

2023年外出考察心得体会(优质8篇)

心得体会是我们在经历一些事情后所得到的一种感悟和领悟。心得体会可以帮助我们更好地认识自己，通过总结和反思，我们可以更清楚地了解自己的优点和不足，找到自己的定位和方向。下面我给大家整理了一些心得体会范文，希望能够帮助到大家。

外出考察心得体会篇一

近些年来，“取经”这个词的使用频率已越来越高，换言之，全国各地外出考察学习的队伍在日益壮大。下面是本站小编为大家整理的外出考察学习心得体会，供大家参考。

xx年6月 **日—**日，我们利用3天的时间组织了别开生面、特色鲜明的外出考察活动，这次活动针对性强、效果突出、明显。具体感受总结为以下几点：

第一，内容丰富。外出参观考察时间虽短，但安排紧凑，主题鲜明，突出了加快发展的主旋律，通过观摩考察，奏响了提速前进的最强音。

第二，形式新颖。境内观摩，大家互比互学，领略了发展亮点；外出考察，把目光投得更远，奔赴兄弟地市和各县区经济最前沿，做到了内外兼顾，远近结合。

第三，气氛热烈。各级领导干部怀着饱满的热情，通过参观学习，共谋发展，共商大计，总结过去，描绘未来，展现出奋发进取、积极向上的精神风貌。

第四，收获显著。这次，我们集中三天时间，组团赴、等地考察，目睹了一些地市、近年来的巨大变化，感受了经济社会发展的浓厚氛围，学习了他们推进科学发展的成功经验。

这次考察的内容，可以概括为以下几种类型：

一是现代化高新技术产业。在，我们看到了“绿色农业、环保工业、山水城市、生态”建设给**人民带来的实惠□**年全年*生产总值达到90.03亿元，规模以上工业企业达到94家，规模以上工业实现增加值33.1亿元，各类果品面积达到67万亩，粮经比例达到1：9，果品年产量达到7亿公斤，高档果品达到46万亩，有19个品种获得无公害绿色食品认证。培育了以汇源饮料、海达食品2家省级龙头企业为代表的农产品加工营销企业1家，农产品加工储藏率达47%。全县外商投资企业发展到27家，自营进出口权企业发展到48家，出口产品50多个品种□**年实现出口创汇1.05亿美元。考察团一行先后考察了、民乐园和股份有限公司、**集团，股份有限公司是全国药用玻璃包装行业首家上市企业□**年实现销售收入8.26亿元、利税达2亿元，该企业是国家重点高新技术企业、国家火炬计划企业、中国医药工业50强、全国先进包装企业。**集团于**年成功在新加坡上市，实现融资**50万美元，该企业是一家集半合抗原料、制剂及中药生产为主的综合制药企业，是国家重点高新技术企业，位列全国医药工业企业50强和山东省医药行业前6名。公司设有博士后科研工作站，先后获得21项专利、34个新药证书、85个仿制生产批文，是目前全国规模最大的头孢类原料药生产基地□**年实现销售收入6.63亿元、利税达1.亿元。

二是**县传统文化建设。当我们踏上这片开发开放的热土，无论是在、文化旅游区，还是在旅游景区，所到之处，无不让人领略到悠久的历史文化和光荣的革命传统氛围，该*于5月29日—31日成功举办了第二届中国文化旅游节”，节会以“”为主题，举办了8项主题活动，共邀请国家、省、市领导和各地嘉宾*余名出席。节会向各大旅行社推介旅游景点**个，签定合作合同60余份；招商引资签约项目32个，实现了“文化搭台，经贸唱戏”的目的。

三是莒南县现代农业建设。莒南县充分发挥资源优势，以发展现代农业为核心，大力推进“五化”，积极发展效益农业、生态农业。培育重点龙头企业省级3家、市级31家，创建国家级绿色食品花生标准化生产基地32万亩，发展无公害农产品生产基地32万亩，无公害产品达到**个，该县的绿茶先后26次获得国家和省农业博览会金银奖，给现代农业发展插上了腾飞的翅膀。该县也先后荣获全国科普示范县、全国经济林建设先进县、全国食品工业强县及全省农业产业化先进县、全省村镇建设先进县等荣誉称号。

四是**县**镇**村新农村建设。**村有*余亩耕地，670户，2380人。该村是闻名的造纸专业村，全村有民营企业**8家□xx年完成工业产值2.3亿元，实现利税2760万元，上缴税金720万元，农民人均收入达到5980元。该村聘请省规划设计院设计了村庄总体规划，新规划分生活居住区、文化娱乐区、绿地广场、民营经济园四部分□xx年该村每户补贴2万建楼费用，启动了小康示范村建设工程，目前已建成新型小康住宅楼80余栋，逐步实现了绿化、美化、硬化、亮化、净化的目标，该村先后荣获市级先进党组织市级民营经济明星村、市级小康建设示范村等荣誉称号。

短短几天考察时间内，大家一路风尘仆仆，一路学习取经，一路深入思考，得到了许多有益的启示：

一是必须牢牢抓住第一要务。最近几年各地都一直发展的很快，许多工作走在了全省的前头，但他们始终不满足、不松懈，始终咬定发展不放松，聚精会神搞建设。即使现在已处于一个很高的平台上，他们仍然保持着强烈的危机感、紧迫感，推进科学发展的劲头一刻也没有放松，奋力拼搏的精神丝毫没有减弱。他们的经验告诉我们，在任何时候、任何情况下，发展始终是第一要务，必须时刻紧抓不放。

二是必须始终坚持解放思想。我们的共同感受是，所到之处各地的经济社会发展之所以又快又好，除有国家政策支持外，

很重要的一条就是他们思想解放。多年来，他们敢于突破，敢于创新，敢于进取，在改革方面一直走在全省乃至全国前列，孕育了“敢闯敢试、敢为天下先”的改革精神。他们意识超前、思维敏锐，善于捕捉、把握和用好了机遇。事实证明，观念变则行为变，行为变则习惯变，习惯变则命运变。我们只有不断地解放思想，不断激活加快发展的内在动力，才能不断缩小与发达地区的差距。

三是必须精心培育工业支柱。我们所看到的繁荣昌盛局面之所以能在改革开放的大潮中迅速崛起，得益于他们始终把工业发展放在突出位置来抓。经过多年的努力，做强了支柱产业，特别是培育了制药、生物科技及其它电子设备等先进制造业，撑起了经济发展的一片蓝天。他们的、等知名企业，都是长期重视工业发展所培育起来的骨干企业。他们的发展历程使我们认识到，只有大力发展支柱产业，千方百计加快工业化进程，才能抢上经济发展的快车道。

四是必须大力发展乡镇村级经济。**镇**村坚持优势发展，着力打造制造业，无论是镇一级还是村一级，都把精力集中在发展经济上，既创造了民营经济发展的成功范例，又推动了整个经济快速发展。**镇**村的经验告诉我们，乡镇村位置重要，潜力巨大，前景广阔，是大有可为、大有作为的。我们对乡镇、村的发展充满了信心。

20xx年5月18日至19日，郭总带队组织公司各车间班长和明星员工赴青岛港进行参观学习。此次一行虽两日时间，节奏安排的非常紧凑，但受益颇深。

18日，我们到达青岛港后，对青岛港进行了参观，主要针对青岛港的班组管理和精细化管理工作进行学习。此次参观我们看到了自己班组管理与青岛港班组管理的优势和劣势，解放了思想，提升了境界。在此次参观中我有以下几点心得：

一、精细化管理要细到每一个点

青岛港的班组管理工作可谓是精细化管理的模范标杆，我们在日常的基层管理工作中许多的细微地方得过且过，虽然在公司精细化管理的条框里按章操作，但没有一个系统科学的方法来领会精细化管理的精神。青岛港的班组管理有许多亮点，如员工的更衣橱贴上照片及个人的座右铭，让每个员工上班换衣服时，就提醒自己要努力工作。还有工作场地上每个细角点都有清晰醒目的标识，让员工能够有章可循。这些细节都值得我们借鉴。

二、认真的程度值得我们学习

青岛港每天参观的人数很多，但在我们参观的时候，青岛港的员工都在聚精会神的工作，丝毫没有因为我们的到来而影响到他们的心态。这种认真的习惯不是那么容易的，需要长期的积累，就如同张总常说的“部队正步走理论”，这一点在我们班组的建设活动中，在团队建设中，很受启发。青岛港的记录填写也非常的清晰明了，都是用电子打印版，我们公司现在还在用手写记录，虽有形不同，但意境相同，都需要认真的贯彻落实。

三、学习培训的环境

青岛港的培训学习工作落实的很到位，他们班组有专门的培训室，让员工们在工作之余可以在培训室里进行学习充电。他们的设备管理培训非常新颖，利用设备的横切面模型，让员工们可以直接的看到设备的内部结构和运行原理，让职工们能够更好的学习，帮助其更好的理解。在我们日常的工作中，也对职工进行培训，但就好比是蜻蜓点水般，只停留的理论培训的层面，真正想让员工从根本上理解设备的性能机构，还要向青岛港学习借鉴。

