

公司和员工之间的劳动协议(通用8篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。相信许多人会觉得范文很难写？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

公司和员工之间的劳动协议篇一

甲方（单位）：

乙方（个人）：， 性别 ， 民族 ， 年龄 ， 文化程度， 身份证号， 户籍地， 租房暂住地。 联系电话： ， 紧急联系人及电话 。

根据甲方规章制度，为维护乙方人身安全、保证乙方基本生活条件及正常作息，进入甲方工作的员工必须根据公司安排统一食宿。鉴于乙方向甲方申请自行租房居住，经甲乙双方协商，对乙方自行租房居住事宜双方自愿达成如下协议：

一、乙方自愿向甲方申请，不接受甲方统一安排的食宿，自行租房居住。

二、在自行租房居住期间，严格遵守《中华人民共和国治安管理处罚法》及我国相关法律法规，如果乙方行为违反相关法律法规，其后果与甲方无关，乙方依法接受法律制裁以及自行承担相关民事责任。

三、乙方自行租房居住应遵守甲方规章制度及纪律，做到上班不迟到、不早退，不旷工，按时按量完成本职工作。

四、乙方如果违反《中华人民共和国治安管理处罚法》及我国相关法律法规及公司规章制度，自愿接受甲方依据《劳动合同》及公司相关规定做出的处罚，直至解除劳动合同且甲

方无需向乙方支付各类经济补偿。

五、乙方在外租住期间保护好人身和财产安全，树立交通安全意识，自行租房居住期间如人身安全和财产遭受损失，乙方自行承担全部法律责任，乙方放弃追究甲方相关民事责任的权力。

六、乙方居住地址、联系电话变动，应及时到公司人事部门或者本人所在部门负责人处登记备案。

七、为维护乙方合法权益及自由生活之便利，以及乙方自愿遵守本协议，甲方同意乙方在外居住。

八、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，经甲乙双方签字或者盖章生效。

甲方：乙方：

年月日 年 月日

公司和员工之间的劳动协议篇二

订立协议各方当事人：

姓名，男，身份证号码：

姓名，男，身份证号码：

姓名，男，身份证号码：

姓名，男，身份证号码：

二、投资

1、投资总额人民币万元(大写2、投资情况：

(1) 出资人民币元整，持有公司%股份

(2) 出资人民币元整，持有公司%股份

(3) 出资人民币元整，持有公司%股份

(4) 出资人民币元整，持有公司%股份

三、采用共同协商的经营形式

股东分别负责不同的工作内容，共同负责公司的一切经营事物，并享用充分的知情权、监督权和检查权。公司的盈亏共同按照比例分担责任。真正做到相互监督，相互检查，相互信任，透明办事，共同把公司经营好，把公司业务做大、做强。

五、股东的权利与义务

一) 权利

1、股东会出席权。股东会原则上是、四人共同参加，如果其本人实在不能到会可以书面委托他人参加，但会议决议必须经全体股东一致通过方可执行。

2、表决权。股东有权参与公司的重大决策。

6、查阅权。为确保公司的健康发展，实现共同的经营目标，股东为了解公司的经营状况和财务状况，在不影响公司正常活动的情况下有权查阅股东会议记录和公司财务帐簿。

7、红利发取权。股东有权按出资比例分取经营所产生的红利。

8、优先认缴出资权。公司新增资本或投资新项目，股东为了解公司的经营状况和财务状况，在不影响公司正常活动的情况下有权查阅股东会议记录和公司财务帐簿。

9、股东有临时会议的提议召开权。代表1/2以上表决权的股东如有要求，可以提议召开临时会议。

10、股份转让权。股东之间可以相互转让其全部股份或部分股份；但股东要向股东以外的人转让其股份时，必须经得全体股东过半数的同意，不同意其转让的股东应当购买该期转让的股份额，如果不购买该转让的出资则视为同意其转让。

