

2023年组织的工作总结(汇总8篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

组织的工作总结篇一

5月12日是我国防灾减灾日，5月7日至十一日为防灾减灾宣传周，主题是“行动起来，减轻身边的灾害风险”。

为切实做好全市教育系统防灾减灾日暨宣传活动周工作，根据《省教育厅办公室关于做好防灾减灾救灾和全国防灾减灾日宣传教育活动有关工作的通知》以及《市教育局关于做好防灾减灾日暨宣传活动周工作的通知》，小学以“防灾减灾日”和“防灾减灾宣传周”活动为契机，采取四项措施积极组织全校师生开展全国防灾减灾日暨宣传活动周系列活动。

一是围绕“行动起来，减轻身边的灾害风险”这一主题，开展了市小学防灾减灾日暨宣传活动周启动仪式，让全体师生充分认识到做好防灾减灾工作的重要意义，通过学习有关防灾减灾常识，提升广大师生员工的综合防灾减灾能力。

二是结合近年来灾害事故深刻教训和在防灾减灾救灾工作中的宝贵经验，认真组织开展校园及周边灾害风险识别与评估，有效推进隐患排查治理，通过加强学校志愿者队伍建设，提高风险防范应对能力。重点检查了疏散通道、校舍及围墙以及校园周边排洪管道、地基、校园及周边山体等自然灾害风险隐患。对发现的隐患建立台账，细化落实有针对性的整治措施，及时消除隐患并销账。

三是根据灾害风险和抵御灾害的综合防范能力，进一步修订完善各类灾害事故应急处置预案，注重提高应急预案的科学性、针对性和可操作性，并根据学校实际利用大课间操时间组织全校师生员工开展一次以防震为主的综合应急疏散演练活动，并强化灾害预警信号发布、紧急避险、疏散逃生、安全集结以及抢险救灾、人员清点和演练评讲等全过程，确保在突发事件来临时，应急工作能安全、快速、高效、有序进行，限度减少灾害损失。

四是通过国旗下讲话、校园小广播、黑板报、led电子屏、宣传板栏、微信群、qq群等载体广泛开展应急避险、自救互救等防灾减灾科普知识宣传，多途径、全方位、多角度大力普及防灾减灾专业知识和技能，做到防灾减灾知识人人知晓，增强全体师生防灾减灾意识和自救互救能力。

组织的工作总结篇二

不以规矩，无以成方圆作为两院的自律人，在斑斓多姿的学生生活，我们有为同学服务的热情，有积极奋进之胆魄，有坚守人格的执着。我们敢于面对生活与学习的挑战。

时间如逝，转眼间一学期即将结束，在这时刻，我将代表工学院学生自律员会执勤部总结我们的执勤工作，并请领导给予指导。

执勤部主要负责对宿舍区纪律的。监督与检查，引导同学们自律成才，本学期执勤重点放在安全引患与作息两方面。安全隐患重点主要是在床上点蜡烛，夜不归宿，作息主要是阻止同学在归定的休息时间内声喧哗，搞娱乐活动（如打牌、弹吉它、下棋等）。另外，执勤部还与学管科取得联系，共同管理我院单车停放问题。

在常规执勤的同时，执勤部在其它方面的工作如下、九月份，自律执勤部设立新生咨询服务台，配合学生会完成迎新工作。

并且对新生进行走访，了解新生入校时是否存在困难，及时给予帮助，受到了亲生及新生家长的好评，同时完成了《工学院红、黄牌管理条例》的修改。

十月份，执勤部负责国庆节期间的保卫工作。确保了学院的财产安全及人身安全。完成对新员的考核工作及培训工作。负责学联的迎新晚会保卫工作，维护晚会的秩序，确保晚会顺利进行。

十一月份，召集新生班班长开会，了解新生的动态，及时掌握新生的动态。向新生班传达有关我们学院宿舍管理的文件。

十二月份，负责校运会期间留守本营及宿舍保卫工作，以确保我院宿舍的财产安全。

组织的工作总结篇三

1、区总工会把深入学习和贯彻落实十八大、中国工会十四大及市总工会十八大精神作为首要的任务来抓，结合“创、带、树”及“创建学习型组织、争做知识型职工”活动的开展，以饱满的热情，积极的态度，深入细致地开展了学习。为方便广大职工的学习，我们购买了各类业务书籍300余册，并积极组织职工参与“创建学习型组织，争做学习型职工”答题。

2、广泛深入地开展了各种法律、法规的学习，上半年，我区工会组织了四次基层工会主席和委员参加的法律、法规学习，深入学习了《工会法》、《职代会条例》、《厂务公开条例》等，为深入细致地开展工作起到了必不可少的指导意义。

3、为加强机关自身建设，订立了每周学习日制度，按照月计划，机关人员每周都要安排半天时间集中学习，学习内容主要是时事政治和业务知识，用理论充实头脑，从而指导实践。同时，积极参加专业培训，上半年，区工会领导分别参加了河北省工会主席参加的建会工作培训班和经审工作培训班及

省劳动仲裁监察培训，并取得了结业证书，通过参加培训，开阔了眼界，提高了业务素质。

二、非公企业建会实现新突破，进一步夯实了基层组织建设基础

为认真贯彻落实省总提出的一年为“组织建设年”的各项工作，深入实施“一三五”组织建设工程，就全区工会的组织建设工作，尤其是对非公企业建会工作进行了重点的突击。今年三月份区总工会对各基层组织的建设状况进行了调查摸底，摸清了应建未建工会的企业有多少，摸准了哪些行业、企业、区域是重点。在此基础上，四月份召开了全系统的建会动员会，将五月份定为建会月，明确了责任，细化了任务，订立了奖惩。会后集中了两周时间到基层抽查与督导。通过三次调度会，及时掌握了各单位进度，树立了两个典型单位，通过组织观摸学习，起到了以点带面的作用。截止到6月20日，发展非公企业工会及基层工会联合会243家，发展新会员10758人。

