

# 最新免费劳动合同咨询(汇总6篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 免费劳动合同咨询篇一

乙方(员工、工作人员))\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》及有关法律、法规和政策规定，甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则，签订本劳动合同：

### 一、生产(工作)任务

甲方根据生产(工作)实际需要，聘用乙方在\_\_\_\_\_

岗位从事\_\_\_\_\_工种工作，担任\_\_\_\_\_职务。

### 二、合同期限

甲乙双方选择以下第种形式确定合同期限：

1、合同期限为\_\_\_\_年\_\_\_\_个月，从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中前\_\_\_\_个月为试用期(见习期)

2、以完成一定的工作任务为期限。具体工作任务为\_\_\_\_\_，期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，预计至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

### 三、工作时间

甲方对乙方实行第\_\_\_\_种工作制：

- 1、每日工作8小时、每周工作40小时标准工时制。
- 2、经劳动行政部门批准实行不定时工作制。
- 3、经劳动行政部门批准实行综合计算工时工作制。

#### 四、工资待遇

(一)工资收入构成：

乙方的工资收入由\_\_\_\_\_几部分构成。

(二)工资标准：

- 1、试用期(见习期)工资待遇为\_\_\_\_\_。
- 2、试用期(见习期)满后的工资待遇为\_\_\_\_\_。
- 3、双方约定的工资标准不得低于示范区最低工资标准。乙方的工资待遇调整按甲方工资分配制度和管理办法执行。

#### 五、违约责任

- 1、由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担相应责任；双方均有过错的，根据实际情况，由双方各自承担应负的责任。
- 2、甲乙双方任何一方违反合同条款，均应向对方支付违约金，违约金数额的确定办法为\_\_\_\_\_；给对方造成损失的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿金数额的确定办法为\_\_\_\_\_；合同一方因不可抗力未能履行合同并给对方带来损害的，不

承担相应责任。

## 六、合同争议处理

发生劳动争议后，甲乙双方应积极协商解决，不愿协商或协商不成的，任何一方均可向本单位劳动争议调解委员会(小组)或工会申请调解，调解不成的，方可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以自收到裁决书之日起15日内向人民法院提起诉讼。

## 七、双方需要约定的其他事项：

\_\_\_\_\_.

八、本合同其他条款和未尽事宜按集体合同约定或国家有关法律法规执行。

九、本合同签订后，甲方应在一月内办理合同鉴证手续。本合同一式3份，双方各1份，员工本人档案存入1份。

十、本合同自双方签字盖章之日起生效。

十一、下列材料为本合同的附件，与本合同具有同等效力：

(一)\_\_\_\_\_；

(二)\_\_\_\_\_；

(三)\_\_\_\_\_.

甲方(盖章)\_\_\_\_\_

乙方(签章)\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_

## 免费劳动合同咨询篇二

乙方：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_

甲、乙双方根据《\_劳动法》、《江苏省劳动合同条例》及有关法律、法规等规定，在平等自愿的基础上签订本合同。

一、劳动合同期限：

二、工作内容及要求：

1、乙方同意按甲方工作需要从事位，乙方如无正当理由，应服从甲方的安排。

2、乙方应遵守甲方依法制定并以公示的劳动纪律、规章制度、安全操作规程。如违反，甲方可依据本单位的规章制度进行处理，直到解除本合同。

三、工作时间和休息休假：

甲方安排的工作时间应符合国家规定，应保证乙方的休息与身体健康。

四、劳动保护和劳动条件：

1、甲方对可能产生职业病危险的岗位应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程

中事故、减少职业病危险。

2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业病危险作业的，应定期为乙方进行健康检查。

3、乙方劳动过程中必须严格遵守操作规程。对甲方管理人员的违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

4、按照国家关于女职工、未成年人员的特殊保护规定，对乙方提供保护。

5、乙方患病或非因工负伤的，甲方应当执行国家关于医疗期的规定。

## 五、劳动报酬：

一、甲方必须每月结算乙方工资并加以公布

二、工资报酬按下列第（\_\_\_\_\_）款执行

1、甲方按本单位规定核发乙方工资每月 元。

2、甲方按产品计件单价和完成定额，核算乙方的计件工资，经协商乙方同意每月按应发工资工资额的发给工资，余额年终兑现。

3、经协商乙方同意隔月发放工资。

4、乙方在试用期内的工资为每月 元

5、无论何种形式，乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方支付乙方的工资不得低于本市最低工资标准制度。

