

# 保安爱岗敬业演讲稿(通用7篇)

要写好演讲稿，首先必须要了解听众对象，了解他们的心理、愿望和要求是什么，使演讲有针对性，能解决实际问题。我们想要好好写一篇演讲稿，可是却无从下手吗？下面是小编为大家整理的演讲稿，欢迎大家分享阅读。

## 保安爱岗敬业演讲稿篇一

尊敬的各位领导、各位评委、各位朋友们：

大家好！

放眼我们一些税务机关的税务干部，对纳税或居高临下、动辄训斥；或面孔冷漠、言语生硬；或办事拖拉、故意刁难；或效率不高，责任不强。

同志们，要想彻底改变这种现状，切实拉近税收人员与纳税人之间的心理距离。就必须把情感融入我们的工作之中，让情感做我们工作的支点。

情感是润滑剂，可以促进征纳双方的心理沟通。税务局在优化服务环境中，提出了一张笑脸相迎、一声暖心问候、一把椅子可坐、一杯清茶解渴、一个满意答复的五个一活动，与纳税人建立了一种亲切的服务关系。而有一些税务干部，内心缺乏一种对纳税人平等的感情，有一种高高在上的心态，自然不自然地当起了老爷，摆起了架子，工作中带有了衙门作风，拒人于千里之外。

去年9月，栏目对某市税务局营业厅暗访中，实地拍摄到了四名税务人员一边唠嗑，一边漫不经心地给纳税人服务的场景，而时营业厅的墙上赫然挂着服务承诺制的具体规定。这种有令不行、有禁不止的行为，其根源就是缺乏一种对纳税人的真正情感啊！这必然妨碍建立一种良好的纳税环境。省县地

税局针对这种情况，在220xx年秋征中推出了保证农民缴明白税、保证农民缴放心税、保证农民缴舒心税的三保措施，他们深入农户，上门为农民服务，让农民安心纳税，切实增进了税收干部与农民的感情，从根本上转变了农民的纳税态度。实践证明：只有真正把纳税人放在被服务的位置，带着情感做好服务，才能在征纳双方建立起一种平等、信赖的合作关系，形成相互配合、协调共处的工作环境。

情感是创建良好服务质量的基础，可以孵化出优质的服务模式。作为国家税务干部，有责任、有义务为纳税人提供满意、优质的服务，这也是一名合格的税务干部的标准，而要达到优质的服务质量，对纳税人有情感是前提。山东省烟台经济开发区税务局在建设优质服务工程中，建立了提醒制，设立的20个提醒服务，受到了纳税人的一致好评。我们有对纳税人的情感，才有全心全意服务的主观意愿，才能转化成为工作中的热情。全国各地税务机关实行的首问责任制、办税承诺制、绿色通道、一站式服务、全程服务等等，哪一个不是从为纳税人服务、方便纳税人的情感出发，来不断探索改进服务方式，优化服务质量。这种工作方式，如果没有对纳税人的丰富情感做支撑，没有把方便留给别人，把麻烦留给自己的思想，是不可能真正得到落实、收到效果。

同志们，这里我强调带着情感，实行优化服务，并不是淡化管理，弱化执法刚性。管理和服务是辩证的统一关系，是一个事物的两个方面。二者只有相辅相成，共同发挥作用，才能创建一个公平、公正、公开的纳税环境。

我相信，只要我们的每一位税收工作人员，让情感做我们工作的支点，带着感情去与纳税人打交道，真心真意地为纳税人服务，许许多多意料之中的、意料之外的问题便会像雪花遇暖春一样，瞬间融化。

## 保安爱岗敬业演讲稿篇二

尊敬的各位领导、各位同事们：

大家好！

通过在物业公司集体培训后，让我深感启发，使我进一步更加了解，安保行业对于社会次序的重要性和责任性，同时，也非常希望能有更多类似的学习机会，不断的认识社会，认识隐患的危害性。

自从事安保这份工作已有四年之久，对于这项职业深深感到所存在的自豪和荣幸，这份工作也是种服务行业，一定要有好的语言沟通能力。一件小事如果你说话的方式方法，不但处理的结果是截然不同的，最主要是责任心的问题，不管你正担任什么样的工作，请不要看它分工的价值，保安的职责就是维护人身及财产安全，和维持所管辖区内正常有序的顺利进行，工作的责任心直接关系到所管辖内的安全，所以，要时时刻刻提醒自己，增强责任心，以预防为主。

