

# 警察工作检讨书(精选5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 警察工作检讨书篇一

尊敬的ly大队长，尊敬的各位同学：

大家好！

我是gg二区队的xxx□现向大家作如下检讨。

顾炎武曰：水为地险，酒为人险。酒之祸，烈与火。学生手册亦有严格规定，学生校外饮酒，当受处分。时值开学迎新，适逢同乡聚会。我怀侥幸之心理，置校规于不顾，校外饮酒，酩酊大醉，觥筹交错，推杯换盏，形骸礼法，一切都忘，所思所想，唯有杜康。种种作为，破规矩，坏风纪，警钟鸣，当自省。

酒醒阑珊处，细思量，古人好饮酒者，不在少数。既有“李白斗酒诗百篇，长安市上酒家眠”，亦有“云长停盏施英勇，酒尚温时斩华雄。”古人言酒，亦必曰：“一碗入灵府，二碗和风声，三碗肝肠热，四碗佳作成。”由此观之，似乎古来圣贤皆饮酒，古来饮酒皆圣贤。

然，古人饮酒误事者，亦不在少数。君不见，张飞醉酒失徐州，孙权醉酒纵皇叔。亦有天魁宋公明，醉书反诗于东墙。古人亦有因酒丧命者。李白好饮酒，“人生得意须尽欢，莫使金樽空对月。”上元二年，太白卒，《旧唐书》曰：李白以饮酒过度，醉死于宣城。另有一说，云太白临江纵酒，欲

揽水中明月，至溺死江中。李白死时曾做《临终歌》。大鹏飞兮振八裔，中天摧兮力不济。余风激兮万世，游扶桑兮挂左袂。后人得之传此，仲尼亡兮谁为出涕。长歌当哭，形之于文。若不过度饮酒，李白还会留给后人更多的佳作。

《增广贤文》曰：杜康少饮尤佳，多饮伤神损寿，易人本性，其毒甚也。醉饮过度，丧生之源。《尚书酒诰》亦云：文王诰教小子有正有事：无彝酒；越庶国。故学生手册规定，我校学生于校内校外禁止饮酒。

吾为警察，其意曰：警之于先察之于后。故此事本当警之于先也。身正，不令而行，其身不正，虽令无从。日后乃为令他人者，自身且不正，何以察之他人？吾存侥幸，公然破戒，国有国法，家有家规，孰知一日三餐，夜寐日醒，此为生之规律，同是生之法则，胆敢破之？校之礼律，怎又破之？实为心念不正，心弦不紧。队长曾以“规矩、担当、自省”相赠。然规矩成于自律，而非随性。大禹治水，三过家门而不入。如若随意随性，国之大事何以决之？天下之事，不难于立法，而难于法之必行；不难于听言，而难于言之必效。

成人不自在，自在不成人。故古人云：不患位之不尊，而患德之不崇；不耻禄之不伙，而耻智之不博。家有常业，虽饥不饿；国有常法，虽危不乱。关于饮酒，大队长三令五申，区队长严防死守。而我却行不端正，恣意妄为，破坏规矩，违反校纪。朱熹曰：不奋发，则心日颓靡；不检束，则心日恣肆。日诵戒律千遍，不如遵之一则。礼其自身，则达其天下也。

我怀赤诚之心，受队长之批评，现大错已铸，吾懊恼不止，然，知羞而警醒，知耻而奋进，亡羊补牢，化羞耻为动力，且提思想境界，落实于行动。守其规矩，担其责任，省其过失。请队长监督，请同学共勉。

日已出，雨已止，彩虹渐渐，洗却心头黯然；

水已涨，船已航，渔歌悠悠，惟警钟紧系心上。

望诸位吸取我的教训，严守纪律，做一个合格的公大人。

检讨人□xx

xx年xx月xx日

## 警察工作检讨书篇二

尊敬的各位领导：

我怀着十分不安及羞愧的心情写下这份检讨书。12月5日那天上午，我由于自身的疏忽，到大队开会却没有穿制服，对此，我十分的自责。作为一名刚上岗的交通警察，连最起码的制服到没有穿，我这样的行为，给单位形象造成了一定的影响，给同事留下了不好的印象，更不利于自身工作的开展以及接受群众的监督。

