

# 最新培训班开班讲话稿写法 培训班开班讲话稿(精选8篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 培训班开班讲话稿写法篇一

各位领导、各位学员：

大家好！

大家上午好！在热情如火的x月，20xx年xx培训班经过精心准备，今天正式开班了。我受xx领导委托，在此，向一直关心支持xx发展的各位领导表示衷心的感谢！向各位学员的到来表示热烈的欢迎！

为承办好这次培训班，我们前期做了大量准备功课，在与xx有关领导和主管部门充分沟通、紧密对接的基础上，深入了解xx工作现状，结合基层xx工作实践的重点、难点，有针对性地进行课程设计，邀请了xx方面的知名专家进行授课，对基础xx业务进行分解细化，进行专题讲授，以提高培训的针对性和实用性。

能够承办此次培训项目，对我们来说既是一份信任，也是一份责任。为此，我们从教学管理、后勤服务、跟踪反馈等方面都做了精心准备，并选派经验丰富、责任心强的项目管理人员，全程跟班做好班级服务管理。我们努力做到严细运作、热情服务，尽最大努力让学员满意、让领导放心，确保本次

培训任务完成好。

为了能够顺利本次培训班的培训目标，取得预期效果，在这x天的时间里，希望我们能够遵守以下四个约定：

严格遵守班级纪律要求，坚持做到不迟到不早退，不随意缺勤，如需请假请先给单位组织科请假，再向xx领导请假；在课堂上，为避免不必要的干扰，共同创造一个安静的学习环境，请大家把手机调制静音或震动状态。

希望大家能够在本次培训中做到团结互助，实现自我发展和帮助小组成员共同发展。完成好本次培训班的研讨题，结合基层工作实践“xx”以小组为单位，围绕贯彻xx理念这个主题，积极研讨写好xx的技巧和方法。以小组为单位把研讨结果梳理形成文字材料，另外再撰写一篇现场新闻故事。小组研讨文字材料在培训班结束前统一提交给班主任，现场xx稿件作为研讨成果将在研讨交流会上进行交流。

希望大家在培训中积极发言，在研讨中贡献自己的智慧，聚集问题、解决问题，激发其他成员思考；培训班实行自主管理的模式，我们一共分成x个小组，每个小组依次负责给一个老师结课和进行课前暖场小活动。为了更好的做好班级自我管理，我们设置了班委，班委由班长、副班长、学习委员、纪律委员、宣传委员、安全委员组成。一共分了x个组，每个组均设有一个组长。希望我们的班委和小组长们切实负起责任来，带领大家共同营造一个安静有序、团结积极、和谐愉快的学习氛围。

希望在整个培训过程中，大家以开放的态度倾听不同意见，分享自己的见解和思考，群策群力，碰撞智慧的火花，共同营造一个和谐愉快的学习氛围。希望大家共同遵守我们的约定，认真学习、畅所欲言、汇集智慧，一起度过一个愉快的学习之旅！同时，也希望大家多提宝贵意见，以便我们在教

学、管理和服务中改进工作、提高水平。

最后，祝大家学习愉快！

预祝培训班取得圆满成功！

谢谢！

## 培训班开班讲话稿写法篇二

各位领导同事：

大家好！

近年来输油管道事故多发频发，尤其是随着城镇化的快速发展，原来建设在荒郊野外的油气管道，已经被居民区、商场、市场、学校等高风险高敏感区占压包围，一旦发生输油管道泄漏爆炸，极易造成群死群伤事故，严重影响社会稳定、人民财产安全。

我县输油管道为中洛输油管道，是连接中原油田和洛阳炼厂的原油输油管道，途径我县王庄镇、小铺乡、产业集聚区、城关街道办、枣村乡、四间房镇、白道口镇，共计7个乡镇（街道办）42个行政村，长47公里。根据国务院、省工作要求，我县于20xx年12至20xx年6月开展了中洛输油管道隐患整改治理工作，共消除了隐患71处。

由于全县输油管道点多面广线长，建设年代久远，城镇化飞速发展，原来建设在荒郊野外的输送管道现在已经多处横穿我县多个乡镇、村庄、集市、学校等人员密集场所，虽然经过近3年的输油管道专项整治，消除了多处安全隐患，但目前仍有多处未达到《中华人民共和国石油天然气管道保护法》和相关行业标准要求，一旦发生事故，后果不堪设想。为确保输油管道持续稳定运行，我县自20xx年开始每年举办一次

输油管道安全管理业务培训，这次是第三届输油管道安全管理培训班，目的是希望通过培训学习，帮助大家更全面地了解当前全国输油管道安全生产形势，进一步熟悉管道安全的有关政策、法律、法规，明确当前及今后一段时间工作重点，掌握做好管道保护工作的方式方法，着力提高管道安全管理水平确保我县输油管道安全生产持续平稳运行，在此，我给大家提出四点建议：

党中央、国务院高度重视输油管道安全生产工作，在全国范围内全面部署开展油气输送管道安全生产工作，多次提出输油管道安全发展理念，我们要坚持以党中央国务院油气输送管道安全发展理念为指导，充分认识当前的输油管道安全生产形势，明白输油管道安全发展的重大意义，加强输油管道安全监管工作，扎实做好输油管道安全管理工作，努力推动我县输油管道安全生产形势持续稳定运行。

近几年我县输油管道涉及乡镇认真履行职责，落实责任，强化措施，做了大量工作，取得了很好的成效，但同时也要清醒地认识到我们存在的一些问题：一是，管道安全监管基础还比较薄弱。监管机制不完善，监管手段不到位，重大事故隐患、重大危险源不能实时监控。二是安全生产监管力量薄弱，人员不足，各乡镇没有管道专职监管人员，存在换岗使用、“哪忙上哪”现象。三是安全意识差。沿线村民对管道安全几乎没有认识，认为管道在地下埋着，对他们没有影响，或者认为管道根本不会出现爆炸事故，不掌握相关安全知识和逃生技能。

乡镇和行政村仍是是管道安全生产工作的前沿、基础，各项措施，各项任务，很多最终都要靠在座的各位来落实、来办理。从这个意义上讲，输油管道是否发生事故，在座的各位将起到十分关键的作用。希望在座的各位进一步增强抓好管道的责任感和使命感，通过大家的共同努力，确保我县输油管道持续安全平稳运行。

