最新供电所生产副所长竞聘演讲稿(实用5篇)

演讲，首先要了解听众，注意听众的组成，了解他们的性格、年龄、受教育程度、出生地，分析他们的观点、态度、希望和要求。掌握这些以后，就可以决定采取什么方式来吸引听众，说服听众，取得好的效果。我们如何才能写得一篇优质的演讲稿呢？下面小编给大家带来关于学习演讲稿模板范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

供电所生产副所长竞聘演讲稿篇一

各位领导、同志们：

我叫××，现年34岁，高中文化，现任沃城供电所副所长、兼出纳及安全员。

我这次竞争的岗位是供电所所长。首先感谢局领导给我这次演讲、竞聘的机会。

我88年进电力安装公司从事高低压、内外线工作，95—97年先后在台陈、杜曲从事变电运行工作；97—02年在大郭供电所担任安全员岗位；02年4月至今在沃城供电所工作，工作期间多次被评为先进工作者。下面，我就将近年来的工作成绩如实地向各位领导、同志们作以汇报：

一、安全重与泰山，居安思危警钟长鸣

安全生产是电力企业永恒的主体，是促进经济发展的重要组成部分，我在安全生产中的作法是：1、认真加强了全所职工及农电工的安全生产基础管理，落实安全责任制；把各项安全指标分解到人和班组，且每周进行一次安全活动，每月进行一次安全宣传教育，及时传达上级有关文件、事故快报、

通报及安全简报等；每季进行一次《安规》培训考试；每年进行一次多层次的事故预想，并且坚持开展“反习惯性违章”活动，坚持教育、培训、实践相结合，从而提高了农电工和所内员工的安全意识和自我防护能力，确保了人身的安全。2、线路及设备：经常组织人员深入台区定期不定期地进行巡回检查工作。同时，认真做到线路及设备的日常维护管理工作；这样有效地杜绝了事故隐患的发生，保证了线路及设备的可靠运行。

二、营销管理：

1、线损方面：认真地完成了抄、核工作目标任务。其作法是：始终坚持对表计及时轮校，勤抄、多抄、不错抄、不漏抄、不估抄，抄一次，认真核对一次。同时，并对表计、计量装置加封一次，早发现，早处理，不是应付了事，而是认认真真。对400v的管理，同样教育农电工也要这样做，最终实现了线损率的稳步降低。

上述这些成绩是微不足道的，也是我应该做的工作。如果我这次竞聘供电所长成功，下一步，我将在供电所管理中采取措施，努力提工作水平。

1、强化内部管理，认真按照规范化供电所管理要求，明确所内每位员工的职责，健全并落实工作任务、工作内容、工作标准、工作流程和考核办法，将供电所的各项管理工作纳入规范化管理轨道。进一步促进供电所营业窗口和电工班的建设。

2、努力降低农村低压综合线损率。加强台区的线损管理和考核，并进行分析，坚持开展营业普查活动，坚决打击窃电行为，对临时用电的严加管理，维护正常的供用电秩序。

3、广泛进行农村安全用电知识和电力法规宣传，普及安全用电知识，不断增强全民保护电力设施意识，提高安全用电水

平，逐步实现供电法规和用电知识普及化。

4、更加积极地抓好农村电费的回收工作。针对农村用电户数多而散的特点，主动与乡（镇）、村协商，争取他们的大力支持，积极推广电费储蓄等便捷先进的收费方式，推动电费收费方式多样化，方便农村客户交纳电费，确保电费结零。

5、坚持“以人为本”，切实稳定农电工队伍，不断提高农电队伍整体素质。

各位领导，同志们，以上我提出的工作措施是否得当，欢迎提出批评指正。总之，不管这次竞聘的结果如何？我都服从领导安排，把自己的工作干得更扎实，有一份光，就发一份热，为我们的电力企业腾飞发展，做出应有的贡献。

我的演讲完了，谢谢大家！

供电所生产副所长竞聘演讲稿篇二

和评委：

你们好！

给了我们这次展现自我，发挥自我、公平竞争的机会。随着农电“两改”“一同价”战略的实施，从20xx年起，我局农村电力管理体制实现了根本性的好转，农村电力基础设施建设也得到了空前的得改善和发展。供电所自经过了“窗口达标”和“规范化管理”，农村管电人员的素质也有明显提高。今年，我局为了适应市场经济对现代企业的要求，实行新的管理模式。就是说我们已经进入能力决定前途，素质就是命运的时代。企业也从过去抓机遇转变为经营能力，要处在竞争中生存竞争中发展。那么,只有电力稳定、电价低廉、管理科学、制度完善、服务到位，农电企业才能在社会上树立起良好的形象，才能实现经济效益和管理水平双丰收。所以，