这几点心得，是我学习后的感受，回来之后还要仔细的体会，认真的分析出我们的不足和差距，把别人的优点借鉴到我们的工作中，努力把别人的好方法变成我们自己的，这样才会

是工作更好的开展。

在参观结束后我们在青岛的栈桥和五四广场上进行了游玩，参观了海底世界，19日我们登上了崂山。沐浴着阳光，海风吹拂着脸庞，好自在的蓝天、碧海、金沙滩。素有“泰山虽云高，不如东海崂”的崂山，葱岭风光别具一格，感受着大自然带给我们的愉悦，让我们感觉到幸福的刹那美妙如初。同样，我们也感受到了公司带给我们的幸福，让我们能够在紧张的工作节奏中，出来开拓思路，感受新颖的东西，感受大自然带给我们的美。我们只有在未来的日子里努力的工作，努力实践精细化管理的精神，和我们的兄弟姐妹们一起努力，把我们的公司建设的更加美好。

祝愿我们的柯瑞明天更加辉煌！

20xx年5月6日至**日，在区教育局的精心组织安排下，我们一行53人从出发奔赴全国教育名市——山东省xx市进行了为期四天的学习。在这短短的几天时间里，我们先后在二中、外国语学校、五中、一中几所学校进行了参观学习。期间观摩了课堂教学并与授课教师交流互动，听了学校领导的专题讲座，每天学习结束后学员相互交流体会。这次学习，使我深受启发，下面主要谈谈我在二中参观学习后的几点感受：

一、特色化的先进教育理念

二中从培养学生综合素质的高度出发，提出了以课堂教学为核心，以“目标性”、“针对性”及“高能性”为目标，以“变备教材、备教法为备学生”为特点的教育理念。备学法使学生动起来，课堂活起来，教学效果好起来，师生负担减下来。包括“预习、互动、测评”三大模块的“课堂教学271法则”，形成了二中教学的最大特色。271课堂要求学生课前准备紧锣密鼓，学案探究互动热火朝天，学生课后复习温故知新。具体包括以下三个转变——师长变学长，变教为启，变教为帮；学生是学习的主人，变被动接受为主动探

究;教室功能的转变,变教室为学室,变讲堂为学堂。这种课堂解放了学生的头脑,解放了学生的双手,解放了学生的眼睛,解放了学生的嘴巴,解放了学生的空间和时间。

二、高效化的小组合作学习

学习小组的建立既使学习主体细致化(每组6人,根据学习能力的差异分为a□b□c三个等级),既有利于老师对学生学习情况的更细致的了解掌握,也有利于老师针对不同层次的学生开展层次教学,同时学习小组还能充分发挥学生学习的主动性、积极性、自律性,学生自主管理的优势也能得到充分地展现。

三、集体化的导学案

导学案中所涉及的探究问题能真正体现课堂教学过程。知识点挖掘细致,我所听到的语文学科两节课都体现了教学中学习的层次性,学生的主体性,很有实效性。课间通过和几位任课老师的交流,从这些老师的言语中可以透漏出教师的集体备课效率很高。所谓的效率高可以从学案的编写中充分体现出来:学案上有编制者、有审核者、还有审批者和日期,编制和审核均是2个人,执教人有的还不是学案的编制者,说明不是个人编制。

四、广泛的师生阅读

教师首先是勤奋的读书人,在每个学期学校都要求每一名教师至少阅读十本不同类别的书籍并写出一定数量的读书笔记;其次让学生畅游书海,每名学生在每个学期要阅读一定数量的书籍,并做好名言警句和美文语段的摘抄。每个年级每周都安排了阅读课,从而使学生的阅读成为了一种习惯;再次是每个年级在每个学期组织一定量的阅读活动,以此来促进学生阅读的积极性和高效性。阅读不仅为学生的语文学习打下坚实基础,而且能为学生的人生增添色彩。

五、无处不在的校园文化

整个校园均充满了以学生为主的校园文化氛围，从操场到教室，从走廊到厕所，从班级到小组，让学生成为校园的主人，让学生的名言、作品和荣誉成为激励学生学习、转变学生行为的准则。如“今日事今日毕，我们决不拖延”，“正课与自习一分钟也不让自己闲下来，紧张而积极，你的收获会让你更加喜悦”，“脚踏实地山让路，持之以恒海可移”。这些名言会激励学生严于律己，做事坚持不懈，很实用。学校充分利用校园环境教育学生并激发学生的自信心和学习积极性，利用教室走廊墙壁，随时给学生提供学习的知识，这些方面非常值得我们好好借鉴。

六、精细化的学校管理

俗话说的好，“思路决定出路，细节决定成败”。二中校园每项工作都做得非常细致，如在卫生环境上几乎看不到一片纸屑。学校管理采取无缝隙管理，而且教师队伍年轻，这点与我们鱼河崾中学非常相似。但二中对新教师上岗之前的培训是值得我们好好思考的，在那里一名新任教师要进行20天左右的培训和严格考试才能进教室上课。通过这些内容充实、实用的培训，新上任教师的成长也就快了很多。

学校完善的奖惩制度也很值得学习，尤其是对一线教师和备课组的评价，能充分调动一线教师和备课组长的积极性，因此才能搞好集体备课，拉动各位教师的成长。尽管学校要求教师坐班时间不长，但很多老师能坚持坐班到点，这可能就是完善的奖惩制度所体现的结果吧。

外出考察心得体会篇二

20xx年5月6日至12日，在区教育局的精心组织安排下，我们

一行53人从xx出发奔赴全国教育名市——山东省xx市进行了为期四天的学习。

在这短短的几天时间里，我们先后在xx二中□xx外国语学校□xx五中□xx一中几所学校进行了参观学习。

期间观摩了课堂教学并与授课教师交流互动，听了学校领导的专题讲座，每天学习结束后学员相互交流体会。

这次学习，使我深受启发，下面主要谈谈我在xx二中参观学习后的几点感受：

一、特色化的先进教育理念

xx二中从培养学生综合素质的高度出发，提出了以课堂教学为核心，以“目标性”、“针对性”及“高能性”为目标，以“变备教材、备教法为备学生”为特点的教育理念。

备学法使学生动起来，课堂活起来，教学效果好起来，师生负担减下来。

包括“预习、互动、测评”三大模块的“课堂教学271法则”，形成了xx二中教学的最大特色。

271课堂要求学生课前准备紧锣密鼓，学案探究互动热火朝天，学生课后复习温故知新。

具体包括以下三个转变——师长变学长，变教为启，变教为帮；学生是学习的主人，变被动接受为主动探究；教室功能的转变，变教室为学室，变讲堂为学堂。

这种课堂解放了学生的头脑，解放了学生的双手，解放了学生的眼睛，解放了学生的嘴巴，解放了学生的空间和时间。

二、高效化的小组合作学习

学习小组的建立既使学习主体细致化(每组6人,根据学习能力的差异分为a□b□c三个等级),既有利于老师对学生学习情况的更细致的了解掌握,也有利于老师针对不同层次的学生开展层次教学,同时学习小组还能充分发挥学生学习的主动性、积极性、自律性,学生自主管理的优势也能得到充分地展现。

三、集体化的导学案

导学案中所涉及的探究问题能真正体现课堂教学过程。

知识点挖掘细致,我所听到的语文学科两节课都体现了教学中学习的层次性,学生的主体性,很有实效性。

课间通过和几位任课老师的交流,从这些老师的言语中可以透漏出教师的集体备课效率很高。

所谓的效率高可以从学案的编写中充分体现出来:学案上有编制者、有审核者、还有审批者和日期,编制和审核均是2个人,执教人有的还不是学案的编制者,说明不是个人编制。

四、广泛的师生阅读

教师首先是勤奋的读书人,在每个学期学校都要求每一名教师至少阅读十本不同类别的书籍并写出一定数量的读书笔记;其次让学生畅游书海,每名学生在每个学期要阅读一定数量的书籍,并做好名言警句和美文语段的摘抄。

每个年级每周都安排了阅读课,从而使学生的阅读成为一种习惯;再次是每个年级在每个学期组织一定量的阅读活动,以此来促进学生阅读的积极性和高效性。

阅读不仅为学生的语文学习打下坚实基础，而且能为学生的人生增添色彩。

五、无处不在的校园文化

整个校园均充满了以学生为主的校园文化氛围，从操场到教室，从走廊到厕所，从班级到小组，让学生成为校园的主人，让学生的名言、作品和荣誉成为激励学生学习、转变学生行为的准则。

如“今日事今日毕，我们决不拖延”，“正课与自习一分钟也不让自己闲下来，紧张而积极，你的收获会让你更加喜悦”，“脚踏实地山让路，持之以恒海可移”。

这些名言会激励学生严于律己，做事坚持不懈，很实用。

学校充分利用校园环境教育学生并激发学生的自信心和学习积极性，利用教室走廊墙壁，随时给学生提供学习的知识，这些方面非常值得我们好好借鉴。

六、精细化的学校管理

俗话说的好，“思路决定出路，细节决定成败”。

xx二中校园每项工作都做得非常细致，如在卫生环境上几乎看不到一片纸屑。

学校管理采取无缝隙管理，而且教师队伍年轻，这点与我们鱼河岭中学非常相似。

但xx二中对新教师上岗之前的培训是值得我们好好思考的，在那里一名新任教师要进行20天左右的培训和严格考试才能进教室上课。

通过这些内容充实、实用的培训，新上任教师的成长也就快了很多。

学校完善的奖惩制度也很值得学习，尤其是对一线教师和备课组的评价，能充分调动一线教师和备课组长的积极性，因此才能搞好集体备课，拉动各位教师的成长。

尽管学校要求教师坐班时间不长，但很多老师能坚持坐班到10点，这可能就是完善的奖惩制度所体现的结果吧。

20xx年9月18日至9月22日，我参加了xx带队的考察调研团，到上海、浙江、江苏等地进行了考察调研，认真学习借鉴他们服务发展的先进经验，从而推动我市经济社会快速发展。

