

最新做人做事做学问心得体会(优质9篇)

当在某些事情上我们有很深的体会时，就很有必要写一篇心得体会，通过写心得体会，可以帮助我们总结积累经验。好的心得体会对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇心得体会下面是小编为大家整理的心得体会范文大全，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

做人做事做学问心得体会篇一

现代职场竞争激烈，想要在职场上生存并取得成功并非易事。如何在职场上做人做事成为了每个职场人必须面对和解决的问题，它不仅关系到个人的职场生存和发展，也关系到企业的发展和社会的进步。在我长期的职场历练中，领悟到了一些做人做事的职场心得体会，下面我就分享一下：

1. 踏实做事，不以结果论英雄

在职场上，做事的质量往往比速度更为重要，因此要以踏实做事为首要目标。只有兢兢业业，把每一件事情做好，才能够赢得上司和同事的信任与尊重。而不是为了追求眼前的利益而草率从事，并以成果论英雄。因为成功并不是每次都能得到的，只有踏实做事并不断提高自己，才能真正走向成功。

2. 认真学习，注重积累

在职场上，不仅要有扎实的专业技能，还需要广泛的知识储备和社交技巧。认真学习、不断积累，才能在职场上立于不败之地。要不断学习新的知识和技能，了解企业的内部信息和外部行情，积极去拓展人脉和建立关系，这些都是职场人必备的素质。同时，要注重个人形象和仪容，给别人留下良好的印象。

3. 沟通技巧，处理人际关系

在职场上，人与人之间的关系十分复杂，因此处理好人际关系是职业成功的关键。在与人沟通时，要注意语气和表情，尊重对方，建立良好的人际关系。同时，要学会如何听取别人的意见，不要高估自己，不要轻视别人，要有足够的耐心和敬意，才能赢得同事上司的信任和认可。

4. 量力而行，不逾矩而为

每个人都有自己的能力和职责范围，因此不能逾越自己的能力范围以图求快。在职场上，要量力而行，不逾矩而为。只有把握好自己的工作范围，充分发挥自己的专业能力和优势，才能获得良好的反馈和评价，提升自己的职场地位。

5. 心态平衡，耐心等待

在职场中，事业的成功与挫折是不可避免的。因此，要学会平衡自己的心态，保持耐心和信心。要以积极的心态面对挫折和失败，不要过分乐观或悲观，要相信自己的能力和付出，耐心等待机会和进步的机会。同时，要从失败中总结经验和教训，发现自己的不足，并加以改进，不断学习和提高自己。

总之，做人做事在职场中至关重要，一个人的成功不仅仅取决于个人的能力和成就，更关键的是成熟的人格魅力和优秀的职业道德。通过不断地思考和反省，吸收不同的经验和教训，结合自己的实际情况，才能够在职场中做得更好，取得更大的成功。

做人做事做学问心得体会篇二

做人做事，是每个人一生的课题。无论是在个人生活还是工作环境中，我们都要不断地学习和成长，以提升自己的能力和素养。在这个过程中，我领悟到一些做人做事的心得体会，希望能与大家分享。

首先，做人要本真。诚实守信是做人的基本原则。无论是对待他人还是对待自己，都要真实地表达自己的想法和态度。只有本真的人才能赢得他人的尊重和信任，也才能形成良好的人际关系。同时，本真也意味着不要追求虚名和虚荣，要保持内心的平静和淡泊。做人如水，淡泊无欲，才能更好地面对各种人生挑战。

其次，做事要有始有终。任何一项工作都需要付出努力和耐心。只有坚持不懈，才能取得成果。同时，我们还要学会合理规划时间和任务，具备良好的时间管理能力。做事有始有终，需要有明确的目标和计划，遵循一定的步骤和方法，从而达到高效完成工作的效果。在这个过程中，要学会克服困难和挫折，保持不断学习和进步的态度。

第三，做人要善良。善良是一种美德，它体现了一个人的个人魅力和道德品质。善良的人会关心他人的需要，乐于助人，并且善于帮助他人解决问题。善良者，是真心为他人着想，关怀他人的情感和需要，乐于与他人分享快乐和忧愁。善良的人不仅能够获得他人的喜爱和尊重，更能带给周围的人温暖和希望。如同阳光一样，善良的人会照亮周围的每一个角落。

第四，做事要有责任心。责任是一种担当的精神，它要求我们对自己、对他人、对社会负起责任。无论是工作还是学习，我们都要主动承担起责任，不推诿、不逃避。对待工作，要以高度的责任感做到尽职尽责；对待学习，要以认真的态度做到全力以赴；对待家庭，要以细心的心思做到关怀尽力。只有有责任心的人才能保证工作的成效和生活的质量。

