

员工合同样本(精选6篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

员工合同样本篇一

乙方：_____

为确保甲乙双方权利利益不受侵害，经甲乙双方共同协商，本着平等自愿的原则，达成以下聘用合同细则：

一、合同期限：

本合同为固定期限合同，期限为____年。自____年____月____日至____年____月____日止，试用期____个月。

二、工作内容

- 1、甲方根据经营工作的需要，聘用乙方在岗位工作。
- 2、乙方经业务培训，安全法制教育，考察合格后方可上岗。

三、工作时间：

甲方安排乙方实行全日工作制(即：每天早上7:30点，晚上9:00点)。

四、工资待遇：工资为每月____元，依据超市效益情况，可再增加工资。乙方过试用期后，任职满一年的，超市免费给乙方购买一份人身意外保险。

五、乙方违反有以下规定时，无论任何一条，甲方有权限时辞退，并给予处罚。

(1)在甲方未知乙方未告，乙方负案在逃或有吸毒恶习参与恶势力团伙及其它经济纠纷遗留时，超市有权限时辞退。

(2)乙方在任聘期间，若不听从安排指挥，破坏损坏超市物品，乙方除接受处罚外，甲方有权限时辞退。

(3)乙方在任职期内，泄露超市定价、进价机密，私自外借复印相关资料和超市证件、管理文案及利用超市名誉盈私兼做其它业务时，经核实，乙方除接受处罚外，甲方有权限时辞退。

(4)乙方在任聘期内，凡出现截留超市货款、物品、贪污挪用货款、私自哄抬降低价位，凡违反以上任何一项，经发现证实，除按超市受损金额双倍处罚外，甲方有权立即辞退，情节严重追究担保人责任及法律责任，并扣发本月工资。

六、乙方聘用期满，依据甲乙双方自愿另行续签聘用合同。

七、本合同一式二份，甲、乙各执一份。本合同约定事项违背国家劳动法律、法规或涂改、或未经合法授权帮写无效。

甲方(盖章)：_____

_____年_____月_____日

乙方：_____

代表人(签字)：_____

身份证号码：_____

_____年_____月_____日

员工合同样本篇二

乙方(劳动者)：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关劳动法规的规定，按照甲方依法制定的管理规章制度，经甲、乙双方协商，在自愿、平等、公平的基础上，一致同意签订本劳动合同，建立劳动关系。

一、劳动合同期限

本劳动合同为期限合同，从_____年___月___日起，至_____年___月___日止，共___月，其中试用期从_____年___月___日起，至_____年___月___日止，共_____个月。

二、生产工作任务和条件

(一)甲方根据本单位工作需要，按岗位要求安排乙方工作岗位为保洁，规定具体任务。

(二)甲方根据国家有关职工生产安全、劳动保护、卫生健康的规定，为乙方提供必要的工作条件和劳动保护设施，保障乙方的安全与健康。

(三)乙方同意根据甲方工作需要，从事甲方安排的岗位工作，并按甲方规定完成工作任务。有持证上岗要求的，乙方应向甲方交验相关有效证件(甲方可为乙方代办相关证件，证件合格的费用由甲方承担，证件不合格的费用由乙方承担)。

三、工作时间和劳动报酬

(一)甲方每月以22天计算，进行工资发放。不足一月的按实际天数发放。全年时间以学生上学时间为准。

(二)按照国家和甲方工资分配的规定和办法，乙方月工资报酬为元。基本工资800元，月考核奖金奖励50元。合计850元。甲方通过对乙方完成工作任务情况进行考核对乙方进行奖惩。

四、劳动纪律

甲方应根据国家有关规定，依法制定各项规章制度，乙方必须自觉遵守甲方工作纪律和规章制度，服从甲方的领导和管理。

五、社会保险和福利待遇

(一)甲、乙双方按照国家有关规定向劳动部门所属社会保险机构缴纳综合保险费。

(二)乙方在劳动合同期内的公休假日、病、伤、残(因工伤、残等的按国家法律规章制度执行，上班期间做个人私事的除外。非因工伤、残疾甲方一律不负责任)等保险福利待遇，按国家及甲方依法制定的规章执行。

六、劳动合同变更、终止、续订和解除条件

1、经双方协商一致可以变更、续订和解除劳动合同；

3、根据法律规定可以解除劳动合同的，应当提前____日以书面形式通知对方；

5、甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的，乙方有权解除劳动合同；甲方没有按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的，乙方有权解除劳动合同。

