

# 创新管理心得体会与感悟(汇总9篇)

在撰写心得体会时，个人需要真实客观地反映自己的思考和感受，具体详细地描述所经历的事物，结合自身的经验和知识进行分析和评价，注意语言的准确性和流畅性。那么心得体会怎么写才恰当呢？下面小编给大家带来关于学习心得体会范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

## 创新管理心得体会与感悟篇一

中国企业一路高歌三十年，在收获成长的同时，也面临诸多全新挑战，在瞬息万变的市场竞争中，企业运营应该有怎样的思维？在中国特色的社会环境里企业战略应该有怎样的创新？变革转型的后危机时代，企业生存如何实现基业常青？比问题本身更可怕的是，我们不知道问题在哪里！主动变革、突破瓶颈、实现重生，已成为中国企业可持续发展的核心问题。潘诚老师结合企业研究实践心得，用两天的时间，向我们深度解析了企业运营的内在规律，理性反思中国企业成长历程，从宏观、中观到微观，剖析当前企业面临困局，系统探讨了中国企业变革创新之道，从战略到执行，为企业对“成长的麻烦”提供了实战解决方案。

首先，我们要探讨的问题是：后危机时代，企业运营应该有怎样的思维？

第一、未来综合竞争力的重点在于企业的软实力，软实力就是价值观念、管理模式、知识创造等等，素质决定未来、能力决定成败。企业经营将由“机会导向”转为“能力导向”；从“规模至上”转为“效益至上”；从“稳态经营”走向“转折经营”；从“企业价值”延升向“社会价值”。

第二、就是标杆学习，标杆学习首先要寻找标杆，再界定差距，跟最好的比我在哪；与行业的世界最高与平均水平接轨对

标或者与类似企业经营的他业借鉴;找出企业能力的时空标准,知道最好的,做到平均的。然后实行变革创新,最后是最佳实践。

第四、系统竞争,过程好结果才会好,慎防顾此失彼,防止短板效应;学习华为集团鼓励人人当雷锋,但决不让一个雷锋吃亏的企业文化。核心劣势,防止乘零效应;系统优化,防止摩擦效应。

第五、知行合一,想的与做的一样好。一个企业有了发展的战略,只是说明定出了做正确的事情的方向,而要把事情做好就要靠执行。执行力等于职责的理解力、管理的操作力、方法的创新力、高层的理念、中层的技能与基层的习惯之和。执行力是组织的系统工程,那么,靠什么来提高执行力呢?靠的是信念和信仰、培训和工具。“工具”包括目标科学、职责清晰、制度、流程、考核、激励、能力的提高等等。

第六、持续发展,永续经营的能力,笑到最后剩者为王。例如:价值观共识,讲诚信是关键;再如:机制的保证,民营企业上市的目的就是将一个民营企业家族化的公司转型为规范化的公司。持续发展另外的关键点在于学习与适应,要与时俱进。

第七、研究过往企业失败的原因,研究失败更有价值。现代企业失败的原因可以归纳为以下几种:

- 1、现金断流式;
- 2、自然衰老式(无疾而终);
- 3、信誉毁坏式(如三鹿、双汇、味千和达芬奇等);
- 4、四面楚歌式(盲目多元化、小有成就就盲目自大,如春兰空调、春都火腿肠)

5、环境突变式(如“小灵通”);

6、挥刀自宫式(自身犯错而导致公司灭亡)。

第八、运营之道，也就是企业战胜危机之法。

首先，要“正”，即合法、合德;然后要“实”，实实在在、低调务实;

再要“强”，要有核心竞争力，有独门绝技;

最后要“久”，基业长青，学会坚持、忍耐，剩者为王，邓小平曾说“发展是硬道理”，潘老师说：我们做企业不死才是硬道理。

第二点，我们要探讨的是：在中国特色的社会环境里企业战略应该有怎样的创新?企业的变革转型有被动和主动两种，例如：竞争对手推出新产品;政府的新政策;客户的潜在需求变化等促使企业在危机中变革转型，称为“被动转型”。无论是主动转型还是被动转型，我们坚决要系统规划、结构思考出变革的方式，过程是关键。要避免两大误区：

1、盲目多元化;

2、轻易去核化。

企业转型有三种选择：

1、整容：局部调整，优化组合，在原有的基础上优化和改良，实现效益提升;