## 六、社会保险：

甲乙双方依法参加社会保险，按时足额缴纳社会保险费。

#### 七、劳动合同终止的条件：

甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同。

#### 八、双方需要约定的其他事项：

1、对于实行包吃包住的，乙方如中途离厂，必须按照实际出勤天数，按每天 元标准承担食宿费。

九、劳动合同一经订立，即有法律约束力，双方应当依法履行，任何一方违反本合同的，并给另一方造成经济损失的应当依法承担赔偿责任，赔偿金的标准按一年期合同一个月工资确定。

十、发生劳动争议时，当事人可以协商解决，也可以自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一、本合同未尽事宜或与国家、省、市颁发的有关规定相抵触的，按有关规定执行。

甲方签名（盖章）：\_\_\_\_\_乙方签名：\_\_\_\_\_

### 免费劳动合同咨询篇三

(一)甲方有权按照岗位职责，建立健全各项考核制度，做到职权清晰、责任明确、考核严格、奖惩分明。

(二)乙方应严格遵守国家和本地方的各项法律、法规，遵守甲方的各项规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。

(三)乙方如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权进行批评教

育，按照有关规定给予相应的处理。

## 岗位工作条件

(一)甲方保障乙方履行职责所需的物质技术条件，提供必需的工作条件和有效的劳动安全卫生防护措施。甲方提供乙方的岗位工作条件须以书面形式告知乙方。

(二)甲方严格执行国家有关职工工作时间和工休假日等规定，对乙方实行符合职业特点的工作日制。

(三)甲方应当根据工作需要为乙方提供职业道德、专业技术、业务知识、安全生产和规章制度等方面的培训。

## 工资福利与社会保险待遇

(一)甲方根据国家政策和单位的有关规定、乙方从事的岗位以及乙方的工作表现、工作成果和贡献大小，以货币形式按时足额支付乙方的工资待遇。乙方工资的构成和标准如下：

(二)乙方工资调整，奖金、津贴、补贴以及特殊情况下的工资支付等，均按照国家政策和单位的有关规定执行。

(三)乙方享受国家和单位规定的各项福利待遇。本合同中未尽的权益，乙方在合同期内因工或非因工负伤、致残、疾病及死亡等事宜按照国家政策和单位的有关规定执行。

## 免费劳动合同咨询篇四

甲方：

乙方：

根据《\_民法通则》、《\_合同法》和有关规定，甲乙双方经

平等协商，自愿签订本劳务合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 劳务期限自年月日开始,至年月日终止。

第二条 乙方承担的劳务内容:

第三条 乙方提供劳务的方式为:

第四条 乙方认为,根据己方目前的健康状况,能依据本合同第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务,乙方愿意承担所约定劳务。且乙方保证随传随到。

第五条 乙方负有保守甲方商业秘密的义务。

第六条 甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间:

第七条 为便于乙方工作的完成,甲方应当提供完成工作任务所需的车辆;但乙方应于每日工作完成时将车辆放回甲方处。如乙方擅自将车辆留置在己处,经甲方批评后仍不改正的,视为根本违约,甲方可解除合同。

第八条 乙方不得向甲方虚报油费并妥善使用甲方提供的车辆,因乙方的原因造成甲方损失的,甲方有权直接扣除相应的劳务费抵偿,不足部分可向乙方追偿,如因乙方违反法律法规等而给予的行政处罚。

第九条 如遇突发事件,应当立即通知甲方。否则造成的一切损失,全部由乙方承担。

第十条 乙方依法缴纳个人所得税,甲方依法代为扣缴。

第十一条 发生下列情形之一,本合同终止:

1、本合同期满的;



2、双方就解除本合同协商一致的；

## 免费劳动合同咨询篇五

从事工作：\_\_\_\_\_

第一条本合同为期限的劳动合同。合同期自用工之日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为天。最长不超过法律规定的试用期限。

第二条根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的工作地点从事岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作地点、工作岗位(工种)。

