

# 2023年科研人员工作计划(通用5篇)

计划是人们为了实现特定目标而制定的一系列行动步骤和时间安排。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 科研人员工作计划篇一

20xx年，我们单位围绕构想，进一步增强科技创新的责任感、紧迫感和使命感，积极探索，锐意进取，以精细化管理为契机，不断提升各项工作的管理水平，继续加大力度，逐步解决，努力发展完善，为社会进步和可持续发展做出了应有的贡献。

### （一）工作目标完成情况

1、任务指标完成情况□20xx年，我们单位共承担项目项。

2、财务指标：严格执行财务预算标准，实行内部可控成本及材料消耗精细化管理，做到了有效控制财务支出，实现了总成本不超支、费用不超标的财务管理目标，节余xx万元。实际变动成本加折旧xx万元，占年度变动成本加折旧的xx%□年度目标变动成本加折旧控制额xx万元。

3、安全指标：

### （二）工作取得新水平、新进展

我单位工作取得一项新水平、两项新成果、三项新突破。

一项新水平：

二项新成果：

## 三项新突破：

20xx年，面对安全环保、节能减排等诸多方面新的挑战，我们单位按照上级单位的部署，始终注重发挥技术人员的主导作用，把握规律、运用规律，积极转变思路，注重，实现。我们的主要做法是：

### （一）强化设计超前性，确保项目按期验收

1、加强领导，明确责任，领导分片包干。全员全过程参与项目推广工作，形成所长全盘抓，分管领导包片抓，室主任分项抓，项目负责人直接抓的工作体系。

2、与外联单位建立了较好的伙伴关系，建立定期回访制度，在沟通中及时发现问题，解决问题。持续改进设计规划技术水平，提高外联单位的满意度。定期到各外联单位与工程技术人员座谈，在今年月份与（单位）的座谈中发现，设计不能满足实际需求，需要进行调整，研究所立即组织力量进行研究，很快拿出了设计方案，现场试验效果很好。

3、加强了项目的跟踪管理。对于新开发的技术依靠科技例会、中评估、重点项目汇报会等，从调研、立项、研究、实验、推广应用等各个环节进行跟踪管理，确保科研项目按期顺利完成。

4、分工明确，责任到人。明确项目负责人与推广项目负责人，做到技术开发与现场推广同步实施，加快新技术推广力度，确保各项技术的成果转化率80%不降低。

5、立足长远发展，制定了中长期发展计划。研究所从9月初开始到生产单位进行调研并和技术人员座谈，同时深入到各基层单位（部门、科室）与工程技术人员交流，共同探讨技术在未来几年的技术需求。并且在此基础上结合研究所技术实力编写了《20xx-20xx年中长期技术发展规划》，确定了今

后几年技术开发的方向，制定了详细的科研项目运行计划，不断提高研究所在未来几年的核心竞争力。

## （二）创新科研体制，激发技术干部工作热情

近几年来，我们结合本单位实际，从科研体制创新入手，仔细研究，反复酝酿，实施了一系列管理措施，先后出台了“三制三法”管理办法，即：科研项目招标制、科研项目分级制、项目级别负责制及科技管理实施办法、奖金砍块分配法和项目动态考核法，为人才成长创造了宽松环境和有利条件，充分激发和调动广大科技人员的积极性和创造性。

年初以来，我们加大了“三制三法”管理法的实施力度。他们根据今年承担项目的难易程度，对个项目划分为等级进行管理，并对个新开课题进行了内部公开招标，其中有不少70后走上了重要项目的负责人岗位，如xxx等走上了项目负责人的岗位。在总结20xx年项目负责人制经验的基础上，修订和完善了科技管理制度，对个项目都实行了项目负责人负责制，并保证了项目负责人责权利的统一。在分配上，继续坚持宏观上向科研单位倾斜，微观上向科研骨干倾斜的政策，全年科研主体比后线人员奖金平均高出x倍，科研骨干比一般科研人员高出x倍。通过上述新举措，科技人员队伍热情高涨，形成了争着到科研一线工作，抢着研究项目的良好局面。

## （三）采取积极措施，努力培养各类人才

今年以来，我们采取积极措施，把培养高素质人才当作一项长期工作来抓。主要体现在以下两方面。

- 1、搞好专业技术人才的培训与培养。我们制定了中长期人才培养计划，本着干什么学什么的原则，有计划有选择地输送培养对象。大力提倡“企业需求”，坚决反对“个人包装”，做到既宽松又严格。20xx年，在xxx等专业，先后举办期培训班，累计名技术干部参加培训，选送名同志攻读硕士生，选

