

最新年度述职报告(实用8篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。报告的格式和要求是什么样的呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

年度述职报告篇一

在校党委、行政正确的领导下，在院领导和同志们的关心、支持和帮助下，一年来我立足“凝聚青年 服务大局 当好桥梁 从严治团”的工作格局。坚持立德树人，坚持服务学生成长成才，坚持改革体制机制，激发活力。做好思想引领，育人实践和创新创业三篇。一句话，优机制，促先进，强基础，谋发展。

一、组织建设

改变xx学院团总支结构，建章立制，凝心聚力，谋划发展。我们增设了创新创业部和新媒体部对接学校、学院转型发展。通过新媒体全覆盖晒出团的活动，传递团的声音。加强与青年的网络互动，把网络平台建设成为倾听青年心声，服务青年学生学习生活、成长成才的平台。通过各项会议，细化工作。通过理论学习，提升团干活力。通过学生典型案例分析，增强解决问题的能力。通过团学干部面对面，深入学生，深入班级，深入宿舍。团学工作重心下移，坚持问题导向和服务带动，转变观念，扩大团学工作的覆盖面。

二、引领青年

立德树人，促进学生全面发展。利用节假日和重大时间节点，开展爱国主义教育。我带领学生走进xx档案馆，感悟xx历史。走进烈士陵园，参观烈士纪念馆。举办建党95周年系列活动。

仰望历史，缅怀先烈。重温一二九，增强党对青年的凝聚力，青年对党的向心力和团组织的影响力。寻找青年，凝聚青年，积极发挥团支部作用。通过中秋主题班会，文明养成教育，加大引导，亮旗帜，出声音，有身影，让团组织成为广大青年遇到困难时想得起，找得到和靠得住。

三、创新创业

就业创业有思路。围绕学校转型发展，创新活动形式，丰富活动内容，注重活动成效。组织参与学生处举办的十佳学风班级和学生精品项目评选分获“二等奖”和“重点奖”。组织参与教务处组织的大学生创新创业项目共有28项立项，其中国家级大学生实验项目2项。组织参与了团委举办的创业项目16项，孵化成功两项魏明月自媒星有限责任公司和张佑云南佑森养殖有限责任公司。承办团委等单位的辩论赛、科技文化节活动共计10次。策划并组织了大学生创客训练营之送给大学生创客的一堂课。对接梁园区创业园思埠集团、远洋商务公司等8家单位，直接帮助35人就业和创业。20xx年更是获得毕业生就业和创新创业工作先进单位。

四、品牌工作

围绕模拟法庭培育团建品牌。围绕青春三下乡，把团学工作与xx学院中心、重点和特色工作结合起来，夯实团建品牌，提升基层团支部的活力。

品牌工作有亮点。围绕“模拟法庭”开展系列活动。联合校党委宣传部、团委和学生处举办了法治文化节、法律大讲堂、法治辩论赛、模拟法庭、3.15消费者权益日、12.4宪法日手抄报、法律专家讲座、普法宣传、法治调研报告大赛等18场活动；联合xx法院、司法局、检察院开展了法庭真实审判进校园、法官进讲堂、学生看守所之面对面交流、普法工作站之揭牌等法律进校园14场活动。发放普法宣传的宣传册18000多份，举办普法宣传和讲座活动22次，覆盖xx师范学院70%以

上大学生。

品牌工作有突破。暑期三下乡有突破，联合河南省法律援助中心□xx市司法局、法院和检察院积极组织大学生参加暑期社会实践活动，共组织了15个送法下乡和送法进社区分队，参加人员近200人，覆盖了xx周边25个社区和60多个乡村，发放劳动保障等法律手册20多种近2万份，接待法律咨询4800人次。建立了xx市司法局和xx市中级人民法院等普法实践基地23个□20xx年随校柘城慈圣镇开展送法下乡和精准扶贫调研活动，覆盖周边群众5000多人。我院“仰恩历史，关爱老兵”暑期社会实践团队撰写稿件被团中央采用。把品牌工作推向社会。

五、廉洁自律

认真学习《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》等有关文件，学习清正廉洁先进人物事迹与做法。严格要求自己，从不谋取私利。坚持求真务实，永葆共产党员先进性。坚决贯彻党的路线方针政策，一切从实际出发，任劳任怨。

六、不足改进

理论学习有待进一步提高。忙于常规工作，学习的时间投入不够。改进措施：加强理论学习和系统学习，力争把工作做细做实的基础上增强理论功底。

工作还不够大胆。不敢把工作中别人干得不好的指出来，总是为别人的错误买单。改进措施：勇于承担责任，敢于批评和自我批评。

和领导沟通不够。加强与领导沟通，做到既要埋头努力工作，也要积极呈现自己。

七、成绩与收获

一分耕耘，一份收获。因为我们，因为努力，因为坚持，我和我的团队重复获得了所有校级荣誉和部分省级荣誉。

年度述职报告篇二

尊敬的李伟董事长、各位同事：

你们好！

时光荏苒，忙碌中20xx年的脚步已经悄然走远。我们在过去的一年当中忙碌着、辛苦着、奔波着同时也收获着，新的一年我们在制定宏伟蓝图的同时也不要忘记回顾上一年的苦辣酸甜来激励和鞭策自己取得更大的进步。下面由我把20xx年度的工作向尊敬的董事长和各位同事做简要的述职。

