

# 护理管理学的心得(通用5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。相信许多人会觉得范文很难写？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 护理管理学的心得篇一

学习创业管理学是我大学生活中最具挑战和成长的过程之一。在这个过程中，我从书本中学到了不少知识和理论，更深刻地感受到了创业者的压力以及创业之路的艰辛。随着不断地学习和探索，我逐渐形成了自己的一些心得和体会。

### 第二段：创意和创新

创业的第一步是有一个创意，但是并不是所有的创意都能成为成功的商业模式。创新是创业的关键，创业者要将自己的想法不断地进行深化和拓展，创新是在市场和竞争中立足的必备条件。在学习创业管理学的过程中，我们通过案例分析和商业计划书的撰写，加深了对于创意和创新的认识。只有不断地进行创新，才能打造出具有竞争力的产品和服务。

### 第三段：商业模式和资金管理

商业模式是创业的核心，需要考虑的因素有很多，包括目标市场、产品定位、客户需求等等。在学习创业管理学的过程中，我们也学习到了如何进行资金管理，控制好成本并通过对于市场趋势的分析，制定出合理而且切实可行的商业模式。合理的资金管理可以避免因为资金短缺导致的经营风险，降低创业的成本和风险，为创业者提供更大的空间和机遇。

### 第四段：团队管理和领导力

在创业的过程中，团队素质和领导力可以起到至关重要的作用，这是因为一个好的团队可以让创业者在面对各种复杂情况时有更多的信心和支持，而优秀的领导力可以促进团队成员之间的合作和协调。在学习创业管理学的过程中，我们学习到了如何搭建和管理一个高效的团队，并且学会了推动和鼓励团队成员不断地进步和成长。同时，领导者也要有一定的领导力和灵活性，根据不同的情况进行合理的决策和应对。

## 第五段：总结

总的来说，学习创业管理学是一种探索和创造的过程，需要不断的学习和实践。通过学习创业管理学，我深入地了解了创新和创意对于创业的重要性，学习到如何进行商业模式和资金管理，以及理解了如何搭建和管理一个高效的团队。这些经验和知识不仅有助于我的创业探索，更能够帮助我在未来的职业生涯中更好地担当领导和管理者的角色。

## 护理管理学的心得篇二

自从高中时期我开始接触到创业的课程，就一直对创业感兴趣。然而，当我真正决定进入创业领域时，我才发现自己有太多不足。我需要更多的知识和技能来帮助我成功创业。学习创业管理学成为了我的首要任务。接下来我将谈谈我在学习创业管理学这门课程中的心得体会。

## 第二段：创业管理学的意义

在掌握创业管理学之前，我并没有真正了解创业故事，创业前需要做哪些准备和手续，以及创业过程中的管理和领导技能。这些知识和技能都是我通过学习创业管理学获得的。创业管理学不仅代表了一个成功的企业家或创始人，还代表了创新、整合资源和领导才能。创业管理学使我能够整合有限的资源，最大化利用创意和机会，并管理自己的企业。

### 第三段：学习创业管理学的经历

在学习创业管理学的课程中，我也通过模拟创业，了解如何制定商业计划、如何识别机会、如何管理企业以及如何制定方案。在这个过程中，我也学到了如何与风险和不确定性打交道。这些经验都让我更加自信和准备进入创业领域。

### 第四段：创业管理学的掌握对个人的影响

通过学习创业管理学，我不仅掌握了管理企业的技能，而且还学会了如何处理成功和失败。我意识到，所有的并非都是唯一的路径，可能会有许多道路，但是每条道路都需要自己去实践和探索。通过学习创业管理学，我看待世界和商业都发生了很大的改变。学会了如何跨越困难、克服障碍和管理挑战，我对自己、对事物和对商业的看法都更成熟了。

### 第五段：总结

我在学习创业管理学的过程中获益匪浅。我学会了如何管理企业、如何管理自己和如何处理成功和失败。学习创业管理学是一项不断学习和实践的过程，但这是必要的，因为创业管理学贯穿了整个创业生命周期。通过学习创业管理学，我更有信心进入创业领域，迎接挑战。

## 护理管理学的心得篇三

2017年7月30日，非常感谢中国护士网的老师可以给我们一次参观中国人民解放军总医院的机会，这是一次难能可贵的机会，我很感谢中国护士网的老师组织了这次有意义的参观学习，也非常感谢霍老师的热情接待，辛苦讲解。

医院门诊单体楼世界第一，名不虚传。每栋楼安检的设计，使每个就诊患者和医护人员都能感觉到就诊的安全和踏实；智能导诊机器人给我们留下了深刻的印象，遗憾的是我们并没

有见到它本人;每层楼自助挂号、缴费,取结果,这种设计切实简化并方便了病人的就医程序;患者与医师分别的通道也保证了医护人员的人身安全;不论是移动护理工作站的应用还是标准的配液中心,气动传输系统的使用,或者是icu的人性化管理,都让我们参观的每一个人惊讶!

