

# 2023年物业工作会议讲话(模板9篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 物业工作会议讲话篇一

今天，我们召开全镇脱贫攻坚推进会，主要目的是充分认识当前脱贫攻坚工作的重要性，以存在的各类问题为导向，查缺补漏，精确信息，强化措施，狠抓落实，确保20xx年脱贫攻坚各项工作任务圆满完成。现在，我就全镇脱贫攻坚工作开展，讲以下几点意见。

### 一、强化思想，充分认识脱贫攻坚工作的紧迫性

打赢脱贫攻坚战是我们对全镇群众，特别是贫困群众作出的郑重承诺，也是全面建成小康社会的底线目标和硬性任务。自年初脱贫攻坚动员会召开以来，各村行动迅速，开展有力，按照全县统一要求，健全了作战体系，夯实了主体责任；组建了扶贫队伍，制定了扶贫目标；摸排了扶贫底数，掌握了基本信息；规划了帮扶措施，编制了扶贫计划；安排了扶贫资金，启动了扶贫项目。从全镇整体来看，脱贫攻坚工作开展稳步有序，但比照全县脱贫攻坚工作进度来看，仍显差距。按照全镇脱贫攻坚总体规划，今年我们要完成东坝、段家河2个村322户1048人的脱贫任务，担子重、时间紧、压力大。为此，我们要充分看清当前脱贫攻坚工作的形势，提高思想认识，强化措施落实，进一步增强工作中的责任感和使命感，领会脱贫攻坚工作的紧迫性和艰巨性，发挥实干精神，少说空话、不走过场，真正在狠抓落实上下功夫，确保脱贫攻坚工作推动扎实有力。

## 二、找准差距，牢固树立打赢脱贫攻坚战的信心和决心

根据年度任务和要求，目前，我镇脱贫攻坚工作差距和不足主要表现在以下几个方面：一是基础信息欠缺。各村在建档立卡中，普遍存在农户信息不准、基础资料缺项、系统标记错误、缺少工作印证资料等问题。二是项目推进缓慢。20xx年度计划建设4个集中安置点，完成220户搬迁任务。截至目前，全镇50户集中安置开工建设(含交钥匙工程)，27户分散安置动工，5户完成进城购房，26户完成危房改造。女娲山、狮子寨、三合村、水田河村安置点已全面启动建设，“交钥匙工程”建设也已陆续启动。但东坝村、段家河两村安置点还未进入实质性建设。当前已至半年，各项工作任务仍未过半，工作行动略显迟缓，工作压力明显增加。同时，全镇产业扶贫项目仍有部分停留在规划或起步阶段，帮扶措施落实也呈现滞后状态。三是驻村帮扶懈怠。部分驻村工作队没有常驻在村开展扶贫工作，走读现象严重。少数村对脱贫攻坚形势估量不足，缺乏全局掌握，对项目开展情况还不清、不熟、不精细，责任落实仍不到位，没有用心用力真扶贫、扶真贫。特别是在政策宣传引导上还不够，未落实到面上，只是“二传手”，没有召开专题会议进行宣传动员。比如，在宣传“5321”政策上，目前我镇发放小额贴息贷款98户486万元，在全县处于后列，政策宣传力度仍然不够。四是督查力度不够。镇脱贫攻坚办先后对各村作战体系建设、建档立卡、驻村帮扶、移民搬迁、项目落实等工作情况进行跟踪督促指导。但在指导下，仍停留在计划、信息采集、发展进度等表面工作上，还未把督促检查的内容深入到项目产业发展的深层次上，指导督促很笼统，查摆问题片面、单一，没有提出具有指导性、可行性的意见建议，没有起到刮骨疗毒的作用。同时，镇纪委督查氛围和力度还不浓不强，对存在的问题没有反映到点子上。同志们，我刚提了一些普遍问题，也提了一些个别问题，这些都是我们在工作中需要进一步改进和完善的问题，我们大家要高度重视，认真查摆，有则改之无则加勉。当然，我们在工作中虽然存在差距和不足，但是并不代表我们工作做得不好，这只是反映我们在工作方法、措施上还稍需改进，

只要我们上下团结一心，真正把脱贫责任记在心上、抓在手上、扛在肩上，这些问题都会迎刃而解，这场脱贫攻坚战我们也会打好打赢。

### 三、完善措施，全面完成脱贫攻坚各项工作任务

为确保今年如期完成脱贫攻坚任务，我们还需在责任夯实，措施完善，强化督查上下功夫。

一是进一步明确工作要求，查缺补漏。工作队队长要亲自安排驻村帮扶，到村工作每月不少于12天，对驻村工作队反映的脱贫攻坚问题第一时间研究解决。“第一书记”和驻村工作队队长、队员要坚持常驻在村抓扶贫，及时收集处理社情民意，全力指导落实帮扶措施，全年在贫困村开展脱贫攻坚工作累计不得少于220天，包户干部要坚持每周至少到户2次，摸准包扶对象的实际情况，帮助选准增收措施，按要求协调落实扶持政策。各村对漏项、缺项、逻辑错误等问题和印证建档立卡资料要在7月底前补充完善到位。同时，针对所有贫困户要进一步完善新的信息采集表，便于系统信息录入。真正把贫困底子摸实，做到底数清、问题清、对策清、任务清、责任清。

二是进一步夯实工作责任，落实到人。各联村站所要认真履行驻村帮扶工作主体责任，全力做好贫困村、贫困户的脱贫工作。包户干部要担负起贫困户稳定脱贫的直接责任，必须下沉到村、扶持到户，“一对一”落实帮扶措施，做到“不脱贫、不脱钩”。各村和驻村包户干部要结合备案情况，核实找原因，指导促落实，务必保证当年贫困户至少有一个实实在在的增收项目。同时按照“资金跟着贫困户走、贫困群众跟着企业大户走”的扶贫思路，动员企业和大户履行扶贫责任。

三是进一步加快搬迁进度，迅速启动。贫困户住房问题是脱贫考核的重要指标，必须在11月底前搬迁入住。目前我镇最大的问题是进度迟缓，集中安置开工率低。要切实引起重视，

尚未开工的2个集中安置点，要采取合理措施，落实包抓责任，尽早实现开工。行业扶贫要全面启动。行业部门项目建设事关脱贫攻坚任务完成，要加班加点，争时间、抢进度，确保10月底前完成建设任务。

四是进一步强化督查考核，严明纪律。镇纪委要重点对干部包扶贫困户情况，不定期开展督查检查和抽查暗访，把驻村帮扶作为部门年度综合考核的重要指标，提高考核权重，强化考核导向作用，把考核结果与干部评优树模和职务晋升相挂钩。对扶贫成效显著的干部优先提拔使用，凡是脱贫攻坚工作不力、表现不佳、考核不合格的干部，一律不提拔重用，不能晋升职级。在驻村帮扶中要严格遵守“八项规定”和党风廉政建设有关规定，以及各项组织纪律、工作纪律，扶贫期间不准擅自离开工作岗位，不准敷衍了事工作不实，不准以权谋私乱用资金，不准违反程序滥用职权，不准索要财物增加基层负担，不准参与有损党员干部形象的各种活动。

同志们，小康不小康，关键看老乡。脱贫攻坚工作是一项功在当代，利在千秋的伟大事业，任务艰巨，使命光荣。全镇上下要迅速行动起来，切实把思想行动统一到党委政府的部署要求上来，以踏石留印、抓铁有痕的作风，以不胜不休、争创一流的气魄打赢这场脱贫攻坚战！

## 物业工作会议讲话篇二

各位老师，大家好！

又是一个新的学期到来了，我们带着新的希望和憧憬，又站在了新学期的起跑线上，为了实现新的目标，又将全身心投入、努力奋斗！在此，我祝愿在座的各位老师，在新的学期里：工作开心，家庭幸福，平安健康！

过去的一学期，我们在各自的工作岗位上，坚持以人为本，可以说每位教师，无论是新教师还是老教师工作都非常投入，

时时刻刻把学生的成长放在第一位，都能以高度的主人翁的姿态投入方方面面的工作，积极稳妥的推进我校的教学改革，加强班级管理，各项工作稳步推进，取得了优异成绩。成绩的取得是上级领导关心、关怀的结果，更是在座的各位教师，精诚团结、艰苦努力的结果。在看到成绩的同时，我们也应清醒滴意识到，在我们年级中还存在着许多问题，需要我们在新学期不断改进和提高，一是学生行为需进一步规范，在个别的学生身上问题比较严重，语言不规范，集体意识不强，搭帮结派，乱跑乱闹，大声喧哗，课堂不认真听讲，抄袭作业，脏话连篇，顶撞老师，学习意识需进一步加强，根本不想学习，或学习缺乏主动性等。二是管理学生的意识需要加强，存在怨天尤人，发现学生问题，缺乏管理了力度，听之任之，方法简单粗暴，没有担当起教师的育人职责。三是教师缺乏质量意识，缺乏教育智慧，教学质量不高，往往只看到别人的不是，没有客观的分析自己的不足，和其他教师比较差距较大。四是缺乏大局观念，集体意识，往往讲一些不该讲的话，涣散人心，破坏团结，没有将学校的集体利益或者说七年级的集体利益放在心中，以至于说话不分场合，不分地点，不讲方式，这种表现不能说明你可以，只能降低人格。