最后，做人做事要有梦想。梦想是每个人内心的火苗，是前进的动力和信念。有了梦想，我们才能有奋斗的目标，才能有前进的动力。我们要勇于追求自己的梦想，不断努力和奋斗。在追求梦想的过程中，即使遇到困难或者挫折，也要坚持不懈。因为只要有梦想，就有希望，就会有美好的未来。

在人生的道路上，我们每个人都要通过不断地实践和探索，积累做人做事的心得和体会。以上所述只是我个人的一些体会和感悟，希望能在实践中得到验证，也希望能对大家在做人的方面有所启发和帮助。让我们共同努力，做一个真实、负责、善良并有梦想的人，用智慧和勇气书写人生的精彩篇章。

做人做事做学问心得体会篇三

人生犹如一场旅行，我们在这个旅途中不仅要学会做人，更要学会做事。尽管每个人都有自己的经验和见解，但我认为，做人做事的核心是真诚与责任。熟悉了真诚和责任这两个字，我们才能在人生的旅途中行走得更加坚定和自信。以下是我从自己的生活和工作中总结出的一些心得体会。

首先，做人要真诚。真诚是做人最基本的原则，也是人与人之间最重要的纽带。在与他人相处的过程中，一定要保持真诚的态度。无论是朋友、同事还是家人，真诚都是保持良好关系的关键。其实，真诚的外表并不难，关键在于内心的真诚。真诚不仅表现为口头上的说辞，更重要的是通过自己的行动和态度来体现。只有对别人真诚，才能获得别人的信任和尊重，同时也让自己走进一个更加美好的世界。

其次，做事要负责任。无论是在工作中还是生活中，抱着负责任的态度去做事是非常重要的。负责任意味着我们要对自己的行为负责，对他人的利益负责，对社会负责。在工作中，只有具备责任心，才能做好本职工作，实现个人的价值。同时，在生活中也要对自己和他人的健康和幸福负责。负责任不仅是对别人的尊重，更是对自己的成长与进步的关键。

此外，正确的价值观是做人做事的根本。在一个多元化的社会中，我们常常会面对各种各样的选择和诱惑。例如，一些人会通过不正当手段获取利益，而另一些人则会出于私利而损害他人的利益。然而，我们应当树立正确的价值观并坚守

信念。在做任何决策时，我们应该深思熟虑，从长远角度、全面思考，不仅要考虑自己的利益，更要兼顾他人和社会的利益。只有明确了正确的价值观，我们才能在人生的旅途中保持真实和坚定。

最后，要坚持不懈地提升自己。不论是在工作中还是生活中，我们都要不断地学习和提升自己。时代在变化，技术在进步，只有与时俱进，才能在竞争中立于不败之地。学习不仅是为了获取知识，更是为了增强我们的能力，提高自己的竞争力。持续学习和提升自己可以让我们成为更好的人，也可以让我们在做事时更加出色和专业。与此同时，我们还应该不断挑战自己，设立目标并努力实现，只有这样才能在人生的旅途中赢得更多的机遇和成功。

总之，做人做事的核心是真诚与责任。保持真诚的态度，对待他人和事物，与人为善；同时，具备责任心，对待自己和他人的利益。树立正确的价值观和信念，坚定不移，不被诱惑左右；不断学习和提升自己，迎接挑战，实现目标。这些都是我从自己的生活和工作中总结出的一些重要心得和体会，希望能给每个人带来一些启示和思考。让我们一起在人生的旅途中走得更加真实和坚定。

做人做事做学问心得体会篇四

人这一生都在不断地学习，学习如何做人，学习如何做事。做人做事的一些心得和体会，是我们经验累积的结果。在漫长的人生旅途中，我也积累了一些对于做人做事的心得，下面我将分为五个部分，结合自己的体验，分享一些关于做人做事的心得体会。

第一，做人要诚实守信。诚实守信是做人最基本的准则。无论在家庭、学校还是社会，诚实守信都是我们待人接物的基本规范。只有做到诚实守信，我们才能在人际关系中赢得别人的尊重和信任。我曾经有一次在考试中作弊，结果被班主

