

最新山东省委组织部韩学森 向省委组织部领导的工作汇报(模板5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

山东省委组织部韩学森篇一

一年来，市工商联按照《20____-20____年铜陵市干部教育培训工作规划》要求，把干部培训工作当成提高工作效率、发挥干部干事创业的主观能动性、提高干部自身素质的有效途径，把培训工作纳入重要议事日程，取得了明显成效，现将20____年干部教育培训工作总结如下：

一、注重加强学习，不断提干部队伍整体素质水平

市工商联领导班子高度重视学习和培训，坚持党组理论中心组学习制度与班子成员个人自学相结合。一是组织学习贯彻党的二、三中、四中、五_精神，深入学习《谈治国理政第三卷》、学习贯彻在视察安徽时的重要讲话指示精神以及在全国非公经济座谈会上的讲话精神。二是印发学习了

《20____-20____年铜陵市工商联干部教育培训规划》、20____年度铜陵市工商联党组中心组理论学习意见》、《20____年度铜陵市工商联机关干部理论学习方案》、《20____年度铜陵市工商联公务员学习计划》、《民法典》等文件；三是组织开展中国特色的社会主义理论体系教育培训2场、党的五_精神学习3场、围绕“十四五规划”主题开展专题培训1场、以“不忘初心、牢记使命”主题实践活动为载体，进行_党性党风党纪教育9场、积极开展“双联系、四服务”联系群众教育活动1次；组织党员干部志愿者前往“吹哨社区”梅塘社区开展“议共建、促和谐”等主题志愿服务活动1次。高质量完成了20____年干部教育培训工作，远远超出

在职干部年内培训时间累计要求。打造了对党忠诚、政治坚定、心怀群众、办事高效的高素质党员干部队伍。

二、加强组织领导，拓宽民营经济人士培训渠道

市工商联领导高度重视民营经济人士教育培训工作，制定了具体的培训活动。办公室为民营经济人士教育培训协调部门，协调指导本开展培训活动。今年来，一是积极组织开展学习创新“铜都沙龙”4期，为民营经济人士解决难题多起，受到省委常委、省委统战部部长张西明同志的高度赞扬；二是开展民营经济人士理想信念教育，并参加举办了中科大铜陵市企业家创新发展研修班，70余名民营经济人士理想信念得到进一步加强；三是积极组织本市重点企业民营经济人士及新生代企业家参加省委统战部、省工商联、市委组织部、市委统战部组织开展的各类培训教育活动，全年参训人员达200余人次。

三、完善工作制度，确保教育培训工作着实有效

在开展干部培训期间，我会积极采取授课、讨论、报刊、知识测试、微信公众号、工商联微信工作群等形式进行学习教育，拓展学_台，增强工商联干部队伍和民营经济人士队伍的学习进取性。同时，坚持党组学习中心组每年团体学习不少于12次，每次集中学习时间不少于1个小时，全年集中学习研讨时间不少于6次。落实党员领导干部上党课、作辅导制度，党支部“三会一课”制度、会机关每周学习日制度，完善培训监督机制，理顺工作与培训之间的关系，不因培训而影响工作，更不能借机培训而逃避工作。建立严格、规范、完善的干部在岗自学的约束机制，加强干部在岗自学过程的监督管理。定期对干部的学习计划、学习笔记进行抽查，了解干部的学习进度和质量，确保学习不走过场。发挥领导干部带学促学作用，以领导带头学推进干部学习教育的科学化、制度化、规范化，构成学习型机关。

山东省委组织部韩学森篇二

一年来，在县委的领导下，在州委组织部的指导下，我市组织工作坚持以^v^理论和三个代表重要思想为指导，深入贯彻党的某某某全会和州组织工作会议精神，紧紧围绕全县工作大局，牢固树立和落实科学发展观，推动各项工作的有序开展，为促进我县经济快速发展提供了坚强的组织保证。

一、2019年工作总结

2019年，在委厅正确领导下，我们认真贯彻落实中央和省委关于组织人事工作的部署要求，将三严三实要求贯穿全年工作始终，圆满完成了各项工作任务。

(一)扎实推进三严三实和机关作风建设两项教育。委厅抓机关作风建设正当其时，既是三严三实专题教育的延伸拓展，也是有效载体。按照委厅统一部署要求，我们会同机关党委、监察室等部门，切实做到两项教育同安排、同部署、同推进，从严从实查问题、边查边改正作风，委厅这一做法得到了省委书记强卫同志的肯定。认真筹备召开2019年度委厅领导班子三严三实专题民主生活会，省纪委常务副书记陈尚云同志对会议给予了充分肯定。同时，认真督促指导省属高校开展专题教育，建立了委厅领导联系高校制度，印发了《关于做好省属高校三严三实专题教育工作的通知》，调阅了29所高校党委书记的专题教育党课材料，及时掌握、调度各校三严三实专题教育进展情况，协调委厅领导认真指导26所高校领导班子民主生活会。

