# 最新放射科主任就职演讲(实用7篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 放射科主任就职演讲篇一

尊敬的各位领导、同志们：

大家好！

我叫□x年x月毕业于卫生学校，同年9月分配到卫生院任妇产科工作□x年在x医院进修妇产科一年□xx年经考试合格取得执业医师资格□xx年经考试和函授学习取得大专学历□xx年经考试合格取得中级职称。自参加工作以来，我在本职岗位上认真学习，努力钻研，团结协作，不断探索，时刻秉承白衣天使的奉献精神，把爱心、精心、细心、耐心附注实践，得到了患者和领导的一致好评。

为了适应医疗改革的需要，实现个人的人生价值，顺应现代医学管理要求。特站在这里向各位发表竞职演说，倾诉内心对医学工作的热爱之情。我竞聘的岗位是本人从事多年的专职岗位---临床妇产科学。

临床妇产科学岗位是负责妇产科常见的手术及妇科常见病、多发病的诊治和治疗工作，同时负责妇幼保健工作和乳腺癌、宫颈癌的筛查和叶酸发放工作，做到两癌的早发现、早诊断，并及时向上级转诊。还要认真协调计生部门做好孕妇医护工作，及时给广大患者检查、治疗，做好宣传组织工作，积极营造全民健康的良好氛围。

在过去的工作中，我立足岗位，勤学苦练，将实践与理论有机结合，为众多患者解除了病痛。同时，能够协调配合同事，发扬团队精神，对患者态度和蔼、耐心细致，本着业精、奉献的使命，处处为患者着想，时时为患者负责，切实在工作中不断丰富和锻炼了自己。我认为能胜任岗位的`理由总结起来有三点：一是我熟悉相关岗位业务。曾先后轮转了内、外、妇科和注射室，对我的阅历增长和能力培养都积累了一定的经验，同时利用进修学习的时机大量吸收新知识、开拓业务视野、提高了医护水平、提升了自身素养。二是我具备该职务所必须的政治素质和个人品质。我深深地热爱本职事业，并在工作中认真负责，极具真心，还积极参加各项活动，努力钻研。三是我具备本职岗位所必备的知识和能力。多年来进修学习、实践探索，我在妇产科学专职上积累了大量的临床经验，取得了一定的成绩。三点理由使我能够更快地进入妇产科岗位的角色，更好地履行我的职责，更多、更有效地为广大患者服务。虽然实际工作中我付出了很多艰辛和努力，但我无怨无悔，因为我热爱自己的工作，也更加忠诚白衣天使的神圣职责。

无论今天竞聘结果如何，我都会服从组织分配，公正客观地认识自己的不足，努力在工作中完善自己，积极向上，团结同事，与大家一起擎起医护事业的广阔蓝天。最后，我要感谢院领导给我的这次机会，我会继续谦虚诚恳，踏实学习，努力钻研本职业务，严格按照医护相关法规行事，以更优异的工作成绩，回报领导和同志们的关心与厚爱。

谢谢大家！

## 放射科主任就职演讲篇二

各位领导：

大家下午好！

我叫xxx□□现年xx岁，本科学历，医学学士学位，在职研究生在读。副主任检验技师，在检验科工作已有14年了，曾被评为市优秀团干部和院内先进工作者。本着年轻上进，追求进步，想为社会，为医院多做点贡献的原则，参加这次竞聘。现在这里对我这些年来工作情况，向各级领导做一汇报。

检验工作服务的是各种各样的门诊病人，健康查体人员，住院病人。每天做上百种检验项目，工作比较忙碌，繁琐，需要有一股敬业精神。几年来，自己不断加强思想道德和业务技能的学习，提高工作的责任心，对待各项工作一丝不苟，认真负责，恪守救死负伤，全心全意为人民服务宗旨，急病人之所急，尽心尽力为病人服务，及时完成院领导和临床大夫交给的各项任务。

在检验科工作的十多年中，我陆续干过常规检验，生化检验，免疫检验□pcr,血库等，在工作中注意积累和总结，虚心向同事，领导请教，熟练操作技能，注重理论和实践相结合，对异常结果，试验中的异常情况具有一定的处理能力。及时、准确的完成各项工作。

十几年来，在工作岗位上，尽量满足病人和临床大夫的各种合理要求，与各科室建立了比较密切的工作关系，做到有求必应，热情帮助，受到了病人和临床大夫的好评。在科内团结同事，密切合作，向主任献计献策，共同把工作搞好。