2、变性：基因改造，脱胎换骨，从原来的业态跨越到新兴产业，实现产业升级;

3、自杀：壮士断臂，另起炉灶，大破大立，用休克疗法在战

略方向上实现大转移。

往往在变革过程中都会遇到一系列的麻烦而阻碍变革，我们要分析出原因，让变革顺利进行。首先，领导的心态坚决不能急躁，不能期望一蹴而就；更不能狂躁，不能以为“老子天下第一”；还不能烦躁，不能疏于组织管理；再就是不能焦躁，遇事要沉得住气；最后就是不能暴躁，犯错就要反省。变革过程中企业的领导者还不能有“三分钟热情”、“怀疑印证”、“灰色|情绪”、“看客心理”、“赌博心理”这些文化方面的原因；还不能出现管理方面的原因，比如计划太大，资源分散、变革目的不清晰、没有专门组织的规划、变革和经营不相关、旧利益团体的影响、变革的方式太迅猛缺乏节奏、无法容忍混乱期等等。

企业持久变革需要行动、方向、带头人、归属感、解决方案和结果。没有行动，就没有变革的需要；没有方向，就没有清晰的愿景共识；没有带头人，就没有决策层的支持和行动；没有归属感就不会有员工的参与；没有解决方案就没有相应的组织和流程；没有结果就没有绩效评估，那么持久的变革就不能成功。一个领导者要具备科学、艺术、宗教这三种要素，科学能让人辨别真假，他是人的理性所在；艺术能让人辨别美丑，是人的感性所在；宗教能让人辨别善恶，是人的灵性所在。

最后，我们要探讨的问题是：变革转型的后危机时代，企业生存如何实现基业常青？

无论哪一种转型方式，都离不开战略、资本、产业、人力、管理这五个环节的合理匹配和良性循环。我们也可以让自己的企业实施利基战略走向强大，利基战略就是企业选择一个较小的产品或服务领域，集中力量进入并成为第一，从当地市场到全国再到全球，同时建立各种进入壁垒，逐渐形成稳定、持久的地位和竞争优势。

看了企业创新管理学习心得的读者还看了：

## 创新管理心得体会与感悟篇二

贯彻落实总书记这一重要讲话精神,根据省委的统一部署,今年3月中旬,我们赴毕节地区、六盘水市就如何加强和创新社会管理工作进行了专题调研,形成了以下几点思考。

### 一、统一思想,深化加强和创新社会管理的重要性紧迫性认识

一是解决伴随经济发展产生的社会问题,迫切需要加强和创新社会管理。我省是人口劳务输出大省,每年约有700万农民工流入城镇,需要提供相应的社会管理和公共服务。农村“空心化”现象比较突出,城镇流动人口逐年增加,这就迫切需要实现城乡基本公共服务均等化。随着我省非公有制经济的发展,使得计划经济时期许多由单位承担的社会管理和公共服务职能,现在由国家和社会共同承担,包括非公有制经济组织也应承担了相应的社会管理责任。在推动经济又好又快、更好更快发展的同时,必须要下大力解决各种社会问题。二是适应社会结构的深刻变动,迫切需要加强和创新社会管理。随着改革开放的深入和社会主义市场经济的发展,长期以来在封闭、半封闭环境和计划经济条件下形成的社会结构发生了全方位、根本性变化,带来了许多社会问题。需要通过社会管理和创新来加以解决。三是顺应思想观念的深刻变化,迫切需要加强和创新社会管理。随着各种思想文化的交流、交融、交锋,人们的思想意识、法制意识、监督意识不断增强,共享改革发展成果的愿望日益强烈,给社会管理提出了新要求。同时,基于我省“欠发达、欠开发”的省情,部分群众生活还比较困难,一些民生问题还没有得到很好解决,加之一些地方和部门对群众的思想教育、人文关怀、心理疏导、舆论指导等工作跟不上,致使一些人心理失衡、道德失范,引发了不少社会矛盾问题。这些都需要通过社会管理和创新来解决。