根据近两年输油管道的督导检查、明察暗访及对话谈心，目前输油管道安全工作中仍存在不少问题：一是工作方法不适应。主要表现在，面对地理管道，有的抓不住重点，找不准方向，对策措施缺乏针对性和可操作性；二是监管手段不适应。不重视管道安全长效机制建设，只靠突击监管和临时起意的管理；仅凭经验和直观办事，不懂得依靠科学的检测检验手段和监控设施。三是和主管企业交流少，中洛输油管道在我县白道口镇设有加温加压站，站内有多名专业的管道安全管理人员，但管道涉及乡镇跟少跟加温加压站的工作人员进行安全监管交流，对于出现的安全隐患也没有及时沟通、消除。

为确保这次培训的质量，在这里，我对培训中心和参训人员提三点要求：

一是要把这次培训作为一次检验教育培训能力的一个重要手段。所有参加授课的同志要高度负责，认真组织授课内容，灵活教学方式，尽量让参训人员学到更多的知识。培训中心要提供良好的学习环境，培训班结束后要认真总结，看是否达到预期效果，并提出改进意见。

二是严肃课堂纪律，严格考勤制度。参训人员要严格遵守课堂纪律，不迟到，不早退，认真听课，做好笔记，充分利用这段时间真正的学习掌握一些安全生产管理知识。

三是加强相互之间的交流。来参加培训很多同志，有丰富的理论和实践经验，也有部分年轻的同志，知识结构新颖，管理方法独特，这都是宝贵的财富，希望大家不要保留，借助这次机会，利用业余时间，相互交流和學習，充分利用这次机会，把课堂以外的知识学到手。

最后，预祝这次学习培训，圆满成功！谢谢！

## 培训班开班讲话稿写法篇三

各位同学，各位老师：

你们好！

为进一步贯彻落实中共中央《关于进一步加强和改进未成年人思想道德建设的若干意见》，达到“动员社会各界共同做好青少年思想道德教育工作，为青少年健康成长创建良好社会环境”的目标要求，在20xx年暑假来临之际，我社区高度重视，充分准备，努力办好新洲社区第一届暑期校外辅导站。

6月，社区领导、关工委主要负责人以及辅导员专门召开了暑期校外教育辅导站工作会议。会上明确办好校外教育辅导站暑期班是关工委一年工作的重中之重，认真制定了此次暑期培训班的具体方案，积极发动退教协老教师、老干部、有特长的老同志踊跃参与，暑期大学生志愿者、大学生村官献计献策，实现了师资合理搭配、学科全面覆盖，为做好此次课外辅导工作打下了坚实基础。

此次课外辅导站从7月11日到8月15日，总计11个课时，精心设计了语文阅读、英文歌曲、硬笔书法、文明礼仪、课外实践共5个板块的课程内容，组织开展“文明礼仪从我做起”、“庆祝建党93周年”等为主题活动，着力增强青少年对传统文化的认识，培养同学们的动手实践能力，增强社会责任感，促进学生德育发展。

课外辅导工作，必须特别强调安全原则，确保学生平平安安、学有所获。《开班通告》中特别提醒，必须有由家长接送，实行上课考勤制度，对未到课学生及时与家长联系；加强学生的安全知识教育，提高学生自身防护意识。上课期间，社区禁止无关人员进入校外辅导站的学习和活动场所，保证学生安全。

校外教育活动是学校教育的补充和延伸，是做好基层关工委工作重要阵地，具有独特的价值和作用，有利于提高青少年的社会实践能力，培养完美人格，弘扬个性特长。今后我们一定要充分利用优势资源，积极进取，务求实效，开拓创新，不断推进青少年关心培养工作迈入新境界。

最后预祝新洲社区首届课外辅导站圆满成功，祝福各位老师、同学度过一个愉快、健康、科学、文明、安全的假期。

谢谢大家！

## 培训班开班讲话稿写法篇四

我们企业管理协会与20xx年6月15日正式注册成立，由热衷于企业管理工作的百色学院在校大学生自愿组成的非盈利团体组织，并接受院团委及经济与旅游管理系的指导和监督管理。我们协会坚持以“面向社会、面向企业、共同参与学习企业现代先进管理知识、共同成长成材、为企业服务、为社会服务”为指导方针，以“博采众长、融合提炼，自成一家”为原则，为提高自身综合能力而参与学习、努力工作。回首企业管理协会走过的岁月、历经的风雨，我们携手并肩一路走来，可以说，我们与协会共同见证了她的成长与进步！

首先是10级新会员入会典礼，此届入会典礼出席人数多、规模大、影响较之广泛。接下来，为了协会的长远发展，选拔更有能力更加优秀的管理人才，协会举行新会干招聘活动，新会干的加入，为协会注入新的血液。第三、在新会干选拔出来之后，考虑到协会规模较大，为了方便管理，协会决定组建兴趣小组。兴趣小组由六个小组组建而成，旨在为广大会员的发展提供更广阔的舞台。第四、十一月份我协会分别在东合、澄碧校区，百色职业学院开展了为期四期的大学生素质拓展培训。此次活动的主要目的是增加会员们的互相了解，培养会员的团队合作精神。第五、开展与社会接轨——社会兼职活动，去年的兼职实践活动是协会建会

以来规模最大、最多的一次，实践活动不仅在数量有所提高，在形式上也是多种多样。第六、为了让广大会员了解当前证券市场的发展走向，协会举办了一系列活动。首先，协会组织会员们到国海证券参加了国海证券交流会。其次，协会开展了国海证券知识讲座、举办百色高校首届模拟炒股大赛，炒股大赛范围覆盖百色各高校，取得较良好的效果。第七、开展丰富大学第二课堂——专题知识讲座：其中主要有长虹销售知识讲座，国海证券知识讲座。第八、构架商务交流的平台——举办模拟商务谈判，此次商务谈判活动协会与经旅系学生会携手共同打造商务活动的盛会。第九，长虹视博馆中国行——大型户外展，12月30日，长虹举办大型户外展——长虹视博馆中国行百色站，本协会组织了三十多名会员会干参加了此次活动。第十、开展社会实践调研——企业文化游系列活动。当前汽车产业发展迅速，不仅社会上对汽车高度关注，大学生也对其情有独钟。因此，我们与百色汽车行经理协商，为同学们争取到了参观的机会。第十、为了协会的全面发展，增加与其他协会单位的互动，在三月份我们组建了一支属于协会的篮球队。球队的建立拓宽了协会的综合性和多样性，同时又提高了整个协会的积极性和热情。第十一、开展以《加强团结畅想未来》——会员会干交流晚会。第十二、参与组织梦想比天高——谢宏演唱会等活动。

