

工会组织部工作汇报(汇总7篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。相信许多人会觉得范文很难写？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

工会组织部工作汇报篇一

(一)文化程度全面提高。

从200_年开始，__县分配__余名大学、中专毕业生到乡镇工作，200_年以后我县又多批次在毕业大学生中招录人员，安置转业、退伍军人400余人，进入乡镇干部队伍。目前，全县1341名在职乡镇干部中，大专以上学历1104人，占总人数的82%。由于大量高学历人才的注入，有效改变了乡镇干部文化素质低的现状。乡镇干部也由过去的干得多，想得少，逐渐转化为“理论思考多，付诸实践少”，这也给基层工作带来了一定的负面影响。

(二)年龄结构更加合理

当前，我县乡镇领导有__人，其中45岁以下的领导__人，占乡镇领导总数的__%。45岁以下的乡镇干部(含乡镇领导)__人，占乡镇干部总数的90%，绝大多数乡镇干部年富力强，处于青壮年时期。由于年龄结构和成长环境等原因影响，当前较多的乡镇干部没有农村生活经历，或在农村生活的时间较短，往往表现出“岸上指挥多、俯下身子干事少，眼光向上多，心系群众少”，与农民和村社干部在思想沟通上还存在的问题。

(三)工作上的认真程度不够

工作长篇大论，推进工作力度不大。

二、乡镇干部精细化管理存在的主要问题

在乡镇干部队伍文化素质全面提高，年龄结构更加合理，待遇不断上涨的格局下，乡镇干部的教育，乡镇的管理工作却出现了更加复杂的格局。细细分析问题存在的原因：主观上，与某些乡镇干部学习不够、服务意识淡化、创新能力不强有关；客观上，与乡镇工作转型、乡镇干部管理弱化，乡镇领导的素质和能力不强等息息相关。主要表现在以下五个方面：

(一) 乡镇工作转型，让部分干部不会干事

一些干部普遍认为乡镇工作就是跟群众打交道，主要靠“和稀泥”，“搓汤圆”，工作没有技术含量，一看就懂，一学就会，根本没有认识到乡镇工作的艰巨性、复杂性。因此，乡镇干部从主观和客观上放松了学习和技能提高。特别是随着经济社会的不断发展，乡镇主要工作内容也从七十年代指导生产；八十年代催粮催款，刮宫引产；九十年代引企业，谋发展；到如今构建和谐，讲科学发展。工作已经从管理向服务转变，从为民作主向由民作主转变，从微观向宏观转变，从“取”到“予”转变，从“硬”向“软”转变。巨大的转型让一部分乡镇干部感到“老办法不能用，新办法用不成”，以致工作上找不到方向，无处下手，无从使劲。

(二) 激励机制缺少，让部分干部不愿干事。

工会组织部工作汇报篇二

本学年下半学期学习部的工作活动告一段落，这段时间也是个人担任学习部副部最后一阶段，这一阶段使我更加明确了自己的职责所在。回顾这段时期的工作，我对个人思想以及工作方面进行了以下总结。

工作方面，我部的活动分为常规工作以及特色活动两面，常规活动涉及英语四六级等级考试，计算机等级考试的一系列

相关工作，另外包括学生证，乘车优惠卡的补办工作等，其中，火车乘车优惠卡的充磁工作交由卫生部接管，其他活动并无较大变动。在常规工作的进行中，细心、耐心、负责和踏实是学习部相较于其他部门更需要具备的能力，因为本部的工作关系着学院每位同学的学习考试生活，学生的天职就是学习，所以学习部责任重大。特色活动有：模拟授课大赛，该活动能够有效增强我院各专业同学的表述和展示自我的技能，并兼顾我院各专业同学的兴趣爱好，展现各专业的风采与特色，尤其是对于师范类专业的同学，本活动能够增强其专业性；校级辩论赛，辩论活动有助于思维的灵活运转，锻炼同学们的全面思考能力和辩驳能力。参加校级辩论赛有利于展现我院同学的敏捷思维能力以及现场的应变能力和渲染力，从而进一步彰显我院的魅力与能力。并且在本次校辩赛中，我院获得了第三名的优异成绩。在辩论赛结束之后，我们组织辩论小组针对辩论赛中的表现进行查缺补漏，进一步提高我院辩论队的能力，争取在明年的校辩赛中获得更优异的成绩。