我知道，从古至今，制服大都作为一种身份标志，承载着传达其特定内涵的作用，尤其国家机关工作人员的制服更是权力的一种象征。警服、警车、警察证等作为一种身份标志也正是如此。制服等身份标志对警察行为具有监督意义。警察的权力涉及到生活的很多方面，最贴近人们生活的行政权力越有可能侵犯人们的权利，所以权力需要在阳光下运行。公众的监督被公认为是最有效的方式之一。警服作为警察执法的明显标志，能有效证明其身份，所以身着警服执法的警察能为人们所有效监督。

己没有按规定着制服上班。对此，我已经深刻意识到自己的错误，并以此书面行式作出检讨，保证在今后的工作中绝不再犯类似的错误。

世上是没有后悔药的，事已至此，多说无意，唯有以此教训

为诫，以此事件为警，借作此次检查为契机，我将用行动来证明自己的决心，在今后的工作生活中，我一定严格要求自己，加强自身建设，加强学习，努力提升自己的各项能力和水平，在自己的工作岗位上作出自己的贡献，树立好一名公安的良好形象！

特此检讨！

## 警察工作检讨书篇三

尊敬的单位领导：

本人怀着无比愧疚、懊悔的心情递交这份检讨，以深刻反省自身不听从部门指挥、擅自行动的原则性错误。对于自身错误所造成的损失以及带来的负面影响，我表示衷心得悔恨与歉意。现检讨如下：回顾我的错误过程：当天路面巡逻部门发现嫌疑人动向，要求路面民警加强戒备，并没有下达逮捕命令，而我处于对于立功心切、以及对于嫌疑人罪恶行径的憎恶心急火燎得上去抓捕嫌疑人。尽管嫌疑人被顺利抓获，然而由于力量不够又遭遇嫌疑人的激烈反抗，我部门警员受了一些伤，我本人手臂也被嫌疑人抓伤流血。经过领导的批评教育，我深刻得认识到了自身的错误与不足：第一，此次案件并不是单纯，嫌疑人背后极有可能存在一张网络，单纯抓捕嫌疑人属于打草惊蛇，将给今后的办案带来很大难度。第二，上一阶段单位例行会议就已经十分强调了办案纪律问题，要求一切行动听指挥。而我并没有很好得领悟会议精神，冲动行事，盲目草率，犯了极大的工作原则性错误。第三，情绪化的毛病还是没有很好克服。尽管这次案件牵涉一部分警员私人感情，但是领导一再跟我们强调要冷静沉着，必须要把私人感情压下去，办案时候一定要分轻重、控火候，一切要为全局出发，而我就没有很好得把控好情绪。一发现嫌疑人踪影就恨不得抓捕一个是一个，没有很好得沉着应对，思想上浅薄浮躁，坏了局面。总而言之，我的错误是严重的，教训是深刻的。无论如何，我也不会为自己的错误哀求什么，

错误就是错误，领导对我多么重的责罚我都毫无怨言。但是无论如何，我一定要向领导坦诚，我已经从此次错误当中深刻得吸取到了经验教训，从今往后我一定在工作当中切记遵守各项规章制度，办案时候一定要思路冷静、一切行动遵循领导指示，做到令行禁止、绝不自莽。

此致！

敬礼

## 警察工作检讨书篇四

尊敬的王xx局长：

您好，我怀着无比愧疚和遗憾的心情向您递交这份。关于在xx一事，因我个人的疏忽，我没有能够充分地对所内各项工作进行妥善安排和监督，给xx公安局造成了严重、恶劣的影响。我可以说是犯了一个最低级，最原则性的错误。虽然是一件看似很细节性的问题，但是连这么基础的工作都没有做好，没有根据您的要求，把您安排给我的工作做好而深感愧疚，这次发生的事使我不仅感到是自己的耻辱，重要的是给xx公安局造成了很大的负面影响，导致xx公安队伍整体形象因为细节而蒙羞，更重要的是我感到对不起王xx局长对我的信任，愧对领导的关心。

但此次我通过自我反省，必须找出我工作失误的根本原因，经过深刻反思查找根源性问题，使我深刻认识到此事的严重性，同时我也从中学习到深刻的教训。

工作作风不实，工作责任心不强。（检讨书 <http://>我在部署工作时，要求多，具体抓落实少，以致值班管理工作、值班部署和要求没有真正落到实处，值班工作的各项规章制度形同虚设。派出所对各项工作制定了一系列的规章制度，作为

