

工作安排计划表(通用8篇)

计划是指为了实现特定目标而制定的一系列有条理的行动步骤。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

工作安排计划表篇一

各行各业均有自身工作的目标目的要实现，为完成所要求的任务，做好工作计划十分重要。详细合理的工作计划将有助于任务顺利完成，目标目的的实现。在工作环节中，工作计划需要仔细缜密地制定，让各成员能够依照计划更好地完成所要达到的指标。下面是小编给大家收集的周工作计划表格，希望对大家有所帮助。

湖北省省直机关第一幼儿园涂永胜

世界卫生组织关于健康的定义：“健康乃是一种在身体上、精神上的完满状态，以及良好的适应力，而不仅仅是没有疾病和衰弱的状态。”老师们通过学习认识到：园本户外体能运动的开展是促进幼儿健康发展的有效途径。

一、环境的利用性

中国现代教育家陈鹤琴先生说：“大自然、大社会，都是活教材。”我园是一所园林生态幼儿园，是幼儿户外体能运动的自然大课堂。

《幼儿园教育指导纲要(试行)》指出：“环境是重要的教育资源，应通过环境的创设和利用，有效地促进幼儿的发展。”我园占地面积26000平方米，户外活动场地9000平方米，错落有致的教学楼、大礼堂、综合楼在绿树丛林中若隐若现，这里是花的世界，绿的海洋，是幼儿快乐运动的摇篮。在绿树红花的衬托下，全园22个班的户外活动场地格局独特，新

颖别致。五颜六色的油漆画好各班孩子的队列标志点、艺体运动场地。有那富有童趣的蝴蝶、小鱼、苹果等标志点，还有那蘑菇房、太空号等游戏场地，吸引着孩子去参与、去运动。

二、计划的适宜性

《幼儿园教育指导纲要(试行)》同时指出：教师应“从本地、本园的条件出发，结合本班幼儿的实际情况，制定切实可行的工作计划并灵活地执行。”各班根据保教员的课程特色计划及本班幼儿年龄特点和实际能力，将幼儿体能运动计划贯穿在班计划、月计划、周计划、日计划之中，在教师工作手册上，有表格及文字的呈现。在实践中将幼儿运动内容与主题探究活动相联系，遵循由浅入深，由易到难的原则，如：中班主题探究：泥土亲亲，孩子们在户外体能运动集体游戏时玩“小小建筑工人”游戏，其乐融融。

每天上午的10：10——10：50，下午的15：40——16：20为全园性的户外体能运动时间，老师们根据天气的变化及季节的变化，适当调整体能活动计划，做到有检查、有执行、有效果。

三、家园的互动性

《幼儿园教育指导纲要(试行)》强调：“家庭是幼儿园重要的合作伙伴，应本着尊重、平等、合作的原则，争取家长的理解、支持和主动参与。”每学期家长会上，我们提出新的体能运动的活动要求，得到了家长们积极的配合和支持。各班每个孩子都有家长自制的5—6种体育活动材料，如：飞盘、报纸球、纸棍、毛线辫子、奶瓶拉力器、布线球等丰富的自选游戏材料，幼儿爱不释手，兴趣特浓。

我园每学期有对家长开放日，让家长观摩孩子们的户外体能运动情况，请家长填写活动评价表，提出合理化的建议，

在家园互动中，我们虚心听取家长的意见，不断创新改进，使各班的户外体能运动活动更加精彩。

四、运动的多样性

户外体能运动，融体育与音乐相结合，孩子们的活动都是在音乐的指挥下进行，包括：操节(徒手操、器械操)、集体舞、体育游戏、自选活动、放松环节。户外体能运动应多样性。

1. 统一性。各环节活动音乐的相同;同年龄组徒手操、集体舞的动作的统一。

2. 特色性。器械操的不同，各班利废利旧的器械不同(奶瓶、红旗、木棍等);各班的体育游戏的不同，使各班体能运动各具特色、富有童趣。如：小班有爬爬乐、过小桥;中班有小推车、羊角球;大班有滚筒爬、玩轮胎等。

3. 自主性。在自选活动中，孩子们可选择自己喜欢的材料游戏，还可选择游戏伙伴共同游戏。如：玩辫子游戏，几名孩子在一起追逐抓对方的尾巴，欢声笑语不断。

4. 互动性。包括师幼的互动、生生互动、材料器械的互动。“教师应成为幼儿学习活动的支持者、合作者、引导者。”教师要能根据本班孩子的运动情况，参与孩子们的运动之中，在边玩边做中给予孩子们正确的示范，引导幼儿使用正确动作完成游戏项目。

