

最新民办学校督学职务 学年民办学校工作计划(实用8篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

民办学校督学职务篇一

一个学期的结束，也就意味着下一个学期的开始。这个学期在各位领导的带领下，我学会了如何操作全国中小学生学籍系统、如何用软件排课、完成年初报表数据的录入、安排监考、安排改卷、处理邮件、征订试卷、统计学校月考成绩等事项。

新的开始，新的挑战，按照以往的惯例(不知道下个学期是否会有变动，新学期新的工作也就接踵而来，如：安排新学期课程表、办理转学手续、三月份的中考报名，四月份的中考体育，五月份中考英语听说考试、期中考试，六月份的填报志愿、中考，七月份的期末考试、初三中考成绩发放、初三毕业证办理等等一系列的工作。

在众多繁琐工作的挤压之下，将会很艰苦，但我相信，只要用心就一定有成效。现欲将这一系列工作做个略微详细的计划：

第一大块----学校常规工作：

- 1、注册期间，就要开始排全校课表，确保学生回校的第一天有课表上课。
- 2、做好办理转学手续的工作，确保孩子人走学籍走，人来学

籍跟来的转学手续。

3、及时制定代课单、请假条，统计校龄、做好教师花名册等材料备用。

6、每一年的期末考试都要征订教育局出的试卷，这件事要提前做，但是有一点要记住，试卷款可以等拿到发票再去转账，确保数据无误！

7、新华书店订书会，民办学校学生流动性超大，订的书要根据交课本费的人数来估算，而且要估算得很准，否则后面会很麻烦。

8、期末考试，需要注意的是：去教育局或教研组领试卷时，第一时间要清点一下数目，确保无误；考试细则安排要早点安排好，考试期间的考纪考风要事先强调。

第二大块----中考工作：

1、三月中旬的中考报名会议，要是错过了，孩子可能就没有办法报名；

5、征订毕业证模板，一般这个征订工作是在四月份进行，征订的毕业证一定要比实际人数多出15本左右，因为在打印过程中可能会出错。要办理毕业证，那就要提前采集毕业生信息如姓名、籍贯、出生日期、入学时间、毕业时间等信息，还要交一张标准彩色照片，否则毕业证办不成！

6、中考成绩分发，拿到成绩后第一时间要通知家长到校拿成绩单，因为高一级学校有规定的报到时间，若是错过这个时间不去报到，那该校将把你当作弃权处理，他需要补录其他的学生！

7、颁发毕业证，一般情况下是七月中旬，学生可以回校领取

毕业证！

民办学校的工作有很多变性，经常是计划赶不上变化，所以要学会灵活处理各方各面的事情。

民办学校20工作计划

民办学校督学职务篇二

一、创建目标：

以“三个代表”重要思想为指导，遵循党和国家的教育方针，依照《民办教育促进法》，坚持科学发展观，着力培养学生的文明素养、学习能力和创新精神，不断提高教育教学质量，进一步提高学校办学品位，力争在20__年底，把洪泽外国语中学建设成为省市范围内质量较高，别具特色的三星级中学。

二、工作计划：

(一)成立创建工作领导小组

组长：江雪清

副组长：孙欣

组员：张超谢维扬高焰施玉春曹海滨

金月昌陈德久詹志刚王其来孟献涛

(二)具体分工

环境建设

1、主要责任人：陈德久

2、具体工作：

(1)明确目标，达成共识：使全体教职员和广大学生形成共同的教育理念和学习观念，确立共同的奋斗目标，践行“认认真真学习，堂堂正正做人”的校风，在20__年底成为三星级学校。通过星级创建活动，塑造洪外品牌学校形象，使洪外在走内涵发展的道路上更进一步。

(2)构建__校园：我校地处风景秀丽的洪泽湖畔，校园广阔，环境优美。作为中国著名民办高校西安翻译学院的附属中学，拥有雄厚的教育资源。目前在校师生已经达到3500余人，要下大力气建设学习型、节约型、花园型学校，如“三室”、墙壁、橱窗、展板的设计和布置，要凸显洪外的人文氛围，使我们洪外成为师生员工陶冶情操、愉悦身心的__家园。