通过实地参观考察、听取介绍、座谈交流，使我在这次考察中思想受到极大的触动，感受颇深。

我在考察调研中感受到：越是经济发达的地区，其思想解放范围越广，力度越大，层次越深，城乡统筹和可持续发展理念越牢，抓机遇、促发展的意识越强。

在促进发展过程中，他们对法律法规和政策未明确禁止、有利于发展的，都积极探索、实践和大胆尝试，对有明确规定且弹性较大的，都按照有利于发展的原则趋利避害，把服务发展当作是为自己熟人、朋友办事来对待，积极提供各种便利条件，同时勇于正视发展中存在的问题，不断进行总结、反思和修正，既坚持实事求是，遵循科学发展规律，又不墨守成规、固步自封，有条件顺势而上，无条件造势而上，有敢为天下先的思想境界和魄力，最终使梦想成真，从而实现了本地区经济跨越式发展。

公安机关作为维护社会政治稳定，维护治安大局平稳的主力军，也担负着为经济发展和企业健康发展保驾护航的神圣使命。

在以经济建设为中心的新时期，我局适时调整工作重心，不断改进工作方式，始终坚持以“三个代表”重要思想和党的十六大精神为指导，认真落实科学发展观，以服务发展，保一方平安为己任，狠抓社会治安综合整治，为xx经济社会发展提供了良好的治安环境。

一是建立联系重点企业制度，加强交流沟通，形成了企业发财、公安发展的双赢局面。

特别是20xx年以来，我局引入了“服务发展第一要务”理念，加强了对各重点企业的横向联系，率先在全市推行党委委员、派出所所长联系重点企业制度，积极妥善处理了企业与群众间的矛盾，确保企业的政治社会稳定，不断改进服务方式，增强了企业的发展活力和适应市场竞争的能力，有力地整治了种类突出治安问题，为企业营造了一个良好的投资和发展环境。

坚持每季度主动上门到重点企业，征求公安工作服务经济建设意见，把服务发展第一要务的理念渗透到公安工作的各个环节、各个部门，变“你来找”为“我上门”；变“你来问”为“我宣传”；变“你来提”为“我征求”。

治安、消防、交通、户籍、出入境管理等部门坚持24小时预约上门制度，设身处地的为企业着想，为纳税人作想，实行跟踪服务，及时排忧解难，尽可能地简政放权，简化办事程序，真正做到为企业服好务。

对涉及招商引资，人才引进、对外交流等方面的问题做到了特事特办。

如市局交警部门在服务企业发展中，主动与重点企业预约，对重点企业车辆、驾照年审等问题，带领工作人员和检测站的同志上门办理，为企业降低了办事成本，提高了办事效率，企业对此给予了高度评价。

通过上门服务，召开座谈会等多种形式加强警企沟通，真正让投资者做到“认识上放胆、放心，工作上放手、放开，政策上放宽放活”。

着力营造“你创业我服务、你有难我帮助、你赚钱我保护”的良好氛围。

二是指导重点企业做好内部安全保卫工作，充分发挥企业安全保卫的主体作用。

在加强联系重点企业，服务发展的同时，我们积极向重点企业主要宣传国务院颁布的《内保条例》，启发他们正确认识社会治安与企业发展的关系，充分发挥企业在做好内部安全保卫工作中的主体作用，认真为企业培训安全保卫骨干，大力推进“人防、物防、技防”建设，引导他们在加强企业内部安全保卫的同时，采用帮助解决企业周边群众的就业等实际生活困难、出资资助村社干部搞好企业周边的治安工作和社会稳定工作等形式，积极做好企业周边治安信息的搜集与矛盾纠纷的排查、化解工作，使企业内部及周边地区的治安状况逐年好转，企业与周边群众的关系也日趋融洽。

三是严厉打击侵害企业利益的违法犯罪活动，为企业发展提供了良好的治安环境。

近年来，我局加大了对侵害企业利益的违法犯罪活动的打击查处力度，为企业提供可靠的安全保障和良好的发展环境。

20xx年1月21时3时，我局接双福工业园区入驻企业重庆嘉川物流(集团)有限公司董事长报案，永川市居民周某买车挂靠在该公司，公司安排周某驾驶渝a/19238长挂车到成都装二台“丰田考斯特”车送往北京中国人民解放军后勤部。

周某驾车从成都十陵停车场出发约两小时，遂向公司负责人打电话，要求公司打16万元人民币在其银行卡上，否则，价

值120万元的“考斯特”车子将不会安全到达目的地。

接警后，我立即派刑警大队的' 侦查人员到该公司了解情况，并迅速展开调查，于1月22日在德阳将犯罪嫌疑人抓获并追回了二台“丰田考斯特”，为企业挽回经济损失120万元。

20xx年5月8日，我局接重庆潍柴发动机厂报案，该厂工具仓库被盗，物品损失价值50余万元。

接警后，指派xx率领刑大技侦人员赶往案发地，迅速展开调查。

在xx市局刑警总队和行动技术总队的配合下，于5月20日将此案成功告破，为企业挽回经济损失50余万元，企业对公安机关吃苦耐劳、连续作战的作风给予了高度评价和赞扬。

虽然，近年来，我局党委“一班人”始终坚持“围绕经济建设抓稳定，抓好稳定促发展”的总体思路，积极参与发展环境综合整治，大力推进公安行政管理、审批制度改革、推行警企联系制度，得到了市委、市政府的充分肯定和企业界的好评，但通过与沿海发达地区相比和前段时间各单位召开座谈会广泛征求的意见来看，我们还有差距，主要表现在：一是服务重点企业发展的意识还不强，内容、形式和方法比较单一，特别是在不断探索和拓宽为企业服务的新思路、新方法，不断拓展联系范围和联系质量，强化“服务、保障”职能等方面还存在差距；二是警务公开的内容、形式和方法单一，社会宣传的广度和深度不够；三是办理户籍事项手续繁杂、审批程序繁多，办理周期长，群众意见大；四是部分民警“执法为民”思想树得不牢，特别是在一些“窗口”单位，服务态度不好、服务质量不高的现象依然存在。

上述问题，与目前开展的“执政为民，服务发展”整改活动相违背，必须引导高度重视并加以改进。

为更好地服务xx经济社会发展大局，使“发展才是硬道理”这一理念在公安机关牢固树立，我们就必须思想解放、解放再解放，就必须具有强烈的超前意识和开拓创新意识，凡有利于xx经济社会发展的事情且不违反法律法规和政策规定，我们就要大胆尝试，积极探索，充分发挥公安机关服务发展、保一方平安的职能作用，进一步转变观念，创造性地抓好各项工作的落实。

一是在警企联系上转变观念，积极拓展警企联系的路子上进行创新。

要牢固树立全心全意的为企业服务的思想，加强与企业的沟通交流，切实搞清企业最需要我们做什么，破除旧观念、旧思想、旧思路，从有利于经济发展出发，千方百计用足用活政策，形成政策“洼地”，共举警企之力，与企业一道积极探索和拓展公安工作服务企业的新路子，为xx的重点企业、民营企业的协调发展，帮助企业营造好发展环境。

交警部门要针对各工业园区重点企业相对集中的特点，对他们车辆、证照年审和办理车牌照等问题，要会同车管站、检测站等单位，上门服务，减少办事环节，降低企业运作成本，提高公安办事效率，为企业办好事、服好务。

二是要在警民共建共管上转变观念，在有效引导群众参与社会治安综合治理上进行创新。

发展经济、维护社会稳定、构建和谐社会，是全社会的共同责任，公安机关要充分依靠和发动群众，坚持走群众路线，发挥好公安机关的引导和指导作用，发挥好广大人民群众的主力军作用，齐心协力为xx区域性中心大城市目标的实现营造良好的治安环境。

三是要在服务群众上转变观念，在服务群众的方式方法上进行创新。

我们的广大民警要在内心充满热情、激情地去解决老百姓的问题，把老百姓的事当作自己的事，为老百姓办实事办好事。

主动、广泛接受群众监督，对群众反映的问题或事件，及时查清，并给予适当形式的答复，最大限度地争取人民群众的信赖与支持。

外出考察心得体会篇三

2015年5月6日至12日，在区教育局的精心组织安排下，我们一行53人从xx出发奔赴全国教育名市——山东省xx市进行了为期四天的学习。在这短短的几天时间里，我们先后在xx二中□xx外国语学校□xx五中□xx一中几所学校进行了参观学习。期间观摩了课堂教学并与授课教师交流互动，听了学校领导的专题讲座，每天学习结束后学员相互交流体会。这次学习，使我深受启发，下面主要谈谈我在xx二中参观学习后的几点感受：

xx二中从培养学生综合素质的高度出发，提出了以课堂教学为核心，以“目标性”、“针对性”及“高能性”为目标，以“变备教材、备教法为备学生”为特点的教育理念。备学法使学生动起来，课堂活起来，教学效果好起来，师生负担减下来。包括“预习、互动、测评”三大模块的“课堂教学271法则”，形成了xx二中教学的最大特色。271课堂要求学生课前准备紧锣密鼓，学案探究互动热火朝天，学生课后复习温故知新。具体包括以下三个转变——师长变学长，变教为启，变教为帮；学生是学习的主人，变被动接受为主动探究；教室功能的转变，变教室为学室，变讲堂为学堂。这种课堂解放了学生的头脑，解放了学生的双手，解放了学生的眼睛，解放了学生的嘴巴，解放了学生的空间和时间。

