

应届生职业规划面试(精选5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

应届生职业规划面试篇一

每个人都有自己一个自己认知阶段，与其说是展现自己，不如应看做一个自己评述。

类型名称得分 类型解释

企业型 7敢于进取，富于支配性，热情，爱冲动

调查型 6喜欢分析，稍理性，据理力争

社会型 5重视思想教育，喜欢以说教的形式对待周围

艺术型 4善于运用感情，直觉，想象力创造艺术形式

对自己的认知就是对未来的认知，我们都必须看清自己所走的每一步，因为我们是大学生，是一个即将踏入社会的一份子，同时又要接受那些物竞天择的考验！

兴趣作为内部因素在一定程度上影响着职业，但它同时也受着家庭环境，学校环境，社会环境以及职业环境等外部因素的影响。

家庭环境影响

在我们未能完全凭借自己的意识去抉择的时候，家人的判断

将成为我们最大的依托，然而，即便是我们有了独自选择的能力，家庭的因素也有可能占据我们的主导地位。再者，家人又受本身经济状况，家族文化，以及个人的喜好等影响。从而我们在选择一项职业时必然也会受之影响。

学校环境的影响

学校环境是其中对我们影响较为微少的，即便是学习不同于兴趣职业的专业我们亦可从中获得不少值得学习的知识，从而丰富我们的视野。从而在社会环境中，使自己与竞争对手之间有了另一份决胜的武器。

社会环境的影响

社会环境对我们影响是较为重要，我们从事的职业必将是与社会发展所相适应，我们不可孤注一掷，我们必须承认物质是客观的，同时要用发展的眼光看问题，我们要不断地关注就业形式，就业政策，要想在这迅速发展的社会中立足，必须要有竞争意识，时时以提高自己作为不变的发展准则，必须要顺时调整自己的发展战略，以不变应万变。

职业环境的影响

对于职业环境的分析也可谓是最重要的一项，当今社会处在变革的时代，到处充满着激烈的竞争。物竞天择，适者生存。职业活动的竞争非常突出，要想在这场激烈的竞争中脱颖而出并保持立于不败之地，必须设计好自己的职业生涯规划。我们又要从行业，职业，企业，地域进行多方面的分析。

(1) 从行业上讲

在全球经济一体化影响下，财务的国际化问题已是必然的选择，中国企业要走向国门，展开国际竞争，更要强调财务的国际化。所以对人才的需求量必然的会有所增多，从而便提

供给了我们一定的就业环境。国际日新月异的变化也带动了国内企事业单位形式的变化，内容的变化，使工作类型多种多样，从而拓宽了发展的领域。

(2) 从职业上讲

对于我们这些想想从事财务管理职业的学生而言，我们不仅要能够精通财务知识的精髓，更重要的是还要具有战略的眼光，能够为企业的长远发展做打算，以使公司的财务状况始终处于良好且保持投资的高回报率。这些都要求我们每天都要保持着清醒的头脑，并不断的学习，不断地进步。

(3) 从企业上讲

要从事一份职业，不仅仅要考虑自身的专业素质，同时要考虑所在单位的类型，企业的文化，发展的前景，发展的阶段，以及工作的氛围等。财务管理是企业管理的一个重要组成部分，它是对企业资金筹集，控制和投放的一项管理活动，因此偏向财务管理职业的学生多就业于企业的财务部门，也包括一些事业单位，但由于我国正处于改革的第二个阶段，由过去的政企不分向现代企业制度转型，所以各方面都亟待完善，这其中也包括财务管理方面。所以企业就跟需要那些能够从事内部理财业务的人，从而能够为企业的战略决策做出贡献，包括投资，规避风险等更多方面。

充分了解这些我们才可以看清自己的选择是对是错，是否能成为自己大展拳脚之地。最后，地域分析虽然也有一定的分量，但是由于社会的前进，时代的变化，地域条件的影响逐渐趋于下滑趋势，在这里就不做太多论述。

尽管如此，由于非本专业的限制，以及内容的多样性，我觉得我离自己想要的职位还有很大的差距，不了解财务管理在公司经营过程中的财务活动进行预测，组织，协调，分析和控制的方法。还有，要想成为参与财务决策的管理人员，尤