(3)向评估专家组奉献一本精美的宣传手册和一台能充分体现洪外师生风采和几年来办学成果的汇报演出。

队伍建设

1、主要责任人：高焰

2、具体工作：以人为本，加强队伍建设。进一步完善和规范人事制度以及工资制度、教职工激励惩戒制度等，用制度优化队伍，以实效充当示范。一是加强领导班子和支部建设，培育领导干部和党员的奉献精神和先进性，要求他们做学习型和研究型的模范，做为人师表的模范，做忠实履行岗位职责的模范，向专家型管理者的目标迈进。同时，进一步完善干部选拔聘任机制，以实绩聘用干部。二是加强师资队伍建设，全力打造学习型师资队伍。要建立科学的教师评价体系，以师德修养、学生和家长的满意度、教科研成果和教学成绩为标准，定期评选名师，培养一支形象良好、素质过硬，“用得着、留得住、拿得出”的名师群体。招聘部门要严把教师进口关，保证新进校教师的基本素质。要高度重视师德

建设，做到用人德为先。要完备教师业务档案，系统掌握每一位教师的教学业绩。教师合格率达百分之九十以上，教师学历职级比例必须达到三星级学校评估标准。第三，继续加强“三风”建设，培养“认认真真学习，堂堂正正做人”的学生集体。

教育科研建设

1、主要责任人：谢维扬

2、具体工作：教学工作小组负责反映教学常规水平的各种原始资料，保证90%以上的教师的课符合验收标准。具体内容为：

(1)常规要求：教学常规管理的全面到位。教师的备课笔记、集体备课记录、听课笔记、考试分析、获奖论文，学生作业、学生课外活动和社会实践材料，班主任工作手册、家访记录、考勤记录，各种工作计划和小结等要根据星级验收标准及早做好资料准备。；保证教师上好课并完善集体备课。要求所有教师做到按优课标准上课。进一步规范集体备课，逐渐形成具有实效的集体备课模式。

(2)搞好课程开发和课题研究等教科研活动。加强新课程研究、校本课程的研究，在课堂教学中贯彻具有开放性、实践性特点的研究性教学原则。确保在20__年8月前，学校承担的省级市级县级课题顺利结题；开办专家讲座。定期邀请专家到校开办讲座，以提高教师的业务水平，提高优课率。加强同南师附中江宁分校的交流；每学期对县内外举行教学公开周活动。

制度建设

1、主要责任人：施玉春

2、具体工作：学校各部门要以学生处为榜样，搞好制度建设。要完善教育教学管理、行政管理、后勤管理、财务管理等各

项制度的建设，使学校的教育教学、招生招聘、学籍、考试培训和竞赛、财务、安全、人事档案等管理领域科学规范地动作，符合制度化要求。就是要做到制度和职责明确，计划周详，分工细致，人员协作紧密，各项资料完备。

创建材料汇总

1、主要责任人：詹志刚

2、具体工作：负责学校验收材料。包括自评报告、汇报材料，完善各项工作制度、队伍建设、学校管理、教育教学、新课程、教师业务、办学水平、办学业绩、基本建设等材料的汇总审稿。

(1) 学习培训。安排创建成员学习省三星级学校创建标准和要求，领会创建省三星级学校的意义。

(2) 专家讲座。邀请省市县相关专家到我校指导创建工作。

(3) 外出观摩。到已通过省三星级学校验收的其他学校观摩借鉴，学习别人成功的经验，以他山之石而攻玉。

(4) 材料收集。收集各部门创建的材料，并将其整理归档。

(5) 初步自查。力争在20__年8月按照省三星级学校创建标准的要求，对学校进行一次全面的自我评估，发现问题，立即整改。

工程建设

1、主要责任人：王其来

2、具体工作：对照三星级标准，优化校园环境。添置现代化教育设施，保证校园“三化”、“六有”。

(1)综合楼建设环境布置，内部装备(电脑、图书、实验体育器材等)工作。保证图书资料和电教器材的资金的连续投入每年达10万元。

(2)校内景观设计建设和绿化带建设。投资约20万元。

(3)完成校体育场地及体育设施的维护和装备工作。投资5万元。

(4)教工宿舍的装修工作。投资60万元。

(6)其它投入约30万元。

四、具体要求及完成时间

(一)基本建设和环境改造方面

1、对照材料逐项落实(10月20日-10月31日)

按照验收标准，在图书馆、实验室、教学装备、运动场、环境改造，生活教学用房等找出不足的地方，列出具体数据，拿出规划，经费预算后报领导小组批准后实施。

2、分项实施，逐步到位(11月1日-20__年6月)

