

竞聘个人优势劣势自我评价(优质9篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

竞聘个人优势劣势自我评价篇一

尊敬的各位领导、同志们：

大家好！

今天我申请续聘经济师职务，我是本科文化程度，自xx年参加工作□20xx年调入人事局人才交流中心，现任人才交流中心综合科科长□20xx年取得了经济师资格。从20xx年起我负责县职业技能培训、鉴定工作。我所以申请续聘经济师中级专业技术职称，我认为我具备以下条件：

我热爱所从事的职业鉴定工作，对工作踏踏实实、兢兢业业、一丝不苟，从事职业鉴定以来，无论从事哪项工作，都力求把工作做好、做实，暗示完成各项工作任务，得到了领导和大家的认可。

自参加工作以来，我经过多个工作岗位的实践锻炼，培养了自己多方面的能力。我先后从事了驾驶员、财税、办公室、人才交流中心、职业技能鉴定中心等多个工作岗位，具有丰富的工作经验。同时我思想比较活跃，接受新事物比较快、爱学习、爱思考、爱出点子，工作中注意发挥主观能动性，超前意识强，这有利于开拓工作新局面。自20xx年我开始从事职业技能鉴定培训培训工作以来，为尽快打开我县社会职业技能培训和鉴定工作局面，我带领中心工作人员深入社会，对

几十上百种职业技能标准进行调查。并针对我县技术工人数量少、工种分散的实际情况，确定了“重点突破，全面推进”的工作思路，分别将美发师、船舶水手、维修电工、冷藏工等行业作为职业资格认证的重点，加大力度，依法推进职业技能鉴定工作的开展。开启了我县社会职业技能培训工作的先河，对今后全面推进社会职业技能培训工作具有重要的指导意义。

我办事稳妥，处事严谨，在廉洁自律上要求严格，这是做好一切工作的保证。在全面开展我县职业技能培训和职业技能鉴定工作中，我能够做到严格执法，不徇私情，坚持公平、公正、公开的原则，确保我县职业技能鉴定工作的严肃性、性。

近年来，通过职业技能鉴定中心全体工作人员的努力，圆满的'完成了各年度职业培训和职业鉴定工作任务，并在此基础上使职业培训鉴定领域和范围不断扩展，参加职业培训和鉴定的人员不断增加。近年来，我带领鉴定中心的同志们，共举办各类培训班xx期，培训企、事业单位职工xx人，并对近xx个工种，近xx名技术工人进行了职业鉴定，发放职业资格证书xx余本，大大提升了职业培训鉴定工作的社会认可度，使xx县专业技术人员持证率由过去的xx%提高至目前的xx%以上。同时我于20xx年至20xx年连续组织了餐厅服务员、抹灰工、维修电工三届职业技能大赛，通过比赛，进一步激发了广大职工学习技术提高技能的积极性，在全县企业职工中营造出崇尚技能、学习技能的良好氛围，取得了圆满的效果，有效地推动了职业技能培训工作的广泛开展，并在全县掀起一个学先进，赶先进，学技能，赛水平的技能比赛热潮，形成了全社会尊重技能、尊重技能人才的良好氛围，切实提高了我县技术工人的整体素质和技能水平。通过多年的努力，工作业绩得到了上级主管部门和县局机关的充分肯定。我中心被评委局机关20xx年度先进单位称号，我本人也连年被评为局先进工作者[]20xx—20xx年还获得“xx市职业技能竞赛组

织工作先进个人”荣誉称号。

我选择今天的续聘，一方面我觉得参与本身就是自我价值的体现。另一方面，我认为自己具备了中级专业职称的业务能力，目的就是给自己创造更广阔的空间，充分发挥潜在的能力，为职业鉴定工作多做一份贡献。

如果这次续聘成功，我将做好以下几方面工作，不辜负领导和同志们的期望。

职业鉴定工作是一项综合性工作。所以今后要做好这项工作，就要不断加强学习，用新知识充实自己、完善自己。在工作实践中锻炼自己，积累经验，增强业务能力，提高自己的综合素质。

职业鉴定是一项社会性工作。在今后的工作中要发挥专业特长，深入基层，进行有深度的走访，了解社会的需要，为今后创造性地开展职业鉴定工作和职业培训工作创造有利的条件，以更好的姿态和业务水平服务于经济社会的发展和人民群众的需要。

在今后的工作中，一定要严格要求自己，以身作则，遵守职业道德，虚心向老同志学习，遇事多思考、多请教，团结和带领大家做好各项工作。用自己良好的人格魅力和做人宗旨与大家建立起和谐的工作氛围和深厚的友情，促进职业鉴定工作的开展。

尊敬的各位领导、同志们，参加这次续聘，无论成功与否，对我而言都是一次历练和促进，也是一次学习和提高的机会。我将会一如既往，用满腔的热情继续去工作，去努力。相信有领导的指引和把关，有同志们的支持帮助，我将通过学习和实践，不断提高自身素质，履行好岗位职责，为做好我县的职业技能鉴定工作做出自己应有的贡献。

□xxx

20xx年xx月xx日

竞聘个人优势劣势自我评价篇二

大家好！

很荣幸能够参加这次站长竞聘，借此机会与在座的各位领导和同事进行工作交流。我叫冯**，今年40岁，现任**分公司**加油站站长。自20xx年3月任**加油站站长以来，该站的油品销量月朋攀升，在20xx年销售汽柴油593吨，这不但是我们付出艰辛努力的结果，也是市、县两级公司领导关心和支
持的结果。这天，我竞聘的岗位是**加油站站长。能够竞聘这个岗位，我认为自身具有三个方面的优势。

自任**加油站站长以来，我奉公守法，认真做事，对工作充满强烈的职责感和事业心，喜欢在干中学，在学中干，注重创新加油站管理模式，加强业务素质的提升和工作潜力的培养，经常与同事一齐交流管理经验，加上我有经营个体加油站17年的经历，熟知和懂得加油站各项基础管理。所以，透过不断努力，我从一个经验不足的年轻人逐渐成长为一名有创新、有上进心的加油站站长。工作中，我善于琢磨遇到的各种难点和问题，并总结摸索出4条工作经验：一是每一天在记事本上登记需要办理的事情，注明完成时限，做到天天翻看、对照和清理，确保按时完成任务；二是需要立刻处理的'事以重点符号标明，防止因拖延而忘记处理；三是用心搜集基层一线素材，注意保存，一旦需要，立刻调出使用；四是利用一切空闲时光多看资料，多翻阅书籍、报纸。这4条经验伴随我工作了好多年，也确保了我在“繁琐、杂乱、无章可循”的日常事务中，能够有条不紊地处理加油站各种工作。

我本人性格开朗，心胸豁达，与人为善，好朋好友，不但熟悉目前**站各种类型的客户，还喜欢抓住客户的心理与他们

沟通交流，以此发展和动员他们成为**站的忠诚客户。我在服务好新客户的同时，还能尽快将超多流失的客户重新聚拢起来。几年来，凭借个人良好的人际关系和与客户融洽的沟通协调，使一些企事业单位相继成为**站的定点加油客户，现如今也与河南轩铭物流公司的领导达成共识，以帮忙加油站进行宣传和推广工作。一些非固定客户的大批量用油，在我的几次走访中，如今也成为**站的定点客户。