领导没有抓好落实，平时工作松懈，思想麻痹，总认为不会有事，由于对值班工作缺乏重视，我对值班工作中存在问题和漏洞缺乏敏感性，对部分民-警不按制度要求开展工作，该谈话的不谈话，该了解的没有了解，麻痹大意，没有及时发现，及时纠正，为此事的发生埋下了伏笔。

发生这件事后，我知道无论怎样都不足以弥补自己的过错。因此，我忠心的恳求中心领导能够接受我真诚的歉意，并能来监督我，指正我。我也衷心的感谢领导给我重新工作、学习的机会，我会更加珍惜这来之不易的工作，以后将会更加努力，更加认真的学习和工作。请领导相信我。

## 篇一：警察不穿制服检讨书

### 检讨书

尊敬的各位领导：

我怀着十分不安及羞愧的心情写下这份检讨书。12月5日那天上午，我由于自身的疏忽，到大队开会却没有穿制服，对此，我十分的自责。作为一名刚上岗的交通警察，连最起码的制服到没有穿，我这样的行为，给单位形象造成了一定的影响，给同事留下了不好的印象，更不利于自身工作的开展以及接受群众的监督。

我知道，从古至今，制服大都作为一种身份标志，承载着传达其特定内涵的作用，尤其国家机关工作人员的制服更是权力的一种象征。警服、警车、警察证等作为一种身份标志也是如此。制服等身份标志对警察行为具有监督意义。警察的权力涉及到生活的很多方面，最贴近人们生活的行政权力越有可能侵犯人们的权利，所以权力需要在阳光下运行。公众的监督被公认为是最有效的方式之一。警服作为警察执法的明显标志，能有效证明其身份，所以身着警服执法的警察能为人们所有效监督。

交-警作为一个特殊的职业，在工作方面有其特殊性。制服的穿着，有利于我们在工作当中行使自己的权力和义务，更能随时提醒自己肩负的责任。《公安机关人民警察着装管理规定》也对公安人员的着装做了详细的要求和规定。可我自己没有按规定着制服上班。对此，我已经深刻意识到自己的错误，并以此书面行式作出检讨，保证在今后的工作中绝不再犯类似的错误。

世上是没有后悔药的，事已至此，多说无意，唯有以此教训为诫，以此事件为警，借作此次检查为契机，我将用行动来证明自己的决心，在今后的工作生活中，我一定严格要求自己，加强自身建设，加强学习，努力提升自己的各项能力和水平，在自己的工作岗位上作出自己的贡献，树立好一名公安的良好形象！

特此检讨！

检讨人：

2012年12月17日篇二：检讨书

检讨书

尊敬的局党委：

您好，我怀着无比愧疚和遗憾的心情向您递交这份工作失职的检讨书。关于2012年04月12日在我辖区发现赌博一事，因我个人的疏忽，我没有能够充分地对所内各项工作进行妥善安排和监督，给公安局造成了严重、恶劣的影响。我犯了一个低级、原则性的错误。虽然是一件看似很细节性的问题，但是连这么基础的工作都没有做好，没有根据您的要求，把您安排给我的工作做好而深感愧疚，这次发生的事使我不仅感到是自己的耻辱，重要的是给公安局造成了很大的负面影响，导致公安队伍整体形象因为细节而蒙羞，更重要的是我

感到对不起局党委对我的信任，愧对领导的关心。但此次我通过自我反省，必须找出我工作失误的根本原因，经过深刻反思查找根源性问题，使我深刻认识到此事的严重性，同时我也从中学学习到深刻的教训。现将有关事项检讨如下：

## 一、对错误的认识

在禁赌工作中存在问题和漏洞缺乏敏感性，麻痹大意，没有及时发现，及时纠正，为此事的发生埋下了伏笔；从管理上，暴露出我们平时对群众的禁赌宣传教育不够，忙于业务，疏于教育。

