

煤矿安全工作心得体会 煤矿安全管理人员培训学习心得体会(模板5篇)

心得体会是我们对自己、他人、人生和世界的思考和感悟。心得体会对于我们是非常有帮助的，可是应该怎么写心得体会呢？那么下面我就给大家讲一讲心得体会怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

煤矿安全工作心得体会篇一

2011年中层管理人员培训学习体会

xxx年x月x日至11日，按照集团公司党委安排，我参加了集团公司中层管理人员为期三天的课程培训。培训时间尽管短暂，但内容充实，注重实效，尤其是授课老师们从团队建设、跨部门沟通等理论知识到媒体应用、领导方法等管理技能方面的全面讲解，给了我们深刻感触。同时分析了全球金融动荡对中国经济的影响，并进一步解读了“七一”讲话精神中盛世思危的深刻内涵。在学习过程中，始终以提高自己能力为目的，认真听课记录，受益匪浅，通过三天的学习，感受颇为深刻。

在全球经济一体化和世界多极化进程加快的趋势下，提高运用媒体能力控制信息传播效果已经是政府、企业不可缺少得一项工作。在现今越来越多的公共危机事件频频发生使我们不得不警醒。如江苏无锡自来水污染、上海“钓鱼执法”、南京冠生园月饼馅、肯德基“苏丹红”危机等事件，都要求作为企业的管理人员在现今时代一定要有足够的面对公共危机事件的准备，能够第一时间及时快速的建立应急预案、快速制定应对措施，有将公共危机事件的危害降到最小的能力。这就需要我们不断与时俱进学习新知识掌握传播规律。

当今全球金融新动荡和经济发展新危机已经开始影响中国宏

观经济政策，全球货币集体贬值、通货膨胀蔓延全球，发展中国家主要矛盾是通货膨胀，发达国家则是财政危机、就业危机。当然在这些表面能够看到的问题背后还隐藏着很多震动中国经济环境的暗流危险，如果把握不准国际环境那么金融动荡对中国宏观经济的影响便会加大，同时阻碍企业发展。当然在这种危机的形式下，我们党也提出新的理论政策，在老师的解读下我更深刻理解了“七一”讲话中“盛世思危”的深刻内涵和时代意义。在工作、生活中要时时刻刻以务实、清醒、新意的态度面对问题、解决问题。作为企业管理层更应该在管理企业时候，自重、自省、自警、自励，讲党性、重品行、做表率。做好职工思想信念的辅导工作，有效化解精神怠慢的危险。使企业在国际金融动荡的形式下能够稳健发展。

这次培训使我从理论知识到实际管理技能上得到了全面提高，课程安排合理，针对公司管理人员工作性强，解读贴近实际、案例真实易懂，增强了我们科学管理的意识、提高了管理技巧、丰富了管理知识、同时增强了我对企业发展中团队意识的认知，使我进一步了解了现今国内外经济发展形式，深刻理解了胡总书记“七一”讲话精神中盛世思危精神在现今的指导意义。提升了我科学判断形势的能力、驾驭市场经济的能力、应对复杂局面的能力、依法治企的能力、总揽全局的能力。同时结合郭普金董事长在开班仪式讲话中指出的“十一五”时期，集团公司高质量完成各项任务。

有关团队建设与跨部门沟通课程方面，授课老师通过大量的图片和真实的案例介绍了企业发展中团队建设与沟通的重要性，针对如何提高工作效能与业绩、创造团队合作精神、提高决策速度和准确程度给出独特视角，使我从中也学到了团队、沟通、协作的新方法和技巧。

在领导方法和领导艺术方面老师提到我国古代先秦道家《老子》中的一句话“上善若水”，其原意是最高境界的善行就像水的品性一样，泽被万物而不争名利、透明清澈而包容万

物；随着时代的发展、人文的进步，这四个字在当今社会，引伸到上级协调下级关系上特别有意义，管理人员在下级面前应做到：

一、工作安排上注重团队的整体组合效益。

二、规章制度上注重部署成员的人际认同感；三是问题处理上注重团队系统内部各因素协调性。面对“十二五”集团公司新规划，是交通工程企业面临的重要战略机遇期。我认为只有将加快转变发展方式，提升经济效益，调整结构、自主创新、强化管理、队伍建设落实到企业创先争优内容中来，才能凝心聚力、创科学发展之先、争交通工程之优，才能提高依法治企的能力。以时不我待的紧迫感，破除管理障碍，审慎而又坚决地推进管理创新、健全应急机制、完善人才体系、加强风险管理、强化廉政防范建设，掌握应对复杂局面的能力。

在今后的工作中，我一定会不断学习，树立终生学习的理念，在管理知识上下功夫；一定要在企业的发展上联系实际，在推进工作方式上下功夫；一定要勇于开拓进取，在创新管理方法上下功夫；一定会在落实人才发展战略，育人用人上下功夫；一定会在深化创先争优，服务企业、回馈社会上下功夫。一如既往不断加强党性修养和理论学习，提高科学判断形势的能力。把创先争优落实到提高党建科学化水平上来，带领班子成员努力加强“四好班子”建设，不断提高领导班子的创造力、凝聚力和战斗力。一是要抓班子、带队伍，把党的政治优势转化为推动企业发展的坚强领导力。二是要抓基层、打基础，不断深化学习型党组织建设，持之以恒抓好党员的教育、管理和服服务，把党的组织优势转化为推动企业发展的重要战斗力。三是要抓制度、重监督，严格执行党风廉政建设责任制，把党的制度优势和纪律作风优势转化为保障企业健康发展的有效管控力。

2014年公司中层干部培训的心得体会

按照公司的统一安排，我参加了公司举办的中层干部培训班。一周的培训学习，在老师的讲授和辅导下，学习了近期集团公司及公司“三反”方面的文件，学习了质量管理、安全管理、生产管理等方面的知识，对产品质量、安全生产、拖延工期的危害知道了近期工作的重点，开阔了视野，为今后更好的工作奠定了基础，通过培训使我受益匪浅，感触颇深。