作为农电企业的基层管理组织供电营业所，其管理人员更要更新观念、开拓创新，锐意进取，把握住时代的脉搏，来适应市场经济的运行规律：“适者生存、优胜劣汰”。

现将我竞争所长上岗后的打算和工作方法向各位

领导

和评委汇报如下：

作为一所之长，首先，必须牢固树立依靠员工办企业的

思想

，通过深化所内民主管理，让员工参与决策，真正把员工放在企业的主体位置上，使员工树立责任共尽、利益共享、风险共担的主人翁意识。员工的主人翁地位得到保障，就会在工作中以极大的热情关注本所的社会地位、经营信誉、盈亏状况，萌发与所同舟共济的感情，对企业的兴衰表现出主人翁的责任感和使命感。

营业管理是农电企业发展的命脉，经济效益是企业可持续发展的前提。供电所经营的好坏与企业的利益息息相关，所以要根据上级营业管理的有关规定，结合本局的营业指标对本所的核定及应完成情况。围绕“购、售、价”，实行以人为本，效益优先的原则，实施模拟市场和工效挂钩管理。对内实行“两包”、“两挂”、“两考核”、“一否决”的管理模式。“两包”就是包线路变台、包综合单价；“两挂”就是综合效益、完成利润双挂钩；“两考核”就是电压合格率考核、供电可靠性考核；“一否决”就是电费收缴一票否决。责任明确，落实到人。

络，落实安全责任制，层层签订安全生产责任状；建立健全安全管理制度，切实改变供电所安全管理低下的.状况。

对所内员工定期进行技术、安规培训，并认真开展电业生产“三个百日安全活动”，确定活动目标，评选百日安全活动标兵，建立奖励基金制度，并重点奖励那些在安全生产工作中有贡献的员工。

在日常工作中，要认真执行“两票三制”，特别是工作负责人和安全员，要抓好班前会和班后会，强化施工现场的安全管理。严格落实有关奖惩制度，保证安全措施的落实和到位，杜绝习惯性违章行为。

认真落实两措计划，实现安全管理法制化，以国家“安全生产法”和电力行业、企业管理法规的学习和落实为载体，树立安全管理的严肃性和权威性，形成安全意识牢固、安全监督到位、安全措施有力的良好局面。

强化规范意识，以制度、职责、监督考核为着力点，内部开展规范化管理达标活动，按供电所规范化管理要求，建立健全一整套供电所管理制度，建立各岗位规范的工作标准和工作职责，并建立相应的考核办法。第二建立常态服务运行机制，向社会公开承诺内容，使优质服务纳入到正常的工作范畴；第三建立内外监督与考核机制。聘请行风监督员，定期听取他们的意见。并积极参加地方民主行风评议活动，有则改之、无则加勉。

供电所生产副所长竞聘演讲稿篇三

尊敬的各位领导、评委、同事们：

大家好！

这次竞聘为我们年轻同志营造了良好的成长环境，提供了展示个人才华的空间。在此我首先感谢水务局给我们提供的这次公开、公正、公平竞争的机会，也给了我向各位领导和同志们学习的机会。更是给了一次对自己工作的检验和自身的

锻炼。俗话说:选择是人生成功路上的航标，只有努力而行的睿智选择才会拥有更辉煌的成功。竞争中总会有风险雷雨，只有敢于承担风险和责任才能在竞争中脱颖而出。竞争虽然是残酷的，但没有竞争就没有进步，就找不到成功的距离，我们只有生活在竞争中才能笑对明天，才能经得起考验，经得起风雨。这次我竞聘的职务是水管所所长。下面我向各位领导汇报一下我的基本情况和工作经历，以及对水利管理工作的一些认识和思考。

治素质和道德修养，积极要求进步，不断完善和充实自己，努力提高自身的综合素质。

在水管站工作期间，我深深的感受到农村水利工作面向农村，面向农民，是水利工作联系群众的纽带和窗口，工作的好坏，直接影响行业的形象。因此，无论是全站的中心工作、还是日常工作中的点滴小事，我都能与处领导和所有同事同舟共济、齐心协力，尽职尽责干好工作。不论遇到什么困难、什么挫折，都坚持把工作放在第一位，工作中从不喊苦叫累，始终以饱满的热情全身心的投入到工作中来。近年来，我主要从事灌溉管理、人饮工程管理等工作，在处领导以的指导下及同志们的热心帮助下，刻苦钻研，扎实肯干，每年都圆满地完成了各项工作任务。工作得到了领导和同事们的充分肯定，2005年至09年期间被水管处里多次评为先进单位和优秀工作者。