按部门分工拿出计划，分步实施，争取在20__年暑假前全部到位。

(二)教学工作：要突出教学这一块的要求，这是达标的关键。

1、第一阶段(9月1日-9月15日)对照标准，明确要求。

按照三星级标准，初高中分开进行。要求教师有意识积累各方面的材料，以便分类整理。教务部门要组织学习，基本统一备讲改辅考的各项要求，重申教师要以优课的标准对照课

堂教学。

2、第二阶段(10月20日-12月20日)对照标准，分项整理。

将学年以来的教学工作各项材料分类整理并进行必要的修改，初步形成基本材料，经材料组审查合格后，按统一要求装订成册。20__年一年的材料根据上述要求在每学期结束后统一用10的时间进行整理和装订。

3、第三阶段(12月20日-20__年1月20日)推门听课，确保质量。

教学督导组对照新课标上课要求，实行推门听课。保证听90%以上老师的课，确保教师上课的规范和质量，确保优课的比例符合要求。

4、第四阶段(20__年1月-6月)狠抓常规，养成习惯。

对照标准，对学生文明礼仪常规、学习纪律、生活秩序、卫生习惯、教学管理、三操等进行督查和训练，保证教育教学秩序正常化，各项工作和活动流程符合要求。

(三)材料准备分步实施。

1、基础性材料：基础性材料即为各部门材料，应由各部门主要负责人(党支部、工会、学生处、团委、教务处、总务处、财务处、安全处)承担。

民办学校督学职务篇三

今年是学校执行三年规划的第二个年头，是关键之年。本学期的工作需要精心谋划，认真落实，争取迈上新台阶。

一、指导思想

立足学校实际，以市、区有关部门的工作要求为指导，以安全工作为基础，以进一步落实规范管理为重点，以师资队伍建设为突破口，以提高教育质量为目标，全面提升学校各项工作的水平。

二、工作目标

- 1、有针对性地开展工作，有效改善薄弱环节，争取在年检中有好的表现。
- 2、抓实学校的各项管理，让学生的行为规范、学业成绩等方面有整体性的提高。

三、重点工作

- 1、牢牢抓住学校的安全工作，进一步落实安全责任制和日常安全管理。
- 2、加强学校行政干部的队伍建设，提高干部的工作责任感和管理水平。
- 3、加强校本培训和校本教研，促进教学“五环节”的较好落实，促进教师的专业发展。
- 4、加强班主任队伍建设，强化学生的行为规范教育和训练，提高家长的教育意识。

四、具体措施

(一) 学校管理

- 1、重新调整学校三年发展规划，明晰学校办学理念、办学目标以及分年度、分部门的目标、措施等，增强规划的执行意识。

2、调整、充实行政干部队伍，明确分工，进一步明确岗位职责，以严格履行岗位职责来提高分管工作的管理效能。落实过程管理，学期计划的制定要有针对性、可执行性；计划通过后就照此执行；执行中要进一步细化，有的工作要做好方案，做到有布置、有检查、有反馈，有资料积累。

3、建立行政干部的学习制度和工作交流制度，拓宽干部的眼见，提高干部的思考力和解决实际问题的能力。建立干部管理工作评价机制。

4、梳理和完善学校各项管理制度，形成符合学校实际的、可以执行的德育管理制度、教学管理制度、后勤管理制度、安全管理制度，建立制度执行情况的自我评估机制，以此提高制度的执行力。

5、明确学校各类岗位的工作职责，优化检查、评估履行岗位职责的机制；组织学习岗位职责，期末对照岗位职责进行履责交流，进行履责评价。

(二) 师资队伍

1、分管领导要制定适合学校实际的校本培训计划，计划要明确培训目标、培训内容、培训时间、对教师参加培训的评价等。本学期主要从专业道德(师德)、专业技能(课堂教学、班主任管理、集体教研)入手，以听讲座、看录像、听课、评课、专题讨论、教研活动等形式进行。

2、建立青年教师、骨干教师培养机制，做好新教师的拜师结对工作，建立以骨干教师为主体的“教师专业发展自主活动小组”，发挥以点带面的作用，形成关注自身专业发展的氛围，达到各类层次教师专业水平的提高。

3、举行第一届“华武杯”教学大赛，提供教师专业发展的展示、交流、实践、研究和观摩的平台。本次大赛涉及教师专

业素养(粉笔字等)、专业技能(备课、课堂教学、教学案例)等内容,力求做到全员参与。分管领导要做好具体的实施方案,包括评价的标准等,体现对此项大赛的全程管理。

(三)德育工作

1、建设好德育队伍

(1)强化全员育人意识,通过师德培训提高教师的育人意识、榜样意识,关注教师在教学中的学科渗透,与教导处加强合作,注意对教师在备课中在课堂教学中、在作业批改中、在个别辅导中的育德意识和育德能力的评价。