在加油站近三年的工作实践中，我对**站有着深厚的情感。工作中，我总是把加油站当作自我的“家”来经营，带着这份情感，我的内心总会迸发出一种渴望学习的动力。平时，我十分注重自身的理论学习，无论工作再忙再累，我都要抽出时光收听收看远程教育，定时学习办公桌上发放的消防、计量书籍、标准化管理和各种规章制度，透过河南石油微博互相交流工作经验，我对加油站的hse□设备、安全、帐表单管理、规范服务、环境卫生等方面都熟记于心。熟练掌握了hse的录入和审核工作，并多次协助县公司对加油站员工进行hse录入工作培训。

以上只是我竞聘站长所具备的几点优势。如果竞聘能够成功，我将努力做好以下几个方面的工作：

强化员工的优质服务是管理加油站、扩大油品销售的重中之重。工作中，要学会换位思考，不仅仅站在站长的岗位上思考问题，还要站在员工的角度上思考问题。在强化员工优质服务的同时，要做到以身作则，率先垂范。既要为员工服务好，还要用自身言行举止来影响员工。透过从员工着装、仪表、及加油站站容、站貌、服务用语等细微点滴入手，规范员工的服务动作，细分每步操作程序。让员工时刻牢记“加油八步法”操作流程。同时，还要让员工做到来站加油客户热情一点，服务周到一点。不仅仅为客户带给良好的服务环境，还要让客户感受到一种归家的温馨，体会到来加油站花钱不仅仅能买到好油品，也能享受到上乘服务。到达让客户走了还想来，来了就不想走的目的，确保油品销量不断攀升。

工作中要做到尽心尽力、尽职尽责。一是严格落实安全工作职责制，树立“安全第一，预防为主”的意识。把安全工作放在各项工作的首位。对加油站设备做到勤检查、勤保养、勤维修，确保加油站每日安全、卫生检查不走过场，造册记录。个性是在上级公司检查、季节变更和重大节日期间，夏季雨水高峰期和冬季取暖期的安全检查。对安全生产制度贯彻落实状况及时上报主管部门，对加油站存在的安全隐患及时整改到位，把加油站各项应急预案分步建立。二是努力做好站内安全培训。用心组织员工学习安全知识及各种预案演练，对专项应急预案做到人人清楚，牢记于心。透过定期演练，增强员工主动学习安全知识的意识和掌握各种事故应急处理的技能，确保加油站全年安全无事故。透过带领全站员工抓经营、促销售，用自身实际行动强化基础管理，用爱心、细心做好优质服务，为员工创造一个和谐的工作场所，为客户带给一个安全舒适的消费环境。

注重创新工作管理模式，每月在站内醒目位置张贴《温馨安排工作》等，以告知员工“上班期间，工装应穿戴整齐，按时交接班，值班员工加油之余杜绝在营业室玩游戏、看电视、闲聊，要在罩棚下方打扫卫生，擦拭设备等候客户，做到热情为客户服务”等，并将工作中需要注意的安全事项写明白、写清楚。进一步加强站务公开和加油站绩效考核办法，树立节能降耗意识，使站内每位员工都成为一个小管理员，共建人人关心加油站销售、关心企业形象的氛围。要多关爱员工，把员工当作自我的亲人，把在一齐工作看成是一种缘分，透过对员工的关爱，拉近与员工的距离，激励员工用心工作。

工作中，注重搭建市、县和加油站之间的沟通桥梁，努力做到上请下达，到达双方满意。多与员工研讨各种服务方法，如此刻**站推行的“一问三多三听”的拉家常服务法。“一问”，就是问候客户像问候自我的家人那样亲切；“三多”，就是对客户多一点微笑、多用礼貌用语、多与客户细心交流；“三听”，就是专心聆听客户的需求和诚心听取客户对加油站的推荐，耐心倾听客户对服务有什么不满意。透过这一

拉家常方式，真正拉近与这些客户之间的距离，从而为**站带来不少新客户，确保销量不断提高。

以上是我竞聘站长成功后的设想和做法，如果竞聘不能成功，我无怨无悔。不管竞聘结果如何，在今后工作中，我都能一如既往地踏实工作，做一个爱岗敬业，快乐向上的好员工，在本职岗位上用心施展才华，努力发挥光和热，为公司也为加油站的完美明天不断奋斗。

我的演讲完了，多谢大家！

竞聘个人优势劣势自我评价篇三

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

非常感谢你们能给我这个参与竞聘的机会，今天我所竞聘的是处财务管理科科长职位。

本人于年毕业于湖南省长沙交通学院，学历本科，所学专业是工程财务会计，自参加工作以来一直在本公司从事财务工作，先后担任过项目财务主管、公司监察审计科长副科长以及财务科科长职务，竞聘前任职财务科科长，专业职称为高级会计师，并于xx年获得国际注册内部审计师的执业资格。

自参加工作以来，历经财务各个岗位的工作，因此，具有了较好的专业功底和丰富的实践经验，特别是经历过长期专业实践之后，养成了严谨、认真、细致的工作作风，为人正直，积极向上，工作中思维严谨活跃，工作效率较高，并具有较好的语言表达能力和一定的组织协调能力，能独立处理问题，因此无论在哪个工作岗位，我认为我都是称职的，除了有你们大家的支持外，很重要的一个原因是因为我热爱财务工作，因为热爱，所以我很勤奋，对工作很投入，因而也取得了一

些成绩，主持审计工作时，我处审计工作多次被局审计处评为先进，主持财务科工作三年来，在总会的领导下，包括“财务总监委派”、“内部资金市场”、“网上银行”、“预算管理办法”等在内的一系列财务管理办法的出台在局内各兄弟公司也是居于前列的，会计基础工作近三年都被局财务处评为先进单位第一名，并得到了相应的物资奖励，工程处内部也曾获得两个年度的“文明科室”称号，虽然这些成绩是过去的，不能代表一切，但是在这里，我仍然可以自信地说：我是财务管理科科长职位的最佳人选。

财务管理是企业管理的一个重要组成部分，是有关资金的获得和有效使用的管理工作，这次机构改革，特意将原有的`财务科更名为财务管理科，突出“管理”二字，领导的意图是不言而喻的，因此如果这次竞聘成功的话，我想我身上的担子会很重，压力会较大，所以此次报名与上次相比，我更慎重一些，如果我能留任，我想我的主要工作思路是：

第一、强化资金管理。资金管理是财务管理的核心，近两年来，我处财务一直在做积极的尝试，包括“内部结算帐户”、“网上银行”、“内部资金市场”、“工程款支付审批”等措施的出台和实施，取得了一定的成效，但我想，廊坊资金一天不能回位，我处资金紧张的压力便难以得到有效缓解，因此加速回收应收帐款、谨慎拓宽融资渠道将是财务科今后较长一段时期内的重点工作。

第二、突出财务管理的三项职能，即费用控制职能、会计信息决策职能、预算管理职能，资金预算和部门费用预算管理今年已经起步，但是还没有形成完整的流程，今后财务科还将进一步渗透预算管理的意识，扩大预算部门的编制范围，细化预算编制内容，通过逐步渗透，最终形成“全员参与、全过程、全方位”的预算管理格局，达到严格按预算控制支出的目的；强化会计信息决策职能是指在完善会计基础工作的同时，进一步提高会计信息质量，为领导经营决策提供更加全面、更为系统的会计信息资料；费用控制职能需要结合

