

雇佣人员协议书 雇佣保安人员协议书(模板5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

雇佣人员协议书篇一

为了加强公司的治安保卫工作，维护正常的工作、生产，生活秩序，保障经济建设顺利进行。经公司(以下简称甲方)股东会议研究同意将今年的门卫保安工作包给 、 同志(以下简称乙方)负责管理，经双方协议确定。甲、乙双方签订如下聘用工作责任协议：

由乙方推荐聘用人员四名(包括承包负责人在内)，但必须得到甲方审查后才能录用。其工作期限为公历年 月 日至 年 月 日。

1、必须坚守工作岗位(坚持24小时分两班轮流值勤)，同时做到文明执勤，礼貌待人。值班室内绝不允许喝酒或打牌活动，树立治安严肃形象。

2、保安人员要认真做好外来人员的查询、登记工作。外来人员提货出厂，值班人员必须检查物资出库单。对手续不具备者，值班人员有权拒绝出厂。同时还要坚持每夜对厂区各车间进行巡查，做到每小时至少一次，值班期间绝对不能睡觉，如发现一次，罚款50元，从当月工资中扣除。

3、值班人员必须自觉搞好保安室和周围公共场所环境整洁及

车辆停放秩序管理工作，同时负责送达文件、信函、报刊等收送工作，做到正确无误。

4、保安人员必须时刻保持警惕，及时注意电脑监控屏幕的反映情况，切实做好三防工作(即防火、防盗、防破坏)。发现一般可以处理的问题，及时处理，重大疑难问题，报告有关领导。

5、保安人员必须服从领导(首先是服从队(组)长的统一管理)，遵守职责、制度，共同维护集体工作，否则若因违纪或失职而造成盗窃案件或其他不良影响，甲方追究乙方的相关责任，乙方有权对违者批评教育，扣发奖金或工资，经教育仍不改正的报公司领导同意后给予辞退或追究行政责任。

6、保安人员具体工作内容遵循本公司《保安部管理制度及规程》。

公司对保安工资报酬总的切块经费是：除保安组长(正、副二人)每月各增加100元负责管理费外，其他保安人员和承包人在内，每人每月都是以1600元，计算除年终奖励红包外。发工作服每人冬夏装各一套。但是为了促进工作、体现奖惩政策，每人每月只能发1500元，其余资金先留存在公司，待年中和年终工作考评称职，经公司领导同意后，由承包负责人分两次领取作为集体安排开支和对员工进行发放奖励金。如若发现员工工作不称职，或发生重大案件，除追究行政责任外，还要进行经济惩罚处理，即在留存在公司的经费中扣除。

四、与公司有关公事或因防盗自卫发生意外的经费开支应由甲方负责。此外因个人私事行为而发生的故事公司概不负责。

本协议一式二份，甲、乙双方各执一份，自签字之日起生效。特此协议

甲方： 乙方：

甲方：

法定代表人：

乙方：

法定代表人：

甲方因安全工作需要，决定接受乙方聘用的保安队员提供安全保卫工作，并经甲乙双方平等自愿协商一致，达成如下协议。

1、服务时间：甲方自 年 月 日至 年 月 日止。

2、乙方保安为甲方提供的服务包括：学校安全和维护；对外来人员、车辆的检查和查验；对学校各类物资进出的控制；对各类危险物品的控制；对车辆停放进行管理和规范；对校园内的各类紧急情况控制；协助学校处置发生在校园内的紧急事件。

甲方支付乙方合同期保安服务费人民币 元整，在合同生效之日起，每月月底支付 万元，由甲方财务部门转帐至乙方的帐户。逾期不付，每五个工作日按每月应付款项5%支付违约金。

