

最新员工合理化建议书(大全5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

员工合理化建议书篇一

1、天气冷了，希望在商场设有固定的物品存放处，这样顾客就不会大衣小包的拎着购物了。

2、希望为顾客提供儿童小推车，这样顾客就不会因为小孩子的吵闹和不便而缩短在商场停留的时间了3、希望在每一个楼层设有导购员，更加便捷的指引顾客到所需购买的品种。

燕莎商城工会在全商城范围内广泛开展了合理化建议征集活动，在各级工会组织的发动和认真组织下，共上报公司工会意见和建议1300条，其中既包括对商城整体经营和发展工作提出的建议，也包括为门店经营和日常管理工作提出的建议。

7月11日下午，公司工会举办了“燕莎商城2006年优秀合理化建议成果发布会”，商城总部及门店的130余名员工参加了会议，燕莎太原店管理人员及工会干部通过视频会议系统同步收看了发布会实况。四项优秀成果和三项合理化建议进行了公开发布。

发布的四项优秀成果是：来自奥莱东四环店的《体现人性化服务，奥莱细微管理见真情》、燕莎金源店的《卖场节能改造》、燕莎店的《从规范入手，锻造国际化服务》、燕莎太原店的《构建外埠门店培训管理体系，培养塑造高素质的员工队伍》。

发布的三项合理化建议是：奥莱东四环店的《创新管理思路，实行卖场小区域管理》、燕莎金源店的《用标准化服务打造

燕莎国际品牌》、燕莎店的《打造奥运标准第一店》。

发布会上，集团领导还分别为燕莎商城颁发了《北京市经济技术创新先进企事业》荣誉证书、为燕莎金源店颁发了《北京市优秀合理化建议》荣誉证书、为燕莎店员工王雁鸿颁发了《北京市经济技术创新标兵》荣誉证书。

成果展示结束后，公司党委书记寇萍就加强学习，创建学习型企业，争做学习型员工发表了讲话，赞扬发布的成果和建议内容针对性强，形式新颖，具有创新性，对推动商城的管理工作具有非常重要的现实意义。

随后，首旅集团工会主席刘东才、新燕莎集团党委副书记、工会主席云程发表了热情洋溢的讲话，他们盛赞了商城开展民主管理活动取得的丰硕成果，赞扬了商城员工多才多艺，积极参与企业管理工作的热情，肯定了商城工会疏通民主管理渠道，为员工创造了施展才华的舞台。同时他们希望广大员工要开拓思路，认清形势，为商城及集团的发展做出更大的贡献，共同创建和谐的首旅、和谐的新燕莎、和谐的商城。

员工合理化建议书篇二

各区县人民政府，市政府各部门、各直属机构：

今年6月10日，潮南区发生一起特别重大火灾事故，造成特别重大的人员伤亡和巨大的经济损失，在社会上造成极大的负面影响。为深刻吸取“6·10”特别重大火灾事故教训，举一反三，迅速落实强有力整改措施，进一步加强安全生产和消防安全工作，坚决遏制重特大安全事故和群死群伤恶性火灾事故的发生，确保人民群众生命财产安全，为全市经济社会发展创造良好的安全生产生活环境，经第39次市政府常务会议讨论通过，提出如下工作意见：

一、充分认识安全生产的极端重要性，把安全生产列入各级

政府重要议事日程

“6·10”特别重大火灾事故，暴露出我们对当前安全生产存在的突出问题和严峻形势估计不足，思想认识不到位，未能正确处理好安全与生产、安全与效益、安全与稳定、安全与发展的关系，在贯彻“安全第一、预防为主”的方针中，未能把“预防”真正放在第一位，切实消除重大事故隐患，扎扎实实做好各项基础工作。