我积极参加院内外检验学术活动和疑难病例的讨论，注重总结和撰写检验医学论文，共撰写论文多篇，并在核心期刊和省部级杂志上发表。以项目负责人身份，主持完成科研成果鉴定2项，获市科技进步奖二等奖第一位，一项，另一项今年准备审报科技进步奖。

如果这次我能竞聘检验科主任成功，我将同同事，把检验科的窗口服务做的更好，及时解决病人和临床各科室反应的问题，与他们建立和谐关系；加强科室工作人员的学习，跟上

时代步伐，提高整个检验科的综合素质和业务水平，加强凝聚力，更好的为医院做贡献；开展新项目；改进试验方法，节约成本；带领和帮助同志们审报新课题。

如果这次我竞聘检验科主任不成功，我也会一如既往地勤奋工作，在本职岗位上做一名合格检验人员，寻找差距，继续努力。

## 放射科主任就职演讲篇三

统计资料显示，医疗纠纷风险最高的科室依次是急诊、产科、儿科、外科……而我们也经常强调“医疗安全放首位”、“医疗安全一票否决”，但是实际工作中，我们是否为这些高风险的科室做了保证性的预防措施?是否为这些高风险的科室在人力、物力、财力方面的投资?从用兵的角度讲，医院好比战场，而最容易被攻陷的缺口，是我们防守兵力最弱的地方……多年来，我院急诊队伍极不稳定，急诊科在医院内没有足够重视，我们现在的急诊科仍然停留在原始阶段，急诊科仅仅起一个通道、中转站的作用!如果不改变现状，我院急诊就不能发展。我院急诊科目前存在以下需要解决的问题：

1.无证上岗人员不少，隐藏着医疗安全隐患;

2.和医务科、车管调度科的沟通还不是很通畅，管理机制有不合理的地方;

3.急诊科人数偏少，应充实人力资源，为医院发展制定长远计划;

4.急诊事件中外科病人占了相当大的比例，而我们的急诊科队伍中外科专业的人员太少;

5.急诊科120要发展，医院必须在人力、物力、财力上给予政

策倾斜。

四、急诊的发展方向

急诊医学是一门新兴的、跨学科的综合性医学科学，也是临床医学的第一窗口。它既有自己的独立体系，又与其它科室密不可分。因此，急诊工作的好坏，也可以反映一个医院的综合水平和文明程度。现代急诊医学作为临床独立学科,具有应急性、综合性、风险性和不间断性的特点，在急、危、重病的救治以及应对突发公共卫生事件和灾难事件上发挥越来越重要的作用，已成为公共健康事业不可缺少的一部分，今后必将会越来越重视，年5月卫生部专门颁布了《急诊科建设与管理指南》。急诊医疗体系(emss)将来的发展方向就是进一步专科化，组建急诊医疗体系(emss)□

目前比较公认的急救模式是“院前急救+院内急诊+eicu(急诊加强监护病房)”三环一体化建设，最终达到“8化”：

1队伍专业化2装备现代化3管理制度化4技术标准化5操作流程化6信息网络化7急救普及化8待遇对等化。

五、对我院急诊设置、管理的具体方案1急诊科布局、房屋要求急诊科应设在方便醒目的位置，最好有自己独立的楼。

应有的房间：急诊分诊室急诊诊断室急诊抢救室eicu室急诊治疗室急诊处置室急诊手术室急诊注射输液室急诊病房(观察室)

2人员配置要求

1)年龄下限－毕业工作3年以上;上限－－50岁以下。

2)急诊科为一级临床科室，医护人员皆是独立执业，必须有证，依法行医。

3)人员素质要求心理素质：反应敏捷，情绪稳定，自控能力强，思维宽广。

人文素质：较强的人际关系能力，高度的责任心，爱心，同情心及奉献精神。业务素质：专业知识广泛，基础扎实，实际操作能力强，经验丰富，全科多能。

3主要工作制度

急诊、120接诊分诊制度首诊医生负责制度

急诊交接班制度急诊抢救工作制度

急诊会诊制度急诊转院制度

留观病人管理制度病例书写制度

急诊科新来人员入科培训制度(需掌握和定期培训的基本技术)

