

旅游驾驶员工作职责有哪些(精选5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

旅游驾驶员工作职责有哪些篇一

乙方：驾驶员

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、本合同生效日期 年月 日。其中试用期一个月，本合同年月 日终止。

二、乙方同意根据甲方工作需要从事客车驾驶员岗位工作。乙方应按时完成公司规定的营运任务。

三、甲方录用乙方，乙方须具备的条件

- 1、须依法持有相应机动车驾驶证和道路交通运输管理机构颁发的营运驾驶员从业资格证；
- 2、经交通管理部门职业道德、服务意识培训合格；
- 3、上岗前须熟知管理公司的管理规定；
- 4、仪容仪表端正，文明礼貌，身体健康；
- 5、具有一定的维修经验，能够独立排除一般故障；
- 6、在运营期间不酒后驾驶，不超速行驶，不开超员车；

7、无重大责任交通事故及服务质量投诉。

四、甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、遵章守纪、业务技术、劳动安全及有关规章制度的教育和培训。

五、乙方应遵守神池吉祥汽车运输有限责任公司的管理制度，乙方违反以上规定的，应承担相应责任，并接受公司的处理，直至解除本合同。

六、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

七、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

八、驾驶员对车辆要勤保养、勤检查。对车容、转向、灯光、刹车、轮胎等方面要进行查验，达到车辆技术状况良好，即方向灵敏，制动有效，灯光齐全，部件完整，螺丝坚固，仪表有效，气压充足等，确保车辆安全营运。

九、甲乙双方当事人任何一方违反劳动合同规定，给对方造成损失或损害的，应当依据国家和山西省有关规定承担赔偿责任。

十、本合同一式贰份，甲、乙双方各持一份。

甲方(盖章)：神池县吉祥汽车运输有限责任公司

乙方(签字)：

车牌号码：

签订日期： 年月 日

旅游驾驶员工作职责有哪些篇二

甲方（聘用方）

所在地：

法人代表（或负责人）

乙方（被聘用方）

驾驶证号：

身份证号：

现居住地址：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法规、条例，经甲乙双方友好协商，自愿签订本合同并共同遵守本合同所列条款，双方达成如下协议，共同遵守。

第一条合同期限

本合同期限类型为__固定__期限合同。合同生效日自____年____月____日至____年____月____日。其中试用期____个月（按上车开始计算），即从____年____月____日至____年____月____日止。

第二条工作内容及工作地点

乙方同意根据甲方工作需要，担任甲方驾驶员岗位工作，经甲乙双方协商一致，可以变更工作岗位（工种）乙方应按甲方确定的岗位责任制及相关规章制度的要求，完成该岗位

（工种）所承担的（工作）内容。

甲方安排乙方的工作地点：根据工作需要，甲乙双方协商一致，可以变更工作地点。

第三条劳动报酬

甲方实行工资与效益挂钩的计酬制度，工资组成为：基本工资+绩效工资，其中绩效工资中已包含里程补贴、双休和节假日班补贴、油耗补贴、通讯补贴、资金等补助。

（一）试用期为一个月，试用期间月工资为：基本工资_____元+绩效工资（包括里程补贴、双休和节假日加班补贴、油耗补贴等），试用期福利类补贴计半，基本工资、通讯补贴按实际出勤天数折算。

（二）转正后月工资为：基本工资_____元+绩效工资（包括里程补贴、加班补贴、通讯补贴、油耗补贴等各类补贴）

（三）培训期间，只发基本工资，不发绩效工资。

（四）根据甲方的工资分配制度，经甲乙双方协商一致，在合同期内，如甲方工资制度调整或是岗位变化，甲方为乙方调增（减）的月工资作为本合同的月工资（不得低于甲方所在地政府的最低工资标准）