三、积极参与安全生产与稳定工作，充分发挥工会组织的监督作用

为充分发挥工会劳动法律监督作用，在企业中广泛宣传安全生产知识，区工会与相关部门成立了安检小组，针对劳动用工、安全生产进行了联查、从而规范了企业的劳务用工，提高了企业和职工的安全生产意识。另外，针对区内上半年出现的几起上访事件，参与了调查与调解，为全区的稳定工作做出了贡献。

四、弘扬劳模精神，营造学先进、赶先进的良好氛围

今年是省总五年一次、市总三年一次的评选劳动模范、先进集体、先进单位的评选年，区总工会按照评选条件，经层层评比和筛选，在众多候选者和候选单位中推荐了一名省级劳

动模范、五名市级劳动模范、两个先进集体和两个先进单位，后经省市政府研究决定，全部通过了评审。为弘扬劳模精神，营造学先进、赶先进的良好氛围。区工会和各级工会将劳模事迹及先进单位、先进集体的经验进行了大力宣传，并于“五一”节前进行了表彰，同时号召全体职工向劳模学习，学习他们爱岗敬业、顾全大局、勇于开拓的精神。

五、开展文体活动有声有色，有效地活跃了职工生动

四月份，我区工会在南奇乡一亩泉村承办了“桃花节书画家艺术写生”活动，邀请了全国及省著名书画家11人参加了活动，现场书画作品达数百幅，围观群众数百人，起到了传播精神文明的作用。为新市区第三届桃花节增添了光彩，受到区领导及市总工会的好评。“五一”节前，召开了劳模代表座谈会，文教系统、民营企业、农村系统、经济系统、财政系统的部分劳模欢聚一堂，共庆佳节。会后向各位劳模发放了慰问品和电影票。并积极促成了中银大厦、20中学等单位开展了丰富多彩的文娱活动。六月份，组建了新市区职工篮球队，并由区工会领导亲自带队，参加了市总工会主办的保定市“尚泉杯”职工篮球赛，队员们敢打敢拼，取得道德风尚奖。

六、配合区委中心工作，按时保质保量地完成了区委交办的其他工作

下半年主要工作安排

- 一、继续做好建会工作。
- 二、继续做好劳动合同、集体合同和工资集体协商等工作。
- 三、组织工会干部进行集中培训参观学习，提高业务素质。
- 四、继续做好工会工作信息的编发。

五、下大力做好工会经费的收缴工作

组织的工作总结篇四

日子如同白驹过隙，不经意间，一个月的推优工作已经接近尾声了。莫名的感觉失落，因为时间过的太快，而自己却又总觉的学到的东西还太少。

推优工作是学生组织工作中的一项重要日常工作，而深入做好“推优”工作，则是党组织赋予共青团的光荣职责，是共青团组织充分发挥党的助手和后备军的作用。所以作为组织部的一员，这就意味着我们的肩上担负着重大的使命——要给党输送新鲜血液。

所以我们必须要认真按“推优”的步骤进行，严肃认真地对待“推优”工作。对“推优”工作中出现的弄虚作假、营私舞弊等不正常现象，给予严肃处理。务求将推优工作切实开展成为严格把关，为党输送新鲜血液。

一个月的推优活动我们学到了：凡事都要认真对待，无论做什么都要细心、耐心、要有一颗持之以恒的心。没有什么必要，只需要认真的对待每件事，对每一个人负责，对自己负责。在组织部的工作必然是累的，会有辛酸的泪水，也会有成功的喜悦。但不管怎样，无论当时的工作是多么的繁杂，劳重，我们有多少怨言，我相信在回忆时，当时一切可笑的抱怨都会变成了一种动力，一股鼓励、促进自己进步的力量。通过一个月的一系列的工作，包括推优，写检查报告等活动。我收获了也学会了很多，知道了其实每一件事的背后都是要付出许多的辛劳。其所谓，有付出才会有回报。一个月的推优工作，我们成长了，学会了在考虑问题时应该更加的全面、更加的周到，尽量把活动的每一个细节都考虑到，并且做好相应的安排。点滴小事成就大事。只有把每件小事做好，你才能获取成功。但同样，团队合作也是必不可少的，团队合作意识也是至关重要的。

虽然还是有很多方面存在不足，做事不够细心，不够认真，不能把事情考虑周全，不能保证说以后一定会改正好，但可以说：我们一定会努力，尽量把每件事做到自己最满意的状态。

在接下来的工作中我们一定会倍加的努力。

组织的工作总结篇五

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况进行分析研究，做出带有规律性结论的书面材料，它可以帮助我们寻找学习和工作中的规律，让我们好好写一份总结吧。那么你真的懂得怎么写总结吗？下面是小编为大家收集的组织部工作总结，希望对大家有所帮助。

在过去的这一学期里，我们的工作中有酸、有甜、有苦、有辣。不管是阳光明媚还是风雨交加，我们都一路携手前进，挥洒着青春，用我们的真诚去拥抱每一天。本学期的工作虽然已经结束，但是在过去的这些日子里，我们组织部里的每个人都收获到了很多东西，取得着各自的进步。每个人的付出与收获，换来了我们部门工作的新发展。我们很幸运在系自律会的各项工作的开展出一份力。

在这一学期中我们系自律会各部门都开展了各种活动，我们组织部在这一学期中也开展了各种活动和工作，下面就本部门针对本学期开展的活动和工作进行简单的回顾和总结。希望可以总结出我们工作中的优点和一些不足之处，为今后的工作提供一些参考。

第一：在开学初的自律会全体大会上，我们组织部组织了宣传策划工作，以大会顺利成功的召开。在大会前，我们制作了关于自律会在过去一年的回顾视频以及相关的宣传活动、活动策划，在邀请来宾上，我们把印制的邀请函亲手交给嘉

宾，大会现场我们干事协助其他部门一起布置会场，使会场更加彰显我们人文系自律会的特色。在大会举行期间，我们也安排干事进行相关的摄影工作。在大会结束以后，我们也做了一些总结，其中存在的一些不足给了我们以后工作很大的经验，比如在大会开始前，未能很好的调试电脑，到大会开始前才发现，使得成立大会有了瑕疵，这给我们以后的工作提供了宝贵的经验。

