

# 最新茶楼服务员劳务合同(通用9篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 茶楼服务员劳务合同篇一

甲方(用人单位)：

单位名称

经济性质

法定代表人或委托代理人

地址

联系电话

传真

乙方(劳动者)：

姓名

性别

出生年月

身份证号码

居住地址

家庭地址

联系方式

(固话) (移动电话)

紧急联系人

联系电话

为确立双方的劳动关系，明确双方的权利和义务，根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国船员条例》等有关法律、法规、规章，经甲乙双方平等自愿，协商一致签订本劳动合同，并共同遵守本合同所列条款：

## 第一条 合同类型和期限

甲、乙双方选择以下第种形式确定本合同期限：

(一) 固定期限，自年月日起至年月日止，共个月。

(二) 无固定期限，自年月日起至法定终止情形出现时即行终止。

(三) 以完成一定的工作任务为期限：自年月日起至年月日工作任务完成时即行终止。

其中在第(一)种和第(二)种形式下，试用期为个月，自年月日起至年月日止，试用期工资为元/月(rmb)□

如在合同期满时，船舶仍在航行中，或停泊在不适合遣返地港口时，本协议可延长到下一适宜安排遣返地港口。

## 第二条 录用条件

(一)乙方具有符合有关部门认可的,有效的船员适任证书,专业训练合格证书,船员服务簿,海员证,船民证,健康证明,当地公安派出所出具的没有未了结的刑事或民事案件的证明。

(二)船员任职条件按公司安全管理体系文件要求执行。

### 第三条工作内容和工作地点

(一)根据甲方工作需要,乙方同意在甲方船上或甲方指定的公司及所属公司的船舶担任岗位工作。乙方保证与原单位的劳动关系已经终止或理清,不影响本合同的履行。

(二)乙方应认真履行甲方制定的工作职责,按时、按质、按量完成其本职工作;未经甲方允许,乙方不得在其他单位兼职。

(三)甲方可根据生产经营需要及乙方的能力、表现,经协商可以调整乙方的(职务或调换船舶)工作,乙方的工作岗位调整后,其劳动报酬作相应调整。

### 第四条工作时间和休息休假

乙方所在岗位执行工时制度按下列第项确定:

(一)标准工时工作制。

(二)综合计算工时工作制。

(三)不定时工作制。

甲、乙双方必须严格执行国家有关工作时间规定。甲方对乙方实行休息休假制度按法律法规等规定或甲方依法制定的规章制度执行。

### 第五条劳动报酬

(一) 乙方同意从上船工作之日起至离船之日的实际工作日计算支付工资, 工资于每月日前发放。

(二) 乙方合同期内的标准工资为元/月。

(三) 乙方在船工作期间伙食费标准: 每天为元。

(四) 乙方工资实行一包装工资制, 乙方月工资为元(税前工资)。其中包括标准工资、岗位工资、加班费、年休假、社保补贴及通信费等。

(五) 乙方应按国家规定缴纳个人所得税, 个人所得税由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(六) 乙方待命期间、公休期间和工伤休养期间均按标准工资计发。

## 第六条劳动保护和劳动条件

(一) 甲、乙双方都必须严格执行国家有关劳动安全、劳动保护、职业卫生等规定。甲方根据生产岗位的需要, 按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施, 发放必要的劳动保护用品。乙方应严格遵守各项安全操作规程和甲方的各项规章制度。

(二) 甲方根据有关法律, 建立安全生产制度。乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度, 严禁违章作业, 防止劳动过程中的事故, 减少职业危害。

(三) 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度, 加强对职业病防治的管理, 提高职业病防治水平。如乙方从事有职业危害作业的, 甲方应如实告知乙方, 并按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

(四)甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

(五)乙方须增强自我保护意识，在劳动过程中严格遵守安全操作规程。如由于乙方违反安全操作规程、违章作业，出现工伤事故，本人应负一定责任，并应对甲方造成的经济损失进行赔偿。

## 第七条 社会保险和福利待遇

(一)甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。若乙方不愿参加社会保险，由乙方向甲方提供书面声明，甲方将单位承担部分以货币形式发放给乙方，以后不承担任何责任。

(二)参加社会保险后，乙方不得拒绝甲方代为扣缴应由其个人缴纳的费用。若乙方拒绝代为扣缴，甲方则有权终止其继续投保，由此所发生的后果由乙方承担。

(三)乙方患职业病或因工负伤的待遇，因工死亡的丧葬费、一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助费等均按有关法律、法规、规章、政策或双方的约定执行。特别约定：经协商以标准工资作为计算依据。

(四)乙方因病或非因工负伤的医疗期及其待遇等均按法律、法规、政策和甲方的规定执行。特别约定：经协商以标准工资作为计算依据。

(五)甲方为乙方在合同期内办理船员人身意外险，保险金额为人民币元，由甲方支付，保险受益人为甲方。一旦出险，甲方从保险人得到的赔付款项应足额支付给乙方，按规定若有不足的部分再由甲方补足。

(六) 乙方的福利待遇按国家及甲方的规定执行。

## 第八条劳动纪律和规章制度

(一) 甲方依法建立和完善各项规章制度，甲方应将制定、变更的规章制度及时进行公示或者告知乙方，乙方应严格遵守。

(二) 乙方自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

(三) 乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权，不得对外泄露甲方经营计划、业务数据和有关机要信息。

