

最新人力资源离职毕业论文(实用5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

人力资源离职毕业论文篇一

摘要：现阶段，我国事业单位各项工作中还存在着不少问题和一些有待改善的地方，尤其是工作效率方面的问题常常为人所诟病，我认为出现这种情况很大一部分原因是由于人力资源管理中的绩效考核出现了问题。

因此，做好绩效考核工作对事业单位整体工作水平的提高具有重要的作用。

关键词：事业单位；绩效考核

绩效考核是现代用人单位人力资源管理中最常用的管理手段，可以有效地提高用人单位人力资源管理的水平，提升工作效率和工作业绩。

绩效考核能否发挥实效，能否起到其应有的作用，关键在于绩效考核的制度是否合理完善，考核的内容是否切合实际，考核的目标是否执行到位。

现阶段，我国事业单位各项工作中还存在着不少问题和一些有待改善的地方，尤其是工作效率方面的问题常常为人所诟病，我认为出现这种情况很大一部分原因是由于人力资源管理中的绩效考核出现了问题。

如果长此以往，不采取措施加以改革和完善的话，那么最终

会影响到事业单位整体的工作水平和人民群众对其工作的信任度和满意度。

因此，做好绩效考核工作对事业单位整体工作水平的提高具有重要的作用。

一、绩效考核的概念和重要作用

绩效考核是指用人单位在既定的工作任务和目标下，运用特定的标准，对员工的工作行为及工作业绩进行评估，并利用评估结果对员工未来的工作进行正面引导的过程和方法。

绩效考核在单位和组织的工作活动中的主要作用有以下几点：达成目标，绩效考核本质是一种过程管理，通过对员工日常工作的不断引导，使员工的工作重心和发力方向始终与单位的任务目标相一致，工作业绩不断累积，最终完成单位制定的工作目标；提高效率，绩效考核其实也是对人员工作的一种激励，在平时的工作中经常对员工工作进行评估、比较，采用多种方法对员工进行激励，对其工作进行督导，以达到提高工作效率、提升工作质量的目的；合理分配，与利益不挂钩的考核是没有意义的，将利益分配与绩效考核相结合，促进了利益的合理分配，实现了多劳多得、优多劣少的分配方式，充分体现了现代社会按劳分配的理念，有效提高了员工工作积极性。

人力资源离职毕业论文篇二

时光如白驹过隙，转眼间两年的研究生生活已经接近了尾声，回首两年的校园生活，感慨颇多，收获亦颇多。研究生生活的结束，却又意味着一个新征程的开始。在论文即将完成之际，我思绪万千，心情久久不能平静。在此我想对我的母校一大连海事大学、我的老师、父母、亲人、朋友表达我由衷的敬意和最真诚的谢意。

首先，我要对我的导师*教授致以诚挚的谢意和崇高的敬意。能成为*老师的弟子是我一生中非常幸运的事情，在两年的研究生学习中，您平和的生活态度，渊博的专业知识，严谨的治学态度，精益求精的工作作风，诲人不倦的高尚师德，平易近人的人格魅力对我影响深远，让我在生活、学习和工作等方面都得到了升华，学会了许多做人的道理，也引导了我以后的发展路程。感谢您从本论文研究选题开始一路指导至论文的完成，有了您的支持、鼓励和帮助才使我的毕业论文能够顺利的完成。感谢您在我研究生生涯中遭遇困难时给予我及时帮助和莫大的鼓励。毕业在即，在此谨向您表示我最衷心的感谢，师恩难忘，当结草衔环以报。同时，祝您工作顺利，身体健康，阖家幸福，万事如意！

另外，还要感谢……交通运输管理学院的其他老师. 各位老师课堂上生动的传授知识、课堂下语重心长的教诲和为人师表的人格魅力引导并鼓励着我，使我在实际工作中受益匪浅挥洒自如并会受益终生。在此求学生涯结束之时，我也要向悉心培育我和教育过我的小学老师、初中老师、高中老师和大学老师表示感谢，我能有今天的知识和成长经历，离不开每位老师的辛勤教导，感谢各位老师在我求学路上每一步的谆谆教诲。难忘师恩，我在这里向各位老师鞠躬致谢！

研究生期间与我朝夕相处的同学是我最难忘的回忆，感谢我的同门……给我的莫大帮助和鼓励。感谢我的师姐们……、我的朋友们和我的同学们，两年来，我们朝夕相处，亲密无间，我们来自四面八方，是你们让我在这里的生活过得充实而愉快，是你们让我在这里找到家的幸福感觉。感谢企业管理专业的所有同学，研究生生活有了你们的陪伴而更显丰富多彩，认识你们是一种缘分也是我的幸运，但愿我们的友谊地久天长，祝福各位同学前程似锦！

在我告别求学阶段之时，请允许我向我最爱的家人和疼我支持我的亲友表示诚挚的谢意，父母养育了我，并一直在我背后无私的奉献，默默的支持，你们的哺育之恩，爱护之情让

我永生难忘。还有我的亲友，感谢你们对我从小到大的关心和帮助，让我在一个充满爱的环境下成长，帮我在困难中坚强，为我在成功时喜悦，恩情我将铭记于心，我将用我的一生去报答你们！