只要在平时的工作中，多重视一点细节，多一点付出，多一点分析和总结，不断学习有关知识，增强应急操作能力，遵守公司的各项规定及要求，如，在每次按时巡视时要到位需多加留心，须做到眼看，耳听，鼻闻，对待，所发生的异常情况，须做到，处理问题要快，反映问题要快，时间就是禁止进步恶化，对待来访的人或车辆，甚至处理每件事时，要按照规程来操作，须做到清而有序，当遇到素质不好的访客，须调节好自我的情绪不争吵并有礼的耐心去处理，如没效果，及时向上级领导汇报，在不违背各项规定的情况下，给予需帮助的人伸出援助之手，让他们感觉到微笑的和谐。

都说当保安没出息，是因待遇低，地位低，不被理解的一项工作，也是大多数安保不想长期做的主要原因，做安保工作不光要有激情，谁的激情也不是常在的，主要还是做一行爱

一行的精神，只要尽心尽责，积极配合领导的安排杜绝漏洞，不断的把安保工作做到最完善，不要给不法分子作案的机会，确保安全，珍惜岗位只要管好别人，也要管好自己的同时，不断提高总体素质，才能树立我们的安保在他她人心中的形象，让被服务单位的领导放下一份心，多一份信任。

## 保安爱岗敬业演讲稿篇三

尊敬的各位领导、各位评委、各位朋友们：

我叫xx是名人国际公寓物业服务处经理。刚开始工作时，如何让公寓物业服务做的更好，达到业主满意是我一直在思考的问题。带着这个问题，我认真学习物业管理知识和相关的法律、法规，多方查找资料，同时利用业余时间深入到业主家中，了解他们的想法和需求，并经常与业主沟通，最后我发现只有用我们的一颗真心去对待每一位业主，在他们最需要帮助的时候，我们能挺身而出，尽我们全力去帮助他们，就会赢得他们对我们的信任。20xx年，我们的公寓还被市物业办评为了“市级示范大厦”。

对我们物业人来说，工作没有份内份外，只要业主需要我们，我们就会以高质量的服务让业主满意。

20xx年3月6日中午的1点，公寓5——13的住户打电话：“我家厨房屋顶漏水，我现在没办法回去，家中只有孩子自己在家，你们能不能到我家去看一看。”放下电话后，我叫上维修师傅赶紧到她家，发现6——13厨房下水管道堵塞，导致5——13厨房屋顶被淹。在维修师傅对疏通6——13厨房下水时，看到不时的从屋顶滴下的污水，我挽起袖口，动手清理。

虽然不时有污水从油烟机、屋顶滴到我的头发上、衣服上，但我根本顾不上，直至管道疏通，现场清理干净，我才松了口气，一切都恢复原样，才和他们一起拖着疲惫的身躯回去。

公寓内有很多年岁大，子女又不在身边的业主，我视这些老人为自己的亲人，有空就和他们坐会儿，说说话，唠唠家常，了解一些情况，为了能随时帮助他们，我把自己的手机号码留给了他们，并告诉他们我24小时开机，时间一长，手机就成了服务热线，不论何时，接到电话，我拔腿就走。小小手机，成了我与业主的连心线，它把我们物业与业主间的感情拉得更近了。

## 保安爱岗敬业演讲稿篇四

尊敬的各位领导同事们：

你们好，我是保安大队一中队的一名保安员，我今日要演讲的题目是：爱岗敬业，情系保安，保安爱岗敬业演讲稿。

一出好戏会赢得雷鸣般的掌声，一幅好画会让人赏心悦目，一手好诗能使人热血沸腾。欢喜岭公用事业出保安大队一中队就是这样的一出戏，一幅画，一首诗。他以人性化的管理，培育了奋发进取，团结拼搏的团队精神，以科学的服务理念，锤炼了队员的综合素质。使中队不断向更高更远的目标迈进。

记得中队组建之初，大队长跟我们说：可千万别小看了咱们这身衣服，他代表了整个公用事业的精神面貌。只有认真做好我们的工作，才能有我们今后更远的发展。如何发挥保安员作用更好的服务矿区，很大程度上取决于一个团队的凝聚力，向心力。