(1) 生生互动。如：集体舞的男孩女孩互动，集体游戏的竞争互动等。

(2) 材料器械的互动。为了更好地激发幼儿体能运动的兴趣，可采用材料器械互换的方法。即：本班自选游戏材料的互换玩;同年龄组大型器械的互换玩。材料器械的互动，增加孩子们游戏的趣味性，提高游戏难度，促进幼儿身心更加愉悦发

展。

五、指导的灵活性

教师应“尊重幼儿在发展水平、能力、经验、学习方式等方面的个体差异，因人施教，努力是每一个幼儿都能获得满足和成功。”在幼儿户外运动时，教师应细心观察幼儿运动时的活动反应，关注幼儿的运动量，及时给予生活护理，动静结合、灵活地使用不同的指导方法，因人施教，坚持以鼓励表扬等正面教育的方法鼓励幼儿进步，对待能力较差的幼儿，给予积极的协助，帮助他们完成游戏项目，增强其自信心。

园本户外体能运动课程特色的实施，保证了幼儿充足的户外活动时间，增强了幼儿体质，使他们体验了与同伴互动的快乐，提升了教师的专业化水平。今天，省一幼的户外体能运动奇花异放；明天，我们将继续享受运动的乐趣，探索健康新途径。

工作安排计划表篇二

- 1、了解企业的发展困境和瓶颈，为实际开展工作制定短期见效的工作方案
- 3、根据老板的意见和建议，结合公司现状，以实际改善为主制定工作计划书；
- 4、协调各部门工作，最重要是紧盯目标抓落实，实行目标管理，以周计划为主；
- 6、力主抓几项短期效益的工作以树立，尤其是在大集团公司
- 7、以部门经理为主，避免越权

附家具商场总经理助理岗位职责

- 1、参与制定公司发展战略与年度经营计划；
- 2、主持制定、调整年度销售工作计划及总预算并组织实施营销战略规划；
- 3、按工作程序做好与销售、企划、售后服务、财务部门的横向联系；
- 6、监督公司相关人事制度、商场管理制度的执行情况；
- 7、监督公司市场策划与促销推广活动的执行与落实；
- 8、定期开展各部门联动的售后服务管理会议，保证整体运作效率的改善；
- 9、监督商场货品管理、现场装饰管理、导购员培训的工作执行情况；
- 10、协助总经理开展相关工作，并完成交办的相关事宜。

工作安排计划表篇三

日工作计划表格就在下面，同时还为大家整理了日工作计划表格范文，希望可以帮助大家！

1. 按照不同岗位的岗位职责来设计

你每天应当做什么跟岗位职责相对应的，你的职责是什么，你就对什么负责。“一日工作安排”的具体工作内容要与岗位职责相适应。

因此，作为管理干部，不能随意的给下属指派任务，但是对下属应当完成的工作一定要督促、跟踪、检核。

2. 按照时间顺序来排序

作为店面管理来讲，“一日工作安排”按照时间排序，即：每天上班前的准备、早例会、工作、晚例会、总结要形成一个闭环。

3. 突出轻重缓急

“一日工作安排”对重点事项要做强调并设计出具体完成的标准。

“一日工作安排”示例1. 店员

时间	工作内容	完成标准
上班准备		
早会		
现场预热	1□ 清点库存	
	1□ 派单邀约	
	3□ 需求询问	
现场售卖	4□ 产品介绍	
	5□ 异议处理	
	6□ 成交	
	8□ 欢送顾客	
晚例会		当日工作汇报以数据为导向
下班前工作	1□ 库存盘点	
	2□ 报数	

2. 店长

时间	工作内容	完成标准
上班前		
早会	3、任务分配	

上班时 30 现场售卖

下班

完成今日工作总结及明日工作计划的填写并上报

工作安排计划表篇四

各行各业均有自身工作的目标目的要实现，为完成所要求的任务，做好工作计划十分重要。详细合理的工作计划将有助于任务顺利完成，目标目的的实现。在工作环节中，工作计划需要仔细缜密地制定，让各成员能够依照计划更好地完成所要达到的指标。下面是xx给大家收集的，希望对大家有所帮助。