(2)开好“三个会”,“三个会”即:期初的班主任、中队辅导员计划会,期中的班主任、中队辅导员工作经验交流会,期末班主任、中队辅导员工作总结会。每次班主任、中队辅导员工作例会安排培训环节,每次培训做到有主题。针对班主任、中队辅导员工作中的实际问题,拟定本学期班主任、中队辅导员培训实施方案。

(3)以提高班主任、中队辅导员业务素质为突破口,适时组织全体或部分班主任外出参加培训和考察学习,以开拓班主任视野,调动班主任工作的积极性。

2、加强行为规范教育

(1)围绕学校既定的学生培养目标(让学生成为拥有“仁、智、义、强”品质的华武好学生),制定分年级的培养目标,细化为行为规范的分年级要求,形成适合本校的办学理念、办学目标、培养目标的学生行为规范的教育、训练、实践和评价体系。

(2)积极探索“生活德育”的目标、方法和实施途径,要把“仁、智、义、强”的要求融入学生的学校生活、家庭生

活、社会生活，注意生活细节中的德育，人际交往中的德育等，改善德育的落脚点，突出学生的道德实践。

(3)落实学校德育和班级德育，抓好全校集会和每周升旗仪式，力求每次集会、升旗准备充分，规范到位，学生受教育。抓好班队课、午会课，推行十分钟队会，开展“健康教育、禁毒教育、法制教育、安全教育、环境教育”，对这些专题教育要根据年级的特点做出统筹安排。

(4)结合学生行为规范表现出的突出问题加强教育训练，本学期的前半阶段，重点强化学生的文明行为，改变乱扔垃圾、纪律性差的陋习。

(5)以橱窗、板报、温馨教室创建、校园广播为阵地，重视主流价值观的宣传，弘扬学生中的优秀事例，引导学生过有道德的生活，做有道德的人。本学期学校橱窗更换两次，板报更换四次，力求主题鲜明，内容充实，版面活泼、新颖，有吸引力，有观赏性和教育性。

(6)两大系列的德育主题活动，建设好班队活动课、全校集会、每周升旗仪式三大主阵地。坚持国旗升降制度。每周一和重大节日组织升国旗，抓好国旗班子建设，国旗下讲话力求做到有时效、高水准、成系列。

(7)少先队大队部根据少先队组织的特点，积极开展少先队活动，让少先队员、儿童团员在喜欢的活动中感悟、体验；抓好少先队的组织建设，建立各种小岗位，通过岗位实践，增强自我教育，培养多种能力。

(8)举行以“好书伴我成长”的首届读书节活动，引导学生在有益的书本中汲取营养。

3、建立德育激励机制

(1)加强班主任工作的考核，以改进教师绩效工资分配机制为契机，完善班主任工作考评机制和激励机制，真正实行班主任工作的绩效与待遇挂钩制度。用好、用足相关要求，努力提高班主任待遇。

(2)继续开展好创“五星级文明班”、“五星级文明学生”和“优秀班主任”活动，以开展创“五星级文明班”和“五星级文明学生”活动为载体，积极构建学生“自我教育、自我管理、自我激励”的“三自”机制，并形成以学生自评、互评与教师评相结合的“星级文明学生”评价制度。借助庆祝“六一”节之际，举行隆重的表彰仪式，表彰“五星级文明班”、“五星级文明学生”和“优秀班主任”

(3)设置纪律、卫生、安全流动红旗，做到每周一流动，结果与“五星级文明班”的评选结合起来。

(4)少先队要加大“安全监督岗”“纪律监督岗”“卫生监督岗”的监管力度。

4、完善家校联系

(1)不断完善“家长委员会”制度，积极拓宽德育的主渠道，形成学校教育、家庭教育和社会教育相互沟通与合作的教育网络。

(2)重视家庭、社会与学校教育的配合。组织、安排召开学生家长会(本学期至少一次)及部分学生会议。

(3)严格执行家访制度，班主任每学期至少进行五人次的家访并有记录，与每个学生的家长至少电话联系或家长来校面谈一次。教师要通过家访，与家长联系了解学生在家的表现及学习情况，也有针对性的指导家长科学地进行家庭教育，与家长一起做好学生的思想工作。

