

研发人员劳动合同 研发人员劳动合同免费必备(通用5篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编为大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

研发人员劳动合同篇一

甲方：郑州蓝德环保科*有限公司

乙方：顾*祥 身份证号：

甲方公司因工作和业务发展需要，经甲乙双方平等友好协商，就甲方聘请乙方担任甲方公司 工程师，达成如下聘用协议：

二、 甲方责任和义务

- 1、 将相关资料归还乙方。
- 2、 投标。
- 3、 甲方应妥善保管乙方资料和证书，确保职称证书完好无损。如果由于甲方原因发生乙方的证书丢失或吊销，甲方应赔偿损失。

三、 乙方的责任和义务

- 1、 乙方承诺向甲方提供的资料真实合法，若乙方提供的资料是虚假伪造，乙方自行承担一切责任并负责赔偿甲方相应损失。

2、 乙方的职称证书在协议有效期内交由甲方保管。

四、 酬金

1、 酬金按年支付，支付标准为年。

2、 付款时间：酬金一次性付清。即双方签订协议时，乙方提供

工程师证书(原件)、身份证复印件、毕业证复印件、一寸彩色照片(或电子版)。甲方收到上述资料后一次性将第一年聘用工资x元汇到乙方指定账户。乙方须保证证书未在其他公司挂靠，如因乙方证书已挂靠而导致甲方不能使用的，乙方须退还甲方支付的聘用工资。

五、 违约责任

1、 协议有效期内，乙方提出终止协议，则乙方必须双倍返还酬金，甲方提出终止协议则已付酬金不予返还。

2、 乙方须保证证书真实、有效，如因乙方提供虚假证书，导致甲方投标或申办资质失败，乙方退还甲方已付酬金。

六、 其他

1、 本协议期满前一个月，如双方达成一致意见，可续签本协议。若不续签的，甲方应及时归还乙方所有证件，甲方不得扣留拖延归还任何证件。

2、 协议终止或协议期满后，甲乙双方应彼此友好合作，配合完成解除协议等相关的后续工作。

3、 本协议一式贰份，双方各执一份。

甲方：郑州蓝德环保科*有限公司 乙方：顾*祥

法定代表人： 身份证号：

工程师劳动合同书范文二

聘请方：（以下简称甲方）

受聘方：（以下简称乙方）经甲乙双方商议，本着互相信任、平等、自愿、互利的原则，为发展事业，甲方聘请乙方作为甲方的总工程师，双方达成如下聘用协议以资共同信守：

第一条、聘用期限

聘用期为1年，自20__年3月18日起至20__年3月18日止。

第二条、聘用职务

第三条、聘薪标准

乙方在担任 万元人民币。

第四条、福利待遇

聘用期间甲方有义务为乙方交纳职工意外伤害保险，保险费由公司承担，并为乙方提供人身保障等措施。

第五条：乙方享有每月二至三天的事假日及因甲方放假的节假日，期间不扣除任何费用。

第六条、双方义务及职责

1、甲方义务及职责

负责给乙方提供食宿以及办办场所，按约定的薪酬标准，采

用预借的方式支付乙方劳资，合同到期后，付清所有的剩余劳资。

2、乙方义务及职责

(1) 必须保证为甲方要求，为工程提供及时、必要、有效的技术服务；贯彻执行国家有关技术政策、法规和颁布的现行施工技术规范、标准、规程、质量标准以及公司的施工技术、试验、测量管理办法，确保工程质量达到优良要求。聘用期间，不得以甲方名义对外提供任何担保。

(2) 负责审核项目单位工程施工组织设计、审批项目专项技术方案，组织施工图自审、参加会审和重点工程、重点施工部位、关键工序及季节性施工方案的技术交底，并监督、检查工程项目施工技术规范的执行情况。