(四) 乙方违反劳动纪律和规章制度的，工作岗位不适岗、甲方有权按国家和本单位的規定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至通知解除本合同。

(五) 乙方如要公休：1、必须提前月(天)上报甲方，由甲方统一安排后通知船长，由船长通知公休船员；2、乙方离船公休后必须在三天内携带本人所有证书来甲方报到，证书由甲方统一管理；3、乙方每次公休时间原则上定为二个月，公休期间每一个月向甲方报到一次(电话或本人)4、公休期满乙方必须服从甲方统一安排上船。乙方违反以上任何一条规定的，甲方有权按国家和本单位的規定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至通知解除本合同。

## 第九条违反劳动合同的责任

(一) 乙方违反劳动法律、法规和甲方规章制度规定解除劳动合同或者违反劳动合同中约定的事项，应当依法承担赔偿责任。

1、甲方为其支付的培训费和招收录用费；

2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失；

3、本合同约定的其他赔偿费用。

(二)乙方未提前三十天以书面的形式向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，作为旷工处理。

## 第十条劳动合同的变更、解除、终止和经济补偿

(一)甲乙双方变更、解除、终止、续订劳动合同应当按照《中华人民共和国劳动合同法》和国家、省有关规定执行。

(二)甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

(三)乙方应当按照甲方有关规定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

(四)按有关法律、法规、政策或双方约定的经济补偿金经协商以标准工资作为计算依据。

## 第十一条当事人约定的其他内容

## 第十二条劳动争议处理及其它

(一)双方因履行本合同发生争议，当事人可以向劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

(二)以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力：

(三)本合同未尽事宜，双方可另协商解决，与今后法律法规

等有关规定相悖的，按有关规定执行。

### 第十三条其它事项

(一) 劳动合同一式三份，甲方执两份、乙方执一份。

(二) 劳动合同涂改的部分、未经合法授权代签，无效。劳动合同为解决双方劳动争议的依据。

(三) 本合同自双方签署之日起生效。

甲方(公章)： \_\_\_\_\_

乙方(公章)： \_\_\_\_\_

法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_

法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 茶楼服务员劳务合同篇二

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)：

身份证号：

甲乙双方根据20xx年1月1日施行的(中华人民共和国劳动合同法)及有关法律、法规和规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本劳动合同。

本劳动合同为有固定期限的劳动合同，合同有效期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共五年。

1. 甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方在人身不受侵害、人体健康不受损伤的环境条件下工作。

2. 甲方根据乙方工作岗位的实际情况，向乙方提供必要的办公用品与设施条件。

3. 甲方将根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训，包括参加各种行业研讨和培训会。

1. 甲方根据工作需要，聘请乙方担任甲方。以上岗位的工作内容和岗位职责由甲方员工规章制度等内部管理制度予以规定。

2. 甲方根据工作需要及乙方的专业特点、业务能力和工作表现，可随时调整乙方的工作岗位。

3. 甲方根据合同签署时乙方的工作岗位和职位，保证乙方的月均工作报酬不低于元人民币，并向乙方提供各种保险，包括但不限于养老保险、失业保险、医疗保险和住房公积金。若合同签署后，遇甲方工作需要，需要调整乙方的工作岗位，则乙方具体的薪酬待遇由甲乙双方协商一致确定。

4. 职工有权享受国家规定的法定假节日、婚嫁等假期，具体标准见(公司考勤管理规定)。

1. 乙方应遵守中华人民共和国法律、法规和甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理与人事调度。

2. 乙方实行坐班制，正常工作时间必须在岗。迟到、早退、

病假、事假等不在岗状况按照(公司考勤管理规定)计扣薪酬。

1. 甲方与乙方严格按照本劳动合同，全面履行各自的义务。
2. 甲方与乙方协商一致，可以变更劳动合同。变更劳动合同应当采用书面形式。
3. 甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或投资人等事项，不影响劳动合同的履行。
4. 甲方发生合并或分立等情况，劳动合同继续有效，劳动合同由承继其权利和义务的用人单位继续履行。

1. 甲方与乙方协商一致，可以解除劳动合同。
2. 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。具体程序见(员工辞职管理办法)。
3. 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时可以解除聘用合同。

(4) 被依法追究刑事责任的。

4. 有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除聘用合同：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任工作；

(4) 甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同：

(1) 乙方因工患病或负伤在规定的医疗期内的；

(2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(3) 法律、法规规定的其他情形。

6. 甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬，或为乙方缴纳各种保险和公积金，乙方可以通知甲方解除聘用合同。

7. 有下列情形之一的，劳动合同终止：

(1) 劳动合同期满的；

(2) 劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的；

(3) 劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(4) 用人单位被依法解散、清算或宣告破产的；

(5) 用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；

(6) 法律、行政法规规定的其他情形

8. 劳动合同期满或者合同规定的终止条件出现时，劳动合同即自行终止。在劳动合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订劳动合同。

1. 有下列情形之一的，甲方应向乙方支付经济补偿：

(2) 乙方依据第六条6款解除劳动合同的；

2. 经济补偿按乙方在甲方的工作年限，按每满一年向劳动者支付一个月工资的标准执行。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