### 二、转变理念,适应加强和创新社会管理面临的新形势新要求

树立以人为本、服务为先的理念。社会管理,说到底是对人的

管理和服务,必须把以人为本、执政为民的理念贯彻始终。要求管理者在思想观念、管理方式、工作作风等方面,必须充分尊重群众、贴近群众、依靠群众、保护群众,必须认真贯彻全心全意为人民服务的根本宗旨,坚持人民主体地位,以人民群众利益为重,以人民群众期盼为念,寓管理于服务之中,努力实现好、维护好、发展好广大人民群众的根本利益。树立多方参与、共同管理的理念。在社会管理中,一方面要不断提高政府的社会管理能力和成效,另一方面要不断增强社会自我管理能力。必须从传统的简单管理转向符合时代发展要求的协同服务,树立多方参与、共同治理的理念,发挥好各种社会力量协调、自治、自律、他律、互律作用,充分调动人民群众参与社会管理的积极性、主动性、创造性,形成推进社会和谐发展的强大合力。树立统筹兼顾、协商协调的理念。当前,我们面临着许多的社会矛盾和问题,而且往往是历史遗留下来的老问题与发展中出现的新矛盾、新问题交织在一起。必须统筹兼顾,正确反映和协调各个方面、各个层次、各个阶段的利益诉求,特别是处理好征地拆迁、失地农民的救助等问题,既要左顾右盼,又要瞻前顾后,促进社会动态平衡。同时,要运用民主的方式、群众路线的方式、说服教育的方式,尽可能通过平等地沟通、协商、协调、引导等方法进行社会管理。

### 三、关注民生,做好加强和创新社会管理的重点工作

从我省情况来看,加强和创新社会管理面临许多工作需要做,但必须抓好以推进民生为重点的工作。

第一,要着力加强和完善党和政府主导的维护群众权益机制。要建立健全诉求表达机制,发挥人大、政协、人民团体、行业协会以及大众传媒等社会利益表达功能,完善公共决策社会公示制度、公众听证制度、专家咨询论证制度,完善信访工作机制。建议推广毕节地区“三级视频联动接访”的成功经验,借鉴黔西县成立“群工部”的经验,将信访局改为群众工作部(局),用群众工作统揽信访工作。建立健全矛盾纠纷预警机制,加强社会矛盾源头治理,健全社会稳定风险评估机制,最大

限度地把矛盾纠纷解决在基层,化解在萌芽状态。

第二,要着力加强和完善民生工程建设。一要推进就业再就业工作。落实好中央和省关于促进就业的各项优惠政策,重点抓好高校毕业生、下岗职工、农民工、“零就业家庭”等就业工作。二要推进教育工作。依法保障教育投入,确保各项教育经费按时足额拨付到位,加快中小学校布局调整和师资队伍建设步伐,逐步实现以县为单位的业务教育办学条件、师资配置、管理水平、教育质量上的均衡。三要推进保障性住房建设。扎实抓好城镇廉租房建设,加大农村危房改造力度,切实帮助解决城乡低收入家庭的住房困难。四要推进城乡社会保障体系。加大财政投入力度,大力发展卫生、文化、体育事业,提高城乡公共服务水平,着力解决好群众“看病难、饮水难、修路难”等热点和难点问题,以民生和谐促进社会和谐。

第三,要着力加强和完善流动人口、特殊

人群的管理和服务。一要加强流动人口管理和服务。制定出台流动人口管理服务和房屋租赁管理的地方性法规和政府规章,建立健全实有人口动态管理机制,实现对流动人口的依法管理和优质服务。二要加强对未成年人的教育管理和权力保护。推行未成年人违法和轻罪记录消除制度,规范完善工读学校建设,建立轻微违法犯罪青少年就业帮教基地。三要加强对特殊群体的管理和服务。健全刑事解教人员综合信息平台,推进刑事解教人员信息系统的建设和运用,建立健全吸毒人员人性化戒毒康复机制和重性精神疾患人员监管机制,加强服务救助。

第四,要着力加强和完善公共安全体系。一要健全食品药品安全监管机制,完善食品药品安全标准,建立食品药品质量追溯制度,健全食品安全应急体系。二要建立健全生产监管体制,完善安全生产法律法规体系、政策标准体系、技术服务体系,确保实现安全生产。三要加强对城中村、城乡接合部的综合治理,全面统筹城乡一体化发展,加快对城中村、棚户区的改

造步伐,深入推进城中村、城乡结合部的治安整治。四要建立完善社会治安动态管控机制,不断完善以警防网、技防网、人防网、保安防范网、调解网为载体的治安防控体系,形成地面有特警巡警、义务巡逻警巡逻,道路主要通道有警务工作平台、治安卡点站岗,空中有电子视屏监控探头监视,夜间有城市联防报警、保安值守的立体治安防控网络。五要完善应急管理体制,坚持预防和应急运作、常态和非常态结合的原则,加强全民风险防范和应急处置能力建设,提高危机管理和风险管理能力。