(3) 负责组织施工过程中设计变更洽商的审工作，组织竣工图、竣工技术资料的审核、移交、上报存档工作。

(4) 负责解决设计、施工和验收交接过程中出现的重大技术问题和重大质量事故鉴定和处理。

(5) 负责工程设计、施工、监理、材料、设备采购合同中，关于技术部分的审核、鉴定。

(6) 在降低工程造价、提高工效、缩短工期、保障安全等方面，担出合理化建议。

(7) 完成甲方安排的有关工程事项。

(8) 工作时间可根据工程需要灵活安排，但不能影响工程施工过程中的重大事项的确认。

(9) 乙方有义务为甲方保守商业和技术秘密，维护甲方

(10)如乙方建约，甲方有权追究乙方责任。

第八条：乙方有义务对甲方公司提出有利于公司发展的合理化建议，有权向甲方公司领导汇报工作，有权在其职责范围内处分所领导职员的违纪违章行为；甲方人员不得以任何借口给予干涉乙方执行工作。

第七条、劳动合同的解除和终止

1、乙方尽职尽责做好本职工作，如完不成甲方公司整体目标60%的情况下，甲方有权辞退乙方。

2、甲方工资迟迟不能发放的，乙方主动辞职，需在一个月前向甲方提出书面申请，在甲方确定合适人选接替后，新、老人员要交接清楚，方能辞职，甲方不得以各种借口而不予办理，未按规定提前申请，即辞即走，公司将扣除乙方一月工资做为违约金；如自动离职，对未结的工资不予发放；甲方有权解除合同。

3、合同期满，甲方需继续聘用乙方，经双方协商同意可续签合同；协商不一致，劳动关系随即解除。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以辞退乙方并解除本合同：

(1)严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

(2)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；被依法追究开事责任的；

(3)由于乙方的工作失误或职责不到位，造成甲方经济损失的，甲方有权解除本合同，造成甲方经济损失严重的，甲方解除本协议的同时，乙方应承担相应的法律责任。

(4)乙方患病或非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作。

第八条、本合同一式两份，甲方持一份，乙方持一份，签字后即生效。

甲方签字盖章：

年 月 日 乙方签字： 年 月 日

工程师劳动合同书范文三

聘用方：（以下简称甲方）

被聘方：（以下简称乙方）

本着公平公正，诚实信用的原则，因甲方业务发展需要，经甲、乙双方友好协商，达成如下协议：

一、甲方同意聘用乙方担任工程师职务。甲方承诺乙方工程师证书原则上用于企业资质维护及资质升级所用。甲、乙双方各自遵守信誉，不得损害对方的名誉和利益。

二、聘期为 壹 年 ，自日起至月日止。聘用期满后，如双方无异议，双方另签聘用协议，具体条件双方另议。

三、双方签定协议后，甲方每年支付给乙方的聘用薪酬为 元人民币(大写：)。支付方法：甲方应在合同签订后 一周内一次性支付给乙方 一年 聘用薪酬 元人民币(大写：)，聘用期结束如继续聘用的，具体条件双方另议；若不续聘，甲方必须配合乙方办理证书变更迁出手续。甲方要求提前解聘的，甲方按协议支付给乙方协议期内的全部聘用薪酬；若乙方要求提前解聘，则应返还给甲方协议聘用期内的聘用薪酬。

四、乙方提供证书使用的范围原则上只限于甲方企业资质维护、升级申报及年检等方面。除此之外，甲方在未经乙方许可的情况下，不得擅自使用乙方的工程师证书。

五、在协议有效期内，甲方在工程项目施工中所发生一切有关工程施工质量和工程施工安全方面的事故责任以及由此造成的经济损失全部由甲方自行承担。

六、聘用期间，乙方需要培训教育，应提前向甲方说明理由，经甲方同意，费用由甲方承担。若需由本人亲自参加教育培训及考试的相关事宜，乙方应服从。否则，因之而带来的后果由乙方自负。