3. 乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方在解除聘用合同的同时，必须按合同约定标准结算欠发乙方的工作报酬。

4. 若由于甲方岗位需要，甲方认为有必要对乙方提供专项培训费用，对其进行专项培训的，可以与劳动者订立针对此次培训的服务协议，并约定服务期限。若乙方违反约定，应按约定向甲方支付违约金。参见(员工学习培训管理办法)。

5. 在乙方履行合同期间，乙方不按合同规定辞职或擅自离职，乙方不得将从原岗位工作中获得的资料、技术信息或客户名单等商业秘密泄露于与甲方从事相同或相似业务或其他有竞争关系的新雇主，否则乙方应赔偿甲方的经济损失，并且乙方无权依据第七条1款要求甲方经济补偿。

1. 甲乙双方因实施劳动合同发生劳动争议(包括与国家法律、法规相抵触而产生的争议)，按xx年1月1日实施的(中华人民共和国劳动合同法)及相关法律法规的有关条款解释和执行。

2. 甲方在制定、修改或决定有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律、劳动定额管理和绩效考核等直接涉及乙方切身利益的规章制度或者重大事项时，应当经全体员工讨论、提出方案和意见，并且协商确定。甲方应当将直接涉及乙方切身利益的规章制度和重大事项等决定公示或者告知乙方。

3. 若遇实习或者试用，依据公司具体的实习协议或试用协议而定，若实习或试用者通过，则依据董事长签署的转正决议，签署本劳动合同，劳动期限从实习或试用算起。

4. 双方认为需要规定的其他事项而本合同尚未涉及的，双方可以签署补充协议予以调整。

5. 本合同经甲、乙双方签字后生效，一式二(2)份，甲乙双方

各执一份。

甲方： 有限责任公司

乙方

法定代表人(签字)

签字

盖章：

日期： \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

日期： \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

### 茶楼服务员劳务合同篇三

甲、乙双方根据《中华人民共和国民法典》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

#### 一、合同期限

(一)甲乙双方同意按以下第种方式确定本合同期限。

a  有固定期限： \_\_\_\_\_从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

b  无固定期限： \_\_\_\_\_从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

c□以完成工作任务为劳动合同期限：\_\_\_\_\_

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至完成本项工作任务之\_\_\_\_\_日即为劳动合同终止\_\_\_\_\_日。

## 二、工作内容和工作地点

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排及培训等工作。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制定的并已公示的规章制度。乙方应当按照机房安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

(三)甲乙双方约定劳动合同履行地为。

## 三、工作时间和休息休假。

每周周至周工作，上午下午。

每周周为休息日。特殊情况按照客户需求安排工作实景等下班。

## 四、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月\_\_\_\_\_日为发薪日。

(二)乙方在试用期内的工资为每月\_\_\_\_\_元

(三)经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬做下列分配：

a.甲方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部种子分配办法绝对地共，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为\_\_\_\_\_元。

b.甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月\_\_\_\_\_元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

c.甲方实行提成工资制，根据甲乙双方平等自愿的条件下作出下列提成工资制：

\_\_\_\_\_万单子按\_\_\_\_\_ %提成。\_\_\_\_\_万单子按\_\_\_\_\_ %提成。\_\_\_\_\_以上单子按\_\_\_\_\_ %提成工装视情况而定。

d.提成每月\_\_\_\_\_号按客户所交工程款的比例发放。

e.中途无故不干丢下工地不管等原因，甲方无理由拒绝发放乙方的一切工资以及提成，情节严重的甲方可追究其法律责任。

甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价位等，合理提高乙方工资。

## 五、劳动纪律

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方按照执行。

## 六、劳动合同终止条件

1. 劳动合同期满的；
2. 在使用期内达不到甲方的基本业务能力的；
3. 泄露甲方商业机密的或私自接私转单等情况的。
4. 不服从甲方工作安排的。
5. 因工伤或病害等无能力工作等原因的。

## 七、劳动争议处理

(一) 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议可以协商解决。不愿协商或者协商不成的可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(二) 甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有感部门举报。

## 八、其他

(一) 劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二) 本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三) 本合同不得涂改。

(四) 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(五) 本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效。

(六) 本合同未尽事宜经甲乙双方协商在附补充协议。

甲乙双方自愿申请劳动合同鉴证的，应当在劳动合同签订之\_\_\_\_\_日起\_\_\_\_\_日内向劳动保障行政部门提出。

甲方签名：\_\_\_\_\_

乙方签名：\_\_\_\_\_

签名日期：\_\_\_\_\_

## 茶楼服务员劳务合同篇四

(以下简称甲方) (以下简称乙方)

1. 员工必须遵守本店制定的规章制度。
2. 工作认真，服从安排，待客热情，说话和气，文明用语。
2. 员工在规定上班时间内适当提前到达工作岗位做好准备工作。工作时间不得离职或早退。
3. 员工的工作服应随时保持干净整洁。
4. 对待顾客的投诉和批评，应该冷静倾听，耐心解释，任何情况下都不得与客人发生争论，解决不了问题应直接上报。
5. 员工有权对包制工产品抽检，包括外观等。包制要求每斤数量需达到250—270只才可；尾巴捏紧，不可露馅。包制工有义务及时调整改进工作，三次警告不听者自行下岗。
6. 每日工作结束时，必须清理店面干净，检查电源及煤气等开关确实关闭。

