

2023年定向就业合同签(精选5篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来看看吧。

定向就业合同签篇一

甲方(用人单位)名称：住所：法定代表人：性别：

乙方(劳动者)姓名：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

第一条甲、乙双方选择以下第种形式确定本合同期限：

(一)固定期限：自用工之日年月日起至年月日止。

(二)无固定期限：自用工之日年月日起至法定的终止条件出现时止。其中试用期自年月日至年月日止，期限为天。

二、工作内容和工作地点

第二条根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的工作地点从事岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作地点、工作岗位(工种)。

第三条乙方应按照甲方要求，完成工作数量，并达到质量标准。

三、工作时间和休息休假

第四条甲乙双方选择实行以下第种工时制度：

- (一) 实行标准工时工作制度。
- (二) 实行综合计算工时工作制度。
- (三) 实行不定时工作制度。

四、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第五条甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动防护用品，建立健全生产工作流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第六条对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第七条甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

五、劳动报酬

第九条乙方试用期的工资标准为元/月(试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同第十条约定的工资的80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准)。

第十条乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确

定乙方实行以下第种工资形式：

(一) 计时工资。乙方的工资由以下几部分组成：其标准分别为元/月。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(二) 计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价约定为元。

(三) 其他工资形式：

第十一条甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第十二条实行标准工时制度，甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资的150%的工资报酬；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资的200%的工资报酬；安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资的300%的工资报酬。第十三条实行综合计算工时和不定时工作制度，甲方安排乙方月工作时间超过167.4小时，应支付不低于乙方工资的150%的工资报酬；安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资的300%的工资报酬。

六、社会保险

第十四条甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具解除或者终止劳动合同证明书。乙方应及时办理工作交接手续。

七、双方约定的事项

第十五条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

(一)甲方出资,为乙方提供法定以外培训的.约定

(二)保守商业秘密的约定

(三)补充保险和福利待遇的约定：

(四)其他事项的约定：

八、劳动合同的变更、解除和终止条件

(一)经合同双方当事人协商一致，劳动合同的内容可以变更。

(二)劳动合同的解除：

1、试用期内，甲乙双方均可提前七天书面通知对方终止合同，或以偿付七天工资代替通知，乙方违约需缴纳培训费用。

2、试用期满后，根据岗位不同，一般岗位甲乙双方均可提前一个月书面通知对方或以偿付一个月工资代替通知。

3、符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

(1)甲方因营业情况发生变化，而多余的职工又不能改换其它工种；

(2)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(5)乙方不服从工作分配或不胜任本职工作的；

(6)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成一定损害的；

(7) 乙方因触犯国家法律法规被拘留、劳动教养、判刑，甲方将作开除处理，本劳动合同随之终止。

4、有下列情形之一，乙方可以解除本劳动合同：

(2) 甲方不按规定支付乙方劳动报酬的；

(3) 甲方工资低于当地劳动人民政府规定的最低工资标准支付劳动者工资报酬。

(三) 劳动合同的终止：

1、 劳动合同规定的期限届满时；

2、 双方约定的终止劳动合同的条件出现；

3、 劳动合同一方主体消亡，劳动合同即行终止。

(四) 其他事宜：

在合同期满前一个月，甲方应当向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并办理有关手续。甲方未及时办理合同终止、续订手续而形成事实劳动关系关发生争议的，应当承担相应的法律责任。

九、其他

第十六条甲乙双方劳动合同的变更、解除、终止、续订按国家和本省有关规定执行。

第十七条本合同未尽事宜，双方可另行协商解决，与今后国家和本省有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十八条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

定向就业合同签订篇二

甲方：

乙方：

经甲乙双方协商一致，签订如下合同：

1、甲方根据国家关于中等专业学生的标准，招收乙方为届专业的学生，学制三年。

2、乙方根据甲方的要求，三年学习期满，各科成绩(包括补考成绩)合格，遵守甲方规章制度，并交清各项费用，甲方安排乙方到委托培养单位(根据需要可适当变动)就业上岗。

3、甲方的权利和义务

(1)甲方有权检查和督促乙方完成所修各科的学习任务，并定期对乙方进行成绩测验和各项指标的考核。

(2)乙方在学习期间，甲方有权对乙方的违纪行为进行批评教育直至处分。

(3)乙方修业期满，各科成绩合格，在一年内必须安排乙方到委托培养单位

就业上岗。

(4)乙方到就业单位后，甲方必须跟踪服务一年。

4、乙方的权利和义务

(1)乙方必须努力学习，积极完成所修各科的学习任务。

(2)乙方必须遵守甲方的校纪校规，服从甲方的管理。

(3) 乙方在学习期间，享受甲方其他中专学生同等的权利。

(4) 乙方到就业单位工作期间，如因工作不满意，可向甲方提出变更工作岗位的要求，甲方应尽量向就业单位协调解决；若乙方自行辞职，甲方可拒绝再安置。

5、乙方有下列情形之一，甲方不予安置。

(1) 所修科目成绩不合格，未取得中专毕业证者，或在学习期间，严重违反

校纪校规，受到记过以上处分者。

(2) 乙方在学习期间因患病或其他原因，造成身体残疾和有痼疾者。

(3) 应交费用未交齐者。

(4) 学习期间，中途退学和转学者。

(5) 本人不要求甲方安置者。

6、本合同从签订之日起开始生效，至乙方到单位就业一年后终止。

7、本合同未尽事宜，由甲乙双方协商解决。协商不成，由当地劳动仲裁部门裁决。

• 外贸合同样本 • 维修合同样本 • 购房合同样本 • 合资合同样本

8、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，上级主管部门存档一份。

甲方： 乙方：

(盖章) 学生(签)