1、甲方应为保安人员提供良好的执勤工作环境，关心保安人员的生活，为保安人员提供必需的食宿、防寒、防暑等工作生活条件。

2、甲方应严格遵照有关法律法规开展工作，自觉接受当地公安机关的监督，对现金和贵重物品的保管，必须严格依照规定，妥善保存。

3、甲方有权对乙方保安人员进行相应的管理和监督，对保安人员违背本合同职责的行为及时批评教育，实事求是向乙

方通报，必要时有权要求乙方更换人员。不得指使保安人员从事违纪违法犯罪活动。

4、甲方有权对乙方保安人员的渎职行为进行经济处罚，由甲方保卫处根据《保安工作处罚制度》进行督查和考核。具体操作方式见本合同第四条第3款。

5、甲方遇大型活动、各类事故、自然灾害等紧急情况时，可以商请调用保安公司的保安员参加维持校园人员、车辆通行、排队秩序，甲方可以按照甲乙双方约定的标准提供相应的服务费用，该费用由学校财务部门直接转帐至乙方帐户上，每月底结算。

6、乙方保安人员在执行勤务时因公发生伤亡事故，由甲乙双方合理分担有关误工、抚恤等费用，其医疗费用由乙方从为保安人员购买的人身意外伤害保险和人身意外伤害医疗保险中解决。

1、乙方提供的保安队员必须经培训并取得保安从业人员资格证。如果经甲方试用不符合要求，或违反甲方有关管理制度和工作要求，经教育没有改进的，甲方可要求更换保安队员，但应提前一个星期告知乙方，以便乙方调换其他队员。

2、保安人员在执行勤务时，必须着统一的保安服装，佩戴标志和执勤证；必须服从甲方和乙方的双重领导，认真学习政治、业务和法律知识，尽职尽责，为甲方提供高质量的保安服务；必须遵纪守法，文明执勤，不得迟到、早退、脱岗、串岗，不得有法律、法规禁止的违法行为；必须认真维护责任区正常工作秩序，防范刑事、治安案件发生，制止外来人员引发的各类纠纷和打架斗殴等违法犯罪行为，对现场发现的违法犯罪人员及时报警或协助公安、保卫部门抓获，扭送当地公安派出所处理。对刑事、治安案件现场和灾害事故现场，应先行保护并协助公安机关维护秩序。

3、乙方必须配合甲方按照甲方的工作要求对保安进行管理，并按照甲方《保安工作处罚制度》对保安的行为进行规范，具体做法是：甲方保卫处每次发现乙方保安有《保安工作处罚制度》中所列行为的，可向乙方提供有违纪保安签字的《处罚通知单》复印件，乙方根据《处罚通知单》上的金额从保安工资中扣除相应款项，并在每月底交甲方保卫处作为奖励资金。

1、如甲方因自身原因要求提前解除合同，应支付乙方违约金元人民币。如甲方因乙方提供的保安服务不符合要求而解除合同，甲方不负违约责任。

2、如乙方因自身原因要求提前解除合同，应支付甲方违约金元人民币。如乙方因甲方原因导致无法履行合同，不负违约责任。

3、因甲乙双方一方的过错导致本合同无法执行，违约方应赔偿因此给守约方造成的损失，如双方各有过错，则应根据过错大小由双方分摊责任。因政策或不可抗力原因导致本协议解除、终止的，视情况部分或全部免除当事人责任。

4、因乙方保安队员工作上疏忽或失职直接给学校造成了损失，如检查不严导致闲杂人员进入校园并发生了盗窃、扰乱、群殴等事件；私自放进危险物品发生爆炸、中毒等事故；私自放走大件物品和贵重物品等，经查证属实，由此造成的损失乙方负责赔偿。