以上种种需要老师们在新的学期里认真思考，当前七年级正处于一个爬坡较劲的关键时期，经过本学期的努力，转变教育观念、推动教学改革，提升教育质量，提高教学成绩，为八年级打下坚实的基础，这需要全体教师共同努力。因此，这个学期，七年级组将会加强年级管理的力度，提高年级组的执行力。具体地我谈以下几个方面：

一、遵守劳动纪律。严明的纪律是事业成功的保证。去年以来，从中央到地方、从市委、县委到教育局党委，都先后出台了一系列改进工作作风、强化工作纪律的要求规定，今年整个教育系统将深入开展“作风建设年”活动，全面提高干部教师的自律意识、防范意识和守纪意识，切实维护纪律的权威性和严肃性。在工作中要进一步强化“十项规定”的贯

彻落实和监督检查，把“十项规定”作为干部教师自觉遵守的工作准则和行动指南。要严明政治纪律，严格执行上级部门做出的决策部署，全面落实学校各项工作要求，对明令禁止的事项，坚决做到不闯禁区、不越红线。诸如上班在电脑上做与工作无关的事情，浏览与工作无关的网页，玩游戏，上班趴着睡觉，上厕所成群结队等等，都要严格杜绝，现在从上到下，各媒体、志愿者都在针对行风建设、工作状态进行明察暗访，希望老师们把握好自己的行为，不出现任何违纪行为。前两天，中央电视台曝光了我县~~~乡下午上班办公室没有人，上班睡觉，性质非常严重，教育局前天会议再次强调教师工作劳动纪律问题，要求坚决杜绝上班的违规行为，凡是上班不遵守劳动纪律被志愿者、媒体曝光的教师，教育局将严肃处理，恐怕教师只个饭碗要当不成了，所以各位教师不要碰这个红线，过来，有的老师利用电脑玩游戏扑克，这都是禁止的，有这个时间多研究就一下学生，研究一下教材，思考思考怎样提高成绩，现在这个形势跟以前不一样了，大家要对自己负责。每位教师都要牢固树立纪律意识，严格遵守各项政治纪律、工作纪律、组织纪律和财经纪律始终保持“自重、自省、自警、自励”，做遵纪守法的好教师，树立教育的良好形象。

## 二、要潜心研究，提高年级质量。

一要落实教学管理工作措施，努力提高教学成绩。结合我校的年级组管理机制，针对七年级学生的特点，我们积极寻求科学合理的管理措施，定期召开年级教师会议，及时向教师通报年级的工作方案和重点措施，及时协调各学科、各班级之间的教学关系。在常规方面严格要求，在学习方面科学指导，在心理方面及时疏导。通过开展系列主题班会，让学生及早进入状态，树立中考意识、竞争意识，及时表彰优秀学生及进步较大的学生。

二是抓好以备课组长为核心的备课组工作。备课组长应该担当学科质量第一责任人的责任，备课组长的工作是年级学科

教学的组织者，担负着重要的责任。备课组长做到：开展教学研究活动，组织备课组内教师集体备课，根据学科特点统一本学科的教学要求，包括教学的进度、难度、容量、练习的题量与批改规范；开展行之有效的期中期末考试质量分析，要求分析得失，寻找整改对策；努力营造和谐融洽、勤奋向上的团体氛围；提高学生听课与作业要求，训练快速思维节奏，增加学生自主学习的容量。同时，各备课组坚持主讲、主备、主评、主测的原则，细心研究往年中考试题，揣摩中考最新动态，随时调整教学内容、教学手段、教学进度、教学重难点，做到紧跟中考步伐。

三是认清形势，明确职责，增强目标意识。七年级的教师承担着教书与育人，教书与管理等多重任务，思想的高度统一是完成这些任务的保证。老师们要看清形势，明白肩上担子的分量，既要把学生管好，又要把学生教好，在教书的同时，要担负起育人的职责，要吸引学生，不能一味地低头教书，而不去管理学生，要让学生有敬畏感，要有一个怕字。我们要发挥客观主动性，不能一味地埋怨学生，学生不听课、不写作业，老是要想法设法让他去学，要有招法，有智慧，现在除了汇才的学生，全县都是这个状态，学生确实难管，难教，关键就要看教师的智慧和能力，要想方设法调动学生的积极性，七年级分班是比较均衡的，各班学生素质应该没有多大的差别，但一学期下来，学习成绩有的学科确实差距比较大，为什么，要找找自己的原因。有的教师成绩低，但是有了自己的主观能动性，想方设法辅导学生，成绩就是上来了，如李老师，凭着自己的努力，有方法，由工作干劲，英语学科成绩提高得比较快，成绩跟去年比就是两个样子，要明确学校交给我们的教学工作任务的同时增强了工作紧迫感和危机意识，教育局今年也要制定教学成绩低下教师，不胜任学段教学教师向下统筹流动指导意见，老师们，现在不是抱着这个饭碗就可以吃一辈子的时候了，一定要有危机意识，要对自己负责。所以我们要做到目标明确，逐步形成了一个心往一处想，劲往一处使的积极向上的集体。

四是教学上齐头并进，加强交流，增强合作意识。我们要有明确的目标意识和质量意识，化压力为动力，明确只有立足本职岗位，奋力拼搏，全身心地投入到教育教学工作中来，尽职尽责，认真做好教学和管理工作的精神，本着对学生及家长负责、对学校负责、对个人负责的精神，只有做细做实各项工作，才能在平实的工作中创佳绩。希望全体教师上下一心、团结协作，把个人成就感与年级组工作紧密结合起来，年级各备课组内部精诚合作、资源共享，为打好团体仗建言献策，共同提高；不同学科之间能注意协调，在有效的教学时间上不冲突，在学科教学上相互鼓励、相互借鉴，同科教学做到“齐步走”，每周定期进行教学交流。对于不同学科的教学，教师也是相互促进，相互鼓励。

### 三. 加强学生管理，做好育人工作。

一是加强班级管理，开展主题教育活动，营造学习氛围。年级组的成功基于每一个班级的成功，七年级当前的任务还是培养学生的行为习惯，加强学生养成教育，班主任严格班级管理，从早晨的按时到校到日常的各项行为，从平时的行为规范都要严格要求，狠抓班风和学风建设，为此，我们重视班主任要确立了正确的教育思想，要求班主任工作要做到“五勤”：勤观察、勤提醒、勤指导、勤深入学生、勤思考。再次，班主任做到“身体力行”，在学生到校之前到校，在学生离校之后离校，多找学生谈心。在班级建设上要注重营造健康、奋进、积极向上的育人氛围，加强班级文化建设，调动学生积极性，发挥部委和班级小组的作用，规范好各项班级常规要求，要朝着健康的方向发展并关注学生思想动态，及时做好学生思想疏导工作。班级要确保完成学校的质量指标，明确提出班主任是班级目标达成的第一责任人，班主任将明确班级管理目标，加强班级常规管理，培养良好的班风学风，通过深入细致的工作调动每位学生和任课教师的积极性，从而达成班级目标。年级组经常性地召开分类学生会议、全体学生大会、个别学生的家长会等，来强化年级组学生管理力度，转化部分学生，营造健康的育人环境。



二是加强学生常规管理，提升学生思想和学习等方面的整体素质

要尽快了解学生，对学生中存在的一些问题，各班级要进行跟踪管理，争取的家长的配合，及时采取了相应的措施予以整改，特别是注重学生的学习习惯和思想品德的养成教育。加强行为管理，班主任每天要从一到校就抓起，要求学生时刻规范行为，调整学习状态。每节课之前坚持预习，上课认真听讲、积极思考，课后及时巩固、认真完成作业，认真对待考试，采取多种办法来激励学生，帮助他们树立信心。

总之，新的学期，我们要实现新的目标，跨越新的台阶，还需要付出加倍的努力。我们要树立“人人可成才，个个能进步”的教学观，不放弃任何一个学生，牢记责任，强化质量意识。我们相信，只要我们从大事着眼，小处入手，把“小事做细，细事做精”，不断促进年级组精细化管理，年级质量一定会提升，年级各项工作一定能取得优异的成绩。

### 物业工作会议讲话篇三

今天我们召开支部大会，充分公开、民主的前提下，形成了杜xx□厚xx二位同志按期转为中共正式党员的决议，二位同志政治生命中有了新的开始，有了新的起点。我代表支部向二位同志表示祝贺！