一、通过培训，使我进一步增强了对学习重要性和迫切性的认识

培训是一种学习的方式，是提高管理者素质的最有效手段。21世纪是知识经济社会，是电子化、网络化、数字化社会，其知识更新、知识折旧日益加快。一个国家，一个民族，一个人，要适应和跟上现代社会的发展，唯一的办法就是与时俱进，不断学习，不断进步。开班仪式上，李部长着重阐述了学习培训的目的和意义。通过培训班的学习讨论，使我进一步认识到了学习的重要性和迫切性。认识到企业管理与创新要靠学习，靠培训，要接受新思维、新举措。要通过学习培训，不断创新思维，以创新的思维应对竞争挑战。认识到加强培训与学习，是我们进一步提高经营管理水平的需要。管理出质量，管理出效益，管理是企业永恒的主题。加强培训与学习，则是提高企业管理者管理水平最直接的手段之一，也是提高经营管理水平的迫切需要。只有通过加强学习，才能了解和掌握先进的管理理念和管理方法，取他人之长补己之短，只有这样，才能不负组织重望，完成组织交给的工作任务。

二、通过学习培训，使我清楚地体会到要不断加强素质、能力的培养和锻炼

一是要不断强化大局意识和责任意识。要树立公司利益第一位，局部服从整体，小局服从大局的原则，始终保持健康向上、奋发有为的精神状态，增强勇于攻克难关的进取意识，敢于负责，勇挑重担，锲而不舍地推进公司持续健康发展。

二是要加强沟通与协调，熟练工作方法。要学会沟通与协调，要善于与领导、中层干部、职工、用户进行沟通，要学会尊重别人，放下架子，不利于团结的话不说，不利于团结的事不做，副职要当好正职的参谋助手，要围绕正职的思路，积极主动地开展工作。要经常反思工作、学习和生活，把反思当成一种文化，通过反思，及时发现自身存在的问题。

三是要敢于吃亏、吃苦、吃气，弘扬奉献精神。“三吃”是一种高尚的自我牺牲精神、奉献精神，是社会的主流风气。就是要为人处世要心胸开阔，宽以待人。要多体谅他人，遇事多为别人着想，即使别人犯了错误，或冒犯了自己，也不要斤斤计较，以免因小失大，伤害相互之间的感情。要树立奉献精神，树立“吃苦、吃亏、吃气”的思想。中层干部就是要吃苦，吃别人吃不了的苦，做别人做不了的事，忍别人忍不了的事，严格要求自己。

四是要宽宏大量，学会包容。包容是一门艺术，是一种境界，要达到这种境界，就必须拥有博爱的心，博大的胸襟，还要有一份坦荡、一种气概，包容是赢得朋友的前提，包容是人生的财富。包容不等于迁就和放任自流，包容别人的过错，是为了让别人更好地改过，与人相处要学会容纳、包涵、宽容及忍让，做到心理相容。五是要注重文明礼仪，增强综合素质。文明礼仪是生活和工作的根基，是体现一个国家和民族文明程度、经济实力的重要标志，没有了文明，就没有了基本的道德防线。我们每一个人都应该具备文明素质，做一个堂堂正正的人，做一个懂文明、有礼貌的谦谦君子，文明就是我们素质的前沿，拥有文明，就拥有了世界上最为宝贵的精神财富。只有当每一个人都具备了文明素质，我们这个国家的整体素质才能提高。我们要从自我做起，从每一件小事做起，做文明事，说文明话，让文明礼仪成为社会发展的主流，让我们的公司成为文明公司。

六是要廉洁自律，加强思想道德修养。要认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想，牢固树立正

确的世界观、人生观、价值观和正确的权利观、地位观、利益观。以孔繁森、等廉政勤政的先进典型为榜样，廉洁勤政，严格自律，自觉接受监督。认真贯彻执行上级关于廉洁自律的各项制度和规定，不断提高拒腐防变的能力，堂堂正正做人，踏踏实实做事。要用自己高尚的品德和人格力量去感召人、凝聚人，始终做到自重、自省、自警、自励，在职工中树立廉洁从政、勤政为民的良好形象。

七是加强作风建设，强化“三个意识”，“三个意识”是指忧患意识、宗旨意识、节俭意识。忧患意识、公仆意识、节俭意识是有机联系的统一整体，表现在政治上是一种高度的觉悟，表现在思想上是一种崇高的境界，表现在工作上是一种良好的姿态。忧患意识、公仆意识、节俭意识三者既有明晰的边界，又是一个有机的整体。其中，忧患意识是公仆意识、节俭意识的重要基础，公仆意识是忧患意识、节俭意识的重要条件，而节俭意识则是忧患意识、公仆意识的体现和反映。魏经理在管理人员特别是领导干部会议上强调要进一步增强忧患意识，始终保持开拓进取的锐气；要进一步增强公仆意识，始终牢记全心全意为人民服务的宗旨；要进一步增强节俭意识，始终发扬艰苦奋斗的精神，团结带领广大群众不断夺取生产建设的新胜利。我们中层干部要牢记“三个意识”，自觉适应目前形势发展需要，认真开展“三反”活动关注企业发展，不断增强使命感和社会责任感，提高自身能力素质和调整好精神状态，为公司的发展献计献策，贡献力量。

总之，通过这次培训，既增长知识，拓宽了工作视野，又学会了诸多工作方法，明确了今后的工作重心和工作思路。我将通过这次培训，不断加强政治理论和业务技能的学习，不断提高自身素质，努力工作，开拓创新，务求实效，尽心尽力做好本职工作，为公司的发展做出自己应有的贡献。

培训感想

本人有幸参加了这次山东电力集团中层干部培训班，经过这几天培训，获益匪浅，深有体会。参训的领导干部知识面很广、业务水平很高，具有丰富的管理经验和人生阅历，但是大家都能够虚怀若谷，认真参加学习和研讨。

