

最新士官生学期总结(汇总8篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

士官生学期总结篇一

在这半年的工作和生活中，到底应如何做一个自我评价和自我总结呢？这个问题有一定的难度。自己评价自己，自己总结自己，必须力求客观，避免成一家之言，要全面、立体地解剖自己。看清优势，寻找问题，借总结之机，欲上层楼。故此，回首半年来的履迹，罗列如下：

首先，在日常工作中的思想有问题。由于在平时工作中，受不纯正目的驱使，干工作的性质也就发生了变化。一旦没有得到荣誉或赞誉，就有情绪，消极怠工，使自己受缚于功利之中，难以解脱，万分苦恼。某夜，月明星稀，豁然开朗。人的一生固然希望自己多姿多彩，光芒四射。然而，淡泊名利，只求永恒光辉，遥挂天边的群星却更是绚丽。天边的北极星虽然没有月亮般地娇美，但却鲜明地向人们指点方向，不求任何回报。顿时，我为自己如此丑陋的人性感到羞愧，对那些生性淡泊的朋友和战友，油然而生一股敬佩之意。干工作如果以虚荣为动力，即使取得了辉煌的成就，也犹如粪土，不堪入目。幸好，我已开始纠正自己了。

其次，我在工作中形式主义的作风严重，花大量的时间，而做无用的事。不求实际结果怎么样，只向别人证明我干了。这种不求实际的工作做法是很不可取的。同志说：“‘实事求是’是马克思主义的精髓。”也就是说，一切要以遵循客

观实际为原则，不能陷入形式主义，教条主义的怪圈。就连恩格斯也说过：“马克思主义不是教条，而是方法。”制订的工作原则，都必须结合实际情况加以应用，这样才能取得良好的效果。

第三，在工作中存在的方法问题。世界上任何事物都有其规律性，必须要认清事物发展的规律，才能掌握工作方法。在工作中，我也想干好，可因为种种原因，总是不得要领。如果别人告诉我 $1+2=3$ ，下次要再问我这个问题，我也许可以答出来。可要是问我 $2+1$ 等于几的话，我也许就百思不得其解了。有个楚国人，他家的桌子腿坏了，妻子让他去树林里砍根合适的树杈，来做桌子腿。那个人背着斧子在树林里转了大半天，最后灰溜溜地回来了。妻子问他：“你砍的树杈呢？”他丧气地说：“我在树林里转了大半天，没有象桌子腿那样向下长的树杈。”

也许我们会笑那个楚国人，可我们在日常生活中，不也常犯和那个楚国人同样愚蠢的错误吗？一方面，在实际生活中，要培养敏锐的洞察力，对世界万物给予持久的注视，培养强烈的好奇心。威廉·莎士比亚说：“天地间未知事物之多，远超出我们的哲思冥想。”亚历山大·贝尔将其新发明物——电话，热情洋溢地向马克·吐温说明，并邀请他参与投资。马克·吐温说：“用一根电线和几里外的朋友说话，这未免太不可思议了吧。我或许是个傻瓜，但绝不是大傻瓜。”马克·吐温用他的笔为他赚了数百万美元。然而，他却失去了他一生中最大的一次机会。另一方面，在理论上也要不断地学习。世界万物是不断变化发展的，世界是运动的，静止只是相对的。所以，我们必须用变化发展的眼光看问题。任何事物，理论都具有时空性。比如，封建思想在两千五百年前是进步的，促进了社会的进步和时代的发展，对人类社会起到了积极的作用。可两千五百年后，封建思想就落伍了，阻碍了社会的进步和时代的发展，对人类社会起了消极的作用。因此，不断的学习，才能避免被扔进历史的垃圾堆。

另外，在平时的生活中，应注意谦虚，防止骄傲自满。元末，谋士朱升向朱元璋提出了“高筑墙，广积粮，缓称王”的战略，从而使朱元璋一匡天下，建立了近三百年的明王朝。那么，我们在平时的学习中也应当如此，应多注意丰富自己的知识，而不是向别人显示自己的才华。唐代政治家，文学家魏征曾说过：“求木之长者，必固其根本；欲流之远者，必浚其泉源；思国之安者，必积其德义。”古希腊著名哲学家苏格拉底也说过：“我只知道一件事，那就是我什么都不知道。”伟大的哲人尚且如此，我想我们就更应多读些书来丰富自己。读书是一种文化底蕴的培养，他能使人类的尊严感，同情心，怜悯心，互助精神，牺牲精神等人类一切美好的品格复活起来。当我们翻开第一页书时，我想我们的人生才真正从这里开始。

