

2023年员工聘用合同 公司员工聘用合同(精选9篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

员工聘用合同篇一

受聘方（简称乙方）：_____

甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

第一条合同期限

合同期限为_____年，从_____年____月____日至_____年____月____日止。

第二条试用期限

试用期限为三个月。即从_____年____月____日起
至_____年____月____日止。

第三条职务（或从事某工种的工作）

甲方聘请乙方从事_____（工作）。

第四条工作时间

每周工作五天，每天工作时间为八小时。上下班时间按甲方

规定执行。

第五条职工待遇

乙方在受聘期间享有国家规定的武汉城区最低工资标准的五险（养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险和生育保险）。

甲方为乙方五险的购买时间：在乙方试用期满后购买（从转正之日）。

第六条甲方的基本权利与义务：

1、根据研发生产经营管理的需要和本公司的规章制度及本合同的各项条款对乙方进行管理。

2、保护乙方的合法权益，按合同规定付给乙方工资、奖金等。

3、做好乙方工作前的培训并提供符合国家安全标准的工作卫生条件。

4、依照国家及公司管理规定对乙方进行奖惩；在乙方违法乱纪、不认真履行职责的情况下，甲方可以终止与乙方的聘用合同关系；在乙方不能胜任当时工作的情况下，甲方有权对乙方的工作进行调整，乙方必须服从安排。

第七条乙方的基本权利和义务：

1、享受合同规定以及国家劳动法规定的待遇。

2、乙方应当遵守国家法律法规和甲方的各项规章制度，遵守劳动纪律，服从分配、安排，坚持出勤，积极劳动，按时、按质、按量的完成甲方下达的工作任务或经济指标。3、保守甲方的商业、技术秘密，如乙方泄露秘密，给甲方造成损失的，除承担法律责任外，还要赔偿甲方的经济损失。

4、乙方不得自营或者为他人经营与甲方同类或相关的营业和研发，或从事损害甲方利益的活动。如乙方从事上述营业活动的，所得收入应当归甲方所有。

5、乙方执行甲方交给任务时，违反法律法规或者甲方规章制度，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

6、乙方不得利用在甲方的地位和职权为自己谋取私利；不得利用职权收受贿赂或者其他非法收入，不得侵占甲方的财产。

7、乙方如有上述4、5、6情况三种之一时，甲方有权利与乙方解除本合同。

8、乙方在试用期间，月薪为元。试用期满后，月薪为元。基础工资+岗位工资+绩效工资+全勤奖。

9、遵守法律法规和甲方规章制度规定及本合同约定的权利义务。

第八条教育与培训

甲方应加强对乙方进行思想政治教育、遵纪守法教育、安全生产教育，根据工作和生产的需要进行业务、职业技术培训。

第九条劳动合同的变更

（一）发生下列情况之一者，允许变更劳动合同：

1、经甲乙双方协商同意，并不因此而损害国家和社会的利益；

2、订立劳动合同所依据的法律规定已经修改；

4、由于不可抗力或由于一方当事人虽无过失但无法防止的

外因，致使原合同无法履行；

5、法律规定的其他情况。

（二）在合同没有变更的情况下，甲方不得安排乙方从事合同规定以外的工作，但下列情况除外：

1、发生事故或自然灾害，需要及时抢救或救灾；

2、因工作需要而进行的临时调动（单位内工种之间、机构之间）；

3、发生不超过一个月时间的短期停工；

4、甲方依法重新任命、调动、调换订立没有一定期限劳动合同职工的工作；

5、法律规定的其他情况。

第十条劳动合同的解除

1、解除劳动合同，乙方有违法犯罪行为，或乙方不履行合同。

2、工作中给甲方造成损失，或者严重违反劳动纪律和本单位管理章程的规定的。

3、技术能力不适应公司发展要求且经过培训后仍然达不到公司职业技能要求的。

4、或者乙方擅自解除劳动合同的。

如以上情况之一，甲方均可以解除合同。解除劳动合同时，双方应按规定办理解除手续。

第十一条违约责任

乙方违反劳动纪律或操作规程，给甲方造成经济损失的，甲方有权按规定予以处理。

第十二条本合同期满后，甲乙双方一致同意，可以续订合同。

第十三条其他事项

本合同于_____年___月___日起生效。甲乙双方不得擅自修改或解除合同，合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，做出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。合同执行中如发生纠纷，当事人应协商解决，协商不成时，任何一方可按依法向劳动合同的管理机关请求处理，也可以依法向人民法院起诉。

本合同正本一式二份，甲乙双方各执一份；合同副本一式份。

员工聘用合同篇二

乙方：_____

甲乙双方经平等协商，共同决定建立劳务关系。本服务协议属于劳务协议，不在《中华人民共和国劳动法》调整范围内，而在《中华人民共和国民法通则》的调整之中。甲乙双方在充分明确这一法律关系的基础上，根据《民法通则》和其他相关法律、法规，自愿签订本协议，共同遵守协议所列条款。