任发现了。班主任对我进行了严厉的批评，让我很受打击，也深刻地明白了要诚实守信的重要性。从那以后，我下定决心要做一个诚实守信的人。

第二，做人要有责任心。在工作或学习中，我们都要有责任心，认真对待每一项任务，并尽力做好。从小事做起，把每个琐碎的工作都做到位，才能积累起做事的经验，也才能够在面对大事时更加从容不迫。曾经，我负责组织学校的一个活动，由于自己的失误，导致活动出现了一些纰漏。从那以后，我意识到自己在任何事情上都不能懈怠，必须要拿出百分之百的责任心去完成，才不会出错。

第三，做事要有计划。任何事情都需要有一个明确的计划，只有这样才能达到事半功倍的效果。也只有通过做事的计划，才能规划好时间，避免在无谓的忙碌中浪费时间和精力。曾经，我尝试着在学习上有计划地安排自己的时间，将每天的学习任务拆分成小目标，在规定的时间内完成。结果，不仅学习进步迅速，而且避免了以往因为拖延导致的紧张和焦虑。因此，我深刻认识到在做事情之前要有一个明确的计划。

第四，做人要善于与人沟通。在人际交往中，沟通是至关重要的一环。无论在工作环境中还是在生活中，我们都需要和各种各样的人打交道。只有善于与人沟通，才能够让彼此的需求更好地传达和理解。我曾经在一个小组中工作，团队合作不佳，主要是因为大家对于任务的理解存在偏差。通过与组员进行充分的沟通和交流，我们才最终找到了解决问题的方法，也增进了团队的凝聚力。因此，我相信，与人沟通是建立良好人际关系的基石。

第五，做事要追求卓越。卓越是一种追求完美的态度，是对自己的一种要求和激励。只有追求卓越，才能不断提高自己的能力和素质，也才能在人生的道路上越走越宽广。我始终坚持追求卓越的信念，不断努力提升自己的能力和素质，在学业和工作上都取得了较好的成绩。通过追求卓越，我享受

到了成功的喜悦，也从中汲取到了前进的动力。

总之，做人做事是一个不断学习和成长的过程。在这个过程中，我们会从成功和失败中吸取教训，不断调整自己的思维和行动，不断丰富自己的人生经验。以上所提到的诚实守信，责任心，有计划，善于沟通以及追求卓越，是我在做人做事过程中的一些心得和体会。我将会继续坚持这些原则，努力做一个优秀的人，并在做事中追求卓越。

做人做事做学问心得体会篇五

我们大家都常听常讲一句话：“世上无难事，只怕有心人”。这个有心人，就是用心的人，就是用心想事、用心谋事、用心干事的人。

参加工作10多年了，随着工龄的增加，“用心”是自己在工作中最深刻的体会。用心工作，就是要用负责、务实的精神做好每一天中的每一件事；用心工作，就是要不放过工作中的每一个细节，并能主动看透细节背后可能潜在的问题；用心做事，就是要让自己比过去做得更好，比别人做的更好。做好自己的本职工作是成功的前提，本职工作是最大的实际。连该做的`都做不好，也就没有理由没有资格来挑剔工作的环境和待遇。大家都知道有能力才会有地位，只有脚踏实地，努力适应环境，用心去做才能有收获的回报，每做好一项工作，就会在自己的成长道路上迈出坚实的一步。“一屋不扫，何以扫天下”，如果连小事都做不好，想要做好大事的梦想可能就要与你擦肩而过了。人生没有彩排，每天都是现场直播，失去了就不会重来，唯有真正用心去做，真正把自己融入到工作中，为它思，为它想，只有真正用心了，积累得多了，成功的机会自然就多了。

作为一名办公室室文秘人员，我认为，对自己的工作负责，用心干好自己的工作，就是对领导负责，就是对自己负责。一个认真工作的人，只能称作是称职的员工；一个用心工作

的人，才能算是优秀的员工。要做到用心去工作，就要做到以下四点：

一是要有责任意识。责任重于泰山，一个没有责任心的人，会一事无成。因此，我们要始终保持旺盛的工作热情，要有高度的事业心、责任心，在其位履其职、行其责，忠于职守，尽心尽力、尽职尽责、尽其所能，发扬吃苦耐劳、乐于奉献的精神，细心做好每项工作；要增强工作的自觉性和主动性，积极完成各项工作任务，不拖拉，不推诿，为了矿井的建设，多想办法，多出主意，真正把工作的事情当做自己的事情，切实把工作做好、做细、做扎实、做到位。

