违反《培训服务协议》约定，提前解除劳动合同的，应偿付甲方已支出的全部培训费用（具体数额以支出的与培训有关的费用为准），对已履行部分服务期的，按照服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用偿付。具体服务期、赔偿标准执行双方签订的《培训服务协议》。

第十二条 如乙方掌握甲方的商业秘密和与知识产权有关的保密事项，乙方负有保密义务。双方可以签订竞业限制协议作为本合同的附件，约定竞业限制的范围、地域、期限、限制期内按月经济补偿的金额、违约金等事项，但竞业限制的约定不得违反法律、法规的规定。

六、劳动合同的变更、解除和终止

第十三条 甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并签订书面变更协议。

第十四条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同（双方签订服务期协议的，依照服务期协议的约定执行）。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

第十六条 甲方有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解

除劳动合同：

- (1) 未按照劳动合同约定提供劳动保护和劳动条件的；
- (2) 连续2个月以上不支付或未足额支付乙方工资的；
- (3) 未依法(含缴费基数低于法定标准)为乙方缴纳各项社会保险费的；
- (4) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- (5) 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第十七条 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同：

- (1) 严重违反用人单位规章制度或屡次违反劳动纪律、厂纪厂规屡教不改的；
- (2) 严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损失的；
- (4) 被依法追究刑事责任的。

第十八条 有下列情形之一的，甲方应提前30日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同。

- (1) 乙方患病或非因工负伤的医疗期满，不能从事原工作也不能从事另行安排工作的；
- (2) 乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；
- (3) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同达成协议的。

第十九条 有下列情形之一的，甲方可以裁员：

- (1) 甲方依照企业破产法进行重整的；
- (2) 生产经营发生严重困难的；
- (3) 企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后仍需裁减人员的；
- (4) 其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行。裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占企业职工总数百分之十以上的，甲方应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员。

第二十条 有下列情形之一的(因乙方严重违法、违纪等原因被解除劳动合同的除外)，甲方不得解除本合同：

- (3) 乙方患职业病或因工负伤，在规定的医疗期内的；
- (4) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- (5) 乙方在本单位连续工作满20年，且距法定退休年龄不足5年的；
- (6) 法律、行政法规规定的其他情形。

第二十一条 有下列情形之一的，本合同即行终止：

- (1) 本合同期满；
- (2) 甲方被依法宣告破产、吊销营业执照、责令关闭、撤销或者决定提前解散的；

(3) 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

(4) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或宣告失踪的；

(5) 法律、行政法规规定的其他情形。

第二十二条 本合同期满，但乙方有本合同第三十二条规定情形之一的，甲方不得与其终止劳动合同，劳动合同应当续延相应的情形消失时终止。但是，乙方具备《劳动合同法》第三十二条第二项规定情形的，按照《工伤保险条例》及有关规定执行。

甲方(盖章)： 乙方(签名或盖章)：

法定代表人或

委托代理人(签名)：

年 月 日 年 月 日

修理工雇佣合同协议篇三

甲方：

乙方：

为规范年级管理，为学生创造一个良好的生活、学习环境，特制定本合同，望共同遵守。

本合同期限自_____年____月____日至____年____月____日止，根据学校所规定的考核办法实行履职考核，当月考核合格者续聘，考核不合格者则解聘，自解聘之日起，本合同失效。

1. 由年级和宿管员签订聘用合同，宿管员必须遵守学校及年级的规章制度。
2. 在岗期间，宿管员的基本工资是_____元/月，保险费_____元/月(保险费自行缴纳)，奖金_____元/月(年级根据宿管科考核结果，酌情奖罚)。
3. 宿管员必须认证履行岗位职责，体卫处宿管科每月对宿管员工作进行考核，当月考核不合格者，学校将责成年级组给与解聘。
4. 宿管员如经常无故脱岗，或者管理中出现严重失误，年级组有权当场解聘。
5. 聘用期限为____年。
6. 本合同自签字之日起执行并生效。

