

最新保安队长管理失职检讨书(通用8篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

保安队长管理失职检讨书篇一

尊敬的领导：

您好！

__月__日下午，_____液压室被安保部查出地坑里有积油、地面有烟蒂、待修的液压泵，待报废的软管、角布等杂物，灭火器点检纪录缺失等问题，造成了很大的安全隐患。

仔细回想自己当作业长后一年来的管理经历，平心而论，我对这些所谓的“小节”真的不是很在意，所以上级领导把这件事定性为“管理缺失”，从客观的角度来说，我无话可说。

记得年初的时候，__书记在作业长例会的时候提出要提高工作的有效性，我深以为然。实事求是的说我们现场很大一部分故障都是重复故障，像我们机械作业区，故障无非就是漏水、漏气、漏油、漏灰，链条断、万向轴断、皮带断、轴承卡死、轴承座碎等等，年复一年循环往复出现。如果我们能真正的即使是部分地减少这类故障，我们的故障率、能源□hfi□成本等指标都能得到极大改善。而为了提高工作的有效性，我进行了系统的思考与尝试，得出做事以终为始，以结果为导向不论是在理论上还是在实践上都能极大提高工作的有效性。

提高工作的有效性没有错，以结果为导向也没有错，错就错

在我偏执的追求了以结果为导向，而忽视的过程的规范性与严肃性。片面的追求短期业绩指标的“美观”，而长期忽视制度建设，台账管理、员工行为养成、队伍建设等基础性的工作。

回想一年来我的所作所为，我在作业区提出了确保安全、降低故障、降低成本的目标，对那些影响绩效的指标我非常关注，而那些不影响业绩的事情我根本无暇顾及，甚至很多被我长期搁置，不予理睬。比如油耗指标我非常关注，那地方有漏油我肯定督促点检员马上处理，不能停机的我会尽最大努力安排日修停机检修。但是液压室干不干净，有没有随便堆放的备件，我想当然的觉得无所谓，液压室灭火器的安全销拔没拔出来、压力够不够我走过路过可能会关注，但是点检记录卡凭心而论我确实没有有意识的检查过。我错误的认为，“内容”是我所关注的，“形式”我不屑于关注，只注意到内容是形式的本质，而忽视了形式是内容的表现形式和载体，如果没有形式这张皮，哪有内容这些毛，正所谓皮之不存毛将焉附！并且我认为应该把有限的精力集中在最能创造价值的事情上，才能集中优势、集中力量重点突破，哪些不重要的事情根本不要去做。理念是对的，但我错就错在目光的短浅，造成把一些重要的事情划为了不重要的事情。

深刻分析我对重要事情与不重要事情的划分，可以看出基本是以业绩合同为蓝本，而不是依据事情本来的重要程度和影响深程度。这集中体现了我的功利性、急功近利。毋庸讳言，好的基础管理是好的业绩的充分条件，但不是必要条件。也就是说好的基础管理必然导致好的业绩，虽然暂时付出的成本也较高，但是他是稳定的，可持续的。而急功近利的做法也能取得好业绩，但它是短期的，蕴含极大风险的，有时候甚至是饮鸩止渴。直接以业绩指标为导向的做法相当于诡道，本意是想出奇制胜。业绩提高了，其他方面没有相应的提高就相当于孤军深入，成功了就是深入敌后，穿插包围，但一旦失败就是泥牛入海，烟消云散，全军覆没。本质上是一种赌徒心态。我们在企业中工作与战争最重要的不同还在

于，其实我们并不十分在乎一时半会业绩的靓丽与否，我们更在乎的是各项工作扎扎实实的推进，在关注稳定高效的同时，更关注这种稳定高效的持续性。而只有扎实稳健的基础管理才能持续的把我们的各项工作齐头并进的推向前进。不要存在侥幸心理，只有扎扎实实、一步一个脚印持续推进基础管理才能真正实现稳定、高效、可持续的高业绩。

