

劳动合同书(通用7篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。那么一般合同是怎么起草的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

劳动合同书篇一

甲方(用人单位)乙方(员工姓名)

甲方：

乙方：姓名：_____ 性别：_____

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》，甲乙双方本着合法、公平、平等自愿和诚实信用的原则，经协商一致订立本合同，并承诺将共同遵守。

甲方的各项规章制度按规定程序制定后，通过公司员工行为规范标准手册公示、告知，乙方有义务及时主动学习和掌握。甲方规章制度以上述方式公示满一周，视为乙方已知晓。在订立本合同时，乙方已充分知晓甲方的各项规章制度，甲乙双方已就劳动合同期限、试用期限、聘用岗位及工作内容、工作地点、工作时间和休假、劳动报酬、社会保险、公司福利、劳动保护、劳动条件等情况进行沟通。双方一经签字，即证明乙方对上述情况已有清楚了解。

在签订本合同时，乙方须保证已经终止(解除)了与原用人单位之间的劳动关系，或没有与其他用人单位存在劳动关系，否则，由此引发的纠纷及全部法律责任由乙方负全责。

一、劳动合同期限

第一条 本合同为：

固定期限劳动合同，自 年 月 日起至 年 月 日止；其中试用期至 年 月 日止。

二、工作内容和工作地点

第二条 乙方同意根据甲方生产(工作)需要，担任： 岗位(工种)工作。

第三条 乙方必须按照甲方关于本岗位生产(工作)任务和责任制的要求，认真履行岗位职责。

三、工作时间和休息休假

第四条：

每天不超过8小时，每周不超过40小时的标准工时工作制；

第五条 甲方因工作需要，可经双方协商后延长工作时间。

四、劳动保护和劳动条件

第七条 甲方提供符合国家有关卫生、健康标准的工作环境，建立健全生产流程，制定工作或操作流程及相应规范，保障乙方的人身安全。

第八条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技能、操作规程或工作规范、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第九条 如乙方为女职工，甲方将按《中华人民共和国妇女权益保障法》规定为乙方提供孕期、产期和哺乳期的劳动保障。

五、劳动报酬

第十条 乙方在甲方工作期间，甲方应遵循按劳分配、同工同

酬的原则，按国家和集团公司有关规定，按时以货币形式支付乙方应得的劳动报酬。

第十一条 按照国家《个人所得税法》，乙方有义务按照个人薪酬所得缴纳个人所得税。甲方有责任在发放乙方个人薪酬时，代为扣缴乙方的个人所得税。

六、社会保险和福利待遇

第十三条 在合同期内，甲乙双方须依法参加基本养老、基本医疗；乙方按规定委托甲方代为扣缴本人应缴纳社会保险金。

第十五条 乙方因工负伤和患职业病的医疗待遇，按国家有关规定执行。

第十六条 乙方在孕期、产期、哺乳期的待遇，按国家有关规定执行。

七、劳动纪律

第十七条 乙方应树立主人翁责任感，严格遵守国家各项法律、法规，遵守甲方com的各项制度和纪律，服从甲方的领导、管理和教育。

第十八条 乙方应积极参加甲方组织的政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全、规章制度等方面的教育和培训。

第十九条 乙方在工作中，要牢记“用户至上、质量第一”的服务宗旨，遵守职业道德，廉洁奉公，维护公司良好形象和声誉。

第二十条 乙方在工作中，应坚守工作岗位，严格履行岗位职责，牢固树立安全第一的思想，严格执行作业标准和安全操作规程，确保通信畅通、生产安全和人身安全。

第二十一条 甲方因工作原因，需要在公司内部调整乙方工作岗位(工种)的，或受甲方派遣从事其它临时性工作的，乙方必须服从甲方的调整或派遣。

第二十二条 乙方在合同期间，有义务保守甲方的商业秘密(商业秘密，是指不为公众所知悉、能为权利人带来经济利益、具有实用性并经权利人采取保密措施的技术信息和经营信息。)和因工作原因接触到的第三方的商业秘密，泄露商业秘密属严重违反规章制度，造成损失的，赔偿给甲方造成的全部损失。

八、劳动合同的变更、解除、终止和续订

第二十三条 订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化，本合同内容相应变更。

第二十四条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商一致可以变更本合同相关内容。

第二十五条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十六条 有下列情形之一，甲方可以单方面解除本合同：