1、我们部门的所有成员在本次活动中的思想认识高度统一，都力争以本次成立大会为契机，向全系师生展现组织部工作能力与效力，感受到我们对以后的工作充满热情。

2、这次大会最主要的还是在系自律会各个部门的积极配合下，才使得成立大会成功举办。

第二：在第21个消防日海报的设计张贴工作。在保证完成好本部门工作的同时，我们也协助自律会其他部门开展好一系列的工作：我们组织部的干事精心设计海报，使同学们更加深刻和了解消防知识。在海报的设计当中，我们也发现了干事在这一方面存在的一些不足，我们也就此开展了专门的会议，通过指出其中的一些不足和欠缺，使得干事们能够知道如何更好的完成海报的设计。

第三：在宿舍美化大赛的评比中，我们部门协助入围宿舍的同学们设计展板，并与他们进行多方面的沟通。

第四：在自律会全体的出游中，我们组织部从前期的策划筹备，到中期的沟通再到后期的材料准备都尽职尽责。其中所出现的一些问题，比如在如何调动干事的积极性方面我们还有待提高。这也是我们下学期的着重点。毕竟整个自律会的蓬勃发展靠的是大家的共同努力。

第五：在学院的新增学士学位授权单位和授权专业的评审中，我们协助其他部门进行校徽的文明检查，在此过程中，全体

部门都尽心尽力，所有的干部干事也都在规定的时间到达规定的岗位。

第六：在部门的自身建设方面，我们举行两周一次的主题例会，目的是使部门的干事更加团结与相互了解，以便工作更好的进行。我们部门的每周例会都精心策划，希望给干事一个家的感觉，在规章制度方面我们也有明确规定，并非特殊情况不得请假，因此在本学期的五次会议中，第一次的会议出席率达到了93%，第二次达到了87%，第三次达到了87%，第四次则有67%，第五次73%，针对出勤率一直下降的问题，我们部门下个学期打算针对这个问题加强纪律性。而对于满勤和工作出色的干事，我们在期末也有进行相应的嘉奖。主题例会是个很好的模式，在下学期我们也将继续推行，并且不断的完善。

这一学期组织部为了这些工作的顺利开展与圆满完成，我们的全体成员都尽力协助、配合其他兄弟部门的工作。组织部除了为各种活动提供人力资源外，认真负责地对待每件工作并高效高质地完成了，得到了各个部门的肯定。

总的来说，这一学期里，我们的工作得到了老师和同学们的支持，进展得也比较顺利，不过不足之处我们还是要加以改进。比如我们在海报的制作还可以更加完美，各部门间的联系可以更加紧密，在各方面人手的安排以及活动的前期工作上面可以更加的充分。我们也意识到，即使我们有了很大的进步，但离高素质的部门还有一定的差距，毕竟，组织部成员工作经验都还不够丰富，在海报的制作、策划的书写还有待提高，但是只要我们继续坚持自我教育和自我完善，一定能取的更大的进步，只要大家一起努力，一起学习。还有一点，由于干事们课程时间不同，导致有时活动开展工作中全体成员不能到齐，以后会尽量克服这个困难，协调时间，保证每次活动全齐，以便更顺利开展工作。这些缺点我们一定会在今后的工作中避免。

本学期我们组织部的工作完成较好，取得了一定的效果。在这学期的工作过程中，我们组织部为自律会的顺利开展发挥着自己的一份力量，促进我系自律会的发展，做到工作规范化、有序化，本着服务于同学的宗旨，本着务实创新，深入挖掘的精神，努力奋斗、大力协作。加强我部与自律会各职能部门的沟通与联系，协调各部门组织的活动，配合完成各项任务。我们会继续以积极的态度和满腔的热情配合支持自律会其他各部的工作，为大家服务。

在下学期，我们必将投入更多的精力，是我们部门得到更好的发展，使干事得到更好的锻炼。

组织的工作总结篇六

一、加强宏观指导，营造工作氛围紧紧围绕贯彻中央和盛市组织工作会议精神，认真落实人才工作“管宏观、管政策、管协调”的总体要求，进一步树立和落实“一把手抓第一资源”的人才工作观念，加强对人才工作的宏观指导和协调，努力营造人才工作的良好氛围。一是完善管理体制。坚持党管人才原则，不断完善区委统一领导、组织部门牵头抓总、成员单位各司其职、相关部门密切配合的人才工作机制。细化工作任务，将人才工作目标分解落实到乡镇、街道和区直部门，纳入领导班子和领导干部年度考核责任书进行考核。二是明确工作责任。以实施新农村建设人才保障工程为重点，建立了牵头单位和责任单位联席会议制度，每半年召集一次联席会议。发挥区委组织部牵头抓总的职责和各子工程牵头单位的作用，加强协调配合，共同推进行动计划落实。三是营造工作氛围。加大人才政策的宣传力度，充分运用政务网、人才网、组工网、科技网和报纸、电视、电台等宣传阵地，广泛开展“英才”、“创业尖兵”等人才工作经验和人才先进典型宣传活动。区人事局利用**人才网发布人才工作政策、人才供求等各类信息763条，公布105家单位的空缺职位327个，毕业生求职登记436人，营造了服务人才队伍建

设的良好氛围。四是加快人才信息库建设。建立适应我区经济社会发展的各类人才队伍和后备人才队伍，完善了国务院特聘专家、省上联系的专家、市管、区管拔尖人才人才队伍信息库建设。目前正在开展市、区管专业技术拔尖人才考核调整和补充推荐工作。