(4)要充分发挥“家长学校”的作用，有针对性地进行授课，为农民工提供家庭教育指导或提供咨询。

(5)抓好寄宿生的保育服务，继续开设亲情热线电话，增强保育服务意识，提高保育服务水平和质量。

(四)教学工作

1、落实教学常规管理

(1)严格执行课程计划，按照《上海市xx学年课程计划》开齐、上足、教好各类课程，坚决做到学生、教师、教室、教导处的课表一致，完善作息时间表，保证学生每天锻炼一小时，落实“快乐半日活动”。

(2)加强教学“五环节”的有效落实。

备课管理：第一，修改学校备课评价标准，明确备课要求；第二，加强备课的定期检查和不定期的抽查；第三，分享优秀备课，加强集体备课；第四，开展备课辅导，强调片断细节设计，强调目标设定与教学环节之间的匹配性。

上课管理：第一，加强随堂听课、行政走课、预约听课，提供课堂教学的评价和辅导；第二，切合学校实际，教研组讨论形成一堂好课标准，引导教师按照好课的标准去上课；第三，倡导听课，在听课中学习上课，每位教师每学期听课不少于10节，教研组长听课不少于15节，三年内新教师、教导处人员听课不少于20节。外出学习听课，要在教研组内汇报。

作业管理：第一，修改学校学生作业评价指标，明确各类作业要求；第二，加强学生作业的定期检查和不定期的抽查，关注作业设计与课堂教学目标之间的匹配度，关注教师批改作业的及时性，正确性，突出强调作文批改不过周，其它学科批改不过日，关注学生作业的态度、正确率、订正的及时性。

辅导管理：第一，加强个别学生的课内辅导和课后辅导，减少学困生；第二，把“堂堂清、天天清”作为辅导学生的工作目标。考试与评价管理：第一，严格考试程序，做到出卷、考试、阅卷、登分、试卷分析规范有序；第二，探索多样的评价学生的方法。

(3)加强教学质量调研，通过调研了解教学环节中的问题，及时提出改进措施。本学期，教导处将对语、数、英三个学科进行一次抽查，抽查对象是部分年级、部分班级。期中、期末学校统一组织全校性的教学质量调研和考核。

(4)重视“培优”、“补差”工作，在切实做好减负工作的前提下，认真加强“培优”、“补差”工作。学校组织各类竞赛，培养和鼓励学业成绩优秀的学生。

2、加强教研组建设

1、加强教研组长队伍建设。召开教研组长会议，通过会议加强教研组长的培训；明确教研组长的工作职责，通过教研组长履责的过程，提高教研组长的工作能力。

(1)组织新教师集中学习《中小学教师职业道德规范》、《义务教育法》、《教师法》、《未成年人保护法》等法律法规，引导新教师在教育、教学中约束自己，规范自己的教育行为。

(2)采取师徒接对的传统方式，充分发挥、老教师的传帮带作用，使新教师尽快成长。

(3)加强对新教师教学的日常管理，对新教师的备课、上课、作业进行经常性的检查，至少每月一次，检查后进行及时反馈，对教学检查中确实存在问题的教师，将重点辅导和帮助。

(4)开展新教师的备课、上课、说课、评课等活动，提供不断实践和锻炼的机会。

4、上好校本课程

(1)学校积极利用、开发整合学校课程资源，形成有学校特色的课程实施方案，初步形成武术教材。

(2)借助武术培训中心的现有资源，利用半天快乐活动日，在民办华武小学3—5年级开设武术特色课程，有计划地进行集体拳、刀、剑术的训练，积极参加校、镇、区各类汇演，开展面向社区和家长群体的公益演出活动，彰显学校特色课程，扩大学校知名度。

(3)学校根据部分学生兴趣要求，调动部分有书法和绘画特长老师的积极性，从4—6年级吸收学生参加毛笔、硬笔书法特色课程和美术特色课学习。

5、开展好学校科技、艺术、体育教育

(1)上好自然、唱游、音乐、美术、体育与健身、体育活动课，抓好学科的渗透，提高学生的综合素质。

(2)积极开展体育、科技、艺术活动，举行首届艺术节。

(五)后勤工作

1、按照嘉定区中小学《学校卫生工作条例》检查评估细则要求,做好各项卫生工作;认真上好健康教育课,做到有教师、有课本、有课时、有评价,确保学生健康知识合格率达90%以上;开展形式多样的健康教育宣传活动,少先队及每班黑板报每期开辟卫生栏目;坚持班主任每天检查督促卫生工作,校卫生室配合德育处定期组织卫生检查、评比,着力培养学生卫生习惯,做到常洗澡,勤换衣,勤剪指甲,不喝生水,不随地吐痰等,确保学生健康行为形成率达100%。