7. 未经许可员工不可向外界透露本店经营状况或其他商业信息。

8. 员工无法完成本店的工作或对本店造成损失的可以与其解除劳动合同。

9. 员工需要解除劳动合同需提前一个月申请离职，在终止或解除劳动合同的最后工作日之前，按本店规定办理交接手续，需清点移交本店指定人员。(1)如发生严重违反本店规章制度(2)旷工五天以上(3)服务态度恶劣，责任心不强，上班行为懒散拖拉，给本店带来影响者或和同事叫骂则不发工资。

10. 员工请假期间按日扣除工资。

11. 工资每月一结，次月15日统一发放。遇特殊情况，经批准同意后可休息。每年农历29放假，正月初六起上班。

12. 签约双方已读懂并接受上述条款的约定，现自愿签字确认。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 茶楼服务员劳务合同篇五

甲方(用人单位)：

法定代表人：

单位地址：

乙方(劳动者):

联系电话:

公民身份号码:

居住住址:

户籍地址

紧急状态联系人:

联系电话:

鉴于:

乙方愿意成为甲方员工, 将其智慧贡献给甲乙事业。甲方愿意招用乙方为其员工, 在努力提高投资回报的同时, 致力于提高员工的福利。

甲方已告知乙方工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬, 劳动纪律以及乙方要求了解的其他情况。

乙方向甲方承诺:

在本合同履行期间, 未经甲方允许, 不得在其他单位兼职。

向甲方提交的所有材料均是真实、合法、有效的, 陈述的一切信息资料均是真实的, 并愿意接受甲方的《员工手册》及相关规章制度的约束。

双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律、法规、行政规章和甲方依法制定的规章制度, 遵循自愿、平等、协商一致的原则, 一致同意

订立本劳动合同(以下简称合同)，双方共同信守合同所列各条款，并确认合同为解决争议时的依据。

第一条 甲、乙双方选择以固定期限形式签定本合同。

合同期限：\_\_\_\_\_年

即自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

第二条 甲方安排乙方在部门从事工作，具体的岗位职责、工作要求按甲方的有关规定执行，甲方可以根据本企业依法制定的规章制度对乙方工作岗位进行调整。

乙方工作地点为：\_\_\_\_\_，甲方可以根据本企业依法制定的规章制度变更乙方工作地点。

第三条 乙方同意并承诺认真履行岗位职责，完成工作任务，遵守甲方的劳动纪律和规章制度，维护甲方的正当权益，服从甲方的管理。

第四条 甲方安排乙方执行标准工时工作制，甲方可以根据本企业依法制定的规章制度调整乙方执行的工时制度。

第五条 乙方享有在法定假期和企业规定的假期休息的权力。如甲方因工作需要安排乙方临时加班的，乙方应当理解和服从。甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定，并给予相应的报酬或安排补休，具体按照国家规定和甲方依法制定的相关规章制度执行。

第六条 甲方按月及时以货币形式(人民币)足额支付乙方工资，工作期间甲方支付给乙方的基本薪酬为：元/月(学历、绩效、职称、社保另计)。

第七条 甲方支付乙方的劳动报酬为税前收入，个人所得税由乙方承担，甲方负责代扣代缴。

第八条乙方在合同期内，由于休息休假、患病或负伤、患职业病或因工负伤、生育、死亡等情形所涉及的待遇，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，均按国家规定和甲方依法制定的规章制度执行。

第九条 甲、乙双方必须按照国家 and 地方有关社会保险方面的规定，参加社会保险，缴纳各项社会保险费。乙方应缴纳的部分，由甲方代扣代缴。

第十条 甲方按照企业薪酬福利制度为乙方提供福利待遇。

第十一条甲方根据国家的法律、法规，建立、健全工作规范，制定操作规程和劳动安全卫生、职业危害防护制度；为乙方提供符合国家安全卫生标准的工作场所和完成工作任务所必须的条件，并不断改善。

第十二条 甲方负责对乙方进行职业道德、劳动纪律、业务技能、劳动安全卫生、职业危害防护等方面基本知识教育和培训。

第十三条 乙方必须按照甲方规定取得相应的上岗资格证书，严格遵守安全操作规程，并有权拒绝违章指挥。

第十四条乙方应自觉遵守国家及当地政府的法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，甲方有权依照国家有关规定及本企业依法制定的规章制度给予乙方奖励或惩处。

第十五条 在本合同履行过程中，甲方可以依法根据国家和甲方管理的需要制定新的规章制度，也可以对公司制定的规章制度依法进行修改。

第十六条乙方承诺严格遵守甲方依法制定的有关保守企业秘密的各项规章制度;严格保守甲方各类经营、交易、管理、技术等秘密;在合同期内及终止或解除合同后,未经甲方同意,均不得以任何方式披露、使用或者允许他人使用甲方商业秘密,亦不得自营或为他人经营以及协助他人经营与甲方同类行业及产品的各项业务。

竞业限制的期限为解除合同或者合同终止后两年,自解除或者终止合同之日起。?第十七条?乙方所在岗位涉及甲方商业秘密的,需签订涉密人员保守公司商业秘密协议书,并作为本合同附件。