安全生产直接关系到人民群众的生命财产安全，关系改革、发展和稳定大局。我们一定要充分认识安全生产工作的极端重要性，把抓好安全生产作为实践“三个代表”、执政为民的重要内容，作为加快经济发展、构建和谐社会的重要举措，真正做到思想到位、领导到位、机构到位、责任到位、措施到位、执法到位、投入到位、宣传到位，确保安全生产工作落到实处。要牢固树立以人为本、执政为民的施政理念，牢固树立安全生产只有起点、没有终点的观念，牢固树立居安思危的忧患意识，坚决纠正重发展、轻安全生产的错误倾向，正确处理经济发展与安全生产的关系；纠正重审批、轻管理的倾向，努力解决监管不到位的问题；纠正各自为政、执法不严的错误倾向，严格依法行政，确保政令畅通；纠正作风飘浮，搞形式、走过场的官僚主义，把安全生产和防火安全责任制落实到基层，落实到企业，落实到具体人；纠正安全生产和消防安全与己无关的错误倾向，牢固树立安全生产和消防安全人人有责的思想；纠正满足现状、松懈麻痹的错误思想倾向，牢固树立安全生产和消防安全长抓不懈的思想；纠正片面强调客观困难的错误倾向，加大对公共安全设施的投入；纠正重生产经营、轻安全设施建设的错误思想倾向，努力增强企业安全防范能力。

要把做好安全生产工作作为树立和落实科学发展观、正确的政绩观的一项具体措施，作为检验树立和落实科学发展观、正确的政绩观的一个重要标准，把安全生产贯穿于经济社会发展的全过程，切实把安全生产工作摆上与经济社会发展同

等重要位置，列入各级政府的重要议事日程，将安全生产工作纳入经济社会发展规划和指标考核体系，与经济发展工作同步规划、同步研究、同步部署、同步落实、同步考核，真正做到安全与发展的统一、安全与生产的统一、安全与社会和谐统一，确保安全生产工作落到实处。

二、完善机构，全面落实安全生产责任制和防火安全责任制，严格实行责任追究制度

1、加强安全生产监督管理机构。市和区县单独设置安全生产监督管理局，作为同级政府主管安全生产综合监督管理的工作部门，履行安全生产综合监督和行政执法职能。整合市、区县负责安全生产监督管理部门的监督检查、行政处罚、行政强制等职能，组建市、区县安全生产行政执法机构。

2、坚持安全生产“属地管理”的原则，坚持重心下移，条块结合、以块为主。我市所有机关、团体、企事业单位都要服从所在地政府及安全监管部门的管理。

建立市、县、镇(街道)三级安全生产巡查制度。各级政府及负有安全监管职责的部门要落实我市安全生产巡查制度的规定，定期对本辖区、本行业(领域)重点隐患和重大危险源实施巡查。以镇(街道)、工业园区为单位建立安全生产巡查队伍，按照“一企一档”，建立企业安全生产档案制度，并做好企业安全生产巡查情况的记录备案。

3、全面落实安全生产和防火安全责任制。市政府除继续与各区县和市各负有安全生产监督管理职责的部门签订责任书外，还要与市政府各成员单位、直属机构签订责任书，形成全社会齐抓共管的局面。在逐级签订安全生产责任书和防火安全责任书的基础上，对责任书内容逐条细化，抓好落实。要真抓真管真督促，一级抓一级，层层抓落实，努力构建“政府统一领导、部门依法监管、企业全面负责、群众参与监督、社会广泛支持”的安全生产工作格局。各级政府和各职能部

门领导要经常深入基层，开展调查研究，掌握基层安全生产第一手情况，深入了解基层面临的问题和困难，有针对性地给予指导和帮助。

认真落实各级领导“一岗双职”安全生产责任制。各级政府及其有关部门的主要负责人，是安全生产工作的第一责任人，对本地区、本部门、本系统、本行业的安全生产工作负全面领导责任；分管各项工作的负责人，对其分管业务职责范围内的安全生产负有领导责任。各级政府及有关部门主要负责人要定期主持或委托分管负责人主持召开安全生产例会，分析研究和解决本地区、本部门有关安全生产的重大问题。