下面，我想谈谈对待批评应采取的态度。每个人都喜欢听到赞颂的话，但赞颂的话只能使人飘飘欲仙，从而找不到自己真正的灵魂。我每天都照镜子，头发乱了，我会用梳子把它梳理整齐，脸上有污点，我会马上用毛巾把它擦拭干净。可当别人象镜子一样告诉我，头发乱了，或是脸上有污点，我就会很不痛快。我即使相信，也不会承认我的缺陷，甚至对镜子式的人物进行反击，心想：“丫怎么这操性呀。”人们把镜子摔得粉碎，是因为镜子让他们看到了自己的丑陋。

镜子真实的反映了我们的客观，而我们的姿态是不是更应该平和呢？我认为对待批评首先要有一个宽广的胸怀，容人的气度。宽广的胸怀，不是靠天天锻炼胸肌练就出来的。只要我们认为它是真正的美，就完全可以获得这种美德。大庭广众之下暴跳如雷，好象是让大家闲暇之余看的一道无聊的风景。动不动就火冒三丈不是正直，而是缺乏涵养，缺少风度的表现。其实有的时候，总想当面检讨，可也许是因为嘴小的缘故，好多话从嘴里挤不出来。今后，凡事应冷静，推己及人，客观地看问题。就象打官司，听被告讲时，就要站在被告的立场上。听原告讲时，就要站在原告的立场上，这才是哲学意义上的客观。如果遇到批评，能冷静地分析自己错在哪里，

并勇敢地承认自己的错误，那么这种伟大的人格魅力将是一笔旷日持久的财富。

中国有句古话：“有心为善，其善不赏；无心为恶，其恶不罚。”对于不知道自己是犯错误的，应向他们指点迷津，达到思想上的沟通，这样才有利于改正错误。而对于有意犯错的，则应当头棒喝。尧是普通人时，连他的邻居也不听他的。而南面称王后，则令行禁止，号令天下。如此看来，还必须恩威并施，才能达到更好的效果。

谈完对待批评的问题，再说说战备值班和军事训练。半年来，我在战备值班上确保了战备安全，保证了信号的传递无误。在军事训练上，也没有无故不参加训练。这一条总的来说是合格的。但是，其中的问题也不少。在值班过程中，我有睡觉，看书的情况。就拿睡觉来说吧，我为自己找了很多睡觉有理的理由。第一，我是一个有血有肉的人，而非一台加点柴油就能转动的机器，睡觉是人之常情，天经地义的事。第二，长夜漫漫，万籁俱寂，我要不睡觉，未免破坏深夜的宁静。第三，我不是一个任人摆布的傀儡，我有睡觉的自由，也有不睡觉的自由。以上三条，都是狡辩，请连长，指导员一笑了之。自由也得讲场合。跳水运动员必须往贮满水的游泳池里跳，只有在这个范围内，发挥自由，才会得到人们的喝彩。否则，就象一头扎进滴水没有的池子里，弄个脑浆迸裂，尽管再自由，也只为人们茶余饭后添则笑料罢了。

有这样一句话，“圆有规，方有矩，没有规矩，不成方圆。”我们做事应有自己的原则，在自己的原则限度内可来可往。一棵树，他始终是向上生长的，这就是他的生命轨迹，也就是他的根本原则。一根主干，生出很多枝杈，它们来来往往，潇洒自如，但要想让这棵树茁壮成长，以成栋梁之材，就必须对一些不合规矩的枝杈加以裁剪。人也跟树一样，也必须时刻鞭策自己，修剪自己，调整自己，才不至颓废。在这些方面，我深觉班里和连里的一些老同志为我们起了很好的表率作用。他们对待工作认真，工作的标准高，对自身的

要求也比较严格，使我们这些新同志自愧不如。 以上是我的半年总结。

士官生学期总结篇二

能否胜任本职，适应部队建设和发展的需要，工作能否落实，落实的质量和效果如何，除了工作态度和事业心责任感之外，综合素质和业务水平如何也是一个非常关键因素。为此，自己始终坚持把业务建设摆在重要位置，时刻注重加强业务知识学习，通过不断学习来提高自身的综合素质和工作能力。