霍老师本人比视频上更加的和蔼可亲,平易近人。而霍老师现场的讲课更是生动具体,让每个人都受益匪浅,更让我内心汹涌澎湃,激动不已。

医院优美整齐的环境、科学的管理、尖端的技术、精益求精、严谨的工作作风给我们留下深刻的印象,大家都为301医院的病房大楼先进的设计理念和医疗设备而折服。遗憾的是我们的参观学习只有一天,但是这一天的这节课将会在我们每个人的心里都下深刻的印象,我也希望自己可以通过这次学习站的更高一点点,也离自己的梦想更近一步。

短暂而又充实的一天很快结束,但收获颇多,心里的感激和收获会是永恒的,真的不虚此行!

## **护理管理学的心得篇四**

我们实习小组在风湿免疫科有幸跟着徐护士长进行护理管理实习。虽然只有短短的一天时间,但我们仍受益匪浅。在不了解护士长工作之前,同学们都很羡慕护士长这个职位。因为在我们眼里,护士长工作轻松,受人尊敬,工资待遇好。其实不然,我们只看到了一些表象。护士长的工作既有控制大局的护理计划、组织、指挥工作,也有琐碎的护理质控工作。

良好的工作计划是前提,一名优秀护士长的中心一定有一份不错的工作计划,这样她才能有条不紊的处理各项工作。通过一天的学习,我们初步了解到护士长心中有一份合理科室发展发展计划及人才培养计划等。良好的组织能力是一名管

理者必备的。工作中善于发现人才、尊重人才、知人善任，做到事得其人，人尽其才，才尽其用，容人之长，用其所长。护士长对药品、设备定人管理，定期检查，满足科室日常工作及抢救应急需要；将病区分为两小组，并任命两位年资高的护士为组长，进行责任制管理。在护士长有效的组织管理下，科室的各项护理工作完成的较好。护理质量控制是护理管理者工作的重要部分。进行质控就是为了发现护理工作的一些问题，然后反馈，并进行改进，从而不断提高护理质量。护士长是一级质控的执行者，一级质控是一份比较琐碎的工作。通过护士长的细心讲解，我们发现她每月要检查大约二十几项工作。为了不漏掉任何一份，护士长将它们一一罗列，制成表格，并记载完成情况。护士长奖惩分明，并根据现实情况制定各种激励机制，以提高护士们的工作积极性。徐护士长是一个学习型角色。她注重自身学习，不断拓展自己的知识面和提高自己的专业水平。同时她鼓励科室的护士们学习，尽力为他们创造更多的学习机会和良好的学习环境。护士长还教导我们要继续学习英语，给自己创造机会走出去，去学习更科学先进的知识和技术。

通过这次学习，我们对护理管理工作有了初步了解。感谢护士长给我们这次难得的学习机会，我们收获颇多。徐护士长是一名优秀的管理者，是我们学习的榜样，是我们努力奋斗的目标。

## 护理管理学的心得篇五

1. 1. 护理管理是以提高护理服务质量作为主要目的的工作过程。世界卫生组织[wh0]给护理管理做了如下定义：护理管理是为了提高人们的健康水平，系统地利用护士的潜在能力和有关其他人员或设备、环境和社会活动的过程。换言之，医院护理管理就是研究医院护理工作的特点，找出其规律性，对护理工作的诸要素，如人员、技术、设备、信息等进行科学的计划、组织、控制、协调，从而使护理系统达到最优运转，放大系统的效能，为病人提供最优的护理。护理管理水

平在很大程度上决定了护理质量的高低。

1.2. 病区管理是协作劳动的产物，以定量的医生、护士、卫生员和病人组成的病区，它以全员参与、通力协作的方式开展有目标、有医疗、护理活动，完成医、教、研三任务。对病区的人、财、物、技术、设备、时间、信息等运动过程进行组织、计划、协调、监督和控制，使病区的各项工作能有秩序、有效率的正常运转，以期实现预定的目标。