我们基层领导干部，身处工作生产第一线，平时工作忙，事务多，很少有时间有精力放下来静心学习。这种针对性的短期培训，使我们能暂时放下工作担子，安下心来学习。通过这次培训，系统学习了智能电网、输电线路运行管理、执行力、领导艺术等课程，使我进一步丰富了理论知识，给我一个很好的提高自身管理能力的机会。下面谈谈一些个人看法，以及对工作中经常遇到的一些问题，借此机会与大家共同探讨。

一、转变思想观念，正确认识自己

我们这一代的管理者很少有科班出身，大部分都是从基层一步步走到管理岗位，对现代企业管理领域涉足不多。回顾我以往的工作，总是机械的将交代的工作进行布置、分工，在推动企业文化、贯彻企业制度时也只是僵硬的传达到员工中去。当员工无法理解或埋怨抵触情绪时，自己并没有做到及时有效的沟通，也找不出积极有效的方法，长此这样的恶性循环将影响员工自身的发展，也会使企业的发展得到阻碍。

参加培训后，我忽感头脑特别轻松，思路格外清晰。比如“领导方法和艺术”一课，使我认识到繁忙的工作，要靠科学的决策以及用人艺术、待人艺术和处事艺术，将时间运筹法用上，把工作分类法用上，充分发挥员工的积极性，把自己从繁琐的事务中解脱出来，着力抓方向、抓落实、抓督促，就会纲举目张。

对照自身，我检讨领导力的浅薄。如果传统意义的领导依靠权力，那么现代观点的领导则更多是靠其内在的影响力。看不到自己的死角的领导者，很可能会面临大的挑战。这次培

训启发我思维方式的改变。要做一名称职的中层，做一名有魅力的领导者，必须具备情绪表现力和情绪控制力，必须具备洞悉和解读他人情绪需求的能力，必须懂得说什么话才能动人，必须时时刻刻心怀员工，多指导、多鼓励。

二、注重理论学习，提高自身素质

万丈高楼平地起，知识就是平地。一名合格的领导，必须具备必要的知识和扎实的业务素质，尤其是像我们这些专业性较强的部门。因此，首先自己要释放更多的信息量，要具备丰富的专业知识，要对具体事物作出客观的评价。否则，就难以起到预想的积极效果。作为中层管理人员，不能仅仅满足于现有的知识水平，要有一种自我学习提高的紧迫感，要主动迎接新的挑战。正如一位学者所说：在飞速发展的时代面前，我们要时刻感到知识恐慌。学习则是一种改变自己、提升自我的现实途径和有效方法，其目的在于掌握更多的理论知识和专业技能。所以，首先就是要加强理论修养，只有这样才能在新情况、新问题面前把住大方向，抓住关节点，才能保证“打得赢”、“不变质”。第二就是要学习怎样做人，要以科学的发展观武装头脑，要行得正，走得直。第三要学习怎样做事，要借鉴一切最新的科学成果，不断更新知识储备，使新的知识能够为我所用。

扎实的专业知识，也是保证工作激情的基础所在。当今正是知识竞争的年代，没有扎实的专业知识就不能在群众中树立威信。能否把学习和工作安排妥当是衡量一个领导是否合格的重要标准。学习培训是提高我们各方面能力的有效办法，但是平时坚持自学、经常学、系统学更不可缺，我将以这次培训提高为基础，养成良好的学习习惯，树立良好学风，不断在工作中学习，在学习中不断提高自己各方面能力，使自己真正具备执行管理职责的组织能力和完成工作任务的领导能力。

三、改善工作方法，提高领导艺术

1、保持积极的心态

古人说：“气不盛者，遇事而气先慑，而目先逃，而心先摇，不能自奋也。”消极的人，一旦失败，总抱怨外界，不是上司、同事有问题，遇人不淑，就是公司时机出状况，无命缺运少风水。这种心态是不可取的。

在日常工作中，一定要养成孜孜不倦的自觉行动习惯，保持乐观向上的工作态度，主动关心帮助员工。当完成具体任务遇到困难和问题时，要积极面对挑战，理性地分析判断，听取别人的意见，吸取各方面的经验教训。良好的工作心态还可以互相传递和影响，营造温馨、和谐、进取的团队环境，调动员工的积极情绪和工作热情，使工作变得更加轻松、愉悦。

2、加强沟通能力

要发挥好沟通的作用，首先要掌握沟通的技巧方法。一是热情洋溢，一个时刻充满热情的人，每个人都喜欢接近、与之交流，沟通最忌讳一脸苦相；二是谦卑有礼，要求做人诚恳，胜不骄，败不馁，接人待物彬彬有礼，才能够得到别人尊重；三是全面聆听，沟通的另一半是聆听，三百六十度全方位聆听，勿争对错；四是察言观色，要根据对方的言语语调、面部表情及肢体语言的变化做出适当的回应。和员工进行沟通时，要表达出自己的诚意，多听取员工的意见和建议；体现在适当的时候表达赞美之情，根据各自特点分配他们的工作，让他们发挥所长，及时的赞美他们工作中表现突出的地方。讲究方式，善于运用语言表达的艺术；换位思考，重视员工表达的意见，通过深入沟通达成共识。在不影响工作进展的前提下，允许存在分歧，多给员工一些思考的时间，边实践边沟通，切忌主观臆断、家长作风，挫伤员工的积极性。当然在与员工做好沟通的同时，与上级领导之间的沟通也是必要的，作为承上启下职能的中层管理人员为领导与员工寻找一个合理的平衡点也是十分重要的。

3、善于处理关系

一个善于处理人与人之间关系的人，就能成大事。领导的性格有千百种，但就我所接触的人来看，他们都是善于处理人与人之间的关系的。他们工作时认真负责，一丝不苟，平时工作之余，性格随和，善于交际，与同事、朋友能交心。他们言行一致，知行合一。同事与之相处，没有压力，没有高高在上的感觉。要善于发现人才，对于有才干的员工，要重点培养，加压加担，为他们搭建展示才能的平台，帮助其快速成长。对于生活上有困难的员工，在能力范围之内尽量为其解决问题。而对于小人，则要敬而远之，找合适的机会教育他，让他明白成绩是做出来的，能力是在工作中体现的。