其实__书记、__主任在平时的工作中都隐隐发现了我存在的问题，并及时给予了相应的指导，但遗憾的是我从没有认真反思我存在的问题，一意孤行，偏执的认为我走的是“康庄大道”。而职能组、安全员的提醒我也把它当成了耳旁风，不以为意，都想当然地认为这些只是我所谓的“小节”。从这个角度来说，我要感谢安保部，是他们施加的惩罚是我产生了痛感，痛定思痛，我才认真的反思我的所作所为。人类一思考上帝就发笑，仔仔细细前前后后联系起来一分析之后，我发现这次事件其实偶然中有必然，即使这次不被查到很可能下次被查到，我的运气能一直那么好吗？所以被查到是必然的，区别只是时间的先后，这个是偶然的。

仔细想想，其实也是有征兆的，下半年以来，虽然作业区各项工作开展的四平八稳，但是我一直有一种不踏实的感觉，这种感觉我曾经和作业区一个快退休的老员工交流过，他笑我是杞人忧天，现在想来这种如履薄冰、战战兢兢的感觉其实根源于基础管理的薄弱，正所谓，基础不牢，地动山摇。

希望在座的各位作业长以此为戒、以我为戒，在追求高业绩的过程中千万不要摒弃基础管理，只片面的追求业绩指标的靓丽，我用我的惨痛教训告诉大家，此路不通。

以结果为导向没有错，错的只是不能片面的追求结果，而忽视了过程。我目前当务之急就是在以结果为导向的前提下，在作业区坚决推行基础管理。基础管理的核心和准绳是标准化作业，而标准化作业的前提是标准的建立与完善，所以下一步我将着重梳理岗位规程和重新深入学习各级领导拟发的

管理制度，目标是员工作业标准化，作业管理规范化。

此致

敬礼

检讨人：

日期：

保安队长管理失职检讨书篇二

领导：

您好，我怀着无比愧疚和遗憾的心情向您递交这份工作失职的检讨书。关于我在xxxxxx管理工作中，因我个人的疏忽，工作的不到位，我没有能够细致地做完工程的所有进程，以至于让现场施工人员将odf机架的位置安装错误。

首先关于这项错误，我要做深刻地检讨，这是我工作上的最大疏忽、是工作失职。如今的我已是一名电信机房管理员，身处这个岗位我就应该深深意识自己所处岗位的作用。

一名电信机房管理员是应该对电信机房所有施工作业做全程监督的，应该细心指导每个施工人员的具体工作，要对每一个环节都仔细分析。因为稍一放松就可以导致严重问题的出现，而一旦出现问题就会给公司、给集体带来严重的损失。

在此次的电信机房管理工作中，因为我个人的疏忽，没有监督好工人odf机架安装工作。

但电缆线已安装好了，机架安装位置错误就需要重新移动，这样一来一回势必造成浪费，造成公司的损失。

我对此表示深深的痛心和自责，此时此刻我的心情非常的不好，因此这项错误，我这段时间都不能够从中解脱出来。

出现问题，是谁都不愿意接受的现实。然而面对错误是需要很大勇气的，如今我已经鼓起了勇气去面对这项过错，我要用全部的精力投入到我下一步的工作当中。

希望领导能够给我一次改过的机会，对于这项工作的错误，我也有一定自我认识，我还是一个电信机房管理新人，这是因为我经验不足造成的错误。但我不会以这个作为请求原谅的托词，因为错误终归是错误，我应该用于面对错误。

通过此次深刻的检讨，我深深地反思，我的犯错根本原因在于我个人的疏忽，没有全心、仔细的对待工作中的每一个环节，须知重要工作是容不得一点马虎的，我想我如何不很好的克服我工作疏忽这样缺点的话，我就会很难在工作岗位上有着长远的发展。

针对我目前的错误，我决定用如下措施加以改正，也希望领导、同事们能够监督我，你们的一份监督就是对我工作的一份关心和重视。

- 1、针对我的工作责任感、工作失职，今后我要全身心投入工作，对于自己所辖职务做精心了解，对于每一个环节的施工都做好监督和管理。

- 2、今后我要向公司的优秀工作的同事学习，认真学习好的工作作风，从精神层面上提升我的工作理念，从根本上为我把今后的工作做好打基础。

通过此次深刻的检讨，请领导能够信任我。我今后一定认真努力的为公司做工作，为公司的发展献上自己微薄的一份力量。

此致

敬礼！

检讨人：

日期：

保安队长管理失职检讨书篇三

领导：

在这里，我表达我对工作失职、疏于监管、对下属要求不严、对业务掌握的不精不透，并给相关当事人造成了一定损失的无比愧疚心情。首先我作为一名科长，我的职责就是贯彻执行国家、省、市、区的法律、法规和政策；并组织实施落实上级相关的法规政策，做好各项程序落实监督管理及指导工作。