二、创新培训机制，提高人才素质

根据《xx年度全区干部和社会人才教育培训计划》要求，以建设创新型、实干型、知识型、专业型社会人才为目标，加快整合培训资源，构建了干部和人才培训的“高速路”，使干部和人才培训工作走上了“快车道”。一是整合资源抓培训。区委下大力气整合培训资源，搭建培训平台，区委党校等“六校一基地”全面实现资源整合，区社会服务培训中心新校区建成并投入使用，人、财、物资源实现合理配置。区委成立了社会服务培训中心协调领导小组，区上四套班子领导到培训中心现场办公、解决问题，为开展人才培训创造了良好的条件。二是扩大规模抓培训。按照大规模培训干部、大幅度提高干部素质的要求，大张旗鼓地开展人才培训工作，培训对象由各级党政干部向专业技术人才、企业经营管理人才、农村实用人才和各类社会人才不断延伸。xx年计划办班126期，其中社会人才培训86期，计划培训各级干部、各类人才18300人，平均每月开班10期，每周开班2期以上。截至目前，已开办培训班41期，累计培训5177人次，形成了大规模培训、高效率运行的培训工作机制。三是创新新式抓培训。围绕构建工业主导型经济格局的发展思路，按照“干什么学什么，缺什么补什么”的原则，探索实行个性化培训、“菜单化”选学培训模式，努力提高培训的实用性。大力推行“一把手”上讲台制度，结合现实工作中存在的疑难问题和困惑开展培训，增强培训的吸引力和感染力。教育局、科技局、黑河水电等部门单位采取请进来教、走出去学、跟班作业、师徒结对等措施，不断提高现有技术人员的技术技能。四是拓宽渠道抓培训。充分发挥区社会服务培训中心、区劳动力培训中心、区警务培训中心、乡镇农村劳动力培训分校

在人才队伍建设中的基础作用，采取互动交流、实践锻炼模式，不断提高各类人才的综合素质。进一步拓宽培训渠道，在稳定江苏华西、山东寿光等培训基地的基础上，今年主要抓了与兰州大学商学院合作开展的工商企业经营管理人员两年制进修班，目前此项工作正在积极的筹备实施中。充分发挥区金象种业公司博士后科研工作站的研发中心、信息“洼地”、交流平台、创业“乐土”作用，大力提升我区相关行业从业人员的整体素质，不断推动相关产业高端发展。

三、提高服务水平，加快人才培养

着眼于努力培养一支数量充足、质量优良、结构合理的高素质人才队伍，不断加快人才队伍建设。一是加快优秀党政人才队伍建设。坚持实行“凡进必考”制度，加大机关干部选拔培养力度，不断加大人才交流力度，大力开展机关事业单位中层干部公开选拔和竞争上岗工作，对广电局、财政局、张掖工业园区的29个中层领导岗位公开选拔和竞争上岗，实现了人才资源的优化配置。二是加快事业单位优秀专业技术人才队伍建设。加大事业单位公开招聘力度，认真做好面向全市公开招考乡镇卫生院院长试点工作，不断完善事业单位聘任制度。会同用人单位赴省城高等院校为我区教育、卫生等事业单位挑选人才，通过洽谈、考核等程序，已与40名应届本科毕业生签订了意向性协议，同时选拔了12名企业优秀人才到事业单位工作。实行柔性流动机制，城区教师下乡“传经”，农村教师进城“学艺”，城乡教师“双向交流”，有98名城区小学教师到农村支教，84名农村小学教师到城区学习锻炼。三是加快优秀企业经营管理人才队伍建设。按照市委、市政府《关于为加快企业发展提供人才服务的实施意见》精神，配合人事部门，公开招考选派了57名大中专毕业生到企业服务，采取抽样调查的方式，深入66家企事业单位对企事业单位人才需求情况进行调查，掌握了第一手资料。实行市内有效职称评聘办法，共评审工程、会计系列高、中、初级职务117人。大力实施高技能人才培养工程，先后组织区内企业的38名优秀人才分别到清华大学、浙江大学、兰

州理工大学以及河西学院参加为期3个月的工商管理培训和专业技术培训。改变以往通过开专场招聘会为企事业单位招聘人才的形式，采取综合笔试、结构化面试方式为新乐超市有限责任公司等单位招考中层管理人员和专业技术人员。四是加快社会工作人才队伍建设。区委组织部结合基层党员干部队伍建设工程，先后对全区244个村党组织、村委会负责人进行了为期5天的业务培训，共培训村干部480余人。结合农村党员干部现代远程教育工作的推进，开展农村党员干部现代远程教育终端接收站点管理人员培训班5期，培训管理人员263人，提高了农村基层干部的综合素质。以农函大、绿色证书、新型农民科技培训为重点，区科技局开展各类科技培训200期，参训人数达29353人次。区农业局通过农广校，共培训学员740人次，发放绿色证书740本，劳动局开展技能培训27期、发证5062人。继续开展“三支一扶”、应往届大中专生进村、社区、进企业服务活动，组织190多名高校毕业生参加到村官报名，有36人参加了全省统一考试，16人进入面试。采取日常推荐和举办现场招聘会等多种形式，从大中专毕业生信息库中筛选符合要求的人才4000人（次）参加应聘，签订意向性协议1600多份。

四、发挥人才作用，推进各项事业快速发展积极为各类人才施展才华、献“技”出力搭建平台，引导各类人才投身经济建设主战场金象公司博士后科研工作站利用转基因生物技术先后研发了玉米杂交种子“金象9919551”等四个新品种，“金象”商标被省著名商标评选委员会评为“第三届甘肃省著名商标”；选育的鲜食型的番茄新品种“金象番早”、“金象番宝”，春小麦新品种“金春一号”、冬小麦新品种“甘冬一号”，开创了我省种子企业培育具有自主知识产权品种的先例；通过技术革新，创建了拥有繁育面积6.5万亩的制种繁育基地，年生产、加工、销售“金象”牌优质良种3000万公斤，促使我区制种业向科技含量更高、竞争实力更强的目标迈进。区科技局选派科技特派员120名，紧紧围绕“产业富民”的总体战略，以带技术、带项目为主要方式，进驻4家企业、3个园区、1个民办研究所、4户专业大户、17

个乡镇的49个村，共实施各类科技示范项目15项，引进推广实用新型技术65项，推广普及各类种养新品种148个，建立各类农业科技示范基地（点）105个，着力培育各类科技示范户2550多户，带动发展示范面积26.6万亩，带动农户8100户、3.25万余人。