第三条乙方应按照甲方要求，履行岗位职责，按时、保质、保量完成其本职工作。本合同期限内，不得与其他用人单位建立任何劳动关系。

第四条乙方应当服从甲方因工作需要的临时性派遣和调整。

第四条合同期满后，员工可续签合同，不签合同视为原合同的延续。合同期满后要求解除合同者应提前一个月通知酒店，否则视为违约。

## 免费劳动合同咨询篇六

甲 方：

乙 方：

身份证号码：

合 同 编 号 [xy—劳动—20xx—0

根据《\_劳动法》以及相关法律、法规规定，用劳动合同的形式确定公司和职工的劳动关系，甲、乙双方在平等自愿基础上签订本合同。

## 第一条 劳动合同期限

1. 合同期自 年 月 日起至 年 月 日止，共 年。

2. 合同期自 年 月 日起至 年 月 日止，共 年。试用期 。

## 第二条 工作内容

甲方因工作需要，经考核后，聘用乙方到（部、室）担（兼）任 工作（职务）。乙方应在自己本职岗位上，保质保量完成甲方所交给的各项工作任务。

## 第三条 劳动保护和劳动条件

甲方按国家有关劳动安全保护和条件的规定，为乙方工作配备必要的劳动保护措施，提供劳动条件。

## 第四条 劳动时间和劳动报酬

根据乙方的工作能力和所承担的工作内容以及现任职务，乙方在受聘期间的劳动报酬按照甲方所制定的工资标准执行。月工资标准为 ，其它奖金及补贴根据甲方的经济效益按公司规定执行。

甲方在国家规定的节假日安排乙方加班，应按国家和公司工资制度的有关规定支付加班报酬。

## 第五条 劳动纪律

甲、乙双方依法参加国家规定的基本社会保险险种。考虑到有点职工在原单位已办理社会保险，且社会保险只能一人一

份，因此，乙方承诺选择下列第（ ）种方式办理社会保险。标准：全省平均工资的60%缴纳（若乙方隐瞒事实导致重复办理社会保险，甲方将终止乙方的社会保险且追索由此给甲方造成的一切损失）：

1、甲方不为乙方办理社会保险，乙方的社会保险仍由原单位办理或自行办理；据此，甲方不从乙方月工资额中扣除应由乙方缴纳的保险费用。经协商，单位应付部分，甲方承担50%，乙方凭票在甲方公司报销。

2、甲方为乙方办理社会保险，应交社会保险费用之比例依法由双方各自承担（由乙方承担部分在其每月的工资收入中扣除）。

第六条甲方根据国家法律及自身发展需要而制定的各项规章、制度及劳动纪律等，乙方必须严格遵守；乙方同时承诺严格保守公司的商业秘密。

#### 第七条 劳动合同终止的条件

1、在本合同有效期间，乙方有下列情形之一的，甲方可随时解除劳动合同：

（1）严重违反劳动纪律或甲方规章制度、劳动纪律及商业秘密的；

（2）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

—

（3）被依法追究刑事责任的。

2、在本合同有效期内，乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(3) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

3、在本合同有效期内，甲方或乙方有下列情形之一的，乙方可以随时书面通知甲方解除劳动合同：

(1) 甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(2) 甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

(3) 乙方升学、服兵役等国家政策允许的。

4、本合同有效期内，乙方若需解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方；若甲方认为乙方的工作性质不宜提前单方解除劳动合同，甲方有权拒绝解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：

(1) 患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的；

(2) 患病或负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

## 第七条 违反劳动合同的责任

本合同一经订立，即具法律约束力，双方须全面遵守合同条款。甲、乙双方任何一方违反本合同，均应承担相应的违约责任。

## 第八条 劳动争议及其处理

甲、乙双方若因本合同发生争议，首先应协商解决，协商不成，可向本劳动关系发生地的劳动部门申请劳动争议仲裁。

第九条 本合同中诸如“商业秘密”的解释权归甲方拥有。

第十条 本合同未尽事宜双方可签补充合同，补充合同与本合同具有同等法律效力。

第十一条 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。从双方签字盖章之日起生效，涂改、未经合法授权代签无效；合同期满自行失效。

甲方： 乙方：

法定代表人：

年 月 日