(一)乙方在试用期内，被甲方考核证明不符合录用条件的；

(二)乙方违反甲方劳动纪律或规章制度，达到可以解除劳动合同条件的；

(三)乙方失职、营私舞弊，给甲方造成经济损失或信誉损害的；

(五)乙方被依法追究刑事责任、被劳动教养或被人民检察院起诉的；

(六)乙方提供虚假或不真实的本人信息和劳动关系状态，影响甲方的判断而录用的；

甲方依据本条六款规定，可随时解除劳动合同，并不作任何经济补偿或赔偿。

第二十七条 有下列情形之一，甲方实施经济性裁员的，应按以下程序进行：

需要裁减人员20人以上或者裁减不足20人但占企业职工总数百分之十以上的，甲方提前30日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案向劳动行政部门报告后实施：

(一)依照企业破产法规定进行重整的；

(二)生产经营发生严重困难的；

(三)企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

(四)其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

第二十八条 乙方有下列情形之一，甲方不得解除劳动合同：

(二)患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(三)女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(四)在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

(五)法律、行政法规规定的其他情形。

第二十九条 乙方解除劳动合同，需提前30日以书面形式通知甲方；乙方在试用期内解除劳动合同，需提前3日以书面形式通知甲方；涉密员工应提前3—6个月通知。

给甲方造成经济损失尚未处理完毕；或正在被审查和例行审计期间；或未按照劳动合同约定承担违约责任；或订立有保密期协议的，乙方不得解除劳动合同。

乙方未提前30日书面通知甲方而解除劳动合同，甲方将依法追究其违约赔偿责任：包括：

- 1、甲方招收录用乙方所付广告费等费用；
- 2、甲方为乙方支付的培训费用，包括培训费、差旅费、住宿费、实习费等；
- 3、对生产、经营和工作造成的直接经济损失；
- 4、本合同约定、专项协议约定及规章制度规定的其他赔偿费用。

第三十条 有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

- (一) 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- (二) 未及时足额支付劳动报酬的；
- (三) 未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- (四) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方切身权益的；
- (六) 甲方以暴力、威胁或以非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动；或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全

的。

第三十一条 有下列情形之一的，劳动合同终止：

(一) 劳动合同期满的；

(二) 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

(三) 劳动合同约定的工作任务已完成的；

(四) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(五) 甲方被依法宣告破产的；

(六) 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

(七) 法律、行政法规规定的其他情形。

第三十二条 本合同解除或终止，乙方应将合同期内甲方交给其使用、保管的物品、工具，以及乙方留存的工作文件、技术资料等一切与工作有关材料，全部交还给甲方，工具、物品、文件资料等遗失的，乙方赔偿由此给甲方造成的损失；乙方应在终止、解除合同前，积极配合公司完成工作交接手续。

甲方在确认上述手续办理完毕后，为其开据终止、解除劳动合同证明，办理档案和社会保险等的转移手续。

除本合同第二十七条外，因乙方原因未办理完毕上述手续的，甲方有权不为乙方办理终止、解除合同手续。

第三十三条 年月日后劳动合同终止时，有下列情形之一的，乙方提出或者同意续订、订立劳动合同的，除乙方提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同：

(一)乙方在甲方连续工作满十年的;

(三)连续订立二次固定期限劳动合同,且乙方没有《中华人民共和国劳动合同法》第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形,续订劳动合同的。

第三十四条 本合同未尽事宜,由甲乙双方协商解决。

第三十五条 本合同一式三份,甲乙双方各执一份,一份存档。

甲方(盖章)乙方(签字)

年 月 日 年 月 日

劳动合同书篇二

甲方(用人单位)名称: 乙方(劳动者)名称:

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及相关法律、法规的规定,经甲、乙双方平等自愿、协商一致,共同签订并履行本合同所列条款。

一、劳动合同期限

合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容和工作地点

1、乙方同意根据甲方生产(工作)需要,从事工作,甲乙双方可另行约定岗位具体职责和要求。

2、乙方的工作地点:本公司或甲方根据生产(工作)需要安排的其他地点。

三、工作时间

- 1、甲方依法保证乙方的休息权利；
- 2、甲方在遵守有关法律法规规定的前提下，可以根据工作需要安排乙方加班，乙方应服从甲方的统一安排。

四、劳动报酬

- 1、甲方每月以货币或转账形式支付乙方工资，月工资元人民币，于次月15日前发放。
- 2、甲乙双方对工资的其他约定：

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

- 1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度。乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。
- 2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全的规定为乙方配置和完善必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