其是参与财务决策的管理人员，必须具备，掌握基本的财务管理知识。在这方面我所欠缺的太多，所以我要在未来的两年里在学习本专业的同时，努力的丰富自己对管理学的认识及专业理论的学习，我未来想要从事的职业打下基础！

综合了上面自己分析以及职业分析我们就比较容易做一个职业定位。职业定位就是要为职业目标与自己的潜能以及主客观条件谋求最佳匹配。良好的职业定位是以自己的最佳才能、最优性格、最大兴趣、最有利的环境等信息为依据的。同时并分别受内部与外部环境因素的影响。

内部环境因素

职业定位过程中要考虑性格与职业的匹配、兴趣与职业的匹配、特长与职业的匹配、专业与职业的匹配等。有时候做一件事之前不得不对自己的综合能力进行评估，从而得出自己最正确的抉择，根据自己脾气，爱好，性格而言，管理者应是我奋斗的目标，并相信能有所胜任。当然，一个管理者应当有分析能力，人际沟通能力以及情感能力。这将抉择一个人是否可以胜任此类工作，所谓的没有十全十美的人，在这些条条框框里必有自己的优劣势。我的优势应是前两者分析以及人际沟通能力，爱好与性格使然，数学对我最大一个启迪就是运用逻辑能力分析并保持一个冷静的思路，从而得出正确结果亦或是最佳答案。一个管理者重要的一点还包括拥有一个什么样的性格，它包含了一个管理者应有的沟通能力以及说服能力。然而，我的优势与劣势并存的也是出自性格问题上，一个优秀的管理者拥有的最佳情感能力是指在情感和人际危机面前只会受到激励而不会受其困扰和削弱的能力以及在较高的责任压力下不会变得无所作为的能力。然色彩分析显示我的性格是偏红色，会有一定的冲动，在此基础上所导致的思维判断能力减弱并偏向与主观化。

应届生职业规划面试篇二

对于而言，对即将进入职场一展抱负充满着渴望。不是希望在短时间内实现高薪，就是计划在多少年内成为高管，似乎对自己的职业规划信心满满。然而，一些专家提醒道：作为初入职场的人，职业规划需要分四步走。

第一步：审视自我。有效的职业生涯规划，必须是在充分且正确地认识自身的条件与相关环境的基础上进行。知道自己想干什么，更重要的是知道自己能够做什么，可以做到什么程度。性格对职业的选择也会产生重要的影响，要充分考虑找自己的性格，选择与自己个性相吻合的工作。在某种程度上性格是一把能开启你成功之门的钥匙。一位记者采访投资银行一代宗师摩根，问：“您成功的条件是什么？”摩根毫不掩饰地说：“性格。”记者又问：“资本和资金哪一个更重要？”老摩根一语中的地答道：“资本比资金重要，但最重要的是性格。”只要对自己和环境有了充分地了解，才能制定出有效地职业规划。

第二步：树立正确的价值观。价值观的这个环节是我们大多数人很容易忽略的，虽然它在事实上左右着我们的抉择并进而决定我们的人生包括职业。你要想成为职场的顶尖人物，就必须清楚知道自己的价值观，同时确实按照这个价值观度过人生的每一天。那些在职业上有着良好发展的人士都是因为他们秉持他们的价值观念，而一些不太顺利的人士大多思想混乱，要么是秉持错误的价值观念，要么是根本没有，随着社会大众的舆论摇摆不定。

职业发展不能用挣钱的多少来判断，那不应该成为我们的'目标。真正成功的职业人士，即使在他们职业生涯的早期，也没有单纯的考虑金钱而是更多的追求自己的梦想，按照自己的价值观去发展，这样的人反而会成功，金钱只是职业发展所带来的副产品。当你按照自己的梦想去追求而后成功，所有美好的东西都会朝你拥来，包括金钱。

第三步：确立职业目标。如果你只给我5分钟，让我出个注意帮助你获得职业上更大的成功，我会告诉你：“确认你的职业目标，制定实施计划，然后每天依此行事。”职业目标可以是成为行业的专家或者高管，也可以通过自己职业的发展为将来的创业奠定基础。翻开众多成功学的书籍，无一例外的都要告诉你明确的目标对于获得成功是多么的重要，我这里不是在谈成功学，但我也不能免俗，这是因为它确实很重要。