一是坚持把业务理论学习当作必修课。为了使自已具备与本职工作相适应的业务能力和业务素质，进一步提高完成各项工作任务的综合能力，成为部队建设的“明白人”，在過去的工作和生活中，自己能够站在对组织负责，对工作负责，对个人负责的高度来对待业务知识学习，把业务知识学习当作一项重要任务来完成，不断增强紧迫感和危机感，认真学习和钻研业务理论知识，努力把书本上应知应会的知识学懂、学会、学明白。从机关业务到公文写作，从条令条例到各项规章制度，从上级文件到本级规定，都能够认真学习，反复学习，力争达到熟知，努力做到吃透上情，了解下情，掌握实情，搞好结合，把工作落实好，完成好。通过不断学习，使自己的业务素质和能力在原有的基础上有了新的提高。

二是把向同志学习当作必修课。为了进一步提高胜任本职工作的能力和水平，必须不断学习各方面业务知识，广泛学习借鉴和吸取别人好的工作方法和经验，才能使工作能力和工作水平得到不断提高。为此，在日常工作和生活中，自己时刻注意向同志们学，向首长学，向书刊报纸学，坚持做到不懂就问，不会就学，对一时搞不清说不准的事情就主动向同志，向首长，向书本请教，并能够把自己学到的，弄懂的，明白的向其他同志传授，主动与同志们交流和沟通，取长补短，相互借鉴和学习，共同提高，共同进步，把好的东西变成共有的。通过向同志们学，向首长学，既丰富了自己的业务理论知识也开阔了视野，促进了工作。

三是把向实践学习当作必要课。实践使我进一步体会到，检验工作落实的好坏，不

仅到看过程更要看终端效果，不仅要看是否落实了，还要看是否能够结合具体工作实际创造性地把工作落实得更好。因此，在工作实践中，自己能够对部队建设过程中出现的一些新情况新问题进行理性思考，注意研究和探索，平时注意观察积累，把所学到的业务理论知识运用到实际工作之中，注意搞好调查研究，注重把感性的变成理性的，努力找准工作落实和解决问题的结合点和方法。通过不断向学习和实践，丰富了知识，积累了经验，从不同层面来讲，抓工作落实的方法有了新的改进和提高，完成工作任务的质量也有了新的提高。

三、坚持把作风建设摆在突出位置，不断提高工作标准和工作质量

有强烈的事业心、责任感、使命感受和忘我的工作精神是前提，操主人心，做主人事，尽主人责，以求实为本，以落实为责，脚踏实地扎实的工作作风是基础。为此，在实际工作中，自己能够坚持把作风建设摆在突出位置，通过扎实有效的工作来不断提高工作标准和质量。一是坚持标准做工作，不怕反复。在实际工作中，自己能够按照主官的分工、职责要求、党委的部署、主官的意图和制度规定，抓好工作落实，只要是上级交办的工作，只要是职责范围内的工作，都能够做到尽努力去认真对待，积极完成。努力做到抓落实坚持标准不走样，注意工作方法和协调，积极主动为主官当参谋，对机关管理工作中存在的一些“常见病”“多发病”和“老大难问题”能够不怕反复，不怕麻烦，坚持经常抓，抓反复；对涉及到各部门的工作和业务，能够积极主动与部门领导及时沟通和协调，征求意见和建议，从不私我做主张，不搞随意性，不以个人意愿代替首长意图。二是保持公心做工作，不失原则。机关管理工作涉及的面广、物多、人多、事杂，政策性和时效性强，即是部队管理教育的重点又是难点，机关管理工作的好坏，事关部队的整体建设和机关的形象。在实际工作中，自己在支队党委和主官的信任和支持下，在各部門领导的帮助和配合下，较好地履行了职责；日常工作中，

不管是日常管理还是检查评比，能够始终坚持一颗公心做工作，努力做到公平、公正、准确、合理；无论对物的管理还是对人的管理，不分官与兵，不分部门，坚持一视同仁，凡是自己能够发现的问题，都能够出于公心加以指出和批评；无论是正常工作时间还节假日时间，特别是主官临时离位的时候，无论有没有工作都要坚持到机关转一转，看一看，身在机关就觉得心里踏实。三是任劳任怨做工作，不畏批评。虽然按照党委和主官的分工自己主要负责机关管理工作，但是在实际工作中，自己能够做到以大局为重，以集体利益为重，并没有把工作局限于只抓机关管理工作，无论党委和主官交给什么工作都能够积极主动地去完成，努力做到“任劳”，从不讲任何代价，从不争名夺利，始终摆正自己的位置，并能够积极主动地配合各部门的工作，做到分工不分家，勇于承担责任，不上交矛盾，不推诿责任。当工作出现失误和问题受到批评时，能够不畏批评，虚心接受，正确对待，认真查找原因，总结教训，努力做一些亡羊补牢的工作，努力做到任怨。在执行打“三假”任务中，能够按照规定、原则和主官的意图办事，在下部队蹲点指导工作，担负送领枪等临时任务中，都能够做到深入实际，严格要求，严肃对待、严密组织、严谨细致、慎重警惕，让主官放心，均较好地完成了工作任务。