第五,要着力加强和完善非公有制经济组织、社会组织和虚拟社会管理。一要加强非公有制经济组织的管理和服务。建立健全由人力资源和社会保障部门、工会组织、工商联组织共同参与的非公有制经济组织和谐劳动关系协调联动机制,促进劳动关系和谐。二要强化社会组织培育管理,按照“谁主管、谁负责”和“谁登记、谁监管”的原则,积极培育并管理好各类社会组织。加强对社会组织的日常管理、活动管理和监督管理,完善社会组织信息披露制度和公开承诺制度。制定完善社会组织参与基层综治委成员单位、联席会议等制度,构建协调配合机制。三要建立完善网络和舆论引导机制。建立现有网络信息平台之间的信息交流制度,实现信息资源共享。创新警务模式,完善虚拟人口管理系统,强化网络侦防工作,建立网上舆情检测预警、网上舆情导控、网络群体性事件应急处置机制。提高应对网络突发事件能力,加强对手机、微博、论坛、社交网络等信息媒体的管理。

第六,要着力加强和完善思想道德建设。一要大力弘扬社会主义核心价值观和传统美德。坚持社会主义核心价值观体系,大力弘扬自强不息、忠孝仁爱、敬老慈幼、尚礼崇义、重诺守信等中华民族传统美德,开展传统美德进机关、进学校、进企业、进社区、进家庭等多种形式的主题实践活动。二要大力弘扬“尽己所能、不计报酬、帮助他人、服务社会”的志愿精神,组织动员全社会以志愿服务形势广泛参与社会管理和社会服务。三要大力弘扬法治精神。深入开展法律宣传教育,增加



全体公民知法、守法、用法的自觉性,引导公民理性合法表达诉求,依法维护权益。四要大力弘扬诚信精神。要增强社会诚信,建立和完善社会诚信体系和行为规范,通过自律、他律、互律,使公民、法人和其他组织的行为符合社会共同行为准则。五要大力弘扬民族大团结精神。要教育引导各族人民团结一心,共同奋斗,在推动经济社会发展、维护社会和谐稳定中发挥积极作用。

## 创新管理心得体会与感悟篇三

创新是不断推动社会进步和企业发展的主要动力,而创新管理则是创新能力的重要保障和支持。在我多年的工作经验中,我深刻体会到创新管理的重要性,以下是我对创新管理的一些心得体会。

### 第一段:创新是企业发展的关键

创新是企业发展的关键,没有创新就没有竞争力。在市场竞争日益激烈的环境中,企业必须不断研发新产品、改进现有产品以及服务,以满足消费者不断变化的需求。创新不仅仅是新产品的开发,还包括新的商业模式、管理方式等方面的创新。通过创新,企业能够实现差异化竞争,提升市场份额,获得更好的发展机会。

### 第二段:建立创新管理体系

创新管理需要有一个科学的体系来支持和保障。企业要具备创新的组织机构、流程和文化等要素,以确保创新活动能够顺利开展。创新的组织机构要有明确的责任和权限分配,形成创新管理的层级和衔接关系。创新流程要有明确的目标和步骤,确保创新活动有序、高效地进行。创新文化要鼓励员工提出新的想法和观点,营造良好的创新氛围,为创新激发动力。

### 第三段：培养创新人才

创新人才是创新管理的核心，他们是企业中的宝贵资源。企业要通过培训和引进等方式，积极培养和吸引创新人才。培养创新人才包括提供专业的培训课程，帮助员工提升专业技能和创新思维能力；激发员工的创新潜能，鼓励他们提出新的观点和解决问题的方法；建立创新的奖励机制，激励员工参与创新活动。

### 第四段：建立创新合作网络

创新合作网络能够整合不同企业的资源和能力，实现共赢。企业要主动寻求合作伙伴，建立创新合作网络。通过与供应商、客户、研究机构等的合作，共同开发新产品、研究新技术、探索新市场等，增强企业的创新能力和竞争力。创新合作网络也能够扩大创新的范围和深度，提供更多的创新资源和机会。同时，创新合作网络也能够为企业共享风险，减少创新过程中的不确定性。