本合同一式三份，甲乙双方各一份，学校体卫处存档一份。

甲方：_____

乙方：_____

日期：_____年____月____日

修理工雇佣合同协议篇四

法律的生命力在于实施，法律的权威性也在于实施。法律从制定到实施，是实现立法意图、体现法律价值的必由之路，是建设社会主义法治国家的题中应有之义。紧紧抓住实施这个关键环节，下大气力解决法律实施中存在的各种问题，是全面推进依法治国的重要任务。

党的十八届五中全会确立了“建设中国特色社会主义法治体系，建设社会主义法治国家”的总目标，把形成“高效的法治实施体系”、“深入推进依法行政，加快建设法治政府”、“加强法治工作队伍建设”等作为全面推进依法治国的重大任务，揭示出搞好法律实施对于全面推进依法治国重要作用，为如何加强法律实施提供了基本遵循。

法律制度能否有效实施，关系到法律体系和法治体系的衔接。完备的法律规范体系与高效的法治实施体系、严密的法治监督体系、有效的法治保障体系，通过法律实施这根“红线”紧密联系在一起，共同组成中国特色社会主义法治体系的整体。社会对法治的感知和理解，集中于法律的实施环节。正是从这个意义上说，法律的实施最能集中体现法治水平的高低，直接表现为制度的执行力。同时，搞好法律的实施对于增强公众法律意识、树立全民守法观念、营造良好法治环境都具有重要意义。

“天下之事，不难于立法，而难于法之必行。”制定出一部好法律不容易，而将之实施好更难。中国特色社会主义法律体系已经形成，总体上做到了有法可依。但社会上不遵守法律规范的现象仍时有发生。有法不依现象存在，说明法律实施仍有待强化。“如果有了法律而不能有效实施，那再多的法律也是一纸空文。”当前，从“有法可依”向着“有法必依”迈进，是我国法治发展的必然趋势和建设社会主义法治国家根本要求。唯有把法律贯彻实施到社会之中，以法律定纷止争，才能充分发挥法律保护公民合法权利、保障社会有序运行、维护国家长治久安的作用。

各级政府是行政执法主体，加快建设法治政府对推动法律实施意义重大。我国正处在全面深化改革的攻坚期、深水区，利益主体多元、利益纠葛交织、社会矛盾多发。只有因应形势新变化和新要求，“加快建设职能科学、权责法定、执法严明、公开公正、廉洁高效、守法诚信的法治政府”，避免职能错位、权责不清、管理缺位、执法偏袒、滋生__、与民

争利，确保政府一切活动都在法制框架内开展、在法治轨道上运行，才能承担起维护公共利益、人民利益和社会秩序的重要责任。

法律的实施要确保公平公正，必须严格依法行政。按照“法无授权不可为”的政府权力运行规则，大力推行政府权力清单制度，规范行政裁量权，明确责任主体和运行流程，从而避免行政执法错位、越位、缺位，既杜绝多头重复执法、选择性执法、人情执法等乱象，又使各类违法行为依法受到严厉惩处，保护人民群众切身利益。必须坚持规范执法、文明执法，使全社会真切感受到法律的威严。全面推进政务公开，让人民群众对行政权力的决策、执行、结果等各个环节都能了解，有助于加强对法律实施的监督，维护公平正义。

“法令既行，纪律自正，则无不治之国，无不化之民。”随着依法治国全面推进，法律制度必将贯彻到治国理政的方方面面和各个环节，在凝聚改革共识、规范发展行为、促进矛盾化解、保障社会和谐方面发挥更加积极的作用，推动法治中国建设不断前进。

村干部培训心得范文：篇二

党的十八届五中全会后，我市工商局迅速行动，及时部署，组织广大党员干部掀起学习全会精神的活动热潮。以下是我作为一名工商执法人员学习十八届五中全会精神的具体心得体会：