预算管理工作中，不再多说，而对项目的成本管理工作，我处于去年推行的“效益清算制度”，其积极效果较为明显，今后财务科还将进一步加大此项工作的力度。

第三：提升会计岗位职能，优质高效完成财务各项业务工作。财务科日常事务较多，包括：出纳报销、会计核算、财务报告、固定资产管理、各类保函、税收、预算编制等等，如何较好地完成这些工作，我想首先应建立明确的岗位职责，充分利用有限的人力资源，合理分工各项业务。其次要制定严格的岗位工作标准，并将职责落实到位，建立部门工资奖惩办法也是确保业务质量提高的强有力措施。

第四：积极应对新时期的诸多挑战，在新阶段的工作中不断锤炼自己，努力调整自己的知识结构和专业视野，提高个人综合素质，为科室其他成员做好榜样。

总之，如果这次竞聘成功，我一定会加倍珍惜，在不断提高自身修养素质的同时，带领财务科全体同事，将我处财务管理水平提升到一个新的高度。“只有竞争才会激励自己不断进步”，有了今天这样的一次机会，即使不能留任，也是优胜劣汰的自然选择，说明我自身条件与该职务的要求有些差距，我会冷静地接受这个事实，也会为工程处感到由衷的高兴，我相信能够胜任这一职务的必将是工程处最优秀、最能胜任该职位的人员，这是工程处的收获，也是这次竞聘改革的目的所在，而我本人也将借此机会好好反省一下自己的弱项，并在今后的工作中积极寻求新的发展机会。

谢谢大家！

竞聘个人优势劣势自我评价篇四

尊敬的各位领导、评, 同志们:

家好!

时值金秋9月,正是收获的季节,随着秦汉渠管理处机构和人事制度的全面推进,我也在这一年里迎来了新的机遇和挑战,今天我走上竞聘演讲台,心中百感交集,一是荣幸自己赶上了挑战自我、展示自我的好时机;二是感谢各位领导多年来对我的教育和培养、感谢与我同舟共济、朝夕相处的全体同事对我的助和信任。

我叫xxx,现年35岁,现任汉三所会计,于20xx年7月毕业于西北农林科技大学函授财务会计专业,专学历,20xx年5月22日通过全国会计专业技术资格考试,取得助理会计师职称。今天我要竞聘的岗位是xx会计。

我于1993年3月参加工作,现将我的工作经历简要介绍如下:1993年3月至1999年9月在xx担任出纳[]xxxx年5月至20xx年4月在xx担任测水员[]xxxx年5月至20xx年6月在xx担任会计[]20xx年7月至今在xx担任会计。

工作20xx年来,我已担任过7年出纳,3年测水员,6年会计,有下列五点优势:1、有较为丰富的基层工作经验,熟悉管理所的具体情况;2、有较强的工作能力,在多年的会计工作中,我能够做到敬业爱岗、遵章办事、客观公正。我热爱财务工作,努力钻研业务,力争使自己的知识和技能适应所从事的工作的需要,严格按照会计法律、法规和国家统一的会计制度规定程序和要求进行会计工作,保证所提供的会计信息真实完整,能够运用自己所掌握的会计知识和会计方法为管理所的工作更上新台阶服务;3、能够熟练运用财务会计软件;4、具有强烈的.事业心和高度的责任感;5、具备良好的职业道德。

当然由于我年轻,在工作中还存在一些不足,还需要加强和改进,1是有时学习时间安排不够合理,存在学习时紧时松、以干代学的现象;2是在处理一些人际关系和工作问题时不够成熟,欠缺方式方法;3是对当前的人事制度认识不足、理解不深,需要进一步学习理解和提高。

我在日常工作和生活中注意不断加强对专业知识和相关法律法规的学习，以“认认真真履责、扎扎实实搞好工作”为信条，言行与管理所保持高度一致，踏实肯干、诚实待人。

1、能够按照国家统一会计制度的规定建立健全各项总分类账和明细账，根据会计电算化的要求每月及时录入原始凭证信息，及时编制会计报表，做好原始凭证的粘贴整理工作。及时上传下达，为所领导提供准确无误的财务信息；2、对于报销的原始单据把好审核关，对不真实、不合法、手续不全的单据不予报销；同时加强预算观念，严格按计划开支，杜绝超计划开支情况的发生。

3、对于每笔水费的收缴及时做好登激作，为准确统计水费收缴进度打好基础；4、及时完成水费明白卡的开据任务，按时发放到各协会。

我认为我完全能够胜任汉三所会计这一工作，如果我竞聘成功，我会认真做好以下几个方面的工作，真正当好所领导的左膀右臂。1、加强学习，积极主动做好日常工作，努力提高服务质量。只有不断加强法律法规和管理处的各项管理制度以及相关业务知识地学习，不断充实自己，才能胜任岗位要求；2、做好综合协助、协调工作，处理好与领导和同事的关系，工作上要摆正自己的位置，认真完成所领导安排的工作，井然有序地做好本所的各项工；3、加强财务基础工作，处理每笔业务都按照财务制度规定办理，做到会计工作规范化、标准化；4、从自身做起，坚持原则、遵守职业道德、认真履行岗位职责，带头贯彻执行会计法律法规，行业规章制度以及各项业务操作规程，及时纠正不良行为，提高会计核算质量；5、做好所领导交办的其他工作，确保不出现差错事故。

各位领导和评，根据我目前的理论知识、业务水平和工作能力，已经具备了一个会计所必需的条件。我始终坚信，今天我是成功的参与者，明天我将成为参与的成功者！

竞聘个人优势劣势自我评价篇五

各位领导、同志们：大家好！

非常感谢公司给我这样一次机会，让我在这里就我从事物业工作的思路和设想做一阶段总结和汇报。

我是1989年参加工作，年之前主要从事商业管理和行政管理的工作，1998年5月加入了北站房地产开发公司，开始了我从事物业管理的职业生涯。可以说三年来的物业管理工作使我对物业管理这一新兴行业有了一个全面的掌握和认识，并结合我学习的mba专业对管理理论和实践的结合有了更深层次的理解和运用。

目前沈阳物业管理公司350余家，除原来房管部门翻牌59家，其余290家都是专业的物业管理公司，加上入世后，合资、独资的外国物业管理机构也会竞相涌入国内市场，今年开始中海物业、戴得梁行、威格斯等品牌物业公司已开始和沈阳的一些楼盘接洽，可以说明年的市场竞争将更加激烈。

学管理的都知道，美国通用电器总裁杰克·韦尔奇是一个不断有新观念的人，他曾把40多万人裁减到20多万人，这个魄力不得了，韦尔奇要的是市场竞争力，这源于他的危机感。他在公司内部贴了一张画，画上有狮子和一只鹿，狮子说：虽然我十分强壮，但是今天不努力去捕捉食物，我也会和鹿一样。鹿说：狮子对我是危险，我今天不努力奔跑会被它吃掉。他的意思是告诉人们，不管你是强者还是弱者都要努力去做。危机感转化为一种非常强烈的市场竞争意识。