- 1、参与科研基地的前期定位及可研报告。从年初开始我积极参与科研基地的外部调研，走访专家、参观各高校相关实验室、考察相关实验设备、组织小组讨论会议等。不断与主管领导结合，遵循公司农业项目的发展要求，提出了自己的观点，经过多次小组讨论和公司领导论证确定了科研基地的前期定位和可研报告。
- 2、完成部门内业资料、参与科研基地设计出图工作。部门运营之前，很多定性工作需要完善，譬如各项管理制度、初步运营方案、组织架构、岗位职责等，作为管理者都要经过深思熟虑，做到心中有数，在以后运营过程中才会泰然处之。
- 3、参与完成收贮工作。在今年的收贮工作中，得到领导重视，有幸被任命为收贮小组成员。做好青贮工作一要有责任心，良好的组织能力，二要能吃苦耐劳，保证现场作业安全。为了让收贮工作顺利完成，我到一线负责多个收贮点的运行，保证所负责的收贮机组能安全、经济、顺利的进行。我认真总结分析收贮过程中出现的问题，及时向领导提出了一些提高收贮效率、减少人力资源浪费、调动群众力量、充分利用

现有资源等一些建议，通过验证达到了一定的成效，为保证完成今年的收贮目标出了一份力。

4、参与厂区建设施工。收贮工作结束后我调任至工程部参与场区建设施工，相继完成了现场种羊舍区域的空余场地平整、建筑垃圾清理、部分路段道牙施工，场区绿化等工作。我的工作让场区面貌有所改变，场区平整、垃圾清理使场区显得正规整洁，绿化植被使场区环境和场区形象得到改善，工作成果同样得到了直属领导的肯定。

过去的一年工作当中树立了清晰的工作目标。做好自己的工作就要做到有计划，有跟踪，有落实。根据部门年度进度目标，较好的完成了个人工作节点。在工作岗位上尽职尽责，严格规范自己的言行。在工作当中，与上下级领导联系非常广泛，言行举止都要注重约束自己，对上级领导，做到谦虚谨慎，尊重服从。但是服从并不代表盲从，对于有利于项目的开展的合理的意见也要及时的反馈给领导，做事大胆，不避讳上下层的关系，真正做到对工作负责，对公司负责，要把自己真正的当成公司的主人。不断加强学习，提高管理水平。积极学习遵守公司相关管理规定；时常搜集农业科技相关资料，认真阅读，了解行业情况，学习先进的管理方法和工作经验，提高管理水平，拓展知识面。

在工作上，围绕公司“诚信、规范、创新、务实”的企业精神，严以律己，严格要求，较好的完成各项工作任务。平时遵章守纪、团结同事、乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，任劳任怨，时刻牢记作为公司员工的责任和义务，严格要求自己，在任何时候都要起到模范带头作用。结合最近刚完成的收贮工作，使我更清晰的认识到全局观念是管理的根本、员工的向心力是企业发展的保障。针对收贮期间出现的疏忽、及组织不当等问题，我意识到：摆正自己的位置，才能更好适应工作岗位；要主动融入集体，处理好各方面的关系，才能在新的环境中保持好的工作状态；只有树立全局观念，加强沟通协调，才

能把分内工作做好。

我清楚自身还有许多不足之处，如组织管理能力不足，相关专业理论水平有现。今后我将不断完善自我，努力做到以下几点：一是自觉加强学习，向专业理论知识学习，向身边的同事学习，取长补短，逐步提高自己的管理水平操作能力；二是工作要树立全局观念，要围绕团体为中心，突出重点；三是要扎实工作，求真务实，树立良好的形象，绝不辜负领导和同志们的期望。

随着公司新的管理制度的实行，不断有新的项目，工作将更加繁重，要求也更高，需掌握的知识更高更广，为此，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和工作技能。虽然在生活中，在工作上，不可能每件事都一帆风顺、称心如意，要学会以一种“容”的心态对待别人、对待自己、对待事情。这个世界没有“完美”，但有“完善”，达不到不代表不能做，我必须以一种尽心尽责、爱岗敬业去工作；不可能样样顺利，但可以事事尽心。

以上是我的述职报告，不妥之处，请各位领导和同志们批评指正。

年度述职报告篇三

尊敬的各位领导、各位同事：

20xx年，在公司的正确领导下，在大家的共同努力下，公司业绩实现了平稳高效地发展，各方面有了长足的进步。

下面，我将一年来的工作向大家述职，请大家多提宝贵意见！述职报告分为两大部分，第一部分是全年工作回顾；第二部分是全年工作感想与新年展望：

一、全年工作回顾

成控部工作

在成控部全体同仁的支持和努力下，部门工作基本达到预期目标。全年工作中，明确了部门以数据、程序、准确、务实的发展方向及成本控制监督管理的工作重点，以“刹车片”的类比强化了部门在工程建设中的作用及员工的责任心，敢于突出矛盾、暴露问题、协助整改、检查落实。在保障工程有序推进的同时，在工程招投标、质量、进度、对下结算等各项工地管理中，发挥了一定的控制、监督作用，在全年的工作中，部门主要从五个方面做了进一步的强化：

1、部门人员分工方面。部门以部门职能、岗位职能、考核体系、工作流程四个方面为根本，参考各项目部的工作范围及工地特点，明确了岗位分工。由我全面负责管理成控部工作，重点组织协调公司各项目部成本控制的相关工作，对重点事项进行跟踪落实；由朱海燕负责招标管理及瑞纳河工程、部门内的资料、日常管理等工作，重点对瑞纳河工程9标段进行成本的督控；由王爱林负责信息管理、物资采购申请审核、成控周报、人工机械管理办法的跟踪落实等工作，重点对瑞纳河工程的7-1标段、7-2标段进行成本的督控。由杨剑负责瑞纳河工程职能部门的保障工作等各项临时、突发性工作的办理。