(二)积极推进高校基层党建工作改革创新。一是形成合力抓党建的浓厚氛围。按照委厅走基层、转作风、强服务要求，深入高校开展党建调研，对高校党建工作问症把脉。修订了《江西省民办高校党委书记(督导专员)选派和管理办法》，草拟了《关于加强新常态下高校党的建设若干意见》(征求意见稿)。召开了省管高校党委书记抓基层党建工作述职评

议会议，省委组织部副部长周训国到会对述职情况进行点评并讲话。会同省委组织部、省委宣传部联合召开了第二十二次全省高校党的建设工作会议。通过合力抓党建，强化了高校党委书记管党治党主体责任，推动形成一级抓一级、层层抓落实的高校党建工作格局。二是深化连心、强基、模范三大工程品牌建设。印发了《关于深入推进省属高校连心、强基、模范三大工程的通知》，推动高校实施连心工程，形成了一批如送文化下乡、送科技下乡、送医送药下乡等有特色、受欢迎的高校连心品牌；实施强基工程，开展五星创评活动，推动软弱涣散基层党组织转化提升、晋位升级；实施模范工程，大力开展学习弘扬焦裕禄精神、争做龚全珍式好干部活动，发现并推出了一批党员干部先进典型。三是创新高校党员发展和教育管理工作。认真落实中央新修订的关于发展党员工作实施细则，稳步做好高校党员发展工作。重视大学生入党前的教育培养，广泛开展大学新生党的基本知识教育。2019年1月，省委教育工委组织编写的《旗帜引领方向江西高校党的基本知识读本》被中组部评为全国党员教育培训优秀教材。加大对高校党建工作的宣传力度，会同江西教育电视台，认真办好《党建好声音》电视栏目的高校动态版块，目前已录制播出23期，共计345分钟，录制播放的节目得到了省领导和高校师生的一致好评。引导高校开展了第五批省级示范性党员活动室建设工作。完成了2019年度江西省高校党建研究项目的申报、评审、立项工作。

(三)加强高校和委厅干部队伍建设。在高校干部队伍建设上，注重能力提升。一方面，积极配合省委组织部对高校领导班子进行了调整充实。另一方面，大力加强高校各级领导干部和高层次人才的教育培训，依托省委教育工委党校，全年共举办5期高校处级干部培训班，4期博士培训班，培训高校干部480人次。圆满完成了委厅和高校领导干部各项调学任务。加大年轻干部教育培训力度，从高校和市县教育行政部门选调了21名优秀年轻干部到委厅机关挂职锻炼。在委厅干部队伍建设上，注重规范管理。配合省委考核组做好对委厅领导班子年度考核有关工作，认真做好委厅机关、事业单位和厅

属院校年度考核工作。完成了2019年度委厅领导和198名处级干部个人有关事项报告的有关工作，按照规定，随机抽查21人，重点核查5人。出台了《江西省委教育工委江西省教育厅机关请(休)假制度》。完成了587份干部人事档案的整理、材料收集和改版工作，共收集年度考核表、工资变动审批表、学历学位、学习培训等补缺材料1585份，并全部归档。对委厅机关全体干部、直属事业单位副处以上干部和厅属院校校级干部202人的干部档案进行了专项审核。

(四)积极推进、妥善解决原民办代课教师工作。一是强化政策解读。根据省政府领导指示，举办了妥善解决原民办教师和代课教师问题政策辅导专题培训会。在江西教育动态(2019)第9期上刊发了解决中小学代课教师问题专刊。对各地反映妥善解决中小学代课教师问题操作过程中的一些具体问题，省教育厅等五部门共同研究了统一答复口径，报省政府同意后答复了各地。二是通过典型引路，推动面上工作。在江西教育动态(2019)第24期、30期上先后刊发了抚州市解决中小学代课教师问题创新工作机制和宜春市全面推动妥善解决中小学代课教师问题政策落实的经验做法，供各地借鉴学习。三是协调筹措资金，减轻各地负担。为加快推进各地政策的落实，积极与省财政厅协调，对妥善解决中小学代课教师问题的县(市、区)，明确按补偿资金总需求的40%给予奖补，其中省级20%，设区市级20%。四是加强工作调度，督促各地加快政策落实。对全省各地贯彻落实情况先后进行了5次调度，3次督查，2次通报。根据省委组织部要求，委厅下发了《关于将妥善解决原民办教师和中小学代课教师问题纳入市、县三严三实专题教育整改项目的通知》。积极协调省政府督查室，牵头会同教育、编制、人社、财政、维稳部门对市、县(区)妥善解决中小学代课教师问题政策落实等情况进行专项督查。