四、存在的问题和改进措施

回顾过去一年的工作和生活，虽然取得了一点成绩，但是，在不同方面，不同角度依然存在许多不足和差距。集中表现在：一是理论学习不够经常。主要表现在浅尝辄止，不求甚解，不经常、不细致、不深入、不系统、不全面、不规范，理论学习与实践结合的不够紧密等问题，没有完全达到学以致用，用以指导实践，在把理论学习成果转化为工作实绩上做得不够，效果不明显，理论素养没有达到一个新的高度。二是工作方法不够科学。主要表现在方法单一，缺少灵活性，原则性与协调性结合得不够，不到位，不恰当，发现和指出问题多，盯着问题和跟踪抓落实不够，有时工作不细致，不

具体，不深入，不扎实，工作中没有做到采取方法，方案，途径，有些工作也没有达到效果，牵扯了主官的精力。三是素质能力不够过硬。主要表现在对部队建设，机关管理不断出现的新特点、新问题、新规律研究探索的不够，在解决工作中遇到的问题时针对性实效性上有差距，综合素质和工作能力与胜任本职工作还有差距，在实际工作中经常会出现一些这样或那样的漏洞和问题，许多工作在落实上没有达到效果。

上述问题和差距都是现实存在的，自己有决心在今后的工作和生活中努力纠正和克服，努力倾心于自己所热爱的事业，不断加强思想政治建设和理论修养，加强理论学习和研究探索，始终保持昂扬的精神状态，锐意进取，进一步增强事业心、责任感、紧迫感和危机感，扎实工作，求真务实，进一步强化法规和政治意识，廉洁自律，认真履行职责，努力把工作完成得更好，更出色。

士官生学期总结篇三

首期清心培训21天课程结束了，一周后第二期培训就开始了。

本期虽然有意预留了名额，做好了20%的人“退学”的准备；但是由于中途没有一个人愿意放下参与，结果就“超载”运行了，学员们均全程投入；最终的结果是圆满的——每个人都发生了很大的变化。很多学员在想：过去缺乏觉知力，行为上对家人犯了很多过错，期望回家后对老公/老婆更好一些！对孩子更好一些，对周围的朋友更好一些。学员们的表现，今后将更像一个“人”，而不是这个物质世界里面的一台机器；因此我认为培训的目的已经到达。只是学员们还不满足，期望我明年再为他们开设“一年级”的提高班课程（目前他们认为自已刚上了幼儿园）。

看来要选出七天课程有点难度。学员们对于21天课程中感受冲击的课程各有不一样；目前看来第一天到最后一天都有人喜

爱和欣赏。也许要开这种“精华课程”很有难度——对于学员来说，要想让他们在7天内掌握课程的核心资料看来不太可能。也许七天的体验课程，只能“专业”一点，专门针对特定的群体，不能针对办学实践人员了——不然一知半解的就以为拿走了今日学堂的教育心得，反而害人。

士官生学期总结篇四

国务院20xx年x月x日实施的新《条例》第51条明确了11种赔偿项目及标准；第52条规定：“医疗事故赔偿费用，实行一次性结算，由承担医疗事故责任的医疗机构支付。”新《条例》大幅提高了医疗事故赔偿金额，而且首次增加了对于精神损害的赔偿。根据我国《民法通则》119条规定：“侵害公民身体造成伤害的，应当赔偿医疗费、因误工减少的收入、残疾者生活补助费等费用；造成死亡的，应当支付丧葬费、死者生前抚养的人必要的生活费等费用。”

自20xx年以来，我院按上级要求进行部署，积极动员和参加医疗责任保险，同时，对全体医护人员进行了医疗责任保险的教育，使得全体医护人员充分理解医疗责任保险的意义。我们在强调医患沟通的前提下，把规范化住院医师培训与医疗责任保险有机的加以结合；把医疗责任保险的政策运用到医患纠纷的调解中去；借医疗责任保险之力来提高医疗整体质量。实际工作中的措施主要有以下几条：

一、在住院医师规范化培训的同时，结合医疗责任保险，鼓励年轻的住院医师多动手动脑，敢于实践，提高水平。

学理论的认真学习与研究，更为重要的是在活生生的患者面前，如何处理而使他们转危为安，尤其是遇到一些疑难问题、突发事件或急诊状态。在新《条例》出台之前，医务人员还没有过多的心理顾虑，只要患者前来求医，本着救死扶伤的人道主义精神，都尽其所能地进行救治，只要有一分的希望就会付出十分的努力。然而自从宣布实行“举证责任倒置”，