代表：监护人(签)

年月日年月日

境外就业劳务合同范本

就业合同范本参考

入学与就业合同范本

就业劳动合同范本

灵活就业劳动合同范文

公司就业安置培训合同范本

毕业生就业劳动合同范本

精华代理合同

稳定就业需要完善劳动合同法

毕业就业季最全就业指南

定向就业合同签篇三

大家对就业协议与劳动合同都不陌生，最起码都听过，可是具体说到有何不同，就没几个人清楚了，很多人甚至认为是一回事。今天，小编就带领大家来理一理二者的关系。

就业协议是毕业生在校时，由学校参与见证的，与用人单位协商签订的，是毕业生和用人单位关于将来就业意向的初步约定。劳动合同则是毕业生与用人单位明确劳动关系中权利

义务关系的协议，是毕业生从事何种岗位、享受何种待遇的依据。

劳动合同的内容涉及劳动报酬、劳动保护、工作内容、劳动纪律等方方面面，劳动权利义务更为明确具体。一般来说，就业协议签订在前，劳动合同订立在后，如果毕业生与用人单位就工资待遇、工作地点等由约定的，可以在就业协议备注条款中予以注明，日后再订立劳动合同时对此内容应予以认可。

《劳动合同法》规定，已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起一个月内订立书面劳动合同。就业协议与劳动合同不同，不能代替。

定向就业合同签篇四

甲方(用人单位)名称:

住所:

法定代表人:

性别:

乙方(劳动者)姓名:

性别:

现居住地址:

户籍所在地地址:

居民身份证号码:

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条甲、乙双方选择以下第种形式确定本合同期限：

（一）固定期限：自用工之日年月日起至年月日止。

（二）无固定期限：自用工之日年月日起至法定的终止条件出现时止。

其中试用期自年月日至年月日止，期限为天。

第二条根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的工作地点从事岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作地点、工作岗位(工种)。

第三条乙方应按照甲方要求，完成工作数量，并达到质量标准。

第四条甲乙双方选择实行以下第种工时制度：

（一）实行标准工时工作制度。

（二）实行综合计算工时工作制度。

（三）实行不定时工作制度。

第五条甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动防护用品，建立健全生产工作流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第六条对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应

定期对乙方进行职业健康检查。

第七条甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第九条乙方试用期的工资标准为元 / 月(试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同第十条约定的工资的80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准)。

第十条乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第种工资形式：

(一) 计时工资。乙方的工资由以下几部分组成：、、、；其标准分别为元 / 月、元 / 月、元/月，元 / 月。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(二) 计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价约定为元。

(三) 其他工资形式：

第十一条甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。第十二条实行标准工时制度，甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资的150%的工资报酬；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资的200%的工资报酬；安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资的300%的工资报酬。

第十三条实行综合计算工时和不定时工作制度，甲方安排乙方月工作时间超过167.4小时，应支付不低于乙方工资的150%的工资报酬；安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资的300%的工资报酬。

第十四条甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具解除或者终止劳动合同证明书。乙方应及时办理工作交接手续。

第十五条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

- （一）甲方出资，为乙方提供法定以外培训的约定
- （二）保守商业秘密的约定
- （三）补充保险和福利待遇的约定：
- （四）其他事项的约定：

第十六条甲乙双方劳动合同的变更、解除、终止、续订按国家和本省有关规定执行。

第十七条本合同未尽事宜，双方可另行协商解决，与今后国家和本省有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十八条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：（盖章）

法定代表人或主要负责人：（签名或盖章）

年月日

乙方：（签名）

年月日居民身份证号码：

境外就业劳务合同范本

就业合同范本参考

入学与就业合同范本

就业劳动合同范本

灵活就业劳动合同范文

公司就业安置培训合同范本

毕业生就业劳动合同范本

稳定就业需要完善劳动合同法

毕业就业季最全就业指南

定向就业合同签篇五

乙方：_____（学员）

为了保障全部学员的就业安置，更好地组织和实施教学，履行各自的职责，保障双方权益，依据平等自愿的原则，双方签订如下协议：

1. 严格按照简章规定的收费标准进行收费。
2. 提供足够的师资和良好的教学环境，并根据教学要求安排

相应的实习。

3. 制定完善的规章制度，严格管理学生。
4. 提供必要的生活设施和活动场所。
5. 学习结束，经考核合格者，为毕业学生颁发相应证书。
6. 全面负责毕业学生的就业安置工作，并提供_____年的跟踪服务。

1. 了解招生要求、教学环境及办学条件后，凭入学录取通知书缴费注册。

2. 交费入学后不退费。

3. 要具备良好的思想品德，严格遵守学校的各项规章制度，特别是不得私自外出、外宿。

4. 就业安置采取分期分批、双向选择的方式，学员要珍惜每一次的就业机会。不得连续_____次无理拒绝就业安置。

5. 离校后未经甲方批准不得私自回校上课或住宿。

1. 甲方违约，经协商无效，乙方可向甲方索赔全部学杂费。

2. 乙方违约，经甲方教育无效，将给予记过、留校察看、开除学籍、取消就业安置等处分，且费用一律不退；若属违法行为，则提交司法机关处理。

本协议一式两份，经双方签字后即行生效。

法定代理人（签字）：_____