本协议期限自_____年___月___日起，至_____年度营销工作结束为止。

乙方承担的劳务内容为：_____

1、乙方按照甲方的要求，尽职尽责做好工作。

2、乙方应严格遵守国家各项法律规定，遵守甲方的工作规范和各项规章制度。

3、爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的管理。

4、对于因乙方过失给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方承担赔偿责任。

1、根据乙方劳务工作性质，实行不定时工作制，具体可参考本公司《考勤管理制度》及《营销管理制度》。

2、甲乙双方约定，乙方的劳务报酬为_____元/月。乙方在正常出勤并付出正常劳务后，有权获得相应劳务报酬。

3、乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

4、任职期间，甲方为乙方购买“人身意外保险”，甲方只承担该商业险所列的风险。乙方作为劳务人员，在甲方工作期间，只享受本协议中约定的福利和待遇，甲方内部文件中涉及的员工其他福利或待遇均不适用于乙方。

1、在本协议期限内，任何一方均有权提前五个工作日通知对方解除本协议。解除本协议不需支付经济补偿金。

2、甲方因乙方不能胜任工作或违纪，可随时与乙方解除本协议。此时，不需按上款规定提前通知乙方。

3、甲方不按本协议约定提供必要的劳务报酬时，乙方可以随时解除本协议，不受提前通知的限制。

4、本协议到期或过期，如双方未续签，自行终止本协议，不需提前通知。

5、甲乙双方无论因何原因解除或终止本协议，乙方均应立即

办理工作交接、归还甲方财、物等解约手续。如离职时未办理财物交接手续，甲方有权在不违反公布及可公开获悉的法律、法规的原则下，扣除乙方的部分报酬及报销费用，以抵充乙方欠负甲方的任何数额及/或以支付法律、法规规定的其他税项、费用等及/或以作为其他合法用途。

1、乙方的人事档案仍由原单位管理，甲方不负责处理与乙方人事档案有关的任何事宜。

2、因甲乙双方之间建立的关系是劳务关系而不是劳动（合同）关系，因此甲方不承担任何社会保险缴纳义务。

3、双方如因履行协议发生争议，应首先友好协商解决。协商不成，任何一方都有权向甲方所在地人民法院提起诉讼。

4、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自签订之日起生效。

甲方：_____乙方：_____

日期：_____日期：_____

员工聘用合同篇三

甲方：

乙方：姓名

甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条 乙方的. 考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理。

第二条 乙方的职务或工种为：

第三条 乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责

(一) 甲方公司总部；

(二) 甲方在全资公司或参股的合资公司；

(三) 甲方在内地省份机构及境外机构；

(四) 应出差服务的场所。员工聘用合同范本第四条 乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第五条 乙方的正常工作时间每日为7小时，每周5个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理。

第六条 甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理。

第七条 甲方按国家规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

第八条 甲方按国家规定实行劳动保健制度，乙方可以享受有关劳保待遇。

第九条 乙方的工作报酬：

(一) 甲方应每月支付乙方报酬，乙方的工资待遇定为 等，并可享受公司规定的

津贴福利和奖励。

(二) 甲方可参考下列事项调整乙方职等

1. 乙方每月工作考核记录；

2. 乙方工作职务(或工种)变换情况;
3. 甲方盈利状况;
4. 劳务市场供需状况及社会经济发展一般水平。

第十条 乙方每月工资由甲方于次月5日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后一日或数日发放。

第十一条 甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前一个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方一个月的工资，且乙方不必补偿培训费。

第十二条 乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发一个月工资。

第十三条 乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

第十四条 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于 年 月 日起生效。

第十五条 本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

第十六条 甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以劳动局为第一审理机关。

员工聘用合同篇四

一、聘用目标

根据工作需要甲方聘用乙方

为_____工作人员，经甲乙双方协商一致达成以下条款，双方遵照执行。

二、聘用时间

聘用期限_____年_____月，从_____年_____月_____日起到_____年_____月_____日止。

三、被聘用人待遇

1、工资：实行基本工资（_____元/月）加提成工资（营业额_____%）。

2、保险：除享受人身意外保险外，其它按甲方内部管理制度有关规定办理。

四、双方权利和义务

甲方：

- 1、甲方向乙方分配工作并检查完成情况；
- 2、为乙方提供必要的工作条件；
- 3、按国家法规和甲方单位规章制度要求乙方完成有关任务；
- 4、按双方商定的工资待遇准时支付乙方酬金。