第十七条乙方同意在合同期内,在其他单位从事、参与、兼职工作的,应事先书面告知甲方,并遵守甲方规章制度关于在其他单位从事、参与、兼职工作的有关规定。

第十八条 劳动合同的变更、解除和终止及相应法律责任按国家有关法律、法规和甲方依法制定的规章制度执行。

第十九条乙方参加甲方出资的专业技能培训,应与甲方签订培训协议,并作为本合同附件。乙方应遵守有关服务期的规定,如乙方违反服务期约定的,应当按照约定向甲方支付违约金。

第二十条甲、乙双方在解除或终止劳动合同时,乙方同意按照甲方的有关规定办理工作交接手续;按照法律规定,如甲方应向乙方支付经济补偿金的,甲方在乙方办清工作交接手续后依法支付。

第二十一条 其他约定:

1. 乙方如要解除劳动合同而未提前30天通知甲方的,或者自动离职的,以乙方日工资为标准,以合同到期日计算,每提前1天应支付甲方1天的工资作为损失赔偿。若给甲方造成其

他损失的，乙方还应当承担其他赔偿责任。

2. 乙方保证与甲方签订本合同时，已与其他用人单位解除或终止了劳动关系，否则，甲方有权解除本合同。由于乙方的过错，导致甲方被乙方原工作单位追诉的，乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

第二十二条 甲、乙双方经协商签订的有关协议书，可以约定为本合同的附件，并与本合同具有同等法律效力。

第二十三条 本合同未尽事宜，均按照国家有关规定执行，国家没有规定的，通过甲、乙双方协商解决。不愿协商或协商不成的，当事人可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向当地人民法院提起诉讼。

第二十四条 本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。每份均具有同等法律效力，本合同的附件作为本合同不可分割的一部分，同样具有法律效力。合同附件包括但不限于：保密协议；竞业限制协议、技术培训协议、服务志愿书等。

第二十五条 本劳动合同不得代签或涂改，经甲、乙双方签字(盖章)后生效。

甲方：(盖章)

法定代表人：(签字)

签约时间：

乙方：

## 茶楼服务员劳务合同篇六

甲方： 乙方：

单位名称： 姓名：

法定代表人： 性别：

委托代理人： 出生年月：

厂址： 家庭住址：

所属区：

根据《上海竟成印刷厂实行全员劳动合同制暂行规定》（以下简称《暂行规定》）和上海市劳动局《本市全民所有制企业实行全员劳动合同制试行办法》的有关规定：在平等自愿、协商一致的原则下，双方订立合同如下：

1. 有固定期限合同履行期限为 年。自 年 月 日起，至 年 月 日止，其中试用期为 个月（自一九 年 月 日至一九 年 月 日止）；乙方必须为甲方服务期限为 年（自一九 年 月 日至一九 年 月 日止）。合同期满应即终止，如甲方工作（生产）需要在双方同意的条件下，应即续订合同。

2、无固定期限劳动合同自 年 月 日起，直至《暂行规定》中约定的条款发生时自行终止。其中乙方必须为甲方服务期限为 年（自一九 年 月 日至一九 年 月 日止）。

1. 甲方根据生产和工作的需要，并参照乙方的工作技能或特长，经考核后择优上岗或安排适当的工作。上岗前应按照《上海竟成印刷厂岗位聘用实施办法》与所在部门签订上岗聘约。上岗聘约为本合同附件。

2. 甲方因生产和工作需要或根据乙方的工作能力和表现情况，可调动乙方的工作部门工作岗位，在征求乙方意见时，如无特殊情况，乙方应以服从为原则。

3. 双方有关岗位聘用、解聘等事项按《上海竞成印刷厂岗位聘用实施办法》和《上海竞成印刷厂职工下岗待聘的暂行规定》办理。

1. 甲方应根据国家有关劳动保护、安全生产的法规制度，采取有效措施，为乙方提供良好的劳动环境和工作条件，加强对职工的安全、卫生和劳动保护，并根据生产和实际工作需要发给乙方必要的劳防用品和保健营养待遇。同时，对女职工应酌情实行特殊保护。

2. 甲方根据企业生产和经济发展情况，不断提高和改善职工生活福利待遇，并提供必要的集体生活设施和娱乐场所。

3. 甲方根据生产和工作需要，对职工提供必要的专业技术培训和业务进修条件，并进行政治文件学习、安全生产和厂规厂纪教育等。

4. 乙方有参加甲方民主管理，获得政治荣誉和物质奖励的权利。

5. 乙方上岗后应按照甲方的生产和工作要求，掌握本岗位的工作技能和操作规程，按质按量地完成各项规定的生产和工作任务，并接受甲方职能部门的有关考核。

6. 乙方在合同期内，应树有良好的职业道德和主人翁精神风貌，维护企业声誉，爱护集体财产。

1. 甲方实行本企业的内部工资分配形式并根据“按劳分配”的原则，按照岗位的劳动技能高低、工作责任大小、劳动强度和劳动条件优劣情况，确定不同工种的劳动报酬，随着生产经营发展和经济效益增长情况，逐步提高乙方劳动报酬和有关福利待遇。