2、加强安全保卫工作,抓好保安人员的工作培训和工作检查,

努力把好转校门进出关，要严格履行一切外来人员进出都要登记的手续；把好转校门口的秩序关，每天上学、放学值日人员要到岗维持接送学生家长及车辆的秩序，确保学生进出校园的安全；强化水电、校舍安全及所有监控设备的管理，建立定期检查制度，健全水电、校舍维修档案。

3、加强食堂管理，进一步把食堂工作做细、做实。食堂负责人要根据食品卫生要求，每天把好转食品的入口关，食堂人员每天要把好转洗刷关、烹饪关、消毒关，分管领导要对食堂进行定期和不定期的食品、卫生检查。

4、加强收费工作，做到先备案再收费，备多少收多少，按实结算，多退少不补。

5、做好固定资产的登记、入账、使用、维护等工作，做到账物相符，借还清楚，报废规范。

民办学学校督学职务篇四

一、指导思想：

以党的十七大精神为指导，以办好人民满意的教育为宗旨，以全面提高教育教学质量为核心，以深入开展“师资队伍建设工程”活动为抓手，以全面规范办学行为为切入点，以人为本，全面发展，扎实推进素质教育，努力推动全镇教育又好又快发展。重点围绕“三抓一提高”（抓课堂教学的提升、抓师资水平的提高、抓常规管理，提高教育质量）开展工作。

二. 工作目标

1. 加强德育工作，以德育人，把德育工作贯穿到教学的全过程。继续积极推进学校文化建设，努力打造具有一定特色的学校文化体系。努力营造浓郁文化氛围，继续积极开展“书香校园”活动。以传统节日纪念活动为抓手，弘扬和培养学

生爱国主义精神，狠抓学生的日常行为规范教育。

2. 加强课堂教学管理，提高科学文化素质。落实以教学为中心、落实课程计划、落实教学常规、落实教学改革，抓好教学质量监控，提高教学质量，全面提高学生素质。

(1) 以教学常规为抓手，开展丰富多彩的学科教研活动，以解决教师教学中的实际问题为核心，帮助教师解决实际问题。

(2) 深入推进课堂教学改革，转变教学方式，促进学生自主合作探究能力的提高。

(3) 加强作业的使用与管理，提高作业的效益。

(4) 加强教学质量的监控，采取各种形式的测评活动，促进开课质量的提高。

(5) 加强对中小學生读书活动的管理，开展丰富多彩的师生读书活动。

3. 提高教师素质，建立一支高素质的教师队伍。继续巩固师资队伍建设和年活动成果，抓好教师的专业能力培训，今年的培训重点是青年教师和部分老教师。

1. 致力培养一批业务水平较高的老师，增强我校教学研究能力。积极选送教师参加上级组织的学习、培训，让教师开阔眼界，提升自我，并能将学习的经验带回来进一步推广，促进我校教学水平的提高。继续抓好教师各种能力的培训，促进教师在课程改革和教学工作中“自我专业发展”的愿望，提升“专业发展”的能力。在促进教师队伍整体水平提高的同时，努力建设高素质的骨干教师队伍。

2. 搞好骨干教师、教学能手的示范课和专题业务讲座活动，发挥其引领作用，加速提高我校师资水平。

3. 继续搞好教师的理论学习、培训、考核工作。
4. 落实阳光体育锻炼活动，保证学生每天体育锻炼1小时。加强学生的特长培养，在总结中心小学田径队、书法班、绘画班经验的基础上，在我校积极推广。论证筹建中小学篮、排、乒乓球队。促进全体学生身体素质的提高。
5. 推进新课程改革，探索教学管理制度的建设。坚持开放、创新、发展的基本理念，研究教学中的热点、难点问题，总结经验，提炼做法，逐步形成一套符合新课程理念的教学管理制度。
6. 扎实抓好信息技术工作，让全体教师充分利用现有的现代信息技术资源，努力改革课堂教学。重点抓好农远工程设备及多媒体教室的使用率。
7. 加强师德建设。认真学习新修订的师德规范，注重教师的人格修养。尊重学生的人格，严禁体罚和变相体罚，为学生的个性和创造能力的发展创造宽松的环境。举办师德论坛活动，推进师德建设。
8. 积极探索教学管理制度的建设，不断完善我校各项规章制度。在“备课制度”、“作业布置”、“学校课程管理”、“学生考核评价”、“教师考核评价”、“教科研管理”等工作中解决矛盾和问题，建设科学的管理制度。
9. 大力开展教科研活动，完善教学研究和课题研究的过程管理。课题研究落实于课堂，总结经验，展示成果，更新观念。真正用科研指导教学，用科研服务教学。
10. 加强安全工作。继续落实安全工作责任制及责任追究制。