4、要有包容的胸怀

一名领导曾对我说，你的肚子里能容下多少人，就能管理多少人。领导就是一名协调员，是一名和事佬，是去解决问题，化解矛盾，推动发展的。人与人之间相处久之后，总会有不协调的声音，如何化解这些不协调的声音，求同存异，做为领导，就必须具备有博大的胸襟，以问题为出发点，以解决问题为宗旨，对事不对人，把问题引导到正解的路线上来，不因人而异，坚持正确的立场，问题总是能纠正到正确的路线上来的。营造珍惜员工、知人善任的工作氛围。宽厚豁达，胸怀宽广，才能凝聚各方面的力量，形成一种讲团结、干工作、成大事的良好局面。

这次培训时间虽短，但让我增长了知识，提升了素质，开阔了眼界。通过这次培训，使我觉得努力方向更加明确，惑而从师，受益匪浅。我会将这次学习所获运用于工作实践，更会以这次学习为契机，学会使用现代企业管理理论，努力提高自身管理水平。

煤矿安全工作心得体会篇二

为提高全厂基层管理人员的管理能力和领导水平，分行高薪聘请全国出名的上海明鸿中小银行培训中心于7月10日至7月12日对全区中高层管理人员作了为期8天的培训。通过这三天的培训，我感受到了厂部主管对基层管理人员发展寄予的厚望，也感受到了全厂基层管理人员对知识的渴求，感受到了全厂管理人员对个人管理能力提高的愿望！

与时俱进强素质

创新思维谋发展 回顾为期八天的基层管理人员培训班，时间虽短，但选题广泛、内容充实。

在此，我要感谢公司主管，感谢给各位授课老师给了我们这次培训的机会。同时也感谢工友在培训中给予我的帮助和指点。

煤矿安全工作心得体会篇三

【导语】 心得体会有助于我们找到更适合自己的学习与工作方式，从而让自己的内在得以提升。今天小编就给您提供了基层管理人员培训心得体会，希望对您的写作有所帮助。基层管理人员培训心得体会**【一】**

我有幸参加了组织举办的“清华大学——江西省教育系统领导干部公共管理高级研修班”。可以说，这期研修班起点高、模式新颖、效果良好。整个课程体系设计科学合理，既关注了当今公共管理和理论前沿，又关注了教育管理的工作实际，既有前瞻的视野，又有丰富的案例分析。虽然本期研修班只有短短的17天时间，但我觉得感触很多，收获也很大。下面我主要从以下几个方面汇报一下个人的感受：

一、拓宽了视野，开阔了眼界

这次研修，我们完成了120学时的课程计划，22门课程基本涵盖了公共管理专业应涉猎的主要领域，从宏观经济学、危机管理、公共管理、公共财政、公共政策、教育管理到中国传统文化艺术、人力资源管理、媒体新环境及应对策略、领导语言艺术、信息技术等等，内容覆盖面广，信息量大。

聆听了教育部有关官员及清华大学、北京师范大学、中国人民大学、国际关系学院、人保部中国人事科学研究院、中国教育电视台等知名专家教授的授课，领略了名师的智慧和风采，老师们学贯中西、博古通今，知识渊博、理念精深，在各自的研究领域都有独到的分析和精辟的见解，他们精彩的讲解不时闪烁出智慧的火花，使我的思维理念不断地受到新的冲击，从而进一步理清了思想认识上的误区，解开了许多工作、学习、生活中的迷茫和疑惑，大大地拓宽了视野，开阔了眼界。正所谓：聆听的是智者的声音，感悟的是知识的力量；学到的是管理的精华。

二、增长了知识，提升了能力

一是学习了很多科学的管理方法。

如中国人民大学侯教授的“传统文化与现代管理”、中国人民大学周教授的“高绩效团队建设”、中国人事科学研究院李教授的“公共部门人力资源开发与管理”、国际关系学院郭教授的“突发事件处置与危机管理”等专题讲座都给了我很大的启发。可以说，通过这次研修，切实地增长了管理知识，增强了工作自信，在一定程度上提高了管理能力。

“管理的一半是科学，一半是艺术”，“管理的一半是科学”指的是管理的制度要合理、科学，即既要符合当前的教育方针政策，又要适合本校的实际情况。“管理的一半是艺术”指的是学校的管理要讲究技巧。即要“善管巧理”。它告诉我们，只有把合理的制度和管理的技巧两者合二为一，才能达到事半功倍的管理效果。可以预见，在培训期间所学到的这些先

进的管理方法，必将给我今后的工作起到积极的指导作用。

二是学习了很多新颖的思维方法。

如“中国基础教育办学现状、热点和发展趋势”、“中长期教育改革和发展：宏观背景与战略选择”、“公共财政学”等讲座，从不同的研究领域出发，以不同的研究视角，展现了许多新颖的思维方法，这些新的思维方法，是在既符合政策法规和教育规律，又充分结合自身实际的基础上，直面现实困难，突破常规思路，创新解决问题的办法，达到问题迎刃而解，效率不断提高，成效事半功倍的效果。实际上，这些思维方式所闪现出的智慧，就是解决问题能力的具体体现。因此，我觉得这些新思路、新方法对实际工作有很强的现实指导意义。它使我们在今后的工作中能够心态更加自信，思路更加开阔，方法更加灵活。

三是学习了很多有效的沟通方法。

但凡成功的管理者，无一不是善于沟通的好手。作为管理者，一方面加强团队内部管理，需要与成员沟通，良好的沟通，能够使团队成员理解管理者的管理意图，能够激大家的参与感和热情，能够引导团队成员朝着共同的目标团结一致，发奋努力。另一方面创设团队发展的良好环境，要与外界沟通。无论是要争取领导的政策支持，部门之间的协调配合，还是要赢得外界的大力帮助，这都需要重视沟通，一方面要保持自信、充满诚意，另一方面要善于寻找双方的关注点、兴奋点和共同点，促进工作的有效推进。