### 第五段：创新管理的挑战与启示

创新管理面临着很多挑战，比如组织惯性、创新活动的风险、资源限制等。但这些挑战也带给我们一些启示。首先，创新需要有长期的愿景和坚定的决心，不能被眼前的利益所迷惑。其次，创新需要有系统性的思维和方法，不能凭借运气或个人经验。最后，创新需要有开放的心态和合作的精神，不能局限于自己的固有思维和局面。只有这样，企业才能在创新的道路上不断前行，取得可持续的发展。

### 总结：

创新管理是推动企业发展和竞争力提升的重要手段。通过建立创新管理体系、培养创新人才、建立创新合作网络等方式，企业能够不断推动创新活动的开展。同时，创新管理也面临

着挑战，但只要我们坚持正确的道路，积极应对挑战，就能取得创新的成功。

## 创新管理心得体会与感悟篇四

创新是企业发展的关键，对于一个企业来说，创新是保持竞争力和适应市场变化的重要途径。在现如今的市场竞争激烈的环境中，只有不断创新才能够使企业保持活力和竞争力。创新不仅包括产品的创新，还包括管理体系、营销策略、技术研发等方方面面的创新。

### 第二段：创新需要良好的管理

虽然创新对于企业来说至关重要，但是创新并不是靠天才的灵光一现就能够实现的。良好的管理是促进创新的重要保障。创新需要明确的目标、合理的计划、有效的资源配置和高效的团队合作。只有通过良好的管理，才能够实现创新的目标，实现企业的持续发展。

### 第三段：管理要注重创造良好的创新环境

创造良好的创新环境是企业管理中的一项重要任务。良好的创新环境能够激发员工的创造力和积极性，使他们产生更多的创新想法，并将其付诸实现。在创新环境中，企业需要鼓励员工提出新的观点和建议，倡导开放的交流和合作，给予员工信任和支持，创建一个鼓励创新的文化氛围。

### 第四段：管理要注重激发员工的创新潜力

员工是创新的主体，激发员工的创新潜力是企业中的重要一环。企业可以通过不断提升员工的知识水平和技能，培养员工的创新思维和创新能力。同时，企业也要激励员工参与创新，鼓励他们提出新的想法和解决方案，在实践中不断完善和优化创新过程。只有充分发挥员工的创新潜力，企业

才能够不断创新，保持竞争力。

## 第五段：总结

创新管理是企业发展的重要支撑。通过创新，在市场中不断突破，使企业实现跨越式的发展。良好的管理能够促进创新的实施，创造一个有利于创新的环境和氛围，并激发员工的创新潜力。创新不仅包括产品创新，还包括管理模式、营销策略等各个方面的创新。只有坚持创新，企业才能够持续发展，实现自身的价值和目标。

## 创新管理心得体会与感悟篇五

随着社会的不断发展，创新已成为企业和组织获得竞争优势的重要方式之一。而在企业内部，社会创新管理则是推动组织不断向前发展的关键。在过去的一段时间里，我参与了公司的社会创新管理项目，并获得了一些宝贵的心得体会。在这篇文章中，我将分享我在社会创新管理方面的见解和体会。

首先，我认为，社会创新管理的核心是激发员工的创造力和创新能力。在传统的管理模式下，员工往往只是按部就班地完成工作任务，很少有机会发挥自己的创造力。然而，社会创新管理却将员工视为组织创新的重要资源，鼓励他们提出新的想法和解决方案。在我们公司内部，我们组织了一系列的创新活动，如创意大赛、创新研讨会等，为员工提供了展示才华的平台。通过这些活动，我意识到每个员工都有独特的观点和见解，只要给予他们发表意见的机会，他们就能为组织带来新的思路和创新点子。

其次，社会创新管理强调的是组织内部的沟通和合作。创新不是一个人的事情，而是需要团队的共同努力。因此，创新管理需要打破工作部门之间的壁垒，促进不同岗位之间的沟通和合作。在我们的公司，我们组建了一个跨部门的创新小组，由不同部门的员工组成。这个小组每月都会召开一次会

议，议题是如何改进公司的工作流程和管理制度。通过小组成员的集思广益，我们找到了很多改进的机会，并且得到了很多创新的想法。这些想法在实施过程中需要各部门的合作，在整个公司范围内得到了广泛的推广。

