

新履职发言(大全8篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

新履职发言篇一

全体老师、同学们：

今天我们在这里隆重举行新学期升旗仪式，首先我代表盐池中学欢迎所有加入我校的新老师、新同学，并对全校师生本学期的彼此回归相聚表示衷心的祝贺与欢迎。

当我们沉浸在2011届中考丰硕喜悦之时，又迎来了充满希望的新学期。新学期、新目标、新努力、新成绩，我们要把拼搏和自信，把盐中人的责任和使命带入新学期的学习和工作中，全体师生共同努力，圆满完成本学期的教育教学目标。

过去的.一学年，我们完成了办学目标和办学任务，取得了一系列的办学成绩。构建了和谐校园，中考捷报频传，校园安全万无一失，大家跳大家唱活动蓬勃开展，各项活动名列前茅，学校管理和教师专业化发展登上新台阶，稳固了我校在东宝的办学地位和发展潜力，并创造了新的办学业绩。本学年我们将延续上学年向课堂要质量基础上向管理要效益，不喊口号，规范管理，不走形式，扎实教学，夺取中考全面胜利。

老师们，同学们，历史已翻开新的一页，借此机会我向大家提几点希望：

一、希望新生尽快适应环境，融入新集体

盐池中学是一个环境优美、要求严格的学校，对于新生来说，你们融入这个全新的环境，就意味着告别了在父母呵护下的舒适的家庭生活，面临陌生的环境和陌生的人，这是一种挑战，一种需要内因克服的挑战，希望我们的新生主动去适应，把自己融入新的集体，同学之间要相互关心，谦虚礼让，要增加自我管理和独立生活能力，通过学习和生活锻炼自己，把眼光从家庭转向学校，逐步使自己成熟起来，独立地面对学习和生活。

二、希望全体师生学会做人

做人是立世之本，做事之基。求学之道，首先是做人之道，然后才是学问之道。在这里全体师生要学会做人，做有用的人，做成功的人。老师要有师德，学生要有公德，全体老师要认真修身，加强品德修养，关心爱护并尊重理解学生。全体学生要诚实正直，友善虚心，尊师爱校，做一个有理想，有道德，诚实守信的人。

三、希望同学们学会学习

我们目前的任务就是学习。对大家来说，学习自然很重要，但要想有优异的成绩或是进步的成绩，必须有良好的学习方式和方法，学会自主学习和主动学习，勤思考，多动手，善于发现问题、提出问题和解决问题。

同学们，十年寒窗，发奋苦读，努力拼搏，考入理想的高中是你我的心愿。希望你们本学期珍惜宝贵时间，牢记家长亲友重托，刻苦学习，天天向上，用青春与汗水，智慧与毅力，创造自己光明的前程，谱写人生美好的华章！

老师们，国家兴亡，匹夫有责。教育事关国家前途与命运，我们要牢记使命，高举教书育人大旗，同心协力，勤奋工作，共同开创盐中美好的前程。

最后祝全体老师心想事成、工作愉快。祝全体同学身体健康、团结进步！

讲话完毕，谢谢大家！

2011年9月1日

新履职发言篇二

尊敬的市委组织部 部长，处长，各位领导，各位同仁：中共包头市委组织部今天任命我担任石拐工业园区管委会主任（高配正县级领导职务），兼任石拐区委常委。

首先感谢上级组织部门对我委以重任，感谢市委、市委组织部、区委、政府多年来对我的培养和教育，同时也感谢各位领导、在座的各位中层干部以及各位职工对我工作的宽厚理解和大力支持。

继续担任石拐工业园区管委会主任并兼任区委常委，是组织对我的信赖，更意味着对我的考验。我深感责任重大，使命光荣。

2005年？，组织上安排我到石拐工业园区管委会工作。5年来。我与大家同舟共济、同甘共苦、艰辛创业，终于使得园区走出困境，载体能力得到全面提升，为入园企业营造了良好的投资环境。可以说，这五年里，园区倾注了我的所有心血和汗水，园区这片土地也凝结了我最深厚和真挚的情感。