就单纯从活动数量上讲企协筹办了二十多项活动，纵观百色学院三十多个社团，论活动数量，我们协会是位居前列。在活动的质量上也是相当不错的，这是一个骄人的成绩。在活动中也存在以下不足之处，首先是在组织活动时，考虑不够周全，时间上经常和学校、系里、班里的活动相冲突。其次，危机意识有待加强，协会在遇到突发事故处理时，还不够及时果断。第三，各部门的沟通与交流还不够充分，信息不够通畅，很多会干会员都不知道协会有活动。第四，协会活动宣传力度方面有所欠缺，往往是辛苦筹办了活动，而宣传跟不上，会员不清楚协会的活动。

过去的一年是不平凡的一年，一年的历练，一年的发展，同

样也是一年的进步。回首过去的一年，我们大家共同陪伴，共同努力，共同承担风雨，也共同见证了风雨过后的彩虹。

在此，我寄予协会“三个希望”一、希望广大新会员能在协会里做好定位，积极参加协会举办的各种活动。二、希望企协会干尽心尽责，把协会活动办得更具特色、更具影响力。三、希望企协走出百色学院，走出百色，向更远的地方延伸。

作为首期学员代表，我非常感谢公司领导给了我们这样的培训学习机会，为费收一线广大的员工进一步提高综合素质营造了良好的环境。在此我代表全体学员向各位领导表态，一定不辜负领导的希望，在学习的全过程中一定遵章守纪，遵守培训纪律，认真学习，积极训练。其次，我要感谢百忙之中抽出时间为我们的培训工作作指导的教师和专家们，我们的每一步提高都离不开你们的帮助和支持。在此我还要感谢——学校的领导和后勤工作者们，感谢你们的支持。

一、珍惜自己的工作。今天，在我身边，有数以万计、刚刚走出校园艰难择业的大学生，也有很多下岗的员工，而我很庆幸，拥有一个可以为之奋斗的企业，拥有一份属于自己的工作。说句实话，我感到非常的幸运，不用穿梭在人才市场，忐忑不安、焦虑不堪的去应聘。李强老师说得对：我们应该对我们公司感恩，对我们领导感恩。在这里，我感谢学院给了我一个展现自己的舞台，给了我一个发展自己的平台。

二、工作心态的转变。以前我也和一般人想的一样，到公司就是为了好好的工作，努力的赚钱。是李强老师的“心在哪里，收获就在哪里”这句话点醒了我。曾经听过一位教授讲课，说过这样一句话：人人都说水到渠成，其实反过来也是一样——“渠道水成”。也就是说：只要努力工作，先把渠挖好，水自然就一定会到。推之及人，则是：来到公司，把心落下，尽自己最大的努力为公司工作，自然自己也会成功。

三、做精做透才叫“长”。把每一件事情做好就是不简单。

黄金萍老师说：“黄金宝老师说你做事很细心”。我说：“我做的都是小事。”黄金萍老师就说：“把平常的小事都做好就是非常优秀”。当时我不是很理解，觉得没有做过什么大事，也不值得一说。听到李强老师讲的“把一件事情做精做透就叫‘长’”之后，我理解了：不能把平常做的小事情不当事，把这些小事情都做得完美了，那也会是我的“一技之长”。

四、我们的品牌不是靠老板，不是靠广告，而是靠学院每一位员工把螺丝拧紧，精益求精。虽然这句话是别人说出来的，但是作为管理层，有义务把激励自己的员工、管理好自己的员工，服务好我们的员工，尽量把任何的事情都做的流程化，让员工严格按照流程来做事。

五、努力做事，只能把事做对，用心做事，才能把事做好。就像李强老师讲的那个三个石匠的案例，面对同样工作的三个石匠，有着不同的看法，而这不同的看法导致了三种不同的“结果”。而我要学习这第三个人，在艰苦的工作中锤炼自己的意志，与同事的紧密合作，服务好我们的员工，对任何事情都要有责任心。不能简单的为工作而工作，也不能为薪水而工作，做任何事情都用心，就像李总经常表扬常老师一样，他就是对工作非常的用心，很多事情都是想在我们的前面，我应该向他学习。同时，我们也应该看到工资背后蕴藏的巨大成长和锻炼机会。在工作中，我要把自己定位于成长和快乐，让自己保持快乐的工作。

## 培训班开班讲话稿写法篇五

值此新入职员工培训班开班之际，我谨代表集团公司向新加入x集团的全体员工表示热烈的欢迎！祝愿各位新员工在x集团走好跨出校门的第一步，为自己的人生打下一个好的基础。

多次被评为“全国优秀施工企业”“全国用户满意施工企业”“中国工程建设社会信用aaa级企业”“创鲁班奖工程特

别荣誉企业”“中国最具社会责任感企业”，是全市首家被国家工商总局授予“全国守合同重信用企业”荣誉称号的单位。

近年来，集团公司紧紧抓住我国经济发展的重要机遇，按照省市政府关于加快建筑业发展的要求，瞄准国内一流建筑业标杆企业，努力培育自身特级承包商能力，实现企业《十三五战略规划》确立的发展目标，使企业尽快成为管理密集、技术密集、资金密集、实力雄厚、强而大的建设企业集团。为使新入职员工能在x集团这个大家庭里健康地成长，早日成为对企业、对社会有用的人才，今天我向大家提出三点要求：