一是进一步理解了党的十八届五中全会精神，坚决拥护党的四中全会精神。

依法治国是经济社会发展的必然要求，为民营企业带来了新的发展机遇，对工商联工作提出了新的更高要求。要持续深入学习四中全会精神，强化法治思维，坚持依法办事，用全会精神指导工作，践行“两个健康”，推动非公有制经济发

展，引导非公有制经济人士健康成长。用十八届五中全会精神指导工商工作，用法治观念武装头脑，全面落实行政执法责任制，创新执法监督机制，提升行政执法能力，切实做到严格规范公正文明执法。准确把握全面推进依法治国的目标任务和措施要求，以法治工商建设为抓手，把全会要求贯彻在市场监管、消费维权等各项工作中，努力把工商机关依法行政提高到新的水平。要进一步增强法治观念，学法知法，懂法用法，引导民营企业遵纪守法经营。

二是把学习十八届五中全会精神与党的群众路线教育实践活动相结合。

如何执行党的群众路线，如何深入非公有制企业和非公有制经济人士，得到非公有制企业和非公有制经济人士的认可，这是一个实践问题。因此，要坚持好党的根本路线，就必须深入非公有制企业，深入基层商会，切实做好工作，始终坚持一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来，到群众中去，密切党同人民群众的血肉联系。

树立“三个理念”，切实维护非公企业合法权益。工商联干部要始终树立三种理念，切实维护非公有制企业和非公有制经济人士的合法权益，便是在实际工作中践行党的群众路线。

一是牢固树立全心全意为人民服务的理念。始终树立人民利益高于一切的理念，更好地维护非公有制企业的合法权益。

二是牢固树立为非公有制企业高度负责的理念。始终践行“以人为本”的理念，要虚心听取群众和企业对工商联工作的意见建议，遵循和把握群众工作规律，切实对群众、企业负责。

三是牢固树立群众利益无小事的理念。始终把群众、企业利益放在心上，始终坚持权为民所用、情为民所系、利为民所谋，坚持深入基层、深入群众、深入企业，倾听群众、企业

呼声、关心企业发展遇到的困难与障碍，这样才能得到群众、企业的拥护和支持，使群众工作落到实处。

我们务必进一步增强宗旨意识，始终把人民放在心中最高位置，在工作中切实改进作风、服务群众，努力为推进广州新型城市化发展，建设低碳经济、智慧城市、幸福生活的美好家园和人民满意的理想城市作出新的更大贡献。

三是把学习全会精神贯彻落实到具体工商工作中，不断提升法治化工作水平。

今后我要着力提高运用法治思维解决问题的能力。准确把握全面推进依法治国的目标任务和措施要求，以法治工商建设为抓手，把全会要求贯彻在商事制度改革、加强市场监管、做好消费维权等各项工作中，努力把工商机关依法行政提高到新的水平，确保广大市场主体严格履行规定义务，保障自身合法权益，维护公平竞争的市场秩序。在服务发展、市场监管、消费维权、执法办案的具体行动中传递工商机关的正能量。

村干部培训心得范文：篇三

作为大学生村官已一个月之久，在这段深入基层的锻炼中使我感慨万千，体会颇深！

通过这段时间的学习和调研，发现农村工作需要做的太多太多，同时也发现作为一名大学生村官自己身上的责任重大，既然国家信任我们，委以我们担当村官的重任，那么，我们就应该发挥自己所有的特长，展现自己所有的能力，尽自己最大力量，造福一方子民！

怀着满腔热忱的大学生们刚迈出大学校门，即使是出身农村的大学生，经过长达十几年的读书生涯，也并非全面而真切的了解“三农”问题，退一步讲，纵然大学生们所学的专业

对口，但是从书本知识的掌握到实践经验的取得，还需要相当长的实践积累和学习方式的转变。

从象牙塔走到最基层，大学生村官首先应放下身段，接上“地气”，要把自己作为农民的一分子，虚心向农民学习，诚心与农民交朋友，先当“村民”后当“村官”，先当“村民”，就是要尽快与当地农民融为一体。大学生有文化有素质，但不要在农民面前摆架子，发高调，一定尊重农民和农民打成一片，不妨多到农户家坐坐，多去田间地头跑跑，多和农民拉拉家常，在这个过程中拉近距离，增进感情，了解农村，了解农民。只有真正融入到农民之中，他们才会信任你，支持你，而这种信任和支持就会变成对你今后工作的支持和认可。