在这样一个市场竞争环境中，我的工作指导思想，重点放在树立鑫逸物业的品牌战略上。

物业企业的生存前提是什么？是优质的管理服务！随着管理范围的扩展，物业企业壮大了，卖的是什么？是品牌！物业企业

要发展，靠的是什么呢？还是品牌！

品牌是产品个性化的表现，它是产品特性的浓缩。物业管理提供给业主(客户)的产品就是服务，服务质量铸造了企业品牌。

围绕建立企业品牌，我将展开一系列具体工作，重点集中以下几个方面：

一、优质的管理服务是品牌的基础

质量是品牌的生命，为此，我在鑫逸物业提出了“让业主满意、让业主感动，提供超越业主期待服务的，全国一流的专业化物业管理企业”的质量方针和树立“业主并不总是对的，但他们永远是第一位的”企业宗旨，并营造“安(安全)、暖(温暖)、快(快速)、洁(清洁)、便(方便)”的生活和办公环境为目标，来确保鑫逸物业的质量体系能够得以长期的、稳定的运行，从而保证服务质量的不断提升。其中“快”应做到，5分钟进入现场，30分钟公司解决问题，3小时解决不了时给业主一个满意的答复[]20xx年底前在东逸花园外环境完善的前提下，鑫逸物业力争一次性通过iso9002质量管理体系标准iso14000环境管理体系标准的双认证。

二、优秀的管理人才是品牌的核心

人才是品牌的核心动力。优秀的技术、管理人才是企业最宝贵的财富，只有高素质的技术与管理人才，才能推动公司的发展，所创品牌才会有“后劲”，企业的品牌才得以营造和积聚。由于物业管理的生产过程与消费过程是在同一环节，生产过程在前台，暴露在业主面前，服务人员的一个笑容，一个眼神、一个走路的姿势都会导致业主的投诉，因此，人最重要。

首先在选择员工时，我坚持“德才兼备，以德为主”的思想，

无才不成器，无德即是祸，古训也讲“德，才之帅也；才，德之资也。”同时也考察他是否有爱心，看他对家庭，尤其对父母孝敬不孝敬，假如一个人连父母都不尊敬，那他怎么可能对业主真正笑起来呢？其次是培训，我们始终坚持岗前、岗中、岗后培训。我在鑫逸物业员工手册第三章六条管理原则中就把“培训、培训、再培训，使每位员工把关心业主服务当成职业习惯”这句话列在培训制上。并在培训制度中就培训师资、培训费用、培训要求、外派培训、培训奖惩等做了详尽阐述。

综合部每月都就思想教育、质量管理、技术应用等方面主题做出每月的培训计划。

再拿处理投诉培训来说，培训中我们告诫员工要认真对待投诉，强调“你的言语举止代表的是公司的整体形象”，调查显示：“每27个遭遇到同样待遇的人，只有一个人会投诉，也就是说，每个投诉人的背后，还有26个和他一样愤怒的人。而如果投诉没有得到及时解决，他会告诉其他8—16个人，并从此不再信任你，你只有一次机会，如果这次做不好，以后再做好，他也不会领情”。同时灌输解决投诉的四条黄金法则：倾听、道歉、解释一下将要采取的措施并定下时间表，最后要有后续，让业主觉得有头有尾。

物业管理是集房屋管理、设备管理、绿化管理、安全消防管理、环境管理及公共服务、专项服务、特殊服务于一身的管理。它要求从事物业管理的人才，不仅要有较高的文化素质、思想素质和敬业精神，而且要有精业务、通技术、善管理、懂经营的管理人才、技术人才和经营人才，只有企业拥有良好的人才优势以及充分的人才资源，才能在激烈的市场竞争中立于不败之地，才能有效的支持品牌的塑造。

三、健全的管理制度是品牌的保证

在严格遵照政府有关物业管理的法令、企业要建立一套完整

的、有效的、科学的岗位责任体系，规范的服务标准，严密的考核办法，使公司每天、每个人、每件事都更加条理化、制度化、规范化、程序化和标准化，以确保优质的服务质量与高效的管理运作。比如：在鑫逸物业为保障管理中即无空白又无重叠，使每个人、每件事都能规范到位、跟踪到位，我要求5个部门的29个岗位每个工作区域、每件物品都要有两标签，一个写上责任人，一个写上检查人，大到机械设备，小到一个花盆、一块玻璃，出现问题我不找责任人，我要追究检查人。

四、全方位的创新是品牌的本质

因为创新是品牌持续的根本和关键。

第一，管理创新。实行“直线指挥制”“培训制”“三工并存、动态转换”（三工：优秀员工、合格员工、试用员工）、“员工提案制度”、“成功激励讲座”“团队精神”等各种创新的管理方法，来优化管理制度与组织运营模式。

98年在鑫龙物业时提出酒店式的管理，就是通过营造酒店式的环境，利用酒店环境这种无声的语言来约束每一个人的言行举止，提倡“细微之处见精神”。传统的计划体制下管理是为了管理而管理。比如，吐痰，管理人员看着你吐，然后揪着你罚款。假如吐痰时，管理人员掏出一张纸说，先生，你吐在这上面吧。你可能以后一辈子都不会把痰吐在地上，这就是酒店化管理，也是人性化管理。

今后一段时间还要朝着快速，润物细无声的无人化管理境界发展，比如，目前保安在查验业主身份证件时常引起业主不满，业主感觉保安员记不住他没得到尊重，今后看到一个人进来，不理他，只远远地监控他，这不仅需要员工素质的培养，而且需要现代化技术、设备的配合。

其次还有个性化服务是针对每一个确有需要的顾客来量身定

做不同的服务。

第二，技术创新。普及管理项目的计算机网络运用技术，提高工作效率和服务质量，综合部不定期开展计算机应用知识讲座，增强管理人员素质，同时进一步研究开发物业管理软件，以适应高效管理与质量管理的要求，提升物业服务的科技含量。

第三，服务创新。量化考核，目标明确。如：房屋完好率100%，设备完好率100%，客人投诉处理率100%，合同履行率100%。

建立“业主服务满意体系”

1个目标——服务满意；

2个理念——关注业主、持续改进；

3个干净——办公与生活环境干净、机房干净、设备干净；

4个不漏——不漏气、不漏水、不漏电、不漏油；

5个良好——设备运行与维护良好、卫生保洁与绿化养护良好、保安礼仪与安全管理良好、管理服务质量与态度良好、客户与业主反映良好。

物业管理工作，无论是保安站岗巡逻、保洁的擦窗拖地、还是工程的维修养护工作都是在一种反反复复、认认真真、兢兢业业、没完没了的过程中完成的，那么对员工爱岗精神和敬业思想的观念培养和训练是一个长期的工作。就拿保洁员来说，如果她负责的四个单元六层高的住宅，作为一个合格的保洁员，应该保证8小时之内，任何时候检查都应做到四无，即：无烟头，无纸屑、无污渍、无灰尘，那么她平均走一个来回大约30分钟，平均8分钟上下一趟楼，扣除作业时间一小

时走5趟，一天走40趟楼梯，一个月扣除四天休息也要走1000趟，一年呢？公司不相应建立一套科学的工作规范，不形成一种融洽的企业文化，不体现一个公平的奖惩机制，不树立一些典范的榜样人物是肯定不行的。我坚持提倡物业工作的“细致之处见精神”，物业无小事，都不简单，什么是不简单？就是把一些简单的工作成千上万次的做对，就是不简单；什么是不容易？就是把一些公认容易的事情非常认真地做好，就是不容易。

作为一个服务公司的管理人员，我们培训也包括本身的参加一线劳动，体验那些要被你管理人的工作。我们必须了解员工对工作的感受，他们如何通过自己的付出给他人带来幸福，如何忍受他人的误解和偏见造成的委屈。公司要求每个管理人员每月至少腾出一天到第一线去干一些所管辖范围内的下层工作。这一天被称作“我的服务日”。当领导以服务他人引路，领导就成为员工学习的榜样。