二是要高标准，严要求。要树立“把工作当事业干”的理念，对工作高标准，严要求，做到精益求精、一丝不苟，不敷衍了事、得过且过，力求把工作做细、做好、做到位。在具体工作中，要认真领会领导的思路，了解领导对工作的总体部署和要求，明确目标任务，理清工作思路，把精力和心思用在工作上、用在学习上。要少一些攀比，少一些计较，少做一些场面上的事；要老老实实做人，踏踏实实做事；要多考虑工作，少考虑其他事情；要做老实人，不做场面人。同时，结合自己的岗位职责，对工作精心谋划，扎实推进，保质保量完成各项工作任务。

展工作，在自己的岗位上积极探索、勇于创新，不断创造新的佳绩。

四是要着力提高业务素质。学习是提高业务能力、综合素质和促进工作的有效途径。要坚持“用学习促提升”的理念，加强自身综合素质的锻炼，刻苦钻研业务知识，不断提高办事能力和业务水平，使自己成为工作的行家里手，努力把自己打造成复合型人才，做到一职多专、一职多能，为用心工作、把工作做到位打下坚实的基础。

做人做事做学问心得体会篇六

巨野县核桃园镇山西小学开洪岗本学期，读了时晓玲的《用心做校长》，郑杰的《给校长的建议》，我感触很深，同时也感到今后肩上的担子巨大。

新的教育形势下对教师的要求是越来越高，社会、家庭关注学校越来越强烈。那么如何挖掘优秀教师的潜能，充分发挥他们的辐射带动作用；如何办出社会、家长满意的学校；如何培养学生的创新精神和实践能力，已迫在眉睫的摆在了我们的面前。实践证明：拥有优秀的教师，就等于拥有了优秀学校，反之没有优秀的教师，学校的优秀就无从谈起。这是一个不争的现实。

纵观那些知名学校的经验不难看出，学校校长的能力起决定的作用。品位那些成功的校长之所以能把一所平淡的学校，经过几年的努力一跃发展成省、市、县知名学校，在于领导有深厚的文化底蕴，在于有灵活巧妙的用人机制，在于有不断创新的教学与管理方法，在于有迎难而上的坚定信念。尤其在于领导者与时俱进、孜孜不倦的探索、反思、感悟、总结，才使今天率领自己的优秀团队走上了成功之路。

时代在发展，社会日新月异，教育改革势在必行。因此作为学校第一负责人必须清醒的认识到自己所肩负的历史使命。加强学习新理念，改进先进教学方法，是关系到学校的生存，学生的成长，以及国家教育兴衰的一件头等大事。

我们应把主要精力集中在提高人的自身素质和行动上。只有这样，才能更好的带动学校的发展和进步。

二、过去我总是拘泥于整个学校的发展，极少关注教师个人的发展。如果不尽快从该误区中走出，那么这种低效管理还将延续，因此要竭尽全力去提高每一位教师的效率，以此来促进学校的进步。因此说教师的发展就是学校的发展，没有

教师的发展就没有学生的发展。

三、充分发挥教师在课堂教学上的积极主动性。

作为领导不能把精力用在教学上，教师业务素质提高上，单靠教师来创新、科研，那是纸上谈兵。只有在教学中积极领跑，做课堂的领路人，起到我带你，大家帮大家，做中教，做中学，充分发挥集体的智慧，才能稳扎稳打不断提高。我们知道，每天我们都要面对很多不同的亟待处理的事情，深入课堂的次数是少而少之，这也是导致我们对课改、对教材的陌生。然而高效能的校长同样每天也面临着繁重的任务，但是却没有让这些妨碍到最重要的事情，坚持去了解老师的课堂教学情况，这就是与众不同之处。

四、让教师们走进彼此的课堂是提高现有教师素质的有效方法

力，使之才能共享。这种合作可能会给优秀教师带来超负荷的工作量，但是普通教师会通过这种方式迎头赶上，以此脱离普通教师的行列。这种教师间的合作是提高教师素质有效的方法，我们可以尝试。

五、在改革决策前，要广泛征求优秀教师的意见有利于学校各项工作的顺利开展。

一个学校有三种教师：既名师、骨干、普通三种类型。为更顺利开展工作，作为校长在做任何一项决定之前，我们应该向少数几个优秀教师试探他们对此的看法。他们的认同是我们执行任何改革之前的一个重要环节。任何工作开展都要有积极响应的教师参加。最为难的是如何让第一位教师行动起来。过去我们总是在决策学校重大事情时，领导班子一研究就和老师公布执行，结果有时总是在操作中遇到教师的阻碍或在执行中受挫。因此充分挖掘优秀教师的潜能，尊重优秀教师，信赖优秀教师，在学校里树立优秀教师榜样和威信，