1.3. 我们分组跟着护士长上了两天班，在这短短的两天时间内，护士长首先详细的跟我们讲解了护士长的职责、日常工作内容的相关知识。其次，在护士长的带领、指导下，我们熟悉了护士长每天必做的的检查事项，独自完成了一次一级质控的部分内容。

## 2.1 . 病房护士长的职责

2.1.1. 在总护士长的领导下和科主任的业务指导下，根据护理部及科内工作计划，制定本病房具体计划，并组织实施。

2.1.2. 负责检查了解病房的护理工作，督促护理人员严格执行各项规章制度和技术操作规程，有计划地检查医嘱的执行情况，加强医护配合，严防差错事故。

2.1.3. 参加晨会交接班及床头交接班，随同科主任查房，以便了解护理工作中存在的问题，并加强医护联系。

2.1.4. 负责本病房护理人员的政治思想工作，教育护理人员加强责任心，改善服务态度，遵守劳动纪律。

2.1.5. 组织本病房护理查房和护理会诊，积极开展新技术新业务及护理科研工作，对复杂的护理技术及新开展的护理业务，要亲自参加实践。

2.1.6. 做到月月有重点，每季度完成科室成员的理论考核和操作考核。负责本科室护理工作年度计划和护理质量监测方案的制定、实施、检查和总结。

2.1.7. 负责管理好病房，包括护理人员的排班、轮换、临时调配，病房环境的整洁、安全、安静、病人和陪护、探视人员的管理，各类仪器、设备、药品的管理。

2.1.8. 督促本组工作人员做好各项消毒隔离制度和清洁卫生工作。

2.1.9. 定期召开工休座谈会，听取对医疗、护理、饮食及卫生方面的意见，研究并改进病房管理工作。

## 2.2. 护理人员管理

随着现代科学的发展，我国卫生制度的改革和医疗保险的实施，了解如何充分发挥人的作用越来越重要。因为只有抓好人员的管理，才能充分调动每个人的积极性，提高效率，做到人尽其才，才尽其用。护理工作具有高度的科学性和严密性，因此在人员编制管理上需要进行人才组织结构优化、配备合理，是不同年龄段、不用个性智能素质特长的护理人员能够充分发挥个人潜能，做到优势互补，以最小的投入获得的最大的效益，也同时发挥了人力资源的经济效能。要实现护理、临床、教学、科研的高质量目标，并根据各自完成任务的情况，与应该得到的报酬和待遇结合起来，从而充分调动人员的积极性，提高工作效率。

## 2.3. 护理质量管理

着医院的临床医疗质量、社会形象和经济效益等。在医疗市场竞争日益激烈及人们生活水平不断提高的今天，如何把握护理质量管理的重点，确保护理质量的稳步提升，提高患者的满意度，是护理管理者的中心任务，也是医院护理工作的

主要目标。护理质量管理的目标将致力于提高患者的生命质量和生活质量。护理质量管理应转变质量管理模式，在结合国情的基础上借鉴发达国家的经验，建立符合以服务对象的需求为导向、更加注重预防质量问题发生的质量管理指标和评价机制。以全面质量管理为基础，以健全的质量保证体系为核心，以信息控制为手段的护理质量保证管理，将成为21世纪护理质量管理的发展方向。

#### 2.4. 护理业务技术管理

护理业务技术管理就是对护理工作的技术活动进行计划、组织、协调和控制，使这些技术能准确、及时、安全、有效地用于临床，以达到高质量，高效率目标的管理工作。医院护理业务技术管理的研究对象是医院基础护理工作和各不同专业护理工作的工作任务、工作特点、主要内容、技术要求和组织实施方法。护理工作的服务对象是病人，除了有良好的服务态度外，主要靠护理技术。这就要求护理技术服务有别于其他生产各技术工作，除了要先进高效外，还要及时、安全、可靠、要协调性和连续性好。随着护理科学的发展，现代科学技术成果广泛应用于护理工作领域，护理工作的科学技术性要求越来越高。这就不仅要求护理人员本身要不断提高技术水平，而且也要求护理业务技术管理提高水平。护理技术水平在某种意义上讲对提高护理质量有决定性作用，护理技术水平的提高必须靠技术管理。只有对护理工作实行科学的组织管理，才能调动和发挥护理人员的积极性，合理使用技术力量，密切协同配合，以提高护理工作质量和效率。有效的、高水平的护理技术管理是实现帮助病人获得最佳健康水平这一护理工作基本任务的重要保证，是提高护理质量的重要保证。

