

最新员工劳务协议内容协议 员工劳务合同 (模板6篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。相信许多人会觉得范文很难写？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

员工劳务协议内容协议篇一

乙 方_____

签订日期_____年____月____日

封页

乙方_____性别_____居民身份证号_____出生
日期_____年____月____日在甲方工作起始时间_____
年____月____日家庭住
址_____邮政编
码_____户口所在地____省(市)____
区(县)____街道(乡镇)

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同为_____期限劳动合同。 本
合同于_____年____月____日生效，其中试用期
至_____年____月____日止。本合同
于_____终止。

二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位(工种)工作。

第三条 乙方工作应达到_____标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方安排乙方执行_____工时制度。执行标准工时制的，乙方每日工作时间_____小时，每周工作_____小时。执行综合计算工时工作制的，乙方平均每天工作时间不超过_____小时，平均每周工作不超过_____小时。执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

第五条 甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定。甲方安排乙方延长工作时间，应支付不低于工资的_____%的工资报酬；甲方安排乙方休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于工资_____%的工资报酬。甲方安排乙方法定休假日工作的应支付不低于工资的300%的工资报酬。乙方加班工资基数为每日_____元
或_____执行。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

第七条 甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

四、劳动报酬

第九条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为_____元或按_____执行。

五、保险福利待遇

第十条 甲乙双方按国家和_____市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。第十一条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、_____市有关规定执行。甲方按_____支付乙方病假工资。

第十二条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和有关规定执行。

六、劳动纪律

第十四条 甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律。乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十五条 乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

七、劳动合同的变更、解除

第十六条 有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

(一) 甲乙双方协商一致的；

(二) 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

(三) 订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十七条 当事人依据第十六条第(二)项的约定, 一方要求变更本合同的, 应将变更要求书面通知另一方, 另一方应在_____日内(含_____日)书面答复对方;_____日内未答复的视为不同意变更本合同。

第十八条 经甲乙双方协商一致, 本合同可以解除。

第十九条 乙方有下列情形之一, 甲方可以解除本合同:

- (一) 在试用期间被证明不符合录用条件的;
- (三) 严重失职, 营私舞弊, 对甲方利益造成重大损害的;
- (四) 被依法追究刑事责任的。

第二十条 有下列情形之一的, 甲方可以解除本合同, 但应当提前30日以书面形式通知乙方:

- (二) 乙方不能胜任工作, 经过培训或者调整工作岗位, 仍不能胜任工作的;
- (三) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化, 致使本合同无法履行, 经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十一条 甲方有下列情形之一, 确需裁减人员的, 应当提前30日向全体职工说明情况, 听取工会或者职工的意见, 经向劳动和社会保障部门报告后, 可以解除合同:

- (一) 濒临破产进行法定整顿期间的;
- (二) 因防治工业污染源搬迁的;
- (三) 生产经营状况发生严重困难的。

第二十二条 乙方有下列情况之一的，甲方不得依据本合同第二十条、第二十一条解除本合同：

- (一) 患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的；
- (二) 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；
- (三) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- (五) 复员、转业退伍军人初次参加工作未满3年的；
- (六) 建设征地农转非工人员初次参加工作未满3年的；
- (七) 义务服兵役期间的；
- (八) 集体协商的职工代表在劳动合同期内自担任代表之日起5年以内的。

第二十三条 乙方解除本合同，应当提前_____日以书面形式通知甲方，甲方应予以办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

第二十四条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

- (一) 在试用期内的；
- (二) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- (三) 甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
- (四) 甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

第二十五条 本合同期限届满后，因甲方原因未办理终止手续，乙方要求解除劳动关系的，劳动关系即行解除。

八、劳动合同的终止、续订

第二十六条 有下列情形之一的，本合同终止：

- (一) 合同期限届满的；
- (二) 合同约定的终止条件出现的；
- (三) 乙方达到法定退休条件的；
- (四) 甲方依法破产、解散的；
- (五) 法律、法规、规章规定的. 其他情形。