处于起步阶段，可以指定短期目标和中期目标。短期目标即要抓紧时间现有的岗位上充分学习、全面掌握相关专业技能。在此之后，转换工作环境。可计划离开目前家庭小作坊式的公司，在大中型企业谋求初级岗位。需要提醒的是，转到大企业的任职初期，薪水或许得不到较大提升，但只要企业的文化氛围对自身职业技能的发展有利，也就达到了转换职业环境，进一步谋求发展的目的。

一般认为，入职前三年对其未来的发展起到至关重要的作用。为此你可以制定一个3年的中期目标，沉下心来打基础，学会承受和忍耐，学会察言观色，少说多做。保持良好心态，乐观自信地对待工作生活。争取三年内成为本行业的专家。

第四步：行业选择要有内在连续性。在行业选择上最容易犯的错误就是没有行业。这是职业发展的大忌，也是最让人感到惋惜的，不过这点有是比较容易避免的，关键是要有行业的意识。有的人聊起来我干过多少多少行业，以为这是一个非常值得自豪的事情，其实这对自己的职业发展并没有多少好处。

当然，刚刚工作的人有时也很难立刻发现最适合自己的行业，但你可以去尝试，要尽可能的在一个行业深入的做下去，尽可能的不要轻易改行，因为这会让你损失掉很多的积累。当然行业也不是不能改，如果一定要改行的话最好是行业发展要有一定的内在的连续性。所谓内在连续性就是你以前积累

的资源如经验、技能、人脉等等能够不断地得到延续和强化，有一条清晰的连续的轨迹，而不是天马行空的跳跃式发展。比如原来做电视编导的到电台做编导，原来做教师的改做培训师，原来做物流的后来去做外贸，等等，这些基本上都是比较可行的行业转换。

对一个人而言，最大的资源可能不是金钱，而是时间和精力。随着年华逝去，精力日减，职业生涯的可规划性将日益降低，职业规划所取得的效益也会逐步减少。应届生职业规划应该提高认识社会和认识自我的能力，尽快适应职场，并找到合适自己的职业规划，只有这样才会不断成长和成熟，才能处变不惊，避免陷入职业困顿，从而迈出成功的步伐。

已经踏入社会，初入社会的你们都做好自己的职业规划了吗？

应届生职业规划面试篇三

正确的职业理想要建立在社会理解的基础之上，建立在对对自己、对社会的正确认识之上，建立在正确的人生观、价值观和职业观之上，并始终植根于社会需要的土壤之中，将自己的知识、能力、素质与社会需要紧密结合在一起，否则，就很难实现自己的职业理想。

(一) 自己分析

个人因素：我从小数学就好，一直就很喜欢数学，在小时候就喜欢存钱，管理财务，得知有会计专业后，使我有当了会计的愿望。初中毕业后，我报了职校中心的会计电算化专业，现在学习很充实，也很踏实。

(二) 环境分析：

1、本地区条件：在省内外企事业单位中，会计这个行业是必不可少的，江苏省是长江下游地区的一个经济文化比较发

达的省份，江苏有独特的经济发展优势，而会计这个行业正是供不应求，无疑为职高生发挥优势提供了有利条件。

2、社会条件：随着《中华人民共和国职业教育法》的. 贯彻落实。人才，劳动力市场的逐步完善。先培训，后就业制度的落实。劳动预备制度、职业资格证书制度的逐步建立，以及用人单位“重视能力，重视用人效益”观念的增强，职业学校毕业生将越来越受到社会的欢迎。

(三) 关键成就因素分析

1、人脉：做会计的大姑父，做会计的姐姐。许多成绩优异的同学，经常与他们沟通，交流，并在他们面前表现自己。

2、金脉：靠工作后的薪水，父亲、姐姐和朋友的支持，做有价证券的投资，我平时喜欢储蓄。

3、知脉：取得多种技能证书，（如：珠算证、全国计算机等级考试证书、会计电算化证）。参加企业管理证、出纳能力培训。考大专文凭、做好业余时间的安排。

(四) 关键问题分析

第一阶段

第二阶段

第三阶段

第四阶段

现实基础高中目标工作5年目标创业目标

简单的说，我的职业生涯可以分以下三步走。

1、高中阶段：

(1)本阶段主要是学习专业基本理论和技能、具备宽厚的人文素质和良好心理素质、具有较强的普通话交际沟通能力，使自己成为符合职业的要求，适应社会经济事业发展需要，胜任大中小型企事业单位的出纳员和财务会计人员。