另外，担任副部以来，在学生会的收获是最多也最宝贵的，与作为干事时相比，作为副部更应该做好模范带头作用，在学院活动中积极工作，与各个部门互相学习，互相促进，互相帮助。在学习部内部，担任副部时期与干事时期的所肩负的责任有很大不同：首先副部是一个部门的工作核心，在部长的领导下，妥善的安排各项工作；另外带干事投入工作以及熟悉流程是每位副部的职责所在，旨在把每位干事都努力培养具备成为副部的能力，在与干事一年的相处中，也很庆幸四位干事对待工作能够认真负责，履行了竞选学生会的承诺，全心全意的投入工作，但是仍然还有需要时间和工作来进行锻炼的，其次，更由于学习部部门定位的特殊，其是为学院每位同学的学习工作服务，所以副部需要有细心、耐心、踏实、负责的工作态度，相较于干事时期来说责任更加重大，对待工作付出的努力要更多。另外自己需要检讨的地方也很多，例如工作安排与落实是否做到位，时间安排上是否合理等。

在下一学期中，如果我还能继续留在学生会，我会更加努力的对待工作，与其他的师弟师妹好好配合完成各项工作及任务。

一、__年九月我加入我人文科学系学生会，本来信心百倍，想好好锻炼一下自己，也想好好为同学们做好服务，可自从工作以后才发现这份工作不是那么好做的，时刻都会遇到困难，处处都有难题阻碍我们的工作。但这并没有阻止我前进的信心，于是带着一分迎难而上的信心跟着学姐学哥们努力锻炼、学习，如今已有一些基本的工作能力!但我还需要学习的地方还很多!

在我加入这个家庭以前我就以“实践自我，服务同学”为目标，努力成为一名合格的学生干部，要事事带头而做，事事为同学而想。当我加入以后老师和学哥学姐教我要“做大做小，做精做细，认真负责，诚实守信”。积极开展工作，要我们继承本系优良传统，更要有自己的想法，我认为的确如此，只有我们有创新才有我人文系的开拓与发展!

二、在工作一段时间以后我发觉了一些问题：首先，办事效率低：对于一些工作不能很快的完成或者完成的不尽人意，这说明我这些学生干部还需要好好学习，还需要多加锻炼;其次，不够团结：各部干事办事比较孤立，没能很好的与其他部联系起来，这就为第一店做了“贡献”;再次，部内存在很大私心：许多干事为了自己班上的利益或是自己个人的利益而抛弃了公正的公平的工作原则，造成了一定的影响，使许多同学对一些干事表示不满意，着更为第一点做了：“贡献”!希望在以后的工作中每一个干事都能公正公平办事，并踏踏实实为同学们做一点真正有意义的事。我们可以为自己的班级或自己谋取利益，但请不要为此而丢了“道德”二!我们要为我们人文科学系而努力，我们更要努力提升自己的修养!

三、我外联部的主要工作就是为咋系拉赞助，并配合其他部

门做好工作!平时的工作情况是:1、按时召开例会,我外联组(8人组,卫法班7人,卫管一人),每次全体大会按时到会,且在工作时明确分工,积极合作,提高效率。2、在每次大会结束之后开内部例会,外联部成员汇总信息并集体讨论工作进度、成果和近期安排。3、开展部内联谊和干事培训,让其在精神面貌和能力水平上能不断提高,要使外联部每个成员时刻牢记自己是人文系的一分子,有义务为人文系服务,做出自己的贡献。4、平时就帮助其他部做一些工作,在班上起到模范带头作用!

四、本学期我人文系完成了配合学校举办的军训演讲大赛活动、我系举办的普法宣传活动、冬季越野赛活动、配合其他系院举办的一些活动及学校的一些活动等。我部在一些活动中出去拉赞助,由于新手,缺少经验,我觉得我们的工作完成的不够好!主要问题表现在:1、对市场了解不够,拉赞助时没有确切的目标,眉毛胡子一把抓!2、一些商家反复不定,犹豫不决!本已讲好的,可临到签约时又不想做了,这搞得我们我们好纠结!3、跑的范围太小。我们就在校外一些商店商谈,这样收获不了多少!