四是提升了个人修养。

如清华大学刘教授的“干部素质提升”、清华大学李教授“中国传统文化艺术漫谈”、清华大学朱教授的“走进音乐世界——音乐赏析”等课程，对提高个人的素养有莫大的帮助。

三、提高了认识，完善了自身

在学习中提高，在实践中成长，这是我这次研修的重要心得体会之一。通过学习，不仅逐步地提高和完善了自己，而且，通过学习，还促进了反思。

一是要注重提高理论修养。

通过这次学习，我深刻地感觉到得自己的教育理论水平和理论水平离工作实践对自身提出的要求差距大。这不仅体现在自己学习的习惯上，没有养成有计划、有规律地学习理论知识的习惯，而且体现在自己的学习成效上，既没有对各种理论做到大量涉猎，扩充知识面，又没有精读某种理论，融会贯通，更没有形成自己独特的观点。因此，以后要在学习上更进一步加强，不断提高自身理论水平，在学习中提高、在学习中成长。

二是要注重积累实践经验。

理论是在实践的基础上，通过概括提炼而成。专家们的工作经验和理论成果，都是因为他们不仅勇于实践、不断探索，而且是因为他们善于总结，注重积累。因此，我们在平时的工作中，要注意收集、总结、提炼成功的经验，使之具有普遍指导意义的方法，并逐步成为自身工作特色，不断提高工作水平。

三是要注重提高业务水平。

通过这次研修，我深刻地认识到，要做好工作，还需要进一步提高自身业务水平，以适应现代社会对一名管理者的要求。一方面要进一步提高教育教学能力和水平；另一方面要不断提高管理能力，掌握管理方法，提高管理效益，使学校发展在竞争激烈的社会中能够勇立潮头，立于不败之地。

总的来说，个人的工作能力和思想认识需要在不断学习中去丰富和提高，培训和学习能够让我们分享更多成功经验和提高发现和处理问题的能力。通过这次培训，我更明确了自己在工作中的成长方向，也认识到了自己更多的不足，我会朝着新的目标进一步扮好自己在工作中的角色。

基层管理人员培训心得体会【二】

根据市委组织部信息处下发的“关于在我市开展干部档案管理工作检查的通知”精神，结合我局的干部档案工作实际情况，我们迅速行动、突出重点、认真细致地逐条逐项按照《本溪市干部档案管理工作检查评分表》的要求，实事求是地进行自查。

一、充分认识人事档案工作的重要性

档案工作是各项管理工作的重要组成部分，借助档案，我们能够更好地了解过去、把握现在、预见未来。档案事业是党和国家事业发展的一个不可缺少的方面，是一项崇高的事业。”这充分说明了档案工作在建设中国特色社会主义事业中的重要地位、重要使命和重要意义。我局十分重视档案工作，紧紧围绕全市组织、人事工作中心任务，坚持解放思想、实事求是、与时俱进、开拓创新，立足材料的收集和案卷的整理，狠抓基础设施建设和档案管理人员的素质建设，不断提高管理水平，为全市改革发展提供优质服务。

二、加强人事档案工作的组织领导

我局非常重视对干部人事档案管理工作的领导，将这项工作摆上重要议事日程。由主管局长亲自抓，加强了对我局干部人事档案管理工作的领导和协调。主管干部人事档案管理工作的领导，定期听取工作汇报，切实解决工作中遇到的实际问题。下设办公室和具体工作人员，坚持一切从实际出发，明确分级管理责任，制定了切实可行的工作计划，并认真组

织实施，全面、准确、真实地保存好各种档案。档案工作者能够充分认识到档案工作的重要性，切实增强做好档案工作的使命感和责任感，确保干部人事档案管理工作顺利和深入的开展，努力开创干部人事档案工作的新局面。

三、归档与整理情况

在市委组织部信息处下发《关于在全市开展干部档案管理工作检查的通知》后，我局就对这项工作进行了部署，将上级文件精神、要求进行了认真研读，并明确了时间、要求和标准。同时，我们严格按照文件，以《干部档案工作条例》中第五章《档案材料收集、鉴别与归档》执行，采取多种形式，加大工作力度，逐份清理干部档案，对所缺材料逐项进行登记、索要。对收集归档的材料，认真细致地进行鉴别，剔除不应归档的材料，使归档材料真实可靠、文字清楚、对象明确、手续完备。需经组织审查盖章和本人签字的，盖章签字后归入干部档案。

在干部档案的整理工作中，我们做到认真鉴别、分类准确、编号有序、目录清楚、装订整齐。通过整理使每卷档案达到完整、真实、条理、精炼、实用的要求。按照干部人事档案收集制度、鉴别制度、整理制度、查（借）阅制度、转递制度、保密制度、保管制度、管理人员职责等各项制度，做到完善各种登记簿和台帐。

四、档案的利用和转递情况

我局的干部人事档案在利用时，查阅单位要填写《查阅干部档案审批表》，按照查阅干部档案的规定办理审批手续，需要有主管局长签字方可查阅，不得凭借调查证明材料介绍信查阅干部档案。干部人事档案一般不外借，如必须借出使用时，要说明理由，经过主管局长批准，并严格履行登记手续，归还，不得擅自转借他人。在干部档案的转递中，我们也严格按照统一规定的“干部档案转递通知单”的项目详细登记，

严密封包，收到档案的单位，经核对无误后，在回执上签名盖章立即取回。

五、干部人事档案工作中存在的问题

我局干部人事档案现代化管理应充分发挥计算机在干部人事档案保管、保护及利用方面的作用，提高现代化管理水平。积极争取领导和相关部门支持，制定了经费预算并得到落实，购置新式档案盒，更换密集架，做到防火、防潮、防蛀、防盗、防光、防高温等设施齐全。