4、落实安全生产企业主体责任。把着力点放在企业，实行企业“安全自查、隐患自改、责任自负”。督促帮助企业健全安全生产管理机构、管理制度和操作规程，依法配备注册安全主任和安全生产管理人员，建立健全企业安全生产档案管理制度，提高企业安全管理水平。引导督促企业切实落实工程建设项目安全设备设施“三同时”（与主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产和使用）制度，确保企业达到法定的安全生产条件。

5、建立生产安全和消防应急救援体系。增强安全预警和防范意识，建立各级政府和相关行业的事发应急求援体系。在充分整合利用原有应急救援资源的基础上，进一步加强适应事故抢救、具备快速反应能力的专业化救援队伍建设，提高救援装备水平，并加强应急救援演练。重点加快制订危险化学品、建筑施工、人员密集场所及黄厝围等重大危险源单位和场所等事故多发领域、重点单位应急救援预案。

6、充分利用现有的电子政务网络平台，加快市、县二级安全生产信息网络建设，为安全生产事故统计分析，重大危险源和重大事故隐患监控监管，高危行业企业安全状况动态分析和事故的预防预测提供信息技术平台。

7、实行安全事故行政责任追究制。凡发生重特大生产安全事故，按照“属地管理”和“谁许可、谁负责”、“谁主管、谁负责”的原则，依照安全生产法规规章，追究所在地政府(或政府派出机构)主要领导、分管领导和行业主管部门主要领导的责任。市政府将根据《国务院关于特大安全事故行政责任追究的规定》、《广东省重大安全事故行政责任追究规定》和广东省人民政府《关于进一步加强安全生产工作的决定》的有关规定，制订出台我市重大安全事故行政责任追究办法。

8、实行行政许可责任追究制。根据《国务院关于特大安全事故行政责任追究的规定》和广东省人民政府《关于进一步加强安全生产工作的决定》的有关规定，各有关部门对涉及安全生产和消防安全的行政许可事项(包括批准、核准、许可、注册、认证、颁发证照、竣工验收等)，不符合法律、法规和规章规定安全条件的，不得批准;对按规定取得批准的单位和个人，不实施严格监督检查，或者发现其不再具备安全条件而不立即撤销原批准的，以及对发现或者举报的未依法取得批准而擅自从事有关活动的，不予查封、取缔、不依法给予行政处罚，不予吊销营业执照的，对部门的正职负责人，根据情节轻重，给予降级或者撤职的行政处分;构成受贿罪、玩忽职守罪或者其他罪的，依法追究刑事责任。

三、抓住重点、突破难点，深入开展安全生产执法检查和消防安全专项整治

1、重点加强宾馆、酒楼、医院、学校、娱乐场所、商场等人员密集场所，重点危险源和“城中村”的监管，坚决取缔地下加工厂、地下作坊，坚决清除“三合一”、“二合一”企业和店铺，坚决拆除违章建筑;开展道路及水上交通安全检查;对危险化学品生产、经营、储存、运输、使用和废弃处置各环节，进行全面检查;对建筑施工、铁路、电力、机械、纺织、渔业和水利等行业开展安全生产大检查。对安全条件不达标企业，违规生产的企业，坚决责令整改;对不落实整改

措施，事故隐患大量存在的单位、企业，要挂牌督办，责成相关单位、企业落实整改责任人、整改期限和整改范围；对整改不合格的，坚决依法实施停业停产，决不手软。

2、用半年的时间开展新一轮火灾隐患大排查、大整改。开展一场电器设备安装、使用、管理安全专项整治和建筑装修材料的安全检查。对存在严重火灾隐患的单位，该整改的整改，该搬的搬，该关的关，该停的停，决不手软。各级政府对重点火灾隐患单位要实行挂牌督办制度。对各类事故的责任单位、责任人员，要按照“四不放过”原则，严肃查处，一查到底。对在实施执法监督过程中的玩忽职守、失职、渎职和腐败行为，要坚决依法查处。