(2)通过暑期实践、积累一定的实践知识。

(3)在本阶段中我还将完成会计专业的专科学历的进修。

2、毕业后工作的5年：本阶段主要是积累经验资本，掌握一些实际的管理经验、工作方式。其次是抓紧空余时间进修、充实自己。

应届生职业规划面试篇四

从事一项你所喜欢的工作，工作本身就能给你一种满足感，你的职业生涯也会从此变得妙趣横生。兴趣是最好的老师，是成功之母。调查表明：兴趣与成功机率有着明显的正相关性，在设计自己的职业生涯时，务必注意：考虑自己的特点，，珍惜自己的兴趣，择己所爱，选择自己所喜欢的职业。

职业是个人谋生的手段，其目的在于追求个人幸福，所以你在择业时，首先考虑的是自己的.预期收益—个人幸福最大化，明智的选择是在由收入、社会地位、成就感和工作付出等变量组成的函数中找出一个最大值。这就是选择职业生涯中的收益最大化原则。

社会的需求不断演化着，旧的需求不断消失，新的需求不断产生。新的职业也不断产生，所以在设计你自己的职业生涯时，一定要分析社会需求，择世所需.最重要的是，目光要长远，能够准确预测未来行业或者职业发展方向，再做出选择。不仅仅是有社会需求，并且这个需求要长久。

任何职业都要求从业者掌握一定的技能，具备一定的能力条件，而一个人一生中不能将所有技能都全部掌握。所以你必须在进行职业选择时择己所长，从而有利于发挥自己的优势，运用比较优势原理充分分析别人与自己，尽量选择冲突较少的优势行业。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

应届生职业规划面试篇五

人生如同一本书，一本自传。不同的人他书中的内容也有着不同的内容。书中可能有彩色的，黑白的图片；有繁华的，纯朴的文章；有快乐的，痛苦的情绪，等等。

在书中，我们的经历就是那书中的书页，辞去了旧的一天，页码就会相应的增加了一页；迎来了新一天的同时，一张空白的纸也在等着我们去填写。而且每本书的开头都标明目录，以方便我们去查找所需要的内容。那我们人生之书的目录又是什么呢？是我们的计划。出版社一般都是根据内容去制作目录，而我们的“书”则是根据目录去填写后面的内容。在不同的时期，可以根据自己的计划去完成预定的目标。古语曰：“凡事预则立，不预则废。”

想要自己人生之书内容变得丰富多彩就得先把目录写好。

（一）自己分析

1. 家庭背景及成长环境

我出生在一个农民家庭，父亲在从商，我三岁以前跟爷爷奶奶住在武汉的一个小农村里，后来来到十堰与父母一直住在一起。

2. 人生观、价值观

人生短暂，要怀着一颗感恩的心来面对生活，享受生活中的每一分每一秒，并且不断学习，不断前进。

通过价值测评得到的职业价值观倾向为：舒适x安逸成就x实现型

3. 性格分析

通过职业人格16pf测试及自己总结得到如下结果：

（1）情感性世故性

1、细心敏感，依赖性强。通常心肠软，较女性化，爱好艺术、富于幻想。遇事优柔寡断，缺乏自信。有时过分不切实际，容易感情用事，不喜欢接近粗俗的人和做笨重的工作。

2、为人精明，待人圆滑、世故，处事老练得体，善于为人处事。对一切事物的看法非常理智，善于解决疑难问题，在集体中受到人们的重视。

（2）忧虑性紧张性

1、通常比较忧郁，容易自责，缺乏安全感，容易焦虑不安，朋友较少。在集体中没有成为领袖的欲望，通常也不会被推选为领袖。比较害羞，不善言辞、爱哭，常常抱怨环境，甚至沮丧悲观，有时自寻烦恼。