七、在甲方办理资质年检及建设行政主管部门的检查时，乙方需配合甲方及时提供有关证明。

八、本协议签订后，乙方不去甲方处正常上班。

九、在协议有效期内，甲、乙双方不得擅自解除协议，由此造成的违约责任，由擅自解除协议一方负责。

甲方不能按期支付聘用薪酬和发生其它违约行为的情况下，乙方有权解除本协议。

十一、如果由于甲方原因发生乙方的工程师证书丢失或吊销，甲方赔偿乙方的全部损失。如因乙方自身原因，甲方概不负责。

十二、未尽事宜，双方协商解决。

十三、本协议一式贰份，甲、乙双方各执壹份，经甲方签字并盖章和乙方签字后生效。

甲 方(盖 章)：

法定代表人或委托代理人(签 章)：

签约时间： 年 月 日

乙方(签章)：签约时间： 年 日 月

研发人员劳动合同篇二

乙方： _____

根据《劳动法》，结合具体实际，经甲乙双方协商一致，签定本协议。

第一条：甲方聘用乙方从事_____系（部）教学工作。

第二条：乙方的任务：

课程名称

任课班级

上课时数

实验实训时数

上机辅导时

数教学时间

第三条：甲方的权利与义务

- 1、为乙方提供教学工作需求的条件；
- 2、根据工作需要和学院的规章制度及本协议条款对乙方进行管理；
- 3、对乙方的教学工作进行考核；
- 4、依据考核、考查情况对乙方实施奖励和减免酬金；

5、年末甲方将根据本年度所有兼职教师的考核结果，评出的优秀兼职教师，给予一次性奖励，并颁发荣誉证书。

6、按照本协议及学院有关规定，给予乙方受聘于甲方从事教学工作应得的报酬及奖励。

第四条：乙方的权利与义务

1、认真如实填写兼职教师信息表；

4、在甲方工作期间，须遵守国家的政策、法律和甲方的规章制度；

5、在聘期内，不得擅自辞职、离职；

6、根据本协议及学院有关规定取得甲方支付的报酬及奖励。

第五条：甲方支付乙方报酬的形式

1、乙方所得酬金暂按授课每学时_____元、实验实训按每学时_____元、上机辅导每学时_____元的标准执行。每月按实际授课情况每学时_____元预发。

2、甲方将对乙方在本学期的教学工作进行考核，合格后甲方在学期末支付乙方酬金余额；若不合格，甲方酌情减免乙方酬金余额。

第六条：协议生效后，在约定的服务期内，乙方若确有实际困难，不能履行协议，须提前二周通知甲方。甲乙双方均不得无故擅自终止协议，否则，违约方应支付给对方与本协议课时数相应酬金全额相等的违约金。

第七条：本协议中甲方支付乙方的报酬只限于乙方受聘于甲方而应得的课时酬金，不包括医疗、保险等费用。

第八条：本协议经甲乙双方签字、盖章后生效。一式三份，甲乙双方各执一份，一份交教务处备案。

第九条：未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

甲方（盖章）：_____

甲方代表（签字）：_____

_____年___月___日

签订地点：_____

乙方（签字）：_____

_____年___月___日

签订地点：_____

研发人员劳动合同篇三

法定代表人或负责人：_____

受让方：_____

法定代表人或负责人：_____

根据《中华人民共和国合同法》的有关规定，经双方当事人协商一致，签订本合同。

1. 项目名称：_____。

2. 本非专利技术的性能，工业化开发程度：_____。

3. 本合同的授权性质：_____。

(注：非专利技术转让合同当事人可以依照专利实施许可合同，采取独占，排他，普通许可证的形式。)

4. 使用本非专利技术的范围：_____

(注：使用范围指地域范围、期限范围、使用方式范围。)

