

最新解除员工劳动合同告知函(优质5篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。那么一般合同是怎么起草的呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

解除员工劳动合同告知函篇一

乙方：_____

由于乙方个人原因使双方无法继续履行合同。

经甲乙双方协商，一致同意：

1、甲乙双方签定的劳动合同将于_____年_____月_____日解除。

2、甲乙双方自合同解除之日起，互不承担其他责任，互不履行劳动合同中其他条款。

3、本协议既双方签字或盖章后生效，协议文本一式两份，由甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

日期：_____

乙方：_____

日期：_____

解除员工劳动合同告知函篇二

甲方：（用人单位）

法定代表人：

乙方：（劳动者）

身份证号：

甲乙双方于____年____月____日签订劳动合同，____年____月____日到____年____月____日为员工的试用期限。现甲乙双方协商一致同意解除劳动合同：

原合同的劳动合同期限至____年____月____日止，现因____的原因，乙方要在试用期提前解除劳动合同。双方协商，现劳动合同期限至____年____月____日止。

甲方应当支付乙方的工资到____年____月____日劳动合同结束为止；应当缴纳社保至____年____月____日止；因甲方的原因提早解除劳动合同，还应当支付给乙方一定的经济补偿金和赔偿金共____元。

乙方应当在合同结束之后____日内办理完交接手续和离职手续，并承诺自愿放弃除本协议约定以外的其它诉求。甲方应当在乙方办理完手续之后出示离职的证明。

本协议自甲乙双方签字后生效，双方各执一份，具有同等的法律效力。

甲方：

年月日

乙方：

年月日

解除员工劳动合同告知函篇三

乙方：_____

甲、乙双方于_____年_____月_____日签订了年月（或无固定）期限劳动合同，现由方提出协商解除劳动合同要求，经甲、乙双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

一、解除劳动合同的日期为：_____年_____月_____日；

二、方支付方经济补偿金（违约金）_____元；

三、本协议自甲、乙双方签字（盖章）并加盖甲方公章后生效；

四、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方：（签字）：_____

法定代表人或委托代理人：_____

身份证号：_____

_____年_____月_____日

解除员工劳动合同告知函篇四

答：你做为企业公司的一名会计，并未被依法追究刑事责任，而《劳动法》第25条第四项规定，“被依法追究刑事责任”用人单位可以单方解除劳动合同及聘任关系，并且不必支付经济补偿金，而你属在此解除的行列。所以用人单位不能以你做为犯罪嫌疑被逮捕为由，而解除劳动合同。但是如果你的行为属于我国《劳动法》第25条第2项“严重违反劳动纪

律或用人单位规章制度”的，那么用人单位可以解除劳动合同。从你反映的情况看，你的行为不属于我国《劳动法》第25条第二项的行为，那么，你在逮捕羁押期间，其与企业的劳动合同暂停履行，一旦羁押结束，恢复人身自由，用人单位应当继续履行劳动合同直至期满。

解除员工劳动合同告知函篇五

依据《劳动合同法》第36条的相关规定，您于年月日与公司提出协商解除此前公司与您订立的`劳动合同(合同期限：年月日至年月日)，公司予以同意。经协商一致后，您的劳动合同于年月日解除。您需要结算一下薪资和补偿金事项：

- 1、您薪资结算至年月日;计元;
- 2、此种情形下公司不需要支付经济补偿金。

您需要办理以下交接手续：

1□;

2□;

以上事宜完成后，按照公司离职规定办理离职手续。

公司

年月日

注：本劳动合同解除书一式两份，公司和劳动者各持一份，具有同等法律效力。