学习小组的建立既使学习主体细致化(每组6人，根据学习能力的差异分为a□b□c三个等级)，既有利于老师对学生学习情

况的更细致的了解掌握，也有利于老师针对不同层次的学生开展层次教学，同时学习小组还能充分发挥学生学习的主动性、积极性、自律性，学生自主管理的优势也能得到充分地展现。

导学案中所涉及的探究问题能真正体现课堂教学过程。知识点挖掘细致，我所听到的语文学科两节课都体现了教学中学习的层次性，学生的主体性，很有实效性。课间通过和几位任课老师的交流，从这些老师的言语中可以透漏出教师的集体备课效率很高。所谓的效率高可以从学案的编写中充分体现出来：学案上有编制者、有审核者、还有审批者和日期，编制和审核均是2个人，执教人有的还不是学案的编制者，说明不是个人编制。

教师首先是勤奋的读书人，在每个学期学校都要求每一名教师至少阅读十本不同类别的书籍并写出一定数量的读书笔记；其次让学生畅游书海，每名学生在每个学期要阅读一定数量的书籍，并做好名言警句和美文语段的摘抄。每个年级每周都安排了阅读课，从而使学生的阅读成为了一种习惯；再次是每个年级在每个学期组织一定量的阅读活动，以此来促进学生阅读的积极性和高效性。阅读不仅为学生的语文学习打下坚实基础，而且能为学生的人生增添色彩。

外出考察学习心得体会5篇外出考察学习心得体会5篇整个校园均充满了以学生为主的校园文化氛围，从操场到教室，从走廊到厕所，从班级到小组，让学生成为校园的主人，让学生的名言、作品和荣誉成为激励学生学习、转变学生行为的准则。如“今日事今日毕，我们决不拖延”，“正课与自习一分钟也不让自己闲下来，紧张而积极，你的收获会让你更加喜悦”，“脚踏实地山让路，持之以恒海可移”。这些名言会激励学生严于律己，做事坚持不懈，很实用。学校充分利用校园环境教育学生并激发学生的自信心和学习积极性，利用教室走廊墙壁，随时给学生提供学习的知识，这些方面非常值得我们好好借鉴。

俗话说的好，“思路决定出路，细节决定成败”□xx二中校园每项工作都做得非常细致，如在卫生环境上几乎看不到一片纸屑。学校管理采取无缝隙管理，而且教师队伍年轻，这点与我们鱼河埠中学非常相似。但xx二中对新教师上岗之前的培训是值得我们好好思考的，在那里一名新任教师要进行20天左右的培训和严格考试才能进教室上课。通过这些内容充实、实用的培训，新上任教师的成长也就快了很多。

学校完善的奖惩制度也很值得学习，尤其是对一线教师和备课组的评价，能充分调动一线教师和备课组长的积极性，因此才能搞好集体备课，拉动各位教师的成长。尽管学校要求教师坐班时间不长，但很多老师能坚持坐班到10点，这可能就是完善的奖惩制度所体现的结果吧。

外出考察心得体会篇四

每当我们外出考察时，都需要写一份考察心得。我们应该怎样写写外出学习考察心得体会呢?下面是小编为大家整理的外出学习考察心得体会，一起来看看吧!

在学习考察中，我深深地感到，江、浙有很多东西我们学不到，但有很多东西我们是完全可以借鉴的，如在解放思想、招商引资、服务环境和抓落实等方面的经验值得我们学习借鉴：

一、加快经济发展，必须学习借鉴他们抢抓机遇的胆识和敢为人先的魄力，解放思想，在经济发展观念上求突破。纵观江、浙经济发展历程，不难发现，围绕促进经济和社会事业全面发展进行思维和观念的创新，善于发现机遇，紧紧抓住机遇，充分利用机遇，是江、浙经济和社会事业快速发展的重要秘诀之一。我们与江、浙相比，在思想观念的解放、抢抓机遇的胆识和敢为人先的气魄上有较大差距。如此之大的差距原因固然是多方面的，但归根结底还是思想观念所决定的20xx最新外出学习考察报告20xx最新外出学习考察报告。

学习借鉴江、浙经验，首要的就是要把江、浙人的思维观念和敢闯敢试的魄力学到手，把进一步解放思想、更新观念作为加快发展的首要前提，努力克服在加快发展问题上的思想桎梏，敢于冲破一切阻碍发展的条条框框，多在主观上找差距、在困境中找出路、在挑战中抓机遇，不能总是在强调客观上打转转、在争论中丧失机遇。要坚定加快发展的信心和决心，增强新形势下破解加快发展难题的能力和水平，向解放思想要出路、要速度、要突破，在解放思想中闯新路、谋发展、求实效。

二、加快经济的发展，必须学习借鉴江、浙发展外向型经济的成功经验，通过招商引资，在经济发展模式上求突破。我们作为欠发达地区，没有区位优势，靠政策不现实，靠自身积累发展太慢，我们必须把工作重点放在招商引资上，放在产业链的培育上，用招商引资来确定区域经济发展模式，来解决经济发展的总量问题、速度问题和效益问题，加快外向型经济的发展步伐。

三、加快经济的发展，必须学习借鉴江、浙的先进理念，强化服务，在经济发展环境上求突破。我们在学习考察中体会到，江、浙人不是招商，而是抢商，外商看重的不仅仅是硬环境，更看重软环境，看中的不是低廉的土地和人力，更看重的是市场和服务。江、浙人对外商从不说不。从领导到市民都能认识到外商是江、浙发展的关键，自觉维护外商利益，主动为外商服务，每个部门都把简化办事程序、提高工作效率作为工作的基本出发点。我们没有江、浙得天独厚的自然、地理、人文、交通等优势，有很多经验我们无法克隆，但在软环境建设和服务上，我们是可以学习的。因此，我们必须把亲商、安商、富商教育放到突出位置，强化人人都是软环境意识。我们作为欠发达地区，硬件上没有什么优势，要招商，我们必须树立硬件不足软件补，政策不足服务补的意识，我们更应该清醒的看到，发展经济不是哪个领导的事，也不是哪个部门、哪个企业的事，而是全社会的事。

四、加快经济发展，必须认真学习江、浙雷厉风行抓落实的工作方法，求真务实，与时俱进、永不满足的进取精神，树立克难奋进、百折不挠的拼搏精神，树立建功立业、永于奉献精神。坚持要么不说、说到做到，要么不做、做就做成，在落实上动脑筋、下功夫、花力气，对年初确定的各项经济指标、工作任务，要振奋精神抓落实，突出重点抓落实，创新思维抓落实，转变作风抓落实。同时，在实际工作中，不因压力大而气馁，不因困难多而退缩，不因竞争强而畏惧，始终要瞄准一流，赶超一流。要努力培养吃大苦、耐大劳的精神，拿出一股虎气，使出一股拼劲，能挑一百斤，不挑九十九，倾尽全力、绞尽脑汁、自加压力、负重奋进，力争通过几年坚持不懈的努力，使兵团的经济有一个突飞猛进的发展。

近年区教委非常重视校级干部的培训和提高工作。在一个半月的学习培训期间，采取了请知名专家和校长授课并讲授实践经验，还采用了走出去看一看的方法，用了一周的时间，到了两个省的三处学校，实地察看并听取讲解和介绍，受益匪浅。经过考察校园文化建设、交流学校教育教学管理、教育科研成果、特色课程开放、素质教育的不同形式，学习了管理的经验，开阔了办学的眼界，提高了认识，明确了方向，提高了管理学校的理论水平和实践能力，对下一步的工作有了一个很好的思路。

一、被考察的三处学校的情况

1、山东省济南第一中学

创建于19xx年，有着醇厚的文化氛围和悠久的育人传统。一百多年来，济南一中以不屈不挠、勇于奋进的精神，兼收并蓄、厚积薄发的品格，民主科学、严谨求实的作风，为民族的崛起和振兴，培养了一代又一代的社会英才。楚图南、胡也频、李广田、卞之琳等近代著名学者、作家都曾在这里任教；邓恩铭、季羨林、臧克家、贺敬之、欧阳中石等都曾在这

里读书学习；中科院(工程院)院士陈力为、叶连俊、马祖光、袁业立、崔尔杰、王恩多、彭实戈和美国科学院院士、著名数学家王浩等都是从这里走向成功。

济南一中是山东省首批重点中学、首批省级规范化学校、首批全国现代教育技术实验学校、山东省电化教育示范学校、山东省艺术教育示范学校、山东省教书育人先进单位、山东省精神文明先进单位、全国体育工作先进单位、山东省教育国际交流合作基地。学校现有62个教学班，3600多名学生。学校师资力量雄厚，有72名高级教师，1人具有博士学位，34人具有硕士学位。

百年的业绩、百年的英名使学校具有独特的魅力、悠久的历史 and 广博深厚的文化。学校新校区的落成又使这所百年老校面貌焕然一新，呈现出蓬勃的生机和活力。新校区占地99959平方米，建筑面积92319平方米，校园环境幽静优美，校舍庄重、古朴、典雅，具备现代化功能、充满人文气息，成为省城济南一座令青少年学生向往的高中学府。深厚的历史文化积淀，优良的办学传统，不断创新的管理机制和制度，优秀的教师队伍，现代化的教学设施，为学校科学发展，和谐发展，特色发展，率先发展，跨越发展奠定了雄厚的发展基础。

2、青岛新昌路小学

青岛新昌路小学建于1994年，现有14个教学班，学生528人，教师44人。学校始终把尊重、激励、生动发展作为办学目标，把关爱生命、关注世界、关心成长作为学校的校训，努力实践着让教育满足生命成长需要的办学理念。