## 二、整改措施

出现问题后，我将着力采取以下整改措施：一是立即召开全所工作会议，整顿纪律，要求社区民-警严格按照有关制度做好禁赌的宣传、教育工作以及严厉打击赌博有关行动。二是集中一定时间，组织全体民-警以及协警学习法律法规知识，学习局党委的指示和要求，把上级的要求落实在工作行动中，切实增强民-警工作责任心。三是修订完善原有巡逻规章制度，做到规定上墙，入手入脑，并严格执行，责任落实到人。四是加强全所队伍建设工作。建立健全政治思想、业务学习、工作作风、廉洁自律等有关队伍建设规章制度，形成“以制度约束人、以制度管理人、以制度激励人”的良好机制。

检讨人：

2012年04月15日篇三：工作失误检讨书

工作失误检讨书

公司领导：

由于9月29日上午11：30分，爆破员杨少坤 凭借“爆破物品

预计使用量审批表”领取雷管时，由于保管员钱家会、冯云飞的工作不细心，审批领取量炸药16公斤，雷管29发，实际发放的数量是27发，炸药16公斤，在台账上登记的是29发，结果呢在手持机上也发了29发，把6发雷管编码6120155k15320□21□25□27□28□29 □发成了6120155k15320□21□24□25□26□27□28□29□变成了8发，结果导致了实物与台账差2发雷管，此2发雷管还留于库中，并未流失。

电子帐与实物与台账不符的原因、

由于10月5日，爆破员杨少坤在领取雷管30发时，有10发雷管没有下账，雷管编码为6120206k57730—38□59的雷管没有作下账处理，从而导致了手持机上的雷管数量是1977发，而台账的雷管数量为1967发。

经过认真分析深刻反省出来的结果向领导汇报如下：

一、造成此次问题的出现，是自己对自己的工作放松要求、工作作风涣散的必然结果。

二、认识不到位，对帐卡物领用清退还存在这样的错误模糊的认识。

三、工作不够扎实

四、没能从法律的高度去重新认识和定位我的工作

五、工作措施落实不到位

六、责任落实不到位

一、进一步提高工作重要性的认识

二、通过自己的行动来表示自己的觉醒

三、做到帐卡物相符严格按规章制度收发爆破材料，随时准确记录仓库动态的库存数据

四、明确职责使仓库的管理持之以恒，时刻保持。

五、严格做到保管员岗位职责确保工作万无一失

检讨人：

### 管理人员工作失职检讨书

在这里，我表达我对工作失职、疏于监管、对下属要求不严、对业务掌握的不精不透，并给相关当事人造成了一定损失的无比愧疚心情。首先我作为一名科长，我的职责就是贯彻执行国家、省、市、区的法律、法规和政策；并组织实施落实上级相关的法规政策，做好各项程序落实监督管理及指导工作。

近期因我们具体工作人员，因业务不熟、责任心不强，而使申报业务出了重大失误。给我们工作及当事人造成了一定的损失。

分析其原因有下面几点：1、本人在思想没有重视此项工作，平时也很少过问；2、没能及时安排必要的学习培训，而使我及我们的工作人员对业务不精甚至不透；3、平时对下属要求不严，办事程序疏于监管。对于我在工作上的管理监督失职，我觉得很大程度上是由于我的主观方面疏忽，没有很好的履行职责所致。我这样的工作错误给当事人造成了一定损失，给领导以及我们地区的工作形象上抹黑，造成的不良影响。在此，我向当事人、领导及同志表示深深地歉意。并郑重地向你们说一句：非常抱歉，我错了！我此项工作管理监督的失职，是我工作以来这么长犯下的非常严重的错误。错误的

发生，充分地说明我在思想上、政治意识上存在严重欠缺，在监管方面上存在严重疏忽，在工作上怠慢。总而言之，我工作管理监督失职的原因种种，然而我的工作管理监督失职已是不争事实，我并不想说出其它种种缘由来掩盖我的错误。此次我这项工作管理监督失职，归根结底是我主观方面犯下的严重错误。

以后，首先我要与我们相关责任人尽全部努力，采取补救措施，全面逆补当事人的损失，其次要进一步认真总结这次事件前因后果，引以为戒，制定出有效的措施，全面完善我们的工作，坚决杜绝此类事件的再次发生。

## 工作失误检讨书

公司领导：

由于9月29日上午11：30分，爆破员杨少坤 凭借“爆破物品预计使用量审批表”领取雷管 时，由于保管员钱家会、冯云飞的工作不细心，审批领取量炸药16公斤，雷管29发，实际发放的数量是27发，炸药16公斤，在台账上登记的是29发，结果呢在手持机上也发了29发，把6发雷管编码  
□6120155k15320□21□25□27□28□29 □发成了  
6120155k15320□21□24□25□26□27□28□29□变成了8发，结果导致了实物与台账差2发雷管，此2发雷管还留于库中，并未流失。

