

最新培训员工作总结与计划(通用5篇)

在现实生活中，我们常常会面临各种变化和不确定性。计划可以帮助我们应对这些变化和不确定性，使我们能够更好地适应环境和情况的变化。我们该怎么拟定计划呢？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

培训员工作总结与计划篇一

为进一步提高预防工作的管理和业务技能水平，规范计划免疫预防接种工作，以适应疾病控制工作发展的新形势，我疾控中心于20xx年xx月xx日举办了全旗计划免疫培训班，全旗共有54防保人员参加了本次培训。

培训班上，兴安盟疾控中心领导就预防接种工作规范的相关知识，结合我旗儿童预防接种信息化工作实际情况做了重要讲解。

本次培训主要针对预防接种工作规范，结合我旗儿童预防接种工作实际情况，从计划免疫的机构、人员及职责，疫苗使用管理，冷链系统管理，预防接种服务，预防接种异常反应与事故的报告及处理，接种率和免疫水平监测，国家免疫规划以免针对传染病的监测与控制，资料管理，督导、考核与评价，实验室管理等多方面进行了全面细致地培训讲解。

本次培训我旗防保工作人员都能够认真、系统地学习免疫预防接种工作规范相关知识，使业务水平有了很大的提高，以更好地为群众做好免疫预防服务工作，提高了专业技术人员的业务素质，增强了工作责任心，为全年工作奠定了良好的基础。特别是对新上岗工作人员，为他们更早地、更好地投入工作起到了很大的促进作用。

培训员工作总结与计划篇二

联络部在培训交流中心领导的正确指导下，统筹协调各方资源、积极响应公司总体发展策略，完成了从社区联络到社区市场推广、销售的转型，经过全员的不懈努力，突破性地完成了全年经济指标任务。以下从四个方面汇报本年主要工作：

各区域联络主任紧抓中宣部培训班及全国各地社区培训市场，挖掘各地政府单位及社区实际需求，积极推广社区培训类业务、智慧社区系列产品、社区顾问项目，全年经济计划目标万元，实际完成培训班销售万元，达成全年经济任务计划，其中华北区域实现销售万元，占总体经济任务。

今年华北区销售业绩十分突出，为联络部完成全年经济指标任务做出了突出贡献。万城作为华北区联络主任以最快的成长速度完成了从普通联络员到大区销售精英的角色转变；华中片区河南、江西、湖南及华东片区福建、江苏实现了25.67万元的销售；西南片区及西北区实现18.6万元的销售。

今年在培训交流中心领导的带领下，重新盘整了全国联络资源，夯实了联络部基础性工作，复盘培训班的联络资源，务实地完成现有社区资源的评估分级，形成精准化的数据资源管理体系，实现了社区信息更新，完善了示范站的规范化建设等工作。

为了响应公司总体发展战略，用深耕渠道的思路重新规划全国社区联络工作。在联络部全员积极转变思路、转换角色，从社区联络员转变为市场推广业务员，不断挖掘智慧社区建设需求及培训需求，努力实现市场推广与业务销售。

经过公司多次跨部门的业务培训和产品知识学习，联络员熟练掌握智慧社区产品销售话术并在日常接待及中宣部培训班中对意向客户做了积极的推广、反馈、跟进工作。

联络部根据市场发展及实际工作量，完成了15名员工配置，其中部长1人，副部长2人，客服统计员1人，区域联络主任11人。在保证基本人员配置的基础上，联络部顺利完成了培训班学员的联络、接待、跟班、后勤服务等各方面工作，海南省社区书记更是对新员工雷盼的细致周到的工作表现给予了特别肯定。

为了扎实有效地推动部门各项工作，从今年8月起我部根据公司绩效考核制度，结合部门各阶段实际工作任务和重点工作计划拟定了对标定量考核。通过完善日常工作机制，形成周报反馈、月度考核的规范化管理，加强了部门对经济指标任务推进及基础性工作的精细化管理并进一步调动了部门全员的工作积极性。

总站积极发动全国社区参与各类品牌活动，我们将社区志愿服务示范站、全国社区网络春晚等品牌活动作为重要抓手，密切联系全国各地社区将联络渠道进一步扩大，增加覆盖范围及联系密度。

今年我们通过发动邻里守望项目社区公益募捐活动及全国社区网络春晚等品牌活动，积极推进品牌活动与商业活动的有机结合。比如推进社区达人秀春晚专场活动，邻里守望项目与社区周边商户联动等。