大学生们都有好高骛远的缺点，我们应该尽快走出这个误区，我们要“勿以善小而不为”，尽快将自己的学识以合适的方式与农村的实际工作相结合，可能有的大学生初到农村，感觉自己空有一身本事，对工作无从下手；也有的本来就没打算在农村扎根并干出轰轰烈烈的事业，只想虚度的混过三年，等考公务员加分，其实这些想法均不是大丈夫所为，没有负担起这个重任的雄略和胆识，只考虑个人的利益，这样走过的人生是不完美的。我们大学生村官，要树立先当小学生后当大学生的意识，虚心的向人民群众学习、向基层干部学习、向同行同事学习；要时刻保持朴实的工作作风，脚踏实地、多研究、少空谈，从一点一滴做起，从一件件小事做起。

农村苦一些，但能锻炼人；农村累一些，但能考验人。正所谓“艰难困苦，玉汝于成；创业维艰，奋斗以成。”农村这片广阔的天地，即使大学生村官施展才华的舞台，又是历练人生的学校。相信今日在基层一线经风雨，明日必定是绚烂的彩虹。

深入基层的这段经历，必定会在我们人生道路上谱写不朽的诗篇，必将成为我们收益终生的财富，大学生村官青年朋友

们，让我们携起手来，脚踏实地，担当起这个重任！

村干部培训心得范文：篇四

一、思想政治方面

长期以来，我在思想上积极上进，时时处处严格要求自己。始终坚持科学发展观的正确指导，树立正确的世界观、人生观和价值观，坚决抵制各种错误人生观的侵蚀，反对拜金主义、享乐主义和个人主义。

参加工作之后，深刻理解了立党为公、执政为民的内在本质，认真贯彻执行党在农村的路线、方针、政策，认真落实各级党委的决策，实事求是，开拓创新，树立牢固的群众观念，密切联系群众、自觉维护群众利益，全心全意为人民服务。

二、工作方面

自任职以来，我听从安排、服从指挥，充分发挥自身年轻人的优势，按照会干、苦干、善干的要求，全身心地投入到工作中。在日常工作中，无论是领导安排的事情还是群众反映的情况，我都竭尽全力做到最好，让领导放心、让群众满意。对领导交办的事项，认真对待，及时办理，不推卸、不拖延；对群众要办的事情，耐心、认真、尽职尽责的去完成；对任何人的批评意见都虚心听取、认真反思、有则改之无则加勉。两年多来，我始终恪尽职守、兢兢业业，以日常工作为中心，协助我村两委班子做好各项工作，保质保量完成上级安排的各项工作：

(一)本村常规工作

自担任__村主任助理以来，我积极参与本村的公共管理和服

2. 做好文字性的工作，草拟村里的各项规章制度

4. 会同村干部做好每年的农医保政策宣传和保费收缴工作5. 做好涉及本村的党员远程教育、消防安全排查、计划生育等工作。

(二) 各线工作：

各线工作千头万绪，作为年轻人，协助办事处做好相关工作，既能提高单位的工作效率，也能增长自身的能力。

1. 计划生育工作：协助办事处做好每年的三查及扫尾工作；做好每月计生联系员例会的后勤保障工作；协助计生专干制作各类笔录；协助计生专干进行数据库的查阅和更新工作；与相关干部一道，做好计划外怀孕/生育对象的查访和管控工作。

2. 共青团工作：在第_次人口普查期间，因分管党群工作的总支副书记事务繁忙，经办事处研究，由我负责共青团镇北区域的日常工作。在做好日常性的工作外，我还根据镇团委的部署，先后完成的村村都有好青年评选、__省优秀农村青年__创业培训推荐等工作，并联系志愿者参加关爱母亲河、环__湖自行车赛、学雷锋活动日等相关活动。