七、解决争议的办法：甲乙双方在履行本合同中发生的争议，由双方协商或通过调解解决。协商或调解不成，依法向有管辖权的人民法院起诉。

八、甲方的《保安工作处罚制度》作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

九、本合同未尽事宜由双方协商解决。

十、本合同自甲、乙双方法定代表人或法定代表人授权的代理人签字并加盖单位公章之日起生效。

十一、本协议一式四份，甲、乙双方各执二份，具有同等法律效力。

甲方(公章)： 乙方(公章)：

法定代表人： 法定代表人：

年 月 日 年 月 日

雇佣人员协议书篇二

为了加强公司的治安保卫工作，维护正常的工作、生产，生活秩序，保障经济建设顺利进行。经公司(以下简称甲方)股东会议研究同意将今年的门卫保安工作包给、同志(以下简称乙方)负责管理，经双方协议确定。甲、乙双方签订如下聘用工作责任协议：

一、聘用人员与工作期限

由乙方推荐聘用人员四名(包括承包负责人在内)，但必须得到甲方审查后才能录用。其工作期限为公历年月日至年月日。

二、值勤工作职责

1、必须坚守工作岗位(坚持24小时分两班轮流值勤)，同时做到文明执勤，礼貌待人。值班室内绝不允许喝酒或打牌活动，树立治安严肃形象。

2、保安人员要认真做好外来人员的查询、登记工作。外来人

员提货出厂，值班人员必须检查物资出库单。对手续不具备者，值班人员有权拒绝出厂。同时还要坚持每夜对厂区各车间进行巡查，做到每小时至少一次，值班期间绝对不能睡觉，如发现一次，罚款50元，从当月工资中扣除。

3、值班人员必须自觉搞好保安室和周围公共场所环境整洁及车辆停放秩序管理工作，同时负责送达文件、信函、报刊等收送工作，做到正确无误。

4、保安人员必须时刻保持警惕，及时注意电脑监控屏幕的反映情况，切实做好三防工作(即防火、防盗、防破坏)。发现一般可以处理的问题，及时处理，重大疑难问题，报告有关领导。

5、保安人员必须服从领导(首先是服从队(组)长的统一管理)，遵守职责、制度，共同维护集体工作，否则若因违纪或失职而造成盗窃案件或其他不良影响，甲方追究乙方的相关责任，乙方有权对违者批评教育，扣发奖金或工资，经教育仍不改正的报公司领导同意后给予辞退或追究行政责任。

6、保安人员具体工作内容遵循本公司《保安部管理制度及规程》。

三、工资报酬与奖惩

公司对保安工资报酬总的切块经费是：除保安组长(正、副二人)每月各增加100元负责管理费外，其他保安人员和承包人在内，每人每月都是以1600元，计算除年终奖励红包外。发工作服每人冬夏装各一套。但是为了促进工作、体现奖惩政策，每人每月只能发1500元，其余资金先留存在公司，待年中和年终工作考评称职，经公司领导同意后，由承包负责人分两次领取作为集体安排开支和对员工进行发放奖励金。如若发现员工工作不称职，或发生重大案件，除追究行政责任外，还要进行经济惩罚处理，即在留存在公司的经费中扣除。

四、与公司有关公事或因防盗自卫发生意外的经费开支应由甲方负责。此外因个人私事行为而发生的事故公司概不负责。

本协议一式二份，甲、乙双方各执一份，自签字之日起生效。
特此协议

甲方： 乙方：

聘用保安合同

甲方：

法定代表人：

乙方：

法定代表人：

甲方因安全工作需要，决定接受乙方聘用的保安队员提供安全保卫工作，并经甲乙双方平等自愿协商一致，达成如下协议。

一、服务时间及范围

1、服务时间：甲方自年月日至年月日止。

2、乙方保安为甲方提供的服务包括：学校安全和维护；对外来人员、车辆的检查和查验；对学校各类物资进出的控制；对各类危险物品的控制；对车辆停放进行管理和规范；对校园内的各类紧急情况控制；协助学校处置发生在校园内的紧急事件。