（五）甲方按劳动法相关规定为乙方办理社会保险，并按时缴纳社会保险费用，社会保险费个人缴纳部分，乙方按规定从乙方工资中代扣。

第四条乙方工作职责；

（一）聘用期内，乙方应自觉遵守甲方各项安全规章制度，服从调度、检查和管理，安全行车、文明服务；严格遵守职

业道德，保守甲方商业机密和经济信息。

（三）遵纪守法，准时出车，工作时间不得擅自离开工作岗位，保证一天24小时开通通讯工具，如因联络阻碍，导致未能及时出车，扣除当月通讯费补贴。

（四）严格遵守交通法规。工作时间内如因乙方违反交通法规引起的责任，罚款由乙方自行承担。严格遵守交通规则和操作规程，文明行车，不开带“病”车，不开超速、超载车、不疲劳驾驶，严禁利用车辆或将车辆擅自借给他人从事违法违纪活动。

（五）乙方不得将甲方车辆借给其他驾驶员行驶，且发生油耗、损坏、丢失和交通事故由驾驶员负全部责任。乙方应定时保养车辆，如换机油、检查轮胎等，要经常保持车辆安全性能，保持车容车貌整洁。

（六）乙方在非工作时间内不得擅自使用本车辆，否则，在该事件内发生甲方车辆油耗、损坏、丢失和交通事故由乙方负全部责任。

第五条乙方安全行车责任

（一）必须树立“安全第一、预防为主”的思想，遵章守纪，积极参加甲方提供的交通法规教育和每月一次的安全学习活动，服从甲方的管理。

（二）自觉遵守交通法规，做到不超速、不酒后开车、遵守超车、会车、停车的有关规定。

（三）确保车辆技术状况良好，严格遵守驾驶安全操作规程，积极配合甲方、租赁方做好车辆出车前，回场后、及途中的保养工作，保证车辆不带病行驶，发现事故隐患应及时予以解决。

（四）保持充沛精力投入工作，不疲劳开车。不将车交给无驾驶证的人驾驶。加强危险品的检查，保证车用灭火器良好。

（五）积极配合甲方和租赁方做好其他各项安全工作。

第六条甲方的责任、权利

（一）应积极地办齐车辆的行驶证、保险证，并按期参加年检。

（二）按照租赁方管理体制部门的要求，配齐车辆营运设施设备。

（三）甲方应保持车辆技术状况良好，若出现故障，应及时安排修理。

（四）甲方应按期组织乙方学习运管、交通部门的有关法律、法规和规定，加强驾驶员的职业道德教育。

（五）做好乙方的管理。聘用前，甲方应对驾驶员的准驾资格、职业道德、服务态度和驾驶技能进行考核，若甲方需要更换驾驶员，需租赁方同意。

（六）甲方要按时发放工资，不得随意拖欠、扣发驾驶员工资，若因乙方的原因违章受罚或造成安全事故需要扣发工资的，应向乙方解释清楚。

（七）乙方违反下列规定，甲方或租赁者有权解除合同。

第七条聘用合同解除条件：

（一）有下列情况之一，甲方可以解除乙方聘用协议，须提前30天以书面形式通知：

a.乙方完不成工作任务、违反租赁方车辆有关管理制度等，

经甲方认定不合格的；

b.甲方撤并或缩减编制需要裁员；

c.驾驶员因家庭、健康原因不能胜任岗位的；

d.甲方车辆因故决定停用或出售、报废的；

e.订立协议的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更协议达成协议的。

f.《劳动合同法》约定的其他情形。

（二）驾驶员有下列情况之一，甲方随时解除聘用合同

a.在试用期被证明不符合录用条件的；

c.连续旷工时间超过5天或一年内累计旷工时间超过10天的；无正当理由连续请假超过31天或请假超过一周达3次以上的。

c.无理取闹、打架斗殴、恐吓单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的；

e.违反交通法律法规或操作规程，发生交通事故，造成严重经济损失的；

f.同时与其他用人单位建立劳动关系被证实的；

g.劳教、判刑、依法追究刑事责任的。

第八条其他约定事项：

（二）合同期内凡是甲方支付的培训费，乙方提前解除合同必须按服务期限承担相应的培训费。

(三) 乙方第一次与乙方签订劳动合同的，自签订本协议起3日内，向甲方交纳车辆安全风险押金5000元；甲乙双方在解除合同时，如一方在本协议期内无行车事故、车辆认为损耗等事故发生，在解除合同的一个月內，甲方应退还乙方交纳的车辆安全押金。