湖北省省直机关第一幼儿园 涂永胜

世界卫生组织关于健康的定义：“健康乃是一种在身体上、精神上的完满状态，以及良好的适应力，而不仅仅是没有疾病和衰弱的状态。”老师们通过学习认识到：园本户外体能运动的开展是促进幼儿健康发展的有效途径。

一、环境的利用性

中国现代教育家陈鹤琴先生说：“大自然、大社会，都是活教材。”我园是一所园林生态幼儿园，是幼儿户外体能运动的自然大课堂。

xx

树红花的衬托下，全园22个班的户外活动场地格局独特，新颖别致。五颜六色的油漆画好各班孩子的队列标志点、艺体运动场地。有那富有童趣的蝴蝶、小鱼、苹果等标志点，还有那蘑菇房、太空号等游戏场地，吸引着孩子去参与、去运动。

二、计划的适宜性

《幼儿园教育指导纲要》同时指出：教师应“从本地、本园的条件出发，结合本班幼儿的实际情况，制定切实可行的工作计划并灵活地执行。”各班根据保教员的课程特色计划及本班幼儿年龄特点和实际能力，将幼儿体能运动计划贯穿在班计划、月计划、周计划、日计划之中，在教师工作手册上，有表格及文字的呈现。在实践中将幼儿运动内容与主题探究活动相联系，遵循由浅入深，由易到难的原则，如：中班主题探究：泥土亲亲，孩子们在户外体能运动集体游戏时玩“小小建筑工人”游戏，其乐融融。

XX

每天上午的10：10——10：50，下午的15：40——16：20为全园性的户外体能运动时间，老师们根据天气的变化及季节的变化，适当调整体能活动计划，做到有检查、有执行、有效果。

三、家园的互动性

《幼儿园教育指导纲要》强调：“家庭是幼儿园重要的合作伙伴，应本着尊重、平等、合作的原则，争取家长的理解、支持和主动参与。”每学期家长会上，我们提出新的体能运动的活动要求，得到了家长们积极的配合和支持。各班每个孩子都有家长自制的5—6种体育活动材料，如：飞盘、报纸球、纸棍、毛线辫子、奶瓶拉力器、布线球等丰富的自选游戏材料，幼儿爱不释手，兴趣特浓。

我园每学期有对家长开放日，让家长观摩孩子们的户外体能运动情况，请家长填写活动评价表，提出合理化的建议，在家园互动中，我们虚心听取家长的意见，不断创新改进，使各班的户外体能运动活动更加精彩。

四、运动的多样性

户外体能运动，融体育与音乐相结合，孩子们的活动都是在音乐的指挥下进行，包括：操节、集体舞、体育游戏、自选活动、放松环节。户外体能运动应多样性。

1. 统一性。各环节活动音乐的相同；同年龄组徒手操、集体舞的动作的统一。

2. 特色性。器械操的不同，各班利废利旧的器械不同；各班的体育游戏的不同，使各班体能运动各具特色、富有童趣。如：小班有爬爬乐、过小桥；中班有小推车、羊角球；大班有滚筒爬、玩轮胎等。

3. 自主性。在自选活动中，孩子们可选择自己喜欢的材

料游戏，还可选择游戏伙伴共同游戏。如：玩辫子游戏，几名孩子在一起追逐抓对方的尾巴，欢声笑语不断。

4. 互动性。包括师幼的互动、生生互动、材料器械的互动。“教师应成为幼儿学习活动的支持者、合作者、引导者。”教师要能根据本班孩子的运动情况，参与孩子们的运动之中，在边玩边做中给予孩子们正确的示范，引导幼儿使用正确动作完成游戏项目。

生生互动。如：集体舞的男孩女孩互动，集体游戏的竞争互动等。

材料器械的互动。为了更好地激发幼儿体能运动的兴趣，可采用材料器械互换的方法。即：本班自选游戏材料的互换玩；

同年龄组大型器械的互换玩。材料器械的互动，增加孩子们游戏的趣味性，提高游戏难度，促进幼儿身心更加愉悦发展。

五、指导的灵活性

教师应“尊重幼儿在发展水平、能力、经验、学习方式等方面的个体差异，因人施教，努力使每一个幼儿都能获得满足和成功。”在幼儿户外运动时，教师应细心观察幼儿运动时的活动反应，关注幼儿的运动量，及时给予生活护理，动静结合、灵活地使用不同的指导方法，因人施教，坚持以鼓励表扬等正面教育的方法鼓励幼儿进步，对待能力较差的幼儿，给予积极的协助，帮助他们完成游戏项目，增强其自信心。