送名管理干部到高培进行科技管理培训，选送名科研骨干到高等专科学校学习多媒体技术培训等，初步见到了成效。

2、做好人才的交流与沟通工作。针对规划设计工作急需的高素质专业人才和具有实际工作经验科研骨干，我们主动与其生产单位联系，邀请相关技术专家和骨干参加重点项目科研攻关和推广工作。采取走出去的办法，充分发挥他们的特长，让一些技术素质过硬、实际经验丰富、创新意识突出的技术骨干，参与到其它生产单位项目研制中去，如、等，经过实践取得了可喜的成绩；对所内专业技术人员，尽量按所学专业进行配置，让他们学有所用，用有所长。

#### （四）营造安全文化氛围，从制度管理向文化管理迈进

在“安全管理年”活动中，研究所以基层室达标活动为载体，强化安全教育，积极营造安全文化氛围。按照“三基”工作要求，结合研究所多年的安全管理经验，强化岗位练兵，组织完善了员工应知应会、现场施工标准、“三违”案例剖析等安全教育系列读本发给员工，使员工们全面掌握操作规程、作业程序、工艺流程、岗位风险识别、应急程序及安全技能知识等内容。落实安全责任制，坚持安全管理监督检查，开展交通安全、工程施工、现场试验等安全环保大检查，查处安全隐患个，当即整改个，限期整改个，规避安全风险，为实现全年安全管理零事故目标打下了基础。

#### （五）推进党建工作协调发展

提高认识，统一思想，坚持把学习活动作为提高技术创新能力、推动技术创新进程的重要契机，以先进的科技文化为引领，科学的管理制度为保障，有效的党群组织为支撑，基层建设稳步推进，形成共识。

#### 1、加强班子建设，建设坚强领导集体

领导班子是设计所发展的核心，是打造优势的组织者和推动者。设计所党支部努力创建“政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好”的四好班子，把领导班子建设成为打造企业优势的坚强领导集体。在开展各类学习活动中，领导班子成员和基层干部带头学习，立足工作实际，努力讲求质量效果，取得明显成效。

## 2、抓好政治思想教育，注重企业文化建设

强化政治理论学习。思想政治工作是生命线，也是一种生产力，事关单位的稳定、和谐、生存与发展。党支部在努力抓好本职工作的同时，始终把做好员工的思想政治工作放在首位，要求党员干部加强政治学习与品格修炼，树立以事业发展为重的价值观和全局观，重视才能发挥，狠抓素质提升，为推进设计所全面发展做出新贡献。

重视党员干部思想教育。我们在认真抓好政治学习和教育活动的同时，还针对员工思想中存在的具体问题，开展了切实有效的思想政治工作。定期排查员工队伍中的不稳定倾向和苗头，把隐患苗头消灭在萌芽中。通过开展切实有效的思想工作，为设计所发展营造了一个健康、稳定、和谐的内部环境，也为全面完成今年的各项工作指标打下了强有力的思想基础和群众基础。

搞好企业文化建设。党支部坚持以人为本，搞好企业文化建设，用先进思想和现代理念育人。开展好员工文体活动，丰富员工文化生活，不断改善员工生活工作环境。同时，支部也注重宣传报道工作，今年来在、、等媒体播发及发表了5篇有关技术干部科研攻关的宣传报道。

## 3、加强党建工作，为设计工作提供重要保证

加强支部组织建设。党支部分工不分家，工作中各有侧重，各负其责，互相协作，密切配合，彼此间互相信任，互相理

解，互相支持，团结一致，同心同向，增强了整体的战斗力、向心力和凝聚力，工作中不推诿，不扯皮，推功揽过，有效发挥了支部战斗堡垒的作用，努力为规划设计工作保驾护航，为设计所所圆满完成20xx年项目任务奠定了坚实基础。

认真实行民主集中制原则。设计所党支部认真贯彻执行党的民主集中制原则，领导干部求真务实，深入项目工程一线，密切联系群众，坚持和落实党员民主生活会，充分发扬民主，严格决策程序。对涉及员工切身利益及敏感问题，坚持上会讨论，形成共识后执行，坚决不搞个人说了算；并把德才兼备、业务精通的优秀干部，充实到重要岗位上来。积极推行所务公开，对员工关心的重大决策、项目招标、项目奖励、评先评优、奖金分配、职称评审、困难补助”等进行公示。进一步增强员工参政议政意识，保证了全体员工合法权益。