2、部门运行机制方面。

要求，在规定的时间内由相关责任人完成具体的工作内容。

强调成控周报管理。截止目前，共出具成控周报23期，成控周报作为工程成本督控的有效载体，涵盖了一周工程情况汇总、重要工作的通报、下一步急需强化的工作等内容，客观、公正地反映了工地实际情况，同项目部一同做好工地管理，避免了人工、机械、材料、施工工序等方面的浪费，真正起到了过程控制的目的。

强调工作有痕迹。全年工作共出具呈批件16份，内部工作联系单14份，会议纪要26期，特定事件情况分析7期，年终成控案例汇总1份，各项目部年度成本报告1份。部门之间的往来文件使用呈批件、内部工作联系单等有效载体，涉及工程变更、工程量确认、进度确认等工作内容，按公司制定的规章制度办理，在核定准确性后，在公司统一格式文本上签字确认，重要文件存档留存。

3、项目部成本控制水平方面

20xx年，各部门成本控制水平基本达到公司的要求，无重大失误，整体向好。但是，前事不忘后事之师，在同比四个生产部门的产成比、直接费构成、主要材料消耗水平、机械人工消耗水平等，部门之间还是有较大的反差对比。20xx年，参考直接成本及割算产值，瑞纳河工程东岸各项目部全年平均毛利率为64.80%，其中以项目二部72.60%、项目三部67.26%控制的最好；各项目部平均全年材料成本占比达75.03%；机械费用占比18.13%；人工费用占比5.73%；水车费用占比1.11%，其中项目四部以材料占比达81.05%，项目三部以机械占比达26.97%与平均水平差异较大。在主要材料的消耗水平中，以进场数量与全年割算做对比，项目二部的萱草、金叶菵、碎石、土工布做得很好；项目三部的种植土在各项目部中做得特别好，碎石、草炭土做得也很好；项目四部的景天、萱草、碎石、石渣、草炭土做得很好。但是，在主材消耗中，项目部有部分材料与割算对比，出现负增长，引人深思，尤其在种植土、草帘子、土工布等硬性指标上，不能掉以轻心，失之毫厘差以千里。

4、深化工程管理方面

部门全程参与了生产管理督控，在平常的积累中，发现具有代表性的问题如下：

人工管理上，个别存在原始记录单与现场人工数量不符、浇

水劳工在水车灌水期间窝工、个别人工效率不高等问题。

机械管理上，个别存在严重二次倒运、甲乙双方责权混淆，乙方的活甲方干、夜间机械时间开具严重失实等现象。

材料管理上，存在各部门种植土覆土厚度不均匀；个别区域超30cm较大；种植土、砂石料收料被套票、混凝土及石头亏方等问题。

调度方面，个别存在水车放不净、灌不满现象，部分时间段存在黑松、白蜡等浇水不透现象，个别存在浇灌管道利用率不高的现象，存在浇水管道、电缆屡次挖断现象等。

5、加强审核数据方面

成控部承担的审核数据的工作主要有：采购申请、分包工程量计量、分包工程月进度测量、招标控制价、人材机成本统计等。20xx年中，项目部共提报203份采购申请，审核定价信息101项。全程参与瑞纳河、003工程例如艺术地坪、闸口铺装、驳岸对下结算等过程测量及定案工作。全年共计组织招标5次、出具招标控制价5次。全年统计人材机成本分析共计15份，多次发现异常问题。在数据的审核方面，坚定地站好部门职责的岗位，有效、准确地起到了把关作用。

其他事务性工作

驳岸管理

半年来，在分管副总的带领和项目四部、火星水总同事们的支持下，在驳岸的突击工作中，自己主要做了以下几项内容：

一是组织构建了驳岸施工组织体系，专人负责、明确权责，实行属地管理。依托项目四部的有生力量，现场施工由孙治东经理负责，专业技术请教王利顾问、火星水总王经理，并

在施工过程中，发挥现场负责人的积极性与能动性，取得了很好组织效果。在半年的施工中，也涌现了像郭虎、于波、高鹏、刘健、李强等负责的工地现场负责人。

二是排除了驳岸施工中的主要困扰因素，尤其是将我方负责的泵车租赁工作转移给了施工方负责，改变了我方租赁泵车一对多，又难以调解的被动；同时，在保证工程产出比、回报率的前提下，为加快工期，主导了多项工程变更：将上面四层毛石混凝土更换为素混凝土；将四层景观石更换为两层；将顶层压顶石更换为素混凝土。几项大的困扰因素解除后，施工进度有了非常明显的提高。

三是分解工期，抓分包法人靠现场。一周一调度；10天一个节点，倒排工期。分包队伍法人全部靠现场，对分解的工程量，分阶段签订责令状，奖优惩差等。在工程会议及工程推进中，形成了较大的施工压力，加快了工程推进。

四是细分队伍，台阶驳岸的施工吸取了垂直驳岸分包工程量较大、队伍实力较弱、队伍数量较少的经验，分成了10个标段，细分少分工程量，齐头并进，确保了工程的有效推进。

五是完善了谈判机制，同孙治东经理解决郭强、唐磊的纠纷问题。主导解决了台阶队伍、垂直驳岸施工的清欠工作；主导解决驳岸施工分包中存在的相关纠纷问题。

在大家的一致努力下，驳岸工程克服了队伍实力参差不齐、管理生疏、雨季施工、队伍进场、资金拨付等的实际困难，于11月底顺利完成了垂直驳岸工程的施工；并于元旦之前，基本完成了台阶驳岸1、2、4、6段的施工；同时，台阶驳岸3、5段完成了七步混凝土台阶的浇筑工作。截止目前，垂直驳岸、台阶驳岸合计完成了总工程量的85%以上，并通过追加工程、追加签证等有效措施，超额完成了年中制定的驳岸经济指标，基本达到驳岸施工的总体要求。