电子帐与实物与台账不符的原因、

由于10月5日，爆破员杨少坤在领取雷管30发时，有10发雷管没有下账，雷管编码为6120206k57730—38□59的雷管没有作下账处理，从而导致了手持机上的雷管数量是1977发，而台 账的雷管数量为1967发。

对以上情况我未做到当班领用当班清退的管理制度，严重违

反了保管员的职责和责任，损害了公司的经济利益。造成了恶劣的后果。我作为仓库的主要负责人，由于工作的不认真工作失职负有不可推卸责任。

经过认真分析深刻反省出来的结果向领导汇报如下：

一、造成此次问题的出现，是自己对自己的工作放松要求、工作作风涣散的必然结果。

二、认识不到位，对帐卡物领用清退还存在这样的错误模糊的认识。

三、工作不够扎实

四、没能从法律的高度去重新认识和定位我的工作

五、工作措施落实不到位

六、责任落实不到位

一、进一步提高工作重要性的认识

二、通过自己的行动来表示自己的觉醒

三、做到帐卡物相符严格按规章制度收发爆破材料，随时准确记录仓库动态的库存数

据

四、明确职责使仓库的管理持之以恒，时刻保持。

五、严格做到保管员岗位职责确保工作万无一失

检讨人：

尊敬的各位领导以及各位同事：

近期,由于我的工作失职、疏于管理、对制度把控的不够灵活导致了一些负面事件的发生,给大家造成了工作上的干扰及麻烦,在此,我向各位领导及同事表达我的歉意。

在经过领导的悉心教诲之后,我深刻反思了自己近期的工作情况,主要存在于以下几个问题:

(1) 思想认识不足。

在工作上的管理监督失职,很大程度上是由于我的主观方面疏忽,思想认识不足,没有很好的履行我的职责造成的。

(2) 掌握员工思想不够深入。

对某些员工的思想 and 行为未进行深入了解,未能及时发现问题,没有跟进员工的思想工作,缺乏日常思想管理工作的指导。

(3) 管理工作过于制度化。

对于管理制度的把控没有做到灵活变通,过于机械化,制度要求不够人性化,没有做到恩威并施,一味严格按照制度规定执行,使得工作中出现了矛盾及管理死角。

(4) 缺乏绩效管理指导与沟通。

在绩效考核管理中存在着绩效沟通制度不健全,员工工作业绩缺乏有效的反馈渠道等问题,从而得不到有效的反馈与指导,绩效沟通缺乏相应的制度保障,使存在的问题无法有效改进。

鉴于我反思的以上几点问题,也结合领导对我的工作作出的提示,我对自己今后的工作提出了更高的要求:

(1) 树立正确的领导管理心态。

作为一级管理者,对每一名员工都应该做到公平、公正、客观,积极听取员工的不同意见,做到公私分明,在严格要求员工的同时也要帮助有困难的员工,做好思想指导工作,更贴近员工,使管理工作更加人性化,合理化。

(2) 加强队伍建设,营造良好的团队氛围。

真诚、平等的内部沟通是创造和谐工作氛围的基础,在此基础上营造一个相互帮助、相互理解、相互激励、相互关心的工作氛围,从而稳定工作情绪,激发工作热情,让每个员工明确团队目标,加强培训与学习,形成共同的工作价值观。

(3) 完善绩效考核制度,加强绩效管理与沟通。

在绩效目标与标准的设定过程中需要与领导和员工进行商讨,综合考虑各方面因素,制定合理的绩效考核制度。绩效实施时通过对员工绩效指标完成情况进行分析,找到问题,给予员工绩效辅导与建议,并进行绩效反馈,将结果反馈给员工;对完成不好的指标进行面对面的沟通与分析,并确定改进的措施。通过绩效考评各个环节中充分、有效的沟通,达成绩效管理的预期目标。

(4) 加强细节化管理,从点滴做起。

细节管理是管理工作的基础和灵魂。管理工作中的任何一个细小的环节都有可能影响到整体工作的进展,所以要强化细节管理意识,关注细节,改进细节,并且重视细节管理,认真处理好管理工作中的每一个细节。