2、通常容易紧张，心神不宁，有挫折感，经常处于被动局面，感觉不自然。在集体中很少被选为领导，常常感到自己不被别人尊重和接受，经常自怜自叹。在压力下容易惊慌失措。这很可能是因为没有能在生活、学习、工作中发挥自身才智潜能。

4. 能力分析

人际交往能力较强。和陌生人打交道不会让你觉得不愉快。

创造性一般

5. 动力分析

对事情要求不高，喜欢轻松、压力少的生活和工作。

对失败一般不会有强烈的挫败感，随遇而安，心态平和。

主动性较弱，通常只聚焦本职的事，不愿承担过多责任。

不愿意影响或控制别人，认为每个人都有自己做事的方式，希望别人也不要干扰你的方法。

知足常乐，安于现状，没有权力之争的野心。

遇到争论时你可能不怎么表达自己的看法。让想法默默停留在心里。

善于倾听，能很好地去体会别人的意思。

遇到挫折时感到沮丧，但不会深陷其中不能自拔。

能从失败中总结教训，避免重蹈覆辙。

新事物或新环境出现时，虽然会有点害怕，但还是会小心地试水挑战。

和别人打交道时感觉很自如，不拘束；具有一定察言观色的技巧。

愿意与人为善，乐意和他人合作。

不会涉入别人的事，和朋友保持适当的距离，坚持自己的空间。

6. 职业兴趣

1. 尊重权威和规章制度，喜欢按计划办事，讲求精确，喜欢从事高度有序的工作；

2. 工作踏实，忠诚可靠，遵守纪律；自己控制能力强；喜欢有秩序的、安稳的生活；

3. 喜欢关注实际和细节情况，做事认真仔细，

3. 习惯接受他人指挥和领导，愿意执行上级命令，通常不习惯于自己对事情做出判断和决策，缺乏创造性和冒险精神。

7. 工作经验

大一国庆放假期间在超市做过促销员。大二国庆期间在房交会做过礼仪。

8. 专业分析

(1) 所学专业：财务管理

(2) 专业目标：

培养具备管理、经济、法律和理财、金融等方面的知识和能力,能在工商、金融企业、事业单位及政府部门从事财务、金融管理以及教学、科研方面工作的工商管理学科高级专门人才。

(3) 专业要求：

主要学习经济学、会计学、管理学的基本理论和知识，具备财务管理的基本能力。

(一) 政治、经济、社会环境（宏观）

1. 政治环境

2. 经济环境

经济全球化浪潮势不可挡；知识经济方兴未艾；信息技术、通信技术与电子商务的蓬勃发展等等。公司内部的机构重组；公司之间的购并与重组；虚拟公司的兴起等等。

3. 社会环境

现在社会推崇精英文化，越来越认同管理的重要性，重视管理人才。

(二) 行业环境分析

改革开放以来，我国企业的理财环境从总体上看面临着显著的变化。在高度集中的计划经济体制下，企业的理财环境基本上是封闭的、稳定的。例如，资金来源渠道单一、筹资方式单一、税种单一、银行利率很少变化、企业基本上没有留

利等等。因而企业财务管理是在稳定不变的条件下按统一安排的计划来进行，对理财环境缺乏分析。在社会主义市场经济体制下，企业的理财环境开始向开放、活跃型转变。现阶段的理财环境错综复杂、变化迅速，诸如筹资渠道多元化，世界经济全球一体化，区域经济集团化。竞争主体错综复杂，对企业的财务管理提出了严峻的挑战，这就迫使人们不得不重视理财环境的分析。

本文从财务管理的环境背景，税收环境、金融环境、人员环境等方面对企业的'财务管理环境进行了重点分析。通过对企业财务管理环境的分析，我们知道，公司理财实务离不开特定的理财环境，进行财务管理必须认真分析财务管理的现实状况和发展趋势，提高对理财环境的适应能力和应变能力，从而正确地制定理财策略，更好的实现企业的目标，在激烈的竞争中获得生存与发展。

（三）专业就业率及就业前景

财务管理对于整个企业而言，就相当于链条对于自行车，一旦链条失灵，整个自行车也就无法行动了。现代财务管理制度的建立迫切需要同时兼备管理、经济法律和理财、金融等方面知识和能力的高级专门人才。