学校是青岛市实施小班化教育最早的学校之一，《小班化课堂学习方式暨指导策略研究》被立项为山东省教育规划十五重点课题，面向全体学生，实行个别化教育，营造适合学生个性发展的学校文化，实现学生的生动发展。

学校还通过构建学习型组织，有效地促进了教师专业发展。山东省教育规划重点课题《生命教育理念下的教师发展课程研究》有效促进了教师的生命成长。学校成功承接了山东省校本培训现场会，教师教育工作成为学校新凸显的优势和特色。

学校先后荣获全国学习型学校，山东省规范化学校，山东省校本培训示范学校，全国、省级艺术教育先进单位，青岛市文明单位，青岛市规范化学校，青岛市依法治教示范学校，青岛市校本培训示范学校，青岛市创建学习型组织，争做知识型职工先进单位等荣誉称号。

3、青岛市实验幼儿园

青岛市实验幼儿园创建于1993年，系市教育局直属单位。目前，共拥有横跨岛城东西新老城区三个园区。第一园区，座落于面临大海的八大峡小区，地处龙羊峡路13号、红山峡支路3号，有8个教学班和早教中心，在园幼儿400余名；第二园区，座落于东部福林小区，地处大尧二路25号，创办于20xx年，拥有9个教学班和早教中心，在园幼儿450余名；第三园区，座落于浮山后曙光山色小区，拥有6个教学班的规模，目前，开设了3个教学班和早教中心，在园幼儿90余名。三个园区正式在编教职工71人。教师全部拥有大专以上学历，其中，本科学历占45%，5名教师属英语本科毕业。保健医3人，其中，副主任医师1人，医师2人；厨师中高级厨师5人，三级厨师3人。全园拥有价值近百万余元的国内外幼教研究书籍、音像资料、幼儿阅读资料、各类教育杂志等。

二、启发与收获

1、改革与创新是学校的生存之道。

因为创造适合学生发展的教育是学校永恒的教育价值，所以，改革与创新永远是学校的主题词。知识不仅仅来源于课本，

教学不仅仅发生于教室，能力不仅仅来自于读书，情感发展不仅仅得益于校园，多种生活课为学生的多样化发展开辟了一个新天地。

改革、选择带来的多样性、自由性、个性化冲击了传统教育整齐划一、批量生产的模式和理念。对于学生来说，拥有自主发展的空间和权利之后，最重要的任务依然是学会选择。

2、优秀与卓越是学校的发展之道。

人的心理深层有种被同类认知的赞同感，那就是每个人都渴望优秀与卓越。因此优秀与卓越是学生主体性发展能力的选择。是教师自主型专业发展能力的选择。是学校管理民主制度与文化的选择。

3、教师的敬业与精业是学校的精神支柱。

学校是教师专业成长的空间，施展才华的舞台和幸福生活的家园。老师的敬业是学生健康成长的保证。老师的精业是知识专业化的需求，也是学生积累知识和未来生活实践的重要保证。

4、制度与民主的和谐是学校管理的精髓。
制度与民主是学校管理的一种选择，也是学校发展的一个选择，这个选择是正确而有效的，因为既选择了民主，又选择了制度。民主，是学校长盛不衰的鲜活血源；而制度是学校有序发展的保证。

5、尊重与理解、对话与交流是学校人际关系的准则。尊重和理解是我们的教育文化。尊重与理解的力量是巨大的，它使师生关系饱含着爱和宽容，走向了民主与平等；它使学校、家长、学生各方趋向共识，共同努力创造和谐的教育环境。尊重与理解，在唤醒学生的主体意识。理解与尊重，使校园变得更加和谐。尊重与理解，成为学校主体性德育的主音符。

学校在传授的基础上增加了交流，由此教学双方真正成为了课堂的主人，平等关系的两个主体。而主体性教学文化的生成也就因此实现了。师生之间的交流是那么的简单而独特，有时甚至令人喜出望外！师生之间的交流是心与心的感应，是来自心灵深处的行动。

三、反思

1、环境育人尤为重要，我们普遍的大多数学校都将自然环境和人文环境结合得十分完美，校园清洁优雅，文化氛围浓厚，充分利用墙壁、走廊、门窗办了墙报专栏、名言警句、书橱等，营造了浓厚良好的育人环境。

2、充分发挥孩子的作用，让学生创、编、颂学生童谣，提高了学生的写作能力和观察事物的能力，开拓了学生的视野。

3、开展教科研工作，学习讲学稿的特色教学，让讲学稿成为我们今后教学的又一新的教学模式，成为促进教育教学的又一新的事物，为我所用，提高教学质量。

本次通过参观校园与领导交流、座谈，听取经验介绍等形式，获得了大量的真实鲜活的第一手资料，给我留下了深刻的印象，觉得受益匪浅。我想：先进的教学理念必将融入我今后的工作之中，对本校的教育教学管理和教学质量的提高必将起到一定的作用。

一、身为钢研人，让我自豪考察活动共历时一天半的时间，我们所

到之处均受到网贵宾礼遇，唐、津两市的市级相关领导、相关司局负责人均全程陪同。考察团成员感受到了唐、津两市对中国钢研的重视，体验到了作为一员中国钢研人的自豪感。

二、“白加黑、五加二”的拼搏创业精神，支撑了天津速度

三、身处首钢京唐公司，兴奋中伴有惆怅

首钢京唐钢铁公司是所有中国钢铁人的骄傲，特别是作为新一代可循环钢铁流程项目的主要牵头单位，中国钢研为京唐钢铁公司的规划、建设提供了强有力的研发、咨询等智力支持，得到了包括京唐公司各级领导、专家在内的行业人士的普遍认可，中国钢研的科研实力和品牌得到了进一步提升，这里成为每一个钢研人的骄傲。但面对着世界最一流的现代化钢厂，兴奋之余，却总让人产生一种“不明”的惆怅：近700亿的投资呀，我们分得了几杯羹？这不得不让我们每个人冷静思索：我们的科研实力如何才能最大限度的转化为我们的创收能力；我们的工艺新技术优势如何才能转化为工程设计、装备制造优势。这些问题的解决应是集团公司冶金工艺工程领域在淘汰落后、整合限产、装备大型化、资源循环化的钢铁行业发展大趋势下，实现跨越式发展，后来居上，取得未来工程市场的入门资格，做大做强的关键所在。

四、“滨海新区”一个企业发展的绝佳战略要地

滨海新区是国家级经济技术开发区，距首都北京仅1个小时的车程，距海港18公里、天津机场9公里、天津火车站19.5公里，交通运输极其方便，是一块难得的宝地。其独有的政策、人才供给、基础设施条件、产业聚集效应、品牌影响力、发展定位等优势不言而喻，被誉为继深圳、上海浦东之后，中国经济新的增长极，成为各大知名企业的必争之地，已有多家央企抢先一步进行跑马圈地，打造企业发展的机会平台。其中新能源、新材料发展带已入驻的企业包括航天一院、航天五院等知名企业。

作为中国最权威的材料类高科技企业，似乎这里更适合我们的发展，原因如下：

1、天津是我国新能源、新材料产业的最大聚集地

天津一直是我国新能源、新材料行业发展的领头羊，这里聚集了天津18所、天津大学等我国最权威的电池研究机构，摩托罗拉、诺基亚等最知名的手机电池生产基地，光伏电池产业发展异常迅速，产业上下游配套齐全。

2、天津的新能源、新材料行业人才储备丰富

除天津所属各院所的人才之外，全国乃至全球的行业人才在天津聚集较多。

3、滨海新区是目前国内投资升值潜力最大的区域

滨海新区的土地价格约为30万元/每亩，仅约是中关村永丰基地现地价的1/5，配套的住宅价格仅约为4000元/每平方米。可以预测3到5年内，升值将达到3至5倍。

4、滨海新区有多家我们的战略客户

在天津布点发展，有利于拉近与即将组建的天津钢铁集团，以及空客、一院、五院等客户的距离，有利于提升中国钢研的知名度，有利于拓展天津地区的市场网络。

5、滨海新区有最佳的争取政府资源的渠道

滨海新区由天津市直管，入园企业在争取国家、市等政府项目时将得到天津市政府的直接支持。

以上仅是个人在学习考察活动后的一些肤浅感受和体会，不当之处，敬请各位同仁批评。

外出考察心得体会篇五

洁净的环境，精细化的管理、规范化的工作流程，严谨、细致的工作态度，忙中有序、一丝不苟的工作精神，“只为成

功想办法，不为困难找理由”的工作理念，这些就是黔西电厂留给我的深刻印象。

随着接待人员的边说边行，不经意间就来到了钳工比赛现场，电气二次比赛现场等，看到的是师傅们认真的做着自我的题目，随即进入资料室、厂房、总控室、工具室参观，处处无不给人耳目一新。透过与工作人员进行细致的沟通与交流，深知了他们工作标准之高、管理制度之严、基础工作之实。随着接待人员的引导，我们来到了会议室，听取电厂领导对该厂的介绍，从中对他们的创新理念，发展之路有了更全面的了解。

短短的几小时参观学习，却让我大脑思索了几天，同是发电行业，自然条件、员工文化层次大同小异，而现实差异却不得不让人瞠目结舌，也许有人会说：他们资金雄厚，硬件建设投入大，这固然是一方面，标准化建设、一流建立离不开资金作后盾，但资金不是天上掉下来的，支撑他们的是一种精神，“争创一流”的精神，把这种精神溶化在企业文化建设、安全生产管理、经营管理、设备维护管理等各个方面，要靠科学管理来实现，他们的经验和做法很值得我站去研究和学习。