11、股份的优先购买权。经股东同意转让的股份，在同等条件下，其他股东对该转让的股份享有优先购买权。

12、剩余财产的分配请求权。公司清算完后，公司财产在按照法定清偿后，如有剩余财产，股东有权按照其股份比例请求分配剩余财产。

13、其他权利。如公司章程赋予的权利，公司法或其他的法律、法规赋予股东的权利规定。

(二) 义务

1、足额缴纳出资的义务。成立后，发现作为出资实物，其它产权功使用权的实际价额显著低于所定价额的，应由该出资的股东交补其差额。

3、遵守公司章程和义务。公司章程是由股东共同制定的，既是公司组织和行为的基本准则，也是股东行为的准则，因此，公司章程对每个股东都具有约力。

4、以其所交纳的出资为限承担公司责任的义务。

5、对公司其他股东的诚信义务。

6、保守公司经营相关核心内容的义务。

7、公司章程规定的其他义务。

七、股东会职责

公司的股东会由全体股东组成，是公司最高权利机构，有权行使以下职权：

- 1、决定公司的经营方针政策和投资计划。
- 2、选举和更换投资项目，职务任免、薪酬待遇等相关事项。
- 3、审议公司基本的管理制度。
- 4、修改公司的章程。
- 5、公司章程规定的其他重要事项。

八、股东会的表决方式：

股东大会表决采用一人一票和多数通过相合的协商表决方式，有效表决按优先顺序依次为：

在所占股份等同的情况下，以人数占多的股东一方通过为准。在对下列重大事项作出决议时必须经全体股东一致通过才能形成决议：

- 1、改变公司的名称和经营项目。
- 2、处分公司不动产。
- 3、转让或处分公司知识产权和其他财产权利。
- 4、向企业登记机关申请办理变更登记手续。
- 5、以公司名义为他人提供担保。
- 6、增加新股东。

九、税后利润的分配

按照下列顺序先后进行分配：

- 1、按规定所交的滞纳金和罚款。
- 2、弥补上年的亏损。
- 3、发放员工奖金后按个人投资股份比例进行分红。

十、退股要求

1、声名退股。即自愿退股，要求是投资人在入股一年后如出现退股事由，应当提前30天通知其他股东，在客观上不会给公司经营事务执行造成不利影响，经得全体股东同意后可以退股。

2、当然退股。即法定退股，是指投资人因某种客观情况并非基于投资人自愿而退伙。如投资人死亡或被依法宣告死亡；被依法宣告无民事行为能力；个人丧失赔偿能力；被法院强制执行没收在公司的全部个人财产份额。当然退股以实际发生之日为退股生效日。

3、除名退股。是指经其他股东一致同意，将某一投资人从公司当中除名，退回(或不退回)

其全部(或部分)股资，使其退伙的法律行为。将投资人除名的事由为：未履行出资义务；因故意重大过失给公司造成损失；执行公司经营事务时不正当行为；以公司经营事务的便利谋取私利；其个人行为给公司经营带来很坏的声誉影响；缺乏诚信并恶意诋毁和损害其他股东的正当利益。造成的损失由其全部负责赔偿，并且视情节轻重经股东会讨论，扣除其股资的50%(或全部股资)。

公司经股东大会讨论决定除名的，必须以书面通知被除名人，被除名人自接到除名通知书之日起，除名生效，在公司退还(或不退还)其股资后完成被除名人退伙形式。如被除名人对除名决议有异议可在接到除名通知书之日起30日内向人民法院起诉，请求司法保护。退股(退伙)的果是退股人脱离由原投资合作协议约定的一切权利义务关系，不再参与分红经营事宜，其他股东应当与退股人进行退股算，根据退股时公司的财产状况退还其财产份额(可以退还货币，也可以退还实物)，如退股人退股时，公司财产少于公司债务的，退股人应当按照投资合作协议约定的比例分担亏损部分。

十一、其他

本协议书共份，除留一份在公司备查外，各投资人自持一份，经全体投资人签名(按手印)后生效，至公司破产、解散或个人退股后失效，其他未尽事宜经全体股东讨论通过并签字后生效。如有争议，可以向人民法院提起诉讼。

股东：年月日

股东：年月日

股东：年月日

股东：年月日

公司和员工之间的劳动协议篇三

乙方：_____身份证号码：_____ (背复印件)