第三，社会创新管理强调的是积极应对变化和风险。在现代社会，变化是常态，企业和组织需要具备应对变化的能力。而创新管理正是帮助组织应对变化并在变化中获得机遇的有效手段。在我们的公司，我们建立了一个创新项目组，负责监测市场和行业的变化，并及时调整公司的战略和运营模式。此外，我们还鼓励员工提出可能的风险和挑战，并制定相应的应对措施。通过这种积极的应对变化的方式，我们的公司能够不断适应市场的需求，保持竞争力。

第四，社会创新管理重视的是企业的社会责任。作为一家企业，应该不仅关注经济效益，还应该关心社会的发展和员工的福利。在我们的公司，我们积极参与社会公益活动，并关注环境保护和员工福利的问题。我们鼓励员工提出改善企业社会责任的建议，并将这些建议纳入到我们的管理体系中。通过这样的做法，我们的公司在社会中树立了良好的品牌形象，并赢得了员工和客户的认可。

最后，我想说的是，社会创新管理并不是一蹴而就的，它需要企业和员工付出长期的努力。整个过程中会遇到各种挑战和困难，但只要坚持创新的理念，积极应对变化，认真倾听员工的意见和建议，相信社会创新管理必将为企业带来即可经济效益又有社会影响力的双赢局面。

总之，通过参与公司的社会创新管理项目，我深刻体会到创新管理对于企业发展的重要性。激发员工的创造力、促进组织内部的沟通与合作、积极应对变化和风险、关注企业的社会责任，这些理念将成为未来企业成功的关键。相信随着时间的推移，社会创新管理的理念将在越来越多的企业和组织中得到应用，并为社会创新和发展做出贡献。

## 创新管理心得体会与感悟篇六

20xx年10月至11月，我参加了三明市广播电视大学网络平台公共课的网络培训。我认真学习了进一步加强和完善社会管理新格局的背景及意义、完善有中国特色的社会管理新格局的基本内容、发挥政府在社会管理中的主导作用、引导社会组织在社会管理中的协同作用、夯实基层基础和完善社区在社会管理中的自治服务功能、提高公众参与社会管理的科学水平、改善流动人口和特殊人群的管理和服务水平、加强公共安全体系建设、有效应对突发事件、进一步健全对虚拟社会的管理、做好新形势下群众工作等内容。通过认真学习《加强和创新社会管理》，我对以下几点有比较深刻的认识：

社会管理体制的改革是一项综合的庞大的创新工程，需要经过坚持不懈而富有智慧的探索。我认为贵在重民生，谋在顺民意，成在解民忧。

第一，坚持把改善民生作为加强和创新社会管理的重要取向。社会管理主要是对人的服务和管理，归根结底是做群众工作，群众工作又是一项基础性、经常性、根本性的工作，必须坚持以人为本、服务民生，把改善和服务民生作为加强和创新社会管理的重要价值取向和目标导向，让群众共享社会管理创新成果。

第二，坚持把基层基础作为加强和创新社会管理的重心所在。基层是社会管理的第一线，社会管理创新的源泉在基层，社会管理创新的难点在基层，社会稳定的根基也在基层，基层安则全局稳。从源头上减少冲突、化解矛盾、解决问题，切实把基层基础做实做好，不断增强工作的前瞻性、主动性、有效性。

第三，坚持把机制建设作为加强和创新社会管理的重要手段。当前社会管理要素和社会关系日趋复杂，单靠传统手段难以有效运用和优化管理，必须坚持体制立基、依法管理，着眼

于经济社会发展全局，把理念更新、方法改进、机制创新结合起来，用系统的思维整体谋划、用整合的理念凝聚合力、用综合的手段解决问题。

第四，坚持把社会参与作为加强和创新社会管理的重要途径。社会管理是对全社会的管理，也应该是全社会共同参与的管理，必须坚持多方参与、社会协同，在充分发挥好党的领导核心作用、政府主导作用、群众主体作用的基础上，激发整个社会的生机与活力，提升社会管理的效能与品质。

第五，坚持把责任落实作为加强和创新社会管理的重要保障。加强和创新社会管理工作成效好坏，制度执行到位与否，关键在于推动落实的力度和决心是否够大、够强，必须坚持强化责任、狠抓落实，把社会管理工作纳入经济社会发展大局，纳入各级领导班子和领导干部考评体系，严格落实目标管理、单项问责、动态管理、责任追究等责任措施，完善责任体系，明确责任主体，强化责任追究，积极发挥加强和创新社会管理的主导主体作用，调动各方面的积极性和主动性，广泛凝聚社会管理创新的工作合力。