学什么、如何学？总的来说要结合正在开展的活动，转变思想，更新观念，理清我站的发展思路，振奋员工精神，正视差距，在目前电站未完工程及设备缺陷较多的状况下。一是常抓不懈地把牢安全生产关，扎实开展反违章、事故预想和反事故工作，杜绝一切安全事故的发生。二是针对当前运行中存在的困难，努力寻找突破口，不等不靠地做好设备消缺工作，做到有水就能发电，确保全年目标任务的完成。三是狠抓作风建设，建设一支有思想、技术过硬、作风优良、进取心强的高素质员工队伍。

只要我们振奋精神，凝聚全站职工的力量，虚心学习和借鉴他人的先进管理经验，一股作气谋发展，必须能缩小差距，

创造完美的团坡明天。

外出考察心得体会篇六

2012年3月15日，我们有幸到无锡市育英实验小学、育红和无锡市实验小学这三所学校进行参观学习，收获很多。

这三所校园，都是现代派的校园，干净而整洁。随处

张贴的励志的语言，温馨的提示，让我们不断得到思想的警示，行为的指导。他们高瞻远瞩的发展战略，各具特色的发展思路，严谨务实的发展步伐，令我们叹为观止，给我留下印象最深的就是这几所学校通过坚持“特色办学”，加强学校的常规管理，成功打造了属于自己的独特教育名牌。这使我对教育本质有了更为深刻的认识，获得了新的启迪。无锡市滨湖区育英实验小学是我们此次参观学习的第一站。它是一所幽雅而精致、充满生机与活力的年轻学校，坐落在景色优美的青山脚下。这为学校还开展了每周一次的特色登山课程，培养同学们亲近自然、敢于拼搏的优秀品质，提供了得天独厚的自然条件。学校还以“做最精彩的自己”为校训，鼓励学生用最认真的态度对待每一天的学习生活，这也对学生的终身发展是非常有好处的。

这一天，正好是无锡市“小学数学主动参与式有效教与学”第二次研讨会在育英实验小学举行。“小学数学主动参与式有效教与学”是无锡市基础教学的重点工作，新一轮课程改革提出了自主、探究、合作、生活数学、信息技术、算法多样化等一系列新名词，这些都体现出开放的教学内容、教学方式和教学理念。

我们一起观摩了育英实验小学唐芸老师执教的四年级《三角形的认识》、周洁老师执教的三年级练习课《长方形正方形周长与面积》。两位老师规范的教学行为、清晰的教学过程、有效的问题设计，教学组织放之有度、导之有向、学之有序，

课堂中学生们积极的参与、活跃的思维很好的诠释了有效的教与学的内涵。

下午，又接着参观考察了两所学校。这次考察的每一所学校，我们都感受到一种高品位的文化享受，大校园，“大文化”。这些学校在建设与发展的过程中，重视的不仅是现代化校舍和教育设施的建设，更重要的是独特校园文化的建设，校园文化和办学传统使这些学校处处都有教育功能，时时都有教育机会，这一方面为学校实施素质教育增添了丰富的内涵，反映出学校“以人为本”的教育思想和教育精神，另一方面也反映出学校教育工作的层次性、科学性和长效性。具有深厚历史底蕴，充满人文精神和科学色彩的校园文化，特别是育红小学的科学宫，给了我的感觉是震撼，她为培育高素质人才提供了“肥沃土壤”，展示了当地校园建设特有的风采，学校文化和教育传统是一所学校多年的积淀，是从学校内部不断培植的，需要一点一滴的经营和积累。

此次学习考察之行，让我开阔了眼界的同时，更看到了自身的不足。

观念更新、角色转变，从我做起。此次考察学习使我清楚地意识到，在今天这个全面推行素质教育的时代，要想真正实施创新教育，要想真正有所发展，做为教师首先要做到角色的转换：

1. 必须由被动服从型向创新型发展。创新是新时代中小学校长角色扮演的基本要求之一。

一名教师必须具有强烈的成就需要，而一旦有了强烈的成就需要，他就会锐意进取，敢于冲破妨碍创新的清规戒律，并养成求异思维以及人无我有，人有我先的意识，创造性地开展工作，教师自身的事业心和工作动机，也会在追求创新的过程中得到提升。

2. 必须由“礼让风格型”向竞争型发展。

今天知识经济环境下的人才比以往任何时候都更激烈、更富挑战性，由此也导致了今天的教育比以前更具竞争性。处在这样一种环境下，教师惟有具备竞争意识，敢干竞争，善于竞争，成为竞争的强者，才能创造出最大的教育效益，并成为一名真正专业的教育工作者。

3. 必须由稳重守业的模范型向开拓型发展转变。

开拓而不是守业是对中小学教师角色转换的又一个要求。我们不仅要有卓越的教学能力，而且要具有良好的社交活动能力，注重谋求学校教育和家庭教育、社会教育的结合。

4. 必须由按部就班的教学管理型向科研型发展。

新时期学校工作的一个重要标志就是教育行为对教育科研的依赖性，因此迫切要求教师增强科研意识，自觉充当科研型教师的角色。教师参与科研、承担课题，可以大大提高教师的整体素质，推动教育改革和素质教育的顺利进行。

才？怎样从学生实际出发，为学生的发展进行有效的教育？怎样从学校实际出发，提高教育教学质量？这些都是我们要思考的问题。

感谢学校领导为我们提供了一个开阔视野、转变观念、重新定位、深入思考的机会，我们没有理由不把工作做好，也相信大家和我一样学有所思、学有所获，对我们今后的工作有一个长期的指导过程，也希望学校今后多提供这样学习的机会，谢谢！

外出考察心得体会篇七

外出考察成为工作和学习的一项重要内容。下面是本站小编为大家整理的外出参观考察学习心得,供大家分享。

近年区教委非常重视校级干部的培训和提高工作。在一个半月的学习培训期间,采取了请知名专家和校长授课并讲授实践经验,还采用了“走出去看一看”的方法,用了一周的时间,到了两个省的三处学校,实地察看并听取讲解和介绍,受益匪浅。经过考察校园文化建设、交流学校教育教学管理、教育科研成果、特色课程开放、素质教育的不同形式,学习了管理的经验,开阔了办学的眼界,提高了认识,明确了方向,提高了管理学校的理论水平和实践能力,对下一步的工作有了一个很好的思路。

一、被考察的三处学校的情况

1、山东省济南第一中学

创建于19xx年,有着醇厚的文化氛围和悠久的育人传统。一百多年来,济南一中以不屈不挠、勇于奋进的精神,兼收并蓄、厚积薄发的品格,民主科学、严谨求实的作风,为民族的崛起和振兴,培养了一代又一代的社会英才。楚图南、胡也频、李广田、卞之琳等近代著名学者、作家都曾在这里任教;邓恩铭、季羨林、臧克家、贺敬之、欧阳中石等都曾在这里读书学习;中科院(工程院)院士陈力为、叶连俊、马祖光、袁业立、崔尔杰、王恩多、彭实戈和美国科学院院士、著名数学家王浩等都是从这里走向成功。

济南一中是山东省首批重点中学、首批省级规范化学校、首批全国现代教育技术实验学校、山东省电化教育示范学校、山东省艺术教育示范学校、山东省教书育人先进单位、山东省精神文明先进单位、全国体育工作先进单位、山东省教育国际交流合作基地。学校现有62个教学班,3600多名学生。学校师资力量雄厚,有72名高级教师,1人具有博士学位,34人具有硕士学位。

百年的业绩、百年的英名使学校具有独特的魅力、悠久的历史 and 广博深厚的文化。学校新校区的落成又使这所百年老校面貌焕然一新，呈现出蓬勃的生机和活力。新校区占地99959平方米，建筑面积92319平方米，校园环境幽静优美，校舍庄重、古朴、典雅，具备现代化功能、充满人文气息，成为省城济南一座令青少年学生向往的高中学府。深厚的历史文化积淀，优良的办学传统，不断创新的管理机制和制度，优秀的教师队伍，现代化的教学设施，为学校科学发展，和谐发展，特色发展，率先发展，跨越发展奠定了雄厚的发展基础。

2、青岛新昌路小学

青岛新昌路小学建于1994年，现有14个教学班，学生528人，教师44人。学校始终把 尊重、激励、生动发展 作为办学目标，把 关爱生命、关注世界、关心成长 作为学校的校训，努力实践着 让教育满足生命成长需要 的办学理念。

学校是青岛市实施 小班化 教育最早的学校之一，《小班化课堂学习方式暨指导策略研究》被立项为山东省教育规划 十五 重点课题，面向全体学生，实行个别化教育，营造适合学生个性发展的学校文化，实现学生的生动发展。

学校还通过构建学习型组织，有效地促进了教师专业发展。山东省 教育规划重点课题《生命教育理念下的教师发展课程研究》有效促进了教师的生命成长。学校成功承接了山东省校本培训现场会，教师教育工作成为学校新凸显的优势和特色。

学校先后荣获全国学习型学校，山东省规范化学校，山东省校本培训示范学校，全国、省级艺术教育先进单位，青岛市文明单位，青岛市规范化学校，青岛市依法治教示范学校，青岛市校本培训示范学校，青岛市 创建学习型组织，争做知识型职工 先进单位等荣誉称号。