XX

园本户外体能运动课程特色的实施，保证了幼儿充足的户外活动时间，增强了幼儿体质，使他们体验了与同伴互动的快乐，提升了教师的专业化水平。今天，省一幼的户外体能运动奇花异放；明天，我们将继续享受运动的乐趣，探索健康新途径。

XX

工作安排计划表篇五

一、 呈送文

二、 人力资源部组织架构

三、 二00二年人力资源部基本情况

四、 二00三年人力资源部年度总体目标

- 1、 完善公司组织架构
- 2、 各职位工作分析
- 3、 人力资源招聘与配置
- 4、 薪酬管理
- 5、 员工福利与激励
- 6、 绩效评价体系的完善与运行
- 7、 员工培训与开发
- 8、 人员流动与劳资关系
- 9、 本部门自身建设
- 10、 其他工作目标

五、 目标表单

- 1、 费用预算表
- 2、 人员需求预测及招聘计划
- 3、 培训计划表
- 4、 （以下略）

呈送文公司总经理：

为配合公司全面推行目标管理，加强公司人力资源工作的计划性，人力资源部依照公司20xx年度的整体发展规划，以本部门20xx年工作情况为基础，特制订出本部门20xx年度工作

目标。现呈报公司总经理批阅，请予以审定。

人力资源部

二0xx年十一月三十日

200x年人力资源部工作总结(略)

二00x年人力资源部年度总体目标 根据本年度工作情况与存在不足，结合目前公司发展状况和今后趋势，人力资源部计划从十个方面开展200x年度的工作：

1、 进一步完善公司的组织架构，确定和区分每个职能部门的权责，争取做到组织架构的科学适用，三年不再做大的调整，保证公司的运营在既有的组织架构中运行。

3、 完成日常人力资源招聘与配置

4、 推行薪酬管理，完善员工薪资结构，实行科学公平的薪酬制度；

5、 充分考虑员工福利，做好员工激励工作，建立内部升迁制度，做好员工职业生涯规划，培养雇员主人翁精神和献身精神，增强企业凝聚力。

7、 大力加强员工岗位知识、技能和素质培训，加大内部人才开发力度。

8、 弘扬优秀的企业文化和企业传统，用优秀的文化感染人；

9、 建立内部纵向、横向沟通机制，调动公司所有员工的主观能动性，建立和谐、融洽的企业内部关系。集思广益，为企业发展服务。

10、做好人员流动率的控制与劳资关系、纠纷的预见与处理。既保障员工合法权益，又维护公司的'形象和根本利益。

注意事项：

1、人力资源工作是一个系统工程。不可能一蹴而就，因此人力资源部在设计制订年度目标时，按循序渐进的原则进行。如果一味追求速度，人力资源部将无法对目标完成质量提供保证。

2、人力资源工作对一个不断成长和发展的公司而言，是非常重要的基础工作，也是需要公司上下通力合作的工作，各部门配合共同做好的工作项目较多，因此，需要公司领导予以重视和支持。自上而下转变观念与否，各部门提供支持与配合的程度如何，都是人力资源工作成败的关键。所以人力资源部在制定年度目标后，在完成过程中恳请公司领导与各部门予以协助。

3、此工作目标仅为人力资源部2003年度全年工作的基本文件，而非具体工作方案。鉴于企业人力资源建设是一个长期工程，针对每项工作人力资源部都将制订与目标相配套的详细工作方案。但必须等此工作目标经公司领导研究通过后方付诸实施，如遇公司对本部门目标的调整，人力资源部将按调整后的目标完成年度工作。同样，每个目标项目实施的具体方案、计划、制度、表单等，也将根据公司调整后的目标进行具体落实。

2003年度人力资源部工作目标之一：

完善公司组织架构

一、目标概述

公司迄今为止的组织架构严格来说是不完备的。而公司的组

组织架构建设决定着企业的发展方向。鉴于此，人力资源部在2003年首先应完成公司组织架构的完善。基于稳定、合理、健全的原则，通过对公司未来发展态势的预测和分析，制定出一个科学的公司组织架构，确定和区分每个职能部门的权责，使每个部门、每个职位的职责清晰明朗，做到既无空白、也无重叠，争取做到组织架构的科学适用，尽可能三年内不再做大的调整，保证公司的运营在既有的组织架构中运行良好、管理规范、不断发展。