加强对党员干部的日常管理和教育。我们在平时工作中，十分注意对党员干部的日常管理和教育，年初同党委签订了《党风廉政建设责任书》，通过完善监督机制和各项规章制度，加强了反腐倡廉、廉洁自律的教育工作，做到警钟常鸣，清正廉洁，堂堂正正做人，老老实实办事，提高了工作和决策的透明度，开展了党风党纪的自检自查工作。通过召开民主生活会，大家实事求是，以诚相待，敞开胸怀，有则改之，无则加勉，认真开展批评与自我批评，总结过去工作中的经验教训，找差距，讲缺点，民主生活会开的有声有色，进一步明确了前进方向，找出了不足，增进了团结，加深了感情，激发了斗志，有效地提高了支部的凝聚力和战斗力。

有计划地开展学习活动。我们根据分公司党委的统一部署和安排，制订了研究所党支部的学习计划，并本着“忙时少安排，闲时多安排，工作学习两不误”的原则，通过抓好人员、时间、内容三落实，开展各项政治业务学习，确保学习效果。我们采取了党员生活会学习、全体党员集中学习、各室组织一块学习、党员自学等各种方式组织学习，并积极参加各基层党委的各种学习活动。在内容上坚持理论学习与实际工作

结合、理论教育与警示教育结合，并用科学发展观中的观点、方法解决工作中出现的矛盾和问题。通过深入细致的学习和教育，使广大党员的思想觉悟、理论水平和业务素质均有了较大提高，先锋模范作用增强，学习兴趣浓厚，组织纪律性加强，工作积极性提高，支部的政治核心和战斗堡垒地位得以巩固。

积极开展群众活动。今年以来，党支部积极组织相关人员参加上级单位活动和设计院文体活动外，还组织全体员工开展了内容丰富、形式多样、健康有益的活动，如：太极拳、羽毛球、乒乓球、台球等体育活动，增强了党组织的凝聚力，营造了良好的党内文化氛围。

#### 4、强化党风廉政建设，培育良好风气

搞好党风廉政建设，关系到执政党的生死存亡和企业发展的前途命运，因此，党风廉政建设一直是支部建设的重点。按照以党风廉政建设责任制为核心的制度体系，党支部继续将党风廉政建设贯穿于日常管理工作始终，坚持反腐倡廉常抓不懈，防微杜渐。使廉政建设进一步深入人心，各级管理人员做到牢记职责，严于律己，廉政勤政，全年未发生一起违纪违法和员工群众投诉事件。

二是科技人才队伍存在潜在的危机。整体结构还不尽合理，技术干部年龄老化。技术干部xx岁以上的人，占总数的%□xx-xx岁的人，占总数的xx%□xx-xx岁的人，占总数的xx%□年龄结构明显偏高，也影响了设计所的发展后劲，建议出台技术干部动态管理激励机制。

三是科技管理工作需进一步加强。项目现场试验施工运行不畅通，现场试验补贴发放有的不到位，影响了前线小队现场试验施工配合的积极性，应加大协调力度；增强学术交流和考察，有利于提高科研骨干技术水平；试验工房不配套，面积小，已完成的推广项目工具与生产单位交接不及时；新

增技术干部没有计算机，部分计算机老化，运行速度慢，影响工作效率。建议相关部门试验补贴带帽奖励到小队或者直接发到研究单位，为技术干部考察交流创造机会，定期配备更新计算机。

四是解决员工切身利益问题有待加强。由于项目任务重，人员少，科技人员和技术骨干工作压力过大，身体素质下降；办公电话陈旧破损严重，影响通话质量。建议相关职能部门改造活动室和工房，并统一配备办公电话。

## 科研人员工作计划篇二

时间过得很快，20\*\*年即将过去，在过去的一年里，作为一名经理，我们知道自己的责任，履行职责，做好自己的工作，是组织，是同志对我们的基本要求。现在我向领导和同志报告了过去一年的临床教学管理、附属医院的科研和教学管理。

20\*\*年医学一系医学教育是一种强调实践性的教学，由于学生人数的增加，我系实践教学面临着很大的困难。加强学生能力培养，增加实践。20\*\*2000年，我克服了困难，合理安排，充分挖掘了潜力，增加了主要课程的课间实习，增加了实习前集中实习和技能培训的课时，确保了学生在教学安排方面有一定的实践机会。为了保证实习教学的质量，我系坚持在教务处的指导下进行中期实习检查，逐步扩大检查范围，加大检查力度。20\*\*2000年，我系成立了内、外、妇幼教研室资深专家检查组，先后对复旦大学附属上海市第五人民医院、上海市闵行区中心医院、中国人民解放军第四一医院、上海市闸北站医院、无锡市锡山人民医院等五家教学医院进行了中期实习检查。学校高度重视教学检查工作，学校领导和教务处领导亲自到教学检查现场指导工作。通过这次教学检查，有效地促进了教学医院领导和教学管理部门对实习教学的重视，进一步提高了临床教师的教学意识和教学水平，增强了皖南医学院在各教学医院的影响力。