各职能部门要依法把好建筑工程的消防源头关。凡是未经消防设计审核合格和消防验收合格的建筑工程、装修工程，一律不得施工、不得投入使用。公众聚集场所未经消防安全检查合格，不得开业或投入使用。

四、强化规划、加大投入，切实加强安全生产和消防基础设施建设

1、强化规划，以城市总体规划为依据，组织编制安全生产专项规划；修编、完善市、区、镇三级消防专项规划。年底前，潮阳、潮南、澄海区和南澳县以及已编制城镇总体规划的重点镇、中心镇必须完成消防规划编制工作；工业、商贸等专项规划也要有相应的安全生产和消防安全的内容和措施。

2、加大对安全生产和消防的投入，把安全生产专项资金、消防经费纳入财政预算。各级政府财政每年安排专项资金，用于安全生产基础设施，安全生产信息、支撑体系，应急救援装备、安全生产宣传教育培训、安全生产科技项目建设，以及重点事故隐患整治和重大危险源监控等费用。通过财政等渠道，多方筹措资金，加快公共消防设施建设和消防装备配置步伐，提高公共消防设施建设和消防装备水平。引导企业

加大对安全生产配套设施建设的投入。加强专职消防队、义务消防队等其他成分的消防组织建设。凡gdp达到1亿元以上或人口10万人以上的镇(街道)，要按照市、区(县)的统一部署，分期分批建立专职消防队。

五、加强宣传、教育和培训，提高全民安全意识和安全知识、技能

从现在起到今年底，在全市上下深入开展一场安全生产和消防安全的宣传教育活动。

1、运用报纸、电视、广播、网络等各种媒体，经常性宣传国家有关消防安全和安全生产的方针政策、法律法规和重大举措，引导群众树立“安全生产人人有责”的观念，大力营造人人“关爱生命，关注安全”的良好社会氛围。

2、开展安全防范教育进社区、进企业、进学校、进农村活动，电视、报纸要开辟专栏，公安、消防、安监、交通、建设、环保、教育等部门要组织培训班、专题讲座、面对面指导，有针对性地开展宣传教育和培训，普及安全防范知识和事故逃生技能，提高覆盖面，增强实效性。针对机关、事业单位、人员密集场所以及家庭等不同层次单位和人群的不同特点，有针对性地开展安全防范宣传教育活动。

3、坚持先培训、后上岗，加强对企业主要负责人、注册安全主任、安全生产管理人员和特种作业人员的培训和考核。到今年底，各类从业人员的培训率要达到100%。单位法人代表、消防安全责任人、管理人、特种行业相关人员和重点岗位人员必须经过专业消防培训，持证上岗。负有安全监管职责的部门要加强对企业主要负责人、注册安全主任、安全生产管理人员和特种作业人员的培训考核。