(四) 甲方所制定的〈安全行驶责任状〉、〈安全生产告知书〉作为本合同的附件，具有同等法律效力。

第九条甲方按法定程序，依法制定单位规章制度，并予以公示或告知乙方，乙方应严格遵守。

第十条合同期限届满，聘用合同终止。在本合同期满前三十日甲方向乙方表明终止或续订意向，经双方协商同意续订聘用合同。

第十一条本合同履行中发生的劳动争议，甲乙双方应当协商解决，或向本单位（或甲方所在地的乡镇、街道等）劳动争议调解委员会申请调解。协商不成或不愿调解的，应在劳动争议发生之日起60日内，向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十二条本协议至少一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字后生效。

甲方（盖章）乙方：

____年____月____日____年____月____日

聘用驾驶员合同书

驾驶员聘用合同书

驾驶员聘用合同书参考

最新驾驶员聘用劳动合同书范本

出租汽车替班驾驶员聘用补充合同书范本

驾驶员聘用合同模板

驾驶员聘用合同范文

正式聘用合同书

司机聘用合同书

厨师聘用合同书

旅游驾驶员工作职责有哪些篇三

甲方（聘用方）

所在地：_____

法人代表（或负责人）：_____

乙方（被聘用方）_____

驾驶证号：_____

身份证号：_____

现居住地址：_____

联系电话：_____

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法规、条例，经甲乙双方友好协商，自愿签订本合同并共同遵守本合同所列条款，双方达成如下协议，共同遵守。

第一条合同期限

本合同期限类型为固定___期限合同。合同生效日自____年____月____日至____年____月____日。其中试用期____个月（按上车开始计算），即从____年____月____日至____年____月____日止。

第二条工作内容及工作地点

乙方同意根据甲方工作需要，担任甲方驾驶员岗位工作，经甲乙双方协商一致，可以变更工作岗位（工种）。乙方应按甲方确定的岗位责任制及相关规章制度的要求，完成该岗位（工种）所承担的（工作）内容。

甲方安排乙方的工作地点：根据工作需要，甲乙双方协商一致，可以变更工作地点。

第三条劳动报酬

甲方实行工资与效益挂钩的计酬制度，工资组成为：基本工资+绩效工资，其中绩效工资中已包含里程补贴、双休和节假日班补贴、油耗补贴、通讯补贴、资金等补助。

（一）试用期为一个月，试用期间月工资为：基本工资元+绩效工资（包括里程补贴、双休和节假日加班补贴、油耗补贴等），试用期福利类补贴计半，基本工资、通讯补贴按实际出勤天数折算。

（二）转正后月工资为：基本工资元+绩效工资（包括里程补贴、加班补贴、通讯补贴、油耗补贴等各类补贴）

（三）培训期间，只发基本工资，不发绩效工资。

（四）根据甲方的工资分配制度，经甲乙双方协商一致，在

合同期内，如甲方工资制度调整或是岗位变化，甲方为乙方调增（减）的月工资作为本合同的月工资（不得低于甲方所在地政府的最低工资标准）。

（五）甲方按劳动法相关规定为乙方办理社会保险，并按时缴纳社会保险费用，社会保险费个人缴纳部分，乙方按规定从乙方工资中代扣。

第四条乙方工作职责；

（一）聘用期内，乙方应自觉遵守甲方各项安全规章制度，服从调度、检查和管理，安全行车、文明服务；严格遵守职业道德，保守甲方商业机密和经济信息。

（三）遵纪守法，准时出车，工作时间不得擅自离开工作岗位，保证一天24小时开通通讯工具，如因联络阻碍，导致未能及时出车，扣除当月通讯费补贴。

（四）严格遵守交通法规。工作时间内如因乙方违反交通法规引起的责任，罚款由乙方自行承担。严格遵守交通规则和操作规程，文明行车，不开带“病”车，不开超速、超载车、不疲劳驾驶，严禁利用车辆或将车辆擅自借给他人从事违法违纪活动。

