

最新被迫解除劳动合同通知书必须邮寄吗 被迫解除劳动合同(优质5篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

被迫解除劳动合同通知书必须邮寄吗篇一

甲方：_____（公司）

乙方：_____（职员）

依照《中华人民共和国劳动法》及相关法律、法规的规定，甲、乙双方经协商一致达成本协议：

一、乙方于____年____月____日入职甲方，甲乙双方签订的最后一期劳动合同期限为____年____月____日至____年____月____日。____年____月____日下班后，乙方在家突发脑溢血，甲方予以积极协助。依照规定，乙方3个月的医疗期截止____年____月____日结束。

依照保险条例规定，双方一致认为，该次事故不属于工伤范围，故乙方同意放弃工伤认定申请。现因乙方在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作，依照乙方的申请，双方同意于____年____月____日提早解除劳动合同关系。相关协议内容如下：

二、甲方与乙方结清以下款项：

1、至劳动合同关系解除之日止乙方医疗期工资。

- 2、甲方发给乙方相当于个月工资的经济补偿金人民币。
- 3、甲方向乙方额外支付相当于一个月工资代通知金人民币。
- 4、甲方向乙方支付相当于9个月工资的`医疗补助费人民币。

上述1. 2. 3. 4项共计人民币xxxx元，乙方同意现金领取或由甲方支付到乙方工资帐户中。

三、乙方应于签订本协议当日内向甲方交回工作服、厂牌等属于公司的物品，甲方给乙方开具离职证明。

四、乙方承诺由其自行决定是否申请劳动能力鉴定，甲方将提供协助。

五、乙方应自本协议签署之日起1个工作日内办理工作交接手续,工作交接办结时，甲方与乙方结清工资、经济补偿等费用，乙方同意此后放弃向有关机构（包括乙方、劳动部门、仲裁委和法院等）主张其它工资（含加班工资）、经济补偿、社会保险、患病待遇等相关之权利。

六、本协议一式两份，双方各执一份，经双方签字盖章后生效。

甲方（盖章）： _____

_____年_____月_____日

乙方（签字画押）： _____

_____年_____月_____日

被迫解除劳动合同通知书必须邮寄吗篇二

需方：_____

供需双方于20__年__月__日签订的《_____合同》，合同编号为：_____，约定由供方向需方供应_____。现由于供方不能严格按照合同履行相关合同义务，导致合同无法继续履行。根据《合同法》的规定和《_____》的'约定，供需双方在友好协商的基础上，自愿达成以下协议：

第一条：鉴于供需双方之前有良好的长期合作关系，需方考虑到供方切实的难处，经供方向需方提出解除合同，供需双方通过友好协商，双方一致同意解除20__年__月__日签订的《_____》。

第二条：供方应当将需方所寄给供方合同原件(一式五份)返寄给需方销毁。

第三条：因解除合同产生的相关费用由双方各自承担，供需双方自此互不追究对方任何责任。

第四条：该协议自供需双方代表人签字并加该公章后生效，本协议第一条所述买卖合同也随之正式解除失效(含买卖合同传真件)。

第五条：履行本合同发生争议，由供、需双方协商解决，协商不成，双方同意向__市青云谱人民法院提起诉讼。

第六条：本协议一式四份，双方各执两份，具有同等的法律效力。

供方：_____

代表人：_____

____年____月____日

需方：_____

代表人：_____

____年____月____日

被迫解除劳动合同通知书必须邮寄吗篇三

单位工商注册名称_____：

本人____，性别男，年龄____岁，身份证号码：____，自20____年12月到公司任职至今，因贵单位对本人存在以下严重违反劳动法的行为：

- 1、自20____年12月进公司至今，除公司20____年1月与本人签订劳动至20____年1月，其余时间均未签订劳动合同。
- 2、自20____年12月进公司至今，公司未按相关法律为本人缴纳社会保险费用，也未书面或口头约定将保险部分随公司工资发放。
- 3、自20____年12月进公司至今，每周都固定加班一天，国家法定节假日从未休息，这部分公司从未发放加班费。
- 4、公司未及时足额支付劳动报酬。
- 5、公司扣发本人劳动报酬超过本人月工资的20%。
- 6、公司在用工过程中存在同工不同酬的情况。
- 7、公司发放工资未达荆州本地最低工资标准600元。故本人

依据《劳动法》和《劳动合同法》等相关规定，通知贵单位于20____年5月x日正式解除双方劳动关系并请求支付本人解除劳动关系经济补偿金、补发多扣发的工资部分、核算加班费用并补发、补缴20____年12月至今的社会保险及相应精神损失费等，并保留向上级仲裁机关申请法律仲裁的权利。

特此通知！

此通知一式叁份，一份寄公司，一份送达公司，一份本人留底。

通知人：

20____年____月____日

被迫解除劳动合同通知书必须邮寄吗篇四

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)：

身份证号码：

甲、乙双方于20xx年x月x日签订【为期3年】【固定期限】的劳动合同，现乙方向甲方提出申请，要求提前解除双方之间的劳动合同，甲方同意与乙方解除劳动合同。

经双方充分协商，就解除劳动合同的有关事项达成如下协议：

一、双方一致同意于月解除劳动合同，双方的劳动权利义务终止。

二、因是乙方提出与甲方解除劳动合同，按照《劳动合同法》的规定，悉《劳动合同法》的规定。

三、甲、乙双方在此确认：劳动合同履行期间，双方已依法签订了书面的劳动合同，甲方依法履行了义务，包括乙方应享有的社会保险、劳动保护等。双方无违反劳动法律、法规的行为。解除劳动合同之日前的劳动报酬(含加班工资、奖金、补贴等)已结清。乙方不再因为原劳动合同的履行、解除，向甲方要求支付其他任何费用、补偿或赔偿。

四、劳动合同解除后，乙方仍负有保守所知悉的甲方商业秘密(包括本协议内容)的义务，不得泄露给任何第三方，并在2年内不得到与甲方有竞争关系的单位就职及2年内不自办与甲方有竞争关系的企业或者从事与甲方商业秘密有关的产品生产、销售。

五、本协议经甲方盖章，乙方签字后生效。本协议一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方(盖章)：_____

_____年_____月_____日

乙方(盖章)：_____

_____年_____月_____日

被迫解除劳动合同通知书必须邮寄吗篇五

甲方：_____ (用人单位)

法定代表人：_____

乙方：_____ (劳动者)

身份证号：_____

甲乙双方于____年____月____日签订劳动合同，合同期至____年____月____日，现甲方根据《劳动合同法》的规定，提前解除与乙方劳动者签订的劳动合同。经甲乙双方一致同意，达成以下协议：

一、甲方解除劳动合同的原因是乙方：

- 1、在试用期内被证明不符合录用条件；
- 2、严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度；
- 3、严重失职、营私舞弊、或者对用人单位利益造成重大损失；
- 4、被依法追究刑事责任。

二、甲方与乙方的劳动合同与____年____月____日终止；甲方给乙方交的社保、公积金到____年____月____日终止。

三、甲方应支付乙方的工资到____年____月____日终止；因解除劳动合同的原因在乙方，所以甲方不必支付给乙方经济补偿金及其赔偿金额。乙方也自愿放弃其他所有诉求。

四、乙方应当按照甲方离职规定在____日内办理离职手续。甲方应当给乙方出具离职等证明。

五、本协议一式两份，从双方签订之日起具有同等的法律效力。

甲方：_____

_____年____月____日

乙方：_____

_____年____月____日