- 1、将全国社区工作者培训项目作为支撑渠道建设的重要推手，将业务向纵深方向拓展，计划明年形成培训班二次销售及智慧社区产品的深入推广。
- 2、利用核心资源建立互联网商业渠道，计划重点打造华北、华中、华东区域的社区商业渠道。
- 3、提高联络员综合素质，加强专业讲解及销售方面的培训。
- 4、持续强调台账的规范化操作，实现联络的实时化管理，实

现用户资源及推广进度的动态化管理。

5、重视人员及办公环境管理，每周按公司标准整理内务。

培训员工作总结与计划篇三

在湖北省“国培”领导小组的领导下，在枣阳市电教站及相关部門支持下，“国培计划”初中思想品德、历史、地理、生物四科，网上远程培训工作顺利进行，实现了预期目标，收到了良好的效果，学员也基本上完成了学习任务，现将有关工作总结如下。

自全省“国培计划农远培训项目”远程培训启动仪式后，学校立即行动起来。成立了以校长张勇同志任组长，各校部负责人为成员的项目“国培计划”领导小组，职责明确、分工协作。领导小组下设具体培训小组，由李尧锋同志负责日常培训，由教科室牵头制定学校“国培计划”实施方案，具体负责组织参培。明确了《管理员、信息员的职责》和《学习制度》。制定出了具体的“事务清单”，责任到人。为了让大家明确培训要求和培训的重要性，我们在全体教师会上做了发动、部署与安排。鉴于部分教师年龄较大，不会操作电脑，我们采用手把手教的方法，确保每一位教师在培训时间内，能按时注册、正常收看视频讲座、认真完成学习、认真做好笔记、认真完成专题讨论和认真提交作业和认真总结等任务。

教师网上在线学习，我们面临的难题是人员分散不集中，出现的问题不能面对面的交流。鉴于此，教科室专门组建了用于交流的qq群，为教师之间和进修学校之间搭建交流的平台。电教管理员及时将“国培计划”的注册时间、课程安排、如何正常收看培训课程视频、如何在线和专家进行交流研讨、怎样接受专家辅导答疑等方法发布在群里供教师参考。这样，教师之间不管是白天，还是晚上都可以随时交流自己的学习体会或困惑，确保了我们学校“国培计划”培训工作的顺利开展。

1、在开班之前举行开班国培启动仪式，张勇校长做动员报告，副校长李尧锋讲具体培训流程及要求，每位参训学员都专心收听收看，认真做好学习笔记；各位学员都积极主动参与讨论，畅所欲言。

2、在“国培计划”的培训过程中，注重各种资料的收集。目前，收集到的资料有：培训方案，每位学员的听课笔记和作业本，学员培训心得体会等。

3、在网上与参加“国培”网上学习的学员进行沟通和交流，确保网上学员学习的效果。

学校为参训学员提供必要的学习场所、设备、时间等保障和网络技术支持。通过培训，学校所有参培教师均合格，效果良好。

1、认真执行“国培”领导组的工作安排，不折不扣地完成培训任务；

2、认真总结此次培训成功经验，做好后续研修工作，学以致用。

3、进一步做好资料的收集、整理和交流工作。

4、结合培训内容，做好后续研修工作，利用一个月的时间，在全体教师中，进行集体备课、研讨、说课、评课活动，达到知与行统一的目标。

参加培训的教师一致认为，“国培计划”培训突出针对性、实效性、实践性和前瞻性，能与一线教师的教学实际相结合，这样有效的教师培训，一定能够加强高素质教师队伍的建设。

培训员工作总结与计划篇四

近年来，我校在徐文胜校长的带领下，全体教师积极投入市级课题《基于团队赛课四位一体校本研修的实践研究》的深入研究，努力实现以校本培训促进教师专业化提升，促进学校教育教学质量的提升。

本学期，我校结合省教育厅、市教育局、县发展中心下发的“关于做好校本培训工作的通知”精神，制订了昆阳二小校本培训总体计划，各教研组制定了符合组内实际的、符合教师要求的计划和行事历，并积极开展工作。