最后，我引用日本企业管理大师土光敏夫的名言来结束我的发言：“没有沉不了的船，没有垮不了的企业，一切取决于自己的努力，员工要三倍地努力，干部要十倍地努力。”

谢谢大家！

光阴如梭，一年的工作转瞬又将成为历史□20xx年即将过去□20xx年即将来临。新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战，为了能够打开一个工作新局面。在20xx年，更好地完成工作，扬长避短，现总结如下：

我是在今年五月份被领导提升为保安队长，在过去的一年里，公司理解了很多的大型接待活动：建党九十周年红歌比赛，第一届山煤趣味运动会，还有山煤廉政表彰大会等其他一些大型接待活动，经过一系列的接待保卫工作，充分体现了我的指挥才能，协调性及纪律性，提高了用心性和主动性，也让我意识到了多想领导和同事学习和请教的必要性。

(一) 保卫方面：

一、队伍建设及安全礼仪服务：

1、保安队伍的组建，入职条件务必是政治合格，无犯罪记录，诚实、守信，要具备爱岗敬业精神，服务和服从意识要强。入职前要透过试用期，确保每位保安员贴合公司的要求，现有保安14人，7人是退伍军人，7人是有职责心的青年，是一支比较有进取心、有凝聚力的队伍。

2、对新入职保安员进行专业知识培训以防火、防盗、防破坏为重点，突发性事件的处理，应急潜力的培训。经试用合格后上岗，保证工作正常开展。

3、加强工作职责的培训和提升，服务礼仪的培训，礼貌值班、礼貌接待来访人员。在公司规章制度范围内，尽量为来访人员带给便利，加强语言沟通潜力的培训，培养提升服务的价值观，树立良好的服务形象。

4、在节日、庆典活动中，协作办公室做好了后勤保障工作，会场的布置，和现场保卫工作，礼仪服务善始善终。并受到公司领导的好评，透过在日常巡查工作中，定时定点巡查、消除了安全隐患，确保无损坏和盗窃事件发生。

二、制度的建立与完善：

1、工作的规范有序、卓有成效的关键是靠科学适用的制度作保证，“不以规矩，不成方圆”。自升任队长后，我对值班、交接班、学习、训练等方面都出台了一整套严格、实用的制度，对团队实行准军事化管理，用制度来规范大家的行为，用制度来保证工作任务的完成。

2、制定、建立健全保安队各项任务、保安工作守则，各岗位职责、会议制度、培训制度、查岗巡查制度、奖罚制度、工

作请示汇报制度、人员车辆物品出入检查登记制度，并一一完善存档，以敏捷快速反应来推动安全，透过这些制度进一步完善、落实，使我们提升服务形象，用更专业、更敬业的态度赢得领导及员工对保安工作的支持和信任，并随机抽查保安各岗来保障制度落实。

3、并配合公安局制定并完善了有市局统一制定的：名为“管辖单位监管系统”的一个软件，资料定时更新，透过系统，能够优先的查阅个公司安保人员的一切个人信息，为安保工作带给了很大的帮忙。

三、几次大型接待活动的保卫工作；

自公司会展中心落成后，首先迎来的是建党九十周年红歌比赛，第一届山煤趣味运动会及山煤集团廉政表彰大会，在活动期间，我们既是参赛方，又是主办方，既要参加比赛还不能丢掉接待工作，一共42个兄弟公司，人多，车多，又是第一次举行类似活动，活动前都做了详细的准备工作，保卫，消防，车辆的进出，形式路线，还有一些突发事件的应急准备，能够说是任务繁重。保卫科全体人员在活动期间一向是全员在位，任劳任怨，比赛工作两不误，在确保工作的状况下，并取得了优异的成绩，获得了公司领导的好评。

(二)消防方面：

1、消防工作一向是安全工作的重中之重，全公司紧紧围绕“安全第一，预防为主”的安全生产方针，按照“谁主管，谁负责”的原则，强化了消防安全工作的管理，加大宣传力度，全面提高了广大干部职工的消防安全意识，使公司的消防安全工作落到了实处。

2、自年初起，公司先后两次共五名保安人员参加了有山西省消防总队组织消防管理人培训，回来后对消防工作有了很大的提升，加强了公司的相仿安全工作。并且全体人员都参加

了，有经济开发区消防大队在我公司举行的消防知识培训，增加了全体人员的消防意识与实际操作应急潜力。透过培训和演练，有效地提高员工防患意识和应急、自救、逃生的潜力，为现实生命安全带给了保障。

3、自接到有消防总队下发的建设“四个潜力”的防火墙工程后，用心完善消防资料，健全职责，明确职责，切实从基础抓起，员工培训，学习，值班记录，制度上墙，日常的维护，检测，保养，消防演练，应对消防上级领导的检查，并取得了，消防安全两企业的称号，并在由经济开发区消防大队举行的消防知识竞赛和技能大比武中，取得了不错的成绩，得到了上级领导的认可。

1、加大值班和巡逻检查力度，在重大活动期间，加强值班、对重点部位、敏感部位安排专人值班，发现状况做到第一时间到位，及时处置，把一些不安定因素和苗头消灭在萌芽状态。在加强值班的基础上进一步调整加强巡逻检查密度，保安人员24小时巡逻检查制度，主要抓各岗位值勤时工作质量、仪容仪表、作风纪律等。

2、提升个人综合思想素质，以制度为准绳，做好各类制度的培训工作，提升服务礼仪，人性化管理，真正体现出发自于内心的施与受。

6、加强消防设备的监管与维护。使全体队员会操作使用消防器材。进一步完善消防应急方案，做好厂区的消防防火安全教育宣传。

尊敬的各位领导：

您好！

首先本人要感谢公司领导给本人创造学习的平台与参与竞争的机会！呈现在您眼前的不仅仅是自荐材料，更是本人用心血

和汗水、热情和奋斗书写的一段光辉历史。本人将保持良好的心态，积极参与此次岗位竞聘，勇于接受组织的挑选。

本人于xx年7月毕业于新疆工业高等专科学校，应聘来到阿勒泰电力有限责任公司工作，目前担任变电检修工区继电保护班班长。在六年时间里，本人先在阿电公司地调所调度班实习，后来在阿勒泰计量试验所及变电检修工区(原变电工区)从事继电保护和高压试验、油务等多方面工作[]xx年6月本人在新疆电力公司基建部挂职锻炼过程中，在组织、管理、协调等方面的能力有了一定的提高。多方面的工作经历，让本人对电力系统的工作有了一定的了解，能够胜任此工作。

“知己知彼，百战百胜!”既然是竞聘，那么首先要对岗位职责要求当然应该有所了解。具体如下：

第一、应具备相当的组织领导才能，能够做好承上启下衔接工作。为此，首先：应端正思想，在充分掌握所管辖区域内供电双方基本情况(如：高低压线路、变压器分布、线损率、用电户数、电费回收率等)的前提下，要有信心，有决心地把工作做好，做细。其次：要以人为本，知人善任，团结一致。依靠该公司里每一个员工，做到分工明确、责任到人、按时自查、奖罚分明、鼓励先进、鞭策后进。再有：为该公司内员工补充精神食粮，及时传达上级文件精神，贯彻落实方针政策。从自身做起，引导所内员工从根本上废除以往陈旧观念，树立全新的营销理念。

第二、必须掌握相关的业务知识，狠抓安全生产。树立“安全重于泰山”思想，贯彻“安全第一、预防为主，综合治理”的方针政策，严格执行《电力安全工作规程》，一切照章办事。同时，加强职工业务技术水平，对一切违规行为严惩不殆。事故处理坚持“四不放过”原则。