1. 教学工作为完善各临床科室实习带教管理，提高教学质量，激活管理机制，我们一直紧抓各科室实习带教工作，并要求各科室根据实际情况，制定本科室实习带教计划和出科考核方案。今年组织专家组对各临床医技科室进行了4次实习带教检查，专家们均严格按照教学管理考核评分表逐项检查，对于检查中发现的问题，及时给予纠正和指导，并根据各科室的工作情况给予了切实公正的评价。通过检查，大多数科室按照实习带教管理制度建立了带教工作档案、完成了科室教学活动计划、学生出科理论考试和技能考核。

今年6月起，组织内、外、妇、儿教研室的专家对临床专业的实习医生进行了三轮大出科技能考核，考核的内容包括外科无菌技术、腹腔穿刺、胸腔穿刺、外科换药、影像读片等十几个单项的考核，基本上涵概了临床医疗常规操作的内容，通过考核极大提高了实习医生的临床综合技能和适应能力，加强了我院实习医生出科考核管理，全面提升了实习质量。

## 2. 加强住院医师/专科医师规范化培训工作

为促进我院住院医师/专科医师培训工作的进一步发展，统一领导和协调全院住院医师/专科医师培训工作，我院于今年9月成立了“住院医师/专科医师培训管理办公室”，办公室在医院住院医师/专科医师培训管理委员会的领导下，负责制定我院住院医师/专科医师培训管理办法、培训计划及考核方案，指导、管理全院住院医师/专科医师培训工作。经培训管理办公室人员的共同努力和各教研室的大力支持，住院医师/专科医师培训班开始了理论和实践授课。本学期侧重公共知识和临床技能培训，共计93学时。

## 3. 学科建设及人才培养

化内科、性医学科、超声医学科、普外科、妇产科、神经内科、神经外科、感染疾病科共九个学科负责人分别就本周期第一阶段学科建设情况作了相关汇报。通过检查，进一步了

解了各学科学科建设规划执行情况，为顺利完成周期建设目标提供了保证。4. 科研工作截止20\*\*年12月14日，全院共发表论文258篇，其中sci期刊2篇，国家重点期刊20篇，国家级期刊89篇，主编著作2部，参编3部。

## 5. 继续医学教育：

本年度我院主办国家级继续医学教育项目6项，共参加人数750人；主办安徽省继续医学教育项目共23项，共参加人数2600余人。同时组织了院内及院外专家共举办学术讲座20余场，内容涵盖了内科、外科、医学影像、卫生统计学、心理卫生、医疗卫生法律、医学信息等各个方面的新理论、新方法和新进展，并兼顾了医院各学科的特点。平均每场讲座听课人次达到100余人，除本院医务人员外还有来自芜湖及周边地区医院的医护人员，在医学教育方面真正起到了三级甲等医院作为教学中心的典范作用，在芜湖市及皖南片引起了强烈反响。

关临床急救技能知识的系列讲座。并对临床主治医师进行了心肺复苏和心电除颤技能考核。

以上是我本人20\*\*年所作的一点工作，我深知离领导和群众的要求还有很大的差距，正。在新的一年里将继续努力，进一步做好本质工作。

## 科研人员工作计划篇三

（一）科研工作成果重点抓国家自然科学基金项目，省级科研成果奖二等以上冲刺。

充分利用京津冀一体化，加强与重点医疗、院校的合作，争取在20\*\*年申报成功国家自然科学基金项目；第一完成单位的省级科研成果奖二等以上奖励。

(二) 完成院级重点临床与基础课题项目的支持工作。

(三) 继续对sci论文进行大力支持。

## 二、学会、协会及质控中心工作

加强对学会、协会及质控中心工作的管理。出台奖励办法，对出任省级各学术团体的主任委员的本院职工进行奖励。

## 三、加强继教工作的管理，强化学习型医院

积极倡导科室举办继教项目，依规进行奖励，严惩违规操作人员。

大力弘扬医院文化，开展出国深造、博士生导师及工作突出等人员开展讲座。

## 科研人员工作计划篇四

新世纪对人才的需要不再以知识储备作为追求目标，而是以提高全民族的智力水平为根本目的，因此现代教师要实现由知识型向科研型转变，必须培养教育教科研意识，积极投身于教改实验和教育教科研中。这是时代赋予跨世纪教师的期望和目标，我镇领导充分认识到这一点，一直努力抓好此项工作。