在此我要再次感谢我母校一大连海事大学，母校给了我一个更高的学习的平台，让我不断吸收知识，提升自己。“学汇百川，德济四海”，我将永远铭记母校的校训，做一个像大海一样包容、博大、德才兼备的人。母校是棵大树，在您的庇护下我们才得以茁壮成长。祝愿我的母校这棵大树万古长青，培育更多的人才，桃李遍天下！

文章引用了国内外大量珍贵的文献或学术观点，在此一并致谢。同时，感谢文章的各位评阅老师和答辩组老师，对于你们提出的意见和建议我表示由衷的谢意！

人力资源离职毕业论文篇三

2. 写出总论点；
3. 考虑全篇总的安排：从几个方面，以什么顺序来论述总论点，这是论文结构的骨架；
5. 依次考虑各个段的安排，把准备使用的材料按顺序编码，以便写作时使用；
6. 全面检查，作必要的增删。

(三)编写毕业论文提纲注意事项：

第一，编写毕业论文提纲有两种方法：一是标题式写法。即用简要的文字写成标题，把这部分的内容概括出来。这种写法简明扼要，一目了然，但只有作者自己明白。毕业论文提纲一般不能采用这种方法编写。二是句子式写法。即以一个

能表达完整意思的句子形式把该部分内容概括出来。这种写法具体而明确，别人看了也能明了，但费时费力。毕业论文的提纲编写要交与指导教师阅读，所以，要求采用这种编写方法。

第二，提纲写好后，还有一项很重要的工作不可疏忽，这就是提纲的推敲和修改，这种推敲和修改要把握如下几点。一是推敲题目是否恰当，是否合适；二是推敲提纲的结构。先围绕所要阐述的中心论点或者说明的主要议题，检查划分的部分、层次和段落是否可以充分说明问题，是否合乎道理；各层次、段落之间的联系是否紧密，过渡是否自然。然后再进行客观总体布局的检查，再对每一层次中的论述秩序进行“微调”。

第三，毕业论文的基本结构由序论、本论、结论三大部分组成。序论、结论这两部分在提纲中部应比较简略。本论则是全文的重点，是应集中笔墨写深写透的部分，因此在提纲上也要列得较为详细。本论部分至少要有两层标准，层层深入，层层推理，以便体现总论点和分论点的有机结合，把论点讲深讲透。

人力资源离职毕业论文篇四

马克·吐温的两部儿童历险小说《汤姆·索耶历险记》和《哈克贝利·费恩历险记》在美国通常被直接称为“boynovels”(“男孩小说”)。在《汤姆·索耶历险记》小引子中马克·吐温这样说道：“我写这本小说主要是为了娱乐孩子们，可是我希望成年人并不因此而不看它，此外，我还试图想让那些成年人从书中想起当年的他们，那时的情感、思想、言谈以及他们有时候干些什么稀奇古怪的冒险事情。”[1]两部小说自诞生以来，在美国既受到孩子们又受到成年人的喜爱，并且一直被看作是美国文学的经典之作。

2 《汤姆》与《哈克》

《汤姆·索耶历险记》这部长篇小说是马克·吐温所有作品中最富有代表性的作品之一，也是拥有最广泛读者的作品之一。它描写了渴望建功立业的汤姆和哈克怎样冲破家庭、宗教和陈腐刻板的教育制度的束缚，从游戏和冒险中寻找他们在生活中找不到的自由和浪漫的故事。主人公汤姆在很多方面带有作者童年的影子。马克·吐温以丰富深厚的激情，把少年儿童的内心世界和一举一动描写得细致入微，活灵活现。此外，作者还运用幽默手法巧妙地讽刺了当时的社会陋俗、社会机构和社会上形形色色的人，鞭挞了社会上的一些丑恶现象。作者讽刺与幽默的语言特色在这部小说中表现得淋漓尽致。

《哈克贝利·费恩历险记》则通过黑人奴隶吉姆为摆脱被奴役，被出卖的命运，从奴隶主那里逃跑出来流浪的故事，表现了作者对于处在奴隶地位的黑人们的不幸遭遇和悲惨生活的无限同情，同时，也谴责了白人奴隶主的灭绝人性的凶残和罪恶的种族歧视。

主人公哈克贝利是个天真浪漫的白种男孩，他纯朴，善良，勇敢而富有心计。由于讨厌资产阶级的虚伪客套和假仁假义，经常遭到酒鬼父亲的暴力毒打。为此，他逃了出来，想去过一种浪漫自由的冒险生活。在路上，他遇到从奴隶主那里逃跑出来的黑人奴隶吉姆，按照当时美国宪法规定，白人发现逃跑的黑人奴隶，应该告发，哈克没有告发吉姆。但是他内心还是十分矛盾，经常像其他白人那样歧视、戏弄对方。后来在与吉姆相处的过程中他发现了吉姆诚挚忠厚、勇敢地追求自由生活，于是他同吉姆成了知心朋友，还主动帮助吉姆逃跑。在哈克与吉姆身上体现了一种真诚的友谊，哈克经过思想斗争，最终成为一个具有“健康心灵”的不论种族、肤色，主张人人平等的有民主思想的人。