乙方：

- 1、遵守国家政策法令和甲方规章制度，服从分配按时完成任务，且不得在其它单位兼职；
- 2、遵守职业道德，实事求是，客观公正，全息保密；

五、甲乙双方均不得无故解除合同。

如因需要解除合同，须提前一个月通知对方，合同期满需继续聘用另行签订合同。

六、本合同自签字之日起生效，至合同期满自行失效。

本合同一式二份双方各持一份，具有同等法律效力。

七、本合同未尽事宜双方协商解决。

甲方（盖章）：_____

乙方：_____

身份证号码：_____

_____年____月____日

员工聘用合同篇五

甲方：

乙方

签订时期年月日

甲方法定代表人

企业地址

施工地址

工商注册机关

乙方居民身份证号

出生日期年月日

家庭住址

邮政编码

户口所在地省(市)区(县)乡镇村

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

1、有固定期限劳动合同

本合同于年月日生效，于年月日终止。其中试用期至年月日止。

2、以完成一定工作为期限的合同。本合同生效日期为年月日；以乙方完成工作任务为合同终止时间。

3、无固定期限劳动合同

本合同于年月日生效，于法定或约定的解除(终止)合同的条件出现时止。其中试用期至年月日止。

二、工作内容和工作时间

第二条 甲方招用乙方在(项目名称)工程中担任岗位(工种)工作。乙方的岗位(工种)上岗证号码为。

第三条甲方安排乙方执行下列第种工作时间制度。

- 1、执行定时工作制(乙方每日工作8小时，每周工作40小时)。
- 2、执行综合计算工时工作制(乙方每月工作不超167.4小时)。
- 3、执行不定时工作制(在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间)。

第五条甲方应当在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三级安全教育，并组织对乙方学习成果的书面考试，考试结果甲方应保存在施工现场备查，考试不合格的不得在现场施工。甲方应当对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

第六条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

甲方为乙方提供的宿舍、食堂、饮用水、洗浴、公厕等基本生活条件应达到安全、卫生要求，其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(JGJ146—20_)

第七条甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资保险待遇

第八条双方约定的工资不得低于政府颁布的当地最低工资标准和本企业工资集体协商的最低标准。

- 1、计时工资乙方在试用期间的工资为每月(日)元，试用期满后月(日)工资为元。

2、按工程量计付工资

(1)按工程量单价计取工资；

费标准。实行按工程量计付工资的，每月支付工资额不得低于当月完成工程量的70%。甲方应在每月日前以货币形式计发乙方的工资，并由乙方签字确认。甲方在劳动合同终止、解除后5天内应当一次性付清乙方的工资。

甲乙双方对工资支付的其他约定：

第九条甲方应为乙方办理养老保险、工伤保险和医疗保险手续，并为乙方缴纳养老保险、工伤保险和医疗保险费用。

五、劳动纪律和劳动合同的解除

第十条乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第十一条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(三)严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定及施工质量管理规定的；

(四)被依法追究刑事责任的。

第十二条乙方解除本合同，应当提前日(3天以上30天以内)以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

六、当事人约定的其他内容

第十三条乙方违法解除劳动合同，给甲方造成经济损失的，应当承担赔偿责任。

第十四条甲乙双方约定的其他内容：

七、劳动争议处理及其他

第十五条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向当地人民法院起诉。

第十六条甲方依法制定的规章制度作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十七条本合同未尽事宜或国家、江西省规定相悖的，按照有关规定执行。

第十八条本合同一式二份，甲乙双方各执一份。自双方签字盖章之日起生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

员工聘用合同篇六

乙方：_____

1、甲方聘用乙方为_____的员工，位于_____路_____房_____号，工种_____。

2、甲方聘用乙方合同期为_____月。

3、甲方在聘用乙方期内保底工资为人民币_____元，每月递增_____元到_____元为止。

4、乙方在工作时间内甲方

5、乙方在公司员工聘用合同没有到期时自动离职，甲方有权扣除担保金为人民币_____元，如乙方提前_____月打辞职报告，在甲方同意离开的情况下担保金全部返还。

6、乙方在聘用期内必需遵守员工的一切规章制度，否则甲方可以按员工规章制度来处罚。

7、甲方承诺乙方当月工资不得超过_____日内发放，如甲方没有遵守承诺，乙方可投诉劳动就业中心管理科。

8、此协议壹式贰份，甲、乙双方签字按手印后生效。此公司员工聘用合同据有法律效益

甲方：_____

乙方：_____

_____年____月____日

员工聘用合同篇七

乙方（受聘人员）姓名：_____

性别：_____出生年月日：_____民族：_____

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、聘用合同期限。按下列第_____款确定：

(一) 本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从_____年_____

月_____日至_____年_____月_____日止。其中试用期从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从_____年_____月_____日起至法定或约定的解除（终止）合同的条件出现为止。其中试用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(三) 本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。合同期从_____之日起至_____之日止（起止时间必须明确具体）。