天上人间工程工作

料的化验；完成了竣工图的绘制；完成了技术资料的编制并送市质监站检查、备案；完成了苗木清点的自检及分区图的绘制；督促完成了监理单位的复测并上报天上人间管理处；准备天上人间定价的图纸、照片、票据、支付发票等并交定价组；完成80%的土建定价，完成70%的苗木定价；完成90%的签证单整理、签字工作。

市级优质工程申报工作

由成控部负责跟踪的德庆公园、塔罗广场两个独立工程拿下市级优质工程的桂冠。在这个优质工程的申报过程中，要感谢公司王副总、田经理的穿针引线，要肯定朱海燕同志在这项工作中付出的辛勤劳动。依托良好的景观基础，从申请到成功，历时半年的时间，从工程施工任务书、工程报建批件到竣工资料、影像资料的收集一步步、全面的、系统的准备齐全，都倾注了很多人的辛勤努力。

二、全年工作感想与新年展望

通过半年的实践经验让我深刻理解了这样一句话：“成本控制是一门花钱的艺术，而不是节约的艺术”。从今年的各项工作经历发现，完全以节约作为成本控制的基本理念不能事事都行得通，自己在成控的工作中，还有很多的不足。下面结合个人的短板，对全年的工作感想与新年的工作打算，谈几点想法：

1、管理体系趋于完善。在成控工作中，人员的问题已基本全覆盖，但是在制度、特定事件的安排上，还有很多空白，不能达到成控工作全覆盖的目的。

2、纵观20xx年成控部的业务执行情况，在管理体系健全，工作流程操作上还存在着不同程度的不规范，计划20xx年系统

规范成控部业务流程，包含明确受理各项事务的范围、指定责任人、具体的工作标准、各类事务处理的时间期限、各类事务的运转流程、出现争议的解决办法、资料归档办法等内容，争取利用一年的时间，在20xx年能全力配合好各项目部、各职能部门的工作，做到无遗漏、全覆盖、高效、准确的渗透到成控部各项业务，争取在20xx年达到业务执行标准化、规范化、流程化较高的部门。

年度述职报告篇四

按照县委要求，现将我履行基层党建工作第一责任人职责，抓基层党建工作情况述职如下：

(一)定标明责，全面落实党建工作责任制。一是明晰主责，齐抓共管。突出主责主业，坚持书记抓、抓书记责任制，年初与各党支部签订目标责任书，年中召开党建工作现场观摩促进会，年底落实双述双评制度。镇党委与各党委成员签订了一岗双责抓党建工作责任书，形成齐抓共管工作格局。二是健全机制，严格奖惩。建立健全了支部书记月汇报制度，镇党委月研究制度和季督查制度。党建考核排名最后一名的村列为后进村实行末位整顿，对连续两年排名最后一名的村坚决调整支部书记。

(二)强化措施，夯实基层党建工作基础。一是狠抓党员干部队伍建设。实行村社干部目标管理责任制，扩大双述双评工作面；注重村级后备人才培养，建成了28人的村级后备干部库；坚持三会一课制度，依托远程教育站点，举办各类培训班32期，全面提升党员素质。严把发展党员入口，今年共培养入党积极分子12人，发展党员3人。二是狠抓党建示范点建设。着力打造庙坪产业新村、柳林企地和谐两个党建示范点。庙坪村积极探索支部+合作社+农户发展模式，发展苗木400余亩，栽植优质核桃1000亩，发展土元养殖户20余户，特色产业蓬勃发展；柳林村积极推行支部+企业+农户发展模式，由支部搭桥，与企业协调提供就业岗位及临时务工岗位40余个，

协调企业为农户发放生产帮扶资金42万元，促进了企地和谐共建。三是狠抓软弱涣散党组织整顿。对后进村杏树村制定下发整顿方案，投资4万元对活动室进行了全面整修提升，完善服务功能。切实加强班子整顿，规范运行机制，提升服务水平，建成了300余亩烤烟示范田，硬化村社道路1.5公里，整顿成效明显。四是狠抓党建与精准扶贫深度融合。找准基层党建与扶贫攻坚的切入点，推行支部+x党建扶贫模式，加强对驻村帮扶队管理考核，发挥党员示范带动作用，带动发展规模养殖户25户，建成育苗基地2个，新成立专业合作社2个，发展烤烟350亩，充分发挥了基层党组织在精准扶贫中的核心作用。

(三)创新载体，加强服务型党组织建设。一是强化阵地建设。投资180余万元，新建庙坪、谢坪2个村级组织活动室，配套建设了活动广场，正在进行规范化布置，力争建成两个功能完备的高标准村级便民服务中心。二是搭建服务平台。对全镇无职党员设岗定责，公开承诺服务事项401件，为群众代办了各类事项300余件，调解民事纠纷90余件，在七一前组织开展了红色电影进村社等丰富多彩的主题党日活动，积极为党员服务群众搭建平台。

(一)抓党建工作创新不足。我个人作为党建工作第一责任人，在主抓过程中重常规，缺创新，工作思路及模式按部就班，更多依靠经验，缺少创新性的方法，缺乏创造性的见解，尤其在两新党组织党建工作方面缺乏创新和探索。

(二)基层党组织战斗堡垒作用发挥不够。个别村级组织凝聚力不强，服务水平不高，工作理念和方法还停留在传统模式；部分党员干部致富带富能力不强，奉献意识差；个别偏远村村级活动场所使用率低，整体功能发挥不充分；个别支部在党建助推精准扶贫工作中缺乏主动谋划意识，支部引领作用不强。