经过学校各部门的通力配合，在全体老师的积极参与下，我校的校本培训工作按计划、有步骤地推进实施，并取得了一定的成效。

现总结如下：

按照上级有关部门的校本培训精神，我们一学年中应有的四大培训做了学期的布置。

按照计划，教育科研培训是本学期的重点之一。

课题开题论证培训会、课题成果提炼培训会，对老师们进行课题研究的理论培训，使教师了解课题研究的门路。

同时，我们注重日常教学中课题研究的服务和管理，使课题研究的过程扎实有效，真正促进课题为教育教学服务。

另一方面，我们结合县教师发展中心举行的各类评比，对教师进行论文等教育文稿撰写的培训。

要求每一位教师结合自己的教学实际撰写教育教学论文，并参与县级的评比，并将此与学校的教学常规结合，在“优秀

备课”中实行一票否决制，真正凸显教育科研在教育教学实践中的重要地位。

本学期，我们的有三项课题在市级立项，一项课题在县级立项；两项市级课题顺利结题，五项县级课题顺利结题。

这些数据表明，我校教师的教育教学理论素养进一步提升。

我校一直以来注重教育教学质量。

近年来，我们对全校各个年级、班级的教学质量进行监控管理。

这要求全体教师学习相关的现代信息技术操作，并能对相关数据进行处理，分析，并寻找数据的意义，促进教育教学质量的提升。

本学期，我们教务处和信息技术处配合，于六月份安排谢贤晓老师对教师们进行了信息技术的培训，帮助教师们更熟练地对学业检测中的各项数据进行处理，大大提高工作效率，更提升的教师们的学业质量监控意识，为促进学校教育教学质量的全面提升做了必要的推动。

上级有关校本培训的文件明确要求我们每学年开展至少一次学科技能培训。

为了真正发挥这一培训的作用，我们将这一培训布置到各个教研组中去进行。

如：语文组数学组教师组织了作业批改规范(包括作文)的培训，英语组教师开展了英语教师书写技能培训，技能组教师开展了课堂记录组织技能的培训等符合学科教师的需求的培训，使培训的项目符合教师的期待，培训的成果能够落实到教育教学实践并取得良好成效。

老师们普遍反映，规范化的作业批改大大减轻了教师的负担，也促进了学生的发展，本学期我校五年级语文教师辅导学生参加学区作文现场赛，获奖率高达92%，大大超出兄弟学校的比例。

六年级语文教师辅导4位学生参加县级作文现场赛，其中三位获得了一等奖，一位获得了二等奖。

相关的学科技能的培训，使每一个学科的教师更专注于本学科的教学，也更擅长于本学科的教学，大大提升的教师的职业素养，提升了教师的专业幸福感。

1. 加强指导工作。

一是深入落实领导跟踪听课制度。

结合已有的推门课制度，我们对在随堂听课中出现问题的老师，进行跟踪指导，并及时与教师交换意见，共同研讨，解决实施过程中存在的问题。

领导深入各年级指导工作，充分发挥骨干教师的示范和“一对一”帮带作用，各年级教研工作按计划进行，既丰富多彩又均衡发展。

本学期我们立足学校、教师实际，继续开展形式多样的校本培训活动。

全校四大教研组继续围绕“以学为主的课堂”这一主题，深入开展个性化的、丰富的校本教研活动。

每一个教研组、备课组都能够围绕学校的教研大主题，将研讨主题细化、具体化，开展有主题，有策划，有反思，有共享的有效的教学研讨。

老师们态度认真，校本教研效果显著：每位教师至少承担了一节公开课或是公开课的评课任务，并参与不少于6次的教研组磨课活动，完成了不少于8个有针对性的反思，形成了一批教学研究案例。

同时，我们的校本培训博客平台也得到了完善，将教研成果的共享发挥到了最大化。

我们将丰富的活动同校内的校本教研活动整合，扩大了教研活动的覆盖面，使教研的效率更高，成果的共享面更大。

总之，本学期的校本培训，我们考虑了学校、教师、学生的需要，以切实解决教学生活问题为出发点和归宿点，以指导、帮助教师获得专业发展为根本目的，做了许多扎实有益的探索，取得了不少的成绩。