近期因我们具体工作人员，因业务不熟、责任心不强，而使申报业务出了重大失误。给我们工作及当事人造成了一定的损失。

分析其原因有下面几点：1、本人在思想没有重视此项工作，平时也很少过问；2、没能及时安排必要的学习培训，而使我及我们的工作人员对业务不精甚至不透；3、平时对下属要求不严，办事程序疏于监管。

对于我在工作上的管理监督失职，我觉得很大程度上是由于我的主观方面疏忽，没有很好的履行职责所致。我这样的工作错误给当事人造成了一定损失，给领导以及我们地区的工作形象上抹黑，造成的不良影响。

在此，我向当事人、领导及同志表示深深地歉意。并郑重地向你们说一句：非常抱歉，我错了！我此项工作管理监督的失

职，是我工作以来这么长犯下的非常严重的错误。错误的发生，充分地说明我在思想上、政治意识上存在严重欠缺，在监管方面上存在严重疏忽，在工作上怠慢。

总而言之，我工作管理监督失职的原因种种，然而我的工作管理监督失职已是不争事实，我并不想说出其它种种缘由来掩盖我的错误。此次我这项工作管理监督失职，归根结底是我主观方面犯下的严重错误。

以后，首先我要与我们相关责任人尽全部努力，采取补救措施，全面逆补当事人的损失，其次要进一步认真总结这次事件前因后果，引以为戒，制定出有效的措施，全面完善我们的工作，坚决杜绝此类事件的再次发生。

此致

敬礼

检讨人：

日期：

保安队长管理失职检讨书篇四

尊敬的单位领导：

您好，在这里，我表达我对工作失职、疏于监管的无比愧疚心情。

对于我在工作上的管理监督失职，我觉得很大程度上是由于我的主观方面疏忽，没有很好的履行职责所致。

在此，我向领导同志表示深深地歉意。并郑重地向您说一句：非常抱歉，我错了！我此等的工作管理监督失职，是我工作

以来这么长犯下的较为严重的错误。错误的发生，充分地说明我在思想上、政治意识上存在严重欠缺，在监管方面上存在严重疏忽，在工作上怠慢。总而言之，我工作管理监督失职的原因种种，然我的工作管理监督失职已是不争事实，我并不想说说出种种缘由来掩盖我的错误。

检讨人：

日期：

保安队长管理失职检讨书篇五

在职场工作中我们每个人因为个人的疏忽，难免会给工作带来问题。一般上级领导会让我们写一份检讨，那么怎么写检讨呢。在这里小编为大家整理了一些管理失职检讨书范文，希望能够帮到大家！

酒店领导：

我怀着自责、反省和感激的心情写这份检讨书，在单位3年的日子里，这里留给了我很多成长的脚印，留给了我很多感动的画面，留给了我很多悔恨的泪水，更留给了我很多从做人到做事的经验和教训。看着自己到现在仍然保存被正熙酒店录用的短信，回想每一次谢总对我的教导、和同事一起并肩作战的情景，心中太多怀念和回忆以及对自己犯下错误的悔恨。

作为一名管理者，部门的管理好坏，部门员工的思想好坏和自己平时的努力、付出是分不开的。在从刚刚到正熙酒店的全心投入、认真工作到现在整个部门发生的事情，以及对酒店、对其他同事造成的影响，我是付有不可推卸的责任的。

经过认真、仔细的反省，我认为在以下几点是我犯下的错误：

1、在自己对工作的用心以及投入上面。任何一件事情，如果不全身心投入，就没有办法去做好，做人如此，做事也如此。对于自己的工作，对于酒店对我的信任、对于一个团队对我的信任，我没有把所有的心思都放在工作上，在思想上的松懈，导致了部门管理的松懈，导致了部门业务的监督不力。

2、在作为一名管理者与员工之间扮演角色上面。作为一名管理者，应该分清自己在工作岗位上扮演的角色，认真履行自己的权利和职责，对于我来讲，一直以来对于员工，把生活和工作没有分开，过于的在乎感情，以错误的方式给予员工错误的人际关系概念。