虽然我们在加强人才队伍建设方面作了一些工作，但按照市委的要求相比，也还存在一定的差距，主要是全区人才队伍的结构不尽合理，人才的科技转化率还不高，高层次人才不足与普通型人才积压的矛盾仍然存在。下半年，我们将着重做好以下几个方面的工作：一是坚持以培养为主，引进为辅，着眼于开发现有人才资源，加大对现有人才的教育培训。二是以实施新农村建设人才保障工程为重点，切实加强加快社会工作人才队伍建设，为新农村建设提供强大的智力支持。三是建立和完善激励机制。大力宣传优秀人才先进事迹，开展建言献策和参与政府决策等活动，为优秀人才服务社会、服务经济建设搭建平台，促使各类人才人尽其才，才尽其用，为经济社会又好又快的发展贡献力量。

组织的工作总结篇七

各位老师、同学们：

大家好！

上一周，是紧张的一周，同学们紧张的复习，又紧张的考试；

上一周，又是收获的一周，同学们收获了一春的成绩，也是老师辛苦成果的展示，第九周值周工作总结。同时我校韩丽、姜金珠、赵启富三位老师组成的代表队参加纪念“五、四”90周年的知识竞赛中，获得第2名的好成绩。

上一周，又是最光荣的一周，在上周五我们全校进行了一次清除垃圾的劳动，同学们在劳动中懂得劳动最光荣。

上一周在学校领导的重视下，在老师的支持下，在值周教师 and 值周同学的共同努力工作下，我们完成了第九周的值周工作，现将值周工作总结如下：

1班主任对学生日常规范非常重视，每一位班主任都随时对学生进行教育。

2各班的室内外卫生都能在早自习前打扫干净。只是卫生的保护意识不够强，常见学生无意识地将一些废纸掉在地上，希望引起全体同学的注意。春季是传染病多发季节，同学们的个人卫生也要加强，教室内要及时并蓄通风换气，使空气流通。

3早自习班主任及辅导教师到位及时，学生能在教师的指导下进行学习。

4操间和眼保健操，大部分同学都很认真，但也有个别同学动作懒散，同学们，健康和身体是每个学生一生幸福的基础，失去健康我们将一无所有。希望每一个同学用十分的热情来做操，以有力量为美，以懒散为耻，做一个阳光儿童，做一个阳光少年，感谢您的支持和鼓励！！！！

5课间纪律大部分学生能上下梯右侧通行，稳步轻声，但也有有的学生在值周教师 and 值周学生的管教下才能做到。中午休息时还有别同学在走廊里喊叫。

6周二，周三进行了全校的期中考试，按照学校的统一布置，从取卷监考到订卷、阅卷，规范有序。

在这美好的一周里，老师也有几点温馨的提示：

1请随手关掉水龙头，养成节约资源的好习惯。

2不要随手丢垃圾，自觉保护环境。

3不要乱动消防栓，课间不要出校园。这会存在一定的安全隐患。！

新的一周是新的开始，新的起点。你准备好了吗？在本周你对自己有什么要求吗？老师希望你们在本周能更加严格要求自己，争取在各方面有更棒的成绩。最后送给大家一句话：

不要说一天的时间无关轻重，人生的漫长岁月就由这一天一天连接而成，愿你珍惜生命征途上的每一个一天，让每天都朝气蓬勃地前进。

组织的工作总结篇八

20xx年全市重点组织工作的推进情况

今年是组织工作任务异常繁重的一年，我们既要牵头抓好全市党的群众路线教育实践活动，又要示范带头抓好部机关自身教育实践活动的开展；既要高标准地完成全年的组织工作各项任务，又要全力服务保障“五水共治”、“三改一拆”等中心工作的推进。

这一年，我们重点抓好了以下几个方面的工作：

(一)履行首要职责，致力服务全市经济社会发展。

我们把紧扣中心推进组织工作作为首要职责，提出了“三轮驱动·聚力五水共治”载体，切实找准干部队伍建设、基层组织建设和人才队伍建设服务中心的结合点和着力点，最大限度助推和服务“五水共治”、“三改一拆”、生猪养殖业转型升级等市政府中心工作。

一是把中心工作作为干部干事“大赛场”。

市县两级选派62名干部到中央和省级发改、水利、国土等部门挂职，畅通政策、技术等信息渠道。

市本级选拔6名领导干部充实到水利、农经、建设等中心工作职能部门领导班子，选调11名处级干部、近100名科级及以下干部组建“五水共治”、“三改一拆”等中心工作办公室，从金融单位选派了101名高管后备人才到镇(街道)驻点服务。

同时，实施千名干部联千河，抽调8名处级干部和若干中层干部组建8个督查组开展全面督查，保障中心工作有效落实。

二是把中心工作作为人才创新“新考场”。

发挥组织部门人才工作牵头抓总优势，实施人才服务治水“三百工程”。

精选百个治水项目齐发力，梳理“创新**·精英引领计划”相关产业项目133个，推动项目与政府、民企合作参与“五水共治”。

截止目前，已有近20个治水项目在各县(市、区)河段开展流域性治水、农村生活污水处理等试点。

组织百名治水专家**行，成功促成中国工程院环境与轻纺工程学部与**签订科技合作框架协议。

加强与国家外专局联系，与北美治水专家团队进行了洽谈对接。

发动百名领军人才破难题，先后举办领军人才聚智“五水共治”专项对接会、研讨会和观摩会等活动，邀请千人计划专家、领军人才近百名就工业废水处理、生活污水处理、水环境监测、生态修复等技术、项目、案例进行推介，并促成相关合作。

三是把中心工作作为基层组织“主战场”。

大力实施“治水护水·扮美家园”先锋行动，结合村级组织换届工作，抓好生态环境村规民约修订、网格管理和志愿者服务，并将之作为基层党组织、党员“双先指数”评价的重要依据。