成为一名合格的共产党员是每个共产党员一生的政治课题。希望每位党员同志在社会环境不断变化的情况下，不断地调整和树立正确的人生观、世界观和价值观。不仅在形式上入党，而且要做到在思想上入党，是每个人一生的长期政治任务。希望二位同志有了新的起点以后，要更加严格要求自己，要努力学习党的基本理论和知识；增强党员的责任意识，在工作中勇挑重担；尽职尽责，保质保量地完成自己的本职工作；要正确处理好个人利益与集体利益的矛盾；要搞好群众

关系，在工作、学习和社会活动中起模范带头作用；要按时向组织汇报思想和工作情况，努力做一名合格的、优秀的党员。

今天是全体党员会议，借此机会代表支部代表x经理向党员同志我提几点希望，也算是要求：

1、党员同志要进一步增强党性修养，要时刻牢记我是一名党员，是一名天元党员。不管是老党员还是新党员，作为党员政治追求的起点是比别人高的，要更加珍惜天元发展的良好局面，要深知天元的发展来之不易，是所有天元人辛勤努力拼搏付出的结果。我们是党员，是天元党员，要倍加珍惜，更加努力，更加付出，绝不是要张党票装门面，而是从人生追求上把我们的生命融入到天元事业中去。要真正做到扎根天元、奉献天元、忠诚天元。所以，我们时时刻刻不能忘了自己的党员身份，要从工作态度、工作作风、团结群众的意识、思想境界等方面积极转变，树立我们天元党员自身的良好威信和形象。说到“忠诚天元”，这次发展对象和预备党员考察，深有感触，安装公司贾天佑、秦剑同志，还有贾波同志。

2、党员同志要进一步增强责任意识，敢于担当，尽职尽责做好本职工作。要结合所在岗位，不断梳理、创新，切实模范的做好本职工作。要克服工作上的形式主义，真抓实干、埋头苦干，要拿出做不好本职工作不罢休的劲头和精神面貌来。要敢于担当，用于担当，切实通过一流的工作成绩和精神风貌，走在群众前面，争当天元集团、天元租赁发展的开拓者、实践者。

3、要进一步发挥党员的模范带头作用，树立党员威信。刚才讲到忠诚，讲到贾天佑、秦剑、贾波同志，我觉得作为模范带头作用这几个人做的淋漓尽致。贾天佑作为一名发展对象，在艰苦的施工环境下，远离家乡，远离父母，为天元，为事业任劳任怨、拼搏奋斗，还有秦剑同志，工作以来基本没在

过家，内蒙、山西、印尼，从来不讲待遇，不讲条件。这就是模范，这就是威信。党员同志要树立自身良好威信，进一步发挥模范带头作用，要用好的形象、好的思想、好的作风、好的工作成绩，吸引一帮人，带动一帮人。

4、以集团“员工素质提升年”和租赁公司“执行力建设年”为契机，进一步加强理论学习，提高自身素质。董事长每次讲话都提到加强学习，6月18日在济南区域经营管理座谈会上第一条就提到“加强学习提素质”。今年年初集团党委把“员工素质提升年”作为今年的主题，殷经理14年底就提出租赁公司三项重点工作，“执行力建设”是三项重点工作之一。今年，我们也组织了一系列活动，发动、制度建设、制度培训、专家讲座、拓展训练，应该说力度空前，不知党员同志是否感觉。特别是两天一夜的拓展，我感觉特别好，收获很大，收获了责任、信任、激情、热情、勇气、感恩、领导力、执行力、团队力量、团队智慧等等。作为党员同志一定要进一步理解、领会，走在前列，带头学习，带头提升，带头执行。切实把主题年活动搞出实效。同时，要加强理论学习，理论学习是自我提升、自我净化的有效途径，要进一步加强政治理论学习，关心政治，具备对事对物的政治敏感性，做思想作风成熟、模范学习的党员。通过学习提升自身素质。

2015已经过半，希望全体党员在新常态下保持良好的精神状态，时刻牢记我是一名共产党员，是天元党员，卯足干劲，为全面完成年度目标任务贡献自己应有的力量。

首先，我代表学生党支部全体成员向在座的151名新党员表示祝贺，祝贺你们终于成为一名光荣的共产党员，成为这个先进组织的一员。请大家记住今天这个重要的日子，软件学院学生党支部召开全体党员大会讨论并通过接收你们为预备党员。接下来还要报校党委组织部审批，一旦组织部批准，并且一年后预备期结束顺利转正的话，那么你们的入党日期就是今天召开支部大会的日子，你们的党龄也是从2011年6月2

日开始算起。

下面我对后续几项工作做一下安排和要求：

组织关系转出手续。专升本同学暂不转出，等考试结果出来后再办理转出手续，考上的同学转入相应的高校，没考上的同学转入相应单位。

2、从今天起你们要开始履行党员义务，其中一项就是从当月起开始交纳党费。我们将预收所有新党员的本月党费上交校党委，转出手续上会注明你6月份的党费已交，以后的党费交给党组织关系所在单位。党费按工资比例收取，在校学生党员按每人一元/每月收。团支书收齐以班为单位上交。

3、新党员档案材料个人审核，入党志愿书按手印，所有材料按顺序装档。6月5日上交学生党支部，报党委组织部审批。

最后，再提几点希望：

1、从今天起你们已经成为党员，希望你们谨记自己的党员身份，注重维护党员形象。你们已经不再是普通的群众，普通群众能说的话能做的事你们不一定也能说也能做。普通群众可以把个人利益放在第一位也无可厚非，但是作为共产党员，在大局面前要勇于牺牲个人利益。从今以后在思想上要有党员意识，在行动上要时刻维护党员形象。

2、希望你们能够充分发挥党员的先锋模范作用，要有吃苦在前、享受在后的精神，关键时刻要能挺身而出，危急时刻要有牺牲自己的勇气。

3、对本科生党员，希望你们在一年的转正期内要更加严格地要求自己，积极参加组织活动，无条件的服从组织安排，对于表现不积极的，甚至出现违纪现象的预备党员，我们会给予延期转正甚至是取消预备党员资格。

首先感谢领导组织召开的这次会议，让我们各支部的书记能够互相交流和学习，能够取长补短、相互借鉴。思想政治建设是各级组织的首要任务，也是衡量本级组织凝聚力、创造力和战斗力的重要指标，是党工作的基础。在今年的工作中，党支部始终把抓思想政治建设放在重要位路，学习和贯彻部队党委的各项指示精神，思想政治建设稳步开展，所属人员的政治理论水平和大局意识显著提高，取得了一定的成绩，也积累了一些经验，现简要汇报如下。

## 一、支部的基本情况

略。

## 二、在思想政治建设中的主要成绩

程，是正确世界观、人生观和价值观的源泉和不竭动力。通过教育，提高了所属人员对理论学习主动性和自觉性。同时为了强化学习效果，定期组织专题讨论，交流学习成果，并撰写心得体会，学习效果得到了巩固和提高。

2. 在工作和生活中总结经验，提高凝聚力。党支部坚持撰写工作心得体会，不仅仅是作为对工作的一种总结和反思，更是一种团队精神的体现和部队文化的坚持。今年以来，在领导的指示下，党支部把每半月撰写心得体会当做是思想政治建设的一部分，督促所属人员贯彻落实下去。在个别同志出现不理解时，教育他们这是一种文化建设，是机关干部区别于其他单位的一种特色，我们在写心得体会的同时，不仅是对工作和生活的总结，更是个人的一种思考。我们知道，雷锋同志有写日记的习惯，我想他的日记不仅是一个记事本，更是对自己理想的描绘和实践履历的记录，正是这种习惯，才造就了雷锋同志独有的人格品质，其中的意义当为我们所借鉴。在坚持落实制度的同时，我们注意写作的质量，对于应付差事的空洞文章打回重写，要求一定要写自己的经验和感受，通过努力，撰写工作心得体会逐渐由一种任务变为自

觉行为，人员的思想和意志得到了抒发和体现，团队精神得到了强化的巩固，党支部的凝聚力进一步提高。

展提供了方法和路线，在学习和贯彻中，我反思自身在人员管理和思想教育中的问题和矛盾，以“练用四功”要求为标准，通过衡量比对，看到了自己的差距和不足，并努力改正和弥补。四功中的知情功、说理功、疏导功、解难功都有思想政治教育的内容，在贯彻落实过程中，我坚持以服务本支部党员为主旨，首先了解他们的具体情况，包括个人情况和业务情况，作为第一步了解信息至关重要。主动贴近党员，和他们交流工作和生活情况，教育他们提高工作的积极性和主动性，坚持正确的理想信念。对于存在“问题”的同志，要格外关心，主动帮助，让所有同志都能感觉到集体的关怀和问候，感觉到党支部是个人坚强的后盾。在指导个人工作中，要了解到个人在业务工作中的难点，尤其是需要和机关联系的工作，要主动出面，动用单位的资源和影响力，帮助解决问题和建立良好的工作关系和往来。这些工作看似针对个人，实则是支部作用的有力体现，是组织力量的发挥和影响，也是党员向组织靠拢、形成强大凝聚力的前提和基础。