5. 转让方的主要义务：

(1) 在合同生效之日起___天内，向受让方交付下列技术资料：____。

(2) 在合同履行过程中，向受让方提供下列内容的技术指导和
服务：

—

□

(3) 保证所转让的技术具有实用性，可靠性，即为能够应用于生产实践的成熟技术。保证使用本非专利技术能够达到下列技术经济指标：_____。

6. 受让的义务：

(1) 向转让方支付使用费，数额为___元。按下列日期分期支付：_____

(注：在采取提成支付的情况下，当事人可以约定□a.合同生效后___日内先向转让方支付___元;b.自合同产品投产之日起(或第一件合同产品销售之日起)___年内按产值(或销售额、或利润)的___%向转让方支付提成费。提成费每年支付一次，支付日期为每年___月___日前。)

(2) 按照合同约定的范围使用本非专利技术。

7. 保密条款

在本合同有效期内，双方当事人应对下列技术资料承担保密义务：_____。

本合同期满后____年后，双方当事人应对下列技术资料承担保密义务：_____。

8. 合同产品的验收标准和方法：_____。

9. 后续改进条款

在本合同履行过程中，双方当事人各自在本转让技术基础上做出的新的发明创造专利权归做出发明创造的一方所有，但当事人另有约定的除外。

10. 转让方的违约责任

(3) 转让方违反合同约定的保密义务，泄露技术秘密，使受让方遭受损失的，转让方应当支付数额为____的违约金。

让与方实施使用该非专利技术超越约定的范围的，违反约定擅自许可第三人实施该项非专利技术的，应当停止违约行为，支付违约金或赔偿损失。

11. 受让方的违约责任

(5) 受让方违反合同约定的秘密义务，泄露技术秘密，应当返还非法所得，支付数额为____的违约金。

12. 侵权风险责任承担条款

(2) 在本合同履行过程中，如出现他人就同一技术申请专利或

获得专利权的情况，受让方有权解除合同。由此造成的损失应当由双方当事人按如下比例合理分担：_____。

13. 本合同争议的解决办法：_____。

14. 名词和术语的解释：_____。

本合同自当事人双方签字盖章后生效。

转让方负责人(或授权代表)

受让方负责人(或授权代表)

签名：_____ (盖章)

签名：_____ (盖章)

签字时间：_____

签字时间：_____

签字地点：_____

签字地点：_____

开户银行：_____

开户银行：_____

帐号：_____

帐号：_____

转让方担保人(名称)：_____

受让方担保人(名称): _____

地址: _____

地址: _____

负责人(或授权代表)

负责人(或授权代表)

签字: _____(公章)

签字: _____(公章)

签字时间: _____

签字时间: _____

签字地点: _____

签字地点: _____

研发人员劳动合同篇四

乙方: _____

签订日期: _____年_____月_____日

劳动合同(一般格式)

第一条根据《^v劳动法》以及有关法律、法规的规定,经双方友好协商,签订本合同,用以明确和调整双方的权利和义务关系。

第二条工会代表公司职工(以下简称职工)整体的利益,依

据本合同的原则，指导职工正确处理和公司的劳动关系，并监督和协调这种关系。

公司用以和职工个人确定劳动关系的合同，不得与本合同相悖。

第三条本合同是双方遵守的共同准则。

双方在有关法律、法规规定范围内，遵守不低于有关职工就业、劳动报酬、劳动保险、劳动保护、生活福利、退休养老和各种节假日等方面的规定，并努力提供尽可能高的水平和标准。

第四条公司尊重工会维护和代表职工利益的权利。公司制订各项涉及职工切身利益的规章制度，均应符合本合同的原则并应有工会代表参加，听取工会意见，取得工会合作。工会有义务支持公司的生产、工作和管理，支持公司的合法权益，教育职工认真履行劳动合同，遵守劳动纪律和公司各项规章制度，努力完成生产、工作任务，促进公司发展。