汕头市人民政府

六月二十八日

员工合理化建议书篇三

宝宝睡眠的最好姿势是平躺，可以减少突发疾病的几率。不过，经常平躺容易造成后脑勺扁平，解决的方法是经常给睡着的宝宝转换头部位置，在孩子睡醒时不要经常躺着。

把孩子的食物分四份

判断孩子的饮食是否科学健康，不妨将他的食物放在一个盘中，分成4等份，其中，蛋白质占一份，淀粉或全麦占一份，剩余两份是蔬菜。

注意与孩子眼神交流

与孩子的交流和对他们的理解会避免自闭症的发生。如果孩子少言寡语或缺乏与你的眼神交流，就是该多关心他们的时候了。

警惕花生酱过敏

花生酱三明治和一杯牛奶是很健康的搭配，不过要注意孩子是否对花生酱过敏，如果过敏，其它坚果类也最好不要吃。

8岁开始聊青春期

如果你有女孩，那么8岁左右就可以和她谈谈青春期，轻松而客观地讲讲身体的变化，帮助她坦然面对未来的变化。

不必非得8杯水

对于孩子来说，并不见得每天一定要喝8杯水，因为食物和水果中也有水分。不过在炎热或干燥的环境中，要确保孩子补

充足的水。

学龄前运动比较少

有研究表明，学龄前儿童运动不如其他年龄段儿童多。应适当增加户外运动和趣味性运动。但要注意在进行接触型运动如足球或篮球等时，应加以防护和进行充分的准备活动。

不良习惯致肥胖很多父母认为小胖墩会随着年龄增加而改善，其实不然，肥胖主要是不良生活习惯造成的。因此，要重视孩子体重的变化，帮助孩子养成良好习惯，保持正常体重。

员工合理化建议书篇四

不知道如何对公司提建议和意见?那么，下面请看小编给大家整理收集的员工对公司合理化建议和意见范文，供大家阅读参考。

一、企业文化

尽管公司很小但也是有一个公司独有的风格，我可以感觉到公司每个员工的相互间的友情。我们可以很好的合作没问题，我们绝对是一个优秀的团队。但只是限于低层，我们需要和头狼更好的沟通融合。大公司靠制度管理企业，小的公司就靠老板的个人魅力，至少我是这么认为的。可能和您的性格有关，所以我说有的事情是没办法实现的。我们真的可以不叫你张总，也可以大家说说笑笑的在一起，没什么隔阂，那样就不会你来到办公区鸦雀无声，你不在就ktv蹦迪，大家可以更自然。当然这存在矛盾性，要管理还要融合与员工之中很不好错做，我只能提出，怎么做还真的太难了。

二、就是奖罚制度的完善，真的要有个完善的制度。

罚那是公司严格的制度，奖励真的是公司的助力器。像你所说的人真的是需要表扬的，

哪怕没什么物资奖励，一句话语也让员工觉的付出还是有收获的。如果需要我可以尽我的能力为公司做出奖惩制度。

三、公司会一天天壮大

出现的问题还是会很多的，希望以后的日子还是要提醒员工：公司存在问题要马上提出建议。这样可以提早做出决策，避免很多错误。不要等到问题攒了一堆，在开会解决，也不便于快速的实施。

四、责任感的问题

这个问题我想了两种解决方案，

- 1、一定时间内的不段提醒，有助与员工牢记在心，每个人都是不同的，大家可能需要提醒才会注意用心。
- 2、只有奖励才能激发员工的工作热情了。

五、公司整体的工作安排

整个的公司就是一个团体，不管是哪个部门，我们需要让员工知道公司都在做些什么。

所以希望公司把每周的大概的公司工作计划粘贴在公司的提示版上。

六、

我希望公司有更多的集体活动

七、公司的设备配置问题

出产品的设备，保证不在客户面前掉链子。

八、承诺

人对人的承诺，我想变向的是给对方希望，当承诺没有对象的时候，就是人希望破灭的时候那是另人很失望很痛苦的事情. 我们要加强我们的信任，所以要兑现我们的承诺，哪怕是很小的事情.

九、人员配备问题

公司需要人员调配一下，好钢用在刀刃上，希望能把资源整合利用好.

十、我们的签到问题

我希望公司可以打印新的出勤表，但要有员工几点走的一栏作为记录，加班没有工资不是什么问题，但要有记录我们要公司有具体的数据所在.

十一、学习的问题

本身我们自己就在不停的学习，生命中总是在学习. 希望公司能整体学习些您认为对我们工作生活有帮助的东西，哪怕是在粘贴版上写几句英语，虽然很多人有自己的计划，可以自己学习，但我希望这是我们公司的学习氛围.