五、我对我部以后的工作提出几点建议:

1、找准商家,并建立长期友好合作关系,这利于我们以后的工作进展。

2、和其他部搞好关系,在工作时为我们提供一定的线索。

3、外联部工作应是长期性、持续性的。在平时出去都留意一下,对那些商店做一定的研究,以便必要之需!要密切注意一些与同学相关的厂商,发掘潜在的赞助商的合作意向,及时收集信息,在同学中开展调查,了解同学与商家共同需要和利益所在,以两者的结合点为出发点,做到市场调查的深入化,外联市场发展战略的科学化。

4、外要形成规范化、正规化、详细化且有本系特色的合作方式，在激烈竞争的“外联市场”中抢占先机，争取为本系作出更大贡献！

工会组织部工作汇报篇三

20xx年上半年，我县组织工作围绕县委“十八字”发展思路，突出重点，创新载体，按照“常规工作抓规范、重点工作抓提升、创新工作抓突破”的总体要求，以“抓住一个统揽，突出一条主线，围绕一个重点，抓好三支队伍，实现五个突破”为工作思路(即以保持共产党员先进性教育为统揽，以密切党群干群关系为主线，以加强党的执政能力建设为重点，着力抓好党员、干部、人才三支队伍建设，在规范化、务实化、制度化的基层组织建设上求突破，在深化和拓展干部人事制度改革上求突破，在干部培训和干部监督的实效性上求突破，在构建人才资源的开发培养体系上求突破，在加强组织部门自身建设上求突破)，统揽基层组织建设，抓实干部队伍建设，狠抓组织部门自身建设，工作有序推进并取得了一定成绩。现将上半年组织工作推进情况总结如下：

1、大力推进干部人事制度改革。一是组织全体组工干部学习了《条例》和《办法》，并全面推行“两推一述”选干部。在县委指导下，部分科级导职位通过“两推一述”方式选拔，并通过出缺情况公示、公开推荐拟任职人选等方式，使广大干部积极参与，在全县范围内引起了强烈反响，形成充满生机和活力的干部任用机制、形成良好的用人导向为出发点，为竞争者创造公开、公平的竞争环境和均等的竞争机会，推进干部选拔任用工作的开放和创新，进一步落实干部群众的知情权、参与权、选择权和监督权。二是加大干部选任改革力度。出台了深化干部选任暂行办法，规定凡新提拔党政领导干部，必须经过民主推荐的方式提名确定考察对象，民主推荐主要采取“两推一述”方式进行；凡重要岗位出现空缺，原则上在全县范围内采取“两推一述”方式确定拟任职考察人选，并规定调整补充领导主要采取“两推一述”、“两推

后述”、“两推直选”、“公选推荐”和“提名推荐”五种方式进行。三是畅通了干部“出口”。规定了领导干部凡工作推动不力、工作实绩差、在班子内闹不团结、不服从组织调整安排、任职年限到期、在民主测评中“不称职”票超过30、量化考核等次被确定为“不称职”或连续两年量化考核等次被确定为“基本称职”或其他原因不宜担任领导职务的，要予以免职。

2、多形式多途径培训干部。外派15名干部到等地挂职培训干部；同时下派了13名乡镇长助理和3名局长(主任)助理，抽调了8名后备干部到县级相关部门多岗锻炼，积极探索人才教育培训新模式：一是在人才培养方向上体现针对性。通过上挂、下派、外派等形式，着力打造“有活力、有压力、有动力”党政干部队伍，培养了一大批农村实用人才和企业经营管理人才。二是在人才培养经费投入上实现立体化。采取以财政投入为引导，单位投入为重点，个人投入为补充“三位一体”的投入模式，用于人才培养、人才奖励、扶持科技项目，发挥用人单位作为人才培养主体的作用。三是强化电子政务培训，注重培训质量，严格培训要求，保证了培训工作有序推进。上半年培训各级各类干部200余人次。

3、严格干部监督管理。一是实行“一把手”问责制和领导干部“一岗双责”制，促进班子效能发挥。加强对“一把手”的选拔、管理，重点落实好领导干部抓班子、带队伍的职责。二是规范机关中层干部管理。按照《干部任用条例》和《四川省乡(镇、街道)党政领导干部选拔任用工作办法》的规定，坚持推行《科局级单位中层干部选拔任用暂行办法》，规范和严肃各单位中层干部的选、任、用、管、下各环节工作，使《条例》、《办法》在基层的贯彻落实更加具体，前移了领导干部“进口关”。三是建立干部量化考核体系。结合进一步完善了《科局级领导干部量化考核暂行办法》，探索干部考评体系的科学化和规范化。20xx年对领导干部实行了“实绩民意”的考核评价，在定性考核和定量考核相结合的基础上，确定了科级领导干部的量化考核和年度考核等次，其中确定