工作会议制度，总结前日并部署当日的安全工作。针对后勤工作工程建设多、项目交叉的现状，制定了安全施工的一系列制度措施，监工人员常驻一线，支部书记定期巡查，确保了各项施工的安全顺利进行。同时，在全国范围内看，意识形态领域的斗争依然严峻，国内外敌对势力不断制造事端，疯狂炒作敏感事件，妄图迷惑广大干部群众。后党支部坚决落实上级关于路线斗争的指示要求，教育所属人员对网上炒作不听、不信、不传，守好政治纪律，以一名党员的标准要求自己，在路线斗争这个最基本的原则上不偏方向、不触黄线。

### 三、存在的问题和矛盾

一是对党员的知情上还要下功夫。后勤工作基本上是每个党

员负责自己的业务，而且专业性比较强，要想对所属人员有全面的了解必须每名同志的工作情况有所掌握，这不仅要我了解这个人，还要了解他的业务和工作。这对于我是个很大的挑战，需要在全面掌握后勤工作的基础上要学习和了解各项业务，这有很大的难度。同时后勤各口所对上级业务机关不尽相同，在关系协调上还有所欠缺，需要多做工作。

己作为后勤处乃至部队的一员所应尽的责任没有明确的概念，缺乏大局观念。

三是在能力素质建设上还有所欠缺。机关党员干部的素质关系的单位的建设和基层官兵的切身利益，后勤处所属人员大部分为科班出身，但也有半路出家的人员，在专业知识上存在短板，需要学习和加强；一些同志的工作方式还需要调整，发现问题和解决问题的能力还需要进一步提高，同时存在工作标准不够高的问题。

#### 四、 下一步的思路和打算

一是要继续狠抓理论学习。下一阶段继续参加各类理论学习，提高所属人员理论水平，用党的创新理论和军委首长的指示武装自己。关注社会特点问题，善于用党的创新理论分析和解答转型期间出现的各类问题。同时，做好对会议精神学习的准备。

二是坚持业务学习和工作实践，提高自己和所属人员的能力和素质。结合部队开展的岗位练兵和练用四功活动，提高自身的业务水平和工作能力，做到既宏观掌握又微观指导，真正成为后勤工作的领导人员；同时督促所属人员积极开展业务学习和能力素质的培养，促进后勤工作开创新的局面。

从大局考虑和开展工作，要服从支部和党委的建设大局。坚持既有的撰写心得体会等制度，加强内部文化建设，培养集体意识和团队精神，把后勤处党支部建设成为坚强有力的战

斗堡垒。

以上是我的发言，不足之处还请领导和同志们批评指正。

各位同仁：

今天我将围绕如何发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，结合公司2012年安全生产、经营管理、党风廉政建设等方面的工作实际，浅谈一下自己的想法和认识，不足之处敬请各位同志批评指正。

一、充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用  
银田公司党支部历来非常重视发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，在工作中，注重提升党组织的战斗力和凝聚力，积极引导广大党员干部发挥模范带头作用。

1、深化“四好”领导班子建设，发挥党组织的战斗堡垒作用。  
在工作中，党支部不断加强“四好”领导班子建设，支部班子成员率先做好模范带头作用，采取了多项举措，进一步提升了领导的政治素质，管理能力和工作成效。支部班子坚持每月一次会议，制定下达工作任务计划，班子成员能做到充分沟通，坦诚交流，取长补短，共同提高，锐意进取，不断增强工作的事业心和责任感。公司新一届经营领导从上任伊始就强调要求：要真干事、干实事，在其位必须谋其政，遇到困难要迎难而上，努力为企业谋发展。针对公司去年在经营上遇到的前所未有的困难，领导班子积极思考，勇于探索，认真分析发展需求，通过整合资源，控制成本，开源节流，不断挖掘管理的潜力，加强对企业运行成本的管控，努力在成本控制上寻求突破，成立了成本控制小组。

2、稳步推进基层党支部规范化建设，努力夯实基层党建基础。  
公司支部每月按时召开党政例会，总结上一阶段工作，学习党的理论知识，安排部署下一步工作任务，努力增强管理的科学性和可操作性。认真抓好各项规章制度的落实。根据工



作的特点，要求特别是涉及到服务的党员，要以改作风、提高服务水平，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用，使得对外窗口的精神面貌有明显改观，服务意识有明显增强，工作效率有明显提高。党支部不定期召开支部委员座谈会，加强支部工作的大交流，推广先进经验，整顿落后委员，有效的提高了基层党支部建设水平。积极发挥先进党组织和优秀党员典型示范作用，通过评选“优秀共产党员”等活动，充分表彰先进，调动了基层党支部和广大党员干部的积极性和主动性，有力的提升了党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。在去年公司发展面临困难时中，广大党员、干部走在前、冲在先，积极发挥了先锋模范作用，较好的完成公司布置各项工作，顺利拿到安全生产许可证。

前年“七一”期间，有5人被公司党支部评为“优秀共产党员”。

3、以党员主题实践活动为抓手，不断提升党员干部的先锋模范作用。2011年，公司支部在加强理论知识教育的同时，不断开展党员学习实践活动。相继开展了评优争先系列活动，做到了理论联系实际，有效的提升了公司党员干部的先锋模范作用。

通过以上各项举措，使得公司精神面貌焕然一新，制度的刚性得了维护，正气得到了弘扬，各项管理水平得到了提升，在公司上下营造出了和谐共进的良好氛围。

## 二、认真贯彻落实“原则问题不通融”要求

公司支部认真贯彻落实关于“原则问题不通融”的要求，明确了在安全生产、党风廉政建设等方面，必须全面坚持“原则问题不通融”的方针，努力做到处罚违章不手软，党风廉政建设双保险的举措。

1、安全生产方面，去年以来，公司不断加大安全管控力度，在安全工作上做到“不通融”。实行了安全生产责任追究制度，深入现场督察安全，真抓实干，对于查到的安全违章行为处罚起来绝不手软，发现一例处理一例，杜绝安全事故再次发生，保障职工安全及企业发展。

2、生产、销售服务方面“不通融” 公司继续坚持“原则问题不通融”的方针，努力做到以销售需求为导向，有效实施“三到位”优质服务。公司按期组织召开质量分析会，针对管理中的薄弱环节，制定合理的改进举措，并对违反规定的相关责任人加大处罚力度。积极听取客户意见和建议。加强对销售服务质量事故的追究，及时调查处理客户来信、来访、投诉和举报，并定期走访大客户。

3、党风廉政建设方面“不通融” 通过开展深入实践科学发展观活动，认真总结分析经验和教训，引导职工从政治意识、大局意识、责任意识和执行力上查找自身存在的问题和不足。树立了“银田发展我收益、我为银田创效益”的理念，为企业的和谐稳定发展提供了保障。

### 三、2012年工作思路

2012年党组织重点做好以下方面工作

1、开拓创新，齐心协力夯发展基础，抓好党建促发展。 共产党以发展为第一要务，广大党员、干部主要精力抓好企业发展，以企业发展促党建。立足工作实际，完善员工考核机制，规范完善各项管理规定，加大对党员的培训、管理力度，强化党员服务意识和奉献意识。

#### 2、企业文化建设

要创新企业文化建设载体，在全体职工中间，努力营造良好企业文化氛围。通过形式多样的宣传标语、企业文化主题活动

动等一系列内容，努力培养广大员工在企业文化方面的认同感，调动广大员工参与企业文化建设的积极性和主动性，不断培养员工的凝聚力和向心力，努力为企业的发展创造良好的内外环境。

3、坚持创先争优活动，保障公司安全发展，可持续发展。以创建“优秀基层党组织”的目标，做好公司制度化管理，实现“依法治企、以法治人”发展之路，充分体现公司“以人为本，企业员工双赢”发展宗旨，继续做好河南省安全生产先进单位工作。

2012年是公司创新发展的关键一年，党支部将在以靳总、孙总为核心的领导班子下，紧紧围绕以发展为中心开展工作，不断增强大局意识，努力做好本职工作，全力为公司可持续发展做出最大的努力。

2012年3月23日

## 物业工作会议讲话篇四

尊敬的各位专家、各位领导、各位同仁：

大家下午好！

和风送暖，阳光明媚。在这充满希望的美好季节，省级继续医学教育项目学习班今天在我院隆重开班，来自省内的专家教授和同仁欢聚一堂，共叙友谊，共同交流学术成果，我们很荣幸能够承担这次活动的举办和服务工作。这对于我们是一次极为珍贵的学习机会。让我们用热烈的掌声欢迎各位专家、领导，各位同仁的到来！向一贯关注、支持我院发展的各位专家、领导表示衷心的感谢！