3、在部门监管力度方面。作为一个部门经理，特别是作为酒店重要经营部门来讲，前台是有着大量现金和账务业务的部门，怎样从制度上约束员工，从业务上指导员工，通过不断的检查和复查，找出流程上存在的问题和预见可能发生的问题，是作为一个管理者必须要做和思考的事情。但是，在这点上，我没有做到认真监督、努力去寻找及发现错误和漏洞，造成酒店的损失。

检讨人□xxx

时间□xxx

尊敬的单位领导：

您好，在这里，我表达我对工作失职、疏于监管的无比愧疚心情。首先我作为一名局长，我的职责所在就是贯彻执行国家、省、市有关矿产资源管理的法律、法规和政策；组织制定全县土地资源管理配套政策措施，并组织实施和监督检查。

对于我在工作上的管理监督失职，我觉得很大程度上是由于我的主观方面疏忽，没有很好的履行职责所致。我这样的工作错误给领导以及整个当地国土资源局的工作形象上抹黑，造成的不良影响。

在此，我向领导同志表示深深地歉意。并郑重地向您说一句：非常抱歉，我错了！我此等的工作管理监督失职，是我工作以来这么长犯下的较为严重的错误。错误的发生，充分地说明我在思想上、政治意识上存在严重欠缺，在监管方面上存在严重疏忽，在工作上怠慢。

总而言之，我工作管理监督失职的原因种种，然我的工作管理监督失职已是不争事实，我并不想说说出种种缘由来掩盖我的错误。此次我这般工作管理监督失职，归根结底是我主观方面犯下的严重错误。

检讨人□xxx

时间□xxx

尊敬单位领导：

检讨人□xxx

时间□xxx

- 1.管理失职检讨书范文
- 2.管理失职检讨书范文选
- 3.管理失职检讨书

4.管理者失职检讨书范文

5.领导管理失职检讨书范文

6.关于管理失职检讨书

7.班长管理失职检讨书

8.管理失职的检讨书

保安队长管理失职检讨书篇六

尊敬的领导：

您好！

我是xx在销售经理一职上面已经将近一年了，感激您的栽培，这么久以来都是您在不断的给我帮助，这次我工作的失职我觉得自己让您也失望了，不经意的一些细节问题也会早造成一些大的问题，我这次的.工作失职的失职这是一个必然的事情，我长期的放松自己，现在工作进行中出了这样的事情，在怎么说都说不过去，我实在是对不起您，身为销售经理我没没以身作则，这是一件我想不到的事情，问题就是从日常的细节出来的，我没有养成一个好的工作态度，现在我才知知道后悔，可是事情已经不能挽回了，这次事情是我的错误，身为销售经理，一个团结我都没有管理好，这往后工作是越来越难，很多挑战等着我，我会检讨好自己的。

作为一个团结的领头人，我的职责很多，很多时候不是我们想要怎么样就怎么样的，一个团队就是需要一个好的管理者，您寄予我这样的厚望，我怎么能够不用心，怎么能够辜负您，我是在想不出我有什么理由不做好的自己，这次事情我是有意为之，但是这也就是我以后隐藏的大问题，这崔我一定好

好端正自己，工作不能够马虎，像我这种情况肯定是不行的，我的管理能力还需要提高，一次除了问题就是大的问题，很多时候我就一直不相信自己会做错，但是事实就是我的失职造成的这些问题，我应该努力的做好这些，工作失职也分为很多情况，我这种情况不能轻易过去。

事情是我做的不够好，我对自己的要求总是很高，但是我现在在任职以来，还是很多地方没用做好，我对自己太过于自信了，其实这些细节问题在平时不是没有发生，但是我没有重视起来，还是让事情一直发展下去，没有克制好自己，现在我想到这一点已经晚了，这次我也是很想跟您解释，可是我没有理由，工作造成的损失不是我一两句话就说的清楚的，在这个位置上面我本应该努力再努力，您寄予了我厚望让我担任销售经理，我做了九就一定做好，经过了一系列的检讨，这次我一味的检讨自己也是不行，认错是一时的，在今后这种事情难以保证不会在反生。