开展“进企解困”专项行动，36个市级涉对全市924县处级干部进行全员轮训，举办组织人事干部《条例》专题培训班。

集成化推进《条例》配套制度建设，研究拟定干部动议操作办法、领导干部民主推荐办法、实名推荐领导干部操作办法、不简单以票取人办法、重点项目一线考察办法、市级机关部门(单位)中层干部选拔任用监督管理办法等16项制度。

深化推进新一轮“1+7”市县联动项目化干部人事制度改革，探索开展公务员“日志式管理”平时考核试点、推行领导干部勤政风险预警机制、“试岗制”培养选拔优秀年轻干部等20项重点改革项目。

指导帮助平湖、海宁做好新提任领导干部任前财产单位内部公示、领导干部“实绩清单”公示公议两项省级试点改革工作。

二是强调“优”，抓好各级领导班子配备。

结合群众路线教育实践活动，开展县(市、区)、市级机关部门(单位)领导班子和领导干部届中回访了解和任职意愿专项调查，重点对近年来年度考核、经济责任审计、“一报告两评议”、信访举报等反映出的问题进行分析印证，列出每个领导班子中表现相对较好、较差的干部名单。

开展领导干部反向民主推荐，要求市级四套班子分管领导在分管的部门(单位)或者条线中推荐1至2名表现相对较差的县

处级领导干部人选。

实施中心工作一线专项考察，健全领导班子和干部队伍季度分析和专题分析机制。

今年以来，开展了结构性干部、市管后备干部、交流干部、不适宜担任现职领导干部、超职数配备干部等分析12次，任免县处级干部217人次，其中提拔使用28人、轮岗交流22人。

年前，还将开展市级机关部门(单位)与两区干部互派交流任职以及市级机关部门(单位)中层干部跨部门双向选择、轮岗交流工作，着力破除干部交流壁垒，盘活干部资源。

三是强化“育”，抓好干部教育锻炼提升。

以红船精神为引领，加强理想信念、宗旨观念、党性党纪、核心价值、勤政廉政“五位一体”的思想政治教育，重点推进“红色线路·精品课程·经典案例”课程体系建设。

制定出台以《**市干部教育培训工作规程(试行)》为主体，8项配套制度为辅助的“1+8”制度体系。

深化与北京大学、浙江大学、中央党校、井冈山干部学院、浦东干部学院、省委党校等院校的战略合作，党校挂牌省委党校南湖分校。

首次与江苏常州联合举办县处班，104名学员分别在**、常州开展教学，重点突出两地在经济社会发展方面的差异性研究。

积极打造“没有围墙的党校”，在县处班、中青班、优秀年轻干部能力提升计划示范班等班次，组织学员赴经济薄弱村和中心工作、重点项目一线等蹲点调研，在改革发展、维护稳定、服务群众的最前沿砥砺品质、增强党性、提高本领。

同时，实施干部多向挂职锻炼计划，选派94名干部赴国家机关、省级机关和有关外省市挂职学习，分别选派7名、11名市级机关部门(单位)优秀年轻干部到镇(街道)担任党政正职、分管经济工作的党政副职。

四是突出“严”，抓好各项专项整治工作。

部署开展超职数配备干部、领导干部在企业社团兼职、“裸官”整治、干部“怕担当”、干部档案造假、高价培训、干部“走读”和机关干部“中梗阻”等八项专项整治工作。

共清理违规企业兼职(任职)226人次、县处级社团兼职182人次;2名符合“裸官”标准的科级领导干部整改到位;调整处理不适宜担任现职领导干部5名;参加社会化培训的13名市管干部完成整改。

同时，坚持宽严相济，推进市管干部关爱中心建设，落实干部关心关爱政策。

(四)突出服务主题，扎实推进基层服务型党组织建设。

坚持以服务型党组织建设引领基层党建工作，在全面推进青春党建、民生党建、区域党建、网络党建、党群带建工作的同时，坚持重点突破，切实帮助解决群众关心的切身利益问题，为促进城乡统筹发展作出积极贡献。

一是提升党员志愿服务品牌。

围绕打造“红色志愿之城”，不断深化96345党员志愿服务工作，建立40个“红立方”党员志愿服务驿站;推广党员干部“两地双服务”做法，10.2万在职党员到社区报到，认领“微心愿”2.2万个;采取“社工+志愿者”形式实施公益项目领办，推进公益性社会组织孵化。

承办由省委组织部、光明日报社主办的“弘扬‘红船精神’，深化党员志愿服务，推进基层服务型党组织建设”理论座谈会，从理论层面深化推进党员志愿服务。

二是深化“青春党建”工作。

大力推行“五(化)四(季)”行动计划，即以支部设置青春化、团队活动项目化、组织生活创意化、党员队伍菁英化、作用发挥网络化为行动载体，将公益季、成长季、创意季、闪光季等“四季”活动从偶发性组织向品牌化打造拓展。

先后开展了“青春公益·治水先行”、“点亮微心愿、共筑中国梦”、“希望书库”、“公益创投”等主题志愿活动。

三是整顿转化软弱涣散基层党组织。

全市42个村、5个社区软弱涣散基层党组织建立领导联系帮扶机制，选派机关党员干部担任“第一书记”，协调人财物向基层倾斜，帮助解决疑难问题。

采取“一支部一对策”，调整村(社区)党组织书记9名，跨村任职6名，配强了党组织班子;落实帮扶项目42个，涉及资金1240余万元，增强了经济保障能力;推进“五议两公开”工作，规范了村级民主管理。

截止 6月底，已基本整转完毕。

四是实施党建惠民工程。

制定《关于进一步加强基层服务型党组织建设的实施意见》，开展“五好”服务型镇(街道)创建，深化镇(街道)为民服务“五承办”、村(社区)“一联三会”、两新组织“三联三会”等制度，构建民情民意“收集、研判、交办、督办、评价、反馈”联动处置机制。