我院是综合性国家二级甲等医院和国家爱婴医院，医学院教

学医院，是全县医、教、研中心。医院开放床位1000张，年住院病人3.5万人次，年门急诊量50万余人次。投资4.5亿元的我院新城医院作为全县十大重点工程之一，按三级综合医院规划设计，内设病床1360张，是我院xx期间发展建设的一项重要工程，目前工程正在紧张有序施工，全面建成启用后，将全面提升我院的综合服务能力和诊疗水平。

多年来，我院始终坚持“人才强院，科技兴院”的发展战略，坚持以学科建设为龙头，以人才培养为重点，凝心聚力，积极作为，科教和人才工作都取得了较快发展。与xx医院等医疗机构建立了科研合作关系，与北京安贞医院、卫生部神经基地结为合作伙伴。继续医学教育是我们医务人员在职进修教育的重要内容。多年来我院始终以全员教育为基点、以技术发展为目标、以强化管理为手段，承担多项省、市、县继续医学教育项目，均圆满完成课时教学。他山之石可以攻玉，继续医学教育是一个取石攻玉的平台，各位专家教授将在本次活动交流平台上带来国内外消化肿瘤专业领域的最新进展动态，为大家进行精彩的学术演讲。大家通过这次难得的交流对话平台，可以就医学实践中的体会和困惑求教于专家学者，彼此之间开展真诚而务实的多视角畅谈，零距离接触。我们基层卫生技术人员可以学到更多新理论、新知识，新技术、新方法，希望大家都能珍惜这次学习机会，积极参与，力争达到融会贯通，并在以后的工作中坚持理论联系实际，学以致用。

省级继续医学教育项目安排在我院举办，这是对我院的信任和鞭策，我们一定精心策划，周密安排，热情服务，当好东道主，确保本次活动圆满成功，达到预期效果。

最后，预祝本次活动圆满成功！祝大家在培训期间学习生活愉快！谢谢！

## 物业工作会议讲话篇五

尊敬的，各位领导，同志们你们好：

我们xx公司成立以来在各厂的辛勤努力下取得了一定的成绩，但接下来的工作将更加艰巨，望各位一如既往开展落实好各项工作，在安全生产管理上要以纪律严明，严查三违，采用多措并举，强力整治的方法将各项措施落实到位。众观周边企业安全形势依然比较严峻，南钢10.5重大安全事故给我们敲响了警钟，我们要深刻吸取教训，举一反三，进一步加强安全生产工作，有效防范生产安全事故的发生，各职能处室要认真开展每月的专项、日常、安康杯安全检查活动，各厂要高度重视，牢固树立安全第一的思想观念，对各项安全保证措施的落实工作和安全事故的预防工作，必须求真务实，警钟长鸣，常抓不懈。

目前xx公司在安全管理上面临着新工艺、新设备、新员工的三重压力，如果二期工程投产后这种压力将变得更大，我们要认清当前安全生产的严峻形势，要时刻保持高度的责任感、使命感和紧迫感。下面我就公司下一阶段安全生产和运行整体工作提出总体工作要求和下一阶段工作重点：

一、下一阶段安全生产工作有关工作要求：

3、进一步加强基层班组管理，完善安全管理制度：在人员变动及新工程投产后要及时完善安全生产管理组织网络，明确区域安全责任人，逐级落实各级安全生产责任制，将安全生产目标层层分解落实到班组和各个岗位，引导职工牢固树立安全第一的思想，不断提高安全生产意识，从本质上抓好安全工作，使安全工作进一步做深、做细、做全。

4、加强安全生产的教育与培训工作：各分厂应当严格执行公司安全生产教育培训制度，完善安全生产规章制度和操作规程，加强全员安全教育培训以及安全生产的日常教育。未经

安全生产培训教育或者培训教育不合格的,不得上岗作业,特别是一些危险工种、工序开始之前一定要进行相应的安全生产学习,并应有安全学习记录。日常安全管理过程中要对现场“三违”进行实时实地的安全教育并做到“三到位”即组织落实到位、宣传教育到位、考核奖罚到位,确保安全生产。

## 二、下一阶段安全工作重点

1、各分厂认真学习公司下发的“关于第四季度安全生产竞赛活动通知”中的精神和内容,切实开展各项活动,特钢安全处要做好监督作用,对各分厂进行全程监督与检查,确保公司第四季度安全生产竞赛活动顺利,有效有序开展。

2、做好冬季煤气管理工作:冬季来临,各分厂要把冬季煤气安全管理工作抓细抓实。在前一阶段公司开展对煤气安全隐患检查整改的基础上,进一步抓实煤气岗位人员安全责任的落实,严格交接班制度、点巡检制度及煤气设备设施保养制度,发现隐患立即按照“三定四不推”的原则落实整改,煤气区域作业格式化办理审批手续,严禁缩减流程,对违反煤气安全管理制度、规定的行为加倍处罚。

3、做好特种设备的管理工作:各厂按公司安全会议要求,进一步加强特种设备的安全管理,对区域特种设备、压力容器、吊器具、钢铁水包等进行全面检查梳理,基本做到台帐清晰,且有定期检查检测等记录。进一步加强管理,落实责任,及时整改,确保特种设备、特种设施处于受控状态,确保行车等特种设备安全使用。

### 4、紧抓四个关键:

一是抓好关键时期的安全。各分厂要严格执行班前会,会上需对当天工作进行安全交底并切实落实安全检查制度,组织员工有针对性的学习安全操作规程和事故案例教训,提高全员安全意识。安全管理人员要加强“三违”检查力度,加大

考核力度，严杀各类“三违”现象，要为公司过渡期间的安全生产工作打下坚实基础。

二是抓好关键部位的安全。各分厂要积极开展各项安全检查活动，检查内容及时上报安全处备案，同时安全处应通过日常检查、突击抽查、夜间检查以及每月两次的安全互动检查等多形式的安全检查活动，对各分厂的工艺设备隐患、安全防护隐患、工作环境隐患、职工安全意识隐患等四个方面梳理排查，对检查出的各类安全隐患及时下发分厂，要求分厂严格按照“三定四不推”原则落实整改，安技员负责督导整改，跟踪落实，将各类事故隐患消灭在萌芽状态。同时，强化各岗位应急预案的学习演练，使员工熟练掌握本岗位突发事件处理程序，确保公司安全形势平稳可靠。

三是抓好关键作业的安全。重点抓好检修、抢修期间的安全工作，各分厂以及相关施工单位要结合实际情况，制定详细的安全措施，明确安全负责人。参检单位要认真做好安全确认、联保互保、票证手续等工作。各分厂积极配合公司安全处做好相关的资质审查、登记、备案，加强施工项目的安全监管，严格持证上岗。对生产、检修现场发现的各种隐患、“三违”现象及时制止并按规定严格考核，确保各项安全工作的顺利进行。

四是抓好关键人员的安全。结合特钢有限公司今年新员工较多的实际情况，对安全意识差、安全技能差、纪律松弛、综合素质较低，事故频发的关键人员，要求其所在的分厂和班组时刻关注关键人员的思想动态，采取重点监护，重点教育，重点管理的方法，使其从思想上、行动上克服存在的各种违章心理和行为，不断提高自身安全素质，在实际工作中真正做到“四不伤害”，自觉杜绝各种违章操作行为。

5、专职及兼职的安全管理人员应认真履行职责，加强学习，认真学习相关法律法规，学习专业知识：学习是一个自我提高的过程，学以致用是根本目的，大家回去后要根据

以上的这些要求对本单位的安全生产工作进行必要的梳理、调整及完善，切实担负起安全生产工作的管理责任，既要确保安全生产顺利进行，同时又要杜绝安全事故的发生，按公司部署安排，进一步振奋精神，坚定信心，求真务实，真抓实干，开拓创新，为开创本项目安全生产工作的新局面作出新的贡献。

## 物业工作会议讲话篇六

同志们：

今年以来，全区各级、各部门、各有关单位认真贯彻落实党省、市关于加强安全生产工作的一系列重大决策部署，全面推进安全生产标准化建设，全力开展“六打六治”打非治违专项行动等各项工作，全区安全生产形势持续稳定好转。就第三季度的安全生产工作，我强调三点意见。

### 一、思想认识要强化

上个周末，全区上下共同应对和防范了第13号台风“苏迪罗”，此次台风虽然给我区造成了一定的影响，但是总体上还是比较成功的完成了此次防台任务。这次台风来势凶猛，雨量、风量都前所未有的，也让我们再一次感受到一个安全和谐的环境对于一个地方发展的重要性。安全生产工作是保障安定稳定最重要的工作之一，在座的同志都是安全生产工作负责人，必须要像防范台风一样抓好安全生产工作，切实保障全区人民的生命财产安全。