七、违反和解除劳动合同的责任

1、甲方违反和解除劳动合同的应依法给予乙方经济补偿金(法律、法规有特别规定的除外)。

2、乙方违反法定解除劳动合同的条件或者违反劳动合同中约定的事项，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

八、劳动争议处理

甲、乙双方发生劳动争议，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，也可以自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请调解、仲裁。对仲裁不服的，可向人民法院起诉。

九、其他事项

(一) 双方需协商约定的其他内容。

(二) 本合同一式两份，双方各执一份，双方签字盖章生效。

甲方：_____

_____年___月___日

乙方：_____

_____年___月___日

员工合同样本篇三

单位地址：_____

单位法定代表人：_____

员工(乙方)：_____

户口所在地：_____

根据《中华人民共和国劳动法》及相关法律、法规的规定，

甲、乙双方协商一致，同意签定本合同，并达成如下协议条款，供双方共同遵守执行：

一、合同类型与期限

第一条甲、乙双方选择以固定期限形式签定本合同。

合同期限：叁年，即自20_____年07月01日起至20_____年06月30日止。

二、工作内容和工作地点

第二条甲方安排乙方在财务部门从事会计工作，具体的岗位职责、工作要求按甲方的有关规定执行，甲方可以根据本企业依法制定的规章制度对乙方工作岗位进行调整。

乙方工作地点为：_____，甲方可以根据本企业依法制定的规章制度变更乙方工作地点。

第三条乙方同意并承诺认真履行岗位职责，完成工作任务，遵守甲方的劳动纪律和规章制度，维护甲方的正当权益，服从甲方的管理。

三、工作时间和休息休假

第四条甲方安排乙方执行标准工时工作制，甲方可以根据本企业依法制定的规章制度调整乙方执行的工时制度。

第五条乙方享有在法定假期和企业规定的假期休息的权力。如甲方因工作需要安排乙方临时加班的，乙方应当理解和服从。甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定，并给予相应的报酬或安排补休，具体按照国家规定和甲方依法制定的相关规章制度执行。

四、劳动报酬与社会保险

第六条甲方按月及时以货币形式(人民币)足额支付乙方工资，工作期间甲方支付

第七条甲方支付乙方的劳动报酬为税前收入，个人所得税由乙方承担，甲方负责代扣代缴。

第八条乙方在合同期内，由于休息休假、患病或负伤、患职业病或因工负伤、生育、死亡等情形所涉及的待遇，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，均按国家规定和甲方依法制定的规章制度执行。

第九条甲、乙双方必须按照国家 and 地方有关社会保险方面的规定，参加社会保险，缴纳各项社会保险费。乙方应缴纳的部分，由甲方代扣代缴。

第十条甲方按照企业薪酬福利制度为乙方提供福利待遇。

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十一条甲方根据国家的法律、法规，建立、健全工作规范，制定操作规程和劳动安全卫生、职业危害防护制度；为乙方提供符合国家安全卫生标准的工作场所和完成工作任务所必须的条件，并不断改善。

第十二条甲方负责对乙方进行职业道德、劳动纪律、业务技能、劳动安全卫生、职业危害防护等方面基本知识教育和培训。

第十三条乙方必须按照甲方规定取得相应的上岗资格证书，严格遵守安全操作规程，并有权拒绝违章指挥。

六、劳动纪律

第十四条乙方应自觉遵守国家及当地政府的法律、法规和甲

方依法制定的各项规章制度，甲方有权依照国家有关规定及本企业依法制定的规章制度给予乙方奖励或惩处。

第十五条在本合同履行过程中，甲方可以依法根据国家和甲方管理的需要制定新的规章制度，也可以对公司制定的规章制度依法进行修改。

七、保密及竞业限制责任

第十六条乙方承诺严格遵守甲方依法制定的有关保守企业秘密的各项规章制度；严格保守甲方各类经营、交易、管理、技术等秘密；在合同期内及终止或解除合同后，未经甲方同意，均不得以任何方式披露、使用或者允许他人使用甲方商业秘密，亦不得自营或为他人经营以及协助他人经营与甲方同类行业及产品的各项业务。

八、双方约定的事项

第十八条乙方同意在合同期内，在其他单位从事、参与、兼职工作的，应事先书面告知甲方，并遵守甲方规章制度关于在其他单位从事、参与、兼职工作的有关规定。

第十九条劳动合同的变更、解除和终止及相应法律责任按国家有关法律、法规和甲方依法制定的规章制度执行。

第二十条乙方参加甲方出资的专业技能培训，应与甲方签订培训协议，并作为本合同附件。乙方应遵守有关服务期的规定，如乙方违反服务期约定的，应当按照约定向甲方支付违约金。