第二十七条 本合同期限届满前_____日，甲方应将终止或续订劳动合同意向以书面形式通知乙方。甲方未提前通知乙方而终止劳动合同的，以乙方上月日平均工资为标准，每延迟1日，支付乙方1日工资的赔偿金。

第二十八条 有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

- (一) 甲乙双方同意续订劳动合同的；
- (二) 本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同的。出现本条第(二)项情况，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于_____个月；乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

九、经济补偿与赔偿

第二十九条 发生下列情形之一的，甲方按下列标准向乙方支付经济补偿金：

(一)甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除全额支付乙方工资报酬外，还应加发相当于工资报酬_____%的经济补偿金；(二)支付乙方的工资报酬低于____市最低工资标准的，在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分_____%的经济补偿金。

第三十条 有下列情形之一的，甲方根据乙方在甲方工作年限和乙方解除本合同前_____个月的平均工资，工作每满_____年支付_____个月工资的经济补偿金，不满_____年的按_____年计算，最多不超过_____个月：(一)经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作，由甲方解除本合同的；(三)本合同期限届满，因甲方原因未办理终止手续仍存在劳动 关系，甲方与乙方协商一致，解除劳动关系的。

第三十二条 甲方向乙方支付的经济补偿金的计发标准不得低于____市最低工资。

第三十三条 甲方解除本合同后，未按规定发给乙方经济补偿金的，除全额发给经济补偿金外，还需按该经济补偿金数额的_____%支付额外经济补偿金。

第三十四条 甲方依据本合同第二十条第(一)项解除劳动合同的，应支付不低于_____个月工资的医疗补助费。患重病的还应加发_____%的医疗补助费，患绝症的加发_____%的医疗补助费。

第三十五条 甲方违反本合同约定解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十七条 乙方因存在本合同规定的第十九条第(二)项、第(三)项规定的情形，被甲方解除本合同，且给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第三十八条 乙方违反本合同约定条件解除劳动合同或违反保守商业秘密事项，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

十、当事人约定的其他内容

第三十九条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

十一、劳动争议处理及其它

第四十条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，_____日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第四十二条 本合同未尽事宜或与今后国家、____市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十三条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

法定代表人或委托代理人_____

(签字或盖章)

签订日期：_____年____月____日

签订日期：_____年____月____日

员工劳务协议内容协议篇二

法定代表人：_____

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 劳动合同期限

本合同为固定期限劳动合同。

本合同于_____年____月____日生效，其中试用期至_____年____月____日止。本合同于____年____月____日终止。

第二条 工作内容和工作地点

第三条乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位(工种)工作。

第四条根据甲方的_____岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为：_____。

第五条乙方工作应达到_____标准。

第六条工作时间和休息休假：_____。

第七条甲方安排乙方执行工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动

行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第八条甲方对乙方实行的休假制度有：_____。

第九条甲方每月____日前以货币形式支付乙方工资，月工资为____元。

乙方在试用期期间的工资为_____元。

甲乙双方对工资的其他约定：_____。

第十条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为_____元。

第十一条甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按支付乙方病假工资。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十四条甲方为乙方提供以下福利待遇：_____。

第十五条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第十八条甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第十九条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在____日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

第二十一条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

_____□

第二十二条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十三条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十四条本合同一式____份，甲乙双方各执____份。

甲方(公章)：

法定代表人(签字或盖章)：

_____年____月____日

乙方(签字或盖章)：

_____年____月____日

员工劳务协议内容协议篇三

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、 劳动合同期限

1、本合同为期限劳动合同，合同期自_____年____月____日起至_____年____月____日止。

2、若乙方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

二、 工作内容和工作地点

1、 在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙正式劳动合同范本方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点。

2、 在合同有效期内，甲方调整乙方的工作岗位、工作地点、工作内容时，不再与乙方另外签订劳动合同，只需在原订合同上进行相应的变更说明；乙方应履行新任岗位工作职责、工作内容和相关协议，待原订合同期满后，再按照新任岗位、工作地点签订合同。

三、 工作时间和休息休假

1、 甲方依法制定员工工时、休息和休假制度；乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

2、 乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法

制定的相关规章制度执行。

3、 甲方因项目工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方的统一安排；加班费用在项目提成里支付。