当前，我区安全生产面临的问题仍然不容忽视，主要体现在：一是有的单位和企业还不够重视安全生产，思想上产生松懈、麻痹和厌战情绪；二是一些重点行业领域安全生产事故时有发生，如道路交通安全形势不容乐观，道路交通事故时有发生；三是企业安全生产管理基础仍然薄弱，安全生产标准化还没有真正落实，安全生产管理有待进一步规范等等。



上述问题暴露出我区安全生产工作的漏洞和薄弱环节，反映出我盲作上的差距。希望各级各部门要从全局和战略的高度出发，清醒认识到当前安全生产的严峻形势，强化安全红线意识，切实增强危机感和责任感，进一步加强本辖区、本行业领域、本单位安全生产的组织领导。各部门主要领导要亲力亲为，亲自安排部署、督导检查，全力做好安全生产各项工作。

## 二、工作措施要细化

一要重排查。日常的隐患排查是防范重特大事故最有力的手段，做好安全生产工作务必要把排查工作真正落实到位。特别是此次台风风大、雨大，台风过后，势必对企业厂区设施、道路交通设施造成损毁，增加安全生产的隐患。因此，我们更要细致入微地做好各项具体工作，通过不断地排查，发现并整治消除隐患。恢复生产之前，突出做好安全隐患的监测和排查，将台风对安全生产的隐患排查到位、整治到位。

二是重实效。一要深入现场、深入一线。落实安全生产责任，不能坐在办公室里靠电话、靠文件。各级各部门，尤其是负有安全生产监管职责的部门必须深入基层、深入实际、深入现场、深入安全生产第一线，把办公地点设在企业的生产第一线。二要做细工作。安全事故的发生往往是由一些细小的隐患量变而来，都会出现一些征兆，我们必须要有滴水不漏、细而又细的工作态度，及时发现、及时处置，才能真正避免重大事故的发生。三要常抓不懈。安全生产工作不能像弹簧一样，一会儿松、一会儿紧，必须像钢丝一样时刻绷紧，只有真正做到持之以恒、常抓不懈，才能堵住安全生产的漏洞，遏制重特大事故的发生。

三是重基础。狠抓安全生产工作的落实，重点在于基层安全生产工作是否抓得牢、抓得实。根据以往经验，事故的发生往往跟基层安全生产工作不到位有很大关系，安全生产一线监管队伍是落实安全生产工作最后的环节，也是最重要的环

节。因此，必须下大力气重点解决安全监管人员队伍不稳定、工作能力不强和设施设备匮乏问题，夯实基层基础，提高基层安全监管人员的管理水平和实际工作能力。

### 三、责任落实要到位

每一年市对区、区对镇街都有下达安全生产的责任书，责任书中已经明确了安全生产工作的各项责任，此外，省、市、区对安全生产的责任都有完善规定，相关的制度也不少，现在的关键是要落实好这些责任。各部门要按照“党政同责，一岗双责”规定落实各级党组织、政府领导责任和各相关部门监管责任。各级党组织、政府一把手都要对本辖区安全生产负总责，各有关部门既要负起行业管理职责，更要负起行业安全生产职责，督促企业落实安全生产的主体责任，切实把安全生产责任落到实处。

总之，安全生产事关人民群众切身利益，事关经济社会发展大局，希望全区各级各单位要时刻绷紧安全生产这根弦，强化安全责任，狠抓各项工作落实，全力防范重特大事故发生，为马尾新城建设营造一个安定和谐的大环境。

## 物业工作会议讲话篇七

同志们：

我赞同同志刚才讲的意见，下面，我重点讲五条意见。

第一点，要进一步提高认识，端正做好当前森林防火工作的态度。现在看来，森林防火不仅仅是一项经济工作，不仅仅是一项具有广泛群众性的社会工作，同时也是一项政治任务。为什么说是一项政治任务呢？对我们领导干部来说，做好了这项工作，才能更好地维护山区林区农民群众的生命财产安全，维护山区林区群众的切实利益。我们是执政党，是人民政府，不把森林安全保护好，客观上就侵犯了人民群众的切实利益。

森林大面积被烧，恢复起来是很难的，它的滞后性、持久性及广泛性跟有些灾害是不一样的，更何况市委市政府提出把市建成“一强三大”的目标，其中一项就是建设生态大市。做好森林防火工作，才能保持优良的生态环境，才能通过植树造林和水土保持、农业综合开发等其他方面的措施，使我们的山更绿、水更清、环境更优美。如果没有把这项工作做好，那就是对市委市政府作出的这项重大经济社会发展的战略决策执行不力。现在看来，我们有不少地方、不少干部对森林防火工作重要性的认识是不到位的，作风是飘浮的，措施是不力的，才引发了一些本来可以避免的火警，进而影响我们领导集中精力去抓好正常的经济社会发展，整天提心吊胆。有些地方发生火灾，已经给人民群众利益带来了危害，已经给局部地区的生态环境带来了危害，必须引起我们高度重视，不能小看这项工作，不能把它当成是一项一年一度的常规工作。

第二点，森林防火工作要求一定要具体明确。第一，时间要求，3月28日到4月30日是全市森林防火戒严期，4月30日以前，一切工作要按照戒严的要求来做。第二，防火的要求就是林区禁止一切野外用火。第三，今年是我国第一个清明节长假，3天，但是只要不下雨，防火等级居高不下的话，从市防火指挥部一直到最基层村组干部，还包括林场、护林员，都不得擅自离岗，都必须坚守岗位，都必须保持连读24小时畅通。特别是对农村百姓，要加强戒严期野外用火有关规定的宣传，真正做到家喻户晓，深入人心；对弱智、精神病、残疾人、老人等“一管一”措施要落实到位。

还有一条，如果发生森林火警火灾，我们的扑火人员是否全部到位？这个上次会上我也说过了，不展开说，扑火工具准备是否充分，包括其他物资，你到了现场有人没有工具，也干不了事，交通运输工具有没有排到计划里，有没有预案？能不能在最快最短的时间赶到火警火灾现场，救火是争分夺秒的事情，还有通讯工具能否充分保障，如果通讯不通的地方，联络方式是什么，各区县、乡镇政府应该知道管辖范围内哪

些路段没有通讯信号，盲点在什么地方，你这个乡镇，你这个村组，你不知道吗？这些工作就要布置下去，从下而上一级一级反馈上来，整个建成档案，列出表，制成图。总之，措施一定要细化到位。

第四点，检查督办要抓到实处、抓到痛处。一般性检查不起作用，一般的会只是听汇报，掌握不了真实情况，必须到村到组到现场，到农户走访，看我们工作是否真正到位。等会舒市长还要安排我们市里近期的督查督办工作方案。我这几天准备安排时间下去抽查。查什么，办什么？第一，干部要下去，按前面意见区县回去要赶快研究部署力量，下去一周时间，4月3日下去，7号回来，然后走向正轨工作。现在是防火紧要期，是戒严期的关键期，必须要有工作组下去。再加上现在村委换届，有的地方还没到位，有的刚刚到位情况还不熟，或者是并村并过之后，连人都对不上，更不要说是地理地貌了，要下去查，逐户逐项地查，要一项一项地列出来，查哪项工作必须找到谁、到什么位置才能查到真实情况？严禁野外用火要求知道了，但又有用火要求怎么办？包括前面提出的在戒严期的工作要求，都是督查督办的主要内容，我不一一展开讲。检查督办之后，发现问题要立即整改，多次反复强调的问题不落实的，实行责任追究，必须处理人，不能等酿成火警火灾了再处理人。在工作过程中不负责的就要处理，这与前面第一条意见是对应的，要端正态度，态度不端正的就要处理。现在确实有一些不負責任、工作推诿扯皮的干部，有对人民群众不負責任的干部，有认为森林防火与我无关的干部。这次县在市委市政府的高压态势下表现出了姿态，两个乡镇的党委书记换掉了，如果照《森林防火条例》、《省森林防火办法》和《市违反森林防火规定处罚处分办法》的有关规定，根本免不了这两个乡镇的书记。我向市委主要领导建议了，实行两条线处理，我最后要讲这个问题。对督查督办中发现的问题要立即纠正，如果是由于工作失职带来的，必须处置。这次下去督查督办，既要查工作问题，还要查工作失误的责任人是谁。军中无戏言，这句话很对。我们平时对干部要多教育、多爱护，关键时候对干部要严加教育，严

加管理，严加监督，否则作风不实最后谁负责？尽管是少数人，但是这种风气，这种现象，这种影响，不利于我们“五年再造一个新”目标的实现，不利于我们推进政治生态环境建设，不利于我们搞好反腐倡廉。