如果你对自己的未来没有计划，你就会脚踩西瓜皮，滑到哪算哪，你就会被动一生。所以，每一位有理想有抱负有胸怀的员工，都应该认真规划好自己的职业生涯，做到与时俱进，主宰人生。

x集团房建、安装、房地产、市政路桥、国际工程承包五大板块已经进入快速发展期。这为广大员工特别是为渴望实现职业生涯辉煌的年轻员工提供了广阔的发展平台和机会。集团公司每一个岗位都需要优秀的人才，每一个岗位也都能造就优秀的人才。在你们的师兄师姐中，既出现过全国人大代表、全国劳动模范、全国“五一”劳动奖状和“富民兴鲁”劳动奖章获得者，又有许多爱岗敬业、具有丰富施工经验、精通技术的建筑专家，还涌现出全国抹灰状元、全国建筑技能大赛冠、亚军等一批作风顽强、技术精湛的高级技能型人才。青出于蓝胜于蓝。我相信经过努力，你们会比他们更加优秀。

员工只有把个人职业生涯的奋斗目标与企业的发展需求相结合，才能实现个人与企业的双赢。为了帮助员工开发潜能，尽快成长，公司为各类人才设置了不同的职业发展通道。新入职员工可以通过工作实践，找出自己的优势和不足，根据自己的兴趣爱好和擅长，在人力资源管理部门的指导下，为自己制定一个相对合理、切实可行的奋斗目标，其中包括长

期目标、中期目标、短期目标及近期目标，并让自己充满激情地为实现每一个目标跑起来。

学习型组织的理论告诉我们：企业的竞争最终一定是学习力的竞争。有资料称，今天的大学生从大学毕业走出校门的那一天，他4年来所学的知识已经有50%老化掉了。要使自己尽快成为优秀的人才，关键要提高自己的学习力，并将其贯穿终生。你们刚踏入社会，走上工作岗位，需要学习的东西很多，既需要学习并认同企业文化，又需要学习专业技术，把所学的书本知识运用到实践中去，积累实践经验。

孔子曰：“道不同，不相为谋。”意思是说，理想信念不同的人，不能在一起谋事，不能在一起共创大业。x文化是x人共同的理想信念和做事方式。既然你们选择加入x，就要认同x文化。只有这样，你们在x才能有好的发展，才能在x实现个人职业生涯的辉煌。

刚才我听x在发言中，讲到了我们的核心价值观、企业愿景、企业宗旨、企业精神、工作作风等。我在这里简单给大家介绍一下x的核心价值观这八个字，“诚信、自强、创新、一流”。

第一点是诚信。什么是诚信？“诚信”就是诚实守信。人要诚实。“诚”是真实不欺，尤其是自己不能自欺，这是一个人的内在品德。“信”是真心实意地遵守承诺，就是你给别人承诺的事情，就像今天8点开会，绝大部分人都做到了，还有一小部分人8点之后才陆陆续续地来到会场。如果从表现来讲，是你的“信”有问题。信”是真心实意地遵守承诺，特别是注意不欺人，它是处理人际关系的准则和行为。企业要持续发展，对内对外都要讲诚信。在内部，员工说话办事要讲诚信，要以说假话为耻，在上下级、同事之间树立起一种真诚交流、真诚相处的风气。在外部，要全面实施集团品牌战略，守合同重信誉，认真履行我们的合约，为业主提供优质的服

务和满意的产品。

第二点是自强。自强不息，源于《周易》中“天行健，君子以自强不息”这句话。自强是实现“创建一流，永续发展”企业愿景的精神动力。愿景就是我们企业员工发自内心的期望，要到达的那个地方，实现的那个目标。在企业发展道路上无论遇到多大的困难，我们都要始终具有一种永不言败的精神，为实现远大目标不懈奋斗。同时，自强也是实现个人职业生涯辉煌的精神动力。

第三点是创新。“创新”是民族进步的灵魂，是国家兴旺发达的不竭动力。我们的企业精神里也提到了“日新盛德”，意思是每天创新，人之美德。盛德，是大德的意思，盛大、盛开、茂盛，给人的感觉是非常壮观的。如果你能做到日新，每天都能否定自己，那就了不起了，你就有最大的美德。创新支撑着企业的崛起和发展，企业要创造辉煌，必须倡导创新文化，树立敢为人先的精神，不断学习新知识，掌握新技能，确立新思路，创造新业绩。

第四点是一流。“一流”就是我们要通过努力，达到烟台一流、省内领先、国内先进。要实现创建一流的目标，每个岗位都要有争创一流的意识，各项工作向一流标准看齐，发扬“四个一”的企业作风，努力打造一流的团队、一流的管理、一流的工程和一流的服务，实现永续发展的企业愿景。这是核心价值观。

企业愿景是“创建一流、永续发展”；

企业精神是“团结务实、自强不息、日新盛德”；

企业经营理念是“走质量、品牌兴业之路，精细管理，每建必精，创无愧社会精品工程”；

企业作风是“一切按制度管理、一切按程序办事、一切用数

据说话、一次把工作做好”，简称“四个一”的工作作风。作风实际就是一种习惯，“一切用数据说话”，就是让人保持一种严谨的工作态度和精细化管理意识。“一次把工作做好”，就是一次把本职工作做好。如果一次做不好，第二次甚至更多次才做好，你就给别人、组织添了许多麻烦，你就是个麻烦的制造者。如果长期这样下去，你就是一个大麻烦的制造者。在高级管理岗位上，一次做不好工作，麻烦和危害就更大了，所以要一次把工作做好。这不仅是我说给新员工听的，我还经常通过oa平台等方式与集团不同层面的员工交流，希望大家一次把工作做好，不要给别人、组织添麻烦。员工信条是“诚信做人、诚信做事”。