另一个重要人物吉姆也是一个勤劳善良、纯朴忠厚的黑人奴隶。他不安于被奴役的命运，逃出了奴隶主的桎梏；他不畏艰险，勇敢而坚强，他向往自由，始终保持独立自由的思想。当然由于作者看不到种族压迫的阶级本质，所以在小说中对黑人奴

隶的解放采取了道德感化的阶级调和的态度。

3小说内容的共同点——作者儿时生活的复活

从内容看,这两部儿童小说具有许多共同点。它们都是以作者熟悉的环境为背景,许多情节都是根据作者的亲身经历而创作的。作者在《汤姆·索耶历险记》的序言中写道:“这本书里所描绘的冒险故事大多都实有其事,其中的一两件是我的亲身经历,其余的是我儿时伙伴们的故事”。《哈克贝利·费恩历险记》是《汤姆·索耶历险记》的延伸,延续了《汤姆·索耶历险记》的故事及其写实风格。作者在本书一开始就谈到了这一点:“如果你没有读过《汤姆·索耶历险记》,就不会知道我是谁,不过那也无关紧要,这本书是马克·吐温先生写的,他说的基本都是实事,也有些事情是他杜撰的,但大部分还是真事”。实际上,这两部小说复活了作者儿时的生活。两部小说的主人公在两部作品里交叉出现:汤姆在《哈克贝利·芬历险记》的开头和结尾处出现过,而哈克也在《汤姆·索耶历险记》中露过面。

4不同的主题——“最受欢迎”与“不朽”之别

然而从小说创作的主题来看,两部小说有很大的不同,《汤姆·索耶历险记》是一部完全为孩子们写的小说,它充分表现了儿童时期所特有的欢乐、恐惧、追求刺激的特点,对儿童天真、活泼、自由的性格作了非常细致的描写,语言生动,惟妙惟肖,是一部真正意义上的纯儿童小说,没有多少单调的道德说教,寓意过于简单,所以创作主题不够鲜明,缺乏深度,它的娱乐性要强于思想性。另外,这部小说从头到尾几乎完全是叙事,一个故事接着一个故事,故事之间几乎没有什么联系,所以在结构上显得不够连贯,没有什么贯穿整部小说的情节。从艺术上看这是它的缺点,但另一方面也可以说是它的优点,因为这种结构十分适合孩子们阅读,所以也就不难理解为什么《汤姆·索耶历险记》自出版后一直是儿童小说中最受欢迎的作品。

《哈克贝利·费恩历险记》在创作主题上有着质的不同。虽说前者是后者的姐妹篇,但它有着自己鲜明的主题——反对蓄奴制,赞美为自由而斗争。小说通过哈克与吉姆深厚友谊的描写,旨在阐明为自由而斗争,并不单是黑奴的事,也是一切被压迫人民共同的目标。

人力资源离职毕业论文篇五

1(占比20%左右)夏普商贸(中国)有限公司概况及其人力资源管理体系

1.1夏普商贸(中国)有限公司概况

1.2夏普商贸(中国)有限公司人力资源管理体系

1.2.1招聘管理

1.2.2薪酬制度

1.2.3福利制度

1.2.4绩效考核

1.2.5员工满意度

1.3夏普商贸(中国)有限公司人力资源管理特点

1.3.1重视员工培训

1.3.2注重内部提拔

1.3.3重视国家法律法规

1.4夏普商贸(中国)有限公司人力资源管理问题

1.4.1 员工对薪酬体系不满

1.4.2 员工对绩效考评体系存在抱怨

1.4.3 人才流失现象严重

2. (占比60%左右) 夏普商贸(中国)有限公司人力资源管理问题及的原因分析(占全文比重最大,)

2.1 员工满意度调查结果(通过对员工满意度调查来发现夏普目前存在问题的原因)

2.2 薪酬体制不合理

2.3 绩效考评体系存在不公平不合理之处

2.4 用人机制中并未体现出公平合理的原则

2.5 企业文化的冲突

3(占比20%左右) 夏普商贸(中国)有限公司人力资源管理对策分析(根据夏普公司进行实际操作)

3.1 制定人力资源战略规划(简要叙述, 忌长篇大论)

3.1.1 人力资源战略规划的界定及目的

3.1.2 人力资源战略规划的框架

3.1.3 人力资源战略规划的主要内容

3.2 构建战略性人力资源管理体系(结合夏普实际操作)

3.2.1 战略人力资源管理体系框架

3.2.2建立有效的薪酬激励体制

3.2.3建立有效的绩效管理体系

3.2.4建立人力资源生涯发展规划

3.2.5企业文化建设

3.2.6建立系统的培训开发体制