3、青岛市实验幼儿园

青岛市实验幼儿园创建于1993年，系市教育局直属单位。目前，共拥有横跨岛城东西新老城区三个园区。第一园区，座落于面临大海的八大峡小区，地处龙羊峡路13号、红山峡支路3号，有8个教学班和早教中心，在园幼儿400余名；第二园区，座落于东部福林小区，地处大尧二路25号，创办于20xx年，拥有9个教学班和早教中心，在园幼儿450余名；第三园区，座落于浮山后曙光山色小区，拥有6个教学班的规模，目前，开设了3个教学班和早教中心，在园幼儿90余名。三个园区正式在编教职工71人。教师全部拥有大专以上学历，其中，本科学历占45%，5名教师属英语本科毕业。保健医3人，其中，副主任医师1人，医师2人；厨师中高级厨师5人，三级厨师3人。全园拥有价值近百万余元的国内外幼教研究书籍、音像资料、幼儿阅读资料、各类教育杂志等。

二、启发与收获

1、改革与创新是学校的生存之道。

2、优秀与卓越是学校的发展之道。

人的心理深层有种被同类认知的赞同感，那就是每个人都渴望优秀与卓越最新外出考察报告工作报告。因此优秀与卓越是学生主体性发展能力的选择。是教师自主型专业发展能力的选择。是学校管理民主制度与文化的选择。

3、教师的敬业与精业是学校的精神支柱。

学校是教师专业成长的空间，施展才华的舞台和幸福生活的家园。老师的敬业是学生健康成长的保证。老师的精业是知识专业化的需求，也是学生积累知识和未来生活实践的重要保证。 4、制度与民主的和谐是学校管理的精髓。

制度与民主是学校管理的一种选择，也是学校发展的一个选择，这个选择是正确而有效的，因为既选择了民主，又选择了制度。民主，是学校长盛不衰的鲜活血源；而制度是学校有序发展的保证。

5、尊重与理解、对话与交流是学校人际关系的准则

尊重和理解是我们的教育文化。尊重与理解的力量是巨大的，它使师生关系饱含着爱和宽容，走向了民主与平等；它使学校、家长、学生各方趋向共识，共同努力创造和谐的教育环境。尊重与理解，在唤醒学生的主体意识。理解与尊重，使校园变得更加和谐。尊重与理解，成为学校主体性德育的主音符。

心得一：外出考察学习心得体会

20xx年5月18日至19日，郭总带队组织公司各车间班长和明星员工赴青岛港进行参观学习。此次一行虽两日时间，节奏安排的非常紧凑，但受益颇深。

18日，我们到达青岛港后，对青岛港进行了参观，主要针对青岛港的班组管理和精细化管理工作进行学习。此次参观我们看到了自己班组管理与青岛港班组管理的优势和劣势，解放了思想，提升了境界。在此次参观中我有以下几点心得：

一、精细化管理要细到每一个点

青岛港的班组管理工作可谓是精细化管理的模范标杆，我们在日常的基层管理工作中许多的细微地方得过且过，虽然在公司精细管理的条框里按章操作，但没有一个系统科学的方法来领会精细化管理的精神。青岛港的班组管理有许多亮点，如员工的更衣橱贴上照片及个人的座右铭，让每个员工上班换衣服时，就提醒自己要努力工作。还有工作场地上每个细角点都有清晰醒目的标识，让员工能够有章可循。这些细节

都值得我们借鉴。

二、认真的程度值得我们学习

青岛港每天参观的人数很多，但在我们参观的时候，青岛港的员工都在聚精会神的工作，丝毫没有因为我们的到来而影响到他们的心态。这种认真的习惯不是那么容易的，需要长期的积累，就如同张总常说的“部队正步走理论”，这一点在我们班组的建设活动中，在团队建设中，很受启发。青岛港的记录填写也非常的清晰明了，都是用电子打印版，我们公司现在还在用手写记录，虽有形不同，但意境相同，都需要认真的贯彻落实。

三、学习培训的环境

青岛港的培训学习工作落实的很到位，他们班组有专门的培训室，让员工们在工作之余可以在培训室里进行学习充电。他们的设备管理培训非常新颖，利用设备的横切面模型，让员工们可以直接的看到设备的内部结构和运行原理，让职工们能够更好的学习，帮助其更好的理解。在我们日常的工作中，也对职工进行培训，但就好比是蜻蜓点水般，只停留的理论培训的层面，真正想让员工从根本上理解设备的性能机构，还要向青岛港学习借鉴。

这几点心得，是我学习后的感受，回来之后还要仔细的体会，认真的分析出我们的不足和差距，把别人的优点借鉴到我们的工作中，努力把别人的好方法变成我们自己的，这样才会是工作更好的开展。

在参观结束后我们在青岛的栈桥和五四广场上进行了游玩，参观了海底世界，19日我们登上了崂山。沐浴着阳光，海风吹拂着脸庞，好自在的蓝天、碧海、金沙灘。素有“泰山虽云高，不如东海崂”的崂山，葱岭风光别具一格，感受着大自然带给我们的愉悦，让我们感觉到幸福的刹那美妙如初。

同样，我们也感受到了公司带给我们的幸福，让我们能够在紧张的工作节奏中，出来开拓思路，感受新颖的东西，感受大自然带给我们的美。我们只有在未来的日子里努力的工作，努力实践精细化管理的精神，和我们的兄弟姐妹们一起努力，把我们的公司建设的更加美好。

祝愿我们的柯瑞明天更加辉煌！

在学习考察中，我深深地感到，江、浙有很多东西我们学不到，但有很多东西我们是完全可以借鉴的，如在解放思想、招商引资、服务环境和抓落实等方面的经验值得我们学习借鉴：

一、加快经济发展，必须学习借鉴他们抢抓机遇的胆识和敢为人先的魄力，解放思想，在经济发展观念上求突破。纵观江、浙经济发展历程，不难发现，围绕促进经济和社会事业全面发展进行思维和观念的创新，善于发现机遇，紧紧抓住机遇，充分利用机遇，是江、浙经济和社会事业快速发展的重要秘诀之一。我们与江、浙相比，在思想观念的解放、抢抓机遇的胆识和敢为人先的气魄上有较大差距。如此之大的差距原因固然是多方面的，但归根结底还是思想观念所决定的。学习借鉴江、浙经验，首要的就是要把江、浙人的思维观念和敢闯敢试的魄力学到手，把进一步解放思想、更新观念作为加快发展的首要前提，努力克服在加快发展问题上的思想桎梏，敢于冲破一切阻碍发展的条条框框，多在主观上找差距、在困境中找出路、在挑战中抓机遇，不能总是在强调客观上打转转、在争论中丧失机遇。要坚定加快发展的信心和决心，增强新形势下破解加快发展难题的能力和水平，向解放思想要出路、要速度、要突破，在解放思想中闯新路、谋发展、求实效。

二、加快经济的发展，必须学习借鉴江、浙发展外向型经济的成功经验，通过招商引资，在经济发展模式上求突破。我们作为欠发达地区，没有区位优势，靠政策不现实，靠自身积累发展太慢，我们必须把工作重点放在招商引资上，放在

产业链的培育上，用 招商引资 来确定区域经济发展模式，来解决经济发展的总量问题、速度问题和效益问题，加快外向型经济的发展步伐。

三、加快经济的发展，必须学习借鉴江、浙的先进理念，强化服务，在经济发展环境上求突破。我们在学习考察中体会到，江、浙人不是招商，而是抢商，外商看重的不仅仅是硬环境，更看重软环境，看中的不是低廉的土地和人力，更看重的是市场和服务。江、浙人对外商从不说 不 。从领导到市民都能认识到外商是江、浙发展的关键，自觉维护外商利益，主动为外商服务，每个部门都把简化办事程序、提高工作效率作为工作的基本出发点。我们没有江、浙得天独厚的自然、地理、人文、交通等优势，有很多经验我们无法克隆，但在软环境建设和服务上，我们是可以学习的。因此，我们必须把 亲商、安商、富商 教育放到突出位置，强化 人人都是软环境 意识。我们作为欠发达地区，硬件上没有什么优势，要招商，我们必须树立 硬件不足软件补，政策不足服务补 的意识，我们更应该清醒的看到，发展经济不是哪个领导的事，也不是哪个部门、哪个企业的事，而是全社会的事。

四、加快经济发展，必须认真学习江、浙雷厉风行狠抓落实的工作方法，求真务实，与时俱进、永不满足的进取精神，树立克难奋进、百折不挠的拼搏精神，树立建功立业、永于奉献精神。坚持 要么不说、说到做到，要么不做、做就做成，在落实上动脑筋、下功夫、花力气，对年初确定的各项经济指标、工作任务，要振奋精神抓落实，突出重点抓落实，创新思维抓落实，转变作风抓落实。同时，在实际工作中，不因压力大而气馁，不因困难多而退缩，不因竞争强而畏惧，始终要瞄准一流，赶超一流要努力培养吃大苦、耐大劳的精神，拿出一股虎气，使出一股拼劲， 能挑一百斤，不挑九十九 ，倾尽全力、绞尽脑汁、自加压力、负重奋进，力争通过几年坚持不懈的努力，使兵团的经济有一个突飞猛进的发展。

这次由刘岩老师带队的西北地区考察，是一次对深厚的文化

和壮美的自然的欣赏与学习，让我益良多，由于考察内容十分丰富复杂，所以在这里就一个专项进行论述，我觉得最震撼我的一个内容就敦煌的洞窟艺术。

敦煌艺术的现场感观对我是个不小的震撼，面对古老的伟大艺术，我的头脑中浮现出一些相关的问题：敦煌艺术为什么会达到这样的艺术高度和精神高度、我们从这个伟大的传统艺术中获得什么样的新知、古老的传统艺术对当下的文化有什么样的意义、艺术中是否存在一个终极的标准等等。我就是带着这些问题，展开对敦煌洞窟艺术的考察。