甲、乙双方本着互利互惠、共同发展，利润共享、风险共担的原则，签定本入股协议。

甲乙双方均得按以下条款执行双方职责，履行此约：_____

一、入股时间：_____自_____年_____月_____日起。

二、入股金额：_____乙方出资共计人民币_____元(大写：_____)，共计购得大写股所有资金必须于年_____月_____日前，汇入甲方指定账户。

该股仅在现有股东共同持股的份额下完成相应比例，后期如有股份变革，所持股份比例，也将按照变革后原有所有股东持股总额按原有比例重新分配！

三、分红：_____公司利润，在提取企业储备资金、企业发展基金、员工福利基金后，按比例进行年度分红，同时召开股东会议！

四、股份转让：_____

1、如果乙方转让所持股份，必须经过董事会超过半数以上成员同意方可做出全部或者部分股份转让于第三者。

2、乙方希望转让全部或者部分股份时，同等条件下，其他股东享有优先购买权！

五、协议生效：_____本协议在双方签字盖章、款项入账后生效，共一式二份，甲、乙双方各执一份具有同等效力。

六、争议解决：_____如果发生本协议或者与本协议有关的争议，双方友好协商解决，如果不能，须在甲方所在地法院提出提出诉讼，费用由败诉方承担。

七、协议修正：_____以上协议若有修正，按甲、乙双方同意后更正之。

八、本协议其他补充：_____本协议在乙方被正式写入新的公司章程后，自动失效！

甲方：_____ 代表人：_____

公司和员工之间的劳动协议篇四

甲方（车辆出借方）：身份证号： 乙方（车辆使用方）：身份证号：

甲、乙双方在平等、自愿和协商一致的基础上就乙方借用甲方车辆使用一事达成如下协议，共同遵守。

一、甲方同意将下列车辆借于乙方无偿使用。车牌号： 发动机号： 行驶里程：

二、使用期限。

1、乙方使用期限共天，从____年____月____日起至____年____月____日止。

三、用途。

乙方借用甲方车辆用于：

四、车辆的交接。

1、本协议签订日内，乙方到甲方指定地点接车同时向甲方出具书面接车凭证。

2、接车时乙方需认真查看使用车辆情况，接车即表示确认车

辆质量状况良好，车辆无毁损之处，车辆符合驾驶要求。

3、接车时甲方将与本车相关的行车证、一同交于乙方，乙方向甲方出具书面收取凭证。

五、权利和义务。

1、乙方应按本协议约定的用途使用车辆。

失，包括但不限于违章罚款、扣分、扣车等由乙方承担，并在车辆返还甲方前处理完毕。

3、乙方使用期间一切费用乙方自理, 包括：燃油费、过路费、停车费、等费用。

4、乙方使用车辆过程中，应做到谨慎驾驶，如发生交通事故，导致人员伤亡或伤残、财产损坏所产生的一切费用由乙方承担，甲方概不负责。

5、乙方不得将使用车辆转借或交于他人使用，若发生交通事故和违法行为，由乙方承担全部刑事责任、经济损失、全部维修费用及折旧费。

6、乙方使用车辆过程中，造成使用车辆毁损的，承担维修费。

7、因乙方使用车辆期间，造成甲方应诉的，因此产生的一切费用由乙方承担，包括但不限于诉讼费、律师费、差旅费、鉴定费等。

六、违约责任。

若乙方在使用车辆期间违反本协议规定，甲方有权单方解除本协议，解除通知发出即生效。

七、争议解决。

本协议项下发生的争议，双方应协商解决；协商解决未果的，可向甲方经营所在地人民法院提起诉讼。

八、本协议一式两份，双方各执一份，经双方签字或盖章后即生效。

（以下无正文）

甲方：

乙方：

___年___月___日

___年___月___日

公司和员工之间的劳动协议篇五

甲方：

乙方： 身份证号码：

乙方现为甲方员工，在甲方担任 一职，为明确双方的权利和义务，保障员工及其他相关人员的安全，依据国家和广东省的相关法律法规的规定，经甲乙双方协商一致，达成如下协议：

1、乙方确认：甲方在乙方正式上工前已对乙方进行了完全的安全生产教育，乙方也明知了 的工作流程、操作注意事项、及其他安全生产措施。

2、在工作当中，乙方必须自觉遵守法纪，遵守甲方安全管理规章制度、措施、规定。严格遵守安全操作规程。对违反本条款所造成的损失和后果，由乙方承担。情节严重的甲方有

权终止合同。

3、乙方在工作当中若发现有安全隐患，应随时清除，若发现有未成年人在工作现场，应停止工作，将未成年人带至安全地带后再行工作。

4、甲方有权对乙方在工作过程中，违反国家安全生产、消防、交通、治安管理政策、法规，违反甲方安全管理规章，不服从甲方管理等行为进行处罚，直至单方解除合同的权利。

5、乙方在工作过程当中，要爱护甲方的各种设施、设备。严禁偷盗、挪用、破坏工厂的安全防护设施、警示标志、材料、机械设备以及消防器材等。凡违反本条款，一经发现加倍处罚，严肃处理，情节严重的送公安机关处理。