## 创新管理心得体会与感悟篇七

### 一、中国企业创新面临的八大问题。

1、中国的大多数企业在运营过程中普遍目标不明确（目标多样或目标与企业经营错位），从而导致管理层制定的战略混乱、做出草率的决策。

2、企业文化落后（如老板文化、团伙文化等），导致员工对企业缺乏认同感和归属感，对企业不忠诚。从而无法形成企业的凝聚力和核心团队。

3、企业在运营过程中控制过死，制度僵硬，激励不够，组织缺乏生命力。

4、企业在市场运作过程中所选择的商业模式与经营项目不匹配，或单一趋同、或生搬硬套，从而使运营效率始终低下，入不敷出。

5、组织结构缺乏弹性，大多呈金字塔型，层次多，导致沟通不畅，信息化水平低，对市场反应迟钝，保守僵化，无法适应市场的瞬息万变。

6、企业的市场定位趋同，差异化不明显，市场竞争意识、客户意识、服务意识淡薄，缺少核心竞争力，产品代谢周期与产业周期不协调。

7、企业的自主创新能力极度匮乏，对企业内技术创新、品牌创新的管理力度不够，不能自主经营企业文化。

8、股东文化缺位，资本经营能力和水平低，自我意识膨胀，不讲道德和伦理，学习和接受新知识新技术的意识淡化。

## 二、如何打破中国企业创新发展的瓶颈呢？

1、企业创新的瓶颈不是主观问题，而是在企业成长发展中所必然存在的客观问题。

2、企业的创新所要解决的问题从根本上说是企业战略与思维的问题，是企业决策与机制的问题。

3、企业创新的源泉在于学习与交流，在于将智慧灵活运用于企业的各大系统机能。

4、企业的创新就是思维的创新，企业迫切需要完善并规划自身的创新管理思维体系。

5、企业的创新需要良性的机制和柔性的组织结构相支撑，需要融入到每一个步骤和环节。



6、企业创新按其企业自身的规律，必须要形成独特的管理路径。

7、企业创新从文化创新开始，逐步规范，实现平稳上升。

8、企业创新没有终止，需要企业在不断的信息交换中把握方向和尺度。

## 创新管理心得体会与感悟篇八

社会创新管理是企业发展的重要驱动力，它不仅能够帮助企业保持竞争优势，还能够为社会变革做出积极的贡献。通过参与社会创新管理项目，我深刻体会到了其重要性和优势。在这篇文章中，我将分享我对社会创新管理的心得体会，分别从领导力、协作能力、创新思维、社会责任和可持续发展这五个方面进行论述。

首先，社会创新管理需要具备强大的领导力。作为项目负责人，我需要将各个团队协调一致，并推动他们朝着共同目标努力。一个成功的领导者应该具备激励员工的能力，培养团队的凝聚力和合作精神。在社会创新管理项目中，我学会了如何发挥自己的领导优势，引导团队成员共同努力，充分发挥每个人的创造力，从而提高项目的成功率。

其次，协作能力在社会创新管理中尤为重要。一个成功的社会创新管理项目需要来自各个部门和团队的共同努力。在项目中，我学会了如何与他人有效地沟通和合作。首先，我明白了沟通的重要性，了解到及时沟通和倾听他人意见的重要性。其次，在项目中我学会了合作，通过与不同团队的合作，共同解决问题和寻找最佳解决方案。通过这些实践，我提高了自己的协作能力，并意识到团队合作是推动社会创新管理的重要因素之一。

第三，创新思维是社会创新管理的核心。创新思维是指超越

传统思维模式，寻找新的解决方案和机会的能力。在社会创新管理项目中，我学会了如何培养创新思维，挑战思维定势。通过与团队成员分享和讨论，我意识到创新是源于多元化的想法和不同的观点。在项目中，我鼓励团队成员尝试新的方法和理念，不断探索创新的可能性。通过这种鼓励和培养，我看到了许多新的创新解决方案的出现，进一步增强了项目的成功。