“科技是第一生产力”，我镇以邓小平同志三个面向为指导，注重实效，开拓创新，科研兴教，科研强镇，努力开创教育科研的新局面。学校的科研工作是学校教学工作的重要组成部分，扎实地完成各项任务，有利于教学工作的开展和教育事业的可持续发展，有利于提高教师的整体素质。为此，我镇每年都积极配合各级教育科研机构的工作，将教育科研工作纳入学校常规管理中进行考核。积极立项和申报课题，定期交流，鼓励教师合作研究，撰写论文，制定了鼓励和奖

励措施，取得了良好的效果。

要搞好教育科研，首先必须有较强的教科研意识。对教师而言，科研意识就是对教育教学活动的追求和探索，是运用教育教学理论指导教育教学活动的自觉性，是对所从事的教育教学活动一种清晰而完整的认识，基于上述观点，我镇各校注意在提高教师的教科研意识方面下功夫。

(1) 转变观念，提高教师教科研意识。以前，我镇大部分教师对教科研漠不关心，认为教科研是专家的专利，自己把书教好就行了。针对这种认识，我镇领导多次召开会议强调教科研的意义，揭开教科研神秘的面纱，指出现代社会要求教师必须搞好教科研，搞好教科研是指导教师走进新课程，以及教学改革成败的关键。并把教科研工作纳入教师量化管理，逼着教师改变过去的看法，增强教科研意识。

(2) 提高教师素质，增强教师教科研意识。我们对教师素质的要求不仅仅停留在提高学历，训练教学基本功。而是对教师提出更高的要求。要求教师对自己所从事的事业自觉地去追求探索和研究。为此，我们多次请有关人员对学生进行教育科研的培训。提高了教师进行教育科研的能力。同时，我们还利用各校的图书、网络，对教师进行教科研能力的培养。要求教师每周必须有2—4小时进图书室、电子备课室的时间，研究教育教学方面的知识，并写出心得体会，提高了教师自身的素质。

(3) 以骨干教师的言传身教，带动全体教师提高教科研意识。我镇对一些教学骨干进行了重点培养，为他们提供尽可能多的机会，让他们走出去学习，给他们足够的时间，让他们努力充实自己。这样，骨干教师很快提高了业务素质，增强了教科研意识，教科研能力有了较大的提高。通过这些教师的言传身教，带动了全体教师教科研意识的增强。

教师搞教科研，不是一帆风顺的，教师在搞教科研工作中会

有这样或那样的困难，如资料不足，物力的短缺，心理的压力等等。我镇尽一切可能为这些教师开绿灯，给予他们物质上和精神上的支持，给他们创造优越的工作环境，鼓励教师积极因素撰写教科研论文，进行教学经验总结，向各级报刊投稿，更好地发挥他们的主观能动性和工作积极性。

历年来，我镇非常重视教科研工作，指导教师选好教科研课题，积极教改经验。定期组织教师学习教科研如何选题方面和知识。多次组织教师交流自己在教科研方面经验，使教师取人之长，补己之短，鼓励教师把自己取得的经验写成论文。另外，我们还重视发挥青年教师在教科研中的积极性，以老带新，新老结合开展教育科研，有意识地培养青年教师成为教科研的骨干。青年教师的论文、成果获奖比例占到了70%，自身的素质、教学技能得到了长足的进步。通过以上工作的开展，我镇的教育科研工作步入正规。

一直以来，通过全体教师的努力，我镇教科研工作初见成效，首先教师的教科研意识增强了，素质提高了。其次，在省市各种活动中取得了优异的成绩。其中，学术论文获奖46篇、科研成果获奖2篇、报刊杂志著作9篇。我镇一中编著的校内论文集《教海拾贝》已出版。虽然我镇取得了一些成绩，但也存在诸多问题，我镇以后要加大教科研管理力度，坚持教育科研与学校素质教育以及各学科教学相结合，以科研指导各学科的课程改革，不断促进教育教学水平的提高。进一步完善学校教育科研管理制度，增强全体教师的科研意识，坚持以教育科研促进教育改革，以教育科研带动我镇教育质量的全面的发展，争取有一项教科研成果在全市推广。