今天，我与大家重点谈谈责任文化。其主要包括以下几个观点：第一个观点：工作就是责任，责任保证绩效。你来到x□x给你一个岗位，这个岗位，我的理解是你以你的健康、知识、所受的教育作为一部分资产投到这个岗位来，集团公司把这个机会作为资源投到这个岗位来，形成一个合资公司，是你负责的一个合资公司，你应该把这个公司打理好，你有责任把它打理好，你必须要把它打理好，因为工作就是责任。有了责任才能保证绩效，每个岗位都要设定绩效，这个绩效与你职业生涯规划发展目标是一致的，是有机联系在一起的，与长远的、中期的、短期的和近期的目标都是相关联的，所以责任保证绩效，保证绩效就是要帮你实现目标。第二个观点：责任到此，不能再推。这就是你的事情，要负起责任来。第三个观点：我是一切的根源。出了任何问题，我是一切的根源，不要找任何人，要找到自己。比如说今天来晚了，因为下雨啊、交通不便利啊，那些你都改变不了，你改变不了别人，你唯一能改变的就是你自己。这也是有智慧的人、成功的人所具有的健康心态。第四个观点：缺乏原则的“老好人”就是帮凶。“老好人”就是不坚持原则，不按制度和程序办事，实践证明搞到最后都是做了一些对集体有害、对股东有害的事情。这就是帮凶和内鬼现象，帮助别人来伤害我们。以上就是责任文化的四个观点。如果我们在日常工作中，能把这些观点落实到行动中去，你就会养成一个好习惯，养成一个

走向成功的习惯。习惯决定命运，你就会把握自己的命运。

有大目标，就有大责任。大凡不负责任的人，因为心中没有在组织内设定目标，所以工作中得过且过。所有员工都要为自己设定好目标，养成负责任的好习惯。有什么样的责任心，就有什么样的工作态度和执行力，也就有什么样的成绩和回报。一个人如果缺乏责任意识，即使有高学历、高能力，做人和做事也不会成功。

有的人是半途而废，爬了一半，放弃了；

有的人肯于登攀，永不放弃，这是难得的品质，是成功的先决条件。“只有在那崎岖的小路上不畏艰险奋勇攀登的人，才有希望达到光辉的顶点。”（马克思语）如果你没有百折不挠，肯于登攀的这种素质，你是成功不了的。要在工作中培养吃苦耐劳的精神，在提高自身专业水平和管理技能的同时，努力提高面对挫折、摆脱困难和超越困难的能力，使自己尽快成熟起来。希望大家摆正自我，从平凡的岗位做起，用每天的勤奋努力和工作业绩来证明自己。在这里我向大家推荐两本书，一本是《把信送给加西亚》，另一本是《工作就是责任》。希望大家都能像《把信送给加西亚》中的主人公罗文那样，主动、热情、排除万难去实现目标，成为具有执行力的好员工——没有借口，完美执行。

同时，我给基层单位负责人提点要求。希望各单位负责人，从企业发展的战略高度出发，重视并做好年轻人才的培养工作，关心爱护他们，积极落实好各项人才培养计划和措施，帮助他们找一个好老师，这一点很重要。他们都是好苗子，再给他们找个好老师，帮助他们快速成长，使他们尽快成为企业的栋梁之才。

我日常每每思考的一个问题：我们的人才梯队如何尽快的形成，40岁梯队在哪里，30岁梯队在哪里，20岁梯队在哪里？你们都是20岁梯队的候选者，我对新入职员工提一个要求：请

你们经常告诉我，我怎样帮助你们更快地成长？我将尽我所能，为大家提供机会，搭建舞台，帮助你们实现职业生涯的辉煌！大家可以通过企业信息平台的邮箱给我发送邮件，与我沟通交流。

感谢父母、企业及所有帮助你们的人，以优异的成绩，回报父母、企业和社会。

天道酬勤。只要你们始终专注于自己的奋斗目标，勤奋努力，永不放弃，一定能实现职业生涯的辉煌！许多优秀人才的成长实践证明，是金子在x集团一定会发光！

## 培训班开班讲话稿写法篇六

来自全国各地的中职老师们：

大家好！欢迎来到xxx□你们知道吗，据中国社科院的砖家们说，这里是全国最幸福的城市。就在pm2□5逐渐消散的时候，在气温逐渐回归正常的时候，你们来到了这个最幸福的地方。

希望这里能带给你幸福，也希望你去感受这个不美丽但可爱的城市里特有的幸福，不仅去万象天成和万达广场，还要去城中村、南三条和北国超市，在那里，书写着石家庄式的真诚与质朴、踏实与厚道。

这一点，就像我们的学校一样，灰墙矮楼、整齐划一，质朴到近乎呆板，严谨的有些沉闷，而这，也许正与“怀天下、求真知”的精神相契合吧。

这一点，也像我们的培训一样，不事张扬却真诚，不显华丽却实用。

培训，其实从它诞生的那一天起，就显示了与学校教育的根本不同，如今培训行业已经发展壮大，足以与学校教育分庭

抗礼。新东方已经在美国上市，老罗英语也做的如火如荼，各种考证班、辅导班更是遍地开花。但新东方的上市充分说明，再好的培训也是一个企业，是一家以盈利为目的的公司。培训行业，不像学校教育那样注重全面发展和行为养成，而是更注重专项的学习和特定技能的训练，不注重基本原理的学习与应用，而是更注重时效性和操作性，以及培训结果的可感知性。而问题正出在这里，在信息不对称的情况下，可感知的结果往往是不准确的，所以我们才会常常看到，人们在刚刚接受了一个感觉很有收获的培训之后，却马上落伍，又不得不接受新的培训，这正是由于培训的功利性和不可迁移性所导致。可见，市场论在教育领域并不能简单套用，“社会本位论”与“个体本位论”这场上千年的官司也不能用市场论来解决，学校如此，培训亦然。

针对于此，我们发挥学校教育的优势，寻求教育与培训的结合，探索学校办培训的道路，力争使受训者不仅能获得一定操作技能，也获得较高迁移能力。这也要求我们老师们既做一个好的教师，又要做一个好的培训师。

为此，我们进行了充分准备。对职业学校进行了调研，对各个教学模块和课程内容进行了研讨，制定了较为科学的培训方案。在今后的教学和实训中，我们将立足专业前沿，贴近实际需求，理论与实践并重，突出新观念、新理论、新方法、新技术，周密安排每一个教学环节，精心设计每一个实践项目，我们愿意与大家一道学习、实训，也希望你能发挥自身的主体性，积极参与，勤于动脑，大胆实践，共同研讨，在此次培训中取得理论知识与实践技能的双重进步！