那么其他教师支持我们的工作就会直线上升。即使那些平淡的、犹豫不前的那些人、慢慢地也会尝试加入这个群体中。所以说榜样的力量是无穷的。早在几年前，我们学校开展了让家长走进课堂听课活动。过去从没有这种尝试，当时又没有征求优秀教师的看法，总认为老师会积极响应的，结果老师很抵触。但是学校还是要求每人上一节课。活动结束后，家长反馈良好，老师也随之认同，同时也充满了自信。如果事先征求部分教师的意见就不至于出现活动前的场面。因此决策前征求部分教师的意见对我们今后工作的开展十分必要。

六、选择积极的方式面对每一天，每时每刻尊重每个人，积极营造一种宽松乐观和谐的氛围是至关紧要的。

加大赏识力度会起到事半功倍的效果。赏识就是以鼓励和表扬等手段肯定老师和学生的优点和长处，鼓励他们不但追求成功的一种手段。赏识教育可以给人以自尊、保护、激发和鞭策的动力。世界上没有人不喜欢被赞扬的，只要方式正确，再多的表扬都不为过。但虚情假意的吹捧不可取。赞扬要发自内心深处。通过表扬，我们自己也会慢慢的得到快乐。现实生活和工作中，赞扬会有三种效果：学生们修正了自己的行为，老师们工作得到了肯定，我们自己也由此感觉更好。相反每天处在挖苦和排斥中，那么最终结果是老师工作消极抵触，学生学习情绪低落，我们也因此身心疲惫。为此，以人为本，温馨善待，胸怀宽广、和谐幽默、平等待人，这是很值得我们大家应该一直所要去追寻和倡导的方法。

七、关注力争上游的人。

注的重点放在优秀教师上。如果我们不好好珍惜他们，那一切工作都是徒劳的。

我们知道，一个信息的传递需要几秒，一个观念的转变需要几年甚至几十年。真正提高一个人的整体素质，并非易事。归根结底我觉得要多读书、多学习、多实践、多思考、多请

教是必不可少的。教师是一项神奇的事业，它富有挑战的、动态的、充满活力的、殚精竭虑的。只有不断的为自己充电，全身心的投入到今后的教育改革之中，才能逐步脱离平淡走向成功，才能和老师一道共铸学校的辉煌。

本次读书，感悟较深，体会浮浅，和大家交流了一些其中的几个肤浅体会。要想真正领会其真谛，掌握工作技巧，只有加大深读和研究、感悟和反思，才能学有所得，不断进步。

做人做事做学问心得体会篇七

做人、做事、做文，对从事办公室工作的同志至关重要，是一个比较称职的办公室人员的基本要求。

办公室人员在领导身边工作，一言一行关系甚大，良好的思想素质是最根本的，必须具有高度的责任感，具有改革创新的气魄和锐意进取的精神，具有坚定的信心和不移的信念。

坚定。要有坚定正确的政治方向，在思想上，政治上，行动上坚定地同公司党委保持一致。办理事务，处理问题，一言一行，都要以公司的利益为重。什么是坚定，就是在各种困难、困挠前不失信心，在复杂的情况下保持清醒的头脑，不左右摇摆，经得起考验。

正派。在领导身边工作，自身形象在各方面随时都会引起关注，如果政治素质不高，思想作风不正派，领导不放心，那是不行的。正派体现在对上对下的一致性。对待领导，要明快不庸俗，要敢于直言。作为领导身边的工作人员，要服好务，并不是领导说什么就是什么，要敢于给领导提建议，想办法，切不可唯唯诺诺。一个有事业心的领导并不喜欢身边的同志惟命是从。领导在制定决策过程中，有一个构思、加工的过程，其间要听取多方面意见，对各种方案进行比较，最后才能做出较为科学的决策。如果领导征询你的意见，即便考虑不甚成熟，也不妨直抒己见。随声附和，不是对领导

尊重，而是缺乏独立思考，见解和胆识的表现，任务明智的领导都不会喜欢你这样做。对下要热情而不冷淡，开诚相与而不失原则。正派还体现在办事公道。无论对领导，对下面，还是对周围的同志，都要保持一致性，切忌对上是一套，对下又是一套。

吃苦。做人要能吃苦，甘于淡泊，耐得寂寞。做办公室工作不能图什么名利，要树立澹泊明志的人生观，舍得吃苦。古人说“在音希声，大象无形”。古今中外一些取得成就的人，大都甘于淡泊，默默无闻地工作，即便赢得世人瞩目的地位，也能超之度外，个中寂寞甘苦不言而喻。不要做点事就大事喧哗，唯恐人家不知；不要遇到困难就叫苦；要踏踏实实，兢兢业业，日积月累方能成气候。