综上所述,我会在今后的工作中更加尽职尽责,细化管理,加强与员工的沟通,承担起管理职责,努力做好一级管理者的本职工作。

望各位领导与同事多提宝贵意见,我会有则改之无则加勉,更

好的完善自己,用良好的工作成绩回报大家对我的信任与支持。

检讨人:×××

检讨书时间:××××年×月×日

尊敬的各位领导以及各位同事:

近期,由于我的工作失职、疏于管理、对制度把控的不够灵活导致了一些负面事件的发生,给大家造成了工作上的干扰及麻烦,在此,我向各位领导及同事表达我的歉意。

在经过领导的悉心教诲之后,我深刻反思了自己近期的工作情况,主要存在于以下几个问题:

(1) 思想认识不足。

在工作上的管理监督失职,很大程度上是由于我的主观方面疏忽,思想认识不足,没有很好的履行我的职责造成的。

(2) 掌握员工思想不够深入。

对某些员工的思想 and 行为未进行深入了解,未能及时发现问题,没有跟进员工的思想工作,缺乏日常思想管理工作的指导。

(3) 管理工作过于制度化。

对于管理制度的把控没有做到灵活变通,过于机械化,制度要求不够人性化,没有做到恩威并施,一味严格按照制度规定执行,使得工作中出现了矛盾及管理死角。

(4) 缺乏绩效管理指导与沟通。

在绩效考核管理中存在着绩效沟通制度不健全,员工工作业绩缺乏有效的反馈渠道等问题,从而得不到有效的反馈与指导,

绩效沟通缺乏相应的制度保障,使存在的问题无法有效改进。

鉴于我反思的以上几点问题,也结合领导对我的工作作出的提示,我对自己今后的工作提出了更高的要求:

(1) 树立正确的领导管理心态。

作为一级管理者,对每一名员工都应该做到公平、公正、客观,积极听取员工的不同意见,做到公私分明,在严格要求员工的同时也要帮助有困难的员工,做好思想指导工作,更贴近员工,使管理工作更加人性化,合理化。

(2) 加强队伍建设,营造良好的团队氛围。

真诚、平等的内部沟通是创造和谐工作氛围的基础,在此基础上营造一个相互帮助、相互理解、相互激励、相互关心的工作氛围,从而稳定工作情绪,激发工作热情,让每个员工明确团队目标,加强培训与学习,形成共同的工作价值观。

(3) 完善绩效考核制度,加强绩效管理与沟通。

在绩效目标与标准的设定过程中需要与领导和员工进行商讨,综合考虑各方面因素,制定合理的绩效考核制度。绩效实施时通过对员工绩效指标完成情况进行分析,找到问题,给予员工绩效辅导与建议,并进行绩效反馈,将结果反馈给员工;对完成不好的指标进行面对面的沟通与分析,并确定改进的措施。通过绩效考评各个环节中充分、有效的沟通,达成绩效管理的预期目标。

(4) 加强细节化管理,从点滴做起。

细节管理是管理工作的基础和灵魂。管理工作中的任何一个细小的环节都有可能影响到整体工作的进展,所以要强化细节管理意识,关注细节,改进细节,并且重视细节管理,认真处理

好管理工作中的每一个细节。

综上所述,我会在今后的工作中更加尽职尽责,细化管理,加强与员工的沟通,承担起管理职责,努力做好一级管理者的本职工作。

望各位领导与同事多提宝贵意见,我会有则改之无则加勉,更好的完善自己,用良好的工作成绩回报大家对我的信任与支持。

检讨人:×××

检讨书时间:××××年×月×日

为人民工作的民警蜀黍们是我最敬畏的一批人,但是不要以为神圣的他们就不会犯错哦,今天给大家分享的的就是的范文!