二、具体实施方案：

6、 2003年三月底前完成公司组织架构图及各部门组织架构图、公司人员编制方案。公司各部门配合公司组织架构对本部门职位说明书、工作流程在去年基础上进行改造。人力资源部负责整理成册归档。

三、实施目标注意事项：

1、 公司组织架构决定于公司的长期发展战略，决定着公司组织的高效运作与否。组织架构的设计应本着简洁、科学、务实的方针。组织的过于简化会导致责权不分，工作负荷繁重，中高层管理疲于应付日常事务，阻碍公司的发展步伐；而组织的过于繁多会导致管理成本的不断增大，工作量大小不均，工作流程环节增多，扯皮推诿现象，员工人浮于事，组织整体效率下降等现象，也同样阻碍公司的发展。

2、 组织架构设计不能是按现有组织架构状况的记录，而是综合公司整体发展战略和未来一定时间内公司运营需要进行设计的。因此，既不可拘泥于现状，又不可妄自编造，每一职能部门、每一工作岗位的确定都应经过认真论证和研究。

3、 组织架构的设计需注重可行性和可操作性，因为公司组织架构是公司运营的基础，也是部门编制、人员配置的基础，组织架构一旦确定，除经公司董事会研究特批以外，人力资

源部对各部门的超出组织架构外增编、增人将有权予以拒绝。

工作安排计划表篇六

1、了解企业的发展困境和瓶颈，为实际开展工作制定短期见效的工作方案

3、根据老板的意见和建议，结合公司现状，以实际改善为主制定工作计划书；

6、力主抓几项短期效益的工作以树立权威，尤其是在大集团公司

7、以部门经理为主，避免越权

附家具商场总经理助理岗位职责

1、参与制定公司发展战略与年度经营计划；

2、主持制定、调整年度销售工作计划及总预算并组织实施营销战略规划；

3、按工作程序做好与销售、企划、售后服务、财务部门的横向联系；

6、监督公司相关人事制度、商场管理制度的执行情况；

7、监督公司市场策划与促销推广活动的执行与落实；

8、定期开展各部门联动的售后服务管理会议，保证整体运作效率的改善；

9、监督商场货品管理、现场装饰管理、导购员培训的工作执

行情况；

10、协助总经理开展相关工作，并完成交办的相关事宜。

总经理助理绩效考核重点：

1. 公司计划完成情况
2. 公司制度的执行情况
3. 日常销售额
4. 市场推广与促销管理
5. 各部门日常绩效考核

日常工作事项：

1. 周工作计划执行稽查
2. 公司制度执行稽查
3. 仓库管理执行稽查
4. 现场销售管理稽查
5. 货品防损与修补情况稽查
6. 公司交办其他部门需完成事项的落实情况督查
7. 总经理交办事项落实
 - (1) 销售量
 - (2) 回款情况

- (3) 对客户拜访情况
- (4) 销售费用(含个人差旅费用报表)
- (5) 广告和促销活动效果
- (6) 重点客户情况
- (7) 新客户情况
- (8) 异常客户或信誉不佳客户
- (9) 待开发客户及其情况
- (10) 竞争对手动态
- (11) 当地与本公司销售工作相关的政策变动(如城市环保、道路限行)
- (12) 问题与合理化建议
- (13) 本月客户开发计划

本周是xx月的'第二周，工作日从6月13日至6月18日，现将本周工作做以计划。

一、日常工作

- 1、经济运行管理和经济指标统计上报；
- 2、配合招商三局杨宁局长进行项目服务工作；
- 3、综合局内部办公室文件处理和办公室综合工作。

二、具体工作计划

1、认真完成内资上报工作。预计本周发改局会将上月各经济区内资引进上报完成情况反馈到各经济区，并将本月计划数下发到各经济区。我计划在本周根据上月完成情况，结合我经济区自身发展情况开始准备内资上报的各项资料。

5、积极参加统计局“建党九十周年”文艺汇演的排练和演出活动，并借此机会进一步加强与统计局的关系，以方便相关工作的顺利开展。

本周，我将提高工作效率，对各项工作认真负责，在完成分内工作的同时，全力配合其他同事完成综合局各项工作任务。继续保持谦虚严谨的工作作风，虚心向老同志、有经验的同志学习，提高业务水平，将各项工作做好。