六、规章制度

- 1、甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。
- 2、乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

七、劳动合同变更、解除和终止

- 1、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规执行。

2、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知另一方，甲方应在满三十日前出具解除劳动合同证明，在此期间乙方应坚守岗位。

八、劳动争议处理及其他

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决；协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

2、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，人事代理机构存档一份。

甲方(盖章)： 乙方(签名)：

法人代表：

合同签订日期： 年 月 日

劳动合同书篇三

乙方：

身份证号码：

一、合同期限：本合同为临时用工合同，甲方有权随时根据工作需要解除合同。

二、劳动报酬：乙方在合同期间的工资标准为每月人民币壹仟元整1,000元，甲方承担办公房屋的取暖烧柴及电费。在合同期间甲方不再承担支付乙方任何保险及福利待遇。

三、工作时间：____市__公司牛场全日（24小时）及节假日和法定休息日的值班值宿。

四、乙方工作任务：做好工作时间内的安全工作，保证甲方工作场所不发生案件和灾害事故。具体任务：防盗、防火、防爆炸、防毒、防破坏。

五、乙方工作职责：

1、对工作场所的重点部位要随时巡逻检查，防止发生问题，保证安全。

2、坚持对规定的看护区域、范围进行巡逻检查，发现可疑情况和问题，要采取措施，堵塞漏洞。

3、在当班期间，发现可疑人、可疑事和可疑情况，要立即向领导和有关部门报告，以便及时采取对策，避免发生问题；如果认定可疑人是犯罪分子，就要立即报110。

4、要熟悉和掌握各种类型技术预防器材的性能，并会在实际工作中应用。

六、乙方在聘用期间出现任何自身安全事故及疾病和甲方无关，由乙方自己负责。

七、聘用工作期间，甲方出现一切物品被盗或损失均由乙方负责赔偿。

八、违反劳动合同应承担的责任：任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

九、本合同一式三份，甲、乙双方各执一份，上报兴业街道一份，具有同等法律效力，本合同自签字之日起生效。

甲方：

签字盖章

乙方：

签字盖章

_____年____月____日

劳动合同书篇四

劳动合同书范本

楚天都市报消息（记者魏曦 通讯员沈劳 实习生童菲菲）明年1月1日起，《中华人民共和国劳动合同法》即将正式实施。昨日，湖北省劳动保障厅公布了新的劳动合同示范文本，今起向全省推行。

新的合同文本公布于湖北省劳动保障信息网（ ），各用人单位可下载打印。新合同一制两份，员工自己也要持有一份，否则，如果因此给劳动者造成损害，用人单位应承担赔偿责任。

老板要留下姓名

新合同对订立双方的联系方式规定更具体。劳动者除需填写家庭住址外，还需仔细填写户籍地址及本人的联系方式，而用人单位一方也必需填写通讯地址、法定代表人（主要负责人）姓名等。

省劳动和社会保障厅劳动关系处有关负责人称，这样可防止劳动者在权益受到侵害时，找不到投诉对象。

试用期需特别注明

新合同里，明确注明了试用期的起始时间及试用期工资。据了解，《劳动合同法》要求试用期包含在劳动合同期限内，且试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或劳动合同

约定工资的80%。

计件须规定定额

新合同还明确区分了计时工资、计件工资和其他形式,如果采取计时工资,合同必须注明加班工资的计发基数。如果采取计件工资,则须规定劳动定额。而且,岗位是执行标准工时制、不定时工时制还是综合计算工时制,都必须注明。

本月工资下月发

新合同中注明,用人单位须与劳动者约定每月哪一天支付上月工资(以人民币形式)。如遇节假日或休息日,则应提前到最近的工作日支付。

增加职业危害防护条款

新合同规定,用人单位对可能产生职业病危害的岗位,应对劳动者履行告知义务,并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

仅两种情况可设违约金

编辑

劳动合同书篇五

甲 方□ xxxxxx有限公司法定代表人:

乙 方: 身份证号码:

家庭住址 邮政编码 :

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规的规定,甲、乙双方经平等、自愿协商一

致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限为年，自 年 月 日起至 年 月 日止。其中，试用期为用工之日起一至三个月，特殊岗位六个月。