4、 乙方加班不能自行决定，须经上级安排或者按照程序报上级批准，否则不视为加班。

四、 劳动合同的变更、解除、终止和续订

1、 甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

2、 订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

3、 订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

4、 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

5、 甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

6、 本合同期满前，甲乙双方应按照有关规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

五、 双方协商约定的其他内容

乙方应当保守甲方的商业秘密，不得泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则视为严重违反本合同，如给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方全

额追索。此保密义务在合同终止或期满后任何时间对乙方仍有约束力。

六、 违反劳动合同的责任

1、 乙方未提前30天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续；由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

2、 甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

七、 劳动争议处理

1、 在签订本合同之时，乙方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于乙方未与原工作单位解除劳动关系而引起的纠纷，视为乙方严重违反本合同，甲方有权与其立刻解除劳动关系。全部责任由乙方承担，甲方对此不负任何法律责任，乙方还必须赔偿甲方因此遭受的任何损失(包括但不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等)。

2、 甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

八、 其他规定

1、 如果乙方的通讯地址发生变更，乙方应即时书面通知甲方，否则甲方按照本合同中所列的通讯地址给乙方邮寄的文件，视为已送达。

2、 本合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及甲方的规

章制度执行。

3、 下列文件作为本合同附件，与本合同具有相同的效力：

员工劳务协议内容协议篇四

甲方：

地址：

联系电话：

乙方：

联系电话：

身份证号码：

地址：

甲乙双方经友好协商，根据《中华人民共和国民法总则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，就劳务合作一事达成一致，自愿签订本劳务合同，共同遵守本合同所列条款。

1、本合同适用于_____餐厅，期限_____年，从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。雇佣期_____年。

2、乙方工作岗位为_____。

鉴于餐饮工作的特殊性，本合同实行综合计时制，即双方约定每日工作时间为_____小时（包两餐时间），乙方每月休息_____日。

乙方的工资：每月为人民币_____元整。工资按月发放。

1、甲方每月_____日为发薪日，甲方须按月以货币形式支付给乙方，不得拖欠，否则，乙方有权要求甲方按国家有关规定支付经济补偿金。

2、乙方正确履行本合同并遵守了甲方规章制度，无违约行为的，工资依合同约定发放。

3、乙方按照国家有关规定享受休假权利，本餐厅根据具体情况，对节假日休假的规定如下：五一劳动节休假_____天，国庆节休假_____天，春节休假_____天，若休假期间正常工作的，工资按_____倍发放，若乙方将这些假期拿到其他时间休，则节假日期间的工资照平日工资标准发放。

1、甲方应当依据合同约定按时支付乙方劳务费用。

2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全、卫生条件和必要的劳动防护用品。

3、乙方应严格遵守与甲方签订的各项协议及制度，遵守甲方的管理制度。

因甲乙双方之间建立的关系是劳务关系而不是劳动（合同）关系，因此甲方不承担任何社会保险、公积金缴纳义务。乙方同意不享有甲方的各项保险及福利待遇。乙方因非甲方原因导致的患病或伤亡，甲方不承担相关的医疗费用及法律规定的、因劳动关系所产生的待遇。乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

乙方在合同期内应：

1、遵守甲方依法制定的各项规章制度。

2、严格遵守安全操作规程，保证安全生产。

3、按时按质量完成甲方规定的工作任务。

4、爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密。

5、遵守国家 and 地方有关计划生育政策。

1、经甲、乙双方协商同意可以依法变更本合同

2、有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳务合同，不用支付乙方经济补偿金

(1) 甲方发现乙方不能够胜任本职工作。

(2) 乙方严重违反甲方劳动纪律或甲方规章制度。

(3) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成利益重大损失的。

(4) 乙方被依法追究刑事责任的。

(5) 法律、法规规定的其它情形。

3、有下列情形之一的，甲方可以解除劳务合同，但是应提前_____日以书面通知乙方本人。

(1) 甲方濒临破产或生产经营不善发生严重困难，需裁减人员的。

(2) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳务合同无法履行，经甲乙双方协商不能变更劳务合同达成协议的。