水利工作涉及水利项目管理、灌区改造、水保生态、水利工程管理体制改革等方面，这些工作不但需要扎实的理论知识，还需要较高的业务素养和较强的协调能力。我深知自己还很年轻，还不成熟，还有很多需要学习和提高的地方。但是，这次竞聘不论结果怎样，我都将以此作为自己工作和人生道路上的一个新起点，虚心学习，勤奋工作，严格要求自己，与全站同志一道在流域处的领导下，为我们水利事业的发展做出应有的贡献。

先提高自我认识，我认为担任所长不是职位比原来升了多高，也不是待遇上的完全享受，而是职责比原来加重了许多；其次提高自己的业务水平，抓住各种机会认真钻研各种技术规范，向同事和老同志、老专家请教学习，逐步熟悉、熟练工作方法与技巧；第二待人热情，谦虚诚恳，在上报下达、内外沟通，学会统筹规划，综合协调，与各相关部门加强联系协作。具体做到以下几点：

1.加强学习，积极主动做好日常事务工作，努力提高服务质量。认真学习国家和地方的有关水利政策措施，主动担负起落实政策、上下内外沟通的职责，全心全意为人民群众做好服务。我要切实增强工作的事业心和责任感，切实负起全面责任，不断提高自身的工作能力和工作艺术。我还要加强党性锻炼，以身作则，言行一致，顾全大局，团结同志，充分挖掘和调动全体职工的工作积极性，使每一个人对工作都能精益求精，不断提高服务质量，做好水利服务工作，树立单位和个人的形象。

位、不越权；还要关心同事、支持同事、指导同事、理解同事、重视同事的工作和生活，做到以诚待人、以理服人，使全体职工一条心，使全体职工集中精力抓工作。

3.改进作风，讲求领导艺术，遵守廉洁自律各项规章制度。我将及时准确地掌握水管所里各方面的工作动态，注重调查研究，在认真抓好工作的同时，调查思考基层工作中存在的一些问题和不足，有针对性地提出对策措施和解决办法，主动为局里献计献策，对各种情况进行科学的分析和判断，为局里领导决策提供可靠的依据，真正为局里领导当好参谋，做好基层保障工作。健全完善一系列工作制度、管理制度，自己首先做出表率，促进单位作风的转变。在领导工作中讲求策略，发扬民主，不独断专行，扬长避短，胸怀坦荡，弘扬正气，廉洁自律，克己奉公，处理问题只对事不对人，出现问题先找主观原因，先从自身找原因，不断提高领导水平和领导能力。

无论这次竞争是否成功，我都会以这次竞争上岗为新的起跑线，一步一个脚印，一步一个台阶，脚踏实地向前走。人们常说：一分耕耘，一分收获，机遇始终照顾那些勤奋工作和辛勤努力的人，撒下希望的种子，为明天的成功而开花结果。最后再次感谢领导们给我们提供的这个学习交流的平台。

谢谢大家！

供电所生产副所长竞聘演讲稿篇四

尊敬的各位领导、各位同志：

大家好！首先我感到非常荣幸地能走上这个平台，又一次迎来了新的机遇和挑战，我本着积极响应组织号召来参与竞争，展示自我，接受考验，希望通过这次难得的竞聘机会，让大家更多地认识我、了解我，在竞争中锻炼自己，在锻炼中提高自己，在竞争中进取，在进取中实现自己的理想，体现人生最大的价值。

记得当初是一种机缘把我与电力事业紧紧连在了一起。我于xx年毕业xxx冶金工业学校□xx年参加工作，这是我开始迈进电力事业生涯的第一步。多年来，先后任xx所长。这些年，在局机关的培养下，通过自身的努力，我积极组织所内员工开展规范化管理、创一流、安全性评价等工作，先后荣获局先进工作个人称号；在太平供电所期间开展省级爱国卫生运动中个人受到了表彰奖励；在供电所工作中，我积极协助所长开展电费清欠结零工作，并取得了一定成绩；在开展安全教育进校园活动中，我带领员工深入县第七小学进行安全宣传教育，得到了全校师生的好评。

我的竞聘优势：一是具有勤奋务实的工作作风。由于多年受到局领导的帮助、教育和严格、缜密的工作环境培养了我，也使我养成了“吾日三省吾身”的良好习惯，使自己更加精益求精、扎实工作、不断创新的进取精神，同时也培养了我