(五)努力提高农村教师待遇。一是提高艰苦边远地区农村中小学教师特殊津贴标准。我省边远地区农村中小学教师特殊津贴标准由每人每月210元提高到每人每月300元，最边远地

区农村中小学教师特殊津贴标准由每人每月360元提高到每人每月500元。二是落实好中央对集中连片特困地区乡村教师生活补助政策。我省集中连片特困地区乡村教师全部享受到每月200元的生活补助，实现100%全覆盖。三是建立乡村教师乡镇工作补贴制度。根据乡村教师在乡村工作年限、艰苦边远程度、交通便利程度、距离县城远近等因素，分别享受每月200元、350元、500元不同层次的乡镇工作补贴。对符合规定条件的乡村教师，可三项政策叠加享受，农村教师待遇得到较大提高。

(六)开展了一批高层次人才推荐工作。完成了2019年全国教书育人楷模的推荐工作，向教育部推荐了2名候选人；完成了114名长江学者奖励计划通讯评审专家库的遴选推荐工作；完成了5位百千万人才工作人选的推荐工作；评选出了10名第二届江西省教书育人楷模；推荐了2所高校的3名同志申报2019年__人选；向教育部推荐了长江学者特聘教授、讲座教授、青年学者候选人。

(七)开展了2019年教师系列专业技术资格评审、认定工作和中小学教师职称改革的准备工作。全年共有1969人申报教师高、中、初级专业技术资格，其中评审1539人，认定430人。召开了全省教师高、中级专业技术资格评审会议，按照有关规定和程序，圆满完成了评审工作。积极配合省人社厅做好中小学教师职称改革的准备工作。

(八)开展了统一城乡中小学教职工编制调研。与省编办组成联合调研组，赴铅山县、瑞金市、南康区等地对中小学教职工编制情况进行调研，解剖麻雀。目前，我们已向省编办提出了四点政策建议：一是重新核定全省中小学教师编制数，以各设区市中小学学生为基数，以统一后的编制标准计算确定各设区市中小学教职工编制。二是增加工勤人员的专用岗位，不定编制，实行政府购买服务。三是定编时要充分考虑新课改、寄宿制学校、农村学生营养改善计划、女教师比例大、乡村学校教学点多等情况。四是创新编制管理模式，推

动编制管理重心下移，由县级编制部门和教育部门根据教育事业发展情况进行动态调整，不断提高编制使用效率。

(九)稳步做好人事人才及有关工作。一是认真做好了我厅绩效管理工作，对绩效考核指标116项具体内容，均按照时间节点要求按时完成；二是对17件人大代表、政协委员的建议、提案进行了认真回复；三是完成了委厅机关、直属单位相关人员的核编、上下编工作；四是完成了委厅机关、直属单位、厅属院校相关人员的基本工资标准调整工作和岗位变动、工资晋升的审批工作；五是对委厅20个附设社团开展了2019年年检工作；六是完成了事业单位工作人员处分暂行规定执行情况专项调研报告；七是积极做好委厅老干部工作，认真落实老干部各项政治待遇和生活待遇。

二、201某年工作计划

201某年，我们将根据委厅年度工作整体部署，按照抓规范、优服务，强基础、创特色，推改革、促发展的工作思路，积极探索创新，严格规范管理，狠抓工作落实，着力提升高校党建、组织工作和人事人才工作水平。

(一)高校党建工作，重点是抓创新

1. 推进高校党建+落地见效。

按照省委组织部部署要求，围绕党建+是什么、加什么、怎么加、怎么落地见效这几个问题，结合连心、强基、模范三大工程，出台推动高校党建+落地的指导意见。坚持一手抓贯彻落实，一手抓宣传引导，坚持典型引路，争取多发声音，发好声音，办好用好党建好声音这个党建宣传平台，切实打造一批高校基层党建工作品牌。同时，积极探索推进中小学党建+工作。