今天，我进入到区委常委班子当中，这要求我不仅要抓好园区的管理工作，更需要拓宽视野，面向整个石拐区的全盘工作。这意味着更高的要求，更大的压力和更重的责任。

首先，就是精诚团结，带好班子。

俗话说，“家和万事兴”。这么多年，我深深地认识到，团结就是力量，团结出战斗力，团结出效率。我要一如既往地修养、操守、为人、胸襟等方面带头做出好样子，做一个团结的因素、积极的因素、光明的因素，努力创造和谐舒畅、扬长避短、优势互补、同心同德的工作局面。在实干中拓宽发展思路，破解发展难题，抢占发展先机。

其二，服务高效，找准定位。

工业园区建设是衡量一个地区工业现代化水平的重要标志。目前，我们园区还存在经济总量小、产品附加值低等瓶颈问题。我们一定要把工业园区放在全区乃至全国的大背景下审视定位，自加压力，抢抓科学发展的机遇，全面推进企业和园区转型升级，打造产业高地和创新高地。亲商服务一直是园区的招牌和传统，我们要通过强化服务意识，大局意识，为企业创造良好的发展环境，让企业到工业园区来寻找他们发展的空间和舞台，让工业园区成为他们创业的热土。

那么下一步的工作具体就一定要落实在三大突破上，在基础设施上有大突破，项目落地上有大突破，在招商引资上有大突破。

各位领导，同志们，我一定会不辱使命，倍加珍惜当前来之不易的发展态势。不管前进的道路上会遇到哪些困难和挑战，都将紧紧依靠市委、区委领导，千方百计把各方力量凝聚在加快发展的旗帜下，以自身过硬的作风和良好的形象，带领整个工业园区走向新一轮腾飞。

我有决心，也有信心，也真诚希望各位领导、同事同仁能一如既往地关心支持并且监督我的工作。

谢谢大家。2011年12月9日

新履职发言篇三

人生中的各个阶段，都需要接受新的履新挑战。无论是刚入职场的新人，还是已经担任领导职位的老手，都需要不断学习、调整自己的角色和思维方式。对于经典履新者来说，这个过程尤其重要。在这个过程中，我深深感受到了自己的成长和进步，也感受到了团队合作精神的重要性。

第二段：目标设定与规划

成为经典履新者并不是一蹴而就，需要有明确的目标和规划。在接手新的角色之前，我去了解了公司的历史和文化，明确了自己的工作职责、任务和目标。我制定的目标不仅是为了公司的发展提供有力的支持，同时对于个人的职业发展也有着重要的意义。有了明确的目标和规划，接下来就是要有持之以恒的执行力。

第三段：高效沟通与团队合作

沟通和团队合作是履新过程中必不可少的环节。在新角色中，我积极学习和掌握别人的优点，了解他们的个性和职业特点，与他们建立良好的沟通渠道和不同层次的关系。更重要的是，我们要充分体现团队合作精神，协同工作、优化流程，促进工作效率和工作质量，同时还能取得更多的成果。

第四段：因材施教和资源整合

好的履新需要根据各自的情况，因材施教，因地制宜。我在履新的过程中，充分了解了不同人员的工作能力、擅长的领域、认知程度等方面的情况，从而实现了资源整合，给每个人创造最大的工作空间，并协调各方面利益关系，使团队人员协同一致。有效地整合资源和协作其实是有效履新的关键因素。

第五段：总结

经典履新者能够有效地带领团队，实现公司目标和个人发展。不断优化自己的沟通和团队合作能力，制定清晰的工作规划和目标，让自己不断进步。在这个过程中，积极领导并因材施教，精力充沛地整合资源，获得最大收益和成效。因此，经典履新者不仅能使团队成员得到良好的人才锻炼，也能够实现自己的职业发展，充分体现了领导者的价值和意义。