队长xxx充分认识到这点，他处处以身作则，以“安全第一，预防为主，优质服务，信益至上”为宗旨，针对市场变化和服务对象的要求制定更高的服务标准和整改措施，为了提高队员的思想素质和业务素质，他规定每月组织一次学习，每周一会，坚持雷打不动，严格各项规章制度，并身先士卒。由于钻二周边地区是些法律意识淡薄的村民，所以矿区被盗现象时有发生，单队感到责任重大，亲自组织夜间蹲点，经

过几个月的夜间奋战，矿区被盗现象得到了有效控制，今年六月的一天夜里，门卫保安员听到邻居厂区内又不正常响声，单队接到报警，迅速带领队员火速赶到现场，详细分析案情，忍受着蚊虫叮咬，经过三个小时的斗智斗勇，终于将潜伏在厂区内的盗窃犯抓获类似的事情发生过多次，据不完全统计，几年中保安员抓获各类罪犯十余名，爱岗敬业演讲稿《保安爱岗敬业演讲稿》。在他的带领下，全体保安队员在工作中以高昂的斗志，良好的形象，过硬的素质，求实的作风，优质的服务，赢得了矿区居民的信赖，保安中队自成立以来，全体队员没有休过一个正常的节假日，他们不计个人得失，任劳任怨的精神在保安行业中创造了很好的口碑，同时也树立了良好的保安员形象。

门卫班长xxx在保安队伍中年纪比较大，正像他自己所说得即使班长又是兄长。在工作中，作为班长，他十分注意自己的形象和言行举止，尽职尽责，几乎每天都提前上班最后一个下班，南，东，西三个大门巡回检查几次，365天天天如此，从没有节假日，不论严寒酷暑，还经常自觉抽空夜查，而且还担负大门的维修工作，初步计算，这些年来，他义务修理大门几十次，为中队节约资金几万元。在工作中，他以老大哥的身份，热情关心每一个队员，不管谁家有困难他都主动帮助。他在班中享有较高的威信，他的队员们也都自觉遵守规定，关系融洽，由于他工作突出，连续三年被评为公用事业处先进保安员，他负责的门岗也是先进门岗。

公司南门是矿区主路，来往行人比较多，为了矿区居民的人身安全，制度规定：南门严禁农用车和其他大型车辆通过，但我们经常会遇到素质低下，难缠的司机，一天下午，一辆农用三轮车从东驶来，我赶紧微笑着迎上去，跟司机说明情况，并讲明制度拒绝放行，谁知司机嘴里骂骂咧咧的不听劝阻想强行通过，我声厉色道：好吧，如果你真的想从这儿过去，那就从我身上压过去吧。我急步走到车前，两眼直勾勾的盯着他并挺了挺胸膛，司机也恼羞成怒，“呼呼”的加大油门，但车轮并未前进一寸。僵持之下，他气急败坏的

指着我骂道：好，你有种，你个臭看大门的，牛什么，你等着瞧……。我捂着怦怦跳得胸看着疾驰而去的农用车，委屈的泪水溢出眼眶，同时也为自己的刚毅，为自己赢得了胜利，为自己赢得了自尊而欣慰，这种情况已经不记得发生过多少次了，我们门卫的女保安员没有一个没被谩骂羞辱过的，但我们依旧无怨无悔，坚持原则。

## 保安爱岗敬业演讲稿篇五

尊敬的各位领导、各位评委、各位朋友们：

作为一名石化人、企业人，让我在感叹伟大中国发生翻天覆地变化的同时，更让我与兰州石化公司共同成长、共同发展，回想兰州石化五十多年的发展历程，她的优良传统和企业精神时时感染着我，我始终以“高、严、细、实”的工作作风和艰苦奋斗的精神，在工作中成长、在工作中创新。而忠诚企业、爱岗敬业，就是我作为一名石化人的追求。