二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在_____岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。考核指标每月（每季度、每月任务）

三、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月___元，奖金见甲方的奖金发放制度。

- 1、依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。
- 2、合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。
- 3、具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同：

(1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

- (3) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；
- (4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (5) 乙方被依法追究刑事责任的；
- (6) 乙方连续_____个月（季度、年）考核被确定为不称职的；
- (7) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4、具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，

(1) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(3) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5、乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

1、有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

2、必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

3、自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

4、必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

5、乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、违约责任

- 1、本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金_____元；给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。
- 2、乙方在职期间，由甲方出资进行职业技术培训或乙方属甲方有偿引进的人才，当乙方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费或有偿引进费计收赔偿金，其标准为每服务一年递减支付的培训费或引进费总额的20%。
- 3、违反和解除聘用合同的经济赔偿和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。
- 4、因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

- 1、提出书面通知；
- 2、填写《员工离职通知书》。归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。
- 3、交接工作；
- 4、支付违约金和赔偿金；
- 5、甲方出具终止或解除劳动合同证明；

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则

办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

员工聘用合同篇八

甲方：

乙方姓名

根据《中华人民共和国劳动法》、《武汉市劳动合同条例》等有关法规，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，并共同遵守本合同所列内容。

一、甲方与乙方签订的劳动合同，期限自xxxx年xx月起至xxxx年xx月止，其中试用期为3个月，如双方同意延续，应续订合同。甲方根据工作需要安排乙方在 荆州地区 从事工作。甲方安排乙方每日工作8小时，每周工作5天。

二、劳动报酬员工聘用合同甲方根据国家有关规定和企业经营状况实行岗位等级工资制度，依据乙方所担负的职务、职位确定其税后工资底薪每月/人为3800元。

三、有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理相关手续：

(1) 甲乙双方经协商一致；

(2) 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的

(3) 订立本合同所依据的法律法规、政策发生变化的。

四、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

- (1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (2) 严重违反甲方规章制度。
- (3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。
- (4) 被依法追究刑事责任的。

五、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

- (2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的
- (3) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

六、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

- (1) 甲方不按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
- (2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。
- (3) 乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，甲方应予以办理

相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其他问题正在被审查期间的情况除外。

七、其他

第二十二条本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，在甲、乙双方签字后生效，两份合同具有同等的法律效力。

第二十三条本合同条款的修改和解释须经甲、乙双方协商一致方可。第二十四条本合同条款如与国家法律、法规相悖，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章)

签字

签订日期 年

月 日 乙方(盖章)

签字

签订日期 年月 日

员工聘用合同篇九

法定代表人：

乙方（受聘人员）姓名：

性别：

出生年月日：

民族：

文化程度：

居民身份证号码：

家庭住址：

邮政编码：

电话：

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

按下列第 款确定：

（一） 本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

（二） 本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从 年 月 日起至法定或约定的解除（终止）合同的条件出现为止。其中试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

（三） 本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。合同期从 之日起至 之日止（起止时间必须明确具体）。

乙方同意按甲方工作需要，在 岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。考核指标每月（每季度、每年）为 。

甲方按国家和省、市的有关生产、安全、劳动保护、卫生健康规定为乙方提供必要的工作条件，保障乙方在安全、健康的环境中工作。

乙方在聘用期间的基本工资为月 元，奖金见甲方的奖金发放制度。

（一） 甲方的权利

1. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。
2. 合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。
3. 具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：
 - (1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；
 - (3) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；
 - (4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
 - (5) 乙方被依法追究刑事责任的；
 - (6) 乙方连续 个月（季度、年）考核被确定为不称职的；
 - (7) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。
4. 具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：
 - (2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
 - (4) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。
5. 乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

（二）甲方的义务

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。
2. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。
3. 乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第五条第（一）款第（3）项的，甲方不得解除劳动合同：
 - （1）乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；
 - （2）患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
 - （3）乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；
 - （4）法律、法规规定的其他情形。

（一）乙方的权利

1. 在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。
2. 有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。
3. 因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。
4. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：
 - （1）在试用期内；
 - （2）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；
 - （3）甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条

件的。

（二） 乙方的义务

1. 必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。
2. 自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。
3. 必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。
4. 乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

1. 本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金 元；给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。
2. 乙方在职期间，由甲方出资进行职业技术培训或乙方属甲方有偿引进的人才，当乙方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费或有偿引进费计收赔偿金，其标准为每服务一年递减支付的培训费或引进费总额的20%。
3. 违反和解除聘用合同的经济赔偿和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。
4. 因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1. 提出书面通知；
2. 填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3. 交接工作；
4. 支付违约金和赔偿金；
5. 甲方出具终止或解除劳动合同证明；
6. 办理户口、档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。

但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

甲方（盖章）：×××××有限公司

代表：

年 月 日

乙方（签名）：

年 月 日