我对敦煌艺术有个总的概念，主要是关于莫高窟的。对于莫高窟的认识，从前都是从图片中获得，这次看了十多个包括了南北朝、隋、唐、五代、宋、元时代的典型窟，终于或多或少地感觉出了洞窟艺术的灵魂，看图片知道的只是华丽的漂亮，当亲身到达这气场，才会触及灵魂，一种艺术如果不能触及灵魂就是无意义的。作为一个当代人，又是研究视觉艺术的人，敦煌艺术在当代社会中是否还有艺术上的效力，就很值得去怀疑了，如果仅仅作为一种好看、愉悦眼球的形式，那么敦煌艺术就不再是伟大的艺术宝库了。那么莫高窟它在艺术上到底是个什么东西以及它对当代文化的价值，我将去好好体验，这个检验也意味着整个中国古代传统艺术中的精粹所具有的效力在当代文化语境中的检验，敦煌洞窟绝对是这方面的绝佳文本，我暗自庆幸。

作为一个基本点，我相信一种艺术或文化形态的价值会随历史的发展而变化，但是仍具有一个比较恒定的基本价值，叫最低价值也可以。也就是说可能过了几百年，它的价值大不如前（这个是从对当代文化产生的效用的角度说），可是仍有相当的意义并可以继续产生相当的艺术效力，这种能力具有持续性，与历史无关。对于敦煌艺术，且不提它的基本价值有多大，它对当代文化艺术、甚至对当代视觉艺术的研究和创作都还在发挥独特的作用，这个在后面还要说。对我而言，它具有以下的意义：

7、洞窟中关于宗教的信息也十分丰富，研究佛教在中国古代的传播、发展有极高的价值。

从根本上说，研究敦煌艺术是从根上去理解中国传统美学、思想、历史的方法，对个人修为和创作都有根本性的建构价值。

除了莫高窟以外，榆林石窟和西千佛洞作为一种补充也有很高的价值。

说敦煌艺术是仍具有当下力量的原因是，它是个成熟、充沛的，从思想性(必须与它所处的以及当下时代相联系)到艺术性(与人类最基本的审美诉求相联系)来看，是极为杰出的作品群，并且传达了人类艺术中关于终极问题的探讨，比如宇宙的观念、空间的观念、人与世界的关系、现实与虚空的关系、神与世俗的关系、悲剧与喜、存在与毁灭、死亡与生存、希望与绝境等等，对这些终极性问题的表达当然不是象西方那样纯理性的，而仍是以精神氛围的营造为主，虽然不理性，但从艺术的能量看来，已经把这些问题展现推到了一种新的高度。我们必须承认敦煌艺术之所以能呈现这样终极性问题的表面原因在于敦煌石窟是为佛教教义服务的，佛教所思考的问题恰恰也包含有对这些问题的热切关注。敦煌艺术具有这些理念的品质很大程度上是因为佛教的教义，可是它的伟大之处更在于理念与其形式具有极高水平的结合，敦煌艺术是一个统一而充沛的艺术世界。古代大师们的虔诚、真心、壮志再加上精绝的手段，这些可贵的因素结合在一起才创造出如此上乘的形式，而且整个莫高窟经过一千多年的不断创作，形式不断突破，高僧们的直接指导在很大程度上保证了创作的思想内涵，一千多年，思想信息与艺术突破相互影响，纵向上是一个极其宏大、丰富的艺术面貌。开一个洞窟，需要地方有高僧修行并做宗教知识方面的指导、地方统治高层的认可并组织一切活动、权利阶层和士绅要出大量金钱、当地百姓要出人出力、有足够多并且具有上乘水平的工匠和艺术家，并且整个团队必须一起倾心倾力，才可能将艺术达到

一个比较高的水平。所以敦煌艺术不仅在内容上是丰富的，连它的创作方式及理念也是很复杂的，这样它就承载了更多的信息量和艺术品质。

就其创作的初衷来说，不过是为宣扬佛教罢了，但真正使敦煌艺术发生质变，成为无双艺术杰作的关键性动力，是两个东西，一是偶然的歷史传承，一千多年无数人在不断传承；另一个是每个时代都有极其真诚并且技艺精湛的艺术家人力创作。能够不断地更新突破并且有不断高级创作者的加盟，是一对相辅相成但有很偶然的原因，这使敦煌艺术更为珍贵。在此，我似乎发现了艺术成功的一些路径：

- 1、必须突破，必须与别人不一样；
- 2、必须有敬畏真诚的心理状态；
- 3、作品的气场应该以大气精湛为方向，不仅是技艺还有理念；
- 4、大艺术家的创作必须有上乘的形而上的诉求；

敦煌艺术是一个比较偶然的艺术宝库，因此极为珍贵，也应该花大力气进行广博以及精深的研究。一个莫高窟，它震撼人靠的不仅仅是一些精湛的作品，也就是说不仅仅靠技术的完美来吸引眼珠，当然，没有精湛的技艺是很难吸引眼球，它是靠高于技艺的形而上的力量来感动今天的当代人的。因此还得出一个重要结论，一个具有超越性的形而上的力量仍然可以对当代文化产生效力，在多元文化结构中，作为观念中的一元，形而上的价值不仅没有泯灭而且似乎在焕发新的生命力。

敦煌艺术的形而上力量是靠什么支撑起来的呢？也许是终极性的理念吧，比如生死轮回，但似乎也不完全是，是靠艺术家个体的坚强创作意志吗？似乎也不完全是，说得俗一点，是因

为艺术家的超人意志、技艺与终极关怀相结合，并以一种很宏大、到位、精准的方式呈现出来的。

对于当代艺术而言，或者说，当今的艺术创作不提到观念几乎是不可能的。我说敦煌艺术对当代文化仍有持久的力量，却认为敦煌艺术不属于观念艺术的范畴，它属于一种古典情节中的自发性的创作活动，比较准确地说是属于形而上的艺术，是关于人的精神和灵魂的艺术。这种艺术不能以今天的主流学术标准来进行评估，我们必须站在人类的艺术史的高度来关照。成功的艺术没有必要完全依附于一个主流或重要或明显的什么理念，重要的是它能给人类的灵魂带来什么有重量的东西，无论它是多元中的哪一元、无论它的方法论指涉的观念是什么，而是要对人的灵魂(不仅仅是精神)产生一个相当大的震撼，这个持久而富于力量的震撼本身就是艺术的关键所在。

敦煌艺术博大精深，我说一漏万，有谬误之处，请师友指正。

外出考察心得体会篇八

2015年5月18日至19日，郭总带队组织公司各车间班长和明星员工赴青岛港进行参观学习。此次一行虽两日时间，节奏安排的非常紧凑，但受益颇深。

18日，我们到达青岛港后，对青岛港进行了参观，主要针对青岛港的班组管理和精细化管理工作进行学习。此次参观我们看到了自己班组管理与青岛港班组管理的优势和劣势，解放了思想，提升了境界。在此次参观中我有以下几点心得：

青岛港的班组管理工作可谓是精细化管理的模范标杆，我们在日常的基层管理工作中许多的细微地方得过且过，虽然在公司精细管理的条框里按章操作，但没有一个系统科学的方法来领会精细化管理的精神。青岛港的班组管理有许多亮点，

如员工的更衣橱贴上照片及个人的座右铭，让每个员工上班换衣服时，就提醒自己努力工作。还有工作场地上每个细角点都有清晰醒目的标识，让员工能够有章可循。这些细节都值得我们借鉴。

青岛港每天参观的人数很多，但在我们参观的时候，青岛港的员工都在聚精会神的工作，丝毫没有因为我们的到来而影响到他们的心态。这种认真的习惯不是那么容易的，需要长期的积累，就如同张总常说的“部队正步走理论”，这一点在我们班组的建设活动中，在团队建设中，很受启发。青岛港的记录填写也非常的清晰明了，都是用电子打印版，我们公司现在还在用手写记录，虽有形不同，但意境相同，都需要认真的贯彻落实。

青岛港的培训学习工作落实的很到位，他们班组有专门的培训室，让员工们在工作之余可以在培训室里进行学习充电。他们的设备管理培训非常新颖，利用设备的横切面模型，让员工们可以直接的看到设备的内部结构和运行原理，让职工们能够更好的学习，帮助其更好的理解。在我们日常的工作中，也对职工进行培训，但就好比是蜻蜓点水般，只停留的理论培训的层面，真正想让员工从根本上理解设备的性能机构，还要向青岛港学习借鉴。

这几点心得，是我学习后的感受，回来之后还要仔细的体会，认真的分析出我们的不足和差距，把别人的优点借鉴到我们的工作中，努力把别人的好方法变成我们自己的，这样才会是工作更好的开展。

在参观结束后我们在青岛的栈桥和五四广场上进行了游玩，参观了海底世界，19日我们登上了崂山。沐浴着阳光，海风吹拂着脸庞，好自在的蓝天、碧海、金沙滩。素有“泰山虽云高，不如东海崂”的崂山，葱岭风光别具一格，感受着大自然带给我们的愉悦，让我们感觉到幸福的刹那美妙如初。同样，我们也感受到了公司带给我们的幸福，让我们能够在

紧张的工作节奏中，出来开拓思路，感受新颖的东西，感受大自然带给我们的美。我们只有在未来的日子里努力的工作，努力实践精细化管理的精神，和我们的兄弟姐妹们一起努力，把我们的公司建设的更加美好。

祝愿我们的柯瑞明天更加辉煌！