尊敬的各位领导;

作为一名警务人员,我于xx年x月xx日因私事请假,擅自离岗。造成岗位空缺。下面我将剖析解读自己的错误,认真深刻的检讨自己。虽然这是一件偶然发生的事情,但我深深感到,这是长期以来对自己放松要求的必然结果。身为一名干警,一名党员,应该严于律己。对自己严格要求,增强自身的职业态度,避免在工作上的随意性。下面我谨向各位领导做出我深刻的检讨,并保证:

- 1,在这件事情中,我感到自己在工作责任心上仍就非常欠缺。加强自己的工作责任心和工作态度。认真克服工作懒散的缺点,努力将工作做好,以优异工作成绩来弥补我的过错,对单位管理规定制度学习和执行不好,以后一定加强这方面学习,做一名合格的警员。

- 2,以后工作中认真履行岗位职责,增强事业心和责任感,认真做好职责范围内和领导交办的工作任务。要积极表现配合

领导，配合同事，以自己的行动来证明自己的觉醒，以加倍的努力工作来证明自己的决心。

3，对于自己所犯的过失，我将进一步深入总结，深刻反省，改正错误。我保证今后不会在有类似的事情发生，请求领导的原谅和监督。

通过这次事情的发生，给我教训最大也是震撼我灵魂最深的经验只有一句话：无论是做人还是做事，都要循规蹈矩。也只有循规蹈矩，方可成圆。

我将吸取教训，引以为戒，认真查找工作中的不足，提高工作重要性的认识，以本次事件为契机，加强自身思想的提高。

我将此次教训当做极其宝贵的经验财富加以吸收，并深刻铭记于心，时常警醒自己。这里我再次向领导作出检讨，对于领导的批评教育也表示我深深的感谢，请求领导在今后的工作中多多帮助我，帮助我克服缺点，改正我的错误。

请领导相信我。

公安民警也不是圣人，也会犯一些错误，我们多多体谅吧！

## **警察工作检讨书篇五**

尊敬的各位领导：

作为一名警务人员，我于\*\*年x月\*\*日因私事请假，擅自离岗。造成岗位空缺。下面我将剖析解读自己的错误，认真深刻的检讨自己。虽然这是一件偶然发生的事情，但我深深感到，这是长期以来对自己放松要求的必然结果。身为一名干警，一名党员，应该严于律己。对自己严格要求，增强自身的职业态度，避免在工作上的随意性。下面我谨向各位领导做出

我深刻的检讨，并保证：

1，在这件事情中，我感到自己在工作责任心上仍就非常欠缺。加强自己的工作责任心和工作态度。认真克服工作懒散的缺点，努力将工作做好，以优异工作成绩来弥补我的过错，对单位管理规定制度学习和执行不好，以后一定加强这方面学习，做一名合格的警员。

2，以后工作中认真履行岗位职责，增强事业心和责任感，认真做好职责范围内和领导交办的工作任务。要积极表现配合领导，配合同事，以自己的行动来证明自己的觉醒，以加倍的努力工作来证明自己的决心。

3，对于自己所犯的过失，我将进一步深入总结，深刻反省，改正错误。我保证今后不会在有类似的事情发生，请求领导的原谅和监督。

此次事情的发生，也警示了我以后会在努力工作的同时，尽其所能的严格约束自己，要求自己，使自己思想走向新台阶。通过领导的教育和帮助，我已经认识到自身的缺点和不足，我将本着有则改之，无则加勉的诚恳态度在做人和做事方面严格要求自己。痛定思痛，坚决将残存在我思想深处的障碍彻底肃清，要积累对工作有益和有良的经验，并将这种经验和教训运用到工作中去。其次，我意识到自己组织和纪律性不强，自由主义泛滥，才犯下今天这么严重的错误。今后的工作中一定引以为戒，做到早请示，晚汇报，在做好本职工作的同时，毫不留情的铲除隐藏在我思想角落里的自由主义成分。并坚信“不以规矩，难成方圆”这一古训。

通过这次事情的发生，给我教训最大也是震撼我灵魂最深的经验只有一句话：无论是做人还是做事，都要循规蹈矩。也只有循规蹈矩，方可成圆。

我将吸取教训，引以为戒，认真查找工作中的不足，提高工

作重要性的认识，以本次事件为契机，加强自身思想的提高。

我将此次教训当做极其宝贵的经验财富加以吸收，并深刻铭记于心，时常警醒自己。这里我再次向领导作出检讨，对于领导的批评教育也表示我深深的感谢，请求领导在今后的工作中多多帮助我，帮助我克服缺点，改正我的错误。

请领导相信我。

公安民警也不是圣人，也会犯一些错误，我们多多体谅吧！

检讨人：\*\*

\*\*年\*\*月\*\*日