(三)流动党员管理方式不能适应新形势的需要。个别支部书记对外出流动党员管理教育的重要性与紧迫性认识不到位，

管理存在空白点.短信平台、微信□qq群等流动党员管理新媒体的使用率不高，用传统的管理方式已经无法适应新形势下流动党员跨地区与频繁流动的需要。

针对存在的问题，认真反思，归纳总结，主要原因有以下点：一是抓党务工作缺乏深入钻研的劲头。在工作中主要精力还是放在完成工作任务上，对党建工作思考不足，怕动脑筋，钻研探索不够，习惯于常规办法，新思路较少。二是抓组织生活和党性培养缺乏经常性。定期检查多，平常督导少，个别支部墙上有制度，纸上有记录，但实际工作成效不明显，流于形式。对于党员的思想教育尤其是党性培养欠缺，党员的整体素质有待提升。三是考核追责不严。缺乏硬性考核指标，对党委成员抓党建、村支部书记抓党建工作不力的问责不够严厉，造成认识不足，工作落实不到位。

针对存在的问题，在今后工作中，我将认真履行好第一责任人职责，与班子成员齐心协力，加强学习，做好调研，明确重点，(本文来自于范-文-先-生-网)继续推进全镇1253党建工作思路，即：一个落实(落实党建工作责任制)，两个强化(强化督查考核、强化经费保障)，五项重点(党支部书记队伍建设、党员教育管理、党建示范点创建、后进党组织转化提升、基层服务型党组织建设)，三个从严(从严监督管理干部、从严规范党内生活、从严执行党的制度)，认真抓好薄弱环节的整改，推动柳林镇党建工作再上新台阶。

(一)继续落实好党建主体责任。牢固树立主责意识，坚决履行第一责任人职责，认真抓好全镇党建工作主动脉;严格实行党建工作目标管理，明确目标任务，强化工作措施，狠抓工作落实。要创新和完善党建工作绩效考核评价体系，建立更加科学合理，操作性强的考核指标，严格兑现奖惩。

(二)继续发挥好党建引领作用。一是积极创新党员服务载体。探索制定和完善支部和党员的激励机制，激发工作热情和工作活力。深入推行党员公开承诺和无职党员设岗定责制度，

切实发挥党员先锋模范作用。组织开展主题党日活动，丰富活动载体，激发广大党员的责任感和荣誉感。二是强化支部助推精准扶贫力度。紧紧围绕1236扶贫攻坚工作思路，继续深化基层党建与扶贫攻坚的结合点、着力点，持续 支部+合作社+基地+农户、支部+网店+农户、支部+企业+农户等党建扶贫模式，把支部建在产业链上，扩大两新组织的党建覆盖面，发挥支部在产业发展中的引领发用。加强与驻村帮扶工作队管理协调，细化村级产业发展思路，落实帮扶措施，按期完成脱贫任务。三是加大典型培育推广力度。以五个好为标准，在全镇基层党组织中培育1-2个示范带动作用突出的先进党支部；以五带头为标准，深入实施农村党员领头雁工程，在全镇党员中培育一批带头发展产业、模范遵守公德、热心公益事业的优秀党员，对先进典型大力宣传推广，激励先进，鞭策后进，推进基层党组织和党员干部服务水平不断提升。

(三)继续探索创新流动党员管理模式。要针对流动党员管理中出现的新问题，面对的新情况，借助新媒体，充分利用微信、微博等方式强化与流动党员交流，及时掌握思想动态。进一步建立健全流动党员追踪体系，实现对流动党员动态监管。

年度述职报告篇五

同志们：

__年，我厂上下认真贯彻党的十六届四中、五中全会及油田公司会议精神，紧紧围绕公司下达的业绩指标和我厂“增产增效”这个中心，在公司领导的关怀和帮助下，在职能处室的支持和帮助下，经过全厂员工高效务实、艰苦细致、卓有成效的，我厂的各项业绩指标均取得了较好成绩，主要运营类指标达到前大开发以来最好水平。

回顾一年的，有成绩，也有不足。下面我主要从以下七个方面进行述职，请考核组及各位同志给予指正。

作为领导干部应该做到科学判断形势，了解事物发展规律，正确把握大局，对我来说需要学习和研究的东西很多，但重要的是思想观念和思维方式的转变。首先，在调查研究的基础上，改变考虑问题的思维模式，改进领导方式，为顺利适应岗位要求，奠定思想基础。其次，按照公司和上级部门的要求，认真学习党的十六届四中、五中全会和公司会议精神，结合本岗位形成具体的思路，提高如何实施企业内部改革、实现增效兴厂的实践能力，在思想上、行为上同上级党委保持一致。第三，加强党的纪律、制度的学习，增强自我约束能力。在大是大非面前始终保持头脑冷静、立场坚定、秉公办事、不徇私情；日常中，始终保持共产党员的优良作风，努力树立人民公仆的良好形象，做廉洁奉公、干净干事、勇于开拓、积极进取的共产党干部，使自己在驾驭全局、处理复杂事物的能力上有了较大的提高。始终把落实党的方针、路线、政策，提高企业经济效益，维护职工的切身利益当作自己的责任和义务。

身为党风廉政建设的第一责任人，我始终把加强党风廉政建设作为领导干部树形象、聚人心的重要来抓。层层签订党风廉政建设责任书，实行工程项目招投标制度，分房、工资、奖金分配公开，进行管杆泵、卸油岗效能监察，这些的有效开展不但尊重职工民主参与的权利，而且也有效地规范了干部廉洁办事的行为，实现了党员、干部无违纪。