以及加大事故赔偿力度后，医务界的不少人士表现出了担忧甚至恐惧的心理。因为有些医疗事故的发生并不是医生本身的过错，而是由于患者情况特殊所致，不进行救治就会死亡，但进行救治就可能出现意外。年轻的住院医师往往把握不住其中的分寸，担心日后患者或其家属提起诉讼，张口要求高额赔偿。此种情况下没有医生愿意再冒风险接收高危病人，尝试新式疗法；住院医师的成长面临挑战。医疗责任保险的出现，使这种局面的改观成为可能，使得住院医师们能放下包袱，更主动地接触新技术和进行新尝试。

二、医疗纠纷的调解充分依靠医疗责任保险的支持。

务有异议的患者及家属提供了有力的保证。以前，医疗纠纷处理难，是因为没有理顺医患之间的关系，导致相互缺乏信任。我院通过参与医疗责任保险，建立起了医、患、保三者之间的关系，增加了补偿资金的支付渠道，调整了医患之间的赔付关系。此举既明确了医疗差错的鉴定标准，体现了公平原则，也提高了医务人员的风险意识，从而提高医疗质量和服务水平。

三、利用医疗责任保险减轻医院压力、推动质量提升。首先，目前医疗机构的负担很重，既要保障自身的生存发展，又要努力提供优质服务，还要承担事故损害赔偿责任，此外还牵扯大量精力的医患纠纷也让各家院长头疼不已，不仅严重影响了医院正常的工作秩序，妨碍了医疗卫生事业的健康发展，甚至危及到社会的安定团结。加之新闻媒体的大肆渲染，具有导向性的报道，也将医院推向了风口浪尖。保险公司的介入，也就是社会其他力量的介入，可以在矛盾日益激化的医患之间起到一个“缓冲器”的作用。其优点有二：一是可以维护医院、医生的声誉，因为作为专业技术人员，他们极其忌讳与职业诉讼联系在一起；二是漫长的诉讼程序都会使得任何一方身心疲惫，而最后的结果可能是两败俱伤。只有让医院领导、主治大夫从繁杂的纠纷处理中抽身出来，他们才可以将大量精力投入到医院管理、钻研技术、提高质量上去。

由此为医院带来的经济效益和社会效益是显而易见的。医院纠纷少了，在老百姓心目中的地位高了，医生的工作态度也由消极转为积极，患者情绪也由抵触变为合作，这种良性循环，才是医、患、保共同追求的目标。

其次，利用医疗责任保险解除医务人员的思想包袱；降低医务人员的从业风险，使得医务人员在专业上可以科学地继承和发展；避免了医生出于自我保护的目的而选择安全保守的治疗方案，有利于医学事业及我院技术创新和应用。

再则，利用医疗责任保险对医护人员的工作起监督作用。医院参投医疗责任保险后，我院医务部门对医生的要求变得更加严格。例如：病历书写要求更完整、及时、准确、工整；病房检查更应该仔细；用药前必须认真查看病历、处方，并进行核对……使广大医务人员更主动地专心工作，避免医疗事故的发生。

这是我院结合医疗责任保险努力的方向，力争使医疗责任保险成为医院发展的推进器。

通过实施医疗责任保险，我院结合近几年医患纠纷调解情况来看，认为医疗责任保险对患者有以下好处：

好处一：患者利益更受保护

由于医疗工作的特殊性，医疗事故和医疗意外难以完全避免，实施医疗责任保险后，医疗风险得到分摊，医疗环境呈现良性循环，医生能尽最大努力抢救患者；发生事故时，患者能尽快得到赔付；医院赔付也有章可循，从根本上能更好地保护患者的利益。

好处二：患者索赔更有保障

买了医疗责任保险，保险公司按事先约定，承担其中一半以

上的赔偿费的话，患者将能比较及时地获得赔偿，医院也减轻了经济负担。另外，对小型医疗机构而言，一些大的医疗事故发生后，数十万元的赔款就是将其医院卖了都不够赔，所以，即便法院判决，医方也会因无钱兑现而使得赔偿成为空头支票。因此，医疗保险将保险公司推到前台，使患者索赔的最终落点有了保障。

好处三：赔偿额度更加合理

以往的医疗纠纷处理中，一味地依靠医患双方的谈判来界定赔偿额度，而自从有了医疗责任保险后，索赔有章可循，赔偿有法可依，对医患双方都有明确的约束。不仅节省了医患双方的大量精力，而且使医患纠纷的处理更加公开透明。