最后，预祝大家在培训期间身体健康、心情愉快、学有所成，谢谢大家。

## 培训班开班讲话稿写法篇七

同志们：

根据全市“安全生产月”活动安排和当前安全生产形势，市安监局决定举办这期“全市安全生产应急管理专题培训班”。其主要目的就是进一步加强全市安全生产应急管理工作，提高应急处置能力，促进安全生产形势平稳发展。首先，让我代表市安监局，向前来指导我们这期培训班并作应急管理专题辅导的xxx副主任和将给培训班做专题讲座的省级安全生产应急救援专家xxx□xxx□表示热烈的欢迎和衷心的感谢！向来自全市安全生产应急管理工作第一线的学员们，表示最诚挚的问候！下面，我重点围绕如何办好这期培训班，进一步提高全市安全生产应急管理水平，讲几点意见：

应急管理工作是安全生产工作的关键基础工作之一，事故应急救援是事故发生后最大限度挽救人民群众生命和减少财产损失的最后防线。应急管理工作的的好坏、应急救援能力的高低直接影响应急处置成效，直接关系到人民群众生产安全和财产损失，关系到安全监管部门的整体形象，关系到安全监管人员的个人前途。开展应急管理专题业务培训，加强安全生产应急管理工作，提高安全监管队伍的应急管理和处置能力，是抓好全市安全生产工作的重要举措。

1—5月份，全市安全生产形势持续稳定，共发生各类事故125起，同比减少9起，下降6.72%；死亡39人，同比减少26人，下降40.00%；其中，发生生产经营性事故81起，同比减少1起，下降1.22%；死亡13人，同比减少16人，下降55.17%。虽然全市安全生产形势有所好转，但仍然不容乐观，主要表现为：事故总量仍然偏大；一些行业和领域事故多发、频发的现状尚未从根本上得到扭转。建筑施工、道路交通行业相继发生较大生产安全事故，给我们敲响了警钟，面对依然严峻的安全生产形势，我们必须进一步提高对安全生产应急管理工作的思想认识。

安全生产工作永远在路上，只有起点、没有终点，安全生产应急管理工作也是如此，因此，我们必须更加重视和加强安全生产应急管理工作的的发展。

一是要认识到做好应急管理有利于推动安全监管工作的落实。安全生产应急管理是安全生产监管工作的重要组成部分，切实做好安全生产应急管理工作，可以有效提高事故防和应急处置能力，就会尽可能避免和减少事故造成的伤亡和损失，也是维护广大人民群众的根本利益、构建和谐社会的具体体现。

二是要认识到做好应急管理有利于降低事故灾难损失。从一些重特大生产安全事故可以看出，其发生的主要原因大部分都与应急救援工作滞后有着密切的联系。实践充分证明，只有把应急管理工作，尤其是把事故救援工作做好了，就能有效地降低事故灾难损失，为保障人民生命财产安全作出积极的贡献。

三是要认识到做好应急管理有利于促进经济社会的不断发展。目前，我市正处在经济社会加速发展阶段，社会生产活动和经济规模的迅速扩大与安全生产基础薄弱的矛盾依然比较突出，处于安全生产事故的易发期，保持社会稳定，促进经济平稳、较快增长是重中之重的工作，而加强应急管理，遏制和减少事故，则是坚持以人为本、执政为民思想的重要体现，是进一步提高行政能力的重要方面，加强安全生产应急管理工作显得尤为重要和迫切。

总之，加强安全生产应急管理，提高防、应对重特大事故的能力，是加强安全生产、促进安全生产形势进一步稳定好转的得力举措，既是当前一项紧迫的工作，也是一项需要长期努力的艰巨任务。我们一定要从政治和大局高度，把这项工作摆到应有的重要位置上，采取切实有效的措施，抓紧抓好，抓出成效。通过这次学习培训，我们一定要正视挑战，充分认识做好安全生产应急管理工作的的重要性，增强责任感和紧迫感，提高积极性和主动性，推动我市安全生产应急管理工作深入开展。

这期培训班，市局领导非常重视，市安全生产应急救援指挥

中心作了大量的准备和组织工作。我们这期培训班培训的主要内容是安全生产应急管理工作的基本理论、典型事故案例分析、事故预防和救援、应急预案的评审、备案、演练和管理等基础知识，为了增强培训效果、提高培训质量，确保每位同志通过培训受到教育，达到学有所成、学有所用、推动工作的目的。这期培训班，我们荣幸邀请到了xxx副主任和省级安全生产应急救援专家为我们辅导、讲座，希望同志们能珍惜这次难得的机会，放下繁忙的工作事务，静下心来、专心致志，积极投入到培训靴子钟来，做到放下事务专心学、放下架子虚心学、放下杂念安心学。培训期间要明确学习任务，把握学习重点，将理论学习与实际工作结合起来，进一步增强对安全生产应急管理知识的理解，多向老师请教，争取有较大的收获。

学习的过程就是不断积累知识、积累经验的过程，只有努力学习新知识，不断掌握新技能，才能赢得工作的主动权。这期培训班仅安排了两天半，时间紧、任务重，为了确保培训取得实实在在的效果，希望大家。

一是要严守纪律、兼收并蓄。要尽可能学得更多一点，要集中精力投入学习，严格遵守培训纪律，确保学习的时间和容落实，确保培训的质量和效果。

二是要端正态度、潜心钻研。要尽可能学得深一点。态度决定成效，搞好学习的基本条件，是要端正学习的态度和动机。大家参加学习的目的不是为了做给别人看，而是对人民的生命财产和自己工作高度负责的态度，通过学习提高业务水平促进工作。学习是件苦差事，没有一股韧劲和吃苦精神，是很难学有所成的，大家一定要发扬工作中的脚踏实地、刻苦钻研精神，边学习边思考，不断深化学习成果，防止浅尝辄止、囫圇吞枣。

三要知道知行相促、学以致用，尽可能学得更好一点。培训学习是一时的，而在工作实践中遇到的情况和总是却是不断变化、

层出不穷的，不可能通过一两次培训学习解决所有的问题，培训结束后，大家要把学习的成果落实到具体工作中去，通过自觉加强学习，不断提高自身业务素质和履行岗位职责的能力，学习的目的全在于运用，学习中要自觉把学到的理论和知识，把思考形成的想法和观点，运用到工作实践中去，并注意把经验提炼上升为理论，实现理论和实践的有机结合。