第五条公司根据生产经营情况，本着择优录用的原则，有权招聘职工。

第六条公司分别与职工签订个人劳动合同，在签订个人劳动合同之前，工会和公司应指导职工明确合同的权利和义务及违约的负责的处理。工会有权监督个人劳动合同执行情况。

第七条公司制订和修改个人劳动合同标准文本，应听取工会意见。

第八条因履行个人劳动合同而发生争议，按《劳动法》第七十九条的规定处理。

第九条公司根据生产经营情况，以不超过政府规定的标准，

实行本公司工作日制度。

第十条公司有责任严格控制延长职工的工作时间，尽可能避免或减少加班加点。长时间或长期加班加点以及在公休节假日大范围加班时，应征得同级别工会同意，并给职工另发加班加点工资，其待遇应高于正常工资水平。

第十一条公司执行政府规定的各类节假日制度。

第十二条公司根据按劳分配的原则和需要，确定本公司工资制度，并发放各类专项津贴。

第十三条公司工资分配制度（工资标准、工资分配形式、工资发放办法）的制定和变更，由公司决定。公司在做出上述决定时，应听取工会意见，取得工会合作。

第十四条公司按规定每月提取工资总额_____ %的福利费用和_____ %的职工医疗费用，每年从税后利润中提_____ %的福利奖励基金，用于职工集体福利和奖励，不得挪作他用。其中用于福利的部分，由工会协助合理安排使用。公司应定期向工会提供该项基金使用情况报表。

第十五条公司有责任改善职工文化设施和住房、膳食、医疗、托儿、交通条件并提供其他与公司经济相适应的福利。

第十七条公司根据劳动保险有关法律的规定，实行劳动保险制度，支付职工劳动保险费用，并努力扩大保险险种。

第十八条职工因工负伤、因工致残、因工死亡，以及因患职业病，在治疗时所花费的符合规定的费用由公司支付。公司制定此类费用细则。

第十九条职工一般每年应进行体检一次，女工及有毒有害工种应按规定定期进行专项体检。

第二十条公司实行养老保险制度。公司根据有关规定，按时提取和发放职工退休费用。

第二十一条工会协助公司做好各项劳动保险工作。

第二十二条公司执行政府有关劳动保护法规、条例。

公司负责加强和改善劳动安全技术和工业卫生、劳动防护以及特殊工种和女职工的特殊保护工作。

第二十三条工会支持公司劳动保护管理，配合公司检查、监督劳动保护情况。

工会发现违章指挥、强令工人冒险作业或者生产过程中发现明显重大事故隐患和职业危害，有权提出解决建议；当发现危及职工生命安全的情况时，有权向公司建议组织职工撤离危险现场，公司行政方面必须及时作出处理决定。

第二十四条公司根据工种岗位需要，保证供应相应的劳动防护用品。

第二十五条公司优先保证用于改善职工生产安全和劳动条件的资金。每年由公司提出年度安全技术措施项目方案，落实资金，组织实施。工会参与安全技术措施专项讨论并监督实施情况。

第二十六条公司和工会有责任教育职工严格遵守公司各项安全生产规章制度及操作规程，教育和组织职工接受安全技术和培训和管理。工会支持公司对危及企业和职工安全的行为的惩处。

第二十七条公司发生职工因工伤亡事故或其他危及职工劳动安全的重大事故，应及时通知工会。工会有权参与调查和提出建议。

第二十八条公司按期提取职工教育经费，帮助职工获得和提高文化及专业知识。公司教育管理机构负责职工的教育及培训。公司按年度向工会通报教育基金使用情况。

第二十九条公司有权制定劳动纪律与奖惩制度。公司有权依据劳动纪律与奖惩制度决定对职工进行奖励或惩罚。

第三十条公司对于模范执行公司各项规章制度，在完成生产、工作任务、产品开发、技术改造、提高质量和提高劳动生产率、改善经营管理等方面做出优异成绩的职工，有权分别给予荣誉奖励和物质奖励。