二、付款方式

甲方支付乙方合同期保安服务费人民币元整，在合同生效之

日起，每月月底支付万元，由甲方财务部门转帐至乙方的`帐户。逾期不付，每五个工作日按每月应付款项5%支付违约金。

三、甲方权利和义务

1、甲方应为保安人员提供良好的执勤工作环境，关心保安人员的生活，为保安人员提供必需的食宿、防寒、防暑等工作生活条件。

2、甲方应严格遵照有关法律法规开展工作，自觉接受当地公安机关的监督，对现金和贵重物品的保管，必须严格依照规定，妥善保存。

3、甲方有权对乙方保安人员进行相应的管理和监督，对保安人员违背本合同职责的行为及时批评教育，实事求是向乙方通报，必要时有权要求乙方更换人员。不得指使保安人员从事违纪违法犯罪活动。

4、甲方有权对乙方保安人员的渎职行为进行经济处罚，由甲方保卫处根据《保安工作处罚制度》进行督查和考核。具体操作方式见本合同第四条第3款。

5、甲方遇大型活动、各类事故、自然灾害等紧急情况时，可以商请调用保安公司的保安员参加维持校园人员、车辆通行、排队秩序，甲方可以按照甲乙双方约定的标准提供相应的服务费用，该费用由学校财务部门直接转帐至乙方帐户上，每月底结算。

6、乙方保安人员在执行勤务时因公发生伤亡事故，由甲乙双方合理分担有关误工、抚恤等费用，其医疗费用由乙方从为保安人员购买的人身意外伤害保险和人身意外伤害医疗保险中解决。

四、乙方权利和义务

1、乙方提供的保安队员必须经培训并取得保安从业人员资格证。如果经甲方试用不符合要求，或违反甲方有关管理制度和工作要求，经教育没有改进的，甲方可要求更换保安队员，但应提前一个星期告知乙方，以便乙方调换其他队员。

2、保安人员在执行勤务时，必须着统一的保安服装，佩戴标志和执勤证；必须服从甲方和乙方的双重领导，认真学习政治、业务和法律知识，尽职尽责，为甲方提供高质量的保安服务；必须遵纪守法，文明执勤，不得迟到、早退、脱岗、串岗，不得有法律、法规禁止的违法行为；必须认真维护责任区正常工作秩序，防范刑事、治安案件发生，制止外来人员引发的各类纠纷和打架斗殴等违法犯罪行为，对现场发现的违法犯罪嫌疑人及时报警或协助公安、保卫部门抓获，扭送当地公安派出所处理。对刑事、治安案件现场和灾害事故现场，应先行保护并协助公安机关维护秩序。

3、乙方必须配合甲方按照甲方的工作要求对保安进行管理，并按照甲方《保安工作处罚制度》对保安的行为进行规范，具体做法是：甲方保卫处每次发现乙方保安有《保安工作处罚制度》中所列行为的，可向乙方提供有违纪保安签字的《处罚通知单》复印件，乙方根据《处罚通知单》上的金额从保安工资中扣除相应款项，并在每月底交甲方保卫处作为奖励资金。

五、违约责任

1、如甲方因自身原因要求提前解除合同，应支付乙方违约金元人民币。如甲方因乙方提供的保安服务不符合要求而解除合同，甲方不负违约责任。

2、如乙方因自身原因要求提前解除合同，应支付甲方违约金元人民币。如乙方因甲方原因导致无法履行合同，不负违约责任。

3、因甲乙双方一方的过错导致本合同无法执行，违约方应赔偿因此给守约方造成的损失，如双方各有过错，则应根据过错大小由双方分摊责任。因政策或不可抗力原因导致本协议解除、终止的，视情况部分或全部免除当事人责任。

4、因乙方保安队员工作上疏忽或失职直接给学校造成了损失，如检查不严导致闲杂人员进入校园并发生了盗窃、扰乱、群殴等事件；私自放进危险物品发生爆炸、中毒等事故；私自放走大件物品和贵重物品等，经查证属实，由此造成的损失乙方负责赔偿。