新履职发言篇四

进入新环境总是让人感到有些紧张，这次我也深有体会。自从我接到经典履新的通知，便开始了一段全新的历程。在这个过程中，我充分感受到了自己的不足与需要提升的地方，在不断地学习和实践中，我逐渐适应了新环境，收获了很多经验和感悟。在这篇文章中，我将分享一下自己的心得体会。

第二段：勇于担当

当我第一次走进新的岗位时，我感到有些无从下手。但在新同事的帮助下，我很快就找到了适应的方法和技巧。我明白，一个人的实力与表现除了取决于自身的努力外，更需要勇于承担责任和拓展自己的能力。在新的环境中，我要不断学习，不断进步，积极参与各项工作，并敢于承担更多的责任。这样才能更好地适应新环境，更好地发挥自己的实力。

第三段：沟通协作

在新的岗位上，我意识到沟通与协作是取得成功的关键。与同事沟通，了解彼此的工作职责和需求，是保证工作有序进行的重要手段。只有彼此协调配合、互相支持，才能完成好工作任务。同时，我们还要学会尊重和理解不同意见和建议，强化沟通和合作的基础。只有这样，才能建立良好的工作氛围，促进团队的凝聚力和士气。

第四段：认真学习

在新的岗位上，我发现自己的知识和技能还有很大的提升空间。因此，我积极学习、不断探索新的领域。除了职业技能，我还需要提升管理能力、沟通能力和协作能力。通过学习，我不仅可以提高工作的效率和质量，还可以为今后的发展打下更加扎实的基础。

第五段：总结

经典履新，无疑是一次锻炼和提升的机会。在这段经历中，我更加了解自己的优势，也意识到自己的不足之处。借此机会，我将继续努力学习、提升自己，为公司的发展做出积极贡献。同时，我也希望与更多优秀的人一起工作，共同成长。在未来的工作中，我会继续保持良好的心态和积极的工作态度，为实现个人和企业的共同目标不懈努力。

新履职发言篇五

领导履新报告是领导干部履新后向组织和群众汇报工作的一种重要形式，也是干部履新后开展工作的一个重要起点。日前，我有幸参加了某领导履新报告的观摩活动，领略到了报告中蕴含的深意，深受启发，有以下几点心得体会。

首先，领导者的定位和使命感十分重要。在履新报告中，领导者首先会对自己的个人背景和职业经历进行介绍，从而让我们了解到他们过去的工作经验和成就。更重要的是，他们会清晰地表达自己对新岗位的定位和使命感。无论是作为一个政府官员还是企业主管，领导者都应该明确自己的角色定位和责任使命，为了实现国家和组织的发展目标而努力工作。

其次，领导者应具备卓越的领导能力。在履新报告中，领导者通常会提到自己的领导理念和领导风格，以及对下属工作的期望和要求。一个好的领导者应该具备卓越的组织能力、

沟通能力和决策能力，能够凝聚团队力量，有效地解决问题，并为团队制定明确的发展方向。只有这样，领导者才能够在工作中发挥重要作用，推动组织实现长足发展。

第三，领导者要以身作则，树立良好的形象。在履新报告中，领导者经常会提及自己的工作方法和原则。这些方法和原则是他们在长期工作中总结出来的宝贵经验，也是他们的领导风格和态度的体现。领导者作为团队的核心，应该率先垂范，以身作则，做出正确的决策和行为，以赢得组织和员工的尊重和信任。同时，领导者还要注重自身形象的塑造，以示范员工如何做人、做事，为团队树立起良好的榜样。

第四，领导者要关注群众利益，推动社会发展。在履新报告中，领导者会对过去的工作和未来的计划进行汇报，并表达自己对群众生活问题的关注。领导者应该紧密地联系群众，了解他们的需求和困难，并积极为他们解决问题，改善社会环境。一个优秀的领导者要始终把人民的利益放在首位，努力为人民谋利益，推动国家和社会的快速发展。