第三、协助正职领导，做好生产方面工作。负责审核检修计划，督促大修技改和检修计划的完成。组织人员做好现场生

产工作和设备验收工作，严把质量关，指导解决设备检修维护技术难题，降低减少生产成本，为提高公司整体效益而努力。

第四、与上级领导和管理部门保持密切联系，对一些处理不了的事故、纠纷及不良现象及时汇报。取得组织支持，以便更好地开展工作。

以上便是本人对此次竞聘岗位工作实质及职责粗略的认识，如有不当之处，还望领导予以批评，指正！

那么，综合上述结合自身条件，本人此次竞聘的优势便在于：参加工作七年来，在企业精神“努力超越，追求卓越”的鞭策下，在领导的培养和同志们的帮助下，本人牢固地树立了一切以企业效益为出发点，团结进取的思想作风。通过多年的工作实践，自身不懈地努力也具备了一定的工作组织能力 & 生产技术能力。

在思想上，本人积极参加政治学习，理解掌握*理论知识和“三个代表”重要思想，深入落实科学发展观，拥护以胡*同志为核心的党中央的正确领导，坚持四项基本原则，拥护党的各项方针政策，遵守行纪行规，政治上要求进步，具有较高的政治觉悟，积极向党组织靠拢，并于xx年11月被批准为中*员。

就组织工作能力而言：本人担任继电保护班班长以来，在工作中得到锻炼，受益非浅。同时使协调沟通能力得以发挥，组织工作能力得以挖掘展示，积累了不少宝贵的管理经验。工作期间，对内能以身作则，感召班内成员严格履行岗位职责，抑制违章事故的发生。对外能及时妥善地处理好各项业务，能快速处理各种紧急缺陷，能够保期、保质、保量的完成组织上交给的生产任务。

在生产技术上，本人自工作以来，一直保持高度的责任心和

使命感，在现场摸爬滚打，一丝不苟地学习技术，兢兢业业、扎实细致地工作，不断积累本人的“实战”经验。在这六年里，本人对电力系统继电保护、电测仪表、高压试验和检修等工作技能，有了较好的掌握。在干好本职工作的同时，还积极主动完成本人公司所辖的变电站新建、技改工程的安装和调试验收工作。通过六年的努力，练就了本人过硬的技术功底，运行的设备，从原理到使用规程，从日常巡视到日常故障处理，都难不倒本人。本人还利用业余时间先后阅读了大量技术参考书籍，为日后的工作打下了坚实的基础。

凭着锲而不舍的韧劲，本人在工作岗位上崭露头角。因继电保护班各方面工作突出□20xx年被评为阿勒泰电力有限责任公司“先进班组”□20xx年被评为“自治区青年文明号”年阿勒泰电力有限责任公司“先进班组”年由本人带队qc小组研究的“镀锌钢管代替普通电缆穿线管”荣获自治区级创新创效奖;在20xx年因继电保护技术监督工作开展得较好，本人被评为“先进个人”，并在今年3月新疆电力公司教育培训中心参加地州级青干班中因学习优异被评为“优秀学员”称号。

学习上，自从参加工作以来，本人从没有放弃学习理论知识和业务知识。本人毕业于新疆工业高等专科学校属于大专，但本人没有满足于现状，刚工作本人就利用业余时间自学本科，由于学习勤奋刻苦，成绩优良，学习中受到老师充分肯定。不但掌握和提高了实际经验，也有了一定的理论水平，完全达到了本科生所具有的水准。学习理论的同时，更加钻研业务，把学到的理论知识融会到工作中去，使业务水平不断提高。

相信有人会质疑，本人资历不够，管理经验不足，无法胜任。的确，本人诸多方面都还需要进一步提高。但是，本人现在要说的是:本人年青，有的是时间和精力，韧性和勇气。还有相当大潜力有待去挖掘!相信事在人为，本人将化阻力为动力，不懈努力，克服困难，迎接挑战!

希望各位领导对本人此次竞聘工作予以支持，为谢!如果竞聘成功，本人有信心把美好的梦想逐渐勾画成现实，不负大家的重托;如果失败，只说明本人还需要继续努力，不断提高自己的素质与水平。

无论成功与否，本人都将一如既往的做好本职工作。

此致

敬礼

自荐人：

20xx年x月x日

竞聘个人优势劣势自我评价篇六

各位领导、同仁们：

大家好！

在综治股主要负责矛盾纠纷排查化解工作、“三无小区”专项整治工作、警情和命案报表上报工作，现将工作开展情况汇报如下：

（一）以专项行动为抓手，助推矛盾纠纷排查化解。今年以来为更好地创新和发展新时代“枫桥经验”进一步做好疫情期间社会面矛盾纠纷排查化解工作，切实营造和谐稳定的社会环境。兰考县以专项行动为抓手，在全县范围内开展加强“民转刑”命案防范工作专项活动、矛盾纠纷和公共安全隐患大走访大排查大化解大消除暨命案防范百日行动和涉疫情矛盾纠纷集中排查化解专项行动，通过召开推进会、利用一中心四评台网上交办等措施，统筹综治中心、人民法庭、公安派出所、司法所等单位力量，加强矛盾纠纷排查化解工

作，不断提升群众安全感和满意度。目前全县共排查出了373起矛盾纠纷和5起因疫情企业停产、停业等问题引发的合同纠纷，现化解完毕372起，化解率达到99.74%。

（二）以专项整治为突破，提升城区居民居住环境。为维护社会秩序，为人民群众营造安全、文明、和谐、卫生生活环境，在全县范围内持续开展“三无小区”（无门卫、无技防、无主管单位）专项整治工作。自“三无小区”专项整治工作开展以来，城区三个街道、公安局、住建局、房管局和城管局等多方联动，经过排查，发现问题立即整改，目前整治5个“三无小区”和5个“三无街巷”。

（三）以上报要求为导向，汇总上报警情、命案报表。警情报表是含信息量比较多的报表，命案报表的案情简介需做到事件表达清晰、准确，同时又要求语言严谨，两个报表在汇总和上报过程中都需要注意保密。为使报表按时间节点、按要求上报，每月都需要提前和公安部门进行沟通报表注意事项、要求并提醒按时报送。然后将收到的报表信息和数据进行汇总，并与主管领导会商后报到市里。报表发到市里后要与负责同志积极沟通，主动对接，确保报表及时、准确的传送到上级负责同志手中。

（一）个人写作能力有待提高。我负责的矛排工作，专项行动开展的比较多，专项行动期间每月都要求往市里报专项行动总结，行动总结需要充分综合全县关于专项工作开展过程中先进做法和工作亮点。每月上报之前都需要提前几天构思写作框架，然后再通过互联网学习别的地区的总结方法，写作所用时间比较长，在今后的工作中要不断开阔视野，加强业务知识和写作技巧的学习，注重提高写作水平。

（二）部分乡镇、单位对报表报送重视不够。一是部分乡镇（街道）、单位对矛盾纠纷排查化解报表和工作开展情况有漏报和上报不及时现象。二是报表上报有应付现象，现在上半年工作已经结束，但是个别乡镇（街道）的矛盾纠纷排查