## 科研人员工作计划篇五

教学质量是一所学校的生命线；新课程改革为学校教学活动赋予新而全的内容，教科研工作使学校教学活动充满生机与活力，洋思之路使二中师生法有榜样，一年来，在上级业务部门及学校党政的正确领导下，我校的教科研工作按计划有条

不紊的进行，并取得了一定的效果。

1、积极组织、引导广大教师由经验型向科研型、专家型教师过渡，加强新课程工作经验的推广与深化。认真学习新课程精神，学习洋思精神，倡导广大教师不仅要教而述，而且要教而思，教而研，教而著，加强教科研意识，上半年我校教师共有9篇论文发表或获奖，下半年有4篇论文在省级刊物上发表、获奖，学校承担省级教科研项目2项。

2、加强教师业务学习，不断提高执教水平，规定并量化学习内容，严格检查听课笔记、业务学习笔记。

3、广泛开展课堂教学观摩活动。组织教师上研究课，不断提高教学技艺；组织骨干教师、学科带头人上示范课，进行校本培训；组织到洋思中学实地学习的教师上示范课8节，向全校教师传授洋思经验，组织备课小组上汇报课17节；组织各学科教师上公开课；为配合“保先”教育活动，组织学科带头人、骨干教师进行“三个一”业务活动(课堂设计、说课、上示范课)。

4、进一步规范集体备课小组活动，小组活动定人员、定课题、定时间、定地点，有集体备课，有课后反思，活动都有记载，在集体备课的基础上进行了部分年级、部分学科的公开课成果汇报。

5、组织参加了区教研室组织的政治、地理、化学优质课评选活动，组织参加了市区有关部门组织的优秀课案例、论文及教师优秀课件评选活动。有4名教师课堂教学分别获省市区级奖励；其中，我校教师于永清获市级二等奖；唐淑珍获区级三等奖；赵春霞获区级三等奖；陈秀丽获区级三等奖；马秀玲获区级三等奖；张卫国老师获得省教育厅组织的中学英语“新教材新理念”示范课一等奖；齐玉芬获得全国中学青年教师数学优秀课评选一等奖和甘肃省“青年教学能手”称号。教师撰写论文、教学案例、制作多媒体课件共96篇(件)，其中，有8篇

论文在省级以上刊物发表，11篇论文获市级以上奖励，5件多媒体课件获市级以上奖励。

6、组织参加了全国中学生英语能力竞赛，学生有4人次获得国家奖励，有2位教师获得国家优秀辅导员称号。

7、本年度教科研工作一个重点是学习洋思精神，翟校长数次宣讲洋思办学经验，学校数次组织教师认真学习洋思精神，观看宣传洋思精神的光盘，“先学后教，当堂解决问题”的教学模式已深入人心。学校继20\_年派人赴洋思学习之后，又组织8位教师赴洋思实地考察学习观摩，收获颇丰，回校之后又开展了专题讲座和示范课观摩活动，共上观摩课8节次。洋思的今天就是我们的明天，洋思之路值得借鉴。

8、新课程我们还做了以下几项工作：

(2)制定并实施《学科带头人、骨干教师教学指导工作计划细则》，对教与学的方法进行指导和有益探索；并在学期末对学科带头人、骨干教师进行考核。

(3)积极探索在新课程背景下对学生积极、正面、多种评价手段，促进学生全面发展；

(5)坚持“四评”活动，做到“三个结合”，即教师评价与学生评价相结合，家长评价与学生评价相结合，学生自评与同学互评相结合，促使学生全面认识自我。

(6)学校与教研组签订《教研工作》责任书落实教科研工作；

(7)学年始每位教师确定科研课题，进行教学研究；鼓励老师积极申报省、市、区级科研课题。

新课程实验改革工作成效显著，学校被区教育局评为基础教育课程改革先进集体，齐玉芬、赵春霞分别被评为区级先进

个人。

10、认真做好后进生转化工作。后进生在我校各班人数很多，直接影响着我校教学质量的提高，学校把后进生转化工作做为教学重点来抓，每班确定八分之一的学生为转化对象。转化工作取得了良好的效果。

11、加强初三年级教学工作的研究。数次召开初三年级老师会议，班主任与课任老师确定转差名单及方案，落实培优转差的时间、地点、方法，工作要有重点，要有针对性，方法要创新，要结合学生特点，经过上下努力，\_届毕业班六合率达81.88%，创历史新高，学生温小然进入全区前六名。