最后，领导者要在报告中展示他们的清醒和自省。履新报告中，领导者不仅会总结过去的工作经验和成果，更会提出未来的工作目标和计划。在总结中，领导者要勇于正视问题和困难，敢于承担责任，并提出解决问题的具体措施和办法。他们要展现出对未来的清晰认识和超前思维，以更好地应对各种挑战和变化。

通过观摩领导履新报告，我深刻感受到作为领导者的责任和使命感。领导履新报告不仅仅是一种形式，更是领导者向组织和群众展示自己的航向、风采和决心的重要机会。在以后的工作中，我将积极学习领导履新报告的精神实质，以更好地履行自己的职责，为实现组织和团队的发展贡献自己的力量。

新履职发言篇六

刚才，组织上宣布了中央的决定，让我接任清华大学校长。潘立刚副部长、袁贵仁部长、姜志刚部长都作了重要讲话，提出了希望和要求。我衷心感谢各级领导、全校师生员工和老领导老同志的信任与支持！我深知清华校长这副担子责任重大，虽然个人的学识能力有限，但必定全力以赴而为，不负重托、不辱使命，和全校师生员工一起，为清华大学新百年的发展而不懈奋斗。

清华大学是一所有理想、有担当的学校。在一个多世纪的发展历程中，清华培养了一大批优秀人才。一代又一代清华人在中国革命、建设、改革中前赴后继，为祖国、为人民、为民族建立了突出功绩。百年校庆以后，在学校党委和陈吉宁校长的带领下，清华人更加自觉地把学校发展放在国家现代化的大舞台和人类文明进步的大背景中，紧扣时代脉搏，锐意改革创新，书写了清华新百年精彩的开篇之作。陈吉宁校长政治坚定，思想敏锐，视野开阔，创新意识强，工作魄力大。他以强烈的责任感使命感主动谋划和推进学校综合改革，深入探索世界一流、中国特色、清华风格的发展道路，为学校发展注入了新的活力。在此，我要向吉宁同志表示衷心的感谢，并真诚地祝愿他在新的重要岗位上为国家作出更大贡献！

32年前，我怀着人生梦想来到清华，从此就一直浸润在这个美丽而充满生机的园子里。对我来说，清华是一种温暖的感觉，老师们的关爱教诲、同学间的深厚情谊和难忘的青春岁月，是永存心底的一股暖流；清华还是一种向上的力量，“自强不息、厚德载物”的校训，“行胜于言”的校风，激励我去战胜困难、超越自己，并在“双肩挑”的锻炼中全面成长；清华更是一个人生的舞台，让我拓展视野、发挥所长，自由创造、收获希望。毕业后，经过多年院系工作和学校领导岗位的历练，我切身感受到清华师生对于事业的满腔热爱和执着追求，深刻认识到时代和社会赋予清华的责任和使命。清

华培养和塑造了我，我愿为清华的发展恪尽职守、竭尽全力，这是我发自内心、终身无悔的选择！

大学是传承文明、播种希望的殿堂，也是孕育梦想、创造未来的地方。千百年来，人们不停地追问和追逐着自己的大学理想。在全球化的时代和复杂多变的世界中，大学最需要安静下来，以开放的心态审视自身的定位，在继承中弘扬文化传统，在变革中坚守核心价值，努力促进人类的知识增长与文明发展，不断创新自身的发展模式，不负先贤，不负时代。

大学意味着从容。从容是学者应有的态度，也是大学应有的气质。十年树木，百年树人。教育的长周期性决定了大学要更加关注长远目标，不能急功近利、迷失方向。育人要春风化雨、润物无声，营造安静宁和的环境。为学要潜心沉思、笃实淡定，耐得住“衣带渐宽”。从容是洗尽喧嚣后的返璞归真，从容是源自心灵深处的平和与豁达。

大学意味着执着。执着是对远大理想的坚持，是一种永不放弃的精神。追求真理需要执着，要有坚定的信念、顽强的意志和十足的勇气，“咬定青山不放松”。追寻理想更要执着，要坚持大学独特的思想和理念，守望大学的精神高地，守护人类的精神家园。执着有赖于强大的内心世界，执着更体现在“愚公移山”“精卫填海”的行动上。