然而，医院参投医疗责任保险目前也面临着一些问题，主要归纳为二点：

1、医院仍然没有从医患纠纷中真正解脱

投保医疗责任保险后，大部分医院都希望一旦发生医疗纠纷，患者或家属找保险公司理赔，不要找医院纠缠。事实上，患者或家属依然认为，医院是发生医疗损害的责任人，发生纠纷仍然找医院要说法。同时，繁琐的投保和索赔手续，使医院感到投保后的工作甚至多于自己单独处理医疗纠纷的工作。保险公司缺乏专业的技术人员参与调查处理，医院还需投入很大精力来协调。因此，医疗责任险要多作为，使医院真正从医疗纠纷中解脱出来。

2、医疗责任保险不能完全满足患者的需求

医疗纠纷中的患者或家属，要求是不尽相同的，有的需要赔偿，有的需要道歉，有的要负责后续治疗。而医疗责任险只能负责赔偿问题，并且并非“包赔一切”。患者对保险公司也缺乏信任，认为保险、医院相互窜通，相互袒护，理赔程

序繁杂冗长，因此患者或家属不愿找保险公司，而是继续选择与医院纠缠，认为医院是解决问题的关键。

因此我们建议，保险公司应该重视医疗责任险对缓解医患关系的作用。不仅要承担医疗机构的医疗责任风险，还要协助医疗机构调解医疗纠纷，避免矛盾激化，协助医疗机构做好风险的防范。保险公司还应该及时介入医疗纠纷的调解和理赔；充分发挥调解中介机构的作用，使其成为医、保、患三者之间的纽带，确保医院正常的运行秩序和医务人员的人身安全，使参保的医疗机构彻底从医疗纠纷中解脱出来。

20xx—2—16

士官生学期总结篇五

一年就快过去了，时间如流水飞快流逝，自转改士官以来，在工作中没有什么可歌可泣的英雄壮举，但始终在平凡的工作岗位上实践着自己申请入党的誓言，默默无闻，尽职尽责的奉献着。正是平凡的工作岗位锻造了自己吃苦肯干的品格，过硬的素质，严谨的作风。始终跟着组织走，在组织的关怀中、培养中，使我有更进一步的提高。工作中始终以高度的政治责任感和强烈的事业心对待本职工作，爱连如家，甘愿奉献。现将我一年来的情况汇报如下：

一、思想方面

平时努力学习政治理论，始终做到政治上合格。转改士官以来，思想稳定，政治立场坚定，积极参加中队组织的各项学习各项活动，认真学习党的理论知识，作为一名士官，听党指挥的坚定信念始终不变，无论遇到什么困难，昂扬向上的精神状态始终不变，不论岗位怎么变化，始终坚持认真学习，刻苦学习新的技术，把理论和实践结合起来，提高素质能力作为自己的一项坚决任务，这样才能为中队做出贡献。

二、工作方面

热爱本职工作，爱岗敬业，责任心强。并牢固树立以连队为家，当兵听领导的思想，始终坚持在部队这个大学校中摔打磨练自己，不断自我加油，刻苦训练，努力学习。思想端正，上进心强，作风正派，工作扎实，任劳任怨，为人忠诚，谦虚谨慎，团结协作精神好。

无论在什么岗位，都能一心扑在工作上，扎实工作；视事业为生命，积极进取。对待本职工作认认真真，兢兢业业，一丝不苟，且吃苦耐劳，任劳任怨，立足本职脚踏实地干工作。在处理个人与集体利益上，做到以集体利益为重，大事讲原则，小事讲风格。在工作过程中注意合理安排时间，采取科学的工作方法来提高工作效率。从没有因工作多，任务重而产生消极抵触情绪，自始至终保持了良好的敬业精神和工作干劲。

三、一日生活制度

在日常生活中，我严格遵守一日生活制度，严格落实请销假制度，在打扫卫生方面主动完成分配的区域，分配到的任务都能够认真完成好，积极参加中队的各项活动与建设，作为中队的一名成员带头干，跟新同志谈心交流，发挥出骨干作用。