七、解决争议的办法：甲乙双方在履行本合同中发生的争议，由双方协商或通过调解解决。协商或调解不成，依法向有管辖权的人民法院起诉。

八、甲方的《保安工作处罚制度》作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

九、本合同未尽事宜由双方协商解决。

十、本合同自甲、乙双方法定代表人或法定代表人授权的代理人签字并加盖单位公章之日起生效。

十一、本协议一式四份，甲、乙双方各执二份，具有同等法律效力。

甲方(公章)： 乙方(公章)：

法定代表人： 法定代表人：

年月日年月日

雇佣人员协议书篇三

乙方：_____

鉴于甲方业务需要，委托乙方访寻所需职位，经双方协商，达成如下协议：

一、乙方义务

乙方必须保证向甲方提供的候选人资料的基本准确，并在甲方与候选人达成初步意向后，对甲方有意向的候选人进行更加全面深入的调查，确保其背景、工作经历、工作业绩的真实性，合法性和准确性。

乙方应及时将访寻工作情况及进展与甲方沟通，对寻访过程中可能出现的困难和新问题应及时与甲方协商对策乙方保证对在合作过程中接触和了解到的甲方任何商业，技术资料及员工信息进行保密，该保密责任在协议因正常原因终止或期满后都继续存在。

乙方推荐的人选被甲方录用后，如仍在甲方任职，半年内乙方不得再将此人推荐给另公司。

二、甲方义务

甲方应按乙方要求提供所需的职位需求信息，并保证寻猎职位信息的真实性；如在委托期内，寻猎需求有任何更改应及时通知乙方。

甲方在收到乙方提交的候选人资料后，应在5个工作日内通知乙方是否要求候选人面试，如果需要，应及时告知面试的时间和地点；或者通知乙方是否需要补充候选人其他方面的资料。

甲方：_____乙方：_____

日期：_____

雇佣人员协议书篇四

乙方：厦门市同安发展交通服务站

为了充分发挥厦门市同安发展交通服务站吊车司机的技术优势，协助厦门泉厦路政大队培训吊车司机，经甲乙双方友好协商，现就吊车司机的培训、吊车的使用等事宜达成如下协议：

1、培训时间：

自协议签订之日起6个月，每周安排2~4个工作日（以天气状况为准）。

2、培训方式：

培训课程分为理论培训、场地实际操作培训和现场实际施吊培训三部分。

3、培训地点：

（1）吊车理论培训在厦门泉厦路政大队驻地进行；

（3）现场实际施吊培训根据事故现场地点确定。

4、培训车辆：厦门泉厦路政大队吊车（闽a/01906□

5、培训教练：由乙方指定技术娴熟、精通、富有吊车实际操作经验的吊车师傅负责培训。

6、乙方应负责对甲方所有的吊车（闽a/01906□进行日常保养和维修，保养维修费用由乙方负责。在协议期间如果甲方所

有的吊车需要更换零配件，费用由甲方承担。维修费、工时费等由乙方承担。

7、协作期间吊车的燃油费由甲方承担。

8、如遇甲方管辖的高速公路发生

故需吊车出动并施吊时，吊车的收费归乙方所有，甲方以此费用折抵吊车教练的培训费，乙方不得再向甲方收取培训费等其它费用。

9、乙方收费应按厦门市物价局批准的吊车收费标准收取，并应开据正式发票。因收费而产生的一切纠纷由乙方自行向车主解释。

10、乙方教练（帮工）及甲方学员应遵守机械操作规程，现场都应着反光背心，并注意交通安全。如有违反，后果由甲乙双方各负其责。

11、乙方教练应负责对甲方全部的清障人员进行培训，培训结束后，应积极协助甲方学员报考国家劳动保障部门承认的吊车操作等级证书。

12、协议执行中如遇其它问题，双方应协商解决。如无法解决可向当地人民法院起诉。

本协议一式二份，双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方公章：甲方代表签字：

乙方公章：乙方代表签字：

年月日

雇佣人员协议书篇五

甲乙双方本着平等自愿、协商一致的原则，达成如下协议：

一、工作岗位和工作(工种)