“领导班子”是企业管理的核心。领导班子是否有战斗力，直接影响企业的经营管理水平，而班子的战斗力很大程度上又取决于领班人的决策能力，我深知自己肩上担子的分量。

首先，按照岗位的要求和自身特点，理清思路，不断调整、改进方法。一是在实际中充分展示自己，让班子成员了解自己，理解自己，建立相互信任的氛围。二是不断完善自己，增强综合决策和驾驭全局的能力。三是广泛听取意见，深入分析前大采油厂所面临的形势，做出加强油藏研究、强化基础管理、规范规章制度、完善绩效管理等一系列重要决策，

明确了目标和内容，顺利打开局面。

其次，在事关全厂生产经营、员工个人利益的热点问题等方面，建立和完善相应的管理制度，执行严格的审批程序，按照《党政班子议事规则》统一研究，统一决策，统一组织落实，既不搞一言堂，个人说了算，也不搞各自为政，真正做到：用感情去沟通，以制度作保证。

目前，我们厂行政和党委形成了相互理解，相互沟通，相互支持，副职积极协助正职，正职充分信任副职的可喜局面，真正做到政令统一，步调一致，言出有声，令行禁止。

一是抓好油藏研究，寻找稳产潜力。与北京振鑫科技有限公司及公司研究院的专家协作开展精细油藏描述研究，系统评价措施潜力，深化油田构造和储层认识，结合三维地震分析结果及开发特点，实施局部完善井网、外部滚动扩边，在微构造研究和主体部位加密试验研究上有了新的认识。二是抓好有效注水，夯实稳产基础。研究制定合理的注水技术政策，按照科学、适用的分注原则，使用了由定性分析向定量分析转变的分层认识方法，有效注水技术日趋成熟。应用中深斜井分注工艺及配套的测调试工艺技术，注水方案得到有效落实。为了确保新井稳产和提高压裂效果，提前调整水量，恢复地层压力，加强区块的综合治理，提高开发效果。

三是抓好措施增产，拓展上产空间。以精细研究为手段，注重油藏研究，注重能量认识和超前培养，注重开展先导性试验。开展以扶余油层ii□iii砂组和高台子油层i□ii砂组补孔压裂为主的措施增油，完善压裂工艺技术，规范措施井后期管理，取得了良好效果。

四是抓好产能建设，提高储量动用程度。利用油藏研究成果，优化选井选层，确保产能有效发挥；做好投产后的跟踪分析和，及时补充地层能量，确保新井稳产。成立产能建设项目领导小组，加强过程监督管理，井身质量合格率和固井质量合格

率均达100，固井优质率达79.5。抓好前期运行和环节协调，相继两次刷新前大地区新井钻投纪录，创造产能建设新水平。

五是抓好日常管理，延长油井免修期。加强油井日常生产管理，广泛

使用长冲程、低冲数的制度，应用井深轨迹精细研究及以标准井为依托的免修期配套技术，加大腐蚀结垢井防治力度，取得明显成效。

六是加强天然气基础，确保完成外销任务。深化气藏研究，产能试井2口，压力恢复4口，测流压21井次，确定合理制度，提高天然气的最终采收率。积极调改和优化集输系统，应用循环水伴热9口井，完善配套流程改造7口井，以满足开发生产需要。制定天然气安全预案，健全安全生产保障制度，加大排查力度，确保天然气安全生产。

七是依靠技术，积极开展天然气挖潜。依靠产水气井排水采气技术，开展泡沫排水，保证产能正常发挥，通过机抽排水、气举排水、邻井高压助排等，使长停气井恢复生产。结合气藏研究成果，采取多脉冲气体压裂、复合射孔和油管解堵等措施，积极开展疑难井挖潜，共实施各类措施18井次，日增气7.2万立方米。

八是科学运行，确保新井产能有效发挥。严格把好钻井、固井质量关，跟踪做好地质资料录取及分析，不断优化投产方案。

一是强化预算管理，有效控制成本。实施全员、全过程的成本预算管理，在纵向、横向、时间上建立三维预算管理体系。将成本指标层层分解，制定量化的考核指标，刚性兑现，有效地控制预算外支出，形成了预算指标项项有人抓、层层有人管的局面。

二是强化资产管理，提高资产使用率。重新修订资产管理制度及操作规程，推行由资产管理组、基层单位及操作人员组成的三级管理模式。积极优化资产，促进低效资产提档升级，全年资产创效586万元。

三是加强物资管理，提高物资有效使用率。建立班组消耗跟踪记录台帐，及时掌握物资使用及消耗情况，严控物资流失，提高物资使用效率。积极开展管杆探伤及维修，全年修复油杆2万米，探伤和修复油管650吨，共计创效627万元。

四是抓好节约挖潜，开展降本增效工程。坚持开源与节流并重的原则，加大成本结构的调整力度，实施安装节能设备、优化机采系统效率等项目，严控电费、燃料费等各项费用，全年节约369万元。

五是加强制度建设，完善制度管理体系。按照科学、规范、实用的原则，设置基层站队、班组、岗位的各类资料报表台帐，统一数量和内容，完善各种规章制度87项，清理4项，进一步明确基础管理标准及考核细则，初步实现了精细化、实效化管理。

六是实行承包井组责任制，发挥领导干部示范作用。制定《前大采油厂领导干部包保井组实施方案》，由厂领导、科长及科长助理承包采油井组，每月进行一次油水井普查，共发现生产问题126个，解决和落实97个；及时解决员工生活困难53个；收集合理化建议72项，采纳38项，有效地促进基层管理上水平。