## 放射科主任就职演讲篇四

各位领导、评委，大家好！

衷心感谢医院党委给我这次展示自我的机会！我叫xx□今年x岁，大学本科学历，主治医师职称。我此次竞聘放射科主任主要出于以下三点考虑：

一、具有较强的综合素质。我政治思想过硬，具有良好的医德医风；工作严谨细致，责任心强，精力充沛；容易接受新技术、新观念。

二、具有扎实的专业知识。近年来，我共主持进行各类cta检

查约xx余例，参与肿瘤介入治疗xx余台，参与心内科冠状动脉造影检查xx余台，技术水平走在本地区同级别医院的前列，取得了良好的社会效益及经济效益。工作中，我从也未放松学习，积极提高自己的专业技能水平。通过自己的努力，今年取得了xx医学院医学影像学硕士学位。

三、具有较强的组织协调和管理能力。自xx年xx月份我担任放射科副主任以来，我积极配合科主任，规范科室管理，细化服务流程，在医院引进dr、dsa、多排螺旋ct等先进设备的有利条件下，加大人员和设备的管理力度，在科室营造浓厚学术氛围，努力提升科室整体素质。

如果各位领导和评委信任我，让我走上放射科主任职位，我会再

接再厉，努力从以下三个方面做好工作：

一是增强责任意识，进一步树立“院兴我荣”的理念，将医院的发展与个人职业生涯紧密联系，在医院发展壮大的进程中，成就个人职业理想。

二是勇于承担责任，积极开拓创新，做强普通放射、常规ct扫描等常规项目、做精ct多-维成像、微创动脉造影等优势项目，不遗余力地促进科室和医院各项工作再上新水平。

三是完善科室管理，在院党委的领导下，配合科室主任，团结同事，共同创建学术氛围浓、服务质量优、人才成长快的放射科，努力将放射科打造成区域内广受认可和信赖的名牌科室。

各位领导和评委，我愿意为医院的发展奉献更多的力量，请大家相信我、支持我！

谢谢大家！

尊敬的各位领导、同事们、朋友们：

大家好！首先我要感谢医院领导、感谢各位老师、同事给我这个机会来展示自己。

我叫xx□今年xx岁，大学xx学历□xx职称，于x年x月毕业于xx学院医xx专业。我此次竞聘的岗位是放射科主任，之所以竞聘这一职位，主要基于以下几点考虑：

一、具有较强的综合素质。我政治思想过硬，具有良好的医德医风；工作严谨细致，责任心强；性格开朗，为人友善；我人年轻，精力充沛；学习能力强，容易接受新技术、新观念。

二、具有扎实的专业知识。通过x年的大学学习，我掌握了丰富的专业理论知识；参加工作以来，我坚持理论联系实践，积极参加各种培训、学习，分别于xx年及xx年在xx实习、进修普放及ct□不断提高自己的业务水平，并在xx年和xx年取得执业医师及放射主治医师资格。

三、具有较强的组织协调和管理能力。在大学期间及到我院工作以来，通过组织参加了多次学生社会实践活动和支部活动，我积累了一定的组织协调和管理经验；特别是在去年xx月份，我参加了医院组织的拓展训练，作为小队长的我，对怎样做好组织协调和管理工作有了更深刻的认识，组织协调和管理能力得到了很大的提高。

如果承蒙领导厚爱和同志们的信任，让我走上放射科主任的工作岗位，我将主要做好以下三个方面的工作：

一、 努力改变心智模式

在别人否定自己之前，自己先否定自己，不断自我否定，勇于承担责任，勇于创新，行有不得，反求诸己。

二、 团队建设

1. 深刻认识“木桶理论”，弥补“短板”，提高团队整体水平。深入 了解团队每一个成员的优缺点，取长补短，用人所长，将合适的人运用到合适的岗位上。

2.通过“团队建设”培训活动，以游戏形式让大家更加理解团队沟 通、合作的重要性。

三、 团队执行力

1. 认真贯彻执行四步骤：一一计划、环环讲细、步步落实、事事到 位。

2.培训系统化：全员、全程、全方位培训，从观念、思路入手，逐步细化为工作流程、行为标准，并编制重点、难点、问题解决示例，层层递进。

3.创造透明的人际关系，努力做到“公平、公正、公开”；以“三心”来换员工的“铁心”：解决疾苦要热心、批评错误要诚心、做思想要知心。

4.努力创造一种机制，不断提高员工的自觉参与意识和自主管理意识。

总之，在医院领导的指导下，在各位老师朋友们的关心支持下，我将尽我最大努力，提高我科综合素质，竭尽所能为领导分忧、为临床解惑，为广大群众服好务，为了医院的美好未来而不懈努力。

我有这个决心，也有这个能力。

请大家相信我、支持我！

谢谢！谢谢大家！

尊敬的院领导;各位同事、下午好:

首先感谢院领导给我提供一个锻炼的平台，参加2015年度科主任竞聘演讲。简单做一下自我介绍:毕业于吉林医学院临床医疗系,本科学历,今年46岁,副主任医师,现任医教科长。

今天我竞聘的岗位是肝病科主任, 我之所以竞聘这个职位，是因为我具有以下三个优势：

（一）有扎实的专业知识和丰富的临床经验：我自1993年参加工作以来一直从事传染病临床医疗工作达20多年之久，工作勤奋，学习刻苦，勤于思考，善于总结经验教训，对于传染病杂病，肝病的诊断、治疗熟练掌握，在临床担任负责医12年，于1998年在吉林大学第一医院传染科进修学习一年，又于2015年在解放军陆军总院及吉林大学第一医院消化科进修学习一年，通过二次的进修学习，对于传染性疾病，肝脏疾病及围肝疾病的诊断及治疗水平得到了极大提高，回临床工作后将所学经验应用于临床，理论联系实际，治疗了大量疑难危重病人，积累了丰富的临床经验，能够正确指导下级医师的临床工作。这是作为一个科主任的必要条件。而且现已担任吉林省医师协会肝胆分会委员。

市卫生局，疾病控制中心及医院各个科系都有着横向和纵向的联系，处理各个科系的问题，如医疗纠纷的处理，各种医疗制度制定，考核标准的制作，核心制度的落实，人才梯队建设，医院重点专科的发展方向，医院内涵的发展建设，专业技术人员的培训继续教育工作等等，经过三年的勤奋工作，医疗工作已经有了起色，同时自己也在行政管理方面得到了锻炼及提高。站在中层管理的高度，深知科室管理中存在的'不足之处，担任科主任更能对症下药管理好一个科室，这是我应聘科主任的充分条件。

（三）个人素质方面：为人正直，品行端正，勇于吃苦，敢于承担，甘于奉献，经过20多年工作的历练，思想成熟，处

变不惊，工作稳扎稳打，实事求是，不搞形式主义，工作特点：要莫不做，要做就做好，能够带领科室走向可持续发展之路。

下面就科室的规划及管理谈谈个人想法

科学技术是第一生产力，科技兴院是第一发展要务，要发展医疗质量是关键，所以科室必须重视医疗质量管理，提高医疗质量关键在人员素质的全面提升。

一、医疗质量管理方面

科室人员组成：科主任1人，副主任1人，负责1人，临床医师3-4人，护士11人，护士长1人，护理组2组，护理组长2人。

（一）科室成立医疗质控组和护理质控组

的检查，进行病历质控，统计当月每个医师的工作量，（包括每个医师管理的病人人数，病人的平均住院费用，药占比，抗菌药物合理应用情况统计，合理用血统计，科室重症病人的抢救成功率）等，每月统计数据上报给科室主任，在科室每月一次的质控会议上讨论科室管理上存在的漏洞及不足之处，及时提出整改措施，并将以上的统计数据作为科室每个医师绩效考核指标，质控医师每月一轮换。目的三个：

1、锻炼管理能力，2、促进医生积极主动完成自己的医疗工作，3、增强团队合作意识，能发挥个人的积极能动性，为培养学科带头人做铺垫。科室质控工作按部就班进行，一定程度量的积累定能发生质的转变，将来自然会形成高品质的品管圈。为医护一体化治疗模式的开展做前期准备工作。

（二）科室制定科学合理的绩效考核标准，每个医师和护士根据当月完成的医疗指标情况发放绩效工资。

护理质控组的要求我不在此陈述。

（三）其他各项核心制度的落实按照医院要求切实落实到位，绝不流于形式。

二、科室发展规划

1、担任科主任第一年，抓科室基础管理，首先让科室管理按照诊疗规范逐渐走向正轨，下半年科室基本走向正轨，开始探索医护一体化治疗模式的开展；第二年医护一体化治疗模式在全科推广应用，第三年在全院推广应用。

2、肝病的治疗技术全面发展：完善难治性腹水，腹腔灌洗技术的更

3、人才梯队的培养

科主任、副主任、负责医根据情况进行短期轮训，临床医生有计划的进行长期进修学习。

4、通过科室发展建设，达到科室诊疗设施齐备，（如胃镜，人工肝，肝穿，建病理科）各方面人才健全，达到服务优良，设施完善，诊断治疗经验丰富，技术全面，具有诊治创新能力，成为未来吉林市重点专科乃至省重点专科。