2. 乙方工资、奖金、浮动工资、岗位工资、加班工资和相

应的福利津贴等，仍按甲方现行的规定按月发放。

3. 乙方在生产或工作中有突出贡献或特殊成绩的，甲方可给予必要的精神鼓励和物质鼓励或晋级工资。

1. 在劳动合同期间，乙方仍享受统一规定的有关津贴，物价补贴、计划生育、住房补贴、养老保险、独生子女费以及法定的公休节假日、探亲假、婚丧假、产假和甲方规定的职工休假等。

2. 在劳动合同期间内，乙方因工或非因工死亡的待遇以及家属劳保待遇等仍按国家现行政策规定执行。

3. 劳动合同期间，乙方患病或非因工负伤期间的有关待遇仍按国家现行的有关政策和本单位规章制度执行。对乙方的停工医疗期按《上海竟成印刷厂实行全员劳动合同制的暂行规定》中的有关条款执行。

4. 被列入下岗待聘范围的人员，其各种待遇按照《上海竟成印刷厂下岗待聘的暂行规定》执行。

5. 乙方到达离退休年龄，其离退休待遇仍按国家现行政策规定执行。

乙方在劳动合同期间内必须自觉地遵守国家的有关法规法纪、遵守劳动纪律和甲方制定的各种规章制度，如有违纪违章行为，甲方有权按有关厂规厂纪规定给予必要的处罚。

1. 凡有固定期限的劳动合同，期限届满时即为终止，甲乙双方经协商后可续订劳动合同。

2. 合同双方在履行劳动合同过程中，如发生特殊情况，无法履行劳动合同的有关内容，经双方协商一致后，可变更劳动合同的有关内容，但必须办理变更手续。

3. 职工到达规定的离退休年龄或因病丧失劳动能力提前退休时，劳动合同自然终止。

4. 在劳动合同期间，任何一方要求解除劳动合同，除属《上海竟成印刷厂实行全员劳动合同制暂行规定》中的第十六条第一、二、三、四款之外，必须提前一个月以书面形式通知对方，方可办理解除劳动合同的手续。

5. 在劳动合同期限内，乙方如属《暂行规定》中第十六条规定之一的，甲方可以解除劳动合同。

6. 乙方在劳动合同期限内，如遇有《暂行规定》第十八条规定之一的，甲方不得解除劳动合同。

7. 乙方在劳动合同期限内，如遇有《暂行规定》第十七条规定之一的，可向甲方提出解除劳动合同。

8. 被解除劳动合同的乙方人员，甲方根据《暂行规定》的有关条款办理有关手续。

1. 在合同期内，甲方除《暂行规定》第十六条、第十九条、乙方除《暂行规定》第十七条规定的条件外，均不得解除合同或自行离职，否则应支付违约金 5 0 0 元。

2. 甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

3. 凡由甲方出资对乙方进行培训、学历学习、进修或分房的人员，其有离职、调动或违约时，均按《上海竟成印刷厂关于职工在服务期内离岗及违约赔偿办法》有关规定执行。

1. 本合同未尽事宜，均按《暂行规定》的有关规定办理。

2. 本合同的有关规定在执行过程中，如与国家新颁布的有关规定相抵触时，应按国家规定执行。甲乙双方需要修订或补充的，可协商修订补充。

□□

□□

因履行劳动合同发生争议，当事人应当从知道或应当知道其权利被侵害之日起六个月内向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可在争议发生之日起六个月内或企业调解不成三十日内，按规定向虹口区劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

本劳动合同依法成立，具有法律效力，经甲乙双方签字后生效。此合同一式两份。企业和职工各执一份。

甲方： 乙方：

法定代表人（签章）：（盖章或签名）

委托代理人（签章）：

合同签订日期： 合同签订日期：

年 月 日 年 月 日

鉴证单位：

鉴证日期：

签订本劳动合同必须用钢笔书写，不得使用园珠笔。

# 茶楼服务员劳务合同篇七

甲方：

乙方：

甲方因生产（工作）需要，按国家和本市有关招用外地职工的规定，招收乙方。双方根据有关劳动管理规定，按平等自愿、协商一致的原则，签定本合同，以明确双方权利、义务，并共同遵守执行。

## 一、合同期限

（一）本合同期限不得超过一年。

（二）本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。（其中头\_\_\_\_\_天为试用期）

（三）本合同甲乙双方各存\_\_\_\_\_份，鉴证时还需交鉴证机构\_\_\_\_\_份。

## 二、工作任务和岗位

（一）乙方工作岗位（工种）\_\_\_\_\_。

（二）乙方完成甲方正常安排的生产（工作）任务。

## 三、劳动时间与休假

（一）甲方实行国家规定的每日工作\_\_\_\_\_小时，平均每周工作不得超过\_\_\_\_\_小时的工时制度。甲方因生产、工作需要可安排乙方加班加点，但每个工作日不得超过\_\_\_\_\_小时，每月累计不得超过\_\_\_\_\_小时。确需加班加点的必须经乙方和工会同意。