6、乙方必须遵守劳动纪律，在工作中按规定正确佩带和使用个人防护用品，严禁袒胸露背，穿拖鞋上岗，严禁在宿舍内私拉电线；冬季，严禁在宿舍内使用电炉子等电器设备；夏季，严禁到河塘中游泳、洗澡。凡乙方人员违反本条款规定，所造成的损失由乙方承担。

7、员工亲朋及员工子女在工厂陪待、留宿、逗留等须向工厂报告并经工厂批准，未经工厂批准，擅自滞留工厂发生人身、财产损害事件，后果由员工及员工亲属本人承担，与甲方无关。

8、员工、员工亲朋、员工子女不得在工厂内打架斗殴，更不准携带管制刀具、铁、木、枪械进入工厂。

9、员工亲朋、员工子女，不得在工厂内翻窗爬墙，不得在工厂堆放的木料上爬玩，也不得在工厂其他堆放物上爬玩，不得进入工厂的生产车间。员工应当教育好其子女遵守工厂的各项规章制度，保障其子女的人身安全，员工子女滞留工厂期间发生人身、财产损害事件，后果由员工及员工子女本人

承担。

11、因乙方的过错，造成甲方或他人财产或人身损害或甲方被处罚，乙方应负赔偿责任。

12、本协议为劳动合同的从合同，随劳动合同生效而生效，劳动合同解除之日起，本协议自然失效，但因乙方违背协议，造成损失，主合同终止，不影响本协议责任条款的效力。

甲方： 乙方：

身份证号码：

年 月 日 年 月 日

公司和员工之间的劳动协议篇六

甲方：

乙方： 性别：

出生年月： 文化程度：

家庭地址： 邮编：

电话： 身份证号：

甲方因工作/生产需要或根据乙方的个人申请，同意乙方参加培训。现根据劳动法及本单位的有关规定，经双方协商同意，自愿签订本培训合同。

- 1、全脱产学习；
- 2、半脱产学习；
- 3、非脱产学习。

。本次培训费共计元。由甲方负责承担%，人民币元；由乙方负责承担%，人民币元。培训所需的'交通费用由方负责。

，应自觉遵守培训或教育机构的有关培训纪律。

，未取得合格成绩者，培训费用全部由乙方承担。

六、由甲方提供经费、

时间的培训，乙方必须履行甲方规定的服务年限。服务年限自领取相关证书之日起始算。具体标准如下：

- 1、培训费用在 $200 \times \times \times$ 元—— $300 \times \times \times$ 元，服务年限为2年；
- 2、培训费用在 $300 \times \times \times$ 元—— $400 \times \times \times$ 元，服务年限为3年；
- 3、培训费用在 $400 \times \times \times$ 元—— $500 \times \times \times$ 元，服务年限为4年；
- 4、培训费用在 $500 \times \times \times$ 元以上，服务年限为5年；

七、乙方违反劳动合同或提前解除劳动合同，以及培训后为甲方的服务年限不满，乙方需赔偿甲方，赔偿金包括：由甲方为乙方支付的培训费、交通费、脱产或半脱产期间发放的薪酬总额；赔偿标准为：按赔偿金总额和服务年限(月计)同比例递减。

八、其他约定：

1、乙方经培训后，应提交相关毕业或结业证书(原件)及心得报告，报人力资源部备案。

2□□

3□□

，经甲乙双方签字盖章后，具有同等法律效力。

，甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方(签章)： 乙方(签字)：

代表(签字)：

日期： 年月日 日期： 年月日

本文由应届毕业生网【范文<http://>】栏目小篇为大家编辑参考阅读。

公司和员工之间的劳动协议篇七

甲方名称： 法定代表人：

乙方(受聘人员)姓名： 性别： 出生 年 月 日： 民族： 文化程度： 居民身份证号码： 家庭住址： 联系电话：

根据郭家法律和有关政策，经甲乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、聘用合同期限。按下列第款确定：

