

2023年事业单位财务年终工作总结个人(精选5篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

事业单位财务年终工作总结个人篇一

越来越多的中国企业在内部管理实践中意识到了绩效管理的重要性，且在绩效体系建立上也投入了越来越大的成本，公司企业原本也打算试行，然而试行一段时间后发现，从企业参加绩效管理部门试运行情况来看，领导推行不力，其他管理得不到保障。精心建立的体系往往会经不起实践的检验，企业在绩效管理体系实施中走了样，最后，人力资源部和各部门信心丧失，考核变成了一种形式，甚至在企业内部实施很短一段时间后就退出历史的舞台，被束之高阁成为一纸空文。这种现实与预期的差距使企业对绩效考核产生了迷茫和困惑。

企业部门绩效管理工作的开展得不是很好，要么不反馈，要么只是简单地签字交差，没有中间的过程。这既是对企业绩效管理的制度的忽视，也是对员工的不负责。一个阶段的绩效评价结束后，直线经理一定要将评价结果通过面谈的方式告诉员工，与员工就评价结果达成一致理解，并真诚地指出员工存在的不足，提出建设性的改进意见，如果企业没有做这项工作，我们就不能认为这个企业的绩效管理体系是有效的！

事业单位财务年终工作总结个人篇二

1、各单位的各项收入，不论统管与否，必须全部纳入财政指定开设的财政专户，开具往来款收据收入，一律上缴财政预

算内专户，各单位具备收费许可证开具的行政事业性收费票据收入，一律上缴财政预算外专户，严格执行收支二条线制度。

2、任何单位不得将所收的各项收入以个人名义开存单或存在本单位账户和其他金融部门。

3、严禁任何单位坐收坐支，收入款项的解缴实行“双限”制度，限期十天，限额1000元，严禁帐外设帐的私设“小金库”，一经发现，按财经纪律和有关法规论处。

事业单位财务年终工作总结个人篇三

对纳入集中核算的单位或项目支出的审批报销按作如下规定：

1、实行分类审批管理，镇长主要负责全镇工作人员工资奖金发放审批、镇行政人员和直管单位的日常报支、机关各部门公务用车报销、各类项目或专户资金进出、预算外资金列支；各位分管镇长配合镇长把好审核关外，对所分管事业单位的工资发放和公用经费报支拥有直接审批权；党群口资金支出先由分管领导审核、党群书记审定后，再由镇长审批报支；党委、政府预算外重大支出，须由书记镇长共同签字审批。

事业单位财务年终工作总结个人篇四

为落实和完善公司员工的年休假制度，加强对年休假的管理，保障员工的身心健康，调动员工工作积极性，提高工作效率，根据国务院颁发的《职工带薪年休假条例》有关规定，公司特制定员工年休假管理制度。享受年休假的对象为连续工作1年以上，且与公司签订一年期以上正式劳动合同的员工。其他人员年休假办法视具体情况在劳动合同中另行约定，对不休年休假的员工明年将进行新的管理规定。

事业单位财务年终工作总结个人篇五

从参加工作到现在,不管是做具体工作还是担任领导职务,我都是努力地工作。由于工作成绩突出,从××××年到现在,我三次被评为公司先进工作者。××××年由于在全厂推行目标成本,建立各种保证体系,取得了显著的经济效益,受到了上级部门的表扬。在企业建立微型电子计算机局部网络系统,获得了市经委和市企业管理协会授予的工业企业现代化管理成果二等奖。

××××年以来,我结合工作实际撰写了多篇文章,在全国性刊物和省级刊物上发表的有×篇(见《论着目录调查表》),其中《推行目标成本不断提高经济效益》一篇被省财政厅和省会计学会评为优秀论文,颁发了证书。本人编写的《工业会计核算》一书,已由××出版社正式出版发行。

除了撰写论文,我还应邀担任专业方面的授课工作。××××年市经委举办了有××人参加的厂长短期学习班,我自编教材讲授了“怎样抓财务会计工作”课,为厂长们抓好好财务会计工作提供了思路,大家反映较好。