#### 2.5 工作程序

在总护士长的的领导下和科主任的业务指导下，根据护理部及科内工作计划，制定病房具体计划，并组织实施。负责检



查了解病房的护理工作，参加并指导危重、大手术及抢救病人的护理，督促护理人员严格执行各项规章制度和技术操作规程，有计划地检查医嘱的执行情况，加强医护配合，严防差错事故。负责病房护理人员的政治思想工作，教育护理人员加强责任心，改善服务态度，遵守劳动纪律。参加晨会交接班及床头交接班，随同科主任查房，以便了解护理工作中存在的问题，并加强医护联系。组织领导护理人员的业务学习、技术培训及考核。计划请领本病区的药品、器材、被服和办公用品等，分别指定专人负责领取，保管和定期检查。定期召开工休人员座谈会，听取对医疗、护理及饮食等方面的意见，研究改进病房管理工作。

### 3.1 优点

习，并提供充分的学习机会；各方面以身作则，成为护士学习的表率；建立健全科室各项规章制度，并充分利用奖励机制，提高护士的自我能动性。

好，真诚的关心病人，及时与病人沟通，为病人着想；关心尊重学生，协助指导、帮助学生，提供更多的学习机会。

3.1.3 病房工作制度明确，各班职责清晰，各项规定符合科室实际情况，可操作性较强，符合病人的需求。

### 3.2 不足

适应冬夏季的需要；冬季暖气开放后，病房比较干燥。

3.2.2. 非一次性物品清洁消毒不彻底。

3.2.3. 护士自我保护意识不强。

3.2.4. 护士长不在的时候，护士比较松散，自我管理意识不够。

境管理条例，医护人员应该执行，病人则要良好的配合，针对医院硬件设施方面，医院管理人员要定期进行电路检查，排除安全隐患，在夏季应该配置薄毯一套以适应季节的变化，冬季暖气24小时开放使病房空气干燥，病房应配置空气湿化器。

达到消毒灭菌的目的。

在配制一些特殊的药物时护士也应佩戴手套防止对医护人员自身的伤害同时也防止污染无菌物品。

的更好，而不是迟到早退，作为护士长的左右手应该时刻提醒自己的工作职责，年资深的护士应该给年轻护士做好榜样，年轻护士也要懂得向年资深的护士学习，建立上下班签名制度，由上一班同仁进行监督，每月进行奖惩制度，提高护士工作的积极性。

我们实习小组在风湿免疫科有幸跟着徐护士长进行护理管理实习。虽然只有短短的一天时间，但我们仍受益匪浅。在不了解护士长工作之前，同学们都很羡慕护士长这个职位。因为在我们眼里，护士长工作轻松，受人尊敬，工资待遇好。其实不然，我们只看到了一些表象。护士长的工作既有控制大局的护理计划、组织、指挥工作，也有琐碎的护理质控工作。

良好的工作计划是前提，一名优秀护士长的中心一定有一份不错的工作计划，这样她才能有条不紊的处理各项工作。通过一天的学习，我们初步了解到护士长心中有一份合理科室发展发展计划及人才培养计划等。良好的组织能力是一名管理者必备的。工作中善于发现人才、尊重人才、知人善任，做到事得其人，人尽其才，才尽其用，容人之长，用其所长。护士长对药品、设备定人管理，定期检查，满足科室日常工作及抢救应急需要；将病区分为两小组，并任命两位年资高的护士为组长，进行责任制管理。在护士长有效的组织管理

下，科室的各项护理工作完成的较好。护理质量控制是护理管理者工作的重要部分。进行质控就是为了发现护理工作中的一些问题，然后反馈，并进行改进，从而不断提高护理质量。护士长是一级质控的执行者，一级质控是一份比较琐碎的工作。通过护士长的细心讲解，我们发现她每月要检查大约二十几项工作。为了不漏掉任何一份，护士长将它们一一罗列，制成表格，并记载完成情况。护士长奖惩分明，并根据现实情况制定各种激励机制，以提高护士们的工作积极性。徐护士长是一个学习型角色。她注重自身学习，不断拓展自己的知识面和提高自己的专业水平。同时她鼓励科室的护士们学习，尽力为他们创造更多的学习机会和良好的学习环境。护士长还教导我们要继续学习英语，给自己创造机会走出去，去学习更科学先进的知识和技术。

通过这次学习，我们对护理管理工作有了初步了解。感谢护士长给我们这次难得的学习机会，我们收获颇多。徐护士长是一名优秀的管理者，是我们学习的榜样，是我们努力奋斗的目标。