(一)本合同为有固定期限的聘用合同。

合同期从 年 月 日至 年 月 日止。

其中试用期从 年 月 日至 年 月 日止。

(二)本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。

合同期从 年 月 日至 年 月 日止。

二、工作性质和考核指标

乙方同意按照甲方工作需要，在岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务

考核指标每月(每季度、每年)为

三、劳动保护和劳动条件

甲方按国家和省、市的有关生产、安全、劳动保护、卫生健康规定为乙方提供必要的工作条件，保障乙方在安全、健康的环境中工作。

四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月元，奖金见甲方的奖金发放制度。

五、甲方的权利和义务

(一)甲方的权利

1、依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2、合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3、具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

(1) 在使用期内发现乙方不符合聘用条件的；

(3) 乙方严重违反甲方工作贡献制或甲方以里造成重大损害的；

(4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(5) 乙方被依法追究刑事责任的；

(6) 乙方连续个月(季度、年)考核呗确定为不称职的；

(7) 不胜任现职工作，有不接受其它安排的。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整岗位，扔不能胜任工作的；

(二) 甲方的义务

1、遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于员工发挥积极性和创造性的企业环境。

2、负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

(1) 乙方患职业病或因工作负伤病被确认丧失劳动能力的；

(2) 患者或者负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

(4) 法律、法规规定的其他情形。

六、乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

1、在合同期内乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2、有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3、因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4、有以下情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1) 在试用期内；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

(3) 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二) 乙方的义务

1、必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2、自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3、必须以甲方工作人员的名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4、乙方因其他事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以

书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、劳动保险和福利待遇

甲乙双方依法参加社会保险，按每月缴纳社会保险费，乙方个人加纳部分，有甲方在其工资中代办扣缴。

八、违约责任

1、本合同已经签订，双方必须严格执行，如遇违约责任，支付给对方违约金元；给对方造成损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿。

金，其标准为每服务一年递减支付的培训费或引进费总额的20%。

3、违反和接触聘用合同的经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。

4、因不可抗力造成合同不能履行的，可以不承担违约责任。

九、接触劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1、提出书面通知；

2、填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方个各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3、交接工作；

4、支付违约金和赔偿金；

5、甲方出具终止或接触劳动合同证明；

6、办理户口、档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除，但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。

但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、本合同未尽事宜，按法律法规、规章、政策执行。

甲方(盖章)： 乙方(签名)：

代表：

年 月 日 年 月 日

公司和员工之间的劳动协议篇八

甲方：

乙方：

根据甲方与乙方签订的《劳动合同》的有关规定，为了保护甲方和乙方在实际工作岗位中的合法权益，调动发挥乙方的工作积极性和创造性，经甲、乙双方协商一致，就甲方聘用乙方在甲方从事劳务工作事宜达成协议如下：

1、甲方聘用乙方在 岗位从事工作。乙方的录用条件如下（该岗位的具体工作内容和考核标准详见甲方的规章制度或另附在本协议上）：

2、乙方应认真履行双方约定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作；未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

3、聘用期间，甲方可因工作需要和乙方的工作能力，调整乙方的工作岗位，并通知乙方的调整薪金标准，乙方应予以服从。

1、乙方在首次与甲方签订上岗协议，存在试用期的，在试用期内甲方可就乙方的工作情况表现，通知乙方后即可进行岗位调整。

2、甲方因生产和工作需要，依据乙方的专业、特长、兴趣、工作能力和表现，需调整乙方工作岗位的，原则上应协商一致，但以下情况除外：

(2) 甲方因经营服务需要，临时安排乙方从事其他岗位工作。

(3) 乙方因技能、身体等因素达不到生产服务、工作质量、产量等指标，不能胜任工作的。

3、岗位发生变更，双方协商同意变更的，上岗协议应同时进行调整，并办理变更协议手续。

1、本合同聘用期限自 年 月 日起至 年 月 日止。（其中自 年 月 日起至 年 月 日为试用期）。

2、聘用期满，本协议即行终止。双方如有意续签的，由甲、乙双方重新签订本协议；聘用期如需超过《劳动合同》期限的，乙方应先与甲方另行签订或修订《劳动合同》，否则超过《劳动合同》期限的聘期无效，本协议到达《劳动合同》终止期限时即行终止。

3、《劳动合同》解除终止的，本岗位协议同时随之终止。