2. 制定加强高校党建工作若干意见。

紧扣加强党对高校的领导，办好中国特色社会主义大学，围绕加强高校领导班子建设、基层党组织和党员队伍建设、思想政治工作、党风廉政建设、制度建设等五个方面，认真制定《关于加强新常态下高校党的建设若干意见》，在广泛征求各方意见建议后，拟会同省委组织部联合下发。

3. 聚焦十三五开局、两学一做、建党95周年等重点任务，扎实开展高校基层党建工作。

继续抓好高校党委书记抓基层党建工作述职评议考核工作，使之常态化长效化。贯彻落实第二十四次全国高校党建工作会精神，筹备召开好第二十三次全省高校党建工作会。在高校党员教育管理工作中，坚持在新生中广泛开展党的基本知识教育，组织好高校党建组织员、大学生^v^员、基层党组织书记的示范培训，深入开展高校党建课题研究，加强党员活动场所建设，改进高校党员组织关系转接工作。

(二) 组织工作，重点是抓规范

1. 做好干部选拔任用工作。

严格执行《干部任用条例》和有关规定，推动干部轮岗交流工作，在规划干部队伍建设特别是后备干部培养等问题上主动作为，用好的作风选人，选作风好的人。

2. 加强干部监督管理。

完善加强委厅干部监督管理的实施意见，改进委厅干部管理考核办法，健全委厅干部日常管理考核制度，不断推进干部监督管理规范化科学化。

3. 加强干部教育培训。

依托国家教育行政学院、北京大学、清华大学、工委党校等

培训机构，有针对性地开展若干期高校和委厅干部专题教育培训。

4. 配合好省委组织部，协助省委做好高校领导班子建设和后备干部队伍建设。

在配齐配强高校领导班子问题上，积极当好参谋助手。

(三) 人事人才工作，重点是抓落实

1. 落实好人社部、教育部《关于深化中小学教师职称制度改革指导意见》精神，配合省人社厅积极稳妥推进全省中小学教师职称制度改革，做好201某年教师系列专业技术资格评审工作。

2. 落实好___、长江学者、赣鄱英才555工程人选等高层次人才遴选推荐工作。

3. 落实好委厅机关、直属单位和厅属院校的岗位设置、工资审批工作，做好事业单位养老保险制度改革工作。

4. 落实好201某年委厅绩效管理工作。

山东省委组织部韩学森篇三

办公厅及所属部门和单位是省政府重要的职能部门，是统揽全局的首脑机关和承上启下的中枢机构，岗位重要，责任重大。正因为我深知这项工作重要，同志们工作辛苦，因此每年都挤时间参加办公厅系统召开的工作总结会。今天，又有幸与大家一起分享取得丰硕成果后的喜悦，一同展望办公厅事业发展的美好未来，感到十分高兴。

刚才，立元同志代表办公厅领导班子，对过去五年特别是去年的工作做了总结，对今年的工作提出了安排意见，讲得全

面、具体、到位；冯韧同志做了很好的讲话，体现了省政府的要求，符合办公厅实际，具有较强的针对性、指导性，请大家认真贯彻落实冯韧同志和立元同志的讲话。下面，我讲三点意见。

大家知道，自20xx年10月开始，辽宁老工业基地振兴这场新的“辽沈战役”的序幕就拉开了，虽然任务很艰巨，工作很艰苦，但在党中央、国务院和省委、省政府的领导下，经过全省上下的共同努力，当年首战告捷，之后捷报频传，特别去年是战果最辉煌的一年。主要标志，一是主要经济指标再创新高。gdp在前几年连续较快增长的基础上，去年增长了14.5%，创了历史新高；总量突破万亿元大关，达到11022亿元，比20xx年翻一番。地方财政一般预算收入突破千亿，达到1082亿元，增长32.3%，是20xx年的2.7倍。其他主要经济指标的增速也首次全面超过东部平均水平，标志着全省经济社会发展实现了历史性跨越，出现了多年期盼的好局面。二是经济领域的重点工作取得了新进展。比如，以国企改革为重点的体制机制创新，以“五点一线”沿海经济带开发开放为带动的开放型经济发展，以科技创新为引领的新型产业基地建设和结构调整，以及以县域经济为重要载体的社会主义新农村建设等等，都取得了新的重要进展，成为全省经济发展新的亮点和增长点。三是一批事关辽宁发展后劲的重大项目取得了新突破。比如，鞍钢营口鲅鱼圈港500万吨精品钢材、中石油抚顺石化分公司千万吨炼油和百万吨乙烯工程、中国五矿营口中板150万吨宽厚板等项目建设进展顺利，鞍本钢集团朝阳凌钢200万吨精品钢材等项目开工建设，沈阳机床等一批装备制造业项目建设加快。基础设施方面，大伙房水库输水工程和沈阳地铁工程建设加快，其中大伙房水库输水一期工程主洞累计进尺占总长的92%；红沿河核电一期4台百万千瓦机组主体工程等项目开工建设。四是发展振兴的成果更多地惠及全省人民。比如棚户区改造、就业特别是零就业家庭就业、辽西北地区农村群众饮水、城乡社会保障和最低生活保障，以及农村免费义务教育和医疗等重点民生工程顺利实施，