## 四、劳动报酬

(一) 甲方执行本市最低工资标准规定，保证乙方的工资标准不得低于本市新规定的最低工资标准。

(二) 乙方工资形式、标准：

1、乙方的工资形式：\_\_\_\_\_。

2、乙方的工资标准：\_\_\_\_\_元/月（或\_\_\_\_\_元/时）。

3、乙方月工资收入，由甲方按本单位工资管理制度，根据乙方工作成绩、出勤和纪律情况，考核发放。

(三) 甲方每月\_\_\_\_\_日如期发放工资。如超过规定日期的，从第六日起，甲方每天按拖欠工资额\_\_\_\_\_ %赔偿乙方。

(四) 甲方安排乙方加班加点，无法安排补休的，按国家规定发给加班工资。

(五) 非因乙方原因所致的停工、停产，甲方按国家、省、市规定给予乙方停工待遇。

## 五、保险待遇

(一) 乙方因工死亡，按本市工伤保险的有关规定，一次性发给其家属丧葬补助费、抚恤金。如有供养直系亲属的，一次性计发抚恤金。

(二) 乙方因工负伤、患职业病所享受的有关待遇：

1、医疗终结期内，乙方的医疗待遇、工伤生活费等待遇，按本市工伤保险有关规定支付。

2、合同期满，且已医疗终结后，经指定医院诊断，市、县

(市) 医务劳动鉴定委员会确认为残废的，按本市工伤保险有关规定，一次性计发相应的残废保险待遇。

(三) 发给一次性各项工伤保险费后，甲乙双方工伤保险关系即行终止。

(四) 乙方患病或非因工负伤，其待遇：

1、停工医疗期限，由甲方根据乙方在本单位工作时间，按国家规定和本单位制度确定。

2、医疗期内的医疗待遇，与甲方的合同制职工相同。

3、伤病假期间，由企业酌情发给生活费\_\_\_\_\_元。

(五) 乙方因病或非因工死亡，按甲方统一标准酌情发给乙方家属丧葬补助费元和一次性优抚金\_\_\_\_\_元。

(六) 企业应为乙方办理缴纳工伤保险基金手续。

## 六、劳动保护

## 七、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

## 八、变更、解除、终止劳动合同

(三) 有下列情况之一的，甲方可解除劳动合同：

1、乙方无正当理由屡次不能完成合同所规定的生产工作任务。

2、乙方非因工伤病医疗期满，且不能从事原工作也不能从事

由甲方另行安排的工作的。

3、乙方有违法违纪行为按国家及甲方依法制定的有关规定应予辞退的。

4、甲方生产经营情况发生变化，不能继续履行劳动合同的，但须征求工会意见并向劳动行政部门报告。

（四）有下列情况之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

1、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

2、甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的。

3、甲方不能履行劳动合同，严重违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的。

（五）有下列情况之一，甲方不得解除劳动合同：

1、乙方患职业病或因工负伤在医疗终结前或合同期内的。

2、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满仍住院治疗的。

3、职工在享受法定假期间的。

（六）经济补偿金按国家和广州市规定执行。

（七）按本合同第八条第（三）款2项解除劳动合同时，由甲方发给一次性医疗补助费\_\_\_\_\_。

（八）若本合同终止或解除，乙方应将甲方交给乙方使用、保管的物品、工具等如数交还甲方，如有遗失应予赔偿（低值易耗品除外）

(九) 甲、乙任何一方解除劳动合同，必须以书面形式提前\_\_\_\_天通知对方，但在试用期内，以及符合第八条第(三)款3项、第(四)款情形之一的，可以随时解除劳动合同。解除劳动合同的通知应包括原因、依据及生效时间等内容。

甲方：

乙方：

## 茶楼服务员劳务合同篇八

甲方(用人单位)：

乙方(应聘人)：

身份证号： 联系电话：

性别： 出生年月： 年 月 日 民族： 文化程度：

甲方根据工作需要，依据国家有关法规、规章和驾校实际情况，与乙方在平等、自愿、协商一致的基础上，签订本聘任合同。

### 一、聘任期限

本合同从 年 月 日起至 年 月 日止，期限为 年。

### 二、工作岗位

根据甲方工作需要，乙方自愿受聘在 从事教练工作，并履行下列工作岗位职责和义务。

1、具有良好的职业道德与较强的责任心。

2、严格遵守法律法规及驾校的各项规章制度。

- 3、具备完善的技能知识，平时加强学习，不断提高驾驶等技能。
- 4、能够按照教学大纲规范施教，对待学员热情，服务周到，教学过程中能够礼貌用语，不得损害学员的人格、尊严。
- 5、必须保证学员及教练车辆在校期间的安全；如有发生学员安全伤害和车辆人为损害，由乙方承担责任。
- 6、必须完成甲方分配的每月2人次招生任务(按季度考核)。
- 7、乙方在驾校以外发生意外，由乙方自己承担责任。