作为企业中的青年员工，我们都是兰州石化物业服务公司这个大家庭的一员，要时时处处维护公司这个“大家庭”利益，自觉为“家”着想。首先，要忠诚企业，古人云：“不信不立，不诚不行”，忠诚企业是一种职业道德，是个人价值的体现。我们每个职工的价值是建立在企业价值之上的，脱离了企业的成功，自我价值的体现便成为空谈，同时，员工实现自我价值也是推动企业发展的根本动力，作为一名青年员工更要看清它们二者是相互依存、相互拉动的关系，不要认为我们职工的忠诚，受益的仅仅是企业，其实，职工对企业的忠诚，最大的受益者便是我们自己。因为一种职业的责任感和对事业的忠诚一旦养成，就会让你成为一个值得别人信赖的人，可以被委以重任的人。

同时，只有每一名职工忠诚度提高了，自觉遵守企业整体道德规范和行为准则，才能逐渐促进企业整体忠诚度的提高，进而通过企业整体忠诚度的体现，把个人的追求与企业的追

求紧紧联系在一起，聚合成团队的整体力量，让企业全体人员形成共识，增强企业凝聚力、战斗力，按照企业的整体发展目标不断进步。如果说，公司是一条船，那么我们的一双手就是一支浆，只有我们共同伸出双手，让千千万万支浆一起使劲，公司这条大船才一定能劈风斩浪，勇往直前。其次，忠诚企业意味着责任，忠诚既是一种美德，更是一种行动，我们每一个人都对自己的工作负责，尽职尽责，这就是我们忠诚于企业的直接体现。对自己的生命不负责，违章蛮干，造成事故，不是忠诚企业；对自己的工作任务推诿扯皮，不按时完成，不是忠诚企业；对自己岗位不负责任，甚至失职，造成不必要的经济损失，更不是忠诚企业！

只有我们每个人认真贯彻兰州石化公司的改革发展思路，积极响应公司领导的号召，对自己的工作、岗位负责，以企业的中心任务为重点，服务于大局，服从于集体，高瞻远瞩去干好本职工作；创造性地去干好本职工作；结合实际去干好本职工作；高标准、严要求去干好本职工作，才是真正的“忠诚企业”，才能促进企业更好、更快的发展，才能实现“企业与职工共同发展、共建和谐企业”的良好局面。

我们每个人从事的岗位可能不同，但是履行好岗位职责对每一个人都是一样的，要做到这一点并不容易，因此，要想干好本职工作，做到爱岗敬业，首先，要不断学习，自觉提高岗位技能和业务素质。

一是要树立“终身学习、终身教育”的理念，未来的竞争，不是看你过去拥有多少知识，而是看谁学习得更快，知识更新的速度快，不仅要掌握工作必需的基本知识和技能，更重要的是要掌握学会这些知识和技能的方法和技巧，增强自我发展和自主创新的能力。

二是要树立“团队学习、共同进步”的理念，团队学习可以促使组织具有创造性，同时又产生协调一致的行动，要能够在工作中相互学习、相互教育、交流经验、传播信息，通过

整合个体的积极性、主动性、创造性和追求卓越的本性，形成团队精神，从而形成企业的强大生命力。

三是树立“工作学习化，学习工作化”的理念，要把学习看作是工作的重要组成部分，像完成工作任务一样完成学习任务，做到学习工作化，工作学习化，实现学习与工作的有机融合。

四是树立“思路在学习中、创新在学习中”的理念，工作要不断创新、有新的思路，就必须在学习中去寻求答案，学习可以让你的思路海阔天空，学习是你工作创新的动力源泉。其次，要在岗位工作中尽职尽责、在平凡中不断奉献，工作本身没有贵贱之分，但是对于工作的态度却有高低之别，没有平凡的爱岗敬业，就没有伟大的奉献。海尔集团总裁张瑞敏曾经说过这样一句话：“把平凡的事情做好就是不平凡，把容易的事情做好就是不容易。”一个人无论从事何种职业、什么岗位，都应该尽心尽责，尽自己最大努力，求得不断进步。只要我们每个人都能在自己平凡的岗位上默默奉献、认真负责、一丝不苟、善始善终，永远保持主动率先的精神，满怀热情地完成每一项工作任务，就一定能提高工作效率，提高工作标准，实现企业跨越式发展。