七是加大基层硬件投入，员工生产生活条件明显改善。在发展生产、提高效益的同时，千方百计为员工办实事、办好事，重点在新建队部、道路建设、彩钢防水、井组门窗改造及物品配备等方面投入982万元。

树立“人才资源是第一资源”的理念，坚持从发展大局着眼，

从生产实际出发，实施人才强企战略，为我厂快速发展提供坚实的人力资源保障。

一是加强后备干部管理，深化人事制度改革。改变用人制度，逐步推行竞聘上岗，对5名科长助理进行定向培养，使其尽快成长。选派6名管理、技术人员到基层单位挂职锻炼，丰富基层经验，加快青年后备人才培养。

二是强化绩效考核，完善激励机制。制定《××*厂干部月度奖励系数考核办法》，将各级管理干部的部分奖励系数与本单位的关键指标紧密挂钩，根据指标完成情况兑现奖励系数，充分调动各级干部的积极性、主动性和创造性。不断完善绩效考核方案，简化操作员工考核细则，激发了广大员工的热情。

三是优化劳动组织结构，提高效率。为了缓解人员不足的矛盾，积极采取承包井组的管理方式，挖掘人力资源潜力。实施承包井组28个，节省用工72人。

四是抓好员工教育和培训，提高业务素质。针对员工队伍年轻和特有生活方式，制定《××*厂员工培训方案》，开展全员培训。举办采油骨干、地质化验等培训班20期，培训人员800多人次；选派技术、管理人员32人到大庆、四川、长庆等油气田学习，满足天然气快速开发的需要。对在公司级竞赛中获得名次的人员给予重奖，调动了广大员工参与教育培训的主动性和积极性。

五是整合智力资源，发挥科技支撑力。根据生产实际，为技术人才设定科研课题或攻关项目，取得了《措施潜力方向及提高措施效果研究》、《加强有效注水，提高油田开发效果》等科研成果12项。加快了专业技术后备人才的培养，选拔10人到见习技术员岗位锻炼，以满足今后油田和我厂长期发展对专业技术人才的需要。

在我任职的这段时间里，虽然取得了点滴成绩，但中不足之处。

一是我厂天然气生产开发还处于起步阶段，技术手段和基础设施建设以及人员素质都亟待加强，管理水平不能适应天然气快速上产的发展形势。

二是原油稳产基础薄弱，对油藏的认识手段还十分有限，相应的技术对策还有待于学习和掌握；另外我厂原油生产过程中能耗高、生产成本居高不下，都制约着油田合理、科学开发。

三是我厂人员比较紧张，一线工人实行倒班制，长年吃住在野外，生产生活条件较艰苦，厂里虽然加大资金投入，但帮助、照顾的不够，以后还要不断改善，充分调动广大员工的积极性，使之无后顾之忧。

以上这些也是今后急需解决的问题。

同志们，回顾过去，峥嵘岁月稠，展望未来，任重而道远，未来的道路充满着机遇和挑战，同样面临着巨大的压力，但我相信，在上级领导的亲切关怀和指导下，团结和带领全体员工，抓住油田公司的发展良遇，深入分析我厂存在的问题和潜力，不断拓展思路，创新方法，积极探索持续有效快速发展的有效途径，为建设油气当量百万吨采油厂而努力奋斗。

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

年度述职报告篇六

尊敬的各位领导、村支两委成员、党员干部及村民代表你们好，我是观山湖区市政工程管理处派往金龙村的挂职干部汪虎，于20xx年10月在金龙村进行挂帮工作至今，现我将近来

的工作情况述职如下：

在有丰富农村工作经验的村支两委领导的指导下，通过与其他兄弟工作组沟通，进行三步走：

一、与所有村干部、组长开座谈会，了解村里的基本情况；

二、到各组村民家中进行走访，了解群众的呼声、困难和听取合理化建议；

积极走村串户，发放便民联系服务卡，送挂历。提高驻村知晓率，并深入了解村情民意，掌握村民生产生活中的困难，同时，认真对村民经济情况进行摸底，按照条件好、困难、十分困难三个标准严格分类定级，梳理出困难群众家庭，对十分困难群众家庭进行重点帮扶。密切同村、组干部和村民的联系，弄清金龙村目前急需解决的热点、难点问题。即解决目前发展的矛盾纠纷。金龙村位于金华镇政府所在地，全村面积4.8平方公里与金阳办事处二甫村相连，全村八个村民小组，五个自然村寨，总人口2368人、698户，有两村民小组为少数民族(苗族)。贵黄公路、321国道、环城高速、沪昆高速、正在修建的西南国际商贸城、宾阳大道经过金龙村，交通地理优势十分优越；此村一是山村群众很朴实、很热情、也是很有发展潜力的地方。二是该村农业基础正在向城镇化转变，各种产业也相继发展起来，搞传统农业生产在经济上很有改观；三是该村基层设施正在大量规划，村民也越来越城镇化，离新农村建设的目标相差不太远，热点、难点、及矛盾纠纷主要是在征地拆迁和违章建筑及参战退役老兵补助问题中产生。

1、针对以上产生的矛盾纠纷问题，我们进行了土地信息、村民居住情况、及家庭成员信息进行统计，统计八组36户家庭情况。同包村工作组一起制止混凝土公司及十三组等地方违章建筑10起，参加村委征地上百亩，共走访村民30余次。同村支两委探望及慰问贫困户近10户，撰写民情日记160篇，

深入下帮联系村160多次，化解矛盾纠纷25起，为村民办理事实10余件。

2、稳控越参战退役老兵，控制上访零记录：进行集中走访越战老兵，并组织召开退役老兵主题会议，倾听老兵要求。会议中老兵代表发言明确保证不参与任何违法乱纪活动，不参加任何可能会威胁社会稳定的集会。同时，总结了参战退役老兵的基本诉求：，确保了金龙村群体性上访事件保持为零的记录。