三、达到的经营目标

2.平均住院日14天以下

3.甲级病历率98%以上

4.临床抢救成功率80%以上

5.抗生素合理使用率98%以上

6.临床合理用血比率95%以上

经济效益目标：达到医院要求的经营标准，力争每年稳步提高。

重任及压力，肝穿刺病理，胃镜技术这是我们应该早已经具备的基础诊疗手段，不是新技术，但是我们还没有，怎么办？我们必须担起这份责任，我们只有靠自己辛勤的劳动去创造，一点一滴去努力，去实现。打好基础，开发新技术是我们的必经之路。我们没有时间观望，没时间懒惰，有的只是埋头苦干，力争在最短的时间内完成我们基础医疗设施及技术，不要再搞科室之间的恶性竞争，用高质量的医疗服务吸引患者，否则我们没有出路可言。作为科主任我会严格要求我的医生，工作上正确引导，生活中关心你们，努力打造一个团结向上，充满生机与活力的团队。如果您想优秀、想卓越，那就要不辞辛苦，从一点一滴做起，劳动才是最尊贵的修行，最后达到我们的共同愿景：用我们辛勤的汗水浇灌出传染病医院美好灿烂的明天！！！！！

谢谢大家！

## 放射科主任就职演讲篇五

各位领导、各位同事：

大家好！

在这里我以平常人的心态，参与支行综合办公室经理岗位的竞聘。首先应感谢领导为我们创造了这次公平竞争的机会!此次竞聘，本人并非只是为了当官，更多的是为了响应人事制度改革的召唤，在有可能的情况下实现自己的人生价值。我现年(简介略)。

经过几年工作的锻炼，使自己各方面素质得以提高，去年我光荣地加入了中国共产党，荣幸地被评为20__年度先进工作者，在创先业务竞赛活动中，被授予“__能手”的称号。20__年度我实现了个人的任务。几年的工作使我深深地感到机遇和挑战并存，成功与辛酸同在。参与这次竞聘，我愿在求真务实中认识自己，在积极进取中不断追求，在拼搏奉献中实现价值，在市场竞争中完善自己。

我深知综合办公室工作十分重要，这主要体现在以下三个方面：一是为支行领导当好参谋，二是为全行事务当好主管，三是为一线员工当好后盾。具体说就是摆正位置，当好配角;胸怀全局，当好参谋;服从领导，当好助手。我也深知，办公室工作非常辛苦，正如前一段社会流传的那样：在办公室工作的同志就像忠诚的狗，老实的羊，受气的猪，吃草的牛，忙碌的马。可是他们像蜡一样，燃烧自己，照亮别人;他们像竹一样，掏空自己，甘为人梯。

如果我竞聘成功，我的工作思路是：以“三个服从”要求自己，以“三个一点”找准工作切入点，以“三个适度”为原则与人相处。“三个服从”是个性服从党性，感情服从原则，主观服从客观。做到服务不欠位，主动不越位，服从不偏位，融洽不空位。“三个一点”是当上级行要求与我行实际工作相符时，我会尽最大努力去找结合点;当科室之间发生利益冲突时，我会从政策法规与工作职责上去找平衡点;当行领导之间意见不一致时，我会从几位领导所处的角度和所表达意图上去领悟相同点。“三个适度”是冷热适人不搞拉拉扯扯，吹吹拍拍，进行等距离相处;刚柔适度，对事当断则断，不优柔寡断;粗细适度，即大事不糊涂，小事不计较。做到对同事多理解，少埋怨，多尊重，少指责，多情义，少冷漠。刺耳的话冷静听，奉承的话警惕听，反对的话分析听，批评的话虚心听，力争在服务中显示实力，在工作中形成动力，在创新中增强压力，在与人交往中凝聚合力。

如果我竞聘成功，我的处事原则和风格是，努力做到严格要

求，严密制度，严守纪律，勤学习，勤调查，勤督办。以共同的目标团结人，以有效的管理激励人，以自身的行动带动人。努力做到大事讲原则，小事讲风格，共事讲团结，办事讲效率。管人不整人，用人不疑人。我将用真情和爱心去善待我的每一个同事，使他们的人格得到充分尊重，给他们一个宽松的发展和创造空间。我将用制度和岗位职责去管理我的`同事，让他们像圆规一样，找准自己的位置;像尺子一样公正无私;像太阳一样，给人以温暖;像竹子一样每前进一步，小结一次。

如果我竞聘成功，我的工作目标是：“以为争位，以位促为”。争取支行领导对综合办公室工作的重视和支持，使办公室工作管理制度化，服务优质化，参谋有效化。让办公室成为支行领导的喉舌，沟通员工与行长之间关系的桥梁，宣传精神文明的窗口，传播企业文化的阵地，培养人才的摇篮，连结银企合作的纽带。我愿与大家共创美好的未来，迎接建行辉煌灿烂的明天。

谢谢大家。

## 放射科主任就职演讲篇六

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好!