进入公司将近一年，回望一年的工作进行综合总结时，也根据公司实际情况提出一些小建议，希望为公司的发展尽绵薄之力。

一、 人本管理，让适合的人做适合的事情。

每个人都有不同的特质，包括性格、人生观、价值观、技术能力、知识能力、社交能力、生理和心理承受能力等不尽相

同。站在人力资源的角度，我们应该给公司的员工进行甄别，帮助其找到适合自己能力、更好地发挥自己特长的工作岗位。

二、倡导全员营销的观念。

企业的营销业绩与每个员工都有着直接的联系，每个员工也应该有忧患意识。企业效益好了，员工也能得到实惠；反之企业跨了，大家失去了饭碗，生活就没有了保障。所以建议要大力倡导员工关注营销、参与营销、服务营销的观念，发挥大家的客户关系或营销手段，鼓励大家主动出去宣传公司的产品，想办法拉团购或大客户。

三、树立员工节约的观念。

企业要做得好，除了增效还要节流，要树立员工节约的好习惯，例如1、将日常书写过的纸张积攒起来二次利用，用于不重要的书写和日常办公之用。这样既环保又降低了办公费用，一箱a4纸10包250元，一包纸500张，每人每天使用二次用纸10张，50人一天将节约500张，即一包纸25元，一年下来可节约9125元。2、养成随手关灯和电脑显示屏的习惯，尤其是中午吃饭或出去较长时间的时候，这样可以替公司节约很多电费开支（一般大的公司都这么要求员工）。

四、进行公开的奖励和惩罚。

激励措施的到位虽然不能说是员工责任心和积极性的原动力，但却是最有效的手段，如果员工都处于一种干好干不好都差不多的状态，企业实现宏伟的发展蓝图也无从谈起。公司领导应该不断地该批评的批评，该鼓励的鼓励，要树立好的典型好的榜样，因为榜样的力量是无穷的。

五、明确任务标准并切实执行，让员工时刻以一种负责任的心态对待自己的工作，公司不接受任何关于任务未达成的借口。

目前公司大部分员工的工作状态尚停留在“要我做什么”的意识阶段，而不是“我要做什么”，这种理念导致员工工作被动，缺乏创造力。并且在目标执行过程中，如果员工执行工作任务出现偏差或没有达到预期的效果，领导是否接受借口和理由？因此，在目标执行过程中，目标什么时候能够完成？这个目标由谁来做？做到什么程度？（以上是我们目前做到的步骤），但是如果没有达成公司将采取什么措施？以往公司在对待理由和借口上的宽容态度必将使我们的员工产生懈怠情绪或侥幸心理，从而形成一种恶性循环。

如果责任的氛围不够浓，大家遇到问题、遇到困难、工作完不成就找理由、找借口，很少去分析自己个人在这件事上到底应该负有多大的责任，出现问题的原因是什么，有什么补救措施，今后应如何避免。只有以责任者的心态对待工作，我们的产品品质和人员素质才能得到切实地提升，所以公司的管理层不应该接受理由和借口，这样造成员工责任意识的淡薄。

六、公司文化的总结和提炼到几条公司精神。

企业文化应该是经过时间和经历来沉淀的，在文化理念的总结和提炼上，不应该存在领导“拍脑袋”现象，因为由几个人生硬总结出来的东西是没有生命力的，也不会被员工接受并认同。文化理念的总结和提炼，也不是属于某一部门甚至某一领导的责任或义务，这是一个需要全员参与的工程，应建立在广泛征集员工意见的基础上。

新的企业应该建立企业价值观（简单到几句话）、企业精神（简单到几条），其它的文化应该是在岁月沉淀中所形成的 具有自身特点的经营宗旨、价值观念和道德行为准则的综合， 必须具有宏聚房地产公司的个性化。

以上小建议仅供领导参考。

1、各个部门的沟通要流畅，保持高度的和-谐。

建议改进的方法：加强各门门之间的感情的沟通，在不损坏各部门利益的基础之上要使各个部门的小利益同公司的大利益相互和-谐，使几个目标和为一起，这样我们的工作才能取得较大的进步。对于些工作文件政策之类的书面规定，一定要全面的落实，特别是销售和财务部门要及时地联系。不要等到问题发生实在解决，那时不仅事倍功半，同时也会严重的影响积极性。