第四，社会责任是社会创新管理的重要组成部分。社会责任是企业与社会之间的一种互动关系，企业应该承担起为社会创造更大价值的责任。在社会创新管理项目中，我发现企业成功的一个重要因素是其对社会责任的关注。企业应该以社会为中心，关注社会问题，并通过创新管理来解决这些问题。在项目中，我积极参与社会公益事业，推动企业与社会互动，提高员工的社会责任感。通过这种方式，我看到了企业与社会之间的关系变得更加紧密，企业的形象得到了提升。

最后，可持续发展是社会创新管理项目的重要目标。社会创新管理的目标之一是通过创新和管理实践，推动社会的可持续发展。在项目中，我学会了如何将可持续发展的观念融入到企业的发展战略中。可持续发展需要企业关注环境保护、资源利用和社会公正等方面的问题。在项目中，我鼓励团队成员思考如何在项目中实现可持续发展并落实到日常管理中。通过这种做法，企业可以实现更程度的发展，并为社会的可持续发展做出贡献。

总之，社会创新管理是一种全新的管理模式，它要求企业领导者具备强大的领导力和协作能力，培养团队创新思维，关注社会责任和推动可持续发展。通过参与社会创新管理项目，我深刻体会到了其重要性，并从中学到了很多知识和经验。希望未来能够继续参与社会创新管理项目，为企业和社会的发展做出更大的贡献。

## 创新管理心得体会与感悟篇九

在如今竞争激烈的市场经济条件下，企业的生存和发展关系到每位员工的生存和发展。员工是企业的重要创造者，员工能为企业献计献策，企业才能求得市场占有率的领导地位。创新是一个企业发展的灵魂。唯有从常规中寻求企业差异化的途径，拥有新的生产技术和特色的产品，有着品质、技术领先的声誉，还有完美的售后服务，才能赢得顾客的一个个订单。唯有创新企业才能谋出一条成功的路，唯有创新企业才能长远发展下去。11月的学习主题是《创新》，公司领导也能意识到创新对企业发展的重要性。

创新对企业而言，就是开发新的产品，给顾客带来新服务，提高产品质量，给公司创造利润，降低成本，提高产品资源的利用率。创新在我们日常工作中表现在技术创新、管理创新、营销创新、服务创新，这些都归于我们的思维创新得来的成果。就我进厂近半年来，我所见的公司在这几方面有所创新话说一下。

### 一：企业的管理创新

4月7日5s管理走进xx公司，公司在企业管理上突破常规，敢于尝试新的管理体系□5s管理从整理、整顿、清扫、清洁规范现场步步深入，以个人行为来营造良好的工作环境，促进工作效率，提高了员工的素养，提升了企业形象。这就是企业管理创新给企业带来的效益和资源。

### 二：企业的技术创新

我公司生产的s9智能落砂机左右同时落纱，遥控启动，仅需要一人操作就行。大大减少了人力劳动，而且棉纺织厂日产量也大大提高。智能落纱小车拥有美好的外观，操作方便，安装拆卸零部件省时省力，还有员工的一些改善型提案，不仅改善了产品质量，还大大提高了工作效率，降低生产成本。

给企业创造了利润。这就是技术创新给企业发……此处隐藏11290个字……业的特色之路。一些风险投资家往往就因为看中大学生所掌握的先进技术，而愿意对其创业计划进行资助。

所以尽管我们有知识、有激情、有梦想、有冲劲，但是由于我们缺乏社会实践，没有经过市场的风雨考验，缺乏管理团队的经历，创业起来就会比起职场过来人有着更多的风险和盲目。这就要求我们必须努力学习以前成功创业者的经验，努力提高自身的创业能力与素质，更要注重创新。只有不断完善自己，我们才能在创新创业的路上走得更远，给社会带来更多的财富。

创业是艰辛的，要有思想准备，目标不要太高，大部分人不成功不是因为选错行业而是因为中途放弃。虽说跌倒了可以爬起来，但更多的人是跌倒了再也爬不起来。一位哲人曾说：“走好每一步，这就是你的人生。”其实，我们每个人心中都有着一座山峰，雕刻着理想、信念、追求、抱负；在前进的道路中，我们要懂得真诚、宽容、信任、责任，尊重自己，尊重别人，保持尊严，对自己的行为负责。

人的能力如同地下的煤，需要去发现它并开发出来，这样它才有机会发光发热。生命因为有限所以宝贵；因为有限，所以才要不懈努力。努力过后，我们才有理由相信，创新创业并没有那么难，不要有所畏惧，大胆去开拓，成功总会属于我们。