通过“群众点题、组织解题”，启动实施惠民行动，回应群众诉求。

强化基层党建责任机制，实施“书记领办项目”和基层党建工作“联述联评联考”。

推进党群带建，把群团建设考核纳入党建考核内容，构建责任明确、齐抓共管、协调运作的党群共建机制。

建立村级事务准备、退出机制，为基层松绑减负，腾出更多的精力服务群众。

五是助推基层社会治理。

推行街道“大工委制”和社区“大党委制”，推进基层党建网、民生服务网、治安管理网“三网融合”，实施党员群众中心户、文化(科教)中心户、网格管理中心户“三户合一”，面向区域内各类组织开展综合服务。

持续深化“1+x”组团帮困机制，为全市2.2万多户的低保户、困难残疾家庭提供结对式服务。

(五)助力创新驱动，统筹做好各类人才引育工作。

通过体系化设计、高端化引领、品牌化塑造、产业化转移、人性化服务、科学化统筹“六化同步”，大力推进人才强市战略。

截至目前，**全市人才资源总量超过90万人，拥有本土院士1名、“国千”61人(培育20人+引进41人)、“省千”76人(培育66人+引进10人)。

一是抓宏观统筹。

构建由书记任组长，副书记、组织部长，分管人才、科技、工业金融的3位副市长任副组长，35家市级机关部门为成员单位的“一正五副”领导构架，坚持召开工作例会，审议重要议题。

创新建立县(市、区)委书记和部门党委(党组)书记履行人才工作责任述职制度，将一把手人才述职范围、内容、程序方法等以制度形式予以固化。

出台《2014年度重点人才工作考核评优办法》，完善县(市、区)、市级部门、创业创新平台三个层面的考核评优指标，更加注重人才工作服务经济发展的实际成效。

20xx年市对县(市、区)目标责任制考核，人才工作从2级指标提升为1级指标，所占分值由2%提高至3.5%。

二是抓机制创新。

重点围绕李强省长提出的关于**接轨上海打造高层次科技人才创业乐园，实现“两个无差别，三个更好”的目标要求，成立人才工作领导小组政策创新工作组，对人才开发政策重新进行整体谋划，初步形成“两意见两办法”人才新政，即人才改革试验区若干政策意见、“人才强企”若干政策意见、杰出人才选拔培养实施办法、事业单位紧缺人才引进实施办法。

三是抓高端引领。

连续5年实施“创新**·精英引领计划”，建立起创业人才、创新人才、外专人才“三路同引”的海外高端引才体系，累计遴选426名创业创新类领军人才及项目，截止6月，已注册落户359个创业项目，转化率为86.3%。

2014年，又吸引932名海内外高层次人才申报第五批“创

新**·精英引领计划”项目936个。

经过产业化导向评估、技术评审、产业化评审、综合答辩等环节，目前整个评审工作已基本结束，最终入围人才项目在120个左右。

年初，对前3批注册一年以上的177家领军人才企业进行评估，拨付财政补助资金2.83亿元，企业总投资额达22.27亿元，财政放大效应近8倍。

四是抓平台建设。

建立领军人才服务中心、评估中心、转化中心等“三中心”。

完善中国归谷嘉善“千人计划”科技园、经济技术开发区“千人计划”项目转化中心的运 。

20xx年，在的正确领导下，组织部扎实推进全市党的建设和组织工作。

现将有关情况汇报如下：

一、主要工作和成效

(一)扎实推进“两学一做”学习教育。

一是抓实规定动作。

提请印发《关于在全市党员中开展“学党章党规、学系列讲话，做合格党员”学习教育实施方案》。

同时，提请成立“两学一做”学习教育协调小组，印发协调小组机构人员和职责分工的通知。

督促指导全市各地各单位及时召开动员会，落实党员领导干

部带头讲“两学一做”专题党课要求。

目前，全市14962个基层党组织已全部完成动员部署，13387个基层党支部已全部制定学习教育计划，市、县、镇三级开展党课的次数分别为76次、331次、1238次；理论学习中心组分别于5月、6月、7月召开了以学习《党委会的工作方法》、学习党章、贯彻落实总书记“七一”重要讲话精神的专题学习研讨会。

二是创新特色做法。

开展“如何做合格党员”主题征文，共收到优秀征文55篇；“七一”期间，会同宣传部、市直机关工委，联合举办“党在我心中”-2016年**市“两学一做”学习教育主题活动知识竞赛。

同时，举办全市“两学一做”网络知识竞赛，通过现场与网络竞赛相结合，牵起全市学习教育高潮；提请成立了“两学一做”讲师团，组织开展业务培训和集中备课，通过“点餐”和“送餐”相结合的方式，到县(市、区)、镇街、村居、学校、企业等基层单位开展宣讲；针对党员教育管理中的薄弱环节，专门部署了党员组织关系集中排查，党费收缴、使用和管理检查，党代表和党员违纪违法未给予相应处理情况排查，基层党组织未按期换届情况检查等4个专项整治工作。

三是加强督导工作。

提请成立“两学一做”学习教育督导组，组建4个督导组。

制定《督导工作方案》、《“两学一做”学习教育督查有关情况统计表》，开展督导业务培训2个，重新设立或审批党组4个，撤销党组改设为党委3个，规范了29个单位党组成员结构和人数。

六是认真抓好干部培养锻炼工作。

制定《建立领导干部教育培训工作年度报告制度》、《干部教育培训联系会议制度》，《市直机关和参公事业单位培训费管理办法》、《关于完善干部教育培训计划审批制度的通知》等制度，进一步规范各地各单位开展干部教育培训工作。

今年近4000人次参加了各类培训，选派县(市、区)年轻干部到市直单位跟班学习36人次。

七是加强领导干部监督管理。

认真落实领导干部个人有关事项报告制度，组织开展“一报告两评议”、党政领导干部经济责任审计、破格提拔干部的调查分析、刑责处分情况排查清理等专项工作。

2016年，共收集录入了846名市管处级领导干部的个人事项报告信息，对拟提拔考察对象、重点岗位核查对象、其他核查对象及其配偶、子女的相关信息共2013人次进行了查询核实，对填报不一致的5名领导干部进行了诫勉谈话。