化解累计数量为零。出现这种现象的原因是：平时开展矛盾纠纷排查化解工作时没有记工作台账，月底让报报表时就直接零报告。

（一）加大对矛盾纠纷排查化解工作台账的督导。矛盾纠纷排查化解工作台账是体现矛盾纠纷排查化解工作成绩最有说服力的载体，在平时的督导过程中要加大对工作台账的督导，对填写不及时、不规范的乡镇（街道）、村（社区）进行月通报，确保矛盾纠纷排查化解工作扎实有序的开展。

（二）持续推进“三无小区”专项整治。下步将继续加大“三无小区”的排查和整治力度，充分整合网格员力量，在部门共建共治社区和管理背街小巷点位的基础上，发挥“雪亮工程”科技支撑作用，力求达到全域整治，使城区面貌得到大提升。

（三）强化信息上报制度。充分提高公安部门和乡镇（街道）对命案的重视程度，严格落实命案周报告制度，发生命案后公安部门和乡镇（街道）要在第一时间掌控案情，第一时间处置并及时上报。

XX

日期：

竞聘个人优势劣势自我评价篇七

个人竞聘演讲范文已经为大家准备好了，请看下面哦！

我叫xxx□今年xx岁，中共党员□xx文化。

xx年我从xxxx学校毕业后就被分配到xx医院，至今已在一线护理岗位上工作了x年。

xx年，我到xx进修，通过x个月的认真学习，我学到了先进的护理理念和护理技术，提高了自身素质，提升了业务水平，很好地促进了临床工作。

参加工作x年来，我亲身经历了医院的变化，我为医院过去曾经的衰败感到痛心和焦急，也为医院今天的蒸蒸日上感到自豪和欣喜，更对医院更加美好的明天充满期待和向往。

x年的一线工作经验，使我对护理事业产生了深厚的感情，也逐渐积累了一些护理工作的经验，总结了一些护理管理的体会，如果能得到领导和同志们的信任，走上护士长的工作岗位，我相信我有信心有能力做一名称职的护士长，为医院的发展、为护理事业做出更多的贡献。

假如我竞聘成功，我将在院领导的领导和指导下，从以下几方面开展工作，搞好病房管理，不断提高护理质量：

一、把护理安全放在工作的首位，防范和减少护理差错。

我认为应从三方面抓好护理安全，一是抓好对患者病情的掌握。

只有了解患者的病情，护理起来才会有有的放矢，产生较好的护理效果；二是抓好对病情的观察。

指导和要求护士认真细致观察患者的病情变化，及时采取相应的干预措施；三是做好同患者的沟通，取得患者的信任，使患者流露出真实的想法，及时发现安全隐患，采取有针对性的护理措施，有效地预防意外事件，保证患者安全。

二、加强护理人员的“三基”培训，带出一支高素质的护理队伍。

护理人员的素质是决定护理质量高低的关键。

为此我将坚持不懈地抓好对全病房护士的业务学习，通过晨会提问、组织护理查房、进行操作演练等，反复进行基础护理知识、护理理论、基本护理技能的学习和训练，不断提高全病房护理人员的整体素质。

定期组织护士学习新业务、新知识、新技术，努力提高每位护士的业务水平，提高护理质量，做到护理工作程序化，技术操作标准化，以减少护士工作中的随机性和盲目性，并做好对重点病人的护理，指导护士制定个性化的护理计划，在临床实践中提高护士观察病情、心理护理、护理文件书写以及急救护理的质量，适应现代发展的需要。

三、加强沟通，增进协调，营造和谐融洽的护患关系、医护关系，为提高护理质量和管理提供有力的契机。

护士长作为病房的管理者，既是病人利益的保护者，又是护士的代言人。

因此，在护患关系中起着不可替代的作用。

我将利用自己的特殊地位做好各方面、各层次的沟通和协调工作，尽力化解科室、医护、护护及护患间的矛盾；以谦虚、谨慎和积极完成工作的态度对待领导；以和睦相处、取长补短的态度处理科室间的关系；以高度的同情心和责任感对待病人及家属；以博爱之心和心理感悟力来体察、理解科室的每位护士和其他工作人员。

我知道，只有关心、体贴、理解护士，才能最大限度的发挥她们的潜能和创造性。

也只有做好沟通与协调、团结工作，才能为提高护理质量和管理水平提供有力的契机。

首先，我将通过定时召开护患座谈会，征求病人的意见和建议

议，及时向科领导和医生反馈，争取得到支持，使科室服务设施和休养条件更适合病人的需求；其次，搞好与各位医生的关系，理解、配合他们的工作，做到真诚相待，相互支持与合作。

第三，用心评估病人的需求，征求患者对护理工作的意见，做到尊重每一位患者和家属，把道理让给患者和家属，使病人获得心理上的满足，使相互之间的沟通交流顺畅。

第四，讲究交流方法，化解护患矛盾。

我将主动诚恳地做深入细致的思想工作，作好沟通协调，解决病人的具体问题，理解护士因工作疲劳产生的怨气，不讲损害护士自尊心的话，为病人和护士创造和谐轻松的环境。

对护士既严格要求，又同她们加强感情交流，结成知心朋友，让护士与自己在一起时感到轻松、愉快、自然，培养大家的集体荣誉感，融洽集体感情，构建一支和谐的团队。

四、创立温馨病房，抓好患者的健康教育，提高患者的满意度，营造群众满意医院。

健康教育是人性化护理管理的重要内容。

把健康教育路径贯穿于整体护理中，创立温馨病房，打造温馨护理品牌，是营造群众满意医院的最有力的保证。

护士的角色不仅是照顾者和管理者，更重要的是教育者。

温馨病房的创立将进一步完善临床护理，也最能体现世界上最好的感化剂——温馨真爱，也最能为营造群众满意医院带来名护效应。

对于护理明星，患者同样也会慕名而来，求得优质高效的护

理，名护的人格力量而染成与患者心理贴切的亲和力，是病人期盼的全方位最佳的就医选择之一。

同时重点抓好对患者的健康教育，组织护士根据不同病人的心理、社会文化背景开展形式多样化的健康教育活动，努力给病人以心理社会支持，解答困扰他们的心理问题，使病人明白自身患病的心理原因，增强战胜疾病、重返社会的信心，使患者通过住院不仅治好疾病，还学到了许多健康知识，从而提高对护士的满意度，体现人性化的管理理念。

五、以身作则，率先垂范，增强凝聚力。

常言说：“喊破嗓子不如做出样子”。

可以说，护士长的自身形象直接影响着护理的工作效率、工作质量以及科室的凝聚力。

因此，我将时刻牢记自己肩负的重任，努力在敬业精神、业务技术能力、人际关系等方面，成为护士们的楷模。

在具体工作中，做到言行一致，要求护士不做的，自己坚决不做，要求护士要做到的，自己首先做好。

在日常工作中，有事多同护士商量，凡能公开的一定公开，让护士成为病房管理的主人。

此外，大胆地让护士开展工作，发表意见，在出现一些问题时，主动承担工作中的责任。

六、加强护士的'法律知识教育，增强法律意识，以法服务病人，以法保护自己。

众所周知，随着普法知识的不断深入，患方的法律意识不断增强。

若发生医疗纠纷，不仅不同程度地扰乱了医院正常的医疗工作秩序，还会在社会产生很大的负面效应，给医院增加有形和无形的损失。

由此，加强护士的法律意识教育是一个不容忽视的问题，我将有计划、有目的、定期的组织护士学习法律知识，并结合具体案例举行讲座，做到警钟长鸣。

使护士在护理工作中，善于洞悉每一环节所可能潜在的法律问题，加强法制观念，以法规范自己的行为，以法服务病人，以法保护自己，防患于未然。

如果我能有机会走上护士长岗位，我将尽最大努力履行好我的职责，创造性地开展各项工作，营造一个温馨、融洽、安全、快乐的工作环境，创造良好的经济效益和社会效益。

如果我不能竞聘成功，我也将一如既往地做好临床护理工作，为患者提供优质的护理服务，积极配合护士长开展工作，为护理质量的持续提高、为医院更加美好的明天贡献我的全部力量。