最后一点，对防火、救火当中失职的人要从严追究责任。两条线同时开展工作，一条线是按照违反森林防火有关规定的处理办法进行责任追究，这个从国务院到下面都有具体条例和办法，要严格执行，这条线的处理大家都熟悉了，是依法处理。第二条是依纪处理，即党纪政纪处理，如果是因为我们工作失误造成火警的，对各区县、乡镇党委政府、村两委的有关领导，一律给予党纪政纪处理；是党员的给予党内严重警告以下处分，不是党员的给予行政严重警告以下处分。一般的给予警告处分，情节严重的，给予严重警告处分，所以我讲是严重警告以下处分。对于酿成火灾的就参照县的做法，免去领导职务，另行安排工作，触犯法律的，严格依法办事。这个精神，你们回去给你们的县委书记、纪委书记汇报清楚，传达清楚，区县不忍心处理，市里就直接处理，然后回过头来市里处理县里，处理县纪委，处理县政府有关领导。一般情况发生火灾火警，由县委县政府去掌握，处理到村，处理到乡镇。市委市政府认为有必要处理县领导的，由市委市政府决定，市纪检委监察局来办。这个时候话说得重点，措辞严厉点有好处，是真正关心大家，爱护大家，保护大家。如果平时要求不严，作风松松垮垮，到出了事，再来处理你，掉眼泪都来不及。昨天舒市长和我打招呼，我就一直在考虑，今天在会上讲什么，讲来讲去就这两条，第一要求要讲明确，第二责任追究要严肃，特别是我今天对责任追究这个话，是代表市委说的，是代表市纪委说的，是说话算话的，你们一定要把我这个话带回去，给你们区县领导汇报清楚，然后你们也要对你们下级这么严格要求下去。我们共同度过森林防火戒严期，为五年再造一个新，为生态大市建设做好当前的工作，过后，我们再全面总结经验教训，看看明年的工作怎么做，逐步建立一个森林防火的科学机制、长效机制，再不要领导天天来开会，来部署。

# 物业工作会议讲话篇八

目前，我们的项目部正处于与创鲁班奖一样的环境。公司对我们的要求，是创明年的集团标杆工程，甲方要求我们，要像现代化企业一样管理我们的工地。今天下午，公司领导来大检查，对我们的工作做出了肯定，也指出了我们存在的差距。为此，我从以下几个方面，提出我的建议。

## 一、思想上要提高：

在座的各位，思想上要上升到这样的高度，我的工作也要创优夺杯。思想上想通了，那么，以后对项目部的要求，就能理解，就会立即去做。目前，有的人还很抵触，心里面还反对。有的人很忙，什么事都做，反而没有把自己的本职工作做好。这些，都要尽快得到改变。今天公司领导也提出来了，现场管理，没有朝气蓬勃、蒸蒸日上的景象。思想认识上认可了创杯，在行动上才会自觉地、积极地去。做。

## 二、管理上推行民主集中制。

每个项目部都要成立会，利用民主集中制的原则来处理各项事务，尽量做到公平、公正、公开，达到效益最大化、矛盾最小化。民主集中制，可以集思广益、互相弥补、互相通气、互相尊重、少犯错误。这也是小范围的团队精神。保守意识、帮派意识、自满意识等不良现象都或多或少的存在，都阻碍着我们工作的开展。

两个人以上商量的结果再通报给大家去做，使大家都做到知彼知己。（可以在门口显眼的位置挂一块公告牌，写明急需去做的事情）。

但我们一定要注意，外行不要强制内行。我以前碰到过好几个专业主管，因为他们的资格很老，地位很高，来头很大，什么事情都想做主，但提出的方法却是有很大的问题。

相互之间互相谦让非常重要，不要唯我独尊。做事的方法很多，关键是，要抓紧把工作干起来。

三、加强自身的学习和内功的修炼，适应高要求的管理：

有的人认为我提的这些是在唱高调。我从建校毕业以后已经做了二十几个工程，从实习生到项目经理的相关岗位都待过，而且，我学过很多工种的手艺。实际上，我所说的，我和我的朋友们已经经历了很多次，有很多宝贵的经验和深刻的教训。我从86年毕业就进入中天公司的前身东建公司，在杭州千岛湖宾馆不到半年就担任工地的质检员，创下省优工程。后来在上海社会科学院创下白玉兰奖，再到温州广电大厦创下鲁班奖，都是因为不断的学习、过硬的技术才获得的这些岗位，才获得的这些技术。

这么多年过来，我们可以看到，很多做手艺出来的施工员没有升职，就是因为不肯学习。这还是小农观点，认为学起来没有用的。后来他们的亲戚当老板了，要用它了，方才知道当时不学可惜了。娱乐是人生不可缺少的，但学习更产生价值。所以，要做好合理的平衡。

我以前讲过，每个项目部，都要成立一个学习小组，来探讨技术，学习管理。我到郑州，六个大包，一半是书籍和资料，都是反复筛选的宝贵的资料，都已经做好了分类。我给很多大学生看过，就是给大家提供直观的书面的资料，一看就懂。但来看的人不多，目前都是遇到问题我给他们提供样板。

一定要把这种被动工作改变为主动提前学习。我带过好几个人，高中毕业还是大专毕业，只有三四年就成为执行经理，有的成为大老板、有的成为设计师。他们的一个共同特点，就是学习的欲望非常强烈，总是提前获取知识。

湖北恩施的一个初中毕业的木工□20xx年他想跟我要学施工员，他也只用8年时间就成为执行经理。他在当施工员的时候，就

把我搞技术的资料草稿收集过去，他说很快就会用到的。

我这次考试回来，也计划去中天的其他工地看看，把他们的好技术、好方法学过来，再转告大家。

#### 四、分清责任，岗位到人：

2、本职工作做好做完再去帮同事是应该的，但千万不能自己的工作没有做好而帮别人做事。要敢于做不。技术员经常去放线，而他自己的工作则很多拖在后面，技术拖在后面，对项目部的损失更大。

3、作为管理组组长，要有相当的敏感性。出现量大面广的问题或重大的问题，立即要召开会议，按照三不放过原则进行。这也是培训，是有针对性的培训。要作为一种方法，根据需要经常运用。

#### 五、关于工作计划和工作交底：

1、作为管理组组长，会排计划、会交底是基本技能。排计划实际是理思路。

2、我去问了资料室，除了上次我盯牢的的施工交底，后来一张都没有上交。不会做事是能力问题，不去做事就是态度问题。

3、已做好的抓紧交，没做好的抓紧补，这是年终工资评定的依据之一。

#### 六、班组要做大做强讲诚信，服管理。

1、在干的班组要尽快与项目部的高要求接轨，提升自己的品质，讲诚信，服管理。

2、韩总也去看了其他工地砼浇捣，他说浇得真好，所以我们



不能骄傲，也要出去看看，学习学习。

3、方法可以很多，但班组必须服从。有一个班组，当着管理人员的面说，你做你的，他说他的，这种现象不能再有的。

## 七、管理标准化：

管理标准化，该怎么做，该做什么，不该做什么，就一清二楚，别人也不要说三道四。

### 1、 技术管理标准化：

(1) 五大档案按照方便、实用的原则编制目录。至少技术科、预算科、施工科的要统一。

(2) 按照ts09002标准规定发放到相关人员。相关人员要按照顺序保管好。

(3) 把有关技术变更按编号改到图纸上。

(4) 结构施工时，每周技术科负责联系单核对一遍，防止漏发、或者遗失。

(5) 方案交底和具体做法。

(6) 多次技术变更的做法汇总。

(7) 技术管理另一项重要工作就是协助安全科做好各项标杆规划。

(8) 大工程的技术科配备正手和副手的目的，正手做好规划和大纲，副手进行图纸细化。小工程的副手一般由资料室兼任。鸟巢设计师是法国人，而细化的设计师是一个26岁的女研究生。大量的做法都要这样配合拿出来。正手和副手发挥各自

特长，提高工作效率。完不成，加班加人完成。

## 2、 进度标准化管理：

总计划、年计划、半年计划、季度计划、月计划，其目的都是进行有效的控制。偏差较大时，一般要重新调整。

月计划、周计划就是实施计划，要排得相当仔细了，所有的工序都要排进去。而每个管理组，也要相应的跟出计划要点，把该做的事情做完。

各部门就要依据工程的控制性计划和周计划，根据自己的使用习惯，编制出本部门需做的计划要点：如各材料计划、设备的进退场计划、资金计划、预决算计划、安全文明计划。作为部门经理，就要去理顺这些思路。

下半年的计划已经拿出来了，该抢要抢，各项准备工作也相应跟上。

## 3、 安全管理标准化：

(1)胸卡管理。

(2)常态化巡逻，发现问题及时记录及时发放。

(3)定点检查，重点处理。

(4)管理细则的执行。

(5)安全科的计划执行。

(6)处罚检查。

(7)四不放过。

#### 4、质量管理标准化

- (1) 质检科中间巡查时开具整改通知单；
- (2) 在各施工员验收合格并在施工段验收单签字后再去验收。
- (3) 在验收时发现的问题，按照80%的比例予以处罚。
- (4) 发现问题太多，应该拒绝验收。如果继续验收，把存在的问题进行归类，分清责任，把问题较多、不作为的施工员的情况，报告执行经理，按照三不放过原则进行。
- (5) 备齐各种检查工具，用数据说话。
- (6) 质量等级分a□b□c□b级为按合同要求为合格□a级为合同要求为优良□c级为低于合同要求。
- (7) 及时对施工段的质量进行评定，既可以及时评定班组质量，不够的及时改进，又可以满足班组承包合同的要求，优质优价、差质差价。