### （一）切实落实安全生产应急管理责任。

安全生产应急管理责任体系是明确本单位各岗位应急管理责任及其配置、分解和监督落实的工作体系，是保障本单位应急管理工作顺利开展的关键制度体系。实践证明，只有建立、健全应急管理责任体系，才能做到明确责任、各负其责；才能更好地互相监督、层层落实责任，真正使应急管理有人抓、有人管、有人负责。因此，层层建立安全生产应急管理责任体系是企业加强安全生产应急管理的最为重要的途径。企业是生产经营活动的主体，是保障安全生产和应急管理的根本和关键所在。做好应急管理工作，强化和落实企业主体责任是根本，强化落实企业主要负责人是应急管理第一责任人是关键，这已经被我国的安全生产和应急管理实践所证明。企业主要负责人作为应急管理的第一责任人，必须对本单位应急管理工作的各个方面、各个环节都要负责，而不是仅仅负责某些方面或者部分环节；必须对本单位应急管理工作全程负责，不能间断；必须对应急管理工作负最终责任，不能以任何借口规避、逃避。

### （二）进一步健全安全生产应急管理体制机制。

一是要健全安全生产应急管理机构。在健全市、县区应急管理机构建设，完善工作职能的基础上，积极探索应急管理机构向园区、乡镇、街道、社区等基层单位延伸的新思路，确保应急管理工作有人管。落实企业应急管理主体责任，需要企业在部机构设置和人员配备。

# 培训班开班讲话稿写法篇八

同志们：

大家好！我们我单位第一期班组长培训班今天开班了，首先，我代表院党委向来自科研生产一线各位班组长们表示亲切的慰问，感谢你们多年来扎根一线、兢兢业业、任劳任怨、努力工作，你们为我单位的发展、为航天事业的发展做出了重要贡献，你们辛苦了！

根据院里的统一安排，我们举办班组长培训班，计划利用三天的时间，通过讲课、研讨交流等形式，让大家比较系统地学习有关班组建设、班组管理的知识，交流班组管理经验，其目的是通过本次培训，进一步提升班组长的执行素质、管理艺术、指挥能力、自身修养，增强班组长创新能力、应变能力和协调能力，打造一支技术过硬、管理过硬、思想过硬的组长队伍，全面提升我单位基础管理水平。

下面，我借此机会，就班组管理，特别是班组长队伍建设，讲一些想法和认识。

## 一、高度重视，深刻认识班组建设的重要意义

班组是企业的细胞，班组工作是企业全部工作最终的落实点，班组管理是企业管理的基石，班组建设是企业最基础的工作，企业的执行力要在班组中体现，企业的效益要通过班组实现，企业的安全要由班组来保证，企业的文化要靠班组来建设。可以说，班组活则企业活，班组强则企业强。

要使我单位实现又好又快发展，必须把班组这个企业的细胞搞得很健康。我们要通过抓好班组工作，努力把班组建设成为凝聚人才、树立形象、打造品牌的基地，把班组建设成为增强我单位核心竞争力的坚实基础。我们要通过抓好班组建设，把职工的积极性、主动性和创造性充分调动起来，进一

步使我单位发展战略、工作思路落到实处，同时通过班组及时准确地反映职工的意愿和需求，使班组成为企业与职工群众密切联系的基层单位，进一步凝聚广大职工的智慧 and 力量，积极促进职工发展与企业发展的和谐共进。

二、找准定位，发挥班组长作用，做一名合格的班组长班组长是班组生产管理的直接指挥者和组织者，是企业最基层的负责人，既是生产者，也是组织领导者，起到一个“兵头将尾”的作用。班组长的能力素质直接影响班组以至企业的发展，班组长的管理水平和技术能力对企业有着举足轻重的影响，企业的发展离不开班组长的智慧和才华。据统计，我单位目前共有班组长580余名，作为一名班组长，你们所处的位路十分重要，肩上的担子很重，你们从事的工作光荣而艰巨，院党委对你们寄予厚望，希望你们能够认真履行岗位职责，充分发挥班组长作用。

具体的说：一是发挥宣传员的作用。班组长要经常向职工及时准确、内容完整的宣传我单位的政策方针、发展动态、规章制度，以及上级领导的指示精神，使职工在日常工作中严格执行各项规章制度，做到有令即行、令行禁止，确保实现保质、保量的完成科研生产任务和安全生产责任。特别要及时宣传我单位发展形势，让组员对企业有更清楚的了解，进一步明确目标，凝心巨力。

二是发挥联络员的作用。班组长要做好“上传下达”发挥领导和职工之间的联络员作用。例如，在职工在日常生活、工作中遇到的困难、职工对企业的生产经营管理、企业发展等提出的合理化建议，在班组内部难以解决的，要及时向上级有关领导汇报，并将上级领导的回复及时向职工反馈，充分发挥领导和职工之间的桥梁作用，确保职工队伍的稳定，最大限度的调动全体职工的生产积极性。

三是发挥协调员的作用。职工在日常生活和工作中，相互之间难免发生磕磕碰碰，对于出现的摩擦等不和谐现象，作为

班组长，不能视而不见，任其矛盾发展激化，更不能把问题不负责任的往上缴。要主动调查了解，掌握情况，做好深入细致的思想工作，协调解决问题、合理处理纠纷。把班组内部、班组之间出现的一切矛盾和不团结因素消灭在萌芽之中，在职工之间创建一个团结和谐的氛围。

四是发挥教导员的作用。班组长是生产经营活动一线的骨干，实际工作经验和具体的操作技能，是班组成员中的佼佼者。在日常生产工作中，班组长要以身作则、言行一致，严把服务规范操作关、安全生产技术关，把身体力行的模范作用和言传教育结合起来，把自己平时积累的实际工作经验、技术技能毫无保留的传授给组员，积极主动的做好传帮带工作，以推动全体职工的共同提高。

当好一个合格的班组长应该具备很多方面的条件，主要体现在这些方面：有较强的团队意识，有较高的文化水平、较宽的知识面，较强的专业技能、较好的组织协调能力，还要有一定的领导决策能力，政治素质和涵养更是不可或缺的，没有这一条，本事再大、水平再高、也不行。