第二十一条甲、乙双方在解除或终止劳动合同时，乙方同意按照甲方的有关规定办理工作交接手续；按照法律规定，如甲方应向乙方支付经济补偿金的，甲方在乙方办清工作交接手续后依法支付。

第二十二條其他約定：

1、 乙方如要解除勞動合同而未提前30天通知甲方的，或者自動離職的，以乙方日工資為標準，以合同到期日計算，每提前1天應支付甲方1天的工資作為損失賠償。若給甲方造成其他損失的，乙方還應當承擔其他賠償責任。

2、 乙方保證與甲方簽訂本合同時，已與其他用人單位解除或終止了勞動關係，否則，甲方有權解除本合。由於乙方的過錯，導致甲方被乙方原工作單位追訴的，乙方應賠償甲方因此受到的全部損失。

九、 其他事項

第二十三條甲、乙雙方經協商簽訂的有關協議書，可以約定為本合同的附件，並與本合具有同等法律效力。

第二十四條本合未盡事宜，均按照國家有關規定執行，國家沒有規定的，通過甲、乙雙方協商解決。不願協商或協商不成的，當事人可以向當地勞動爭議仲裁委員會申請仲裁。對裁決不服的，可以向當地人民法院提起訴訟。

第二十五條本合一式二份，甲、乙雙方各執一份。每份均具有同等法律效力，本合的附件作為本合不可分割的一部分，同樣具有法律效力。合附件包括但不限於：保密協議；競業限制協議、技術培訓協議、服務志願書等。

第二十六條本勞動合同不得代簽或塗改，經甲、乙雙方簽字(蓋章)後生效。

甲方(公章)： _____

法定代理人(簽字)： _____

_____年____月____日

乙方(公章): _____

法定代表人(签字): _____

_____年____月____日

员工合同样本篇四

法定代表人: _____身份证号码: _____

公司地址: _____地址: _____

电话: _____电话: _____

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律法规,在平等、自愿的基础上,经双方充分协商,乙方作为甲方公司的专职业务员。双方共同遵守如下条款:

一、合作形式

乙方作为甲方的业务员,按甲方制定的市场运行模式及要求,在____区域市场承接企事业单位、政府机构、社会团体等的____业务。

甲方支付给乙方的工资与提成如下(食宿自理):

2、提成:业务员自己联系的信息并操作成功了,该业务的利润在____%至____%的按单项收款额的____%提成,不低于____%的按单项收款额的____%提成;公司给业务员提供的信息,业务员操作成功了,该业务的利润在____%至____%的按单项收款额的____%提成,不低于____%的按单项收款额的____%提成。

二、双方责任及义务

(一)甲方责任与义务

- 1、按乙方业务开拓需要，提供宣传资料和相关证件。
- 2、每周阅览乙方的工作日记，对相应的业务关系或进程进行指导，协助乙方完成业务目标。
- 3、负责乙方所接业务的设计、加工、配送等工作。
- 4、负责所有生产、包装、运输、检验、售后工作，并承担全部成本和费用。
- 5、努力控制、降低产品成本，确保其产品价格适合市场一般需求行情，在竞争、投标中其产品价格应是同行中的中间价格。

(二)乙方责任与义务

- 1、努力开展业务，开拓市场，完成任务目标。
- 2、做好工作日记，记录每天的行程与拜访的客户资料，作好次日的行程或工作安排。
- 3、遵守公司各项规章制度，维护甲方企业、品牌形象及商标权，不得做出有损公司形象或利益的行为。
- 4、严格保密甲方设计方案及生产技术，在业务过程中，对操作项目有保密责任，不得向任何人泄露商业资料，严格执行国家商业机密相关条款，违约者每次将赔偿人民币万元违约金。
- 5、配合甲方按订单规定准时收回货款。

6、公司提供的设计方案或资料等征得甲方同意后，方可留给客户或借给客户；并由乙方负责外借资料的归还。

7、业务员招待客户费，应向公司提出申请，未经公司批准的招待费用，由业务员自理。

8、全程负责与客户订单的业务跟单工作，按订单规定保质、保量、准时完成与客户的收发货工作。

9、巩固老客户，开发新客户，代表个人更代表公司，对客户有礼貌，善待客户的意见与投诉，并及时向公司传递信息，建立良好的客户群体与客户关系。

10、与甲方正式签署本合同后，在本合同合约期限内，乙方不得和任何与甲方构成直接商业竞争关系的企业、商业机构或者组织进行相同或者类似本合同内容的合作，不得有炒单其它公司的行为，一经发现，甲方有权随时取消其合同并有权要求乙方赔偿损失。