忠诚企业要从思想上去正确认识，要在工作学习中不断反省自己：你对得住自己的企业吗？你的哪些行为伤害了你的企业？你为你的企业带来了哪些益处？你该如何做到忠诚企业等等。只有从思想上有了正确认识，才能激发出自动自发的爱岗敬业。其次，爱岗敬业要从小事做起，从点滴做起，从现在做起，把企业看成自己的另一所学校，工作能够丰富我们的思想，增进我们的智慧；岗位能锻炼我们的意志，发展我们的才能；与同事的合作能培养我们的人格，不断地去充实自己，完善自己，踏踏实实去完成自己的工作任务，用自己的行动去感染每一个人，真正做到干一行，爱一行，专一行。

当前公司处在一个快速发展的黄金时期，但也是一个也是爬坡过坎的阶段，可以说发展与挑战并存。我们青年员工要抓住这个历史机遇，怀着一颗对企业感恩的心，热爱本职岗位，努力工作，不断提高自己的政治思想素质和业务技能素质，不断地超越自我，以饱满的热情和不懈的努力，积极投入到公司改革发展大潮中去。我相信：只要我们恪守“忠诚企业、爱岗敬业”的职业道德，我们一定拥有更加光辉灿烂的明天，一定会让青春的旗帜飘扬在企业创新发展创新的上空！

## 保安爱岗敬业演讲稿篇六

各位领导、各位同事：

大家好！

我竞聘的岗位是保安队长。首先应感谢公司领导为我们创造了这次公平竞争的机会！此次保安竞争上岗演讲稿竞聘，本人并非只是为了当官，更多的是为了在有可能的情况下实现自己的人生价值。我现年43岁□x年在xx市参加工作，先后作、。

保安的形象，在某种意义上代表着公司全体员工的精神面貌。保安队长作为连接公司与客户之间的纽带，其角色和作用是其非常重要的。他是保安各项规章制度和工作任务的具体落实和执行者。严格的讲，保安给客户提供的服务质量的高低和满意度，很大程度上取决于保安队长的管理水平和业务能力。因此，保安队长的自身素质和行为，直接关系到保安队伍的整体形象和战斗力，但保安队长除了以身作则，严格要求自己外，还要带出一支召之即来、来之能战、战之能胜的保安队伍。

如果我的职工竞争上岗演讲稿竞聘成功，我的工作方法和工作思路是：

一、正人先正己，处处起模范带头作用。

有句古话说得好，“其身正. 不令而行;其身不正，虽令不从”。什么样的保安队长就会带出什么样的队员。赢人先正己，人品是做人的基础，正直是关键;保安队长应以身作则，身教言传，处处起好的带动作用，树立好的榜样，要敢于提出“我就是排头兵，向我看齐”的口号，让队员找到标杆，找到旗帜。

## 二、提高工作能力、以绩服人。

保安队长身在基层，不但要有敏锐的政治头脑，而且要有实干的创新精神，能够带领大伙干出像样的成绩来，以绩服人。经过学习和实践，善于认识和分析新问题，创造性开展工作，善于用创新的工作方法处理错综复杂的问题，善于用新方法处理新问题，努力使得工作上规范化、民主化、制度化。为此我的员工竞争上岗演讲稿为今后的工作制定了一个计划：

- 1、做好干部竞争上岗演讲稿，要尽快熟悉掌握楼层的各项工作的开展以及营业员的现场管理。
- 2、对楼层内厂商及时对各项费用的征收工作及时了解各厂家的动向。
- 3、及时处理好楼层内的各种突发事件。
- 4、及时做好与厂商沟通及协调，了解分析厂商的销售情况并给予相应的意见。
- 5、经常做市场调研全面了解目前市场中各竞争对手的动向。
- 6、积极认真负责的态度去完成自己的本职工作和领导交办的其它任务，不断地努力学习新的工作知识和技能改进自己的不足之处，把自己所学到的和所掌握到的知识和技能运用到实际的工作中去争取在今后的工作不断地进取改革创新。

希望通过自身的努力为我们xx公司的发展与辉煌作出应有的贡献。

我的竞岗演讲稿演讲结束，谢谢大家！

## 保安爱岗敬业演讲稿篇七

尊敬的各位领导、同事们：

你们好！

我是保安大队一中队的一名保安员，我今天要演讲的题目是：爱岗敬业，情系保安。

一出好戏会赢得雷鸣般的掌声，一幅好画会让人赏心悦目，一手好诗能使人热血沸腾。欢喜岭公用事业出保安大队一中队就是这样的一出戏，一幅画，一首诗。他以人性化的管理，培育了奋发进取，团结拼搏的团队精神，以科学的服务理念，锤炼了队员的综合素质。使中队不断向更高更远的目标迈进。