了1名基本称职，1名不称职，1名不确定等次，5名同志暂缓确定等次，社会反响良好，促进干部增压力、强动力、添活力。四是实行领导干部试用期制度。对新提拔的科局级领导干部实行一年的试用期，以“五建五促”的形式加强试用期干部管理。五是完善干部谈话提醒制度。根据领导干部量化考核结果和工作推进过程中发现的问题，从思想交流谈话、鼓励谈话、提醒谈话、警示谈话、任前谈话等五个层面加大干部谈话力度，半年来已对50余名科局级领导干部进行了谈话，引起了干部们的强烈震动，有力地促进了干部作风的改进。六是实行干部离任追评。领导干部进行交流调整后，考核组到其原单位进行追评，以完全背靠背的形式进行测评和考察了解，从而获得对干部客观准确的评价。

4、更新人才工作理念，着力推进“五大人才”开发工程。一是建立健全机制，促进全社会树立科学的人才观。建立了领导干部联系人才工作制度，将人才工作纳入目标责任制，更加注重对人才工作的宣传，使科学的人才观深入人心。并继续实行了县级和科级领导干部联系人才制。二是人才激励措施逐步完善。加大了对人才的奖励力度，明确了县管拔尖人才及其后备人选的选拔管理办法，明确了引进人才、引进智力、开发激活现有人才资源，推进“五大人才开发工程”的系列措施，并督促落到实处。三是多元化的人才培养格局基本形成。积极探索建立以人才需求为导向的教育培训新模式，形成计划调训、自主择训、竞争参训有机结合的协作机制。以人才能力建设为目标，丰富完善培训内容。以各种形式的专题培训班为载体，有计划、有步骤地加强执政能力建设。四是建立了在外人才库和引进人才库，为储备更多人才打下了基础。

5、坚持“三个机制”，切实做好老干部工作。县委会先后多次专题研究老干部工作，对老干部工作实行目标管理，与县级各部门签订了目标责任书，实施老干部工作督办制度和县级领导结对联系老干部制度；坚持每月县委辅导老干部学习制度，涉及县委工作、组织工作、基层党建、党风廉政建设等

内容，受到老干部好评。认真落实老干部政治待遇和生活待遇。充分发挥老干部在“三个文明”建设中的积极作用，坚持开展老干部活动，举行了新春茶话会、“庆七一”座谈会、老干部政策法规和邓小平理论知识竞赛、“十个一”活动等，各种活动开展有声有色。

共3页，当前第1页123

工会组织部工作汇报篇四

1、圆满完成乡镇党委集中换届工作。在区委的坚强领导下，严格程序，规范操作，从党代表的产生，多轮干部的推荐考察，全额定向推荐，工作报告的起草，党代会的召开，严肃换届纪律，匡正选举风气等各个环节，进行认真细致深入的督查指导，科学制定了乡镇党委换届工作方案和人事安排建议方案。截止3月29日，全区22个乡镇圆满完成了换届选举工作，171名组织提名的人选全部当选，优化了乡镇党委班子结构，增强了党员干部的党性理念。

2、顺利完成区委换届各项组织工作。按照区委统一安排，科学制定了区委换届期间组织工作的各项明细任务，并对各项工作进行科学合理的分工。圆满完成了市、区两级党代表的推荐、把关、考察，市委考核组两轮推荐考察的接待和配合工作，区党代会期间的组织和选举等各项工作，整个工作任务完成的过程，没有出现失误，为区委圆满成功换届，提供了坚强的组织保证。

3、高标准组织开展庆祝建党90周年系列活动。制定详细的庆祝活动方案，组织全区庆祝建党90周年暨创先争优活动表彰大会，牵头组织七一期间慰问老干部、老党员活动，指导各乡镇党委、街道党工委和其他各类型的党组织开展了形式多样、内容丰富、党员干部群众喜闻乐见的庆祝活动，做到了既轰轰烈烈、气氛浓郁，又丰富多彩、勤俭节约，达到了良好的庆祝宣传和社会舆论效果。