通过自查，找到原因，也增加了信心，目前，我们干部人事档案已经全部加工整理完毕，正在进行材料收集和整理目录阶段，逐步完成市委组织部文件中要求的任务。

干部档案管理工作是党和国家干部工作不可缺少的一个重要组成部份，是做好干部工作的基本条件之一，干部档案管理工作的的好坏直接影响到干部工作的效率和质量，涉及到每个干部的切身利益。为了更好管理干部档案，为干部工作服务好，今年，我局将就人事档案管理的现状及存在的问题进行深入的调研，并就此提出解决问题的思路及对策。

基层管理人员培训心得体会【三】

时间过得真快，忙忙碌碌中以近年末，转眼间我接管食堂已经三个月了，作为食堂自然是离不开饮食，食是每个人生活中不可缺少的一部分，假如我们离开了吃的东西是不可能生存下去的，所以作为单位的食堂这也是很重要的。应多为职工的饮食着想，为保证每位同事的身心健康而考虑，现我对这段时间的食堂工作作以如下总结：

第一、作为一个集体食堂，要严格落实全台食品卫生安全是关系到每一位职工身体健康的大事。

首先，每位食堂工作人员每年都要进行上岗前的体检，对体检不合格者不於上岗。其次，不定期对工作人员进行思想教育、贯彻落实食品卫生法的要求等。通过学习，提高工作人员在工作中的服务质量和意识。切实做好我台食堂的食品卫生、餐具的“一洗、二冲、三消毒”工作，工做台做到随用随清，每周对厨房一次大清扫。如发现工作中有不到位之处立即指出，勒令改正及时到位。全体工作人员能够认真做好本职工作，明确职责、各司其职、服从分配、随叫随到，保证了职工的工作正常运转。

第二、八月算是我正式接管食堂。

先对库存商品进行盘点交接，每天我都亲自下厨房和他（她）们一起工作、沟通，对食堂工作方面的所需与不足详细了解，并对目前现状不足之处及时改进，如卫生情况：由于前段时期连续性接待了几次大型会议，使大家身心疲惫，没能够及时、彻底地将卫生打扫干净，物品的摆放也不整齐，使领导对食堂产生了脏、乱、差的不好印象。为了及时调整好工作人员的心态改变当前状况，我亲自到厨房带头和他们一起将天花板、墙壁、灶台、蒸箱、地面、以及库房等，统统进行了一次大清扫。

这次清理行之有效，厨房有了明显改观，良好的工作环境改变了领导的印象，保持下去是关键。九月是忙碌的一个月，接待了中心主任一行来学习交流、中心来和全职工大会餐等，大小用餐共计十余次。及时、准确、顺利地完成了用餐接待工作，给各级领导留下了良好的印象。同时确保了职工的正常就餐。金秋十月是收获得季节，也是秋菜上市的时节。为了使食堂的成本降低，购买了大量的冬储菜，如：萝卜、大白菜、土豆、大葱等，并腌制了大白菜和各种咸菜。使职工在冬季也能吃到品种多样的食物。同时，在领导的支持下我们用了一周时间修建了一口冬储窖，有利地确保了冬储菜的存放。

第三、把住食品进货也非常重要。

四十多人用餐需要经常外出采购各种食品，如：肉、菜、蛋、禽、主、副食等。由我亲自去采购的严把没有“检疫证”、“食品卫生许可证”的食品一律不采购，存放时间长的、变质变味的统统拒之门外，严防食物重毒事件的发生，切实保证每位职工的健康。在此期间在我食堂用餐的人员及职工无发生任何肠道疾病和食物中毒事故。另外，我也严格财务纪律，每次采购时总是所要收拒、及时上帐，保证了经费的专款专用、不乱花乱支，五天一结帐、十天一报销，抱着节约的原则做到物美价廉。

同时，对食品的采购、物品的损耗加以控制，确保职工吃到价廉放心的食品。总之，食堂工作正在日渐步入正常化、正规化，食堂工作人员也正在加大努力逐步形成一个爱岗、敬业、务实、奉献与合作的团队，共同为事业的发展而默默奉献。

煤矿安全工作心得体会篇四

4月1日公司组织了一次管理人员培训课程，使我不仅从理论上更深层次的学习了什么是管理，同时在思想上也受到了启发，从中更认识到作为管理人员，怎样站好自己的岗位，怎样协调好、培训好员工，让每个人都认清工作目标，知道该做什么，让每个人都高效地工作，让每个人都相互协作；让大家都有继续获得培养成长的机会，让大家都有为达成目标与实现自我的动力。作为主管能积极向上的带领团队一起朝着公司制定的目标努力奋斗，把各项工作做到最好是我们的职责。

管理人员要善于培养他人，包括自己，在培养下属的同时也是在培养自己，管理人员要做到承上启下的作用，不要整天做跟保姆一样的工作。伟策企业管理咨询公司的韦老师讲到

了在管理工作中，事前控制的重要性，以“扁鹊论医术”来举例：

魏文王问名医扁鹊说：“你们家兄弟三人，都精于医术，到底哪一位最好呢？”扁鹊答：“长兄最好，中兄次之，我最差。”文王再问：“那么为什么你最出名呢？”扁鹊答：“长兄治病，是治病于病情发作之前。由于一般人不知道他事先能铲除病因，所以他的名气无法传出去；中兄治病，是治病于病情初起时。一般人以为他只能治轻微的小病，所以他的名气只及本乡里。而我是治病于病情严重之时。一般人都看到我在经脉上穿针管放血、在皮肤上敷药等大手术，所以以为我的医术高明，名气因此响遍全国。”

管理心得：事后控制不如事中控制，事中控制不如事前控制，可惜大多数的管理人员均未能体会到这一点，等到错误的决策造成了重大的损失才寻求弥补。而往往是即使请来了名气很大的“空降兵”，结果于事无补。所以日常工作中，重要不紧急的事情是我们最应关注的；我们应该把主要精力放在重要不紧急的事情上，尽量避免紧急重要的事情。正所谓日日行，不怕千万里，常常做，不怕千万事！尤其在财务上是非常适用的。