四、不足之处

- 1、在入党问题上没有积极向党支部靠拢。
- 2、科学文化知识有待提高要加强学习。

士官生学期总结篇六

尊敬的各位领导：时光飞逝，转眼在学院实习的日子已经过

去了半年的时间。这次在院校实习，不仅让我看到了自身的不足，更让我深刻体会到了我在学校学习的各类专业知识的重要性；不仅让我熟悉了基层部队工作的基本情况，更让我们看到了在基层部队施展才华、建功立业的广阔空间。下面我将自己在这半年内的实习情况向各位领导、老师作以简要的总结汇报。一、实习的基本情况我实习的单位是综合训练基地，综合训练基地位于天津市，是学院的重要训练校区。该基地占地1007余公顷，基地内场地、设施规划完善。实习中我分别在基地警通连担任分队长(7月-8月)；基地大队驾驶运修队助教(9月-至今)，在每个岗位上都得到了很多锻炼和收获。让我清醒的认识到了自身的不足和长处。二、实习的收获与感受(一)合格的政治素质合格的政治素质是建功基层的前提条件。综合训练基地的领导非常重视对全体官兵政治素质的培养和提升，定期进行政治教育和引导。作为一名党员，我坚持政治纪律毫不动摇，更通过不断学习提升了自己的政治觉悟。

士官生学期总结篇七

一年就快过去了，时光如流水飞快流逝，自转改士官以来，在工作中没有什么可歌可泣的英雄壮举，但始终在平凡的工作岗位上实践着自我申请入党的誓言，默默无闻，尽职尽责的奉献着。正是平凡的工作岗位锻造了自我吃苦肯干的品格，过硬的素质，严谨的作风。始终跟着组织走，在组织的关怀中、培养中，使我有更进一步的提高。工作中始终以高度的政治责任感和强烈的事业心对待本职工作，爱连如家，甘愿奉献。现将我一年来的状况述职如下：

一、思想方面

平时努力学习政治理论，始终做到政治上合格。转改士官以来，思想稳定，政治立场坚定，用心参加中队组织的各项学习各项活动，认真学习党的理论知识，作为一名士官，听党指挥的坚定信念始终不变，无论遇到什么困难，昂扬向上的

精神状态始终不变，不论岗位怎样变化，始终坚持认真学习，刻苦学习新的技术，把理论和实践结合起来，提高素质潜力作为自我的一项坚决任务，这样才能为中队做出贡献。

二、工作方面

热爱本职工作，爱岗敬业，职责心强。并牢固树立以连队为家，当兵听领导的思想，始终坚持在部队这个大学校中摔打磨练自我，不断自我加油，刻苦训练，努力学习。思想端正，上进心强，作风正派，工作扎实，任劳任怨，为人忠诚，谦虚谨慎，团结协作精神好。

无论在什么岗位，都能一心扑在工作上，扎实工作；视事业为生命，用心进取。对待本职工作认认真真，兢兢业业，一丝不苟，且吃苦耐劳，任劳任怨，立足本职脚踏实地干工作。在处理个人与群众利益上，做到以群众利益为重，大事讲原则，小事讲风格。在工作过程中注意合理安排时光，采取科学的工作方法来提高工作效率。从没有因工作多，任务重而产生消极抵触情绪，自始至终持续了良好的敬业精神和工作干劲。

三、一日生活制度

在日常生活中，我严格遵守一日生活制度，严格落实请销假制度，在打扫卫生方面主动完成分配的区域，分配到的任务都能够认真完成好，用心参加中队的各项活动与建设，作为中队的一名成员带头干，跟新同志谈心交流，发挥出骨干作用。

四、不足之处

- 1、在入党问题上没有用心向党支部靠拢。
- 2、科学文化知识有待提高要加强学习。

3、技术潜力上不够过硬要多向各位领导、老同志、老师傅、班长学习进步。

士官生学期总结篇八

我中队的后勤工作坚持认真贯彻落实支队《x_后勤工作安排》的通知，不断开拓创新，完善中队硬软件建设；不断地转变工作作风，增强后勤服务意识，以管理为主体，提高后勤人员的自身素质建设，实现后勤管理规范化、专业化，进一步提高后勤为“中心”的工作保障能力，现将x_年上半年工作总结如下：

一、转变工作作风，努力提高自身和后勤人员整体素质。

把加强后勤人员的作风和后勤人员自身素质作为后勤工作的重点来抓，着眼于部队的长远建设，从提高整体的素质入手，向素质建设要效益，努力造就一支思想过硬、业务精通的后勤队伍。

(一)围绕保障有力的目标，着眼灭火、抢险救援任务需要，把后勤人员选配关，加大业务培训力度，先后选调人员参加司务长、炊事员、卫生员培训集训，保持了一支结构合理、业务精通、敢抓善管的后勤队伍，后勤综合保障能力明显增强。

(二)加强后勤人员的工作作风建设，牢固树立后勤人员为部队服务，为官兵服务的意识，教育后勤人员深刻领会“三个代表”重要思想的精神实质，并将“三个代表”重要思想落实到实践中去。