令行禁止、严守制度的工作作风。再加上我勤于开动脑筋分析问题，善于发挥主观能动性，不论工作中遇到什么困难都能想办法去解决，我想这一切都有助于履行好工作职责。

二是具有忠信团结的道德品质。我认为，只有具备团结协作与人为善的博大胸怀，才能做到顾全大局，淡泊名利；只有具备“大事讲原则，小事讲风格”的团结精神，才能营造团结和谐的氛围；只有创造一个心齐气顺的工作环境，才能充分调动人的工作积极性；只有让每个人的潜力得到充分的发挥，基层的工作才能更上一层楼。

三是具有多年丰富的基层经验。十多年的基层工作磨炼，从不同角度潜移默化地积累了很多工作经验。我深知基层供电所所长工作的重要性和繁杂琐碎性，但越是基层、越是重要的岗位；越是平凡繁琐的工作，越能锻炼人、提高人。在这里我不能多褒奖我是什么样的人，但我却可以用一句话来表达我想成为什么样的人，那就是，用有限的时间，去追求永恒的事业。

四是具有热爱电业的深厚感情。从实际说，我的.父亲就是电力工人，可以说我是子承父业，两代人的工作经历让我们关怀备至，是受多年的环境熏陶让我与电力工作结下了深厚感情。记得爱因斯坦说过：“热爱是最好的教师”。我坚信能从事自己热爱的工作会激发我最大的潜能，会以最好的成绩回报组织和大家。

我的工作设想：

假设我竞聘成功，在工作中，我将围绕“抓发展、抓管理、抓队伍、创一流”的工作思路，扎实贯彻落实好局机关的各项工作部署，努力探索一条适合发展的新路子。依靠全所员工不懈努力和默契配合，坚定不移地树立大局意识；团结全所员工克己奉公和扎实工作，坚定不移地争创先锋意识，努力使永安供电所成为局属的先进站所，我希望能在自己热爱

的岗位，与员工们一道探索出服务的新水平、新境界。

一是以身作责积极开展工作。从担任所长那天起，我将要牢牢记住：各项工作要以身做责，既要做好“教练员”，同时又要当好“运动员”。在工作中，我要踏踏实实地落实上级与当地政府的各项工作。在“做”的过程中，我把以身作责，恪尽职守做为座右铭。在上级领导关心指导下，带领全体员工共同努力，把永安所建设成为一个环境整洁、业务规范的文明服务窗口。这些年，我可以问心无愧的说，我把供电所当成家。对供电所大大小小的工作，本人都认为是自己的份内事，当“士兵”以身作则，当副手默默工作。有付出就有回报，我的工作也获得了局领导及职工的认可，同时也得到了当地政府及群众的充分肯定。所以，我有信心实现这个愿望。

二是团结协作营造和谐氛围。单位领导犹如带动工作的火车头，率先垂范与员工齐心协力是做好工作的关键，而各项生产经营工作落实在于每一位员工，充分发挥每位员工工作的潜能，是保证各项工作卓有成效开展的前提。因此我始终明确自己的职责，摆正自己的位置，坚持从职工中来，到职工中去，努力营造领导与员工之间融洽的工作关系，是我工作与做人之根本。几年来，我始终抱着“学无先后，贤者为先”的思想，虚心学习、尊重职工，与领导、职工团结协作，及时反馈工作信息，征求职工意见、形成共识，使各项工作更有条理、更为落实、更有效果。

三是强化管理促进服务质量。当前时代，科学突飞猛进，企业管理方法及内容也正在不断变革。我将在所内开展职工业务培训、尽职尽责、一步一个脚印地提高员工素质。在抓生产、创效益工作中，我将始终以“安全”为天，以规章制度为保障安全生产的砝码，确保安全生产的天秤永不倾斜。做到每项工作有部署、有检查、有落实、有总结，确保安全生产无事故。在抓营销管理工作中，我将确保完成局下达的各项经济指标，组织所内专业人员制定完成经济指标保证措施，

同时把各项经济指标分解落实人头，签定责任状，按局规定的奖罚办法按月考核兑现，做到“千斤重担人人挑，人人肩上扛指标”。目的是以机制约束管理为手段，指标考核与效益工资挂钩，体现动态管理的新模式。

各位领导、各位同志：能否胜任所长职务，关键是离不开领导的信任和大家的支持。成绩和荣誉已属于过去，未来离不开您一如既往的支持与理解。我对这次竞聘已有充分的`心里准备，成功与否，我都会正确面对。相信我，如果给我一个舞台，我会还您十份精彩！