我叫xxx□今年37岁,本科学历，中医主治医师，1997年毕业于贵阳中医学院，1998年4月分配到我院工作至今，现担任信息科负责人。

在各位领导无微不至的关心下，在各位同事真诚无私的帮助下，经过长期的工作实践和学习锻炼，我觉得能够胜任信息科主任。其理由有三点：

孔子曰：“知之者不如好之者，好之者不如乐之者”。记得那是20xx年，我被医院选派到贵医附院中医科进修，在进修期间，我对该院的电子阅览室和他们自行开发的收费、记账系统产生了兴趣，毕竟当时我院在这两项上都是空白，所以我觉得它们很先进，特别是收费、记账系统，很便捷，很规范!当时我院对病人的收费随意性相当大，同一个病种不同的医生可以产生不同的收费标准。再看看人家贵医：所有的收费细目都录入电脑，医护人员划价时，只需输入相应的编码即可，不同的医生对同一个病种收费一致。当时我就想：什么时候我们医院也有这样的一套电脑收费系统就好了!后来我院就有了这样一套收费系统，我就兼职当了网管员，再后来，我又担任了信息科负责人。

人生最大的需要是什么?不是金钱、也不是地位、更不是一切身外之物，而是被需要。有人说得好：“人最大的需求是被需要，这才是我们快乐的源泉”。一直以来，我都以“抹桌布”自居，因为自从我接手医院网络管理以来，我与很多部门都有协作，比如：农合、医保、药品管理、固定资产管理、病案统计、财务、成本核算、科室收费以及行政办公等等，虽然我现在的工作多烦繁杂，但我不以为苦，反以为乐，因为我从繁杂的工作中充分地享受了解决问题的愉悦，感受到了“被需要”的快乐。

这么多的空白，让我感到热血沸腾，因为我知道，在将来的道路上，还有更多的工作需要去面对，需要去完成，需要与全院同事一起去创造医院的辉煌。

下面谈谈我对医院信息化建设的一些设想

1、突出“以病人为中心”，提高为病人服务的质量，为加强医疗质量管理，简化病人诊疗流程，缩短病人等待时间、住院停留时间，提高医疗资源的利用率。

2、门诊病人信息处理的实时性，系统要为门诊病人的`各种

信息数据入口提供方便的采集控制方法。在产生费用的部门尽量提供方便的收费服务。要为门诊信息处理提供足够快的时间响应。

3、加强临床医学信息的管理和开发。适时实施医生工作站，向电子病历过渡。

4、系统要能实现部分自动化检查诊断仪器的数据、图像的采集及临床申请与报告的快速传递。

信息化建设是一项长期、复杂、专业性很强的系统工程，医院信息化建设又不是一蹴而就的，也不是一成不变的。需要不断的发展和完善，需要利用有限的资源分步骤、有计划的开展。

各位领导、各位同事，我想用保尔的那段名言结束我的演讲：“人最宝贵的是生命，生命属于我们只有一次，一个人的生命应该这样度过：当他回首往事时，他不因虚度年华而悔恨，也不因碌碌无为而羞耻。这样在他临死的时候就能够说：我已把整个生命和全部精力都献给了最壮丽的事业——为人类解放而斗争。”

让我再次感谢领导给我这个难得的竞聘机会，竞争上岗，有上有下，不论上下，我都将一如既往地努力学习、勤奋工作、做好自己的份内事。谢谢大家!