- 1、甲方根据自身经营需要及乙方的岗位意向，同意雇佣乙方在岗位从事工作；
- 2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位。

二、合同期限(试用期限)

- 1、合同有效期：自年月日至年月日止，合同期满雇佣关系自然终止；
- 2、雇佣合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订雇佣合同。
- 3、本合同期满后，任何一方认为不再续订雇佣合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

三、工作时间

- 1、甲方实行标准工时制，即乙方每日工作8小时；每周休息2天；
- 2、甲方由于经营需要，可与乙方协商适当延长乙方工作时间。

四、工资待遇

- 1、乙方试用期工资元/月；试用期满乙方起点工资为元/月。
- 2、甲方于每月日发给乙方上月的薪金。如遇节假日或休息日，

自动顺延在最近的工作日支付。

五、劳动保护和工作条件

- 1、甲方为乙方提供各相关岗位的劳动工具及工作场所；
- 2、乙方对甲方管理人员违章指挥强令冒险作业，有权拒绝执行；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评检举和控告。
- 3、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务培训。

六、社会保险和福利待遇

- 1、在乙方试用期合格后，甲方按深圳市社会保险的有关规定，为乙方办理社会保险。
- 2、乙方因工致伤残、死亡的，按《深圳经济特区工伤保险条例》及有关规定处理。
- 3、乙方享受国家规定的法定节假日、婚假、计划生育等假期。
- 4、甲方在经济条件允许的情况下将给予乙方的福利待遇。

七、劳动纪律

乙方在合同期内应当做到：

- 1、遵守国家的法律、法规、甲方制定的各项规章制度
- 2、严格遵守各岗位的操作流程及规程，保证安全工作。
- 4、爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密。

八、合同的变更、解除、重新订立和终止

(一)、经甲、乙双方协商同意可以依法变更劳动合同。

(二)、有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

- 1、乙方在试用期间不符合录用条件的；
- 2、乙方严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
- 3、乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、乙方被依法追究刑事责任的；
- 5、法律、法规规定的其他情形。

(三)、有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人。

- 1、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，需裁减人员的；
- 3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(四)、有下列情形之一的，甲方不能终止或解除劳动合同

- 1、乙方患病或负伤在规定的医疗期内的；
- 2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 3、法律、法规规定的'其他情形。

(五)、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同；

- 1、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、法律、法规规定的其他情形。

(六)、乙方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，否则甲方有权拒付乙方当月的工资。

(七)、有下列情形之一的，劳动合同自行解除；

- 1、甲方依法被宣告破产；
- 2、甲方依法解散或依法被撤销；
- 3、乙方死亡；

九、法律责任

(一)、甲方的法律责任

- 1、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，如超过规定日期，除全额支付乙方工资报酬外，从第10个工作日起计算，拖欠的天数，甲方每天按拖欠工资额的1%支付乙方赔偿金。
- 2、甲方支付乙方的工资报酬低于市政府公布的当年最低工资标准的，要补足低于标准部分，同时，对低于部分每日另按其总额的1%补偿员工。
- 3、甲方违反本合同第六条第1款未为乙方办理社会保险，给乙方造成经济损失。

(二)、乙方的法律责任

乙方违反合同约定提前解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失；

- 1、甲方招收录用乙方所支付的费用；
- 2、甲方为其支付的培训费用；
- 3、对经营和工作造成的直接经济损失。

十、其它事项

- 1、双方认为需要约定的其他事项或对原订条款需要变更重新约定的事项：
- 2、本合同未尽事宜或合同条款与现行劳动法律法规规定的有出入的，按现行劳动法律法规执行。
- 3、本合同自甲、乙双方签字或盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。
- 4、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。
- 5、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准

甲方盖章： 乙方签名：

授权代表签名： 身份证号码：

合同签订时间： 年月日