（视实际情况及岗位增减试用期时间）

第二条 乙方同意根据甲方安排，担任（工种）工作。甲方有权根据生产和工作需要，变动乙方的工作岗位，乙方必须服从。

第三条 乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成任务，达到规定的质量标准。

第四条 甲方安排乙方执行每日 8小时工作制（计件工人、电工、维修工等特殊工种不列入此项）。特殊情况甲方有权根据实际工作需要调整乙方的工作时间。

第五条 甲方结合本单位的生产经营特点和经济效益，依法确定本单位的工资分配制度。乙方每月工资收入按公司的岗位工资制度执行，特殊情况加班支付加班费。甲方生产经营任务不足，乙方待岗的，甲方向乙方支付的生活补助费不低于300元。试用期工资为岗位工资的80%。

第六条 乙方完成甲方规定的工作任务并达到质量标准的，甲方每月30 日前以货币形式支付乙方上月工资。特殊情况下甲方可延期支付，但延期不超过三个月。

第七条 养老、医疗保险。

甲方按规定为乙方办理养老医疗保险等登记手续，乙方应缴纳的养老、医疗保险费由甲方从乙方工资中代扣代缴。如乙方拒绝提供办理登记手续的相关证件，造成甲方无法为其办理养老医疗保险登记手续，由此产生的一切损失及法律后果由乙方自行承担，与甲方无关。

第八条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生规程和工作规范。爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第九条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，处罚，直至解除本合同。如因乙方原因，对甲方造成直接或间接经济损失的，根据其损失情况予以追究，并视其情节轻重决定是否予以追究刑事责任。

第十条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。 第十一条 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十二条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。乙方被除名、开除、私自离职、劳动教养及追究刑事责任，本合同自当日自行解除。

第十三条 乙方有下列情形之一，甲方可以随时解除本合同：

在试用期间不符合录用条件的；严重违反劳动纪律、工作规范或者甲方规章制度、不服从甲方指挥和管理的；严重失职、营私舞弊的，给甲方利益造成损害的；泄露甲方生产、设备、技术、工艺或业务秘密的；被劳动教养的；被依法采取刑事强制措施及追究刑事责任的；对甲方利益造成损害或有损公司形象的其他情形。

第十四条 下列情形之一，甲方可解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

2、乙方不能胜任工作，经过调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、双方不能依据本合同第十一条规定就变更合同达成协议的。

4、濒临破产进行法定整顿期间的；因甲方搬迁的；生产经营状况发生严重困难的。

第十五条 乙方解除劳动合同（即辞职），应当提前30日以书面形式通知甲方，否则甲方有权扣回工资作为补偿。若甲方同意，在辞工期间内亦可提前批准乙方辞职，工资计算至工作当天为止。

第十六条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

2、甲方不能按照约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第十七条 本合同期限届满即终止。甲乙双方在本合同期满前30日内可以向对方表示续订意向，经协商同意，可以续订劳动合同。

第十八条 乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的终止条件出现，本合同终止。

第十九条 乙方有下列情形之一的，给甲方造成经济损失的，应予赔偿：违反本合同约定的条件解除劳动合同的；违反劳动纪律和操作规程的；违反合同约定的保守商业秘密事项的；违章操作造成安全事故的；其他情形。

第二十条 本合同履约期间和本合同解除、终止后二年内，乙方不得泄露在甲方工作期间所获悉的任何生产、设备、技术、工艺或业务秘密，且不得到与本单位同类业务有竞争关系的其他单位工作或自营变相自营同类业务。甲方为此给予乙方的经济补偿包括在给乙方发放的工资中，不再另行支付。如乙方违反上述义务，甲方有权追缴乙方一年的工资和因违反上述义务而取得的所有收入。

第二十一条 乙方提出辞职的，甲方不作其他经济补偿。乙方违反甲方规定，甲方有权予以警告、罚款、记小过、记大过、开除等处分。乙方请假必须先填妥请假条，经部门主管及人事部门批准，否则以旷工论处。凡旷工三天者，一律作自动离职、解除劳动关系处理。

第二十二条 甲方制定的各项规章制度、工作规范、规程、各项纪律、准则等均为本合同的组成部分，一并执行。

第二十三条 本合同未尽事宜，由甲乙双方另行协商决定。

第二十四条 本合同自甲、乙双方签字盖章之日起生效。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方□xxxxxx有限公司乙方：