（五）乙方不得将甲方车辆借给其他驾驶员行驶，且发生油耗、损坏、丢失和交通事故由驾驶员负全部责任。乙方应定时保养车辆，如换机油、检查轮胎等，要经常保持车辆安全性能，保持车容车貌整洁。

（六）乙方在非工作时间内不得擅自使用本车辆，否则，在该事件内发生甲方车辆油耗、损坏、丢失和交通事故由乙方负全部责任。

第五条乙方安全行车责任

（一）必须树立“安全第一、预防为主”的思想，遵章守纪，积极参加甲方提供的交通法规教育和每月一次的安全学习活动，服从甲方的管理。

（二）自觉遵守交通法规，做到不超速、不酒后开车、遵守超车、会车、停车的有关规定。

（三）确保车辆技术状况良好，严格遵守驾驶安全操作规程，积极配合甲方、租赁方做好车辆出车前，回场后、及途中的保养工作，保证车辆不带病行驶，发现事故隐患应及时予以解决。

（四）保持充沛精力投入工作，不疲劳开车。不将车交给无驾驶证的人驾驶。加强危险品的检查，保证车用灭火器良好。

（五）积极配合甲方和租赁方做好其他各项安全工作。

第七条甲方的责任、权利

（一）应积极地办齐车辆的行驶证、保险证，并按期参加年检。

（二）按照租赁方管理体制部门的要求，配齐车辆营运设施设备。

（三）甲方应保持车辆技术状况良好，若出现故障，应及时安排修理。

（四）甲方应按期组织乙方学习运管、交通部门的有关法律、法规和规定，加强驾驶员的职业道德教育。

（五）做好乙方的管理。聘用前，甲方应对驾驶员的准驾资格、职业道德、服务态度和驾驶技能进行考核，若甲方需要更换驾驶员，需租赁方同意。

(六) 甲方要按时发放工资，不得随意拖欠、扣发驾驶员工资，若因乙方的原因违章受罚或造成安全事故需要扣发工资的，应向乙方解释清楚。

(七) 乙方违反下列规定，甲方或租赁者有权解除合同。

第八条聘用合同解除条件：

(一) 有下列情况之一，甲方可以解除乙方聘用协议，须提前30天以书面形式通知：

c□驾驶员因家庭、健康原因不能胜任岗位的；

d□甲方车辆因故决定停用或出售、报废的；

e□订立协议的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更协议大成协议的。

f□《劳动合同法》约定的其他情形。

(二) 驾驶员有下列情况之一，甲方随时解除聘用合同

a□在试用期被证明不符合录用条件的；

c□连续旷工时间超过5天或一年内累计旷工时间超过10天的；无正当理由连续请假超过31天或请假超过一周达3次以上的。

c□无理取闹、打架斗殴、恐吓单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的；

e□违反交通法律法规或操作规程，发生交通事故，造成严重经济损失的；

f□同时与其他用人单位建立劳动关系被证实的；

g□劳教、判刑、依法追究刑事责任的’。

第九条其他约定事项：

（二）合同期内凡是甲方支付的培训费，乙方提前解除合同必须按服务期限承担相应的培训费。

（三）乙方第一次与乙方签订劳动合同的，自签订本协议起3日内，向甲方交纳车辆安全风险押金5000元；甲乙双方在解除合同时，如一方在本协议期内无行车事故、车辆认为损耗等事故发生，在解除合同的一个月內，甲方应退还乙方交纳的车辆安全押金。

（四）甲方所制定的〈安全行驶责任状〉、〈安全生产告知书〉作为本合同的附件，具有同等法律效力。

第十条甲方按法定程序，依法制定单位规章制度，并予以公示或告知乙方，乙方应严格遵守。

第十一条合同期限届满，聘用合同终止。在本合同期满前三十日甲方向乙方表明终止或续订意向，经双方协商同意续订聘用合同。

第十二条本合同履行中发生的劳动争议，甲乙双方应当协商解决，或向本单位（或甲方所在地的乡镇、街道等）劳动争议调解委员会申请调解。协商不成或不愿调解的，应在劳动争议发生之日起60日内，向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条本协议至少一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字后生效。