同时也仍存在一些困惑：比如如何根据学科特点开展更有针对性的校本培训，怎样指导教师们在“教中研”等等。

还有，我们做了许多工作往往没有及时进行材料的整理，导致信息的整合，资源的共享相对滞后……我们将在深入的反思中继续深入开展工作，取得更好的成绩。

培训员工作总结与计划篇五

贫困地区劳动力培训转移是群众脱贫致富的重要途径，我县紧紧牢固树立抓劳务输出就是抓产业、抓项目、抓经济的理念，以增强贫困地区农民的就业能力，增加农民的现金收入为目标，按照“政府引导、统筹规划、产业经营、市场运作、创新机制、强化服务、按需培训、就业脱贫”的原则，不断提高输出质量和效益。

20xx年，我们坚持市场化运作，以企业需求为先导，充分发挥培训基地的积极性，在原有的县劳动力培训中心的基础上，

创新性地实行校企合作培训模式，将高校理论知识和企业实际操作相结合，将培训课堂放入生产车间，极大的提高了“雨露计划”的效果，提升劳务技能培训的层次，提高就业能力，增强其市场竞争力，以最大限度地加大就业机会。正确引导农村劳动力的有序转移，并稳定转移就业。今年，我县的“雨露计划”培训任务为**人，其中含“一村一名中高级技师”培训任务**名。选送**名学员到省雨露计划培训基地（江西赣江职业技术学院和抚州职业技术学院）接受学制式培训。截止到目前，我县已完成培训**人，（含“一村一名中高级技师培训人员**名），占任务的100%，实现转移就业**人，转移就业率为**%，其中在园区就业的有**人，省内就业率为**%。为我县重点贫困村困难群众摆脱贫困，实现脱贫增收，奠定了坚实基础。

一是强化领导，为实施雨露计划提供组织保障。为了做好雨露计划培训转移工作，县委、县政府高度重视，同时，县“县扶贫办领导班子深入基地调研检查指导培训工作，要求有关部门对培训输出学员家庭遇到的困难要及时解决，为输出人员创造良好的外出的环境。

雨露计划政策宣传。一是集中全县整村推进8个重点贫困村村支部书记和乡镇分管领导宣传，宣讲雨露计划的优惠政策；二是利用科技培训平台，在集中重点村农民进行科技培训时，发放雨露计划政策解读**余份。

三是规范管理，确保雨露计划培训效果。在培训监管上，针对学员大多为往届初中毕业生和农村剩余劳动力，为了保证培训质量和就业水平，要求基地对文化基础差、思想松懈、纪律松散的学员，严格加以管理。

一是进一步加强管理，规范培训。从每一个细微环节入手，纠正学员的不良习惯，培养学员一切行动听指挥、一切行为符合规范礼仪要求的良好品质，养成雷厉风行、纪律严明的工作和学习作风。在对学员进行技能培训时，应紧贴企业用

工要求，从最基础的知识入手，从最实用的技能入手，使学员的言行举止、技能操作必须标准化和规范化。

二是进一步整合资源，加大扶持。积极创新，整合培训资源，采取全免方式，让学员入学参加培训，减轻他们的资金压力，并确保其都有所收获。

（一）存在的问题和困难

自实施雨露计划以来，我们积累了一些经验，取得了一定的成绩，但也显现出了一些问题和矛盾。主要表现在以下几个方面：

一是有限的扶持资金无法满足培训的需要。

二是培训转移业务工作多与无工作经费的矛盾。资金少，压力大，业务工作多是实施雨露计划最突出的矛盾，也是最主要的矛盾。实施雨露计划一个比较系统，程序繁多的工作，需要投入大量的人力、物力和财力，加之基础档案建设等等都无经费来源。

三是有限的扶持资金无法满足市场行业竞争的需要。现在社会上各行各业都不得在实施劳动力培训转移工作，各部门出台的政策可以说是千姿百态，互不相同，并且有些部门为了争取生源，完成任务指标，已增加了培训补助标准，比如劳动部门的金蓝领工程。

（二）几点建议：

回顾过去的工作和工作中面临的困难以及工作中所暴露出来的突出矛盾 我们有以下几点建议和请求：

1、建议提高人均补助标准以适应现行市场需求。

2、请求省、市协调安排实施雨露计划配套工作经费

总之，过去的一年里，我们在实施的雨露计划工作中虽然取得了一定的成绩，但按照省市扶贫部门的要求还存在着一定的差距，我们将在在新的一年里，继续发扬成绩，克服存在的不足，紧紧抓住新时期扶贫开发工作的机遇，扎扎实实地抓好雨露计划的实施，为全县困难群众脱贫致富做出积极的贡献。