法定代表人：

xx年x月x日

劳动合同书篇六

乙方： _____

甲乙双方在双方平等自愿的前提下就聘用事宜订立本合同，并共同遵守如下条款：

一、合同期限

1、聘请乙方为培训讲师，聘用期限为1年，聘用时间从200x年12月25日到200x年12月24日。

二、薪资待遇

1、聘用期内，乙方自上岗后前十场培训课，每场抽取1000元(壹仟圆人民币)作为奖金;十场培训结束后，若乙方经甲方综合考评，得分少于7分，则另外续讲十场培训课，每场仍抽取1000元(壹仟圆人民币)作为奖金;若续讲的十场培训课效果经考评得分依旧少于7分，甲方有权与乙方解除聘用合同。若乙方经甲方综合考评超过7分，表明乙方已通过甲方考核，成为甲方的中级讲师。

2、乙方成为甲方的中级讲师后，五十场培训课之内，乙方每场抽取培训金额的50%作为奖金;若乙方在讲课期间，单场培训的效果经客户考评低于7.5分，则乙方该场只能抽取1000元(壹仟圆人民币)作为奖金。若乙方在成为中级讲师之后五十场培训课内表现突出，且经甲方综合考评得分超过7.5分，则乙方自动晋升为甲方的高级讲师。

3、乙方成为甲方高级讲师后，即日起每月拥有1500元的基本工资;并在成为高级讲师的五十场培训课内，乙方每场另外抽取培训金额的60%作为奖金;若乙方在讲课期间，单场培训的效果经客户考评低于8分，则乙方该场只能抽取1000元(壹仟圆人民币)作为奖金。若乙方在成为高级讲师之后五十场培训课内表现突出，且经甲方考评得分超过8分，则乙方自动晋升为甲方的特级讲师。

4、乙方成为甲方特级讲师后，即日起每月拥有2500元的基本工资;并在成为特级讲师的培训课内，乙方每场另外抽取培训金额的70%作为奖金;若乙方在讲课期间，单场培训的效果经客户考评低于8.5分，则乙方该场只能抽取1000元(壹仟圆人民币)作为奖金。若乙方在成为特级讲师之后一百场培训课内表现突出，且经甲方考评得分超过8.5分，则乙方自动晋升为甲方的合伙人。

5、乙方在成为中级讲师以后，基本工资每月按时发放，奖金每月按当月奖金总额的70%发放，另外30%在合同到期时一次性发放。

二、甲方的权利和义务

1、甲方享有下列权利：

- 1) 对乙方行使管理权，并根据实际需要合理调动乙方工作。
- 2) 根据乙方的表现，依照公司规定给予奖励或处罚。
- 3) 依照规定对不符合公司聘用要求的职员予以辞退。

2、甲方履行下列义务：

- 1)、甲方在乙方成为高级讲师之前，必须将乙方的单场培训金额提高到5000元(伍仟圆人民币整)以上。
- 2)、关心乙方的工作和学习，对乙方进行帮助、教育。
- 3)、认真听取并积极帮助解决乙方所提出的合理要求。

三、乙方的权利和义务

1、乙方享有的权利

- 1) 向各级领导人提出批评建议权；
- 2) 依法辞职；
- 3) 享受国家法定节假日、享有合理的劳动报酬和劳动安全及卫生保障；

2、乙方履行下列义务

- 1) 热爱企业，热爱本职工作。
- 2) 服从领导，遵守国家法律法规和企业规章制度；

- 3) 爱护公司财物;保守公司秘密;
- 4) 不得从事与甲方存在竞争关系的培训业务

四、劳动报酬及福利待遇

- 1、 公司根据乙方所担任的职务和工作项目，按甲方工资标准套取工资。工资以现金形式每月25日前支付上月工资。
- 2、 甲方根据盈利情况及乙方的工作年限和工作表现增加工资，如果乙方没达到甲方规定的要求指标，乙方的工资将不得提升。
- 3、 甲方确需乙方加班，按公司规定支付加班工资。
- 4、 工资报酬包括国家规定的福利待遇。

五、聘用合同的终止、解除及违约责任

- 1、 下列情况之一者，甲方可以解除劳动合同。
 - 1) 在试用期内发现乙方不符合录用条件的;
 - 2) 乙方违反或不履行聘用合同的;
 - 3) 因玩忽职守、营私舞弊或工作不负责任等原因，给甲方造成直接经济损失的。
 - 4) 乙方严重违反劳动纪律和规章制度，并造成一定后果，根据公司条例予以辞退的;
 - 5) 乙方有正当理由，经甲方同意解除合同的;
 - 6) 被国家政法部门依法追究刑事责任的;