为全省人民创造更多的福祉。五是全省上下出现了政通人和、共谋振兴的良好局面。干部群众的精神面貌发生了很大变化，企业家信心指数进一步提高，各地竞相发展、你追我赶的态势已经出现。如果辽宁能够继续保持现在这样的发展速度，经过一段时间努力，重振雄风将不是梦，实现中央提出的把辽宁建设成为国家新型现代化产业基地和新的增长区域的“两新”目标不是梦，完成省十次党代会确定的建设新型产业基地、建设社会主义新农村和构建和谐辽宁“三大任务”也不是梦。能取得上述这些成绩，与承担着参谋、综合、协调、督查、后勤保障、服务职能的政府办公厅系统的干部职工的努力是分不开的。过去的一年，省政府办公厅系统在文岳书记、政高省长的关怀和领导下，在冯韧秘书长和办公厅党组的直接领导下，在办公厅、管理局、接待办、地方志办公室、采购办、应急办等单位领导班子的带领下，经过全体干部职工的共同努力，政务事务工作不断得到强化，各项工作取得了显著成绩。一年来，办公厅系统全体同志埋头苦干、辛勤工作，很多同志没有节假日，没有星期天，满负荷甚至超负荷运转，有些同志还带病工作。在此，请允许我代表省政府，向今天受到表彰的先进集体和个人表示热烈的祝贺，向默默无闻、无私奉献、劳苦功高的办公厅系统的全体干部职工表示亲切的问候！

党的十七大的胜利召开，标志着我国已经进入了加速全面建设小康社会的新阶段，也标志着辽宁老工业基地已进入了一个全面振兴的新阶段。今年省政府工作报告提出的目标任务和主要工作，归纳起来为三个方面：首先要继续保持辽宁振兴的良好发展态势；其次要使振兴的成果更多惠及百姓，给全省人民带来更多的福祉；再次要加强政府自身建设，把政府真正建设成为服务政府、法治政府、高效政府、廉洁政府，最终要成为人民满意的政府。新的一年，对办公厅系统工作的要求是，用科学发展观统揽全局，认真落实文岳书记、政高省长对办公厅系统所作的一系列重要指示精神，进一步增强“六种意识”（责任意识、大局意识、创新意识、务实意识、合作意识和自律意识），做到“六求”（求高、求深、求实、

求快、求精、求好)，努力克服一般化理念、一般化措施、一般化领导，继续强化政务和事务两项工作，切实为省政府领导、省直机关、基层和人民群众提供优质高效的服务，把政府办公厅和办公厅系统建成人民群众满意的机关。

现在看，各个方面对办公厅所提供的服务基本上是满意的，办公厅系统的工作多次得到省政府领导的肯定，去年办公厅还被评为省直机关目标考核管理优胜单位。同时，基层和人民群众基本上也是满意的。可以看出，我们这支队伍是一支对事业、对人民高度负责的队伍，是一支素质优良的队伍，也是一支组织上信任的队伍。但是，我们一定要坚持高标准、严要求。实际上，我们的工作还有一些差距和不足，有的工作还不能使领导、机关、基层和人民群众真正满意。新的一年，办公厅要在建设满意型机关上下更大的功夫。具体要求：一要政治坚定、把握大局；二要学习、学习、再学习；三要创新、创新、再创新；四要落实、落实、再落实。

第一，建设满意型机关，必须做到政治坚定、把握大局。办公厅要紧紧围绕省委、省政府的中心工作和重点工作，卓有成效地开展好自身的各项工作。如果这条把握不住，我们就将失去方向。所谓政治坚定，就是要始终在思想上、政治上、行动上与党中央保持高度一致，与省委、省政府保持高度一致。为此，要真正理解和掌握中央和省委、省政府的精神，发自内心地拥护中央和省委、省政府的决策，不折不扣、毫不动摇地加以贯彻落实。办公厅的干部职工要时刻保持清醒的头脑，坚持用中国特色社会主义理论武装头脑，永远高举中国特色社会主义的旗帜，始终做到在政治上坚定成熟。所谓把握大局，就是要牢牢把握辽宁的工作大局。当前，这个大局就是全面振兴，要始终保持振兴的良好态势，并使振兴的成果惠及百姓，同时还要为发展创造一个稳定的环境。办公厅系统的一切工作都要从这个大局出发，自觉服从和服务于这一大局。为此，必须了解大局，了解省委、省政府的重要决策和部署，关注省委、省政府特别是主要领导的所思所想，并积极参与决策，为维护辽宁改革发展稳定大局出谋献