谢谢大家。

供电所生产副所长竞聘演讲稿篇五

尊敬的各位领导、各位老师、各位同事们：大家好！

非常感谢省科学院党委给予我参与竞聘的机会，更加感谢微生物研究所全体职工对我的信任，同时本着对研究所负责的态度，我有责任参加这次竞选，谢谢大家。这次竞聘对我而言是一次机遇，但更重要的我认为是一种挑战。

众所周知，微生物所由于各方面的原因已经滑落到了历史的最低点，目前已徘徊在生与死的边缘，而此时此刻对于每一位职工已别无选择，我认为我们只有团结，我们只有努力，我们只有拼搏，微生物所才有希望。

我1993年毕业于**大学分析化学专业，同年7月开始了我的工作，近12年来，我从各位老师、各位同事身上学到了许多非常宝贵的东西，与你们也一道经历了微生物所的兴衰变化，微生物所留给了我太多太深的记忆和感情；正是由于我对微生所的深厚感情，促使我在这里工作并将继续工作下去，同时也正是由于上述原因使我走到这里参加微生物所所长的竞聘。下面我将以下几个方面阐述本人竞聘原因。

一、竞聘动机

1、我所有一批国内外先进的科研技术成果，具有成熟的生产工艺技术和完善的生产配套设施。同时我所有一批从事生物肥料、酶制剂、食用菌等技术研究、生产和开发的专业人员，这是我所最可宝贵的财富。

历届领导班子为微生物所的发展积累了大量的有形、无形资产，取得了许多非常宝贵的工作经验。

有科学院做为我所的坚强后盾，还有一大批关心热爱视所为家的职工队伍。因此我对微生物所的发展充满信心。

2、作为研究所的所长，首先他是掌舵人，研究所的成功与失败，与所长密切相关。其次，作为研究所的一个领导，不仅仅是是一个管理者，同时又是一个服务者。上级和职工赋予他一定的权力，但权力是用来为全体职工服务的，不是为自己谋求私人利益的，因此必须坚持研究所和职工的利益高于一切，吃苦在前，享受在后，不计较自己的得与失，一心一意地为职工服务，满腔热情为所做贡献。

3、由于我是老班子成员，对所情况比较了解，通过与所长和职工的配合，我觉得我是一个有强烈事业心和责任感的职工，并且已有一定的领导实践经验，有胜任领导工作的组织能力、文化水平和专业知识。基于以上原因，此次我参加竞选所长。

二、工作设想及措施

1、产业化建设

企业必须有一个到几个产品作支柱，几年来我所上报的项目很多，但是真正能够形成产业化的成果不多，造成人人搞课题，题题不相关，即无集成，也无分工，形不成规模，形不成实力，经营越做越分散，规模越做越小，造成研究所的优

势难于发挥，综合实力下降，技术后劲不足，竞争能力越来越削弱，因此，我们应在巩固我所原有的优势产业的同时，寻找新的产业，集中全所力量培养一至二项能够形成产业、有市场前景的新项目，使我所尽快摆脱目前的困难局面，在市场上求生存，求发展，使职工有一个稳定的收入来源。

具体措施是：研究所对成果转化项目的管理实行“抓大放小”，对有发展前景，市场看好的项目，经论证后列为重点项目的，研究所组织力量并投资生产经营，成立重点成果转化项目小组，以便尽快形成研究所的主导产品，带来大的经济效益。投入20-25人到产业开发中。发挥我所在产业开发上的突出优势，调动广大职工的积极性，在年内形成两个优势产品作为主导产业，年创收100万元以上，比如500吨固体生物肥料可创纯利润30万元；10吨葡萄糖氧化酶可创收50万元以上；其它食用菌等项目创收15万元；目前，市场上对糖化酶的需求增加，配合市场调研后，我所可以投入生产，每年可收入20万元。对暂时没有列入重点开发的项目，可以采取多种方式、自主经营、自负盈亏、滚动发展，并与研究所签订协议。

2、科研

我所现在已转制为企业，相对于一般企业，我们的优势是科技成果的吸收、消化能力和应用技术的研究开发能力以及高新技术的中试转化能力，因此我所必须以科研为基础，发挥我所的科研优势。科研的目的是为我所提高竞争力，创经济效益，我们应该从市场找课题—投入搞研发—形成产品或技术从而获得效益。鼓励技术人员在项目研发初始就个人参与投入，最终取得科研成果，给予研发人员更加优惠的政策，调动他们的积极性，形成利益共享，风险共担的科研新模式。科技兴业的核心是靠技术创新、技术进步，推进产品升级，力争实现生产一代、研制一代、构思一代。

[1][2][3][4]下一页

《微生物所所长竞聘演讲稿》，欢迎阅读微生物所所长竞聘演讲稿。

文