(四)强化基层党组织建设。

一是开展软弱涣散村基层党组织排查整顿工作。

对排查出的96个软弱涣散村级党组织安排市县镇主要领导挂点包村(社区)整顿，并从市、县机关和国有企事业单位选派第一书记，实行“一村(社区)一策”进行整顿。

对仅靠镇村力量难以解决的问题，坚持“党政部门进软村，经济部门进穷村，政法部门进乱村，涉农科技部门进产业村”原则，选派专门工作组进驻帮助解决。

二是抓好乡镇(街道)领导干部驻点普遍直接联系群众制度落

实。

制定统一规范的市、县、镇三级工作台账，并对台账记录工作进行规范；对乡镇(街道)领导干部驻点普遍直接联系群众工作进行了两次督导检查；组织召开全市领导干部密切联系群众第4次联席会议，听取以往市级联席会议未解决问题的处理情况汇报，研究各市级工作组提交本次联席会议解决的18个问题。

三是突出抓好示范社区党建工作。

重点打造清城区凤城街办翠湖社区和清新区太和镇向群社区成为社区党建示范点。

四是扎实推进全市基层治理工作。

召开基层治理领导小组工作会议，印发《基层治理领导小组2016年工作要点》，对2016年全市基层治理工作进行研究部署。

采用任务倒排工作方式，不定期组织力量到各地各单位进行督查指导，并针对存在问题较多的被征地农民征地补偿款清理等工作，先后组织召开3次专题协调会议，共同研究解决措施，确保各项任务落实到位。

20xx年，共足额兑付征地补偿款13168万元；完成征地社保预存资金25731万元分配任务；成立农村集体“三资”管理服务中心341个，建立“三资”清理和监管工作县级相关制度19个，镇级制度236个。

五是实施“党建特色品牌亮点”工程。

印发《关于深化品牌亮点工程打造精品党建项目的通知》，确定党建品牌工作的新思路和新举措。

及时收集各地各单位《深化品牌亮点工程打造精品党建项目表》和《2016年创建党建工作特色品牌方案》，并开展2016年深化品牌亮点工程打造精品党建工作督查。

并总结20xx年各地各单位先进经验做法，编印《**党建特色品牌亮点成果汇编2016》和《**2016五级联述联评联考文萃》两本书进行推广。

(五)加强“两新”组织党建工作。

一是组织召开全市“两新”组织党建工作会议，建立“两新”组织党组织民主评议党员制度和县级“两新”组织党工委书记挂点联系“两学一做”学习教育工作制度。

二是积极推进“以组织部门和‘两新’组织党工委领导、工商部门业务指导、个私协会具体推进，社会组织积极参与，现代信息手段辅助”的**市非公党建组织化“3+n+1”模式。

在中个协推进非公党建会议、全国工商系统推进非公党建经验交流会上□“3+n+1”模式作为我省唯一经验材料印发。

三是牵线搭桥**家美陶瓷有限公司党委和清新区笔架林场坑口村党支部结对，创新开展“两新”组织党建结对共建活动，探索村企互促互利、共进双赢的党组织结对共建活动。

四是深入推进区域化党群工作，积极打造嘉福工业园党群一体化党群服务活动中心，并探索商圈党建、园区党建、社区党建“三管齐下”的党建新模式，努力为党员群众构建“生活、工作、居住”全覆盖的全方位服务。

(六)推进党的建设制度改革。

年初，建立了20xx年党建制度改革任务台账，梳理出32项工作任务，并分别列出具体任务内容、文件依据、责任单位和

时间进度安排，并印发给专项小组各成员单位，要求其逐项落实。

目前，通过对照检查32项改革任务台账完成的内容和时间要求，今年已完成有9项，正在推进有10项，待省部署后推进落实有13项。

制定《关于开展基层党建“书记项目”的实施意见》、《关于推进党联工作规范化建设的意见》、《全市年度社会组织党建工作计划》，建立了联系群众工作日常检查和随机抽查相结合的监督机制，完善组织制度和基层党组织建设制度改革。

积极推动《**市领导干部联系高层次人才工作制度》、《关于推动创建“人才驿站”的工作方案》、《**市“专家特聘岗”工作制度》、《**市人才公寓建设方案》、《**市企业管理和技能高层次人才认定实施细则》、《**市引进国外人才智力行动计划(试行)》六份文件的实施。

(七)强化党建责任制落实。

扎实开展2016年党建工作责任制“述评考”工作。

对全市8个县(市、区)党委、76个市直单位党组(党委)、19个驻清单位党组织、946个镇(街)及县直单位党组织、1112个村(社区)基层党总支、9707个村民小组党支部、708个“两新”组织党组织(其中包括党委9个、党总支9个和党支部690个)开展了党建工作责任制“述评考”工作。

根据考评结果，安排排名靠后的县(市、区)及市直单位在六届十次全会上作整改表态发言，并要求领导班子集体、主要负责同志和分管领导不能参加2016年度评先评优，引导党政领导班子和领导干部树立正确的政绩观。

今年，对“述评考”工作方案进行看优化，把考核对象分成“三类”，分别是县(市、区)、市直和驻清单位。

并建立考核人员库，从党建工作领导小组成员单位中选取熟悉党建工作的科级干部纳入人员库，进一步提升考核工作的公平性、科学性、专业性。

(八)做好全市人才工作和人才队伍建设。

一是做好市“起航计划”人才工程项目考评工作。

组织召开全市人才工作领导小组会议，评定13个市“起航计划”人才工程项目进行了扶持或延续扶持。

二是抓好市级人才驿站创建。

将华南863科技创新园“人才之家”提升为华南863科技创新园“人才驿站”，提出“集聚人才、凝聚智力、服务发展”目标任务。

目前，驿站的政策咨询、创新交流、创业对接、健康休闲、专家公寓等各类功能逐步明晰，人才互动交流、对接合作综合服务平台效应逐步显现，建站至今已承办30多场次对接交流活动。

创建驿站做法得到了省委组织部的关注与肯定，安排我市在5月份粤东西北地区人才工作者培训会上作经验介绍。

三是开展好市拔尖人。