策，提供信息，搞好调研，当好参谋，加强督查，抓好落实。这绝不是空话，而是要真抓实干。比如北京奥运会即将举行，辽宁是分赛场，并确定辽宁大厦和沈阳宾馆作为接待宾馆，如何做到万无一失，让国内外的客人满意，办公厅和接待办要精心谋划，超前做好各项准备。再比如，4月份省政府要分析经济形势，办公厅从现在就要着手搞好调查研究，进行综合分析，进而提出有价值、令领导满意的建议。

第二，建设满意型机关，必须坚持学习学习再学习。办公厅要把学习摆在非常重要的位置，用学习打造底蕴，提高素质。现在的形势发展很快，知识更新很快，不学习不行，不充电不行，满足现状不行。首先要学理论，认真学习中国特色社会主义理论，特别是对十七大胡锦涛的重要讲话，一定要全面准确掌握精神实质，达到指导工作的目的。要认真学习并及时掌握中央的重大部署和路线方针政策，广泛学习各类知识，包括市场经济、金融、科技、法律、历史、办公自动化等方面的知识，力求多学一点，系统一点，学深一点，学精一点，不断拓展知识面，努力使自己成为多面手和复合型人才。另外，还要善于学习，有句名言说得好：“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”。大家不仅要向书本学习，更要向实践学习，向群众学习，善于从群众的实践中汲取丰富营养。不仅要勤学，还要勤于思考，多积累、多概括、多总结。总之，要通过学习提高素质，适应和推动工作。

第三，建设满意型机关，必须坚持创新创新再创新。对中华民族而言，创新是中华民族进步的不竭动力；对企业而言，创新是企业的灵魂；对政府机关特别是办公厅系统而言，创新是一个永恒的主题。首先要进行观念创新，其次要进行工作方式、方法创新，再次还要积极推进机制创新。要通过创新实现六个转变：从被动服务向主动超前服务转变；从以事务性服务为主向更加注重政务服务转变；从完成具体事务向综合协调转变；从单纯的办文、办会、办事向督促检查，推动决策落实转变；从忙于机关事务向深入调查研究，更好地发挥参谋作用转变；后勤保障部门还要从单纯的完成任务向既注重社会效益、

又注重经济效益转变。要高度重视机制创新，以良好的机制把大家的积极性调动起来，树立以人为本的管理理念，严格办文、办会、办事程序，建立科学、高效、有序的运行机制。要明确岗位分工，强化工作责任，加大制度执行和落实力度，形成严格的约束机制。要树立正确的导向，通过合理地奖惩和公正地使用干部，激发大家工作的热情和干事业的积极性，形成有效的激励机制，营造争先创优的良好氛围。

第四，建设满意型机关，必须坚持落实落实再落实。“空谈误国，实干兴邦”，办公厅的工作来不得半点含糊、马虎和懈怠，一定要始终保持高昂的精神状态、严谨务实的工作作风，特别要围绕中心，狠抓各项工作的落实。为此，要重点强化以下“四项制度”建设：一是责任制度。邓小平同志早就指出：“党和国家的各级机关中，一个很大的问题就是无人负责。名曰集体负责，实际上等于无人负责。一项工作布置之后，落实了没有，无人过问，结果好坏，谁也不管。所以急需建立责任制”。这种情况在政府系统和省直部门的实际工作中确实存在，政府办公厅要抓紧建立和完善抓落实的目标责任制，使责任横向到边，纵向到底，落实到人。二是督查制度。督促检查是政府办公厅的一项重要职能，是决策得以落实的重要推动力。实践证明，政府工作要做好，绝不能满足于开了多少会，发了多少文件，做了多少部署，制定了多少措施，关键要看最终落实得怎么样、成效如何。为此，必须进一步强化督查机制，不仅是督察室要全力抓，而且办公厅全厅都要抓督查，以此保证省委、省政府各项工作的落实。特别要强调的是，要树立效率观念，进一步提高工作效率。要坚持雷厉风行，立竿见影，快节奏，高效率；要做到眼勤、手勤、腿勤，反映灵敏，行动迅速；做到急事急办，特事特办；做到有条不紊，忙而不乱，秩序井然。要坚决防止和克服安于现状、不思进取、无所作为、应付散漫的问题，更不能做表面文章、搞形式主义。三是报告制度。要抓好落实，必须建立报告制度。这是政府办公厅的一项重要日常工作，是各级政府了解情况、发现问题的重要途径。办公厅要定期报告和通报有关工作的进展情况，促进各项工作的顺利开展