“团结、务实、创新、超越”是公司倡导的企业精神，我想这也是一个企业的灵魂和推动其不断发展的不竭动力所在。xx年是公司创造品牌的年，公司是每一位加盟公司的员工组成的利益共同体，大家坐在同一条船上奋力驶向这同一个理想的目标。创造出一流的品牌，工作出一流的品质！

管理人员培训心得（2）：

由于公司领导对中层管理的关心与重视，在今年7月份与8月份，专门请来了上海群峰企业管理咨询有限公司的颜廷君老师和崔翔老师，对公司各部门主要管理人员进行了两次提升中层管理者技能的培训教育。这是一次非常难得的学习机会。

主要内容有：认识自我及角色认知、经理人自动自发、价值驱动与目标设立、团队建设、深层次沟通、管理者的角色与任务，领导力提升，授权管理和绩效管理。

在这么多的内容中，本人感触最深的是团队建设。颜老师组织的一个博弈游戏及列举的囚徒困境的案例，证明了要取得成功必须要团队合作，即成功源于合作。我就联想到现在市场竞争愈来愈激烈，企业稍有不慎就有可能被淘汰，而我们公司又是国有企业改制单位，之前国有企业老职工中的一些不良的风气及懒散的工作态度也被遗留了下来，所以企业如想长立于不败之地的话，就必须建立一个高绩效的团队，而团队合作的核心在于无私奉献。作为公司的中层管理干部有责任带动企业的前进发展，其中之一表现为引导职工及部门大力发扬无私奉献的精神。

一、员工的无私奉献

首先我们要让员工明白企业是大家的，只有大家努力工作，企业才会有好的经济效益，也只有这样，员工才会获得工资报酬。如果大家不努力工作，企业跨掉了，大家都会没饭吃。我们可以要在企业里宣传这样一句话：“今天工作不努力，明天努力找工作”。把企业发展的好坏与员工利益联系在一起，就会让员工产生爱企业爱工作的心理，这样才会充分调动员工的工作积极性与主动性，增强企业凝聚力。在公司里，员工要把企业的财产视为自己的财产一样，要做到爱护公司的一草一木，不浪费公司的一针一线，大力提倡发扬主人翁精神。公司要组织员工学习，鼓励员工不断更新自己的专业知识，提高技术水平，然后进行一些评比活动，对一些优秀员工进行嘉奖，宣传劳动光荣的思想，大力提倡我为企业做贡献的精神，通过这些活动，在员工中树立一种良好的工作作风和奋发向上的精神。同时，企业也要想为员工着想，努力提高员工工资水平，改善工作环境，只有苏氧这个整体上下一心，团结一致，那我们企业肯定会走向繁荣昌盛。

二、部门小团队的无私奉献

综上所述，我认为要搞好一个企业，使之走上良性发展的轨道，需要许多积极有利的因素。但是最重要的因素是内部团结合作，员工要发扬无私奉献的精神、部门也要发扬无私奉献的精神。

总之，经过这次中层管理干部的培训，本人受益匪浅，感触颇多，对我今后的工作有极大的帮助。希望以后还有这样的培训机会。

煤矿安全工作心得体会篇五

商南县无机盐有限责任公司 谢女士

一、本次培训，我学到了管理的许多新知识、新方法

韩老师从以下几个方面讲述了管理学的内容和方法：1，自我管理篇，就是管理者转换思维方式、转换工作角色、学习与人沟通的技巧等。2，团队管理篇，从选人用人到培育辅导、从团队管理到团队领导、从跨部门协作到流程化协作等。3，工作管理篇，从计划委派到有效授权、从目标绩效到项目管理、从督导管理到执行系统。4. 领导魅力篇，从管理技能到领导魅力、从制度约束到文化影响、从薪酬奖励到全面激励。尤其是韩老师的经典语录使我感受最深：“管人与管事，思维要分离，行为要结合；领导要管人，流程要管事”；“强将手下有弱兵，用进废退，把每次的突发事件变成今后的例行工作”等等，使我受益匪浅，让我掌握了破解日常管理中出现的一些难题，比如：新老难容、帮派问题、相互推诿、无事生非、弄虚作假等问题。

二、通过学习培训，使我清楚地体会到要不断加强素质、能力的培养和锻炼

一是要加强员工培训，提高思想素质和业务水平。21世纪是知识经济社会，是电子化、网络化、数字化社会，其知识更新、知识折旧日益加快。一个国家，一个民族，一个个人，要适应和跟上现代社会的发展，唯一的办法就是与时俱进，不断学习，不断进步。企业管理与创新要靠学习，靠培训，要接受新思维、新举措。加强培训与学习，是我们进一步提高经营管理水平的需要。管理出质量，管理出效益，管理是企业永恒的主题。加强培训与学习，则是提高企业管理者管理水平最直接的手段之一，也是提高经营管理水平的迫切需要。只有通过加强学习，才能了解和掌握先进的管理理念和管理方法，取他人之长补己之短，只有这样，才能不负组织重望，完成组织交给的工作任务。

二是要不断强化大局意识和责任意识。要树立公司利益第一位，局部服从整体，小局服从大局的原则，始终保持健康向上、奋发有为的精神状态，增强勇于攻克难关的进取意识，敢于负责，勇挑重担，锲而不舍地推进公司持续健康发展。

三是要加强沟通与协调，熟练工作方法。要学会沟通与协调，要善于与领导、中层干部、职工进行沟通，要学会尊重别人，放下架子，不利于团结的话不说，不利于团结的事不做，要围绕公司领导的思路，积极主动地开展工作。要经常反思工作、学习和生活，把反思当成一种文化，通过反思，及时发现自身存在的问题。

四是要敢于吃亏、吃苦、吃气，弘扬奉献精神。“三吃”是一种高尚的自我牺牲精神、奉献精神，是社会的主流风气。就是要为人处世要心胸开阔，宽以待人。要多体谅他人，遇事多为别人着想，即使别人犯了错误，或冒犯了自己，也不要斤斤计较，以免因小失大，伤害相互之间的感情。要树立奉献精神，树立“吃苦、吃亏、吃气”的思想。中层干部就是要吃苦，吃别人吃不了的苦，做别人做不了的事，忍别人忍不了的事，严格要求自己。