通过这次事情我会警示起来，管理好一团队我还需要做到更好，这次我的管理失职不能够让它继续发展，我会让事情铭记在心，今后更加细心严格的管理好团队，不让您失望。

此致

敬礼！

检讨人□xx

20xx年xx月xx日

保安队长管理失职检讨书篇七

尊敬的单位领导：

您好，关于我此次疏忽、怠慢工作的严重错误，我要向您做

出深刻反省、检讨。

如今，我已经对错误有了深刻认识：我作为公司的一名管理层人员，不顾公司有重要出货项目不参与加班，导致此次出货过程人员紧张，造成了极大不便。此外，由于跟领导您有亲戚关系，我这样怠慢工作的行为，也在公司内部造成了极大的负面影响。

此次我的错误，充分暴露出我对待工作的不够重视，说明我没有做到“以公司为家、以工作为重”，以及偷懒、散漫的不足与缺点。

如今反省错误，我就必须制定在今后的改正措施，并严肃改正：

第一，从今往后我要正视自己的工作态度问题，以严肃、认真、负责的态度对待自己的本职工作，做到一切以工作为重，在没有完成工作任务之前不擅自下班，并坚决负责到位地完成工作任务。

第二，针对我偷懒、散漫的缺点，我必须从此次错误当中充分吸取教训，彻底地审视自己这方面不足。今后工作当中，一定要充分改正，尽自己最大努力做好工作。

第三，由于跟领导有亲戚关系，错误给公司内部造成了不良影响，我愿意当面做个检讨、澄清。让同事都清楚看到我的悔过，以最大程度修复由于我错误对公司造成的不良影响。

在此，对于我本次怠慢工作的错误，我真的觉得十分愧疚于您，以深深自责的心情向您表示道歉：对不起，我错了！我要坚决执行改正错误，今后再不敢犯此类错误。

非常抱歉！

检讨人□xxx

20xx年4月10日

保安队长管理失职检讨书篇八

尊敬的单位领导：

您好，我怀着无比愧疚和遗憾的心情向您递交这份工作失职的检讨书。关于我在电信机房管理工作中，因我个人的疏忽，工作的不到位，我没有能够细致地做完工程的所有进程，以至于让现场施工人员将Odf机架的位置安装错误。

首先关于这项错误，我要做深刻地检讨，这是我工作上的最大疏忽、是工作失职。如今的我已是一名电信机房管理员，身处这个岗位我就应该深深意识自己所处岗位的作用，一名电信机房管理员是应该对电信机房所有施工作业做全程监督的，应该细心指导每个施工人员的具体工作，要对每一个环节都仔细分析。因为稍一放松就可以导致严重问题的出现，而一旦出现问题就会给公司、给集体带来严重的损失。

在此次的电信机房管理工作中，因为我个人的疏忽，没有监督好工人Odf机架安装工作。但电缆线已安装好了□Odf机架安装位置错误就需要重新移动，这样一来一回势必造成浪费，造成公司的损失。我对此表示深深的痛心和自责，此时此刻我的心情非常的不好，因此这项错误，我这段时间都不能够从中解脱出来。

出现问题，是谁都不愿意接受的现实。然而面对错误是需要很大勇气的，如今我已经鼓起了勇气去面对这项过错，我要用全部的精力投入到我下一步的工作当中。希望领导能够给我一次改过的机会，对于这项工作的错误，我也有一定自我认识，我还是一个电信机房管理新人，这是因为我经验不足造成的错误。但我不会以这个作为请求原谅的托词，因为错

误终究是错误，我应该用于面对错误。

通过此次深刻的检讨，我深深地反思，我的犯错根本原因在于我个人的疏忽，没有全心、仔细的对待工作中的每一个环节，须知重要工作是容不得一点马虎的，我想我如何不很好的克服我工作疏忽这样缺点的话，我就会很难在工作岗位上有长远的发展。

针对我目前的错误，我决定用如下措施加以改正，也希望领导、同事们能够监督我，你们的一份监督就是对我的一份关心和重视。

1、针对我的工作责任感、工作失职，今后我要全身心投入工作，对于自己所辖职务做精心了解，对于每一个环节的施工都做好监督和管理。

2、今后我要像公司的优秀工作的同事学习，认真学习好的工作作风，从精神层面上提升我的工作理念，从根本上为我把今后的工作做好打基础。

通过此次深刻的检讨，请领导能够信任我。我今后一定认真努力地为公司做工作，为公司的发展献上自己微薄的一份力量。

检讨人□xxx

20xx年4月10日