和有序运行。对省长的重要讲话、批示和交办的事项，都要及时反馈落实结果。要确保所报告情况和报送信息的客观、及时、准确，杜绝出现谎报、迟报和瞒报的现象。政高省长的作风是务实高效。办公厅要适应这种要求，在工作上绝不能拖拖拉拉、按部就班、四平八稳。四是考核制度。要抓好工作落实，必须研究建立重激励、硬约束、严考核的机制，最大限度地激发各个方面的创新精神和工作潜能，让每个岗位的同志都开动脑筋想问题，扑下身子干事业。政府办公厅的每一项工作，都要有布置、有检查、有考核、有奖惩。要建立一整套科学合理的制度、标准和方法，形成科学的评价体系，做到抓大事而不越俎代庖、抓重点而不顾此失彼、重考核而不事无巨细，把奋斗目标、工作部署和重点措施转化为可操作、可监控、可考核的目标管理体系，确保项项工作有部署、个个环节有检查、件件事情有结果。通过考核鼓励先进、鞭策后进，形成一个更好的氛围。

省委、省政府一直十分重视和关心政府办公厅和办公厅系统的工作，特别是最近几年，文岳书记、政高省长对办公厅的发展都有明确的要求和指示，尤其在领导班子建设、干部使用、队伍建设、改善办公条件、解决部分干部职工住房困难、以及干部职工健康检查等方面，都给予了关心和支持。下一步，要按照省委、省政府主要领导的指示和要求，继续支持办公厅的工作。要把办公厅和办公厅系统的工作真正纳入政府工作的重要议事日程，定期、不定期地听取办公厅的汇报，及时解决遇到的问题。要高度重视办公厅及系统的领导班子建设，对埋头苦干、不事张扬、群众公认、政绩突出的干部，组织上要创造条件使用。要在政治上继续关心、工作上真诚理解支持、生活上关心体贴办公厅系统的同志，帮助解决实际问题。总之，省政府和办公厅党组对同志们一定要高看一眼，厚爱一分，对办公厅干部要加强培养使用，使办公厅真正成为出人才、出干部的地方，绝不能让踏踏实实干工作的同志吃亏，绝不能让默默无闻做奉献的同志寒心，绝不能让优秀的干部受委屈，真正让办公厅的同志有耕耘、就有收获，有奉献、就有回报，以正确的用人导向，把大家的思想和精

力引导到干事业上，努力营造公平公正宽松和谐的工作环境。

新形势、新任务给办公厅系统提出了新的更高的要求，希望同志们发扬成绩，克服缺点，站在新的起点，顺应新的期待，按照新的要求，有新的作为，开创各项工作的新局面，为辽宁老工业基地全面振兴做出新的更大的贡献。

山东省委组织部韩学森篇四

1. 负责组织部日常管理工作。做好党内召开的各种会议的安排、准备工作，做好会议记录，并根据需要拟写会议决议和纪要。起草学院党委年度工作计划、年终工作总结以及党内的通知、指示、决定等。
2. 负责制定组织工作规划、党员发展工作计划，并组织实施。根据党的路线、方针、政策和华工党委的指示、决定，提出实施党的组织工作的具体措施。
3. 负责党的基层组织建设。了解和掌握学院基层组织状况，检查督促各系党总支、直属党支部坚持民主集中制和过好民主生活会，提高基层党组织的战斗力和战斗力。
4. 负责全院党员档案、资料、党籍管理工作。做好党员组织关系的转移，党员的登记、统计和管理工作。
5. 负责党务系统管理，做好党员信息库的更新、维护和管理等工作，及时准确地上报详细的党员信息和材料，定期完成党内统计年报、季报工作。做好入党积极分子、重点培养对象、发展对象的统计和管理工作。
6. 负责党员组织发展工作。制订切实可行的党员发展工作计划，以及发展党员的标准和组织程序。做好发展党员的各种材料的审查、审批工作。办理预备党员的转正手续等。