三. 主要措施

1. 继续健全各项规章制度和评估细则，全员明确责任，激活竞争机制，教师的工作考核情况进入教师档案。
2. 建立奖励机制。教师的全面工作考核与教师的职称评定、评先树优挂钩。
3. 加强教干教师的理论学习。对教师进行师德规范和奉献精神的教育，促观念的转变，树崇高的形象。
4. 继续落实集体备课制度，杜绝不备而教和备课脱离现象，建立“集体备课，资源共享，个人加减，课后反思”的备课制度。使我校教师整体提高，均衡发展。
5. 搞好硬件建设，积极改善办学条件。做好教学资源的利用。

民办学校督学职务篇五

生源是校园生存展开的命脉，为了激起和调集全校职工参与招生作业的热心，扩展生源规划，进步生源质量，促进幼儿园的展开，特拟定招生作业奖赏方法，执行奖赏方针，鼓舞全员活跃参与招生作业，对招生作业体现杰出贡献较大的人员予以更丰盛的奖赏。详细计划如下：

一、野外招生活动的时刻：

上午或下午，一般是1.5-2小时左右/次活动(视气候和现场状况而定)

二、野外招生活活动内容：

阐明：简章发放每人30张（视状况而定）。

三、奖赏方针执行：

完结野外招生活活动作业人员予以以下奖赏

1) 活动补助：20元/次/人（下班时刻后）

2) 挂号有用资料：5元/份

阐明：

有用资料：电话可以接通，能联络到孩子的爸爸妈妈。

无效资料：

a) 讨取的联络方法是座机，电话可以接通，可是经过招生教师回访三次未联络到孩子的爸爸妈妈等状况，被视为无效资料。

b) 讨取的联络方法，经过招生教师回访三次，出现无人接、空号、挂断、无法接通、错号等状况被视为无效资料。

3) 报名学生：200元/个，经过野外招生活活动讨取信息资料，经过招生教师回访盯梢后报名的学生，提成奖赏（获得分红的包括小组团队每位成员、招生教师）

4) 如果该幼儿入园不满一学期即退托，该教师的招生奖赏要如数追回。

5) 该奖赏由招生办主任于次月3日前公示在园务展板上。

附加整体阐明：每次野外招生活活动完毕后，需要在前台填写（野外招生活活动明细表），并陈述给招生办主任承认；一起如果未依照园长、招生办主任提出的要求完结野外招生活活动的作业人员，不予享用招生活活动奖赏方针。

民办学校督学职务篇六

为了实现我们的奋斗目标，全体高三师生都要振奋精神，真抓实干，勤奋努力，讲求质量，提高效率。

（一）、思想工作

1、班风、学风建设

良好的班风，学风是胜利的保证。全体师生都应高度重视班风、学风建设。应加强对学生的正确引导，充分发挥学生干部和优秀学生的带头、榜样作用，切实搞好班风、学风建设。

良好的班风要求：

树正气，以讲政治、讲纪律、讲学习为德；以关心集体、团结友爱、互帮互助为乐；以积极向上，勤奋努力，成绩优良为荣。整个班级体班风正，显得朝气蓬勃。

良好的学风要求：

有理想，能够持之以恒的努力学习；有毅力，能克服困难，坚忍不拔的钻研学习，有方法，能抓紧时间，讲求效率，毫不懈怠地学习；有竞争，能你追我赶，人人争上游。整个班集体学习风气浓，表现出欣欣向荣的景象。