竞聘个人优势劣势自我评价篇八

尊敬的贵公司领导：

您好！

我是原xx的店长，很高兴能通过这份自荐书向您介绍我自己，使我自己能征聘成为朱芦店长。

和每个人一样，当您接过我的自荐书时，我的心情自信、兴奋而又忐忑不安，谁都希望能拥有一片自我实现的天地，努力工作，成绩卓著——一份好的工作何等难能可贵。然而与

之相应的其他地方的店长，则只能把这个良机留给恰当的人材，平庸之辈自不用损，高分低能亦不足论。但愿我们彼此的目标在磋搓中实现！

二0xx年我有幸进入贵公司，这里成了我锻炼成长的沃土，为了早日从一个呆头店员变成一名全面发展、素质优良的店长，我积极的投入到学习和提高中，在领导的鼓励和帮助下，我担负店长的工作，并以优异的成绩取得了领导的好评。二0xx年曾参与市场调研活动，二0xx年夏又积极参加并圆满完成了公司安排的社会调查及实践任务，在活动中，我学到了很多自己学不到的东西，开阔了眼界，丰富了知识，也使自我日趋成熟。当然，作为一名合格的店长，时刻不能放弃在学习上的要求。得益于良好的店风、领导的教诲和同事的鼓励，我也取得了一定的成绩，二0xx年初我先后通过了，作为一名店长，我懂得的东西还太少，但我将继续努力学习并尽快适应新的环境，尽我最大的能力，用我的智慧、意志和勇气，为您的事业增砖添瓦。同时，我作为朱芦本地人，天时地利人和，一定会使朱芦店的业绩蒸蒸日上。“海阔凭鱼跃，天高任鸟飞”我相信，在老一辈销售精英的鼓励和帮助下，在自己的勤奋和努力下，我一定会成为一名优秀的店长！虽然不知结果如何，但请您相信，您的选择不会错！希望贵公司能给我一次展现自我的机会，能成为贵公司中层一员，我三生有幸！祝贵公司事业蒸蒸日上！

此致

敬礼！

自荐人□xxx

20xx年x月x日

竞聘个人优势劣势自我评价篇九

尊敬的领导、评委、在座的各位同事：

大家好！

非常感谢各位领导给我这次宝贵的竞聘机会，感谢各位同事对我的信任。我竞聘的岗位是品质部副经理，因为我相信自己：我能我行。首先，我向各位评委及同事简述我近年来的工作情况及对竞聘岗位的认识，请各位提出宝贵的意见。

回顾近两年来的工作情况，可以总结为三个方面：

一、对工作充满激情，充分发挥主观能动性。

本人有个很好的天性，天生乐观，不被任何事情所吓倒。在工作中，我总是把这种乐观的情绪感染给我身边的每一个人。俗话讲得好：办公室里无小事。办公室工作任务重，传统多、规矩多，上传下达，抄抄写写，跑跑看看，忙忙碌碌，稍有不慎就会出错。我有一个小本子，本子上记录着每天要做的事情，根据时间合理安排。在日常的具体工作中，心细如发，做到脑勤、眼勤、腿勤、手勤。不放过每一个细小环节，认真负责做好每一件事，力求尽善尽美。

二、对制度充满信心，确保各项工作落到实处。

由于办公室处于公司的中枢地位，上下联系，八方沟通，这就要求办公室工作人员要有强的执行意识，力戒浮而不实。在本人所负责的这一部分工作中，完全履行总公司的“两服”——服务和服从。其实我们的服务是三个方面的，对员工、对领导、对业主三个方面都要服好务。服从当然就是公司制度的绝对执行。员工如果对制度有疑问，不理解、不支持，我总会耐心细致地说服他们，使他们能心悦诚服地接受。

三、对自己要有进取心，力求打造完美自我。

我常常有这样的遗憾，我是一个没有进过大学门的人，但人生的遗憾没有使我沉闷。我留心身边的每一件小事，抓住身边的每一个机会。在当今社会，竞争无处不在，只有多学本事，多长见识，靠自己的实力才能立于不败之地。我通过自学，拿到了大专文凭，拿到了会计上岗证。但我不会满足，过几年，我还要拿到本科文凭。这是我的梦想，也是我近期的理想。

我没有惊人的业绩，也没有耀眼的资历，更没有显赫的学历，优势也不足挂齿。我不敢奢求什么，只想让大家认识我、了解我、帮助我，抑或喜欢我、支持我。也正因为如此，我更加清醒地看到了自身存在的差距，促使我在以后的工作当中，恪尽职守，努力学习，勤奋工作，以我的绵薄之力来回报各位领导和各位亲爱的同事。

现在，我来谈谈对品质部副经理这个岗位的认识。

今年是实行业务部制的第一年，我们以前的办公室也相应地改为品质部。品质品质，顾名思义，是产品的品格和质量。我们__物业公司的产品就是服务，为业主服好务，为公司员工服好务。做好服务这一行，就要提高一切工作的质量。所以，品质部就是狠抓工作质量的部门。宗旨只有一个，那就是利用一切合理的、有效的手段，提高工作质量。

如果我被聘为品质部副经理，具体工作思路如下：

一、全力协助品质部经理的工作。本职工作一定做到思路清晰，依轻重缓急，不拖沓，不遗漏，保质保量地完成。品质部经理因为暂时兼管中方事业部，事情多而杂，这就需要副经理多多动脑筋，不遗余力地做好本职工作，管理其他岗位的工作。

二、完善档案管理。品质部档案管理同样非常重要，在完善档案制度的同时，确定档案管理员，建立相应的档案，做到有据可查。

三、规范服务流程，确保每一项制度能落到实处。公司运营成功与否，在于制度的执行力度。如何能使每项制度能发挥应有的作用，品质部应该拿出一套完整的方案，并组织相关部门学习，定论后坚决执行。

四、加强人事管理，最大限度挖掘人力资源成本。企业的管理，就是人力资源的管理。像我们物业公司，本来就是劳动密集型企业。如何管理人，是重中之重，难中之难。管好了人，企业才有生存的法码，才有好的品质。如何发挥人的长处，做到人尽其才。品质部应在这一方面下功夫，制定强有力的措施，保障__物业公司以最少的人力成本取得最大的经济效益。

五、加强对各事业部的督查，下基层，常沟通。以前我们下基层的机会不多，其实，品质部的员工应该经常下去走动走动，当然不是单纯地走走看看。要善于发现问题，善于解决问题。只有经常加强沟通与联系，基层员工的心态和情绪我们才会知道，所有疑难问题才会迎刃而解。

品质部是一个综合部门，是公司的一个窗口。我想，只要我有“五颗心”——即用心学习、细心做事、真心抓落实、诚心服务、公平公正之心，纵然工作繁杂，千头万绪，我也能取得优异成绩。

参加此次竞聘，对我来说也是一个学习和提高的过程，是对自我的一种挑战，无论竞聘成功与否，我都将一如既往，堂堂正正做人，踏踏实实做事。

文档为doc格式