第三十一条公司对于违反企业各项规章制度的职工，可分别情况，给予批评教育、警告、通报批评，记过、记大过、留厂察看等行政处分，情况严重的，可以开除。对职工进行行政处分时，须征求工会意见，听取被处分职工本人的申辩，由公司作出决定。开除职工，事先应经工会参加处分文件会签。工会认为不合理的，有权提出异议，与公司协商解决。因生产经营条件变化，公司大规模变更职工的工作或裁员时，须征得工会同意。

第三十二条发生下列情况之一的，可以变更或解除本合同：

- (1) 当事人双方经过协商同意；
- (2) 制定本合同所依据的法律、法规发生了变化；
- (4) 因出现不可抗力，使集体合同无法履行或安全履行；
- (5) 其他约定的事项。

当事人一方提出变更或

解除合同的建议，须经双方协商，协商一致的，签订书面协

议，书面协议应当提交公司职工代表大会或职工大会审议通过，审议通过后，由原订立集体合同的双方当事人代表人签字。

第三十三条因履行本合同发生争议，双方应协商解决，协商解决不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起15日内向人民法院提起诉讼。

第三十四条为保证执行本合同，双方联合成立集体合同监督检查小组，其成员由工会代表，公司代表根据人数对等的原则组成。

本合同每年检查一次，检查结果以书面报告形式提交双方签约代表。签约代表应认真研究和处理检查结果。

第三十五条本合同有效期为_____年。合同期满前_____个月经双方协商签订新合同。新合同未签订生效前，本合同继续有效。

第三十六条本合同在执行过程中，发生特殊情况双方都有权提出修改本合同。经双方协商同意后，进行修改。修改后的条款，作为本合同附件执行，与本合同具有同等效力。未经双方同意，任何一方无权变更本合同。

第三十七条公司支持工会开展的活动，并提供必要的条件。工会开展活动应在生产、工作时间以外进行，如有必要占用生产、工作时间活动的，应事先征得公司同意。在条件许可的情况下，公司应给予支持。

乙方：_____

签订日期：_____年_____月_____日

研发人员劳动合同篇五

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

1、本合同为期限劳动合同，合同期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

2、若乙方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

二、工作内容和工作地点

1、在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙方正式劳动合同范本方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点。

2、在合同有效期内，甲方调整乙方的工作岗位、工作地点、工作内容时，不再与乙方另外签订劳动合同，只需在原订合同上进行相应的变更说明；乙方应履行新任岗位工作职责、工作内容和相关协议，待原订合同期满后，再按照新任岗位、工作地点签订合同。

三、工作时间和休息休假

1、甲方依法制定员工工时、休息和休假制度；乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

2、乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制

定的相关规章制度执行。

3、甲方因项目工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方的统一安排；加班费用在项目提成里支付。

4、乙方加班不能自行决定，须经上级安排或者按照程序报上级批准，否则不视为加班。

四、劳动合同的变更、解除、终止和续订

1、甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

2、订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

3、订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

4、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

5、甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

6、本合同期满前，甲乙双方应按照规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

五、双方协商约定的其他内容

乙方应当保守甲方的商业秘密，不得泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则视为严重违反本合同，如给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方全额追索。此保密义务在合同终止或期满后任何时间对乙方仍

有约束力。

六、违反劳动合同的责任

1、乙方未提前30天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续；由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

2、甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

七、劳动争议处理

1、在签订本合同之时，乙方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于乙方未与原工作单位解除劳动关系而引起的纠纷，视为乙方严重违反本合同，甲方有权与其立刻解除劳动关系。全部责任由乙方承担，甲方对此不负任何法律责任，乙方还必须赔偿甲方因此遭受的任何损失(包括但不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等)。

2、甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

八、其他规定

如果乙方的通讯地址发生变更，乙方应即时书面通知甲方，否则甲方按照本合同中所列的通讯地址给乙方邮寄的文件，视为已送达。