大学意味着超越。“大学之道，在明明德，在新民，在止于至善。”不断超越自己是大学发展的内生动力。超越已知，才能创造新知；超越今天，才能走向明天；超越小我，方能成就大我。应对人类面临的共同挑战，需要我们以海纳百川的胸怀，跨越学科的界限、学校的围墙、时空的距离，在合作中谋求共赢，在包容中追求完美。超越是一个目标，超越更是一个过程。

建设世界一流大学是所有清华人共同的梦想。自清华1985年首次提出创建世界一流大学的目标以来，已经整整30年了。

过去的经验告诉我们，改革是大学发展的不竭动力。面向未来，我们要认真贯彻执行党委领导下的校长负责制，把握大势、抓住机遇，以坚定不移的决心推进综合改革，使改革成为我们每一位清华人主动自觉的行为，努力在我国高等教育综合改革中先行先试、探索经验、示范引领。

水木清华，人文日新。从今天这样一个特殊的时刻起，我愿意和全校师生员工、广大校友齐心协力，共同肩负我们这一代人应该承担的历史使命，共同建设和守望全体清华人的精神家园，共同创造清华新百年的辉煌！

新履职发言篇七

同志们：

前几天，我接到了区里的任命通知。说实话，接过担子，首先感到的是一份沉甸甸的责任。镇是北部新城核心区，这几年的发展成绩全市瞩目，镇区城市建设的进度用日新月异来形容一点都不过分，把许多老城区都比下去了。来到oo工作，我深感任务艰巨，责任重大，使命光荣。我也深知，只有通过加倍努力工作，忠诚履行好职责，才能回报组织、群众寄予我的厚望。在今后的工作中，我决心做到如下几点：

一是尽快进入角色。坚持在镇党委的领导下开展工作，负责本镇以党支部为核心的基层组织建设和干部队伍、党员队伍建设，加强党的思想政治工作，发挥工会、共青团、妇联等群团组织作用，负责落实党风廉政建设和反腐工作的各项措施并监督执行，为我镇经济社会发展提供坚强的思想和组织保证。为此，我将努力做好三手服务工作，即做好徐书记的助手、做好党委委员的帮手、做好分管工作的二传手。为党委领导科学决策、指导工作搞好服务；为委员们各司其职、分工负责搞好服务；为分管科室站所尽职尽责、做好工作搞好服务。

二是加快融入集体。自觉维护团结，增强团队意识。正确处理党委政府集体领导与个人分工负责，履行职权的关系；对领导的指示和集体决议及时落实，灵活处置，不死板硬套，不固执己见，坚决服从集体决议；坚持个人职责范围内的事，大胆按政策原则和本镇的规章制度及时果断处理，不拖泥带水，不虚于形式，个人职责范围外的事与相关领导协商处理；认真对待下级和群众的意见、建议和要求，尊重理解同志，团结信任同志，成人之美、与人为善，和大家同舟共济、同甘共苦。

三是坚持服务大局。绝不辜负党员群众的信任和党委政府的厚望，把握时代发展的机遇，以创先争优活动为契机，找准镇村建设与科学发展的结合点，充分发挥党组织的战斗堡垒和党员的先锋模范作用，坚持围绕中心，明确目标，服务大局，为加快建设北部新城步伐，构建幸福oo作出更大的贡献。

四是全力履职尽责。以饱满的热情、坚定的信心、求实的作风和创新的精神，不遗余力地做好本职工作，做到“五个坚持”。一是坚持明确职责，明确自己分管工作的任务、范围、权限，不乱管、不读管，认真按照分工要求去分管。二是坚持学习借鉴，和大家比，我可以说是oo镇的一位新同志，以后在工作的方式、方法、技巧和途径方面，特别需要大家不吝帮助指导，在此，先谢过大家。三是坚持一抓到底，对布置的工作有检查、有落实、有结果；主动创新出击，克服依赖性，把握工作的主动性和积极性。四是坚持承上启下，把党委的意见、指示、要求贯彻、布置下去，同时要把群众的意见收集、反馈上来，做到上上下下、沟通畅达无垠。