就业前景：主要到工商、金融企业、事业单位及政府部门从事财务、金融管理以及教学、科研方面的工作。

就业分布最多五省市：辽宁、浙江、上海、广东、北京。

毕业生就业分布统计：

国有企业

17.77%

录取研究生

6.78%

其它

13.36%

三资企业

8.48%

部队

0.10%

其他事业单位

2.12%

高等学校

0.86%

机关

7.59%

医疗卫生单位

0.19%

科研设计单位

0.48%

（一）. 大学生生活规划

大学目标（现在至毕业□20xx~20xx年）：大学毕业时要达到能将所学知识运用到工作实际，能创造经济效益。大学时代，是人生的黄金时代，是努力学习科学文化知识，培养各方面能力，增强综合能力的时段，是职业生涯的探索阶段。为更好的利用大学阶段的时间，给自己美好愿望打下扎实的基础，特作如下规划：

1. 需要规划的方面

（1）学业方面

不旷课，不早退。保证课堂质量，认真完成作业。充分利用课余时间，进图书馆，阅读管理、会计、财务等方面的书籍，积累足够的理论知识。

（2）综合能力方面

努力学习英语，同时苦练英语口语，钻研计算机，学习计算机相关知识，提高打字速度。关注经济。

（3）思想政治方面

树立正确的人生观、价值观关心国内政治。

（4）社会实践方面

参加学校、学院组织的各种活动，培养自己各方面的能力。暑期参加社会实践。找兼职。

（5）个人发展方面

处理好人际关系，。扬长避短。积累更多的工作经验。提供自己的情商水平。培养良好的心理素质和稳定的情绪。

(6) 兴趣爱好和身心发展方面

扩展自己的兴趣爱好，缓解学习、生活压力。加强体育锻炼，保证每天的营养供给。

2. 学年规划

(1) 大学二年级

目标是掌握专业知识，提升能力。认真学习专业课程，花更多时间在学习上，完成作业。进行暑期社会实践。

(2) 大学三年级

深化目标的理论知识，加强英语能力，特别是英语口语要达到实际应用水准。提高综合素质。参加集体活动。理解经济动态。

(3) 大学四年级

充分发挥运用自己所学知识，进行模拟实验，进一步深化财务会计知识，做到精。制作好简历，掌握一些必要的求职技巧，留意各种招聘信息。参加招聘会。完成毕业设计和毕业论文，完成自己的主修和辅修的学业，取到学位证和毕业证。考取相关方面的证书。

(二) 职业生涯规划

1. 职业目标分解与组合

职业目标：成为企业的财务会计人员。

□1□20xx—20xx年

成果目标：通过自身努力和时间学习，使个人能力得到有效提升。

学历目标：财务管理专业本科毕业，取得学士学位，通过cet6□获得相应资格证书。

职务目标：财务管理人员

能力目标：具备在财务领域从事具体工作的理论基础，通过实习具有一定得实践经验，接触了解会计师事务所，了解其运作模式，适当了解金融业，熟悉资本运作，英语能力增强。

经济目标：工作期间，年收入五万。

2. 成功标准：

大学四年：顺利毕业，掌握商务英语，找到一份自己满意的工作。

整个人生：生活舒适。

事业发展：先做会计，有机会且有资金的话，找一个好项目，进行创业。

生活关系：家庭幸福美满，以家庭为重、关心家人。

健康：保持健康的身体素质，健康的饮食，规律的生活习惯。

心灵成长：心胸开阔，情绪稳定，宽以待人。多读一些人生哲理的书籍，品味人生。

计划虽然好，但更重要的，在于其具体实践并取得成效。任

何目标，只说不做到头来都会是一场空。然而，现实是未知多变的，定出的目标计划随时都可能遭遇问题，要求有清醒的头脑。其实，每个人心中都有一座山峰，雕刻着理想、信念、追求、抱负；每个人心中都有一片森林，承载着收获、芬芳、失意、磨砺。一个人，若要获得成功，必须拿出勇气，付出努力、拼搏、奋斗。成功，不相信眼泪；成功，不相信颓废；成功不相信幻影，未来，要靠自己去打拼！