4、认真开展干部教育培训工作。乡镇党委换届后，按照年初制定的干部教育培训计划，先后组织乡镇和区直单位部分干部，举办了一期科级干部和一期中青年干部培训班。根据区委安排，7月3日至7月9日，又成功组织了一期乡镇长和部分区直单位负责人外训班。截止目前，共培训干部100多人次。

5、切实加强从严管理干部工作。结合乡镇党委和区委换届，组织党员干部，特别是党员领导干部，以认真学习宣传中纪委、中组部及省纪委、省委组织部关于严肃换届纪律保证换届风清气正的通知精神为契机，进一步规范干部的思想，规范干部的行为，组织各级党员干部在换届期间，坚决实行了“1+6”严肃换届纪律、保证换届风清气正公开承诺活动，把党员干部的思想高度统一到了中央和省、市、区委的统一部署和重大决策上来，实现了各级党员干部思想和行为的规范和统一。

6、深入开展创先争优活动。紧紧围绕创先争优活动主题，把创先争优活动与乡镇党委和区委换届工作紧密结合起来，广大党员和各级党组织，认真开展了严肃换届纪律，保证换届风清气正的“1+6”公开承诺履诺践诺活动，与开展迎接和纪念建党90周年活动结合起来，对基层党组织和党员中的先进典型进行了大张旗鼓地宣传和表彰，营造了学先进、赶先进、当先进的良好氛围；与全区的中心和重点工作任务结合起来，组织学习区“”规划，科学制定本单位的“”发展规划；与迎接省委的督导和市、区两级的“三级联创”考核工作结合起来，有力地推动了创先争优活动载体建设和日常工作的扎实开展，活动成效受到了省、市的肯定。

7、认真开展乡镇党委换届和村“两委”换届的调研工作。根据区委安排，组成5个调研组，利用一个星期的时间，对全区23个乡镇(街道)进行了以乡镇党委换届后的运行情况和村“两委”换届工作为内容的调研活动，通过调研，基本掌握了乡镇党委换届后的运行状况和村“两委”换届工作的底数资料，为区委决策提供了详实可靠的第一手资料。

8、加强非公企业党建工作。按照省、市统一安排，在非公企业开展了以“抓党组织组建，抓党组织书记培训，抓党员发展，抓制度建设，抓活动场所建设，向单独组建党组织的规模以上非公企业送党组织标牌，送支部活动和党员活动记录本，送党旗，送党报党刊，送制度挂图”为主要内容的“五抓五送”活动，有力地促进了全区非公企业党建工作的进一步发展。

9、扎实推进党员干部远程教育工作。加强对远程教育管理员的培训和远教站点的规范管理工作。投入20多万元，开展了对远教站点的集中整治活动和“双争双创”活动，同时对远教工作先进单位进行了表彰，对示范站点进行了授牌，经过近4个月的争创活动和集中整治活动，我区的远教工作逐步走在全市的前列。

10、加强部机关自身建设。按照要求，组织开展了部机关的创先争优活动，结合换届工作，根据中央和省、市要求，组织部机关党员干部开展了严肃换届纪律，保证换届风清气正的公开承诺活动和年度承诺活动。经过认真筹备，启动了部机关岗位大练兵活动。以工作促效能，加强机关效能建设，全体人员紧紧围绕区委的中心工作和部机关的中心任务，科学分工，各司其职，各负其责，协调统一，紧张快干，精益求精，全体干部的素质有了提升，工作积极性有了新的提高。

工会组织部工作汇报篇五

我的沟通能力，社会实践，亲和力，人际交往能力，说话技巧等都还不太好，所以我要更努力的锻炼自己，争取把工作做到，而且也要不断的锻炼自己，是自己的各个方面的能力更好的提高，努力做的自己。

我觉得社团部门与部门之间的交流还有不够，需要加强。所以，我的初步规划时，在明年招新后与每个部门都进行几次交流活动。社团一直有着“分工不分家”的传统。每次部门

会议的时候，总会有个别人员会迟到。这虽然不是什么大的问题，但是“千里之堤毁于蚁穴”。所以，我们要看重那些小的细节，做好每一个小的细节，是我们的这个部门发展的更好。