### 物业工作会议讲话篇九

各位委员、同志们：

这次常委会会议，经过大家的共同努力，圆满完成了各项议程。下面，我讲三点意见。

一、准确把握形势，明确目标任务，切实把思想和行动统一到省委、市委关于加快推进高效生态经济区建设的部署要求上来。当前，开发建设正处在加快推进的重要时期。前段时间，省委召开了九届十次全体会议和全省高效生态经济区建设工作会议，制定出台了关于贯彻落实国家《规划》的意见，书记、省长分别作了重要讲话，对深入贯彻落实科学发展观，

加快经济发展方式转变，在更高水平上推进高效生态经济区建设进行了全面部署，提出了明确要求，并在我市举办了首届高效生态经济区经贸洽谈会，邀请海内外企业、金融机构共商合作发展，共谋开发大业。6月13日，市委召开常委(扩大)会议，传达学习了省里的会议精神，研究了贯彻落实的总体安排。近期，市委将通过组织“转方式调结构”现场观摩，举办市委理论学习中心组读书会，在全市上下特别是各级领导干部中集中开展“转方式调结构，加快建设高效生态经济区”大讨论，召开市委四届十次全会和全市高效生态经济区建设工作会议以及“四区一城”各专题会议，对各项重点工作进行再动员再部署，集中力量进行突破。新的形势和任务对各级各部门的工作提出了新的更高的要求。我们人大和“一府两院”是我市的国家政权机关，在贯彻落实市委决策部署、推动开发建设中肩负着重大的责任，必须切实增强使命感，认真学习、深刻领会和准确把握上级的一系列重要会议精神，充分认识加快经济发展方式转变是中央的重大战略部署，是建设经济文化强省的战略选择，是建设高效生态经济区的必然要求，是解决经济结构性矛盾的紧迫任务，进一步解放思想，转变观念，创新思维，强化机遇意识和责任意识，牢牢把握“高效生态”的特色定位，明确战略重点，全力推进各项重大项目建设，使人大和“一府两院”围绕一个目标，从不同的角度为之努力，形成推动开发建设的强大合力，真正把思想和行动高度统一到中央和省委、市委的决策部署上来，把智慧和力量凝聚到转方式调结构、建设高效生态经济区目标任务的贯彻落实上来，奋力开创各项事业发展的新局面。

二、认真贯彻全省人大工作会议精神，推动我市人大工作向深向实发展6月12日至13日，全省人大工作会议在莱芜市召开。会议传达学习了省委九届十次全会精神 and 书记关于做好全省人大工作的重要意见，各市交流了人大工作情况和经验，研究探讨了做好下半年工作的思路和措施，省人大常委会常务副主任高新亭作了重要讲话。两位领导同志的讲话，深刻阐述了新形势下做好人大工作的重要性，就如何更好地贴近中

心，服务大局，依法履职，推动发展提出了明确的要求。为了把这次会议精神学习领会好、贯彻落实好，经主任会议研究决定，定于7月上旬在利津县召开全市人大工作会议，对我市各级人大的工作进行全面总结和研究部署，动员各有关方面进一步认清当前形势，提升思想境界，找准工作定位，增强履职实效，更好地发挥人大在开发建设中的职能作用，努力开创我市人大工作的新局面。当前，摆在全市上下、各级各部门面前的一项重大而紧迫的战略任务就是加快推进高效生态经济区建设。人大各项职权的行使都必须围绕这个中心，突出这个中心，自觉地服从服务于这个中心。概括来说，要着力做到以下几点：一是监督工作要有新的进展。在监督内容上，要根据市委的决策部署，突出抓好高效生态经济区建设、转方式调结构、保障改善民生三大战略任务的督促落实，围绕“四区一城”、“三路两港一场”的战略布局，加大对重点工作和重点建设项目的推进力度；在监督方式上，要灵活多样，各种监督手段综合运用，特别是要强化对常委会决定事项和审议意见的跟踪检查，确保落到实处，收到实效。二是代表工作要有新的成效。要规范和加强闭会期间代表活动的开展，通过健全完善激励约束机制，不断提高代表建议质量，逐步加大代表建议督办力度，激发代表在开发建设中争当排头兵，多做新贡献。

三、自觉接受监督，加强跟踪问效，确保审议意见落到实处

经济技术开发区是我市“四区一城”的重要组成部分，是发展高端产业的主要依托，是构建现代产业体系的重要平台。近年来，在市委市政府的正确领导下，开发区管委会按照实施国家战略的总体要求，紧紧抓住升级为国家级经济技术开发区的重大机遇，理清思路，准确定位，团结实干，攻坚克难，高起点谋划和推进各项工作，特别是在规划布局、营造环境、项目引进、产业支撑平台建设等方面积极探索创新，高端产业聚集发展的框架迅速拉开，呈现出了快速突破、强势膨胀、跨越发展的良好态势。但我们应该清醒地认识到，与国家规划的要求相比，高端产业区的特色还没有完全形成，与全省、全国先进开发区相比，发展水平还不够高，管理体

制和运行机制还需要改革和探索。一是在思想认识上，要进一步强化高端高质高效的发展定位。发展高效生态经济，必须是技术含量高、经济效益好、能源消耗低、没有污染的项目。这个观念还要进一步强化和巩固。二是在产业培育上，要进一步明确战略性新兴产业的发展方向。当前，我们的重化工项目占的比重大，转方式调结构的任务还很重，必须坚持传统产业转型升级和战略性新兴产业培育发展“双轮驱动”，努力在现代产业体系构建上取得重大进展。三是在环境建设上，要进一步强化生态优先的发展理念。未来的发展靠什么竞争，天津滨海新区喊出了发展靠环境的口号，这对于我们很有借鉴意义。在项目引进方面，必须严把环保关口，有污染的项目即使效益再好也不能上马；在污染治理方面，要进一步加快治污设施建设步伐，确保水质和大气质量安全，保护好开发区的碧水蓝天。本次会议听取和审议了20xx年市级财政决算报告和审计工作报告，审查批准了20xx年市级财政决算。

一致认为，过去的一年，市政府及有关部门认真贯彻市委关于“保增长、保民生、保稳定”的总体要求，积极落实市人大及其常委会的各项决议，全面实施积极财政政策，有效应对国际金融危机冲击，圆满完成了预算任务。审计部门认真履行财政监督职责，为维护财经纪律、保障经济发展做了大量扎实有效的工作。但从两个部门报告和有关专门委员会调查的情况看，财政收支矛盾比较突出、预算编制还不够细、财政资金拨付滞后、违反财经纪律的问题还不同程度地存在，财政监管还有很多工作需要做。一是要依法加强税收征管，挖掘征收潜力，做到应收尽收。同时要坚持发展生财，积极培育新兴财源，确保财政收入稳定增长。二是要提高财政资金使用效益。要严格把握投资和政策导向，加大对重大项目和重点工程以及民生方面的支出，积极支持发展方式转变和经济结构调整，推动经济高效生态发展。三是进一步提升财政管理水平。要细化预算编制，增强预算编制的透明度。严格按照预算安排和项目实际执行进度，及时足额拨付各项资金。同时，要进一步加强财政审计监督，严肃财经纪律，确

保财政资金正确使用。这几年，我们的畜牧工作取得了很大成绩，龙头企业发展迅速，带动能力不断增强，规模化生产和产业化水平得到跨越式发展，对于农民增收致富发挥了不可替代的重要作用。但从调查的情况来看，我们面临的困难还不少，存在的问题还不容忽视。针对资金投入不足、养殖业户贷款难、基层技术人员缺乏、龙头企业带动能力还不强等问题，市政府及有关部门要认真研究相关扶持政策，加大资金投入力度，积极拓展融资渠道，千方百计支持畜牧业发展。要紧紧围绕我市资源优势，加大招商引资力度，大力培育骨干龙头企业，积极发展社会中介服务组织，进一步提高农民增收致富的能力。20xx年，市五届人大常委会作出了关于“五五”普法的决议。四年来，全市各级各部门认真贯彻落实决议要求，普法依法治理工作取得了明显成效。但是也存在不少问题，需要认真研究改进。今年是“五五”普法最后一年，各级各部门要进一步加大工作力度，确保“五五”普法任务的全面完成，为深入推进普法依法治理工作奠定更加坚实的基础，为加快推进开发建设营造更加良好的法治环境。