修养。办公室工作人员随时和方方面面的人打交道，与上级和同级领导接触也较频繁，工作难度较大。有些工作虽然尽力去做了，但别人还可能不满意。遇到这种情况怎么办？这就要胸怀宽大，临大事、难事有静气。要加强自己修养，无论遇到什么情况，都要头脑冷静，安心工作。要遵守纪律，廉洁奉公，自觉履行职业责任，严格按领导意图办事。办公室工作人员所办的很多事情或多或少代表着领导的意见，一言一行往往体现领导的形象。因此，处理问题，反映情况，接待来访等要尽量做到措辞准确，解答合理，切不可认为是领导身边的人就高人一等，盛气凌人，让人见而生厌；更不能打着领导旗号为自己办事，损害领导和办公室的形象。

团结。办任何事情，都是“和则兴”。推诿扯皮，“一人一把号，各吹各的调”，吹的再好，也不会和谐一致。同志相处，不可“前门长揖后门关，今日结交明日改”，要热心款曲，以诚相待。同志之间，要少想点自己，多想点别人，关系自会融洽；光想自己，不想别人，永远也搞不好关系。团结是一种责任，是从长久的认识与共同的契合而产生的。要光明磊落，胸怀坦荡，不要搞小动作，不要把感情上某些不合带到工作上来；工作要讲配合，不带私人杂念；大事要讲

原则，不涉及原则的小事，今天碰到了明天就要把它忘掉。要争取团结更多的人，把工作做好。

办公室是不管部门，办好日常事务是我们的基本工作。处理具体事务，要做到四点：

一是办事干练。干练包含利索和精细。在办公部门工作，无论办什么事，都要给人一种敏捷利落的感觉，反应要快，思维要敏捷，处理问题要准确。毛泽东同志十分推崇“敏于行，讷于言”的古训，“敏于行”就是行动敏捷，办事利索，不出现漏洞。办公室工作是参与政务，处理事务，要把这些事情完成得及时、圆满，让领导满意，就要勤于思考，善于观察，开动脑筋，随时处于良好状态。经常想问题，到了需要的时候就可以从容不迫。办公部门的工作大事很大，小事也不小。古人说：“圆难于其易，为大于其细；天下难事，必作于易；天下大事，必作于细。”在办公部门工作的同志，无论对大事小事，都要有一定之规，不能遗漏。要超前考虑问题，全面考虑问题，把事情尽量办圆满。

二是有条不紊。办公部门工作头绪繁多，且往往计划赶不上变化。要避免打乱仗，各项工作要合理安排，疏密得当，井然有序。既要重点突出，又要讲究节奏。要有始终不渝的精神，终日无所事事，或工作没有设想推着干，是干不好办公室工作的。对一年中全公司抓几件大事也要心中有数。要准确把握每一个问题的实质，增强工作的自觉性和科学性。到一个阶段，就要总结一下自己做了些什么，是正数还是负数。这样工作一段，总结一段，才能使工作不断螺旋式上升。

三是语言表达要清楚。口才是表达思想、传情达意的一种技能，也是我们办公部门工作人员应具备的素质之一。讲话清楚、得体，会给人以稳重、干练的印象。向领导汇报工作，反映问题，向下布置工作，传达事宜，都要力求言简意赅，切忌罗罗嗦嗦，拖泥带水，使人不得要领。要注意语感，讲话清楚、动听，使对方能够并乐意接受。还应注意场合，尽

量多听别人的意见，少表现自己，更不要争强好胜，把观点强加于别人，特别要言而有当，当说则说，不该说则不说，要考虑效果。

四是管理要规范。要进一步完善办公部门的各种台帐、各项工作制度和程序，尽量把各种资料收集齐全完整，分类归档，以便随时为领导提供所需。对于领导交办的事，绝不能遗忘，这方面一旦失误或出问题，轻则造成不良影响，重则造成重大的甚至不可挽回的损失。一定要有时间观念，今天的事不要拖到明，办事要有着落，有回音。办公室工作要培养既能办事又能办文的复合型人才，不断提高工作水平、工作效率、工作质量。