具体讲，作为班组长，一是要有集体荣誉感，有进取心。班组长要团结同志，带领全班人员努力开拓进取，没有责任感是不行的，责任心不强也是不行的。二是要掌握较宽的知识面。“打铁先需自身硬”。作为班组长没有过硬的技术是不能服人的，要利用业余时间多学习，工作时间多实践，遇到问题多思考，日积月累，积少成多，把自己锻炼成本专业的专家，处理问题的行家。三是班组长要掌握一定的管理知识。班组长除了带领全班人员做好日常生产运行、设备检修外，还必须做好班组的日常管理工作，使班组工作有条不紊地进行，不仅环境井然有序，还要管理富有特色。要做到这些就必须具备一定的管理知识。四是班组长必须注重自身综合素质的培养和提高。言谈举止、待人接物、为人处事等各个方面都要出类拔萃，只有这样才能树立良好的形象和权威，更好的组织班组工作。五是班组长要树立正确的人生观和苦乐

观，要敢于吃苦、乐于奉献，充分发挥模范带头作用，把大家紧紧团结在自己的周围，这样才能极大地调动每一个人的积极性，为圆满完成单位、车间交给的任务做出应有的贡献。

### 三、怎样才能当好班组长

我单位近年来涌现出一批技能拔尖人才，包括全国技术能手，航天技能大奖、航天技术能手、集团公司首席技师等称号获得者，其中绝大部分是我们班组长。我们单位也涌现出了许多被评为集团公司、地方政府、乃至国家级的优秀班组，这都来源于我们的班组长能够严于律己，率先垂范，严格管理，尽职尽责。但也必须看到，我们目前班组长队伍中还存在着一些不足：有的班长没有发挥核心作用，只顾自己闷头干活，不注意带领全班同志一道工作；有的班长不注意思想政治工作，缺乏关心人、理解人、帮助人，没有充分创造一个团结和谐的班组气氛；有的班长工作方法简单粗暴，不注意听取组员的意见和建议；有的班长不敢坚持原则，一团和气，不能在日常管理中批评不良倾向；有的班长不注意自身模范作用的发挥，无法在组员中树立自己良好的威信。以上问题都说明我们的班组长综合素质有待提高。

那么怎样才能当好班组长？我认为应当做到以下几个方面：

一要头脑清晰、思维敏捷。作为一名班组长，对于自己所分管的业务要做到心中有数。譬如对检修班组来说，我们这个班组管理的业务范围是什么？有哪些设备系统？他们的规范和构造如何？有哪些保护和控制系统？这些设备系统在机组运行中起到什么作用？有什么功能？等等这些问题都必须搞清楚。只有把这些问题搞清楚了，我们才不会犯一些低级错误。仅仅了解掌握了设备的构造、性能和作用还不够，还要对自己所管理的人和设备要做到了如指掌，始终要处在受控状态，比如：所辖设备的运行状态如何？存在哪些安全隐患？准备采取哪些有效措施？班组每一个成员的技术水平如何？实际工作能力怎样？能否胜任所从事的工作？不胜任又该怎么办等等。

在这方面，少数班组长的差距还是很大的，有待于在实践中进一步提高。

二要技能过硬、带好队伍。作为班组长，班组成员是要看你的真本事的。一个班组，班组长应当是技术权威、业务大拿，才有说服力，才能当好带头人，才能树立威信，适应班组管理的需要。但是，单靠班组长一个人掌握全部的技术是不行的，还要带领全班人员学习业务，提高技术水平，组织、引导、实施各种形式的技能培训。

三要讲究工作方法、务求实效。班组工作一定要讲实际、求实效，实事求是，切忌华而不实。我们做任何事情都要提倡求真务实的工作作风和严细扎实的工作态度，标准要高，要求要严，要干就干好，要争第一、创一流。坚决纠正马虎、凑合，不在乎等不负责的行为，大力发扬认真负责、吃苦耐劳、无私奉献的爱岗敬业精神。另一方面，要善于发现班组存在的问题，及时采取措施加以解决，使各方面工作高效有序。这就要求班组长在工作中要讲求工作方式、方法，要针对不同人员的个性、脾气和能力加以区别对待，要扬长避短，知人善任，充分调动每个人的潜能，发挥他们的聪明才智，共同为做好班组工作而不懈努力。不同的处理方式往往会产生不同的效果，这都需要我们在实践中不断摸索、领悟、总结和提高。

四要严格管理、严于律己。班组长要有原则性，为人处事要公道正派，按照规章制度办事，正确处理情、理、法的关系，对班组成员工作上要严格要求、一丝不苟，在生活上要给予无微不至的关怀。在班组内部，要积极创造一种健康向上、和谐友善的人际关系。作为班组长，还要吃苦在前、享受在后，严于律己，要求别人做到的，自己首先要做到，要求别人不做的，自己也应该不做。不能私字当头，只考虑自己的利益。只有这样，班组才会有很强的凝聚力和战斗力，才能更好的发挥团队精神，班组工作才能展现良好的风貌，创造出辉煌的业绩。

五要善于总结、善于学习、善于思考。班组长要经常总结自己的班组工作，方方面面、条条块块，每个阶段每件事情都要及时全面总结，从中发现成功和不足、经验和教训，通过反思、总结继而提炼出对工作有帮助的东西，然后加以推广和发扬。还要善于向别人学习，提高分析问题的思路，处理问题、待人接物的技巧等等。有很多同志特别注重这些，所以水平提高的很快，但也有不少同志不善于学习，几年下来没有长进，依然说话无重点、表述不达意，办事不得要领，工作总是繁忙但忙不到点子上，工作很是被动。还要善于思考。思考应当是全方位的，做事情之前的构思、计划与决策，过程中的监督、分析与比较以及事后的检查与总结，都需要进行系统的思考。

同志们，班组建设的好坏，事关企业的发展实力和后劲。班组长的工作方式和工作的艺术，事关全局成败。这次培训只是一个开始，不可能毕其功于一役，大量的工作需要同志们在今后的工作中去实践、去提高。希望大家以此为新的起点，在提升自身素质和能力上不断有新的进步，在工作上不断有新的收获！最后，祝愿大家在三天的学习生活中，学有所得，学有所成，身体健康。

谢谢大家。