11、关爱自己，对自己的人身安全负责。

三、工资、提成发放日期：

四、生效期及经营期

聘用时间：____年____月____日起至____年____月____日止。合同期限届满，如甲乙双方其中任何一方不再续约时，则须于期满前____日以书面形式通知对方终止。终止合同后，乙方不得以甲方的名誉开展任何活动，否则甲方有权追究乙方相关责任，乙方每次将赔偿人民币____万元违约金。

五、合作合同的终止

1、乙方违反本协议相关条款，并在收到甲方书面通知

后，____天内未能纠正过失。

2、乙方错误地使用或不同程度损害了甲方有关声誉，或在承接业务过程中，直接或间接损害了甲方商标的合法性和专有性。

3、乙方私自收取客户款项、回扣等，损害甲方利益，甲方有权立即解除本合同，并移交有关司法机关处理。

4、任何一方进入最终清算期，无需任何通知，本协议自动终止。

5、乙方连续二个月无任何业绩或者连续四____不能完成约定指标，甲方有权终止合同。

七、本合同一式两份，双方各执一份，经双方签字盖章后生效，各合同本具有同等法律效力。

甲方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____

_____年____月____日

乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____

_____年____月____日

员工合同样本篇五

乙方(劳动者)姓名：_____

居民身份证

号_____现住址_____联系电话_____根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

第一条甲、乙双方选择以下第___种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自___年___月___日起至___年___月___日止。其中试用期自___年___月___日起至___年___月___日止。

(二)无固定期限：自___年___月___日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自___年___月___日起至___年___月___日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限：自___年___月___日起至_____工作(任务)完成时终止。

二、工作内容和工作地点

第二条甲方招用乙方在_____，从事_____岗位(工种)工作。

乙方的工作地点为_____。

经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

三、工作时间和休息休假

第三条甲方安排乙方执行以下第____种工时制度：

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为_____。

第四条月工资____元，试用期间工资____元。甲方每月____日前向乙方支付工资。

四、解除和终止

第七条本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

五、劳动争议处理

第八条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

第九条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____

_____年____月____日

乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____

_____年____月____日

员工合同样本篇六

乙方_____

甲方法定代表人_____

营业执照注册号_____资质等级_____

在川通讯地址_____邮编_____

居民身份证号码_____

家庭住址_____邮政编码_____

户口所在地_____省(市)区(县)_____乡镇村_____

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

() 1、有固定期限劳动合同

本合同于年月日生效，于年月日终止(如有试用期，则试用期从年月日到年月日)。

() 2、以完成一定的工作任务为期限的合同

本合同生效日期为年月日;以乙方完成

工作任务为合同终止时间。

第二条 甲方招用乙方在(项目名称)

工程中担任岗位(工种)工作。乙方的职业资格等级证或上岗

证号码为。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

第四条甲方对乙方的工作时间安排必须执行国家规定的工时制度。甲方由于生产经营需要，经乙方同意后，可安排乙方加班，但不得违反国家有关规定，且应合理安排职工补休或按照《劳动法》的有关规定依法支付加班、延长工作时间工资报酬。

第五条甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工种操作证书的乙方进行岗前培训(或书面交底)后，方可上岗作业。

第六条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第七条甲方根据国家有关法律法规，依法建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第八条乙方在试用期间的工资为每日(或每月)元，试用期满后工资为每日(或每月)元；按工作量计算工资的，每(工作量单位)支付工资元。

双方约定的工资不得低于施工地行政区域内最低工资标准。

甲方应在每月日前计发乙方的工资(不得交由包工头代发)，并由乙方签字确认。

甲方应在劳动合同终止、解除时一次性付清乙方的工资。

合同甲方如为分包方，工资支付发生违约情况由工程总承包单位负责支付。

甲乙双方对工资支付的其他约定

第九条甲方应按规定为乙方办理社会保险，并按规定足额缴纳社会保险费用。双方劳动合同解除后，应按有关规定转移社会保险手续。乙方因工负伤，其待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十条乙方应严格遵守甲方的各项制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第十一条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：