办公室相当一些同志长年累月与文字打交道，对这些同志来说，做文是一项基本功，非下苦功过这一关不可。而且能写一手好文章，是人生工作中一件至关重要的大事，是人素质高的重要体现。当然，写好文章，非一朝一夕之功，不下一番苦功是过不了关的。反映办公部门工作水平的一个重要方面，往往也表现在文字质量上。因此，办公部门选才用人，除了政治素质，都很重视文字能力。要有过硬的文字能力，一方面要多读书，加强理论修养。有了理论指导，才不至于捧着一大堆素材苦于无处下手而搜肠刮肚，才能从中提炼出有价值的观点，才能上升到一定的理论高度。另一方面要多练习、多请教，常年努力，持续不断，经过自觉钻研，长期积累，必有所获。

做文必须不失其真，不随其实。要从实践的真知中概括出正确观点，具有鲜明性和针对性。切忌抄来抄去，切忌想当然，脱离实际。无论起草领导讲话、总结报告，还是各种信息材料，都应做到反映真实，观点鲜明，简明扼要，立意高，文字通顺、准确、生动。

做人做事做学问心得体会篇八

“人之初，性本善”。善良是人性光辉中最温暖、最秀丽、最让人感动的一缕。人生不必须人人都很成功，不必须人人都能成为英雄豪杰，但必须要善良仁慈。善良是和谐、完美之道，心中充满慈悲、善良，才能感动、温暖人间。没有善良，就不可能有内心的平和，就不可能有世界的祥和与完美。爱是基本的善良情感，遇到乞讨者，我们就施舍他点钱，遇到老弱病残、孕妇，我们就主动让座，遇到迷路的小孩，我们就把他送回家，为他指点方向。一个微笑，一个简单的动作，一句发自内心的问候，这对我们并不难做到，却可能所以帮忙别人走出困境。一切人，一切事物都是相连的，在施予他人的时候，你实在是利益自我，当伤害另一个生命时，实质是在伤害自我。所谓善良，无非就是拥有一颗大爱心、同情心，不害人、不坑人、不骗人。有了善良的品性，就有真心爱父母、爱他人、爱自然的基础和可能。一个善良的人，就象一盏明灯，既照亮了周遭的人，也温暖了自我，善良无须灌输和强迫，只会相互感染和传播。所以，做人不必须要顶天立地，轰轰烈烈，但必须要善良真诚。所以，做人得要问问你想不想善良。

“自信人生二百年，会当击水三千里”。拿破仑也以前说过“不想当将军的士兵，不是好士兵”。这些名言就是告诉我们，做人就应有信仰，就应有信心。信仰是引导我们走向成功的航灯，自信是到达人生顶峰的动力。完美的前途来自于自强、自立、自信，不达目的不罢休，咬定青山不放松，打跨自我的往往不是别人而是自我，不要把一次的失败看成是人生的终审。逃是懦弱的，避是消极的，退就显得更加无能。成功的道路得靠自我闯，做人有困惑，做事有困境，世上没有一帆风顺的事，仅有坚强不倒的信心与毅力。男儿立世，自我拍板，不怕失败，不言放弃。

成功时，不要醉倒，失败时，不要灰心丧气，不要怨天忧人，应对“山重水复”之关卡，唯有勇往直前，持之以恒，用信

心去克服一切困难。想成就一番事业，就要甘于干大事，揽难事，立个志向，树个目标，人生才有行走的方向。心在那里，路就在那里。有了志向，才有做人的本事、气魄和胆略。所以，做人需要问问你的志向在那里，要问问你是否有信心。

人到世间，不是为苦恼而来，所以不能天天板着脸孔，整日忧愁、悲伤、苦恼、失意，这样的人生没有乐趣，世上没有绝对幸福的人，仅有不肯欢乐的心，这世界像一面镜子，你对它笑，它也对你笑；你对它哭，它也对你哭；你心平气和，它就还你一个心平气和；你气势汹汹，它也还你一个横眉冷对。乐听赞美，不喜他人的批评，心欲名利，不欲失去它们，这种心态只会像锁链一样囚住自我。仅有超越它们，才可体验自在与欢乐。拥有一颗欢乐之心，见到的就是一个值得欢欣的世界，心中满是忧伤，见到的则只是一个充满悲哀的世界，与其对不能得到的耿耿于怀，倒不如对你已经拥有的满足感恩。欢乐不在心外寻求，只能在心内寻得，心中若然满足欢乐，哪怕身在牢狱茅厕，一样能够悠然自在。存好心，做好人，欢喜充心，愉悦映脸，乐观向上，这样就能站成一座丰碑，走出一道亮丽的风景。人生苦短，与其事事张弓拔弩，不如学着“幽它一默”。所以，做人得要问问自我乐观了没有。