甲方（盖章）：乙方：_____

旅游驾驶员工作职责有哪些篇四

乙方：_____

甲方根据工作需要，试用聘用乙方为单位长租车辆(公车)驾驶员，试用(一年)期间，经协商签订本合同。

一、试用聘用期间工资福利待遇

- 1、甲方每月支付乙方工资1500元，出差补助按甲方单位职工同等对待。
- 2、乙方养老、医疗、失业、生育、工伤保险金由甲乙双方按基金管理规定缴纳。
- 3、乙方食宿自理。

二、责任和义务

- 1、乙方应严格遵守国家法律、法规及甲方各项规章制度和工作纪律，积极完成甲方安排的工作任务，主动参加甲方组织的学习和各项活动，自觉遵守甲方机关管理制定制度。
- 2、试用聘期内，乙方如有严重违反工作纪律的行为或不服从管理、不胜任工作的，甲方可以解除聘用合同；由于乙方原因给甲方造成经济损失的，由乙方负责赔偿。在工作时间之外或由于乙方个人工作失误发生的安全事故由乙方负责。
- 3、试用期满后，双方协商一致，可续签聘用合同。任何一方不愿续聘的，应在合同期满前15日告知对方，以便按期解除聘用合同。
- 4、因政策原因解除此合同的，按有关规定执行。

三、试用聘期

试用聘期为一年，即从20____年8月1日起至20____年7月31日止。

此合同一式二份，甲、乙双方各一份。

旅游驾驶员工作职责有哪些篇五

经营者：_____

联系电话：_____

乙方：_____

联系电话：_____

经营者与乙方协商，甲方同意，聘用乙方为驾驶员，月_____元由经营者支付，聘用期为 年。

业和行业形象，根据有关规定，特制订本合同，甲方、经营者和乙方共同遵守。

一、甲方和车主的责任、权利

1. 应积极协助经营者办齐车辆的行驶证、营运证、保险证、治安许可证等证件，并按期参加年检。
2. 按照行业管理体制部门的要求，配齐营运设施设备。
3. 经营者应保持车辆技术状况良好，若出现故障，应及时安排修理。
4. 甲方应按期组织经营者和驾驶员学习运管、交警部门的有关法律、法规和规定，加强驾驶员的职业道德教育，通报好

人好事及安全形势，及时表彰优秀驾驶员。

5. 做好驾驶员的管理。聘用前，甲方应协助经营者对驾驶员的准驾资格、职业道德、服务态度和驾驶技能进行考核，聘用时，甲方应收取驾驶员安全文明经营保证金_____元以上，解聘时退还。若车主要更换驾驶员，需经甲方同意。

6. 经营者要按时发放工资，不得随意拖欠、扣发驾驶员工资，若因驾驶员的原因违章受罚或造成安全事故需要扣发工资的，应向驾驶员解释清楚。

7. 乙方违反下列规定，甲方或经营者有权解除合同。

二、乙方的责任、权利

1. 乙方必须持有效驾驶证、准驾证、服务监督卡须与所驾车牌号相符。

2. 严格遵守交通规则和操作规程，文明行车，不开带“病”车，不开超速、超载车、不疲劳驾车，严禁利用车辆或将车辆擅自借给他人从事违法违纪活动。

3. 乙方在经营中必须做到“三不、四要、五文明”，三不即不拒载、不乱收费、不说脏话、粗话；四要即要拾金不昧、要救死扶伤、要扶老携幼、要见义勇为；五文明即语言文明、仪表文明、车容文明、行车文明、经营文明。

4. 服从管理部门的管理。

5. 保持车容车貌整洁，未经运管部门批准，不得擅自张贴商业广告。

6. 乙方违反上述规定发生违章，后果自负。

三、本合同未尽事宜，由甲、乙方和经营者另行协商。

四、本合同一式四份，甲方、经营者、乙方各一份，上交运管部门一份。

五、本合同由甲、乙方、经营者签字之日起生效。

甲方(盖章) _____

乙方(签章) _____

____ 年 ____ 月 ____ 日