2、一切要以事实说话。

建议改进的方法：在我们的工作过程中，一切要以事实为依据，根据现实问题反映出来的问题进行对症下药，不仅要进行全面地了解，还要进行辩证的眼光看问题。对一些经常出现的问题要及时的沟通。没有调查就没有发言权，及时给你机会也不要信口开河，为了发言而发言。我们做工作不是给领导看的，而是要有所收获。不要拿着公司的资源给自己谋利益。

3、提高工作效率。

建议改进的方法：有些事情我们不能的干一件说一件，好多事情是可以归结成一类的，要尽量归结成一个制度或是流程，避免重复。比如我们对一些代理商的政策，我们销售部门都执行好几个月了，财务竟让不知道该政策，弄得我们的信誉受到很大的打击，我们的一些政策要及时地下发给各个部门，别再让我们每次给代理商落实政策时都要经过好几个领导的签字，不仅代理商的积极性受到打击，我们也跟着倒霉，代理商对我们的信誉不再信任，我们对公司的一些争将不再积极了。这是很危险的，建议将公司的一些政策切实落实到各个部门避免此类情况再次发生。

员工合理化建议书篇五

办公室

人事科

企管、采购科

- 1、在一楼设置atm机
- 2、建议在店庆前抽出一个晚上，对高端客户进行重点促销
- 3、建议提高后勤人员工资

售后

保卫科

- 1、对公司全体员工加强安全知识和消防器材使用方法培训。
- 2、加大对广场超市宣传力度，电视台、广播、报纸、促销活动全方位出击
- 3、提高员工的工资和福利

信息产业

企划部

- 2、在正门廊檐安装led显示屏，厂方做活动时可收费宣传创收，节约成本

配送中心

- 3、建议公司采购刻字机一台，自己就可以设计刻字，这样可

以节约成本，

5、建议提高工人工资待遇

大客户部

vip

1、按时发放员工工资。

2、公司制服过于老成，应变更颜色，展示企业形象，突出公司员工积极向上的精神风貌

汽贸公司

1. 设立纸张回收箱，按纸张大小分类摆放，方便取用，

2. 在门前广场安装一个高清摄像头，便于查车及广场安全

3、丰富员工文化生活，提高企业凝聚力，向心力和团队意识，也是商场形象提升的重要举措。

4、设计一个代表企业形象的形象物

舒宁电器

万村千乡

1、建议每次促销活动使用出租车进行宣传

食品

1、定时发放工人工资；

1、及时给厂家回款。

2、一楼门口到了冬季太冷，建议在门口装上像合百大一样的门套或大门口装上一个厚实的棉门帘。

3、善待员工，提供吃饭喝水的地方。

4、任务分配不合理，工资差异大

1、给中层干部合理安排一定的公休。

2、按时发放员工工资

4、商场各楼层装饰由公司统一策划布置为顾客提供良好的购物环境，提升销售

5、建议公司收取各品牌电费，以控制用电量达到节省用电

6、随着人们思想的改变，现“驴友”们越来越多，建议公司引进户外运动品牌。

7、建议公司加大节能增效的宣传，教育力度，提高员工节约意识，从点滴坐起

1、建议公司节日气氛布置有统一标准，布置物品可以统一发放(费用由各厂家承担)；

2、建议公司乘坐华联出租车可以刷华联卡

3在一楼直达电梯口旁安装电视，可全天播放最近华联的布局及各楼层促销活动

5、开设托管所，有孩子的家长可以寄托在托管所，大人可以随意购物，

6、建议保卫科和电工每月对商场线路检查一次

四楼

- 1、 建议厕所门口放置一个自动售纸机
- 2、 2、 建议每个楼层放置一个自动售饮料机。
- 3、 提高服务质量。
- 4、 顾客在购物时可以提供一个休息的空间。
- 5、 安排每个楼层有员工定点喝水的地方。
- 6、 建议华联营业员可以像促销员一样有保底+提成
- 7、 建议各厂家把射灯换成节能灯，节省电费
- 8、 天气转凉，晚上顾客少，建议提前下班，节省电费
- 9、 实施商场技能评比；
- 10、 增强品牌特卖活动，提升市场占有率，增加销售
- 11、 减员增效，工资提升15%；
- 12、 为员工制订发展规划，让员工在工作中有个明确的发展目标。
- 13、 做好员工绩效考核，促进企业和员工的共同发展。
- 14、 建立健全的组织机构和规范的运行模式，明确合理化建议的工作流程