中国是一个十分讲究修身养性、崇尚道德的民族。五千年来，无论世事如何变化，勤俭、忠义、谦让、孝顺都是恒古不衰的美德，多少古圣先贤更是视之为传家宝。小事业的成功靠机遇，中事业的成功靠潜力，大事业的成功就完全靠品格、看操守。大凡成功的人，往往都是德行高尚的人。所谓教养，就是就应知深浅、明尊卑、懂高低，识轻重，就应是讲规矩、守道义。有教养的人，往往不以术而以德，往往不以谋而以道，往往不以权而以礼。有教养的人在自我独处时，超脱自然，会管好自我的心，在与人相处的时候则为他人着想，与人为善，淡然从容，管好自我的口。方圆做人，圆通做事，宁静致远，自我反思，则事事放心、顺心。所以，做人得要问问自我是否有教养。

做人做事做学问心得体会篇九

人生如水，流动不息。做人如水，就是要以柔弱的姿态面对一切，保持灵活和善变的特质。而做事如山，则表现出坚韧、稳定的品质。在我与人相处的过程中，我深刻体会到了这一点。下面，我将从亲身经历出发，分为“仁心待人”、“宽容为怀”、“持之以恒”、“稳定前行”和“水山合一”五个方面，来阐述并探讨“做人如水做事如山”的心得体会。

首先，做人如水就要以仁心待人。仁心是人们对待他人时心里头常常出现的那么一种美好的情感。曾经有这样一位老师，她对待无论是聪明的学生还是笨拙的学生，都以相同的态度对待。她为每个学生提供了充足的时间和资源，尽力帮助每个学生解决问题。这位老师不计较个人的得失，而是站在学生的角度去考虑问题，为学生们创造了一个公平、尊重的学习环境。她用自己的仁心温暖了每一个学生的心房，也给了我们很好的榜样。

其次，做人如水需宽容为怀。宽容是人与人相处的一种智慧。我记得高中时的一次竞选班级干部，同学们对某个候选人并不看好，认为他的领导能力不足。但是在投票结果揭晓的时候，该同学以压倒性的票数当选。这个结果让我非常吃惊，然而没过多久，我发现了一个事实，那就是该同学为人处事非常的宽容，他能够包容别人的不足，能够坦然面对自己的错误。宽容不但是对别人的一种礼貌，也是对自己的一种解脱。所以，我也开始学会宽容，面对别人的过错，不再计较，而是着眼于大局，尽量满足和谐的需要。

第三，做事如山，需要持之以恒。对事务而言，坚持是很重要的一环。不论是学习，工作还是其他方面，只有坚持下去，才能取得好的效果和成就。我曾经看过一个关于一位职场精英的故事，他每天坚持早起锻炼身体。经过几年的坚持，他的身体状况越来越好，也在工作中取得了巨大的成就。那个故事让我深受启发，我开始懂得了坚持的重要性。只有在遇

到困难的时候，我们不放弃，坚持下去，才能够战胜困难，取得我们想要的结果。

然后，做事如山，需稳定前行。山的形成是经过长期的沉积和积累，形成了坚固、稳定的地形。同样地，在我们工作和做事的过程中，我们也需要保持稳定。只有在稳定之中，才能持续前行，达到更好的境界。我曾经做过一个项目，在初期遇到了重重困难，情绪时常处于低潮。此时，项目负责人的稳定性给了我很大的鼓励。他面对困难时从不言败，他带领团队安排合理的工作，并一步步解决问题。最终，我们的项目圆满成功。这个经历教会了我在面对困难时稳定自己的情绪与思考，稳定在进步中前行。

最后，做人如水做事如山需要水山合一。在人与人相处的时候，我们既需要水般温柔善良，又需要山般坚定稳重。同理，在工作和学习中，我们需要柔软性和稳定性相结合。只有这样，我们才能够巧妙应对不同环境下的挑战，达到更好的效果。在我的成长过程中，我经常思考自己该以什么样的心态去面对和处理事情。通过一次次的尝试和总结，我逐渐明白，在做人和做事的过程中，我既需要像水流一样柔软温润，又需要像山峰一样坚毅稳定。只有通过水山互补的方式，我们才能够让自己的人生更加充实。

总结起来，做人如水做事如山，不但能够让自己变得更加善良宽容，也能够在工作中取得更好的成果和效益。水山合一的方式是我们应该追求的目标，只有这样，我们才能够走在人生的道路上，走出一条充满智慧和成长的路。