工作安排计划表篇七

作为公司的财务出纳工作人员，自然是做好本职工作在先，为公司节约每一分成本为己任。财务出纳工作计划对加强财务管理、推动规范管理和加强财务知识学习教育，有着十分重要的作用。为了做到财务工作长计划，短安排，使财务工作在规范化、制度化的良好环境中更好地发挥作用，为再次出色的完成上级交给的工作，特制定出出纳工作计划：

一、组织财务人员参加上级组织的各种培训

组织财务人员参加财务人员培训，提高认识，不断加强自身的业务水平。了解新准则体系框架，掌握和领会新准则资料，要点、和精髓。全面按新准则的规范要求，熟练地运用新准则等，进行帐务处理和财务相关报表、表格的编制。

二、进一步做好预算工作探索物业公司预算管理规律

按照上级财政部门的要求，总结大口径预算工作的规律，提

高预算工作的预见性、民主性和科学性，做好物业公司部门预算的编制和落实工作。编制好年度预算，并力求切合实际。

三、加强规范资金管理

- 1、根据新的制度与准则结合实际状况，进行业务核算，做好财务工作。
- 2、做好本职工作的同时，处理好同其他部门的协调关系。
- 3、做好正常出纳核算工作。按照财务制度，办理现金的收付和银行结算业务，努力开源结流，使有限的经费发挥真正的作用，为物业公司带给财力上的保证。加强各种费用开支的核算。及时进行记帐。
- 4、财务人员务必按岗位职责制坚持原则，秉公办事，做出表率。
- 5、完成领导临时交办的其他工作。

使得财务运作趋于更合理化、健康化，更能贴合公司发展的步伐。要严格物业公司的硬件管理，物业公司的设备要管好用好，及时修补，严禁外借。确有正常损坏要按照报损程序予以报损。要严格管理人员，转换要有手续，损坏丢失要照价赔偿。管好固定资产帐。

五、个人见意措施

要求财务管理科学化，核算规范化，费用控制全理化，强化监督度，细化工作，切实体现财务管理的作用。使得财务运作趋于更合理化、健康化，更能贴合公司发展的步伐。总之在新的一年里，我会借改革契机，继续加大现金管理力度，提高自身业务操作潜力，充分发挥财务的职能作用，用心完成全年的各项工作计划，以最大限度地报务于公司。为我公

司的稳健发展而做出更大的贡献。

以上便是我一名财务人员工作计划，总之在20__年里，物业公司将借改革契机，继续加大财务管理力度，不断提高财务人员业务操作潜力，充分发挥财务的职能作用，创造性的完成各项计划资料。

工作安排计划表篇八

- 2、实习生完成实习任务，指导教师认真进行指导；
- 4、实习生严格按照实习作息时间、纪律、要求完成实习任务；
- 3、实习结束进行小结；
- 4、做好师生互评工作。

预备周：

- 1、8月29日上午九点由园长组织全体实习生与指导教师见面会。
- 2、介绍我园的基本情况和本学期园务工作计划；
- 3、了解幼儿作息时间安排；
- 4、参与教室整理工作。

第一周：

- 1、进入实习班级，将实习计划交指导教师；
- 3、学习各项记录填写工作；
- 4、认真听指导教师授课，做好听课记录；

5、参与环境布置工作；

6、参与教师节活动；

第二周：

3、学会对幼儿进行必要的常规培养、良好品质教育、卫生安全教育；

4、参与环境布置工作；

第三周：

1、能根据教育教学需要，自己动手制作教玩具、为幼儿提供活动材料，布置活动环境。

2、学会做家长工作，主动向家长汇报幼儿情况，虚心听取家长意见与家长共商教育幼儿的方法。

3、按进度编写教案，交指导教师批改；

4、指导教师指导实习生授课，课后完成说课、评课、反思。

第四周：

1、安排一次实习生优质课评比活动；

2、做好实习鉴定工作，师生互评工作；

3、评选优秀实习生；

4、做好实习总结工作。

1、实习领导小组的职责：

- (1) 结合实习学校提供意见做好统筹安排；
- (2) 落实实习生实习工作；
- (3) 检查指导教师、实习生工作；
- (4) 解决处理实习中有关重要问题。

2、指导教师职责

- (1) 向实习生介绍教学规划、教材内容和实习对象的有关情况；
- (2) 组织示范教学活动，供实习生观摩，介绍教学经验；
- (3) 指导实习生备课、编导教案，审查教案
- (4) 指导实习生课前试讲，参加听课、主持评议会，提出指导性的意见；
- (5) 评定实习生的教学成绩（包括评语等）。