总之，这次的培训学习不仅是对工作，更重要的是对以后的生活产生了重要的影响，很多的东西和感想不是可以用文字来表达的，也无法用语言表达出来，唯有在以后的学习、工作和生活中加以运用。我深信公司和各个部门在董事长的领导下，在全体职工的共同努力下必将蓬勃发展，再创辉煌。

管理人员培训心得体会

为提高全厂基层管理人员的管理能力和领导水平，分行高薪聘请全国出名的上海明鸿中小银行培训中心于7月10日至7月12日对全区中高层管理人员作了为期8天的培训。通过这三天的培训，我感受到了厂部主管对基层管理人员发展寄予的厚望，也感受到了全厂基层管理人员对知识的渴求，感受到了全厂管理人员对个人管理能力提高的愿望！与时俱进强素质 创新思维谋发展 回顾为期八天的基层管理人员培训班，时间虽短，但选题广泛、内容充实。

第四期基层管理人员培训学习心得

一、学习内容

本次培训，我们认真学习了烟草行业方面“行业改革与发展形势”、“行业政策与公司主要任务”、“行业文化与公司文化”及“行业标杆与对标管理”四门课程，企业管理方面“企业管理概论”、“非hr人力资源管理”、“质量管理”及“管理与创新”四门课程，员工素养方面“团队协作与执行力提升”、“高效工作方法与沟通技巧”及“行为规范与职场礼仪”三门课程，工作技能方面“办公软件系统操作与应用”和“公文处理与写作”二门课程。同时，进行了拓展训练和革命传统教育，以及参观了长沙卷烟厂。通过培训，使我们开阔了视野、提升了观念、充实了知识，为我们今后更好地履职具有非常重大的意义。

二、学习心得

(一) 开拓视野、增强认知，提升基层管理水平。

通过学习，使我进一步明确了作为一名基层管理人员所担负的工作职责、须具备的自身素质、应掌握的管理技巧。开拓了我的思维和视野，学到了很多新的管理理念、管理知识、管理方法，提高了管理水平，提升了观念认识。特别是老师们对实际案例深入浅出的分析讲解，对我今后的实际工作具有积极指导作用，受益匪浅。通过培训，为我今后更好地学习新理论、新知识和掌握新方法、新技能奠定了良好的基础。

本人在企业中从事监察审计工作，日常对产品质量接触不多，原以为“质量管理”对我来说是门枯燥的课程，但刘浪老师在授课时从观念的层面、道的层面、文化的层面讲解质量管理，引人入胜。尤其在讲解质量管理“突破姿态、突破关键项目、寻求知识突破、进行分析诊断、克服变革抗拒、通力合作变革、建立监督系统”时，使我感触颇深，这正是提高监察审计工作质量的有效途径，也是我日思苦想而不能突破的思想观念，为我今后进一步提高监察审计工作质量指明了方向。在培训中，如此感受可以说是枚不胜举，我在此对各位老师的敬业精神和谆谆教导表示崇高敬意。

(二) 加强沟通、增进了解，发挥沟通重要作用。

郭祖庆老师及后勤保障老师们的辛勤付出表示由衷感谢。同时，通过培训，进一步增进了同事们间的情谊，尤其是当我们中的一位学员半夜突发病情，同学们不约而同地聚集到这个同学的房间，学员自觉地分批到医院护理，那种关切、关心让我深深地感动，我也在此对同学们表示感谢。

管理沟通，从其概念上讲，是为了一个设定的目标，把信息、思想和情感在特定个人或群体间传递，并且达成共同协议的过程。沟通是企业管理的有力工具，还是一种技能，是对自身知识能力、表达能力、行为能力的发挥。无论是企业管理者还是普通的职工，都是企业竞争力的核心要素，做好沟通

工作，是我们企业各项工作顺利开展的前提，也是我们基层管理人员的主要任务之一。在企业管理体系中，管理层与非管理层之间需要沟通来传播信息、交流思想，从而推动内部成员间的互动和联动，促进企业的持续稳定发展。

沟通是企业的凝聚剂，它能使企业内部对信息的传递更为迅速、理解更为一致。沟通也是基层管理者带领团队实现管理基本职能的有效途径，一定程度上对企业管理层之间纵向信息传递的准确性起到了保障作用。为保证企业目标的顺利实现，我们应该高度重视企业管理工作中的沟通协调，有效沟通可以增进了解、融洽关系、提高效率；否则，就会产生矛盾、酿成隔阂、影响绩效。通过良好的沟通，为企业决策者提供全面准确可靠的信息，达到企业内部的人际关系和谐，保证工作质量，提高工作效率。

(三) 与时俱进、管理创新，促进企业持续发展。

随着国际化步伐的进程，行业将面临着更加激烈的外部环境竞争，企业要实现持续稳定发展，就必须与时俱进，不断创新。在当今行业提出“532”、“461”战略的激烈内部环境竞争形势下，创新是企业获得核心竞争优势的决定因素，是企业求得生存和发展的灵魂，是企业实现持续发展的重要源泉，是企业提高经济效益的根本途径。

管理创新是科学管理的精髓，是企业管理的主旋律。面对日益激烈的竞争环境，企业须用系统理论、创新思维、创新技术、创新方法、创新组织创造出一种新的更有效的资源整合，建立持续动态创新机制和动态反馈机制；企业需为员工创造创新的环境与机制，及时发掘创新点，让组织中每个成员都成为创新者，促进企业管理系统综合效率、综合效益的不断提高，把创新渗透于企业管理的全过程，为企业今后生存和发展奠定坚实的基础。

通过本次学习，使我对行业发展及企业基层管理有了更为深

刻的认识与理解。在今后工作中，我将学以致用，不断提高自己的管理水平与履职能力，与时俱进、全力以赴、求真务实、开拓进取，为江西中烟进位赶超和广丰卷烟厂跨越发展做出更大的贡献。