五是坚持创新求进，尽力创新思维、开拓进取，力戒守摊子，做到创造性地开展工作。

五是始终严格自律。认真学习、严格遵守《党员领导干部廉洁从政若干准则(试行)》、“八个坚持、八个反对”和中央、省、市、区有关领导干部廉洁自律的各项规定，在具体工作

中做到自省、自重、自励、自警，自觉抵制各种不正之风和腐败现象的侵蚀，保持“诚信做人、公平处事、廉洁为官”的良好作风。从每一件小事做起，模范遵守机关工作纪律，在住房、用车、通讯工具、就餐等方面严格按照有关规定执行。积极树立调查研究之风，真抓实干之风，雷厉风行之风，廉洁从俭之风。以人为本，以民为重，公道正派，廉洁自律。堂堂正正做人，勤勤恳恳干事，清清白白履职，真正做到为民、务实、清廉。

以上，是我个人来到oo的几条履职承诺，希望全镇干部群众共同监督、批评、指正，我将不胜荣幸。到oo来工作，对我来说是一个新的起点、新的重任、新的征程。作为一名新同志，我要学习的地方很多；在这里，再次拜托大家在以后的工作生活中不吝赐教！我将不负重托，不辱使命，与大家一道把oo的事情办得更好，把oo的家园建得更美，把“北部新城核心区”的牌子擦得更亮！”

新履职发言篇八

履新是人生中非常重要的一步，它不仅仅意味着新的职业、新的责任和新的机遇，也是对自身成长的检验和挑战。在履新过程中，我们需要面对各种各样的问题和困难，需要挖掘自身的潜力和发挥自身的优势。在我的履新经历中，我不断地挑战自己、努力学习，取得了一系列的成绩和进步，在此分享我的经典履新心得体会，希望能够帮助更多的人走向成功之路。

第二段：履新前的准备工作

想要成功地履新，我们需要做好充分的准备工作。在履新前，我充分了解了自身的优势和不足，并制定了相应的提高计划；同时，在了解职务和工作内容的基础上，我积极加强相关知识的学习和技能的训练，提高了自身的专业能力和综合素质；此外，我还积极与前辈交流、寻求指导，为履新打好了坚实

的基础。正是这一系列的准备工作，让我在履新后快速地适应了新的工作环境和角色，更加自信和从容地面对各种挑战。

第三段：履新中的成长和进步

履新并不是一帆风顺的，面对各种压力和困难，我们需要坚持不懈、迎难而上。在我的履新过程中，我始终以积极的心态对待工作和生活，不断追求进步和提高，不断挑战自己的极限。在这个过程中，我不仅学会了更多的专业技能和解决问题的方法，也通过和同事、上司的沟通交流和合作，提高了自身的个人能力和团队合作能力；此外，更重要的是，我学会了如何平衡工作和生活，如何拥有积极的心态和乐观的人生态度。这些成长和进步，让我更加成熟和自信，更加坚定地走向成功之路。

第四段：转型与突破

在履新中，我们需要不断进行转型和突破，以更好地适应新的工作环境和职责。在我的履新过程中，我积极寻求各种机会和挑战，不断扩展自己的知识和技能，进行转型和提高。在这个过程中，我克服了许多自己的困难和挑战，更好地适应了新的角色和要求。同时，我也积极尝试各种新的经验和项目，让自己的眼界和思维方式得到了不断拓展和升华。

第五段：结语

履新是一个不断学习、不断提高的过程，需要我们不断地挑战自己、探寻更大的可能性。在我的履新过程中，我经历了许多困难、挑战和成长，但也拥有了许多优秀的机遇和经验。在此，我希望通过我的经典履新心得体会，能够帮助更多的人实现自己的梦想和目标，在履新的过程中获得更多的成功和成长。