家电一部

- 1、 建议家电仓库对商品包装箱加强维护，保管员对箱子提升

认知度

- 1、仓库存放冰箱、洗衣机包装箱必须规范摆放，不能丢失配件。
- 2、五楼家电商场至四楼的扶手电梯标志不明显，每天有很多顾客因找不到楼梯而烦恼
- 3、希望每天货梯保证正常云顶，以便我们拉货方便。
- 4、打发票机最好安排专人负责，以免节假日发票来不及打，造成顾客不满，抱怨
- 5、广告词创新一时尚消费，尽在华联
- 6、凡在五一，十一，元旦活动期间，希望家电有专职负责套购人员

家电二三部

六楼

- 2、 成立职工食堂，解决员工吃饭问题
- 4、 建议每月按时发放工资，不要一拖再脱;员工仪容仪表端正吗，不染黄头发
- 5、 周边专卖店，小店及后院生意人员频繁，做电梯到我商场卫生间，给公司造成一定的损失，建议有专门保卫人员文明制止，达到节能降耗。
- 6、 公司上班制服太过陈旧，可否一年更换一次

西城一楼

1. 文件打印方面，非正规文件用纸，建议大家采用作废纸张文件的背面打印，达到节约用纸的目的。
2. 关于合理化建议评比及奖励。公司既然制定了这个制度，那么是否也应该采取一个奖励制度，以激励公司每位成员为公司的发展添砖加瓦。
3. 西城营业时间调整为早8:00——晚8:00，因为晚8:00后，几乎没有顾客及销售，电浪费的确很厉害，请给予核实。
4. 节约用水，用电，大班下班后厅房的射灯全部关闭。
5. 建议在商场入口处用led这样促销信息，户外顾客更加了解；
6. 建议西城六楼可以办一个员工活动室，以丰富员工业余生活

西城二楼

- 1、建议；天气逐渐转凉，尤其是晚上八点出来的人很少，希望领导考虑一下，应该因季节变化而调整营业时间。徐睿。
2. 位于二楼男装部收银台，标识不明显，希望能树立一个明显的标志，让顾客，很容易的就找到收银台，徐敏。
3. 为了节约能源，为了员工的安全，建议下班时间调整为八点。陈冰。
4. 节约用电，在顾客稀少的时间段关闭一些射灯。刘坤
5. 节约用水，洗手池应改为感应式水龙头。刘坤
- 6、每个品牌都装个电表，节约用电。

西城三楼

- 1、季节转换，为了员工出行安全，节约能源，建议早八点到晚上20点下班。蔡冠琴
- 3、在商场最醒目的地方布置“奋斗榜”，将本月70万任务，写出来每天鼓励士气，激发激情(创新)
- 5、建议在上班时将广播音量在上班时调小点(便于员工与顾客之间沟通，也节约用电)

西城家电：

- 1建议晚上还按八点五分下班，没有顾客节约电费。
- 2增加送货车辆，节约外找车辆，降低成本
- 3、树立员工的节约观念
- 4、改变经营理念，扩大销售让导购员能开到工资，留住人才
- 5、按商场销售产品不同建立本商场的服务理念或文化(创新)
- 6、组合式销售，利用自营品牌的优势带动其他品牌销售(创新)

西城超市

上东超市

上东一楼

上东二楼

- 1、促销员流动性大，进场第一时间教他学会使用消防器材，

确保商城安全经营。

2、上东c座在未出租情况下拿出部分面积做职工食堂，减少吃饭时间，冬季能吃热饭菜。

3、买送活动自营加价倍或4-5折的商品是否考虑参加

上东三楼

上东四楼

建议人□xxx

xxxx年xx月xx日