### 三、双方的权利和义务

#### 甲方的权利和义务：

- 1、甲方应给乙方提供良好的工作环境，使乙方有施展技能的平台。
- 2、甲方对乙方履行岗位职责的情况，进行考核。

#### 乙方的权利和义务：

- 1、乙方享受本合同规定的权利、待遇和保障。
- 2、乙方履行本合同规定的义务和岗位职责。

### 四、工作报酬及待遇

月工资 元，加提成；压一月工资，未完成任务，发放60%工资。

### 五、工作纪律

- 1、甲方应严格遵守人事法规、纪律，努力维护乙方权益。

2、乙方应遵守校内各项规章制度，勤奋工作、尽职尽责。

## 六、合同的变更、解除、终止和续签

### (一) 合同的变更

在下列情况下，经双方协商同意，可以变更合同：

甲方根据实际工作需要认为有必要调整乙方工作岗位的。

### (二) 合同的解除

1、乙方有下列情况之一的，甲方可以随时解除合同：

(1) 严重失职，营私舞弊，向学员吃拉卡要，对驾校利益和形象造成损失的；

(2) 不履行职责义务，经多次教育仍无转变的；

(3) 不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任的；

(4) 被依法追究刑事责任的。

2、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除聘任合同，但必须提前30天通知乙方：

(1) 患病或因公负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事另行安排的适当工作的

(2) 订立合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商不能就变更合同达成协议的。

### (三) 合同终止

2、合同期内，乙方因被判刑、劳动教养、开除、除名，从决定之日起，聘任合同自行终止。

3、合同期内，由于不可抗力致使本合同无法履行的，合同自行终止。

#### (四) 合同续签

因工作需要，任何一方均可以在本合同终止前30天内通知对方，经另一方同意，可续签合同。

合同到期后未办理续签手续但事实聘任关系仍然存在的，视为续签与原合同相等期限的合同，可补办续签手续。

#### 七、违约责任

本合同所签条款，双方必须严格执行，不得违约，任何一方违约，给对方造成经济损失的，应给予赔偿。

#### 八、争议处理

如果双方发生争议，在双方协商不成或一方不愿协商的情况下，根据国家的有关法律、法规和规定，向劳动争议仲裁部门申请仲裁。

九、本合同未尽事宜，甲、乙双方另行协商或按照国家有关法律法规执行。

十、本合同双方签字盖章后生效。

十一、本合同一式二份，甲、乙双方各持一份。

甲方负责人：（签章） 乙方：（签章）

年 月 日 年 月 日

# 茶楼服务员劳务合同篇九

甲方：

法定代表人：

经营地址：

联系电话： 传真电话：

乙方： 性别： 民族： 文化程度： 居民身份证号码： 婚否：

在甲方工作起始时间： 年 月 日

家庭住址： 邮政编码：

现在居住地址： 联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

## 一、合同期限

双方同意签订以完成 年度委托管理加油站的销售任务和安全生产指标为期限的劳动合同。

## 二、工作内容

(一)乙方的工作岗位(工作地点、部门、工种或职务)为：

1、工作地点： ；

2、部门和岗位： 。

(二)乙方的工作任务或职责：完成公司下达的加油站成品油

销售任务及安全生产任务；职责见加油站管理有关条例规定。

(三)甲方可以根据生产经营需要随时调整乙方的工作岗位，乙方工作岗位调整后，其工资薪酬待遇相应随着变动，新岗位的工资薪酬待遇按公司同等岗位规定执行。

### 三、工作时间

1、工作时间，乙方同意按甲方安排工种岗位执行以下(2)相应的工作制。

(1) 公司的管理岗和后勤操作岗等固定班次(包括轮班)或固定上班时间的岗位，执行标准工时制。

(2)公司的油罐车驾驶员、修理工、门卫、营业员等机动作业的岗位执行不定时工作制。即因工作特殊需要或岗位职责范围的关系以及因工作时间不固定，需要机动作业的职工所采用的弹性工时制度。

### 四，工资待遇

(一)乙方的工资按甲方与中石化签订的委托加油站管理合同的员工薪酬分配办法的有关规定执行。

(二)工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

(三)甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在六十日内未提出异议的视为同意。

(四)甲方每月 30 日前发放工资。如遇节假日或休息日，则提前或顺延到最近的工作日支付。

### 五、劳动保护和劳动条件

(一)甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二)甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

## 六、社会保险

(一)合同签订3年以上，甲方依法为乙方办理参加养老、5年以上甲方依法办理医疗、失业、工伤、生育等社会保险，社会保险缴费基数按平均工资基数缴纳，按规定的比例，由甲乙双方负责。

(二)如乙方未干满合同签订年限的，应补缴甲方在签订合同期间所承担的医疗养老所缴纳的所有费用。

## 七、劳动纪律

(一)甲方制定的各项规章制度应向乙方公示；乙方应自觉遵守本公司依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

(二)甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

## 八、本合同的变更

(一)任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

(二)甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

## 九、本合同的解除

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以提前解除。

(二)属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

- 1、乙方上岗证件不全或试用期内证明乙方不符合录用条件的；
- 2、乙方严重违反甲方规章制度或管理办法规定的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、乙方被依法追究刑事责任的；
- 5、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的；
- 7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 9、甲方与中石化广西河池石油分公司的委托加油站管理业务协议被中止或到期终止的；甲方按照第5、6、7、8、项规定解除本合同的，需提前三十日书面通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除本劳动合同。

(三)乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。但属下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动

的；

3、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的；

4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

(四)有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

4、法律、法规规定的其他情形。

(五)解除本合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同有关手续。

## 十、本合同的终止

本合同期满或甲乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。

十一、调解及仲裁双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可在争论发生之日起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁决不服的，可在十一日内向人民法院提起诉讼。

## 十二、其他

本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

十三、本合同经甲方盖章、乙方本人签字后生效，合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方：（盖章） 乙方：（签名或盖章）

法定代表人：

签订日期： 年 月 日

甲方：（盖章） 乙方：（签名或盖章）

法定代表人：

续签日期： 年 月 日