3、参与村支两委部署清明期间森林防火工作，保障森林防火重要时段期间无森林火灾，结合我村实际，安排了我村近期森林防火工作，并亲自与巡防队员分组轮流在山上巡查，配备专用森林防火巡查车，佩戴森林防火检查袖标，并对进入林区人员进行登记，杜绝香、腊、纸、烛、烟花炮竹进入林区，有效预防了金龙村森林火灾的发生。

4、协助村、组干部，对金龙村老年活动中心修建提供理论和技术帮扶，积极走访调查，拟写方案向我单位汇报相关情况，确保金龙村老年活动中心的顺利修建。

5、认真学习党的十八大精神、党在农村的各项路线方针政策以及各级党委、政府对新农村建设的有关部署和要求，认真开展科学发展观学习活动，反复学习国发2号文件的所有内容，不断提高政策水平和综合素质，为能指导新农村建设打下良好的基础。

6、认真组织群众学习上级的重要会议和有关文件精神，广泛宣传贯彻党的路线方针政策法规，督促各项涉农法律法规、支农惠农政策的落实，让广大人民群众全面了解到党和国家在农村的各项方针政策，做到家喻户晓、深入人心。

以上是我的述职报告，敬请各位领导、村支两委成员、党员干部及村民代表们审阅、批评指正，谢谢大家。

年度述职报告篇七

尊敬的各位领导、同志们：

上午好！

在党组织的关心、培养下，我于20xx年6月竞争上岗后担任中队长，任职来，在局领导的关心和大队班子正确领导下，努力学习，勤奋工作，大胆实践，勇于开拓，廉洁自律，扎实若干，工作上取得了一定的成绩。各方面都得到了锻炼和提高。

下面，我将任职以来的工作、学习情况述职如下，请大家评议。

并做到学以致用，把学到的本领运用到工作之中，通过学习改进了工作方法，提高了工作效率，为较好地履行职务打下良好的基础取得了一些成果。

任职以来，勇于实践，大胆开拓，全力做好本职工作，主要做到“三抓”。

- 1、抓调研，形成工作思路。到新的工作岗位以后，首先深入到片区开展调查研究，摸清片区内的各种情况，对所有的占道摊点和困难户，钉子户等重难点进行全面了解，以人为本，根据实际情况形成工作思路，制定工作计划，确定工作方法。在负责岗位中队时，根据各个岗位的不同情况，来调整工作时间，根据人员的不同来调整工作岗位，确保了各个岗位在工作时间内的市容次序。在片区管理上，首先明确重点和难点，根据不同情况采取各种方法来进行管理。比如在对血站路及宁江市场周边的管理上，通过调查，我写了一篇《关于血站路及宁江市场周边市容管理的思考》，上报大队和局领导，建议采取疏堵结合，取缔白天占道市场，设置临时夜间钟点市场，方案实施后取得了明显的效果。既解决了一些弱

势群体的就业问题，也解决了此处长期存在的脏，乱，差问题。创造了干净整洁的市容环境。

2、抓落实，确保完成各项任务。

定强制方法来进行管理，因为执法本来就具有一定的强制性。也只有这样才能保证执法的公平公正。

年度述职报告篇八

尊敬的医院领导：

时间确实是过的很快的，回忆这过去的一年来，确实在工作方面，有着非常大的提高，这对我个人而言是一个很大的挑战，我也希望自己能在这方面的能够做的更加的到位一点，在这方面我也渴望吸取更多的工作经验，作为一名医护人员，我一直以来都是对自己各个方面很有信心的，所以在这方面，我希望自己能够得到更多哦的成长和进步，在这一点上面我还是做的比较认真的，所以，对于这一年的工作我也做一番述职：

我对自己的工作是比较有信心的，在这一点上面我还是感受到了自身的进步，未来还是应该要做的更好一点，在这个过程当中我也是希望能够得到更多的认可，我从来都不会忽视对自己工作能力的提高，我认为这对我是非常重要的一件事情，工作当中应该要做的更加细心认真一点，作为一名医护人员，首先就是要做到对自己的工作有信心，在这一点上面，我还是有着非常端正的态度，这也是我应该要去调整好的，在工作当中我也希望得到认可，服务好每一位病人，让病人感受到温暖，这非常的重要，也是我的职业素养之一，做好这些基础的，我也时刻在准备着，对于自己这一方面的，我感觉还是非常有信心的，我知道在这个过程中，应该要不断的调整好自己的心态。

这一年来我也是希望自己可以调整好心态，无论是在什么事情上面都应该维持一个好的状态，这一点也是毋庸置疑的，作为一名医护工作人员，我这方面的工作态度一定要有，在这年终之际这些都是一个非常大的挑战，这一点也是毋庸置疑的，希望能够得到更多的认可，作为一名护士，在这一点上面应该要做好准备的，作为一名护士我也一定会更加严格的要求自己，这一年来我还是调整好了自己的心态，我也希望自己能够在这方面落实的。更加到位一点，这也是我对自己的工作态度，在这年终之际我也特别希望自己可以接触的更多，工作也是自己事情，希望自己可以在未来做的更好一点的，以后我也一定会继续努力的去调整好心态，严格的要求自己，希望在新的一年里做出好的成绩来，进一步提高自身业务水平，做一名优秀医护人员，如果有什么不足之处，我会努力调整好，请院领导批评指正。

此致

敬礼！

述职人□xxx

20xx年xx月xx日