但是自从进入团委组织部并成为其中一员以来，我从这个组织里学会了许多东西，逐步的使自己完善，特别是每次部长和副部长非常信任的把工作交给我去完成时，我更加觉得应该好好去完成！当然，并不只是因为他们对我的信任，更多的是既然进入了学生会就应该去好好的表现自己，尽量让自己的才华得到体现！说实话我们要求进入学生会都是存在很大一部分私心的，绝对不会是像有些人说的之所以要求进入学生会是为了为同学们服务！当然，我不会去否认这一点，只是我觉得在我们系学生会里好多人都不是他们所说的那样，大多数人只是为了那一点点名誉以及学校对学生干部一系列的优待罢了！其实，我也知道现在要找出大公无私的人很难，包括我自己我都不会认为可以做到。但是，我们不能只要好处不用回报吧，对于学生会的成员，我们应该在得到好处的同时适当的给予一些回报那就是大家在学生会的工作上多花一点心思，争取把我们学生会办的更好！

再接下来的半年力，我部将继续发扬服务广大学生的精神，增强团队合作意识，努力提高工作效率和质量，及时反省、总结，不断改善自身不足，把组织部的工作做到更好，最终把团委工作做的更好。请领导老师予以支持帮助，并严格监督。

工会组织部工作汇报篇六

精品团日大赛以及团务交流是本学期我部门的核心工作，在四、五月份校院两级的活动过程中，我们通过组织、宣传、引导等方法，提高团员知晓率，充分调动活动参与积极性。在校级精品团日大赛中，我院代表队伍政治1xx2和社会1xx1联合支部取得了较好成绩。而在院级精品团日大赛中，我们

鼓励各支部的形式、内容创新，使整次活动形成良好的氛围，支部参与率也达到了80%以上。经过近两个月的活动，最终社会1xx2□社会xx91和政治xx92分获院级的一、二、三等奖。活动后期，我们策划了团务交流会，邀请了兄弟学院的相关负责人，各班团支书，交流精品团日活动、活力在基层、挑战杯以及其他团务工作的经验。通过这一活动提供了交流的平台，增进各方了解，对工作的提升有很大的帮助。

工会组织部工作汇报篇七

1、夯实基础，提升活力，抓好传统领域团组织建设一是加强指导，推进基层团建规范化。

一是着力推进团组织基础建设计划，在去年走访全区427家团支部的基础上，建立组织台帐，对全区各级团组织情况进行动态管理；采取切实措施，分层分类进行建设、扶持和培育；汇总、规范各级各类团组织的考核评价标准，形成团组织评价体系。开展了关于基层支部的专项调研，形成了《关于进一步提升长宁共青团基层团组织活力的研究》的调研文章。

二是资源倾斜，提升基层整体活力。年初开展招标工作，通过招标抓建设，提升整体活力，全区118家基层团组织获得中标项目，覆盖区属团组织约21%。中标项目涉及四大类15种共75项，共计10万元专项经费。

三是加强管理，做好争优创先工作。年初，对争优创先活动进行整体规划，明确标准，规范程序，激发各单位积极性，目前全区五四红旗、特色团组织和组织奖创建单位共42家，五好团支部创建单位145家，创建比率上升了9%；“一团一品”申报单位140家，上升了4%；其中“一团一品”的创建在教育、卫生、建设、公安等重点大口实现了全覆盖。

2、聚焦重点，加强规范，拓展“两新”组织团建

一是明确目标，年初，通过召开工作会议，对全年“两新”组织团建工作进行了总体安排，提出了建团动态跟进党建全覆盖，团建的“七一个”建设目标，全区各街镇、相关行业团组织共申报建团目标36家，团建重点建设单位60家，示范点建设单位20家。

二是走访推进，在“两新”团建工作领导小组成员的共同努力下，上半年走访了三大园区、区级重点团建单位及部分市区“两新”示范点建设单位，并申报了8家市优秀单位和2家市示范单位，同时已完成今年一季度新增的14家党建单位中的5家单位的建团工作。

三是规范建设。重点对照年初的“七一个”，完成了重点单位“3个一”的建设：都健全了团组织班子，通过建立500人信息库畅通了一个覆盖青年员工的联系渠道，通过申报示范点、新长征突击手队等争创了一项团内荣誉，同时各团组织根据自身特点，完成了一个文体团队、一个共建单位等工作。