4、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳务合同：

(1) 甲方未按照劳务合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

(3) 法律、法规规定的其他情形。

1、乙方应立遵守本合同有关法律规定，向甲方履行保守商业秘密的义务，本合同所称商业秘密指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，经甲方采取保密措施的技术和经营信息，包括管理诀窍、客户名单、产销策略等。

2、乙方如违反合同约定或违反甲方保密要求，披露、使用或充许他人使用其所掌握的甲方的商业秘密，即对甲方构成违约，甲方有权采取法律行动，追究乙方违约责任，索赔经济损失，直至追究乙方的行事责任。

3、未经甲方同意乙方不得将甲方电脑上的资料和文字，以及图片资料带出办公室，并不得擅自打印、复印公司的资料。

1、甲方违约的法律责任：

若甲方未按合同约定支付乙方工资，乙方可追究甲方责任。

2、乙方违约的法律责任：

乙方违反合同约定无理提前解除劳务合同，则乙方应赔偿甲方下列损失：

(1) 甲方招录、培训乙方费用。

(2) 对生产、营业和工作造成的直接经济损失。

(3) 劳务合同经约定的其他赔偿费用。

(4) 违反保密条款，按双方所签保密合同约定执行。

(5) 违反禁业条款，按双方所签禁业条款约定执行。

甲乙双方发生劳动争议后，应行协商解决。协商不成的，任何一方均可向协商不成可向_____法院提起诉讼。

本合同一式_____份，甲、乙双方签字或盖章之日起生效，双方各执_____份，均具有同等法律效力。

甲方：

_____年_____月_____日

乙方：

_____年_____月_____日

员工劳务协议内容协议篇五

甲方：

乙方：

甲乙双方经友好协商，根据《中华人民共和国民法总则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，就劳务合作一事达成一致，自愿签订本劳务合同，共同遵守本合同所列条款。

1、本合同适用于_____餐厅，期限_____年，从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。雇佣期_____年。

2、乙方工作岗位为_____。

鉴于餐饮工作的特殊性，本合同实行综合计时制，即双方约

定每日工作时间为_____小时（包两餐时间），乙方每月休息_____日。

乙方的工资：每月为人民币_____元整。工资按月发放。

1、甲方每月_____日为发薪日，甲方须按月以货币形式支付给乙方，不得拖欠，否则，乙方有权要求甲方按国家有关规定支付经济补偿金。

2、乙方正确履行本合同并遵守了甲方规章制度，无违约行为的，工资依合同约定发放。

3、乙方按照国家有关规定享受休假权利，本餐厅根据具体情况，对节假日休假的规定如下：五一劳动节休假_____天，国庆节休假_____天，春节休假_____天，若休假期间正常工作的，工资按_____倍发放，若乙方将这些假期拿到其他时间休，则节假日期间的工资照平日工资标准发放。

1、甲方应当依据合同约定按时支付乙方劳务费用。

2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全、卫生条件和必要的劳动防护用品。

3、乙方应严格遵守与甲方签订的各项协议及制度，遵守甲方的管理制度。

因甲乙双方之间建立的关系是劳务关系而不是劳动（合同）关系，因此甲方不承担任何社会保险、公积金缴纳义务。乙方同意不享有甲方的各项保险及福利待遇。乙方因非甲方原因导致的患病或伤亡，甲方不承担相关的医疗费用及法律规定的、因劳动关系所产生的待遇。乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

乙方在合同期内应：

- 1、遵守甲方依法制定的各项规章制度。
- 2、严格遵守安全操作规程，保证安全生产。
- 3、按时按质量完成甲方规定的工作任务。
- 4、爱护甲方的财产，保守甲方的商业机密。
- 5、遵守国家 and 地方有关计划生育政策。

1、经甲、乙双方协商同意可以依法变更本合同

2、有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳务合同，不用支付乙方经济补偿金

- (1) 甲方发现乙方不能够胜任本职工作。
- (2) 乙方严重违反甲方劳动纪律或甲方规章制度。
- (3) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成利益重大损失的。
- (4) 乙方被依法追究刑事责任的。
- (5) 法律、法规规定的其它情形。

