

# 酒店员工辞职申请书(大全5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 酒店员工辞职申请书篇一

敬爱的主管、经理：

你好！

在酒店工作一段时间酒店的业务知识及专业知识已经基本掌握，但俗话说“学无止境”，有很多方面还是需不断学习。提出辞职我想了很久。酒店的环境对于服务员很照顾很保护(至少对于我们的个人利益来说)。鉴于我的个性要在酒店自我提升及成长或是我自身完善都是突破的难点。虽然我的观念是：人需要不断的发展、进步、完善。我也一直在努力改变，变得适应环境，以便更好的发挥自己的作用。但是我觉得自己一直没什么突破，考虑了很久，确定了需要变换环境来磨砺。

酒店近期人员变动较大，因此交接工作可能需要一个时期。我希望可以尽快完成工作交接。这个时间也许比较紧，如果实施上有太多困难，我同意适当延迟一段时间。但是我还是希望经理理解。

我希望在我提交这份辞程的时候，原因自不用说明。但是既已决定，挽留会让我最终离开的时候更为难。谢谢！最后，希望公司的业绩一如既往一路飙升！主管及各位同仁工作顺利！

本人因故不能在酒店继续工作，现提出一个月后离开酒店，敬请批准办理离店手续。

申请人：

XX年XX月XX日

## 酒店员工辞职申请书篇二

尊敬的领导：

您好！

首先非常感谢这一年来您们对我的关心及照顾，让我学到很多也体会很多。由于本人能力有限，很多工作上的'疏忽和缺陷您们都能宽容我并时时教导我前进，更是让我由衷的感激。

我在前台服务的岗位上，所做的一举一动都代表着酒店，但是在这一年里，我在思想认识还有实际工作中并没有尽到这个责任。通过认真反思，辞职信主要原因有以下几点：

- 一、对自己的本职工作操作机械化，不创新求异。
- 二、工作时工作怠慢，热情度不高。在服务上缺乏灵活性和主动性。
- 三、自身调节力差，情绪化严重。
- 四、缺乏销售意识和销售技巧，客房出租率低。
- 五、服务意识淡薄，没有真正的把客人的需求放在第一位。
- 六、缺乏交流和沟通，信息反馈不及时，导致工作不协调。
- 七、微机改革之后，缺乏责任心，没有及时的数据统计和管理。

在这个时候提出这样的申请，我知道让领导非常的为难，我要表示深深的歉意。为了酒店的形象及利益，我选择了离开，希望领导能够予以批准！

辞职人□xx

20xx年x月x日

## 酒店员工辞职申请书篇三

尊敬的总经理：

作为一名在酒店工作了大半年的员工，我对酒店有着一种格外亲切的感觉。每一个人在他年轻的时候，都有很多第一次，我当然也不例外。

但这种感觉不会随着我的离开而走远，我想我永远也不会忘记，毕竟我曾经生活在一个温暖而又温馨的集体里。韩总，还记得第一次跟您近距离接触和认识是在xx年2月8日。随着时间的流逝，斗转星移，您多年积累的工作经验与个人才华也得到充分的施展。您是我们酒店的经理。在我上班之前，制定了一系列的政策与方针，重新定位了酒店的经营策略，不断地尝试新的机制与奖励、分配办法，力争让酒店的经济效益不断迈上新高，也让酒店员工的福利待遇如芝麻开花一般节节高。这，这才是为员工谋利益的举动，这才是一位被员工在心里面所认可的经理。

而我，作为这个集体的一份子，更加感觉到您对员工的关心与培养。您肯定想到，酒店要想在竞争激烈的社会中立于不败之地，人才的培养与发展是不可忽视的环节之一。由于我自身能力的不足，近期的工作让我觉得力不从心，所以想公司提出了辞呈，忘领导批准。

最后，祝公司蒸蒸日上！

申请人□xxx

时间□xx年xx月xx日

## 酒店员工辞职申请书篇四

尊敬的领导：

您好！我怀着复杂的情绪写这封辞职信。由于您对我的潜力的信任，使我得以加入公司，并且在短短的`两年间获得了许多的机遇和挑战。由于个人的原因，我不得不向公司提出申请，并期望能与今年x月x日正式离职。

相信每一个来到x公司的x都怀揣着相同的梦想：奉献的同时实现自己的价值。作为一个社会人存在的价值，或许是因为自己目光短浅，工作时间有限，到目前为止，还没有找到自己存在于x的价值，亦相信每一个离开x的年轻人，都会铭记在x生活的日子，那些难忘的岁月。

离开这个以前是我这一生最爱的工作岗位，离开这些以前同甘共苦的同事，确实很舍不得，舍不得同事之间的那片真诚和友善。但是出于个人的原因我还是要作出这个最痛苦的决定，我恳请领导原谅我，批准我的辞职。

此致

敬礼！

申请人：

xx年xx月xx日

## 酒店员工辞职申请书篇五

很遗憾在这个时候递交这份辞职报告，承蒙您在职期间对我的关心及照顾，让我触及到很多以往学习不到的。我思考了很久，提笔写下这份的时候带着对您以及公司深深的歉意。但是我发现我还是不太适合这份工作，为此我努力过、争取过、也认真的思考过，但是能力有限，很多工作上的疏忽为公司也带来了很多的不便，你们的宽容和教导让我由衷的感激。我在酒店前台的岗位上，所做的一举一动都代表着酒店，前台是酒店的形象，服务的标准严重影响整个酒店的质量。但是在这段工作时间内，我在思想认识还有实际操作中并没有尽到这个义务。经过认真思考，辞职的缘由归类有以下几点：

- 1、对于工作任务热情度不高，怠慢消极的情绪比较多。
- 2、在面对客人的时候应变能力并不是很灵活，不能及时处理好客人的反馈。
- 3、对于客房的了解不全面，不能很快的应变。
- 4、业务知识和相对的培训没有做好相对的跟进。
- 5、最重要的是面对国外客人没有一名前台接待应具备的英语能力。缺乏交流和沟通，导致消息反馈不及时。

我本以为这些对于我来说只要认真学习不是问题，可是，后来在接待外国客人的时候，好多问题出来了，对于我已经一年多没有接触英语这才明白我好些单词都已生疏，酒店的好多设施设备的名称都是以前没有接触过的，这些问题让我很是苦恼，这些工作上的不足导致了很大的心里压力，以及负面情绪影响，我反复思考，还是觉得这份工作并不适合我，还请您能够谅解，并给与批准。我会在这段时间把手头的工作做好交接，尽量避免给公司带来不必要的麻烦。

此致

敬礼！

申请人：

年月日