## 放射科主任就职演讲篇七

尊敬的各位评委、各位领导、同事们：

大家好！首先，非常感谢院领导给我这次竞争上岗的.机会。我深深地感到这次竞岗对我来说有着特别重要的意义，应该说是一项使命、一种责任和一份光荣，我非常珍惜！我参与竞争的岗位是退干科科长兼工会办主任，也是我现在的职位。

我于1977年8月参加工作，1979年9月分配到本院。担任了10年护士，经历了不少锻炼。后来从事管理工作，曾历任人事科科员、副科长、政工科长、院办主任等职务，6月至今任院工会办主任。在医院和领导的长期关怀和培养下，我在思想上政治上业务上逐渐成熟起来。从一名普通的护士，成长为一名合格的中共党员、一名懂业务会管理的职能科室负责人。

自我担任工会办主任工作以来，医院领导给了我极大的信任和帮助，全体职工给了我大力支持和鼓励。我能按照工会办主任基本素质和要求，在为领导和职工服务过程中，认真履行岗位职责，尽到了自己的努力，取得了一定的成绩。

我拥护党的路线、方针、政策，有坚定正确的政治方向，有严格的组织纪律性，没有违反党纪国法行为，保持了一个共产党员、一个职能科室干部的良好形象。在个人品德方面，我为人正直，与人为善，待人诚恳。在工作方面，我总是以高度的责任感和强烈的事业心来认真负责的办好每件事情，不求荣誉，只求进步。并不断的加强学习力度和工作实践，具有踏实奉献的敬业精神，扎实的业务知识，较强的工作能力和良好的人际亲和力以及团结合作意识。近些年来，我深知在知识更新飞速的年代要不断的学习、装备自己，因此，努力在各方面充实自己。

1、积极开展建设“职工之家”活动。根据上级工会关于开展建设职工之家活动的工作部署，制定了医院建设职工之家活动实施方案。以创建“学习型医院、争做知识型职工”活动为目标，与有关科室协作开展了岗位练兵、技能培训、读书月活动，努力营造学知识、学技术的氛围。针对医院女职工多的特点，在临床各科室及门诊部开展了创建巾帼示范岗的活动。通过活动的开展，提高了职工思想文化素质，医疗质量和服务水平，为广大人民群众健康提供良好的医疗保障。

2、努力为职工办实事、办好事。作为工会干部，我牢固树立群众利益无小事的思想，把服务工作做到实处，尽力维护职

工的利益，体现“以人为本”，构建“和谐医院”的思想，体现医院的关怀，工会组织的温暖，起到凝聚人心，激发工作热情的作用，得到领导和职工的好评和鼓励。几年来，凡遇职工生病住院我都及时前往慰问，职工结婚、生子到场祝贺；职工或家属去世，上门进行慰问，做好治丧工作；经常深入到困难职工家中了解情况，帮助他们；遇有家庭矛盾的职工，能配合有关部门做好调解和稳定工作，化解矛盾。通过我的努力，架起职工和工会之间联系的桥梁，把工会组织的关心和关怀送到职工的心坎上，成为职工的贴心人。

3、大力加强医院文化建设。

以形式多样文明健康的文体活动为载体，不断陶冶职工的情操，提升职工的文化综合素质，增强了工会组织的凝聚力和向心力。在不影响医院繁忙的医疗工作的前提下，工会多次成功地举办了迎春联欢会、中秋联谊会、歌咏比赛、知识竞赛和羽毛球、乒乓球、篮球比赛，每年“三八”妇女节组织女职工春游，大大丰富了职工的文体生活，增进了科室和职工的相互了解、增进了友谊、也增加了职工的生活乐趣。每次开展活动，我都精心策划、周密安排，协调组织，热情服务，力争花最少的经费，取得最大的效果。特别是工会组建的篮球队和举办的舞蹈培训班，深受广大职工的欢迎和积极参与。

4、精心做好离退休职工的管理工作。

工会担负着医院90名离退休职工的管理工作。随着退休职工每年的递增，人数越来越多，工作难度越来越大。我坚持“上为医院分忧、下为老同志解愁”，热情为同志服务，对老同志提出的问题和困难，做到在政策允许的情况下尽量帮助解决。逢年过节，不忘看望老同志，带去组织的关心和慰问；作为离退休支部委员，积极向退休党员和职工宣传党的方针、政策和医院党委的工作部署，协助院党委做好离退休职工的思想工作。在新春佳节之际，组织离退休职工召

开“迎春座谈会”；在重阳节，组织离退休职工郊游；市老干部局有文体活动及形势报告会时，积极组织退休职工参加。使退休职工丰富了晚年生活，促进了身心健康，展现了健康向上的精神风貌。

5、认真做好计划生育工作。

计划生育是我国的一项基本国策。我认真贯彻上级有关人口与计划生育工作的指示精神，做好全院职工和流动人口计划生育工作，经常深入科室督办检查。热情为育龄职工办理计划生育、新生儿入户等各种证件，积极开展计划生育知识讲座，使计划生育知识深入人心。