7. 负责党费收缴、管理和使用工作。
8. 负责党委党校培训工作。制订党校相关文件、通知。做好党课培训班教师聘任、教学组织、教学效果的监控、培训过程管理。
9. 负责党内评优推荐工作。做好有关代表大会代表推荐及选举工作。
10. 完成学院党委和领导交办的其他任务。

山东省委组织部韩学森篇五

党委组织部长在党委领导下，主持组织部的全面工作。

- 1、按照上级和学校党委要求，负责制定和组织实施全校组织工作、干部工作计划，推进干部制度改革，加强基层党组织建设。
- 2、负责组织工作、干部工作的制度化、规范化建设，指导起草有关规章制度，提高管理水平。
- 3、组织基层党组织定期换届工作，选好配强基层组织领导班子；抓好全校处级领导班子的思想、组织、作风建设。
- 4、负责组织处科级干部的推荐选拔、考察考核及教育管理工作。 5、负责制订中青年干部的培养、选拔规划；组织推荐、培养、考察后备干部。
- 6、负责拟订处科级干部的培训计划，并组织实施。
- 7、负责协调全校党员教育管理，定期组织党内评优表彰活动；指导全校新党员的发展工作。

8、负责党校日常工作。

9、指导并审核组织部起草的所有文件、规章制度、规划、计划、报告、总结、讲话等文字材料。

10、协同人事、离退休部门做好人才队伍建设、老干部等工作。 11、负责接待党员、干部的来信来访，及时向党委汇报有关情况。12、抓好组织部自身建设，带领部门全体人员完成组织部的各项任务。13、完成上级领导部门和党委交办的其它任务。

党委组织部副部长岗位职责

在党委组织部职责范围内，协助部长开展工作。

1、协助部长做好全校组织工作、干部工作规划，并组织实施。
2、协助部长做好全校组织工作、干部工作的制度化、规范化建设，建立健全有关规章制度。

3、协助部长做好处科级干部的选拔、考核、教育管理等工作。
4、协助部长做好党员的日常教育、管理和服务工作，定期开展党内评优表彰活动。

5、协助部长负责抓好基层党组织建设，做好基层党组织的换届选举工作。

6、协助部长做好党校日常工作。

7、制定发展党员计划，加强对发展党员工作的指导、督促和检查，规范发展党员工作的程序和手续。

8、协助部长做好全校处科级干部的教育培训工作。

9、经常深入基层，调查研究，提出有价值的情况分析或调研报告，为党委和本部门决策提供参考。

10、协助部长抓好组织部自身建设。 11、完成校党委和部门交办的其它工作任务。

党委组织部干部科员岗位职责

在组织部部长的领导下，负责部门的具体工作。

1、协助部领导做好全校处科级干部的选拔、培养、教育、考察、考核等具体工作。

2、负责全校处科级干部的信息统计工作、干部数据库建设和维护工作。

3、负责党员干部出国（境）政治审查工作。

4、负责部门有关文件、材料的具体起草工作，做好有关工作材料的整理归档工作。

5、负责组织部日常性工作。

6、注重调查研究，撰写有价值的情况分析、调查报告等。 7、完成党委和部门交办的其它工作任务。

党委组织部组织科员岗位职责

在组织部部长的领导下，负责部门的具体工作。1、协助部领导抓好基层党组织建设工作。

2、协助部领导做好党员的日常教育管理工作，督促、指导做好全校师生的党员发展工作。

3、负责全校党员、党的组织统计工作，党内统计数据库建设工作。 4、负责党费收缴管理工作，及时向部领导报告使用情况。 5、负责办理职工与学生的政审外调工作。

6、负责部门有关文件、材料的具体起草工作，做好有关工作材料的整理归档。

7、负责组织部、党校的日常性工作。

8、注重调查研究，撰写有价值的情况分析、调查报告等。 9、完成党委和部门交办的其它工作任务。

党委组织部组织员工作职责

1、按照上级党组织和学校党委的要求，督促基层党组织的党建工作。 2、加强入党积极分子队伍建设，指导基层党组织做好入党积极分子的培养、教育和考察工作。

3、对计划发展对象进行认真的考察谈话和材料的审查工作，严格掌握党员标准，切实保证新党员的质量。

4、指导和协助基层党组织做好预备党员的教育、考察、转正等工作。 5、新生党员的材料审查工作，并将审查情况及时向党委组织部汇报。 6、了解基层党组织建设和党员管理教育工作中出现的新情况和新问题，总结基层党建工作的经验，积极开展高校党建工作研究，向校党委组织部汇报并提出建议。