7) 乙方患病不能从事本职工作的;

8) 甲方濒临破产进行整顿或者经营亏损, 确需裁减人员并依法裁减人员的。

2、 聘用合同期未满, 乙方又没有违反或不履行合同的, 甲方不得解除聘用合同。

3、 任何一方解除劳动合同, 必须提前一个月以书面形式通知对方;

4、 乙方在合同期内, 持正当理由, 不愿继续在本企业工作时, 可以提出辞职, 经甲方批准后生效。未经甲方同意, 乙方擅自离职, 甲方有权要求其返回工作岗位, 并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

六、争议解决方式

甲乙双方因履行本合同发生争议, 任何一方在经协商无效的情况下, 均依照国家劳动争议处理规定执行。

七、本合同一式二份, 甲乙双方各持一份, 经甲乙双方签字盖章后生效。

甲方: _____

乙方: _____(签字)

年 月 日 年 月 日

劳动合同书篇七

甲方(用人单位)名称:

经济类型： 单位代码： 法定代表人或（主要负责人）姓名：

单位地址：

联系电话：

乙 方（劳动者）姓名：

性别：

身份证号码：

住址：

联系电话：

贵州省劳动和社会保障厅制

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本劳动合同，双方应当依法遵守本劳动合同所列条款。

一、合同类型和期限

第一条 甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

（一）固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止，其中试用期自 年 月 日至 年 月 日止。

（二）无固定期限：自 年 月 日起至法定终止条件出现时止，其中试用期自 年 月 日至 年 月 日止。

（三）以完成一定的工作任务为期限：自 年 月 日起至工作任务完成时即行终止。如甲乙双方有合作意向，协商后再签

定长期合同。

二、工作内容和工作地点

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位（工种）工作，担任职务。工作地点位于 。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位（工种）和工作地点。

三、工作时间和休息休假

第三条 甲方实行每天工作8小时，每周工作40小时标准工时制度，不能实行标准工时制度的，经劳动保障部门审批同意后，可以实行综合计算工时制或不定时工作制。因工作需要乙方加班或延长工作时间的，甲方应依法支付乙方加班工资或安排补休。乙方依法享受国家规定的法定假期。

四、劳动报酬

第四条 乙方的工资标准为元/月，于每月 日支付。

第五条 乙方在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于当地的最低工资标准。

第六条 乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方工资标准为 元/月，于每月日支付。此工资已包含个人所有社保费用，公司不另行缴纳所有社保费用。

第七条 甲方应以法定货币形式按月足额支付乙方工资，不得克扣或无故拖欠。

第八条 乙方在法定工作时间内履行了正常劳动义务的，甲方支付乙方工资，不得低于当地的最低工资标准。

五、社会保险

第九条 乙方的所有社会保险费甲方已现金的方式发放到乙方的工资内，甲方不另行缴纳。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十条 甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护和职业危害防护的法律、法规和规章。

第十一条 对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应将工作过程中可能产生的职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇等如实告知乙方，不得隐瞒或者欺骗。甲方应按国家有关规定组织乙方在离岗前进行职业健康检查，并将检查结果如实告知乙方。

第十二条 为乙方提供符合国家规定的劳动条件、必要的劳动防护用品和劳动工具，督促乙方遵守操作规程、工作规范、劳动安全和职业卫生制度及其标准。

第十三条 乙方应当遵守职业病防治法律、法规、规章和操作规程，正确使用职业病防护设备和个人使用的职业病防护用品，发现职业病危害事故隐患应当及时报告甲方。

七、劳动合同的履行、变更、解除、终止

第十四条 本合同的履行、变更、解除、终止按照《中华人民共和国劳动合同法》第三章和第四章的规定执行。

八、双方约定的其他事项

第十五条

九、劳动争议处理

第十六条 劳动争议发生后，甲、乙双方应协商解决；不愿协商或者协商不成的，可以向劳动争议调解组织申请调解；调

解不成的，仲裁时效期间从当事人知道或者当知道其权利被侵害之日起一年内，向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲、乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、其他

第十七条 本合同未尽事宜或条款与国家法律、行政法规等有关规定不相符的，按国家现行有关规定执行。

第十八条 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲、乙双方均完全理解并同意本合同上述所有条款。

本合同经甲、乙双方签字或盖章生效。

甲方：（公章） 乙方：（签字）

法定代表人或（委托代理人）：（签名）

本合同签订时间： 年 月 日

劳动合同期限。