我认为，我有以下四个方面的理由：

第一，我有高度的责任感和强烈的事业心，热爱退干科和工会工作。

第二，我有尊老敬贤、敬重长辈、认真负责、吃苦耐劳、乐于奉献的进取精神。

第三、我非常熟悉有关工会和退干科工作的政策法规，熟悉我院工会工作和离退休职工情况。

第四、我有几十年来积累的丰富的实践工作经验，并具备担任该职务所应有的基本素质、学识水平和工作能力。

1、已经为医院增添了很多荣誉。我此次竞争的岗位就是我三年来一直奋斗的岗位，现在已经干出了一定的成绩。三年来，在院领导和同志们的支持与帮助下，医院工会获得了市卫生系统工会工作先进单位；医院连续三年被宜昌开发区评为计生工作先进单位；连续三年被市卫生局授予计划生育目标管理一等奖；医院女工委员会被评为市级“巾帼示范岗”；在市直卫生系统举办的篮球运动会上，我院分别获得男子第二、

女子第三名的好成绩；在市直卫生系统举办的“健康卫士”文艺汇演中，我院表演的节目也获得了好评。我个人连续两年被评为宜昌开发区计生工作先进个人；我也被评为优秀党员。我得到了很好的口碑，高度的评价。我用自己的行动告诉大家，我成功了！虽苦虽累，我却尝到了这份工作带给我的喜悦和幸福！

2、已经建立了良好的工作关系。我勤奋工作，与上至市、局退干办、工会办，下至局属各单位从事退干工作和工会工作的干部都建立了良好的工作关系，有着和谐的工作氛围，为以后工作的开展打下了良好的坚实的基础。

3、我有继续做好这项工作的决心和信心。本人一贯对工作认真负责，能吃苦耐劳，不计较个人得失；工作上既能组织协调，又能身体力行，工作作风扎实，讲求办事效率，善于做人的工作，善于团结同志，对工作干一行、爱一行，精一行，所以，我认为我适应退干科和工会这两个岗位，胜任这份工作。

大家知道，无论做什么事，喜欢它，永远是把事情做成功的最重要条件。退干科和工会工作责任大，权利小，尽是些琐碎的事或婆婆妈妈的事，很多人不愿意干这项工作，但我却对此工作情有独钟，热爱老龄事业和工会事业，崇拜那些几十年如一日为医疗卫生事业做出了重大贡献的老前辈。我愿一直坚持做下去，为医院的工会和老龄工作贡献自己一份力量！

如果我竞岗成功，我将加强学习，进一步提高自身的政治素质和文化修养，提高工作水平，提高自身的业务素质，全力做好以下工作：

1、进一步提高职工的素质。认真组织好职工对《工会法》、《劳动法》、《婚姻法》及党的十六大精神等与职工生活息息相关的法律常识及党的方针政策的学习，全面提高职工的

思想素质和业务能力，搞好岗位练兵，技术比武，使广大职工成为思想解放、遵纪守法、业务过硬的新形势下的“三医人”。

2、进一步完善民主管理工作。推进院务公开，发挥工代会、职代会的参政议政和民主决策作用，保障职工所享有的知情权、决策参与权。

3、进一步坚持维护的基本职能。关心群众疾苦，倾听群众呼声，及时反映职工要求，排忧解难，关心弱势，使工会成为爱心之家。

4、进一步办好“职工之家”，积极开展健康向上的文体活动，增强工会的凝聚力。

5、进一步增强工会自身建设。以更强的组织能力、更扎实的工作之风、更高素质的服务水准完成党联系群众的桥梁纽带作用。

6、进一步做好离退休离职工管理工作。作为一名女性，我将用我女性的善良和细致，去体察老同志的疾苦，为他们的生活排忧、解难；我会像尊重自己家里老人那样去善待、关心、爱护离退休老同志，把他们视同自己的亲人一样。经常深入退休职工家中，了解思想、健康情况、生活需求、意见或建议等。做到事事有回音，件件有着落。让老同志们充分沐浴到组织的关怀和温暖。我身体健康，精力充沛，可以承担老同志上传下达，联络感情，组织学习，开展活动等多种工作，并力争把这些工作做的尽善尽美，让老年人真正体会到“老有所养、老有所乐”，安度晚年。

领导的信任和职工的支持，是我前进的动力。请院领导相信，我一定会展示更加亮丽的风采，做出更大的成绩，为和谐医院的发展再立新功，为医院争光！