记得中队组建之初，大队长跟我们说：可千万别小看了咱们这身衣服，他代表了整个公用事业的精神面貌。只有认真做好我们的工作，才能有我们今后更远的发展。如何发挥保安员作用更好的服务矿区，很大程度上取决于一个团队的凝聚力，向心力。

队长xxxxxxxxx充分认识到这点，他处处以身作则，以“安全第一，预防为主，优质服务，信益至上”为宗旨，针对市场变化和服务对象的要求制定更高的服务标准和整改措施，为了提高队员的思想素质和业务素质，他规定每月组织一次学习，每周一会，坚持雷打不动，严格各项规章制度，并身先士卒。由于钻二周边地区是些法律意识淡薄的村民，所以矿区被盗现象时有发生，单队感到责任重大，亲自组织夜间蹲点，经过几个月的夜间奋战，矿区被盗现象得到了有效控制，

今年六月的一天夜里，门卫保安员听到邻居厂区内又不正常响声，单队接到报警，迅速带领队员火速赶到现场，详细分析案情，忍受着蚊虫叮咬，经过三个小时的斗智斗勇，终于将潜伏在厂区内的盗窃犯抓获类似的事情发生过多次，据不完全统计，几年中保安员抓获各类罪犯十余名。在他的带领下，全体保安队员在工作中以高昂的斗志，良好的形象，过硬的素质，求实的作风，优质的服务，赢得了矿区居民的信赖，保安中队自成立以来，全体队员没有休过一个正常的节假日，他们不计个人得失，任劳任怨的精神在保安行业中创造了很好的口碑，同时也树立了良好的保安员形象。

门卫班长xxxxxxxxx在保安队伍中年纪比较大，正像他自己所说得即使班长又是兄长。在工作中，作为班长，他十分注意自己的形象和言行举止，尽职尽责，几乎每天都提前上班最后一个下班，南，东，西三个大门巡回检查几次，365天天天如此，从没有节假日，不论严寒酷暑，还经常自觉抽空夜查，而且还担负大门的维修工作，初步计算，这些年来，他义务修理大门几十次，为中队节约资金几万元。在工作中，他以老大哥的身份，热情关心每一个队员，不管谁家有困难他都主动帮助。他在班中享有较高的威信，他的`队员们也都自觉遵守规定，关系融洽，由于他工作突出，连续三年被评为公用事业处先进保安员，他负责的门岗也是先进门岗。

公司南门是矿区主路，来往行人比较多，为了矿区居民的人身安全，制度规定：南门严禁农用车和其他大型车辆通过，但我们经常会遇到素质低下，难缠的司机，一天下午，一辆农用三轮车从东驶来，我赶紧微笑着迎上去，跟司机说明情况，并讲明制度拒绝放行，谁知司机嘴里骂骂咧咧的不听劝阻想强行通过，我声俱厉色说道：好吧，如果你真的想从这儿过去，那就从我身上压过去吧。我急步走到车前，两眼直勾勾的盯着他并挺了挺胸膛，司机也恼羞成怒，“呼呼”的加大油门，但车轮并未前进一寸。僵持之下，他气急败坏的指着骂道：好，你有种，你个臭看大门的，牛什么，你等着瞧……我捂着怦怦跳得胸看着疾驰而去的农用车，委屈的

泪水溢出眼眶，同时也为自己的刚毅，为自己赢得了胜利，为自己赢得了自尊而欣慰，这种情况已经不记得发生过多少次了，我们门卫的女保安员没有一个没被谩骂羞辱过的，但我们依旧无怨无悔，坚持原则。

我们保安一中队在上级领导的支持下，通过全体队员的不懈努力不断的开拓创新，拓宽服务业务，从中队成立之初的单纯的为一个单位提供保安服务到现在的多方位服务，钻二宾馆和兴城疗养院都是我们的服务客户，无论在哪个岗位，队员们都尽职尽责，受到了服务单位领导的好评。