(三)牢固树立后勤就是服务的思想，保持良好的职业道德，面向官兵、服务官兵。

二、加强经费管理，提高经费的使用效益。

经费管理始终坚持规范化、制度化，我中队力争经费管理达到了“三好五无”。

(一)首先，坚持抓住“预算管理”这个龙头，正确把握资金的流向和报量，提高经费的使用效益。其次要求在标准经费管理上多下功夫，强化预算管理的首位意识，强化预算的权威性。并积极与地方财政联系保证每年业务经费10的递增，最大限度的争取地方财政的支持。

(二)把好经费的开支审批关，把一切开支控制在预算总量之内，大项经额坚持支部研究审批，发扬勤俭节约、艰苦奋斗的优良传统，坚持少花钱多办事、办好事、办实事的原则，有效地避免不合理开支。

(三)认真做好达标建设中硬件设施的进一步完善，积极的向总队、支队和地方财政部门争取经费，使中队的俱乐部、综合娱乐室、电子阅览室进一步的完善。三、推进伙食标准化管理制度，使官兵吃饱吃好。

在伙食管理工作中中队始终认真贯彻我军“艰苦奋斗、勤俭节约”的原则和“双增双节”方针，严格落实伙食管理五项制度，全面实行分餐，科学调剂伙食，安排好执勤人员、伤病员的饮食，尊重少数民族官兵的生活习惯。使我中队的伙食管理形成规范化，不断提高中队官兵的生活质量。中队立足现有条件，大力发展“双增双节”活动，要求炊事人员做到“节约一度电、一滴水、一粒米”。严格财务监督管理，做到帐目清楚，按时公布，在财务开支方面，达到了“三好五无”的标准，切实把钱花在刀刃上。坚持经委会对采购物验收制度，积极改善官兵生活，坚持每天对餐具进行消毒，保证饮食符合卫生要求。同时，加强后勤人员的教育和管理，提高后勤人员素质，发挥经委会作用，积极改善官兵生活，很好的发挥了后勤保障的有力作用。

(一)根据后勤工作意见、坚持落实好每人每天一个鸡蛋、一

杯牛奶的同时，还做到日有水果的标准。

(二)教育炊事人员树立为兵服务的奉献精神，严格要求炊事人员精打细算，做到粗粮细做，细粮精做，力求符合伙食标准。

(三)伙食管理做到日有计划、周有安排，合理调剂主副食花样，坚持每周一小汇，每月一大汇的汇餐制度在中队官兵的共同努力下今年我中队被总队评为为“先进食堂”，原司务长汪科同志被评为“先进个人。”

四、加大器材装备的配备管理力度，保证器材的完整好用。

在加强器材装备的管理上，不断的建立健全各项管理制度，在管理环节上下功夫，坚持建管并举，以管为主的方针，向管理要效益。认真实行“目标管理”制度，把器材装备的管理同使用者的自身利益挂起钩，谁使用，谁管理，谁负责，实行计价挂帐的管理办法，在使用中因责任心不强造成丢失或人为原因造成损坏的使用者必须根据相应比例予以赔偿。从而增强了人员的责任心，保证了装备器材的完整好用。灭火执勤工作的顺利开展，灭火执勤工作的顺利开展。加强后勤人员对设备的安全操作和精心维护保养，搞好卫生，保证了厨房设施的完整好用。

五、建立健全管理机制，提高服务质量，做好卫生防病工作。

坚持每月开展防病教育，严把食品采购关，坚决杜绝采购腐烂变质的食品或未经检验的食品，对买回的食品在操作之前进行认真的消毒和清洗，对厨房餐具坚持餐后消毒，有效地防止了病毒细菌的传染。保证了饮食符合卫生要求。落实卫生管理和疫情报告制度，上好卫生课，提供心理健康咨询服务。定期组织官兵体检，对伤病员及时送诊。培养良好的卫生习惯，经常检查卫生，保持环境整洁，有效的防止了传染病流行和食物中毒的发生。

同时，中队加强与县政府、县财政的联系，拓展渠道，争取经费。今年中队业务费预算_元，截止x_份中队已向县财政争取拨回x_经费，积极拓展中队的后勤工作坚持认真贯彻落实支队《x_后勤工作安排》的通知，不断开拓创新，完善中队硬件建设;不断地转变工作作风，增强后勤服务意识，以管理为主体，提高后勤人员的自身素质建设，实现后勤管理规范化、专业化，进一步提高后勤为“中心”的工作保障能力。