3、有下列情形之一的，甲方可以解除劳务合同，但是应提前_____日以书面通知乙方本人。

- (1) 甲方濒临破产或生产经营不善发生严重困难，需裁减人员的。
- (2) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳务合同无法履行，经甲乙双方协商不能变更劳务合同达成协议的。

4、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(1) 甲方未按照劳务合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

(3) 法律、法规规定的其他情形。

1、乙方应立遵守本合同有关法律规定，向甲方履行保守商业秘密的义务，本合同所称商业秘密指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，经甲方采取保密措施的技术和经营信息，包括管理诀窍、客户名单、产销策略等。

2、乙方如违反合同约定或违反甲方保密要求，披露、使用或充许他人使用其所掌握的甲方的商业秘密，即对甲方构成违约，甲方有权采取法律行动，追究乙方违约责任，索赔经济损失，直至追究乙方的行事责任。

3、未经甲方同意乙方不得将甲方电脑上的资料和文字，以及图片资料带出办公室，并不得擅自打印、复印公司的资料。

1、甲方违约的法律责任：

若甲方未按合同约定支付乙方工资，乙方可追究甲方责任。

2、乙方违约的法律责任：

乙方违反合同约定无理提前解除劳动合同，则乙方应赔偿甲方下列损失：

(1) 甲方招录、培训乙方费用。

(2) 对生产、营业和工作造成的直接经济损失。

(3) 劳务合同经约定的其他赔偿费用。

(4) 违反保密条款，按双方所签保密合同约定执行。

(5) 违反禁业条款，按双方所签禁业条款约定执行。

甲乙双方发生劳动争议后，应行协商解决。协商不成的，任何一方均可向协商不成可向_____法院提起诉讼。

本合同一式_____份，甲、乙双方签字或盖章之日起生效，双方各执_____份，均具有同等法律效力。

甲方：

乙方：

日期：

员工劳务协议内容协议篇六

乙方：_____

性别：_____

身份证号码：_____

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的决定，经双方平等协商，订立本聘用合同。

(一) 合同限期：从_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

(二) 合同期内，其中试用期为_____个月，即从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

月_____日止。

一、工作岗位及内容

甲方根据工作需要，安排乙方在物业管理岗位工作，乙方应完成该岗位所承担的生产_____（工作）任务，具体要求按岗位责任书执行。

二、劳动保护和劳动条件

甲、乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、劳动卫生等规定。甲方应为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施、设备和劳动防护用品及其他劳动保护条件。

三、劳动报酬

（一）乙方试用期内的工资为_____元。

（二）乙方试用期满后，月岗位工资为_____月；甲方在合同聘用期内为乙方调增（减）的月工资作为本合同规定的工资。个税由甲方在其工资中代为扣缴。

（三）甲方发给乙方在岗月工资不得低于当地政府公布的最低工资标准。

四、鉴于乙方的人事关系，仍保留在原单位（部门），聘用期间，除乙方的工资由甲方支付外，社会保险、医疗保险、房贴等其他各类福利待遇仍由原单位（部门）按原渠道处理解决，与甲方无涉。

五、违约责任

（一）甲、乙双方应严格遵守法律、法规、规章以及甲方依法制定的各项管理制度。

(二)甲、乙任何一方提出解除本协议，应提前三十日书面通知对方，方可解除本协议。

(三)由于甲、乙任何一方的过错，造成本合同不能履行，或不能完全履行的，由过错的一方承担法律责任。

(四)甲、乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任的大小，向对方支付赔偿金。

(五)本协议期满即行终止，双方需要延长合作期限的，应在本协议满前一个月內办理聘用的续订手续。

六、其它

本协议若有未尽事宜，由双方友好协商解决。本协议一式二份，经甲、乙双方签字盖章后生效，甲、乙双方各执一份。

甲方盖章：_____

法定代表：_____

签名(盖章)：_____

_____年_____月_____日

乙方签名(盖章)：_____

法定代表：_____

签名(盖章)：_____

_____年_____月_____日