3. 远程教育工作：作为__镇北片村官组长，除做好自己所联系各村远教点播工作外，我还负责于每月21日和26日核查辖区内各村远程教育点播情况并及时通报；会同分管党群总支副书记拟定每年辖区各村远教经费发放清单并做好具体的发放工作。

4. 城建和综治工作：会同相关同志到达违章或事发现场，协助做好现场工作；制作综治调解文书。

5. 组织战线工作：协助分管党群总支副书记做好各类资料、表格的分发、汇总工作

6. 办事处日常工作：来访群众接待工作；各类表格、文件的制作、传输、打印、复印。

(三) 重点或中心工作

1. 人口普查相关工作：参加第_次全国人口普查培训，协助指导各村完成户口整顿、户主姓名底册编制、入户调查，参加调查表审核、过录、编码和光电扫描工作。

2. 污水处理工程征地相关工作：完成前宅、后宅、下店头三村红线范围内田地丈量、果树评估及政策宣传工作；记录和整理前宅村田地丈量原始资料；整理前宅村被征田地农户补偿款发放清单；协助整理后宅村被征田地农户补偿款发放清单。

修理工雇佣合同协议篇五

一、按照国家规定，每年提取公司销售额的4%作为公司的安全费用；安全生产费用是指企业按照规定标准提取，在成本中列支，专门用于完善和改进企业安全生产条件的资金。安全生产费用优先用于安全技术措施的实施及为满足和达到安全生产标准而进行的整改。

二、安全生产费用应当按照项目计取、确保需要、企业统筹、规范使用的原则进行管理。财务应将安全费用纳入公司财务计划，保证专款专用，并督促其合理使用。

三、安全费用应当用于以下安全生产事项：

- 1、安全技术措施工程建设；
- 2、安全设备、设施的更新、改造和维护；
- 3、安全生产宣传、教育和培训；

- 4、劳动防护用品配备；
- 5、安全生产检查与评价支出；
- 6、配备必要的应急救援器材、设备和现场作业人员安全防护物品支出；
- 7、完善、改造和维护安全防护设备、设施支出，主要是指：是指车间、库房等作业场所的监控、监测、通风、防晒、调温、防火、灭火、防爆、泄压、防毒、消毒、中和、防潮、防雷、防静电、防腐、防渗漏、防护围堤或者隔离操作等设施设备。
- 8、重大危险源、重大事故隐患的评估、整改、监控支出。
- 9、进行应急救援演练支出。
- 10、其他与安全生产直接相关的支出。

四、企业安全员应建立安全费用台帐，记录安全生产费用的费率、数额、支付计划、使用要求、调整方式等条款。安全工作结束，多余的安全生产费用纳入财务，由主办会计管理。

五、总经理对安全生产费用全面领导。审批安全费用提取、安全投入计划、经费使用报告、安全经费提取和使用情况年度报告。

六、财务部负责对安全生产资金进行统一管理，审核安全费用提取、安全投入计划、安全经费使用等，根据年度安全生产计划，做好资金的投入落实工作，建立安全经费台帐，确保安全投入迅速及时。

七、安全生产领导小组负责审核、汇总并编制公司安全投入计划，审核安全投入报告，监督检查安全投入落实情况，汇

总并建立公司安全经费投入台帐，编制年度安全经费提取和投入情况报告。

八、安全生产费用实行专户核算。企业应当按规定范围安排使用，不得挪用或挤占。年度结余资金结转下年度使用；安全生产费用不足的，超出部分按正常成本费用渠道列支。

九、各部门主管按照职责分工对有关专业安全生产费用计取、支付、使用实施监督管理。

十、发现安全费用支取人擅自挪用安全费用的，公司将按情节严重程度严肃处理，处理办法由董事会讨论决定。

十一、本制度由公司安全生产领导小组负责解释。