2、班主任工作

班主任是一个班的领路人，班主任的工作直接相关一个班的班风、学风建设，至关重要。

班主任的工作做到“五要”：

班主任要善于做学生的思想工作，每学期至少找每个学生谈

话一次，对学生进行鼓励、鞭策和心理疏导，让学生“自知之明”。

班主任要关心学生身心健康，切实帮助学生解决思想、学习和生活上的困难。

班主任要适当组织主题班会，周末晚会等人人参与的丰富多彩的校园生活，调适学生的心身。（每周至少一次）

班主任要带领全班同学进行课外体育锻炼（每周二次，每次半小时），增强学生的体质，消除学生大脑的疲劳。

3、科任老师配合教育

全体教师均是教育工作者！科任教师在做好教学“六认真”的同时，要善于观察、分析学生的状况，通过学生课堂精神状况、作业质量、考试成绩等问题的表象，分析、把握学生的思想，有针对性地进行思想教育和心理诱导；切实帮助学生解决思想、学习和生活的困难，让学生精神饱满来学习，斗志昂扬去竞争。

4、健康心理、健全人格培养

学生健康的心理、健全的人格对学习成功、人生的辉煌具有至关重要的作用，根据中学生的心理特点，有针对性地进行有关心理培训和心理疏导。

开设心理咨询室，请大学心理学毕业的教师尹超和邵成俊作心理咨询教师。

开展“对‘逆反心理’的认识和修正策略的教育”。

开设“克服心理焦虑、增强心理承受能力”的专题讲座（第五期半期后）

开设考试“应考策略”的专题讲座（“一摸”前）

开设“人际关系谈”专题讲座（第六学期初）

民办学校督学职务篇七

为推进素质教育，促进学生的全面展开，完善特长生测验和选取方法，保证特长生选取作业平稳顺利进行，根据市教委关于做好**年初中阶段接纳体育、艺术、科技特长生作业的精神和区教委的要求，特拟定本作业计划。

二、领导小组

组长：王俊成

副组长：李剑波唐挈耿晓东张春林

组员：吕彤（初中教育处主任）、王芳（初中学生处主任）、高颖（科技教育办公室主任）、赵鑫（现代教育技术办公室主任）、柳臣云（初中教育处副主任）、耿莉娜（初中学生处副主任）

三、作业小组

依照校园共同安排，树立科技特长生作业小组、艺术特长生作业小组、体育特长生作业小组担任相关作业。

四、招生计划

根据西城区教委小升初分配给我校的特长生名额为招生名额。特长生招生总人数：65人（其间体育15人，艺术40人，科技10人）

五、招生条件

- 1、德才兼备，喜好广泛，具有较强的求知欲。
- 2、专长优势显着，且文明课水平展开比较均衡，学习习气杰出。
- 4、北京市西城区应届小学结业生。

六、作业程序

- 1、前拟定并经过本计划，举行相关作业安置会议。

民办学校督学职务篇八

丁祖诒（西安翻译学院院长）

以作为新的起点，使中国民办教育像民营企业一样，占中国市场的半壁江山，世界的格局本来就是这样的！

胡大白（黄河科技学院院长）

当前全面贯彻落实《民办教育促进法》及其实施条例的法律精神，是促进民办教育健康发展的可靠保证。

于果（江西蓝天学院院长）

民办高等教育是靠自身发展壮大的，所以重视创造品牌，民办教育管理者须有长期打算，以教育家的要求办学。

刘林（北京城市学院院长）

民办院校应该与公办学校的定位错开，提供职业教育，培养应用型人才。

周继庭（北京科技职业学院院长）

促进法只是一个比较粗的法律框架，学生待遇、校名等问题一落到具体执行层面就往往很难找到依托。

罗晓明（北京吉利大学校长）

民办大学要树立学生的自信心，要先求生存再求发展，先做人再做事，以这样一种心理去面对人生职业的挑战。

尹雄（北京巨人学校董事长）

作为现代的`教育机构，融资走合作路线是整体教育提升的基础条件，海外资本对中国民办教育培训市场充满信心。

俞敏洪（新东方教育科技集团董事长兼总裁）

民办教育和公办教育待遇方面，光有一个法律说一视同仁，下面没有具体措施推动的话，发展速度会非常缓慢。

周延波（西安思源学院院长）

民办高校健康发展的唯一出路是提高办学质量，打造一流品牌，“内功”练好了，品牌自然就树立起来。

信力建（信孚教育集团董事长、信孚总校校长）

斩断教育行政部门和公办学校的脐带，实现公办学校与民办学校公平竞争，才是中国教育走和谐发展的唯一出路。

林良富（宁波万里国际学校小学校长）

靠等政策来改善外部环境是不可能获得发展先机的，关键在于学校自己能否找准定位形成特色，满足社会需求。